
Compétition Européenne de Statistiques

Edition 2019-2020

Extrait de l'enquête
Emploi en continu 2018

Equipe TOUS •
Lycée Franco-Allemand



A partir des données fournies, nous nous sommes posé plusieurs questions sur les inégalités du marché de l'emploi français.

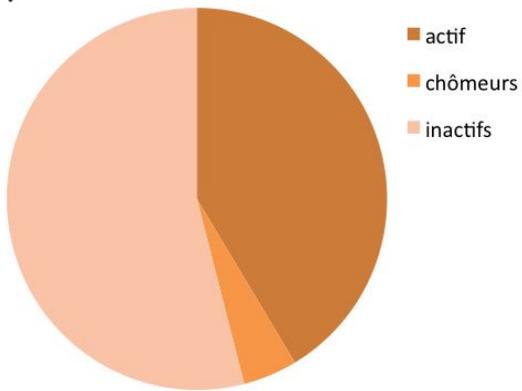
Quelles sont les inégalités selon :

- le sexe ?
- le niveau de diplôme ?
- l'âge ?
- la catégorie socioprofessionnelle (CSP) ?

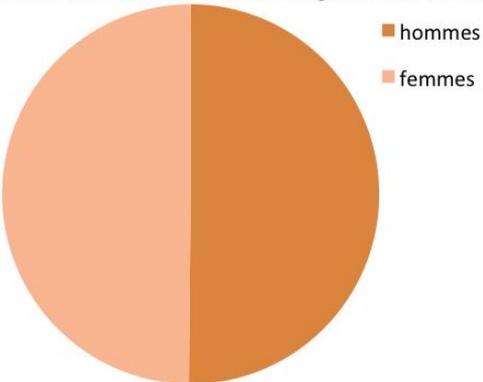
Pour cela nous avons comparé les données des variables que nous avons choisies à l'aide de tableaux dynamiques croisés sur Excel. Pour construire cette présentation, Google Slide a été un outil indispensable. Les résultats proposés ont été produits dans les limites de l'échantillon qui recensait 71 variables sur les 124 et 484 observations sur les 424 171 de l'enquête officielle.

Représentativité de l'échantillon

Répartition des individus selon leur statut d'activité



Répartition des individus interrogés selon le sexe

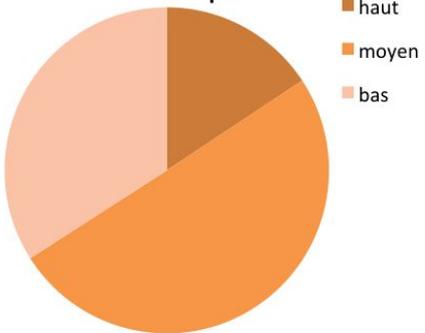


Les hommes et les femmes sont aussi nombreux : l'échantillon est représentatif

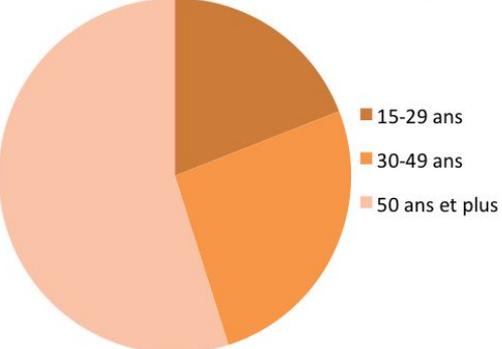
650 interrogés

Il y a une surreprésentation d'individus :
-âgés entre 50 ans et plus,
-inactifs
-et dont le niveau de diplôme est bas

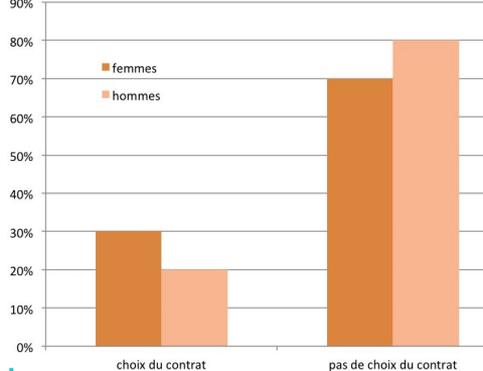
Répartition des individus interrogés selon le niveau de diplôme



Répartition des individus selon l'âge



Choix ou non du contrat selon le sexe de l'individu



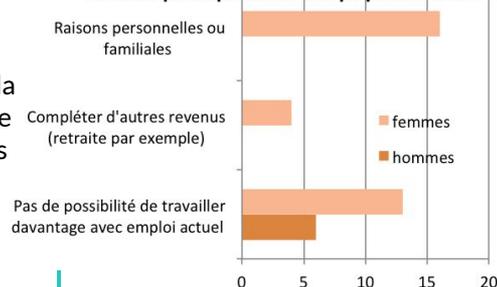
Ancienneté des chômeurs au chômage selon le sexe



I) Les inégalités selon le sexe

Les hommes sont au chômage sur une période plus courte que les femmes. Cela pourrait signifier que les femmes sont plus difficilement embauchées.

