

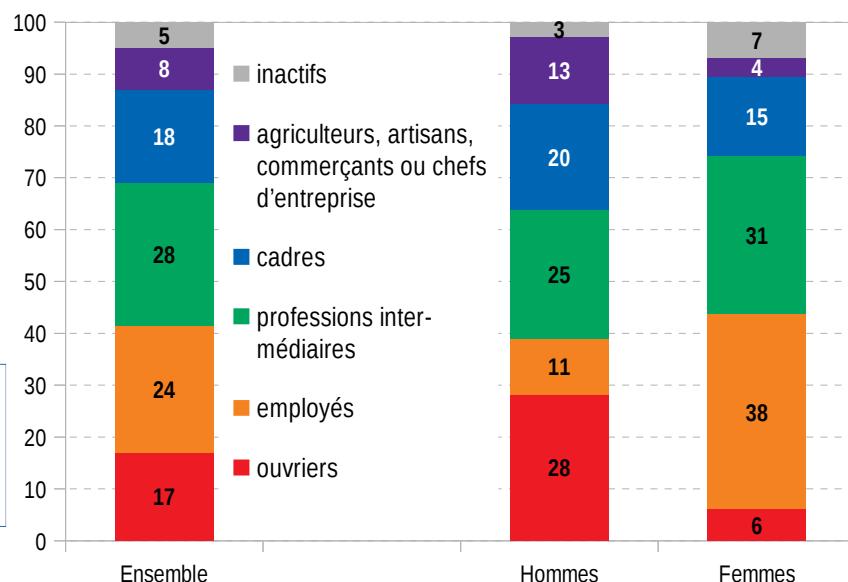
Communiqué de presse

Lyon, le 7 février 2020

Des trajectoires professionnelles liées au diplôme et à l'origine sociale

L'Insee Auvergne-Rhône-Alpes publie une étude sur la position et le parcours professionnel de la génération 70. En 2015, plus de la moitié des hommes et des femmes nés dans les années 1970 dans la région ont changé de catégorie socioprofessionnelle depuis le début de leur carrière. Quels sont les facteurs déterminant la position sociale ? Qu'en est-il de la parité hommes-femmes pour cette génération ?

Répartition par catégorie socioprofessionnelle de 2015 des individus nés entre 1970 et 1979 en Auvergne-Rhône-Alpes (en %)



Note de lecture : en 2015, 20 % des hommes nés entre 1970 et 1979 sont cadres, contre 15 % des femmes.

Source : Insee, EDP

Au sein de la génération 70, 3 personnes sur 10 ont la même catégorie sociale que leurs parents

Un tiers des individus nés dans les années 70 ont connu une évolution socioprofessionnelle ascendante

Pour la génération 70, ne pas avoir le baccalauréat diminue d'au moins 2 fois les possibilités d'être cadre ou profession intermédiaire autour de 40 ans

Un diplôme du supérieur plutôt que le baccalauréat donne, toutes choses égales par ailleurs, 7 fois plus de chance à une femme d'être cadre à 40 ans (12 fois pour les hommes)

En 2015, pour la génération 70, quatre individus sur dix ont une CS plus élevée que celle de leurs parents. C'est plus souvent le cas chez les femmes que chez les hommes.

Retrouvez l'analyse complète et les données détaillées sur insee.fr

Contact presse : Nathalie Camus
04 78 63 26 96
dr69-sed-conseil-media@insee.fr