

5.3 Salaires et coût du travail

En 2017, dans l'Union européenne (UE), le **coût horaire de la main-d'œuvre** dans l'industrie, la construction et les services marchands pour les entreprises de 10 salariés ou plus s'élève en moyenne à 26,6 euros. Il varie fortement selon les pays, avec un écart relatif de 1 à 9 entre la Bulgarie (4,9 euros) et le Danemark (43,6 euros). La France occupe la 5^e position des pays ayant les coûts horaires les plus élevés avec 36,6 euros ; l'Allemagne occupe la 6^e place avec 34,6 euros. Dans l'industrie, le coût horaire allemand (40,2 euros) dépasse le coût français (38,8 euros). C'est l'inverse dans les services marchands : 36,4 euros en France contre 31,5 euros en Allemagne.

Depuis 2013, la hausse du coût horaire est modérée en France, notamment en raison de la mise en place du **crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi** (CICE) puis, dans le cadre du **Pacte de responsabilité et de solidarité**, de la baisse du taux de cotisation patronale pour allocations familiales. Au total, entre 2013 et 2017, le coût horaire a augmenté de 4,6 % en France contre 10,5 % en Allemagne et 8,1 % dans l'UE.

Les salaires et traitements bruts représentent la plus grande partie du coût du travail (76,3 % en moyenne dans l'UE). La part des salaires dans le coût du travail varie selon le mode de financement de la protection sociale : plus élevée dans les pays où ce financement passe par l'impôt sur le revenu comme au Danemark (86,7 %) et plus basse lorsqu'il est assuré par le prélèvement de cotisations sociales comme en France (68,6 %) ou en Suède (67,0 %).

En 2017, dans l'UE, les **salaires et traitements bruts** dans l'industrie, la construction et les services marchands, pour les entreprises de 10 salariés ou plus, s'élèvent en moyenne à 20,3 euros de **l'heure travaillée**, allant de 4,2 euros en Bulgarie à 37,8 euros au Danemark. La France se situe au-dessus de la moyenne européenne, avec un salaire horaire moyen de 25,1 euros. Les différences de salaire, comme de coût de la main-d'œuvre, sont très marquées entre les pays de l'ex-UE à 15 et les nouveaux entrants.

En 2017 en France, le salaire horaire moyen des femmes salariées dans ces mêmes entreprises est inférieur de 12,5 % à celui de leurs homologues masculins. Environ la moitié de ces écarts proviennent d'une surreprésentation des femmes dans certains secteurs d'activité et catégories socioprofessionnelles, ou encore de conditions d'emploi (temps plein ou partiel) moins rémunératrices. Dans l'UE, les **écarts de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes** sont inférieurs à 20 % dans les pays nordiques avec notamment 9,6 % en Suède, le niveau le plus bas de l'ex-UE à 15, alors qu'ils dépassent 20 % en Allemagne, en Autriche, au Royaume-Uni, aux Pays-Bas et dans certains pays du sud de l'Europe (Espagne, Portugal). Les écarts de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes ne reflètent pas toutes les inégalités sexuées sur le marché du travail, lesquelles s'expriment aussi en matière d'activité, de chômage et de temps de travail. Ainsi, certains écarts de salaire horaire relativement faibles doivent être mis en regard des taux d'emploi des femmes également faibles (Roumanie, Italie). ■

Définitions

Coût du travail ou coût de la main-d'œuvre : le coût du travail comprend l'ensemble des dépenses encourues par les employeurs pour l'emploi des salariés. Voir *annexe Glossaire*.

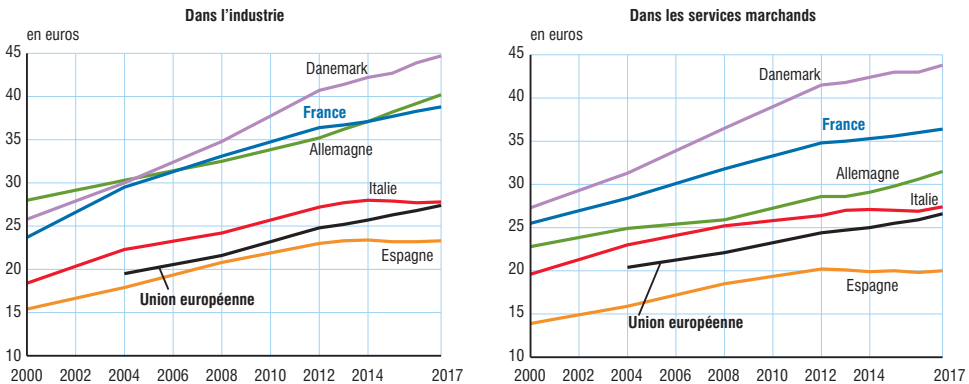
Écart de salaire horaire entre femmes et hommes (*gender pay gap*) : différence entre le salaire horaire brut moyen des hommes salariés et celui des femmes salariées rapportée à celui des hommes salariés.

Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE), **Pacte de responsabilité et de solidarité**, **salaire brut**, **heure travaillée** : voir *annexe Glossaire*.