Raisons principales du temps partiel selon le sexe



On remarque que seules les femmes ont un temps partiel dû à des raisons autres que le contrat.

Conclusion : Il y a de nombreuses inégalités entre les hommes et les femmes :

- Les femmes sont plus longtemps au chômage que les hommes
- elles sont embauchées moins facilement
- elles sont les seules à avoir un emploi à temps partiel dont les raisons sont familiales et dues au contrat.

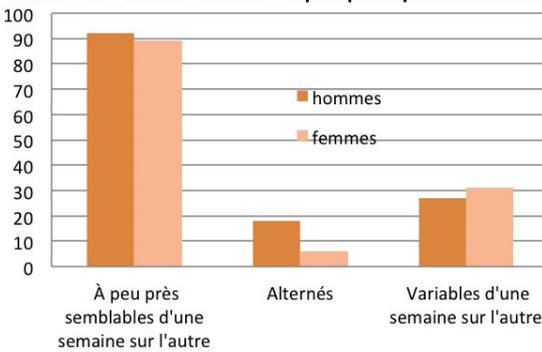
Ces différences sont enracinées dans les mentalités et ne sont pas beaucoup remises en question.

Les femmes ont plus souvent un niveau de diplôme élevé. Les hommes ont plus souvent un niveau de diplôme moyen.

Les femmes ont davantage le choix de leur contrat. Cependant, une des raisons principales de leur temps partiel est le contrat. Donc, ce choix peut ne pas en être un.

Les horaires sont globalement les mêmes selon le sexe, bien que les femmes aient moins de semaines alternées que les hommes.

Nature des horaires dans l'emploi principal selon le sexe

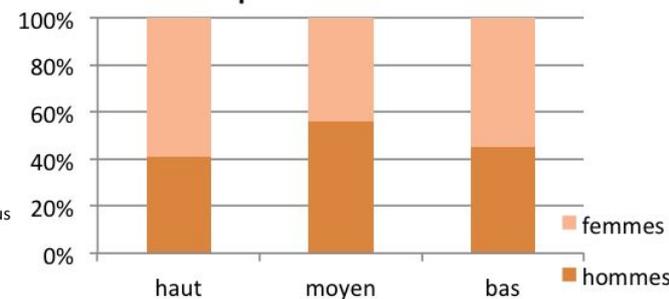


Raisons principales du temps partiel chez les femmes

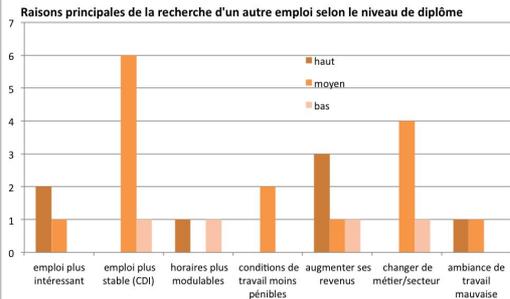
Seules les femmes ont des raisons personnelles ou familiales d'avoir un temps partiel.



Répartition des individus selon le niveau de diplôme et le sexe

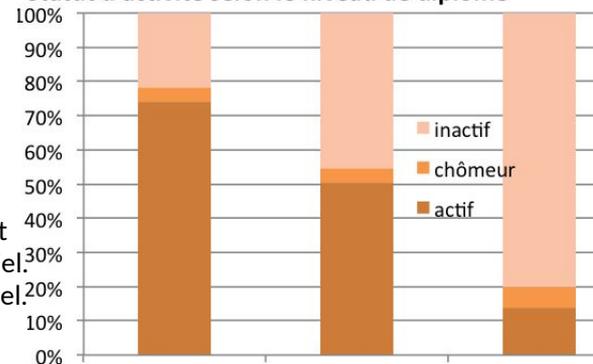


2) Les inégalités selon le niveau de diplôme



La raison principale de la recherche d'un autre emploi est la volonté d'avoir un emploi stable, notamment pour les individus ayant un niveau de diplôme moyen. Ces derniers veulent plus souvent changer de secteur ou de métier, probablement suite à une déception. L'augmentation des revenus est une motivation importante pour ceux qui ont de hautes qualifications.

