

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Parution de l'**Insee Analyses Bretagne n°77**
(sous embargo jusqu'au jeudi 22 novembre 12h)

"Entre 2014 et 2015, la mobilité professionnelle a concerné un quart des salariés bretons"

En Bretagne, un salarié sur quatre exerce un nouveau métier et/ou change d'établissement de travail	<ul style="list-style-type: none">• 287 000 personnes sont concernées par la mobilité professionnelle en Bretagne.• Cela correspond à 26 % des salariés soit un taux de mobilité proche du national.• Le lien entre mobilité professionnelle et progression de salaire n'est pas systématique.
En Bretagne, la mobilité professionnelle diffère selon l'âge, le sexe et le type de contrat	<ul style="list-style-type: none">• 40 % des salariés de moins de 30 ans connaissent en début de carrière une mobilité professionnelle.• 23 % des femmes ont été concernées par une mobilité professionnelle, contre 28 % des hommes.• Un quart des salariés en CDD et en mobilité obtiennent un CDI.
Trois types de mobilité apparaissent	<ul style="list-style-type: none">• 12% des salariés ont changé d'établissement, tout en conservant le même secteur d'activité pour le même métier.• Parmi ceux qui ont changé à la fois d'établissement et de métier, 44 % ont moins de 30 ans.• La mobilité interne, c'est-à-dire dans le même établissement en changeant de métier, est essentiellement masculine.

Pour en savoir plus : "[Entre 2014 et 2015, la mobilité professionnelle a concerné un quart des salariés bretons](#)", *Insee Analyses Bretagne n°77*, novembre 2018