

6.3 Salaires et coût du travail en Europe

En 2018, dans l'Union européenne (UE), le **coût horaire de la main-d'œuvre** dans l'industrie, la construction et les services marchands pour les entreprises de 10 salariés ou plus s'élève en moyenne à 27,0 euros. Il varie fortement selon les pays, avec un écart relatif de 1 à 8 entre la Bulgarie (5,3 euros) et le Danemark (44,7 euros). La France occupe la 5^e position des pays ayant les coûts horaires les plus élevés (36,5 euros), juste devant l'Allemagne (35,0 euros). Dans les services marchands, le coût horaire français (36,2 euros) dépasse celui de l'Allemagne (32,5 euros). C'est l'inverse dans l'industrie : 40,2 euros en Allemagne contre 38,3 euros en France.

De 2013 à 2017, la hausse du coût horaire a été modérée en France par la mise en place du **crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi** (CICE) puis, dans le cadre du **Pacte de responsabilité et de solidarité**, du fait de la baisse du taux de cotisation patronale pour allocations familiales. Elle s'est amplifiée en 2018 avec la modulation ou la suppression de certaines mesures d'allègement du coût de la main-d'œuvre, notamment l'abaissement d'un point du taux du CICE en métropole. Toutefois, de 2016 à 2018, l'augmentation du coût horaire en France, de 4,0 %, est restée plus modérée qu'en Allemagne (5,7%) et que dans l'ensemble de l'UE (5,5 %).

Les salaires et traitements bruts représentent la plus grande partie du coût du travail (76,7 % en moyenne dans l'UE). La part des salaires dans le coût du travail varie selon le mode de financement de la protection sociale : plus élevée dans les pays où ce financement passe par l'impôt sur le revenu comme au Danemark (86,8 %) et plus basse lorsqu'il est assuré par le prélèvement de cotisations sociales comme en France (68,8 %) ou en Suède (67,4 %).

En 2018, dans l'UE, les **salaires et traitements bruts** dans l'industrie, la construction et les services marchands, pour les entreprises de 10 salariés ou plus, s'élèvent en moyenne à 20,7 euros de **l'heure travaillée**, allant de 4,5 euros en Bulgarie à 38,8 euros au Danemark. La France se situe au-dessus de la moyenne européenne, avec un salaire horaire moyen de 25,1 euros. Les différences de salaire, comme de coût de la main-d'œuvre, sont très marquées entre les pays de l'ex-UE à 15 et les nouveaux entrants.

En 2017 dans l'UE, le salaire horaire moyen des femmes salariées dans ces mêmes entreprises est inférieur à celui de leurs homologues masculins dans tous les pays. Ces **écarts de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes** sont inférieurs à 20 % dans les pays nordiques avec notamment 9,6 % en Suède, le niveau le plus bas de l'ex-UE à 15, alors qu'ils dépassent 20 % en Allemagne, en Autriche, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni, en Espagne et au Portugal. En France, l'écart est de 12,5 %, plus proche des pays les moins inégalitaires. Les écarts de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes ne reflètent qu'en partie les inégalités sexuées sur le marché du travail, lesquelles s'expriment aussi en matière d'activité, de chômage, de catégories socioprofessionnelles et de temps de travail. Ainsi, certains écarts de salaire horaire relativement faibles doivent être mis en regard des taux d'emploi des femmes faibles également (Roumanie, Italie). Par ailleurs, des différences de caractéristiques entre femmes et hommes ne reflétant pas nécessairement des inégalités sexuées peuvent expliquer une autre partie de ces écarts. ■

Définitions

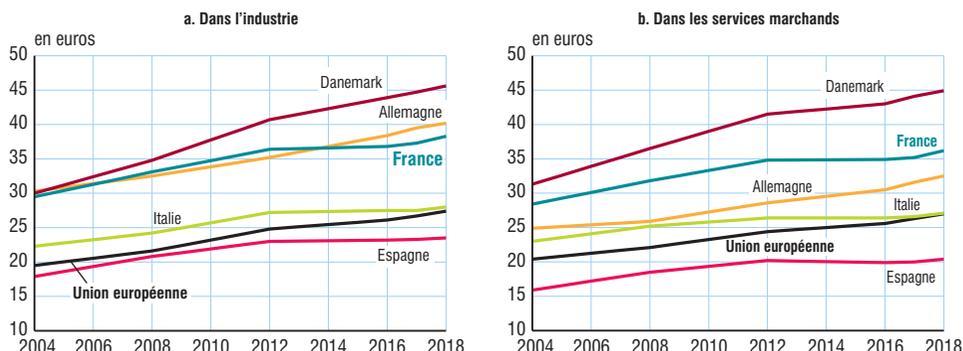
Coût du travail ou coût de la main-d'œuvre, crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE), Pacte de responsabilité et de solidarité, salaire brut, heure travaillée, écart de salaire horaire entre femmes et hommes (gender pay gap) : voir annexe Glossaire.

Pour en savoir plus

- « Les facteurs d'écart dans la rémunération salariale entre les femmes et les hommes », in *Emploi, chômage et revenus du travail*, coll. « Insee Références », édition 2019.
- « Des salaires plus dynamiques et plus dispersés en Allemagne qu'en France », *Insee Focus* n° 81, mars 2017.
- « Une comparaison du coût de la main-d'œuvre en Europe : quelle évolution depuis la crise ? », in *Les entreprises en France*, coll. « Insee Références », édition 2015.
- Voir les publications Eurostat sur le site ec.europa.eu.