Statut d'activité selon le niveau de diplôme



Conclusion :

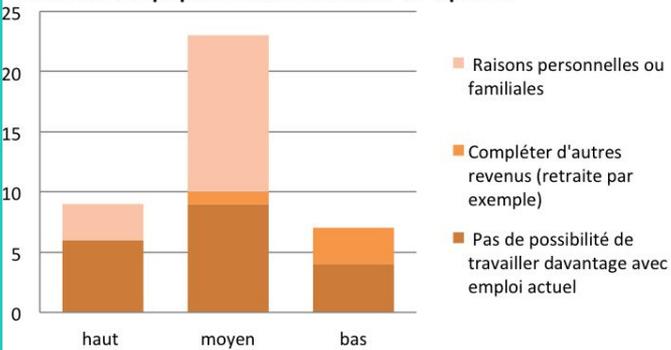
Les individus ayant un **haut niveau de diplôme** sont avantagés car cela donne la possibilité d'être plus actif : les employeurs sont plus attirés par ce genre de qualifications. Le temps partiel leur est majoritairement imposé. Volonté d'augmenter ses revenus.

Les individus ayant un **niveau de diplôme moyen** trouvent leurs horaires répétitifs. Les actifs ainsi que inactifs et chômeurs sont répartis à part égales. Les temps partiels sont plus souvent dûs à des raisons personnelles. La volonté d'avoir un emploi plus stable est très présente.

Les individus ayant un **niveau de diplôme bas** ont des horaires variables. Ils sont par ailleurs plus souvent inactifs. Les individus ont généralement un temps partiel imposé et ont un salaire bas.

Seul les individus dont le niveau de diplôme est bas ont besoin compléter leurs revenus grâce à un temps partiel. Cela leur permet d'avoir un autre emploi à temps partiel.

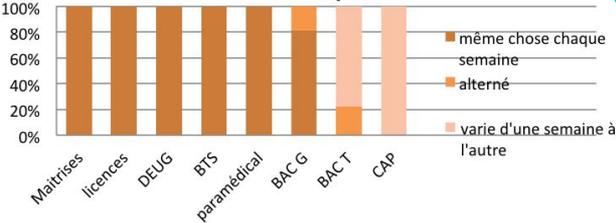
Raison du temps partiel selon le niveau de diplôme



les individus qui sont les plus inactifs sont ceux dont le niveau de diplôme est bas et moyen. La part des individus actifs est la plus grande chez les individus dont le niveau de diplôme est haut.

Plus de femmes ont une haute qualification ou un niveau de diplôme bas. Les hommes ont davantage une formation moyenne ou basse.

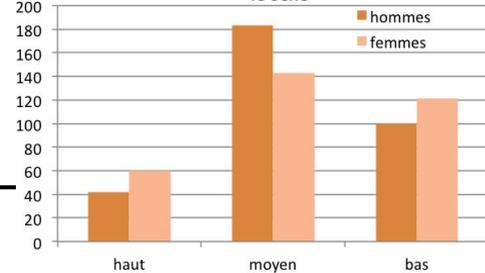
Type de travail en fonction des semaines et du niveau de diplôme

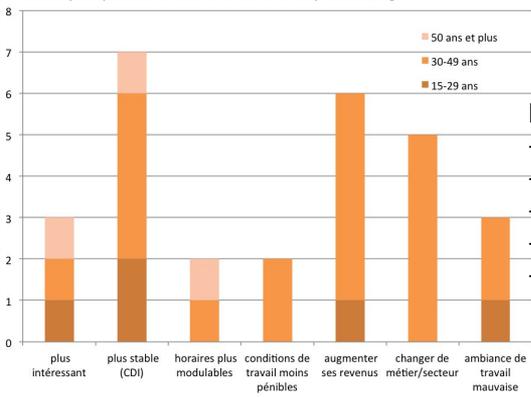


Pour les hautes à moyennes formations, les individus constatent davantage de monotonie, tandis que pour les basses formations le type de travail varie beaucoup.

