

Strasbourg, le 20 novembre 2018

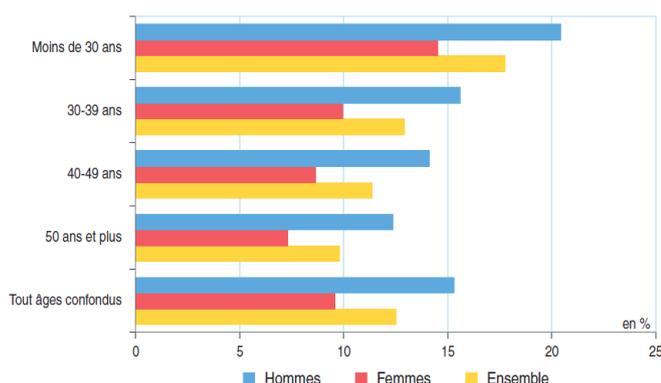
Communiqué de presse

**Changer de profession dans le Grand Est :
un moyen d'adaptation au marché de l'emploi plus qu'une promotion**

**Dans le Grand Est, un salarié sur huit a changé de profession
entre octobre 2014 et octobre 2015.**

1 Les jeunes deux fois plus mobiles que les seniors

Taux de mobilité professionnelle selon le sexe et l'âge



Lecture : alors que 14,1 % des hommes âgés de 40 à 49 ans exercent en 2015 une autre profession qu'en 2014, les femmes du même âge n'ont été que 8,6 % à connaître un tel changement.
Source : Insee, DADS 2015.

Les salariés en début de carrière sont les plus mobiles, cependant les hommes le sont plus souvent que les femmes quel que soit l'âge considéré. La mobilité professionnelle est très courante chez les intérimaires pour lesquels la polyvalence est un atout : parmi ceux qui ont ce statut deux années consécutives, un tiers change de métier.

La mobilité professionnelle est plus fréquente dans l'industrie où la connaissance des procédés et du fonctionnement des machines peut être transversale. Parmi les ouvriers qualifiés de la mécanique, de l'électricité ou de l'électronique, trois sur dix ont changé de profession ; les cadres du bâtiment et des travaux publics, les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie ont été deux sur dix à changer de profession. Dans les métiers de l'administration d'entreprise, où les compétences peuvent également être transversales, le taux de rotation se situe autour de 20 %.

Pour autant, changer de profession ne se traduit pas forcément par une qualification ou une rémunération plus élevée : 32 % des salariés mobiles accèdent à des fonctions plus qualifiées, mais pour 23 % c'est le contraire. Aussi, 37 % des actifs ont vu leur salaire augmenter d'au moins 5 %, mais 19 % l'ont vu diminuer dans les mêmes proportions.

Les mobilités professionnelles contribuent à fluidifier le marché du travail de Metz et des zones industrielles, plus que celui de Nancy et du centre-sud de la région. Si les reconversions spontanées semblent en mesure de satisfaire la plupart des besoins en techniciens industriels ou cadres anticipés pour les années à venir, elles laissent l'aide à domicile, les services peu qualifiés et l'informatique face à de possibles difficultés de recrutement.

Insee Analyses Grand Est n° 85 – novembre 2018

Publiable le 23 novembre 2018 à 6h00

Contacts presse

Strasbourg

Véronique Heili
☎ 03 88 52 40 77

dr67-communication-externe@insee.fr

Reims

Catherine Durand
☎ 03 26 48 66 60

dr51-communication-externe@insee.fr

Nos publications : <https://www.insee.fr/fr/statistiques?debut=0&categorie=2&collection=7+88+61+34>