Salaires et coût du travail en Europe 6.3

1. Évolution du coût de la main-d'œuvre selon le secteur d'activité en France, en Allemagne, en Italie, en Espagne, au Danemark et dans l'UE entre 2004 et 2018



Note : Union européenne dans sa composition actuelle (28 pays). Champ : industrie (sans construction) et services marchands, entreprises de 10 salariés ou plus.
Source : Eurostat, annual labour cost data.

2. Coût horaire de la main-d'œuvre, salaire et écart femmes-hommes dans les pays de l'UE

	Coût horaire de la main-d'œuvre en 2018 (en euros)	Salaire et traitement brut en 2018 (en euros)	Part des salaires et traitements bruts dans le coût du travail (en %)	Cotisations sociales et autres à charge de l'employeur en 2018 (en euros)	Moyenne d'heures travaillées par salarié en 2016 (en heures)	Écart de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes ² en 2017 (en %)	Temps partiel entre 15 et 64 ans en 2018 (en %)		Taux d'emploi des femmes entre 15 et 64 ans en 2018 (en %)
							Femmes	Hommes	
Bulgarie	5,3	4,5	84,9	0,8	1 742	13,8	2,0	1,7	63,9
Roumanie	6,5	1 859	7,3	6,9	6,2	56,2
Lituanie	9,2	6,4	69,6	2,8	1 741	15,4	8,9	5,2	71,6
Lettonie	9,7	7,6	78,4	2,2	1 744	15,1	9,8	4,7	70,1
Hongrie	9,9	7,8	78,8	2,0	1 821	12,9	6,3	2,5	62,3
Pologne	9,9	8,1	81,8	1,8	1 750	15,4	9,7	3,8	60,8
Croatie	10,9	9,2	84,4	1,7	1 783	12,5	6,8	3,8	55,9
Slovaquie	11,8	8,7	73,7	3,2	1 706	20,6	7,0	3,2	61,2
Estonie	12,6	9,3	73,8	3,3	1 794	26,2	15,3	7,2	71,4
Rép. tchèque	12,7	9,2	72,4	3,4	1 757	16,4	10,9	2,6	67,6
Portugal	13,3	10,5	78,9	2,7	1 761	20,0	10,5	5,7	66,9
Malte	14,1	13,0	92,2	1,1	1 883	14,8	23,0	6,5	60,8
Chypre	14,4	12,3	85,4	2,1	1 881	21,2	14,4	7,5	64,2
Grèce	16,1	12,2	75,8	4,0	1 840	...	13,2	6,1	45,3
Slovénie	18,3	15,3	83,6	2,9	1 654	9,2	14,3	5,9	67,5
Espagne	21,1	15,6	73,9	5,5	1 767	20,8	23,9	6,7	56,9
Royaume-Uni	26,3	21,9	83,3	4,4	1 925	21,1	39,7	11,1	70,3
Italie	27,2	19,4	71,3	7,8	1 725	15,6	32,4	8,0	49,5
Irlande	30,5	25,9	84,9	4,6	1 758	...	29,9	10,6	63,3
Autriche	34,3	25,1	73,2	9,2	1 749	21,7	46,9	10,0	68,6
Finlande	34,5	27,5	79,7	7,0	1 673	15,7	20,5	10,0	70,6
Pays-Bas	34,7	26,7	76,9	8,1	1 799	21,2	75,6	27,5	72,8
Allemagne	35,0	27,5	78,6	7,5	1 678	24,8	46,3	9,6	72,1
France	36,5	25,1	68,8	11,4	1 571	12,5	28,8	7,8	61,9
Suède	39,3	26,5	67,4	12,8	1 699	9,6	33,3	13,0	76,0
Belgique	40,0	29,2	73,0	10,8	1 561	10,6	41,0	10,0	60,7
Luxembourg	40,4	35,5	87,9	4,7	1 712	13,1	31,6	5,7	63,4
Danemark	44,7	38,8	86,8	6,0	1 625	15,5	34,8	15,6	72,6
UE28	27,0	20,7	76,7	6,3	1 741	18,1e	31,3	8,7	63,4
Zone euro¹	30,6	22,9	74,8	7,7	1 687	19,3e	35,3	9,3	62,2

1. La zone euro comprend 19 pays (la Lituanie a rejoint la zone euro le 1^{er} janvier 2015).

2. Pour l'Union européenne et la zone euro, données estimées comme moyennes des écarts nationaux, pondérées par l'emploi salarié dans les secteurs marchands de chaque pays (hors Grèce et Irlande, pays pour lesquels les données ne sont pas disponibles).

Note : les colonnes 1 à 6 reposent sur les enquêtes européennes quadriennales sur le coût de la main-d'œuvre et sur la structure des salaires. Entre deux années d'enquête, les niveaux de coût et les écarts de salaire horaire femmes-hommes sont estimés en appliquant des évolutions issues d'autres sources (les DADS ou les DSN et l'indice du coût du travail pour la France). En France et dans la plupart des pays, les heures travaillées issues de ces enquêtes sont calculées à partir des déclarations des employeurs. Au Royaume-Uni, elles le sont à partir de celles des salariés.

Champ : colonnes 1 à 6 : ensemble des secteurs marchands (secteurs B à N de la NAF rév. 2), entreprises de 10 salariés ou plus ; colonnes 7 à 9 : ensemble des personnes.

Source : Eurostat, annual labour cost data, gender pay gap data, enquêtes Labour Cost Survey et Labour Force Survey (pour les trois dernières colonnes).