Haut : maîtrises, licences, DEUG
Moyen : BTS, bac Général et Technologique, CAP
Bas : Brevet, certificat d'étude primaire ou rien

Répartition des individus selon le niveau de diplôme et le sexe



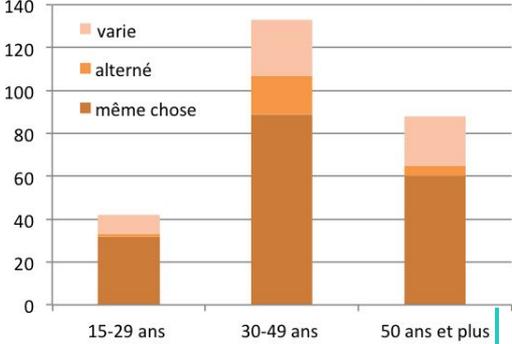


Les individus âgés entre 30 et 49 ans veulent majoritairement :

- changer de secteur (lassitude probable, curiosité)
- augmenter leurs revenus
- un emploi plus stable
- des conditions moins pénibles
- une ambiance de travail meilleure.

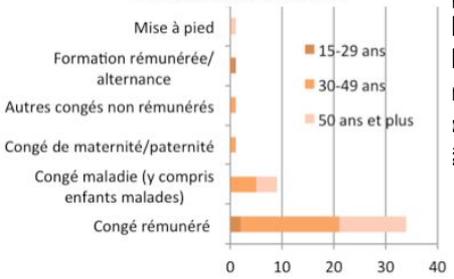
3) Les inégalités selon l'âge

Nature des horaires de travail selon l'âge



Les horaires sont majoritairement les mêmes quel que soit l'âge.

Raisons principales d'absence durant la semaine de référence selon l'âge



La raison principale de l'absence durant la semaine de référence est le congé payé, tout âge compris

Conclusion :

Quels que soient l'âge, la nature des horaires de travail est la même et l'absence durant la semaine de référence est dû aux congés payés. Les individus souhaitent plus de stabilité et d'intérêt dans leur emploi.

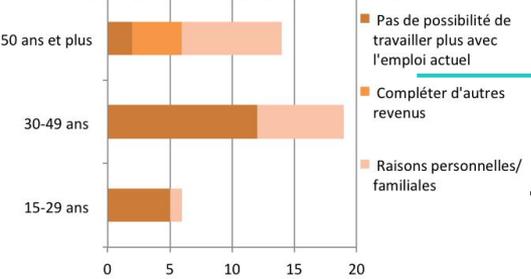
De 15 à 29 ans, les individus sont davantage inactifs à cause des études. Souhait de stabilité.

De 30 à 49 ans, il s'agit de la tranche d'âge recensant le plus d'actifs. Ceux-ci souhaitent plus de stabilité, une augmentation des revenus, des conditions adaptées, une ambiance de travail meilleure. Le temps partiel est majoritairement dû au contrat.

A partir de 50 ans, le temps partiel complète les revenus ; la recherche d'emploi est moindre. Il y a beaucoup d'inactifs en raison de la prise en compte de la retraite.

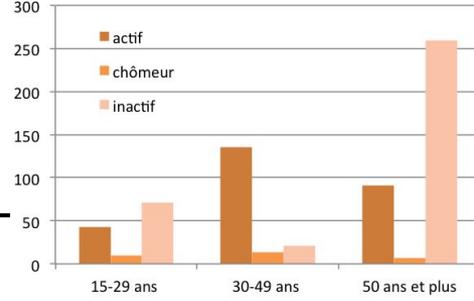
Les individus âgés de 50 ans et plus sont majoritairement inactifs à cause de la prise en compte de la retraite. La majorité des actifs ont entre 30 et 50 ans et plus (en raison des études entre 15 et 29 ans.)

Raisons principales du temps partiel selon l'âge

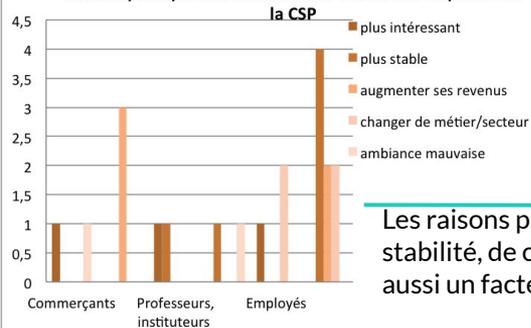


Entre 15 et 49 ans, les individus ont un temps partiel pour des raisons personnelles et de contrat. A partir de 50 ans, le temps partiel sert à compléter les revenus (exemple : la retraite)

Statut d'activité selon l'âge



Raisons principales de la recherche d'un autre emploi selon la CSP

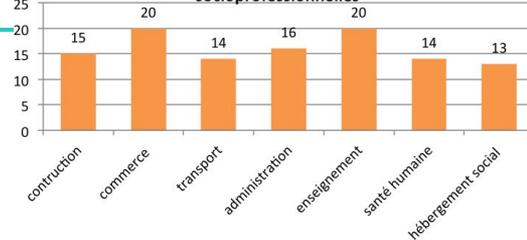


Les raisons principales de la recherche d'un autre emploi sont la volonté de stabilité, de changer de métier ou secteur. L'ambiance et l'intérêt de l'emploi est aussi un facteur, notamment pour l'enseignement.

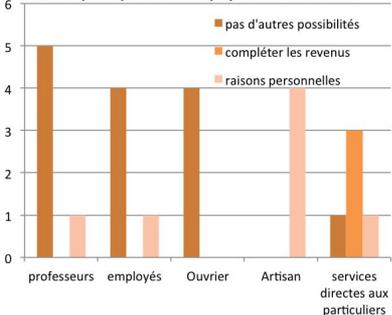
4) Les inégalités selon la catégorie socioprofessionnelle

Les individus sont majoritaires dans les secteurs de l'enseignement, du commerce et de l'administration.

Répartition des individus selon les principales catégories socioprofessionnelles



Raisons principales du temps partiel selon la CSP



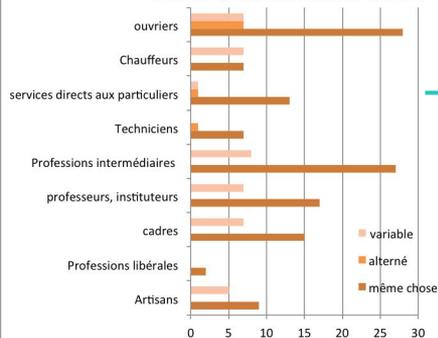
Les raisons des temps partiels sont les mêmes sauf pour les artisans et les employés des services directs aux particuliers.

Conclusion :

Quelle que soit la CSP, les raisons de la recherche d'un autre emploi sont les mêmes (volonté de stabilité, revenus plus importants, ambiance de travail meilleure), ainsi que les horaires (même chose ou très variables) et les raisons du temps partiel (pas d'autre possibilité ou raisons personnelles).

Les actifs représentent la part la plus importante des ouvriers, employés, professions libérales.

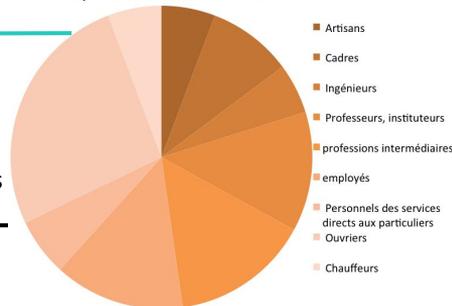
Nature des horaires de travail selon la CSP



Les horaires sont majoritairement les mêmes ou très variables.

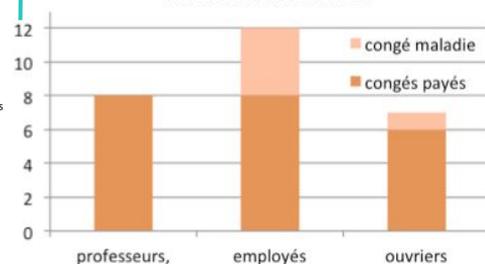
Les ouvriers, employés et professions libérales sont les catégories socioprofessionnelles recrutant le plus.

Répartition des actifs selon la CSP



On remarque que le congé maladie ne concernent que les employés et ouvriers

Raisons principales d'absence durant la semaine de référence selon la CSP



Conclusion

On constate que les inégalités sont nombreuses, liées à plusieurs variables, telles que :

Le sexe :

- Les temps partiels sont les plus imposés aux femmes et elles sont les seules à avoir des raisons personnelles et familiales.
- Les femmes sont embauchées moins facilement
- Seules les femmes sont confrontées à ce genre de différences.

Le diplôme :

- Plus le diplôme est élevé, plus les chances d'être actif sont importantes.

L'âge :

- Une fois passé un certain âge, les revenus baissent (retraite) et obligent certains individus à continuer à travailler.

La catégorie socioprofessionnelle :

- Certaines catégories sont plus exposées que d'autres (congés maladie présents uniquement chez les ouvriers et employés)

Malgré les disparités sur le marché du travail français, des **points communs** apparaissent :

- les raisons de la recherche d'un autre emploi
- les raisons du temps partiel
- les horaires.

On constate que les **priorités divergent selon le sexe, le niveau de diplôme, l'âge et la catégorie socioprofessionnelle**. Par ailleurs, certaines différences sont **gravées dans les mentalités** et influencent les individus.
