

# Chômage et politiques de l'emploi

## L'année 2019 clôt une séquence longue de baisse du chômage

Pour la 4<sup>e</sup> année consécutive, le marché du travail normand connaît une amélioration sensible. Il faut remonter aux années 1997-2001 pour trouver une période aussi longue de baisse du chômage. Le taux de chômage normand est au plus bas depuis l'année 2008. Tous les départements et toutes les catégories bénéficient de la baisse. La demande d'emploi des femmes et des 50 ans ou plus évolue plus favorablement que l'ensemble, contrairement aux années précédentes. Les seuls à ne pas bénéficier de l'embellie sont les inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus.

Damien Barthélémy, Directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte) de Normandie

Fin 2019, le taux de chômage normand est redescendu à 8,0 % (figure 1). Il faut remonter à l'année 2008 pour trouver un niveau plus favorable. Le taux normand se situe juste en dessous de celui de la France (hors Mayotte) qui est de 8,1 %. Sur l'année 2019, la dégrèvement du taux de chômage normand est de 0,6 point contre 0,7 point au niveau national (figure 4). Depuis mi 2015, le recul est constant quel que soit le niveau géographique.

Tous les départements normands bénéficient de l'amélioration du marché du travail et dans des proportions quasi-similaires. Ainsi leur situation relative ne change pas, la Manche avec un taux de 6,0 % reste le département normand, et le 8<sup>e</sup> département français, le moins touché. Il est loin devant l'Orne et le Calvados (7,5 %) puis l'Eure (8,1 %) et enfin la Seine-Maritime, qui est toujours le département normand le plus impacté bien que son taux se situe fin 2019 sous les 10 % (9,2 %). Parmi les zones d'emploi, la moins touchée demeure celle d'Avranches (5,2 %) devant Saint-Lô (5,5 %). À l'inverse, la zone du Havre est la seule de Normandie à présenter un taux à deux chiffres (10,0 %), bien que celui-ci ait diminué d'un point en un an.

### Une baisse de la demande d'emploi qui profite aussi aux seniors

Au niveau des inscrits à Pôle emploi, le bilan 2019 est, de la même manière, très encourageant. Le nombre de demandeurs en

catégorie A recule de 7 000 personnes ; c'est un résultat équivalent à celui de 2016. Entre temps, en 2017 et 2018, la baisse avait été moins forte, mais c'est bien une 4<sup>e</sup> année consécutive d'amélioration pour la demande d'emploi. Au total sur la période 2016-2019, la baisse est de plus de 20 000 inscrits en catégorie A.

Toutes les catégories d'âge et de sexe bénéficient de la baisse en 2019 (figure 2). Pour les femmes, le bilan est plus favorable (- 4,8 %) que pour les hommes (- 3,8 %). Par tranche d'âge, la baisse pour les 50 ans ou plus est notable (- 4,4 %), faisant suite à la baisse de 1,0 % l'année précédente. Auparavant, ils ont connu une hausse forte et continue de 2008 à 2017. Le nombre de moins de 25 ans recule aussi mais moins vite (- 2,1 %) ; cependant, le bilan sur longue période leur est plus favorable. Depuis 2013, ils sont de moins en moins nombreux en catégorie A.

### Un demandeur d'emploi sur deux est inscrit depuis plus d'un an

L'amélioration a eu lieu aussi pour les inscrits ayant une activité professionnelle, dont le nombre diminue de 3,8 % (- 4 500) ; la baisse amorcée en 2018 s'est donc amplifiée. Dans ces catégories, les femmes sont majoritaires (58,5 %), et les jeunes moins nombreux que les seniors (14,5 % contre 23,2 %). L'ensemble des demandeurs de catégorie A, B ou C est en recul de 4,1 %, pour un total de 275 000 personnes, soit un niveau proche de

fin 2014 (273 000 inscrits).

Si le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an diminue enfin en 2019 (- 3,1 %), leur part reste élevée à 49,4 % du total. Parmi eux, la situation des inscrits depuis deux ans ou plus continue de se dégrader : ils sont 81 400 soit 1 000 de plus dans un contexte de baisse généralisée du chômage.

### Les politiques d'emplois orientées à la hausse

Les entrées dans les dispositifs de contrats aidés, d'alternance et d'accompagnement des jeunes ont légèrement augmenté en 2019 dans notre région, passant au total de 6 550 à 6 850, soit + 4,3 % (figure 3). Cette hausse est due en particulier à la croissance sensible des contrats d'apprentissage (+ 14,6 %) et des parcours contractualisés d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (+ 23,3 %). À l'inverse, on observe un tassement des contrats aidés et des contrats de professionnalisation. ■

### Pour en savoir plus

- « Au quatrième trimestre 2019, le taux de chômage passe de 8,5 % à 8,1 % », *Informations rapides* n° 36, février 2020
- Direccte de Normandie, *Normandie Stat's* n° 23, mai 2020

# Chômage et politiques de l'emploi

## 1 Taux de chômage

*en % de la population active*

	2018 T4	2019 T1	2019 T2	2019 T3	2018 T4 <sup>(p)</sup>	Évolution 2019 T4 / 2018 T4 (en points de %)
Calvados	8,1	7,9	7,7	7,7	7,5	- 0,6
Eure	8,8	8,7	8,5	8,5	8,1	- 0,7
Manche	6,5	6,4	6,1	6,2	6,0	- 0,5
Orne	8,1	8,0	7,8	7,8	7,5	- 0,6
Seine-Maritime	9,8	9,7	9,4	9,5	9,2	- 0,6
<b>Normandie</b>	<b>8,6</b>	<b>8,5</b>	<b>8,3</b>	<b>8,3</b>	<b>8,0</b>	<b>- 0,6</b>
France hors Mayotte	8,8	8,7	8,4	8,5	8,1	- 0,7

<sup>p</sup>: données provisoires.