Pour en savoir plus

- « Des salaires plus dynamiques et plus dispersés en Allemagne qu'en France », *Insee Focus* n° 81, mars 2017.
- « Une comparaison du coût de la main-d'œuvre en Europe : quelle évolution depuis la crise ? », in *Les entreprises en France*, coll. « Insee Références », édition 2015.
- Voir les publications Eurostat sur le site <https://ec.europa.eu/eurostat/>

1. Évolution du coût de la main-d'œuvre selon le secteur d'activité entre 2000 et 2017



Champ : industrie (sans construction) et services marchands, entreprises de 10 salariés ou plus. Note : Union européenne dans sa composition en 2017 (28 pays).
Source : Eurostat, annual labour cost data.

2. Coût horaire de la main-d'œuvre, salaire et écart femmes-hommes

	Coût horaire de la main-d'œuvre en 2017 (en euros)	Salaire et traitement brut horaire moyen en 2017 (en euros)	Part des salaires et traitements bruts dans le coût du travail (en %)	Cotisations sociales et autres à charge de l'employeur en 2017 (en euros)	Moyenne d'heures travaillées par salarié à temps plein en 2016 (en heures)	Écart de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes en 2017 (en %)	Temps partiel entre 15 et 64 ans en 2017 (en %)		Taux d'emploi des femmes entre 15 et 64 ans en 2017 (en %)
							Femmes	Hommes	
Bulgarie	4,9	4,2	85,7	0,8	1 742	13,8	2,4	2,0	63,1
Roumanie	6,1	4,9	80,3	1,2	1 859	7,3	6,9	6,7	55,8
Lituanie	8,2	5,8	70,7	2,4	1 741	15,4	9,4	5,7	70,2
Lettonie	8,5	6,7	78,8	1,7	1 744	15,4 ¹	10,6	4,8	68,4
Hongrie	9,1	7,2	79,1	1,9	1 821	14 ¹	6,3	2,7	61,3
Pologne	9,2	7,5	81,5	1,7	1 750	15,4 ¹	10,0	3,7	59,5
Croatie	10,6	9,0	84,9	1,6	1 783	...	6,0	3,8	54,0
Slovaquie	11,4	8,3	72,8	3,1	1 757	16,4	10,9	2,4	66,2
Rép. tchèque	11,4	8,3	72,8	3,1	1 706	20,6	8,0	4,0	60,3
Estonie	12,2	9,0	73,8	3,2	1 794	25,6 ¹	13,3	6,0	70,9
Malte	13,2	12,1	91,7	1,1	1 883	14,3 ¹	24,6	6,3	57,6
Portugal	13,4	10,6	79,1	2,8	1 761	21,1 ¹	11,7	6,1	64,8
Grèce	14,2	10,1	71,1	4,2	1 840	...	14,1	6,6	44,4
Chypre	15,9	13,2	83,0	2,6	1 881	21,2	15,6	9,1	61,4
Slovénie	16,9	14,1	83,4	2,8	1 654	8,9 ¹	14,5	6,7	65,8
Espagne	20,8	15,5	74,5	5,3	1 767	20,8	24,1	7,2	55,7
Royaume-Uni	25,2	21,1	83,7	4,1	1 925	21,8 ¹	40,2	11,1	69,7
Italie	27,3	19,8	72,5	7,4	1 725	16,0 ¹	32,5	8,3	48,9
Irlande	29,8	25,2	84,6	4,5	1 758	...	30,6	10,9	62,4
Finlande	33,4	26,4	79,0	7,0	1 673	15,7	20,5	9,9	68,5
Autriche	33,9	25,9	76,4	8,0	1 799	21,2	75,8	27,0	71,3
Allemagne	34,5	25,1	72,8	9,3	1 749	21,7	47,2	10,6	68,2
Pays-Bas	34,6	26,9	77,7	7,7	1 678	24,8	46,4	9,7	71,5
France	36,6	25,1	68,6	11,5	1 571	12,5	29,6	7,7	61,2
Suède	37,4	32,7	87,4	4,5	1 712	13,1	35,1	6,0	62,5
Luxembourg	41,2	27,6	67,0	13,6	1 699	9,6	34,4	13,1	75,4
Belgique	41,7	29,2	70,0	12,5	1 561	10,6	41,2	10,2	58,7
Danemark	43,6	37,8	86,7	5,8	1 625	15,5	35,3	16,2	71,5
UE	26,6	20,3	76,3	6,3	1 741	...	31,7	8,8	62,5
Zone euro	30,4	22,6	74,3	7,8	1 687	...	35,7	9,4	61,3

1. Données relatives à 2016.

Champ : colonnes 1 à 6 : ensemble des secteurs marchands (secteurs B à N de la NAF rév. 2), entreprises de 10 salariés ou plus ; colonnes 7 à 9 : ensemble des personnes.

Note : les colonnes 1 à 6 reposent sur les enquêtes européennes quadriennales sur le coût de la main-d'œuvre et sur la structure des salaires. Entre deux années d'enquête, les niveaux de coût et les écarts de salaire horaire femmes-hommes sont estimés en appliquant des évolutions issues d'autres sources (les DADS et l'indice du coût du travail pour la France). En France et dans la plupart des pays, les heures travaillées issues de ces enquêtes sont calculées à partir des déclarations des employeurs. Au Royaume-Uni, elles le sont à partir de celles des salariés.

Source : Eurostat, annual labour cost data, gender pay gap data, enquêtes Labour Cost Survey et Labour Force Survey (pour les trois dernières colonnes).