Note : données CVS.

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé.

## 2 Demandeurs d'emploi en fin de mois

	Demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2019				Évolution 2019/2018 <sup>1</sup>	
	Catégories A, B, C	Catégorie A	Catégories A, B, C (en % de l'ensemble)	Catégorie A (en % de l'ensemble)	Catégories A, B, C (%)	Catégorie A (%)
Hommes	129 690	81 130	47,2	51,4	- 4,3	- 3,8
Femmes	145 190	76 720	52,8	48,6	- 3,8	- 4,8
Moins de 25 ans	43 190	26 220	15,7	16,6	- 4,7	- 2,1
25 à 49 ans	162 890	90 170	59,3	57,1	- 4,6	- 4,9
50 ans ou plus	68 800	41 470	25,0	26,3	- 2,3	- 4,4
Inscrits depuis un an ou plus	135 890	nd	49,4	nd	- 3,1	nd
<i>Inscrits depuis 2 ans ou plus</i>	<i>81 420</i>	<i>nd</i>	<i>29,6</i>	<i>nd</i>	<i>+ 1,3</i>	<i>nd</i>
<b>Normandie</b>	<b>274 880</b>	<b>157 860</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>- 4,1</b>	<b>- 4,3</b>
France entière	5 746 400	3 551 300	100,0	100,0	- 3,0	- 3,3

nd : données non disponibles.

<sup>1</sup> : évolution de l'indicateur entre le quatrième trimestre 2018 et le quatrième trimestre 2019.

Note : données CVS-CJO.

Avertissement : le nombre de demandeurs d'emploi au quatrième trimestre est une moyenne des stocks de demandeurs d'emploi à la fin des mois d'octobre, novembre et décembre afin de mieux dégager les évolutions tendanciennes.

Source : Pôle emploi-Dares, STMT.

## 3 Entrées dans les dispositifs de contrats aidés, d'alternance et d'accompagnement des jeunes - Normandie

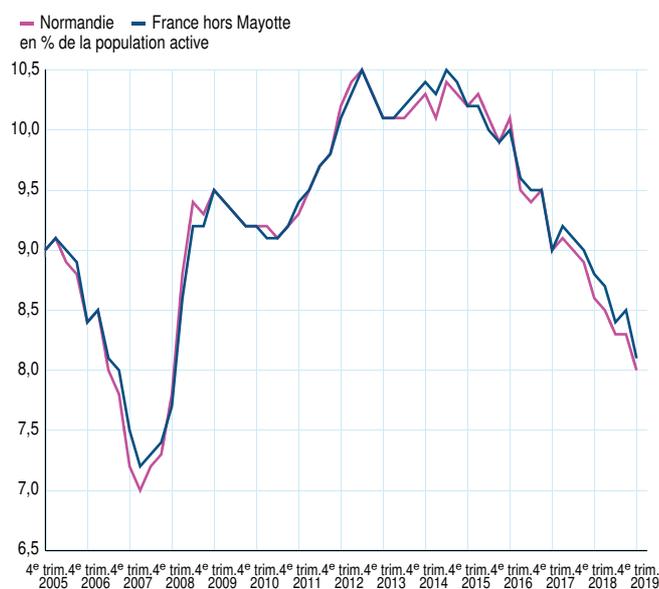
	2018	2019	Évolution 2019/2018 (en %)
<b>Aides à l'emploi<sup>1</sup></b>	<b>47 921</b>	<b>48 163</b>	<b>+ 0,5</b>
<b>- Contrats aidés</b>	<b>21 618</b>	<b>20 178</b>	<b>- 6,7</b>
Parcours emploi compétences (PEC) et contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)	5 241	3 890	- 25,8
Contrat initiative emploi (CUI-CIE)	2	12	+ 500,0
Insertion par l'activité économique (IAE)	16 375	16 276	- 0,6
<b>- Contrats en alternance</b>	<b>26 303</b>	<b>27 985</b>	<b>+ 6,4</b>
Apprentissage	17 026	19 509	+ 14,6
Contrat de professionnalisation	9 277	8 476	- 8,6
<b>Accompagnement des jeunes</b>	<b>11 513</b>	<b>14 192</b>	<b>+ 23,3</b>
Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)	11 513	14 192	+ 23,3
<i>dont Garantie jeunes</i>	<i>6 556</i>	<i>6 841</i>	<i>+ 4,3</i>

<sup>1</sup>: extraction à fin avril 2020.

Notes : les entrées comprennent les conventions initiales et les reconductions de contrats.

Source : ASP ; I-Milo ; chambres consulaires ; Dares.

## 4 Évolution trimestrielle du taux de chômage



Notes : données CVS. Les données du dernier trimestre affiché sont provisoires.

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé.