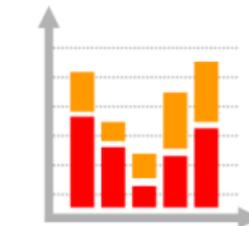
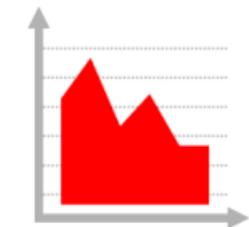
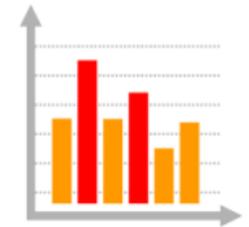
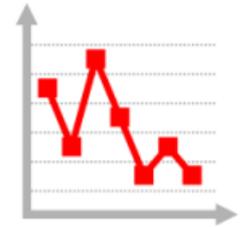


MOBILITÉ SOCIALE INTERGÉNÉRATIONNELLE OBSERVÉE ET RESENTIE



Tiaray RAZAFINDRANOVONA

Insee, DSDS/DERA/Division Emploi

Séminaire Inégalités – 15 juin 2018

PLAN

- I. Problématique
- II. Méthodologie
- III. Résultats : mobilité ressentie et confrontation avec mobilité observée
- IV. Quelques éléments de comparaison internationale

I – Problématique (1)

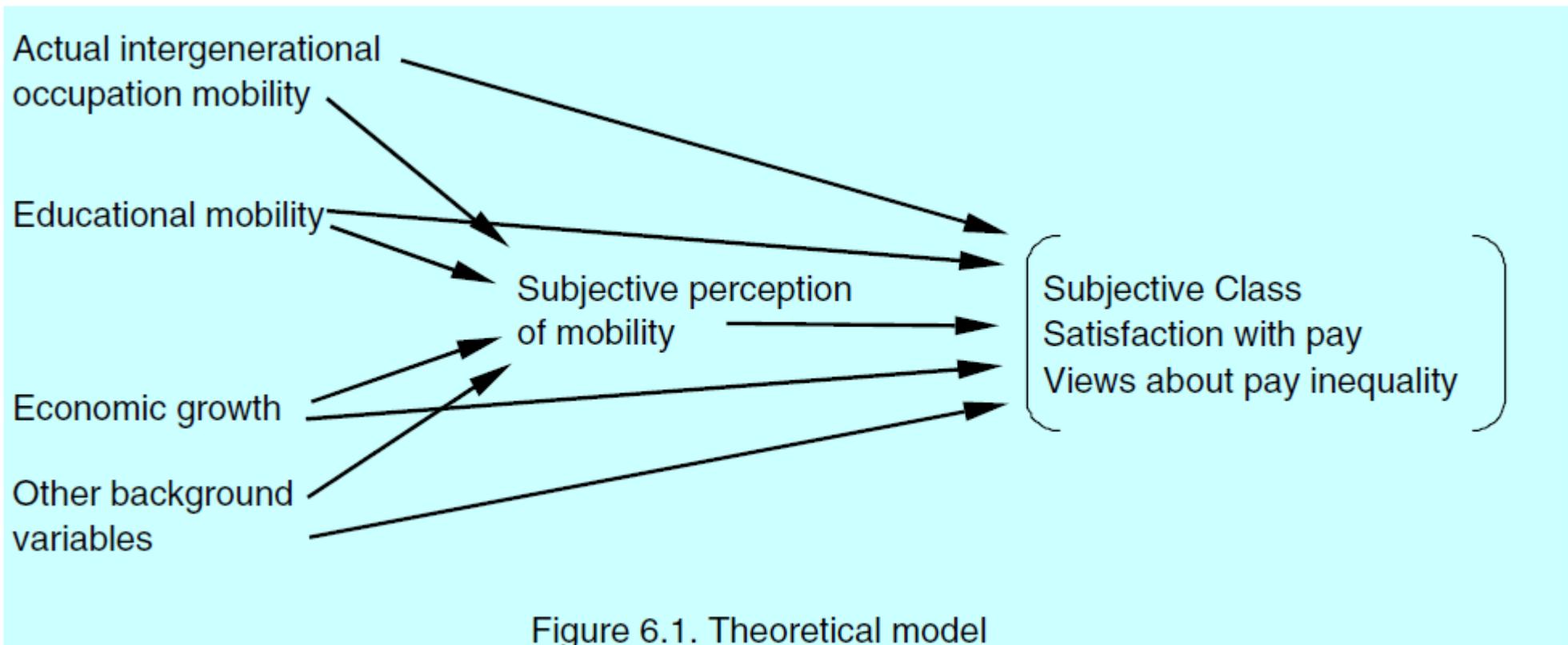
La mobilité sociale intergénérationnelle est traditionnellement mesurée par des tables de mobilité croisant origine sociale et position sociale.

Mais il est important de savoir comment les personnes perçoivent et jugent leur mobilité sociale.

Dans quelle mesure le ressenti est-il lié à la mobilité sociale observée ? Quelles personnes se sentent déclassées ?

I - Problématique (2)

Exemple de modèle théorique



Kelley S. M. C. and Kelley C. G. E. (2008)
Subjective Social Mobility: Data from 30 Nations

I – Littérature (1)

- Quelques travaux existants sur la thématique
 - À partir de l'enquête FQP 2003
 - Duru-Bellat M. & Kieffer A. (2006)
Les deux faces – objective/subjective – de la mobilité sociale
 - Merllié D. (2006)
Comment confronter mobilité « subjective » et mobilité « objective » ?
 - Dalud-Vincent M. (2012)
*Comment décrire les liens entre mobilité « objective » et mobilité « subjective » ?
Retour sur la proposition de D.Merllié*
 - Premiers travaux sur la mobilité ressentie
 - Attias-Donfut C. & Wolff F. C. (2001)
La dimension subjective de la mobilité sociale

I – Littérature (2)

- Typologie des mobilités observées
 - Peugny C. (2009)
Le déclassement
 - Vallet L.-A. (2014)
Mobilité observée et fluidité sociale en France de 1977 à 2003

II – Questionnement dans les enquêtes FQP (1)

Enquête Formation et Qualification Professionnelle (FQP) 2014-2015

- 7ème édition d'une enquête réalisée par l'Insee en 1964, 1970, 1977, 1985, 1993 et 2003
- Une des principales sources d'information sur la mobilité professionnelle, la mobilité sociale et les relations entre la formation initiale et professionnelle, l'emploi et les salaires
- Environ 27 000 questionnaires exploitables

II – Questionnement dans les enquêtes FQP (2)

Question sur la mobilité sociale ressentie/subjective FQP 2014-2015

QF - 11. Revenons à votre profession principale actuelle. Si vous la comparez à la profession de votre père (ou tuteur, ou père adoptif) que nous venons de décrire, diriez-vous que son niveau ou son statut est... **Ne pas lire la modalité « Pas comparable »**

1. Bien plus élevé que celui de votre père (ou tuteur, ou père adoptif)
2. Plus élevé
3. A peu près le même
4. Plus bas
5. Bien plus bas
6. Ne pas lire : Pas comparable

Profession de la personne : celle de son emploi principal à la date de l'enquête ou de celle de son dernier emploi dans le cas où elle ne travaille pas au moment de l'enquête.

II – Questionnement dans les enquêtes FQP (3)

Profession des parents : à la fin des études de la personne

Situation du père

QF - 1.

Si l'enquêté n'a pas fréquenté l'école : poser a)

Sinon - si la personne n'est plus en formation initiale : poser b)

- si la personne est en formation initiale poser c)

a) Quelle était la situation professionnelle de votre père (ou tuteur, ou père adoptif) quand vous aviez 16 ans ?

b) Quelle était la situation professionnelle de votre père (ou tuteur, ou père adoptif) à l'époque où vous avez cessé de fréquenter régulièrement l'école ou l'université ?

c) Quelle est la situation professionnelle actuelle de votre père (ou tuteur, ou père adoptif) ?

1. Il travaille / travaillait..... → QF - 3.
2. Il est / était au chômage..... → QF - 2.
3. Il est / était retraité, retiré des affaires, préretraité..... → QF - 2.
4. Il est / était dans une autre situation (au foyer, congé maladie, invalide...) → QF - 2.
5. Il est / était décédé..... → QF - 2.
6. Père inconnu → IntroF-B.

QF - 2. Est-ce que votre père (ou tuteur, ou père adoptif) a déjà travaillé ?

1. Oui → QF - 3.
2. Non → QF - 12

QF - 3. Quelle est / était sa profession principale ?

Considérer la dernière profession principale

Profession principale : celle qui prend le plus de temps, en cas d'égalité, la plus rémunératrice.

Pour les aides familiaux, préciser la profession de la personne aidée.

.....

II - Questionnement dans les enquêtes FQP (3)

Question sur la mobilité sociale ressentie/subjective FQP 2003

H74

Revenons à votre emploi actuel (ou au dernier que vous avez exercé)
Si vous comparez cet emploi à celui qu'avait votre père au moment où vous
avez arrêté vos études, diriez-vous que le niveau ou le statut de votre emploi
est ou était

1. Bien plus élevé que celui de votre père
2. Plus élevé
3. A peu près le même
4. Plus bas
5. Bien plus bas que celui de votre père



Formulation de la question et modalités diffèrent par rapport à 2014-2015 :
prudence dans les interprétations des évolutions entre les deux éditions !
(environ 10 % de « pas comparable » dans FQP 2014-2015)

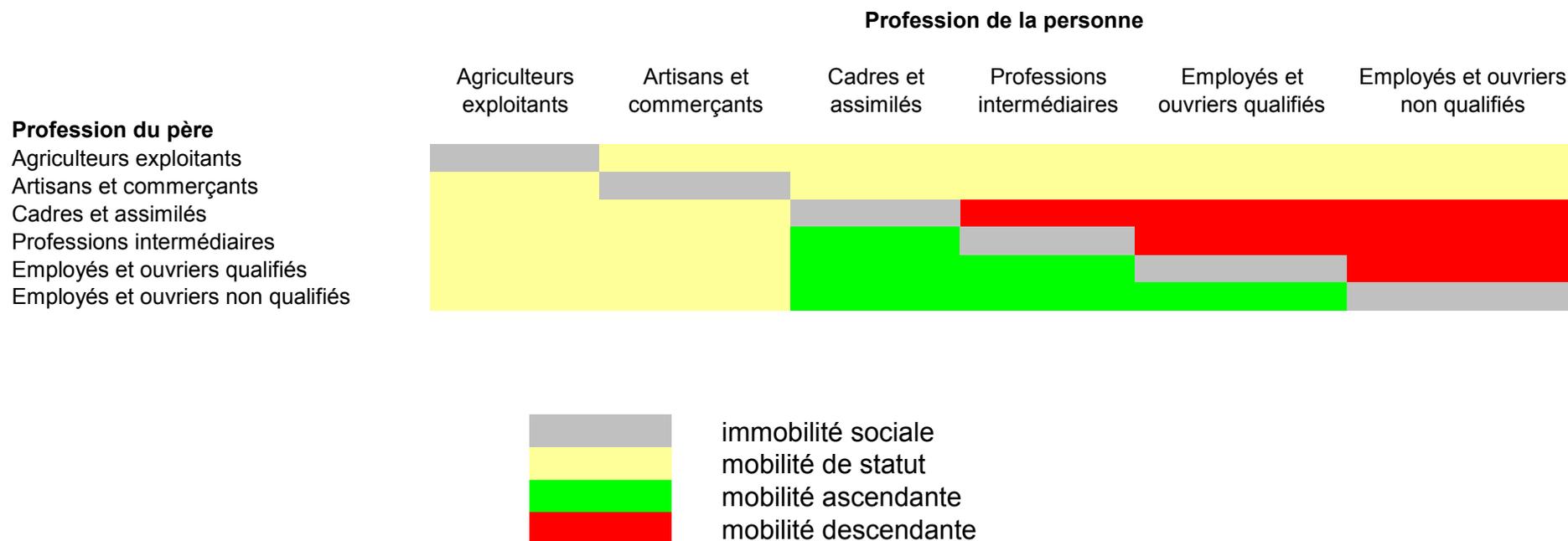
II - Nomenclature

Nomenclature légèrement remaniée des groupes sociaux

(davantage hiérarchisée pour la construction de la typologie des mobilités sociales observées)

- les **agriculteurs exploitants** (1) ;
- les **artisans et commerçants** (2) ;
- les **cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus** (3) ;
- les **professions intermédiaires** (4) ;
- les **employés et ouvriers qualifiés** (5) : employés civils et agents de service de la fonction publique, policiers et militaires, employés administratifs d'entreprise, ouvriers qualifiés de type industriel ou artisanal, ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport, chauffeurs ;
- les **employés et ouvriers non qualifiés** (6) : employés de commerce, personnels des services directs aux particuliers, ouvriers non qualifiés de type industriel ou artisanal, ouvriers agricoles.

II – Typologie de la mobilité sociale observée



Une telle typologie ne tient donc pas compte de la profession de la mère. Du fait de la forte inactivité des mères, dans environ 25 % des cas, une mobilité sociale observée spécifique n'aurait pu être déterminée et la question du ressenti n'est d'ailleurs pas posée.

II – Périmètre de l'étude

- France Métropolitaine
- Sexe : hommes et femmes
- Âge : 30 à 59 ans

- Personnes dont la CS ainsi que celle du père sont connues et codées pour les résultats impliquant la mobilité sociale observée

III – 36 % expriment un sentiment d’ascension sociale, 25 % expriment un sentiment de déclassement

en %

Comparaison avec le père

Ensemble Femmes Hommes

Par rapport au parent, le niveau ou statut de la profession de la personne est

Bien plus élevé ou plus élevé (ascension)	35,8	31,7	40,3
Bien plus élevé	9,3	7,5	11,4
Plus élevé	26,5	24,3	29,0
À peu près le même	21,8	20,3	23,5
Plus bas ou bien plus bas (déclassement)	25,0	27,3	22,5
Plus bas	18,7	20,2	17,0
Bien plus bas	6,3	7,1	5,5
Pas comparable	9,3	11,0	7,5
Pas de réponse	3,3	3,8	2,8
Non concerné*	4,7	5,9	3,4
Ensemble	100,0	100,0	100,0

*La profession du parent est inconnue, le parent n’a jamais travaillé ou la personne n’a jamais travaillé.

Lecture : 40,3 % des hommes considèrent que le niveau ou le statut de leur profession est plus élevé ou bien plus élevé que celui de leur père.

Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans.

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

III – Des résultats globalement conformes avec la déformation vers le haut de la structure sociale

en %

	Femmes	Hommes	Ensemble		Père	
Agriculteurs exploitants	0,9	2,5	1,7		7,8	
Artisans et commerçants	3,7	8,4	6,0		11,1	
Cadres et assimilés*	13,5	19,7	16,5	41 %	14,4	29 %
Professions intermédiaires	24,7	24,2	24,5		14,5	
Employés et ouvriers qualifiés	29,0	33,3	31,1		33,9	
Employés et ouvriers non qualifiés	25,7	11,6	18,9		13,0	
N'a jamais travaillé ou profession inconnue	2,5	0,3	1,5		5,3	
Ensemble	100,0	100,0	100,0		100,0	

Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans.

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

III – 11 % des femmes se sentent déclassées par rapport à leur mère

en %

	Comparaison avec le père			Comparaison avec la mère		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
Par rapport au parent, le niveau ou statut de la profession de la personne est...						
Bien plus élevé ou plus élevé (ascension)	35,8	31,7	40,3	40,4	38,0	43,0
Bien plus élevé	9,3	7,5	11,4	14,4	12,4	16,6
Plus élevé	26,5	24,3	29,0	26,0	25,7	26,4
À peu près le même	21,8	20,3	23,5	15,5	17,8	13,1
Plus bas ou bien plus bas (déclassement)	25,0	27,3	22,5	10,3	11,2	9,4
Plus bas	18,7	20,2	17,0	8,2	9,0	7,5
Bien plus bas	6,3	7,1	5,5	2,1	2,2	1,9
Pas comparable	9,3	11,0	7,5	6,2	5,9	6,4
Pas de réponse	3,3	3,8	2,8	2,4	2,5	2,2
Non concerné*	4,7	5,9	3,4	25,2	24,6	25,9
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

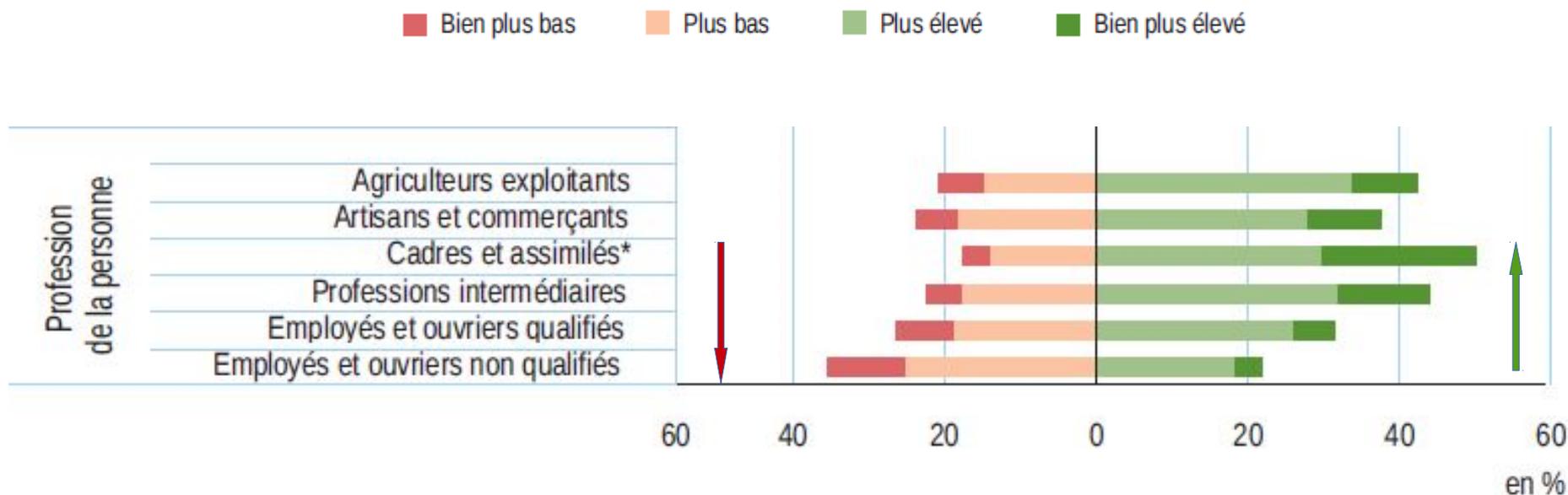
*La profession du parent est inconnue, le parent n'a jamais travaillé ou la personne n'a jamais travaillé.

Lecture : 40,3 % des hommes considèrent que le niveau ou le statut de leur profession est plus élevé ou bien plus élevé que celui de leur père.

Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans.

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

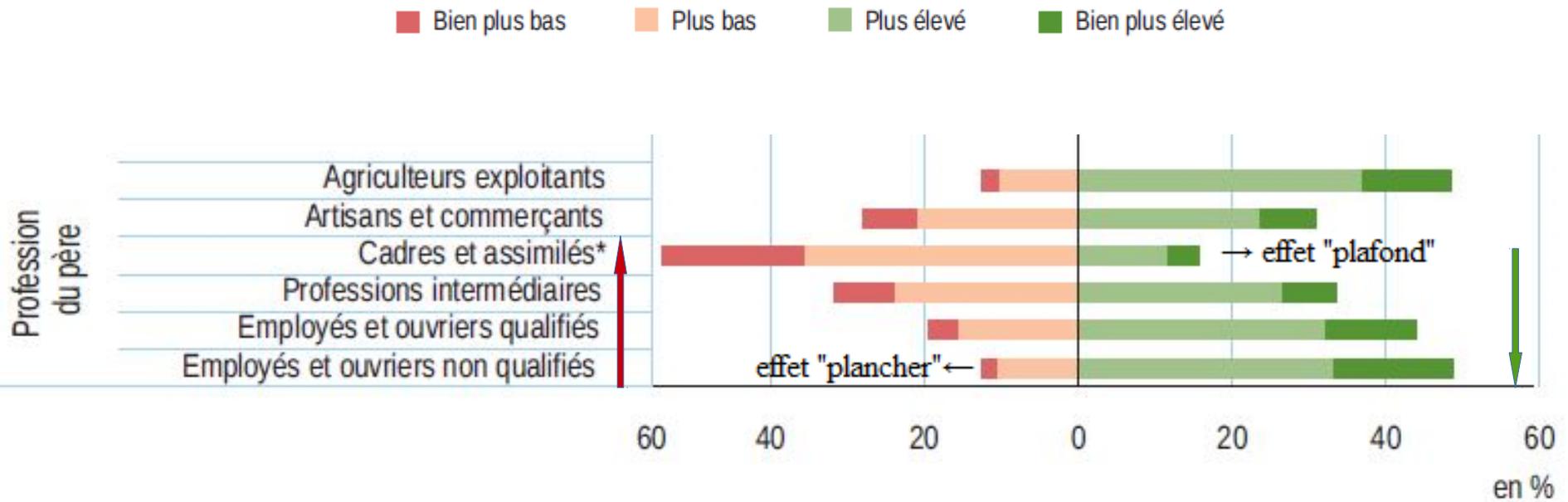
III – L’appréciation est très liée à la CS ... mais les sentiments de déclassement ou d’ascension sociale concernent tous les milieux sociaux



Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans.

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

III – L'appréciation dépend encore plus nettement du milieu d'origine



Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans.
Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

III – Pour les hommes, la mobilité sociale observée par rapport au père est plus souvent ascendante que descendante ... la situation est inverse pour les femmes

	Ensemble	Femmes	Hommes	en %
Mobilité sociale ascendante	23,9	21,2	26,8	
Immobilité sociale (même catégorie que le père)	32,8	30,5	35,2	
Mobilité sociale descendante	21,7	26,9	16,3	
Mobilité de statut	21,6	21,4	21,7	
Ensemble	100,0	100,0	100,0	

Lecture : 23,9 % des personnes connaissent une mobilité sociale ascendante par rapport à leur père.

Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans.

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

III – Le lien est fort entre la mobilité sociale observée et la mobilité ressentie ... mais le sentiment de déclassement ne concerne pas uniquement les mobiles descendants

	en %	
	Part au sein des personnes qui se sentent déclassées	Sentiment de déclassement
Mobilité sociale ascendante	7,6	8,5
Immobilité sociale (même catégorie que le père)	29,5	24,1
Cadres et assimilés*	7,9	34,1
Professions intermédiaires	4,5	24,0
Artisans, commerçants	1,4	26,5
Agriculteurs	0,8	15,9
Employés et ouvriers qualifiés	11,4	21,5
Employés et ouvriers non qualifiés	3,5	20,7
Mobilité sociale descendante (Position du père → Position de la personne)	43,3	53,3
Cadres et assimilés* → Professions intermédiaires	10,9	62,7
Cadres et assimilés* → Employés et ouvriers qualifiés	6,9	76,6
Cadres et assimilés* → Employés et ouvriers non qualifiés	3,6	83,6
Professions intermédiaires → Employés et ouvriers qualifiés	6,6	45,4
Professions intermédiaires → Employés et ouvriers non qualifiés	5,1	65,6
Employés et ouvriers qualifiés → Employés et ouvriers non qualifiés	10,2	36,1
Mobilité de statut	19,6	23,0
Ensemble	100,0	25,0

*Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus.

Lecture : 43,3 % des personnes qui se considèrent moins bien classées que leur père connaissent une mobilité sociale descendante.

53,3 % des personnes qui connaissent une mobilité sociale descendante se sentent déclassées par rapport à leur père.

Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans.

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

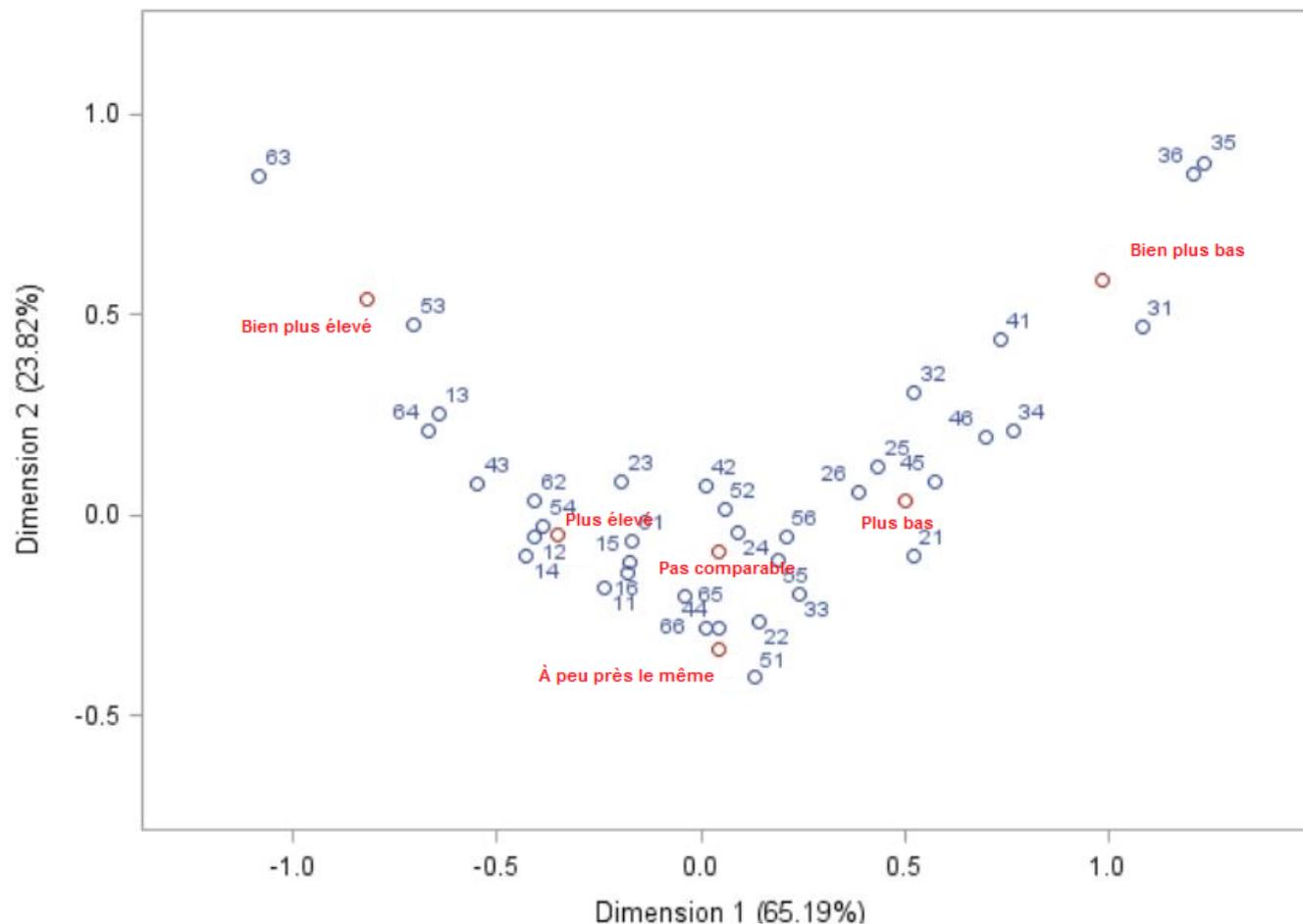
III – Certains auteurs suggèrent de s'affranchir des problèmes de construction pour confronter mobilité sociale observée et mobilité ressentie

Analyse des correspondances entre mobilité subjective et trajectoire sociale (cf Dalud-Vincent, 2012)

trajectoires OD, O=groupe social du père, D=groupe social de la personne

(PCS 2003 ; 1 Agriculteurs exploitants 2 Artisans, commerçants et chefs d'entreprise 3 Cadres et professions intellectuelles supérieures 4 Professions intermédiaires 5 Employés 6 Ouvriers)

Exemple 35 : le groupe social du père est « 3 Cadres ... », le groupe social de la personne est « 5 Employés »



III – Les conditions d’emploi expliquent en partie le ressenti des employés et des ouvriers

	Sentiment de déclassement	Mobilité sociale descendante	Intérim et CDD	Temps partiel	Chômage (sur 5 ans)	Revenu médian annuel *
	%	%	%	%	%	euros
Ouvriers agricoles	45,4	41,3	<u>19,9</u>	19,8	<u>33,7</u>	<u>12 000</u>
Jardiniers	44,0	26,1	12,0	25,0	27,5	17 000
Caissiers	42,8	<u>64,8</u>	2,2	<u>51,7</u>	15,1	<u>14 000</u>
Serveurs, aides de cuisine, employés d'hôtel	40,1	<u>54,8</u>	13,4	<u>44,9</u>	<u>43,1</u>	<u>12 000</u>
Vendeurs non spécialisés	37,0	<u>59,8</u>	5,9	29,3	29,4	17 000
Ouvriers non qualifiés de la logistique et des transports	35,9	<u>53,8</u>	19,0	10,5	33,5	16 000
Vendeurs spécialisés	35,8	63,0	4,8	23,4	30,1	16 000
Ensemble des employés et ouvriers non qualifiés	35,5	53,2	9,6	35,1	28,9	12 000
Ouvriers non qualifiés de l'entretien	35,0	48,5	8,6	59,3	35,7	10 000
Agents de service de la fonction publique	33,8	16,0	16,7	39,9	26,8	17 000
Assistantes maternelles, aides à domicile, ménage	33,4	53,9	11,1	53,9	24,1	8 000
Conducteurs livreurs, coursiers	33,4	17,8	7,3	17,0	32,5	18 000
Ouvriers non qualifiés de type industriel	32,4	46,2	11,0	6,3	27,1	15 000
Secrétaire, agent d'accueil	30,5	26,4	5,3	36,6	22,4	18 000
Ensemble des employés et des ouvriers	29,8	32,0	8,1	24,8	23,4	17 000
Agents de sécurité et de surveillance	29,7	19,3	6,3	13,6	28,7	17 000
Adjoint administratifs de la fonction publique	29,2	26,4	7,2	27,1	15,1	20 000
Bouchers, boulangers, cuisiniers	28,3	17,6	8,3	14,9	28,7	19 000
Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage, du transport	26,6	16,7	7,5	2,9	21,4	20 000
Employés administratifs d'entreprise	26,5	25,8	4,6	23,3	18,3	20 000
Ensemble des employés et ouvriers qualifiés	26,3	19,0	7,2	18,5	20,1	19 000
Ouvriers non qualifiés du bâtiment et des travaux publics	24,8	43,2	11,8	12,3	39,2	17 000
Employés de la Poste	23,6	16,8	1,6	17,2	9,7	20 000
Aides soignants et assimilés	22,4	21,8	5,1	23,3	11,4	20 000
Ouvriers qualifiés (de type artisanal) du bâtiment	22,1	11,4	10,6	3,5	22,9	20 000
Ouvriers qualifiés de type industriel	21,4	13,0	5,6	3,9	18,3	22 000
Conducteurs routiers	20,2	14,1	6,4	6,8	22,4	22 000
Ouvriers qualifiés de la mécanique, du travail des métaux	18,6	13,8	4,6	4,2	18,9	20 000
Policiers et surveillance pénitentiaire, militaires et pompiers	16,7	<u>29,3</u>	3,9	2,1	<u>2,0</u>	<u>28 000</u>
Ouvriers qualifiés du bâtiment et des travaux publics	16,3	8,7	4,9	0,9	22,9	22 000

Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans, employés ou ouvriers.

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

15 juin 2018

III – Chez les cadres, les professions de l'information, des arts et des spectacles se distinguent

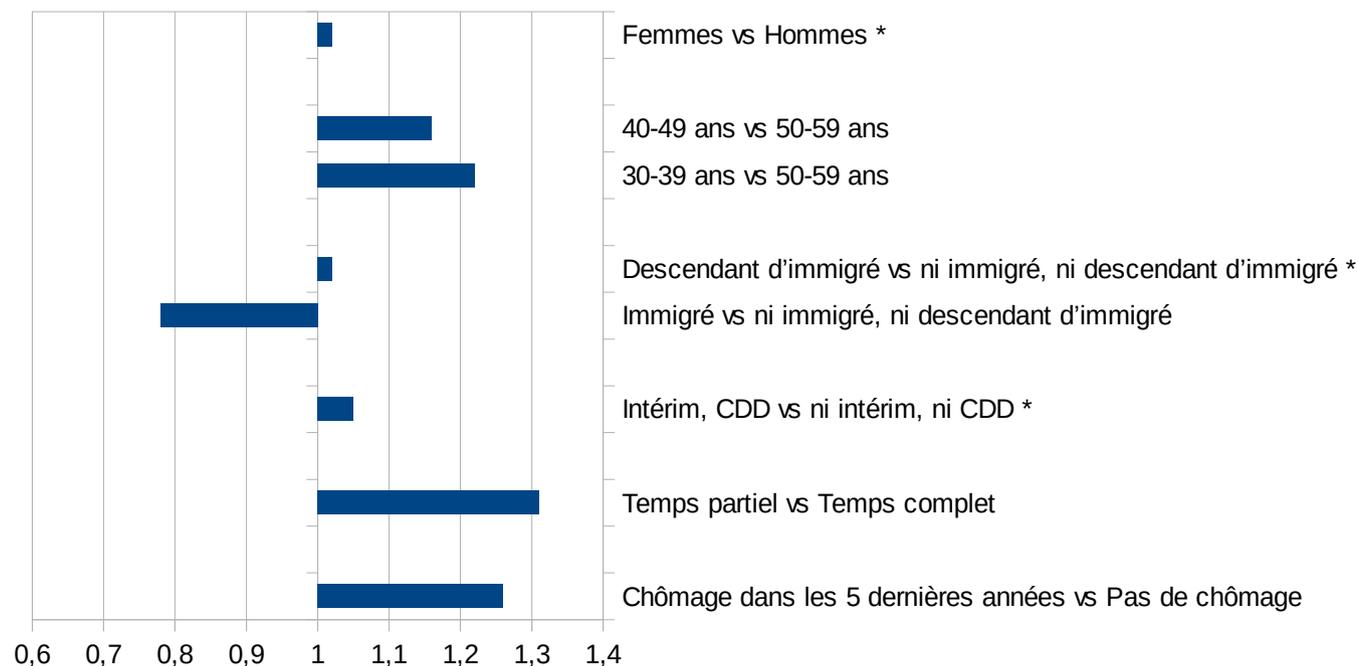
	Sentiment de déclassement	Revenu médian annuel
	(%)	(euros)
Professions de l'information, des arts et des spectacles	29,9	24 000
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	19,3	39 000
Ensemble des cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus	17,5	38 000
Professions libérales	16,0	43 000
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	16,0	42 000
Professeurs, professions scientifiques	15,0	35 000
Cadres de la fonction publique	13,9	39 000
Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus	12,5	51 000

Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans, cadres ou chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus.

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

III – Quelques déterminants du sentiment de déclassement

Odds-ratios d'une régression logistique sur le sentiment de déclassement



Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans.

Source : Insee, enquête FQP 2014-2015.

Variables de contrôle (toutes globalement très significatives) :

- mobilité sociale observée (immobilité, mobilité de statut, mobilité ascendante en 6 modalités, mobilité descendante en 6 modalités) ;
- croisement entre niveau de diplôme du père et niveau de diplôme de la personne ;
- revenu (source fiscale).

IV – Éléments

de comparaison internationale (1)

Enquête ISSP (International Social Survey Programme) – Social Inequality

ISSP : sociologues de 4 pays engagés dans des enquêtes nationales qui mesurent les attitudes sociales collaborent pour favoriser la comparaison de leurs données

France : CNRS, FNSP

Module Social Inequality : vagues en 1987, 1992, 1999 et 2009

La France participe aux vagues 1999 et 2009 (2 800 répondants en 2009)

Q11. <small>[[SUBJMOB: ABC]]</small> Please think about your present job (or your last one if you don't have one now). If you compare this job to the job your father had when you were <14/15/16>, would you say that the level of status of your job is (or was)... <i>(please tick one box.)</i>	
Much higher than your father's	<input type="checkbox"/> 1
Higher	<input type="checkbox"/> 2
About equal	<input type="checkbox"/> 3
Lower	<input type="checkbox"/> 4
Much lower than your father's	<input type="checkbox"/> 5
I never had a job	<input type="checkbox"/> 6
I don't know what my father did / father never had a job / never knew father / father deceased	<input type="checkbox"/> 7

IV – Éléments de comparaison internationale (2)

en %

Par rapport au père, le niveau ou statut de la profession/ de l'emploi de la personne est...	FQP 2003	ISSP 2009	FQP 2014-2015
Bien plus élevé	14,4	11,1	11,3
Plus élevé	34,3	33,1	32,1
À peu près le même	27,0	30,0	26,4
Plus bas	19,4	18,9	22,6
Bien plus bas	5,0	6,9	7,7
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Champ : France métropolitaine, personnes de 30 à 59 ans.

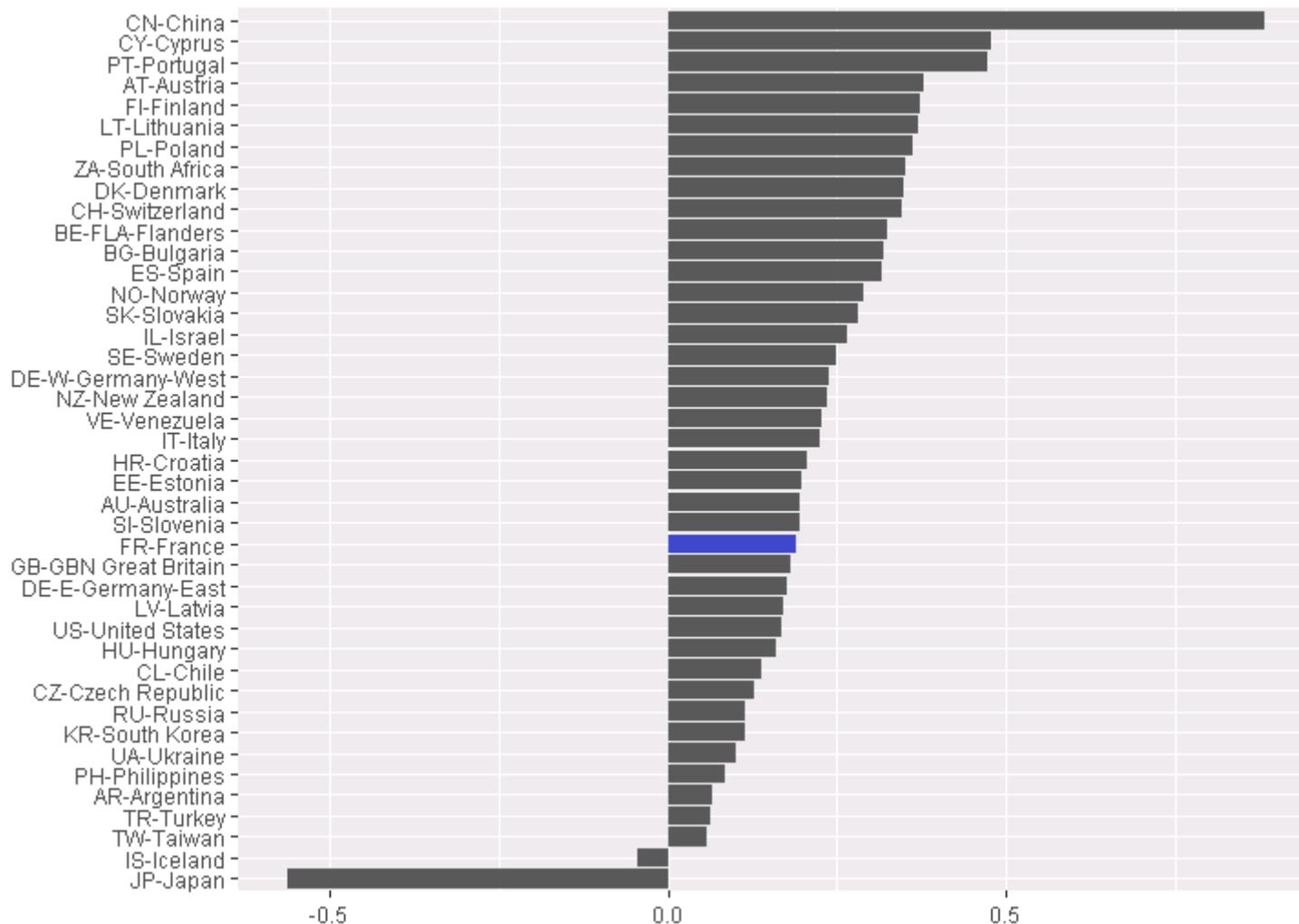


prudence dans les interprétations des évolutions temporelles !

IV – Éléments

de comparaison internationale (3)

Scores moyens par pays de mobilité sociale ressentie (par rapport au père)
calculs à partir de ISSP – Social Inequality 2009



Score
+2 bien plus élevé, +1 plus élevé,
0 à peu près le même
-1 plus bas, -2 bien plus bas

IV – En Grande-Bretagne, légère tendance à la hausse du sentiment de déclassement

Grande-Bretagne, vagues 1987, 1992, 1999 et 2009 de British Social Attitudes (ISSP – Social Inequality)

Table 2.1 Perceived rates of intergenerational occupational mobility, 1987–2009

	1987	1992	1999	2009
Level/status of job is ...	%	%	%	%
... much higher than father's	16	18	14	12
... higher than father's	30	30	26	27
... about equal	26	27	27	28
... lower than father's	17	14	15	16
... much lower than father's	4	5	7	7
... never had a job	2	2	1	1
<i>Base</i>	1212	1066	804	958

de Graaf, N. D. G., Heath, A., & Li, Y. (2010).

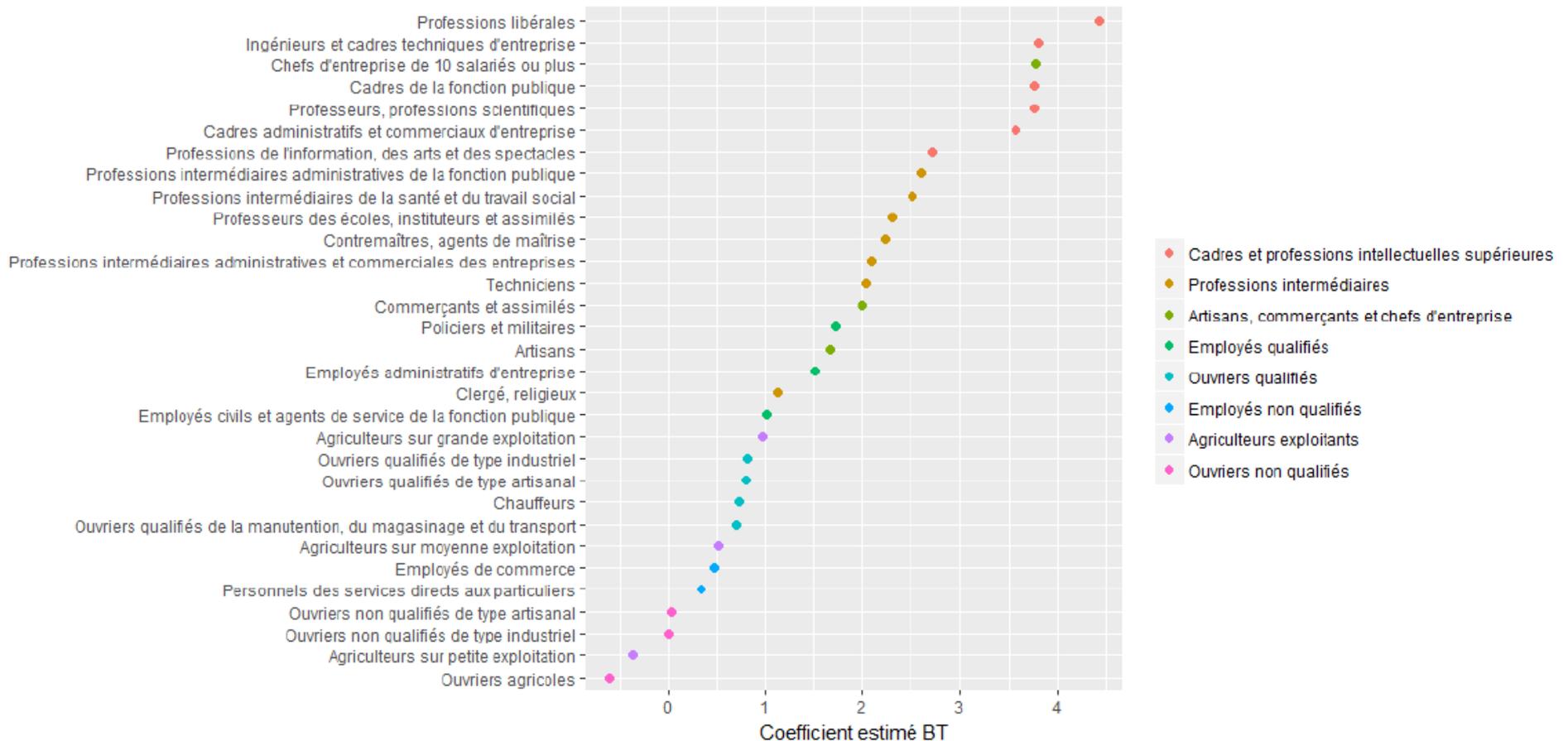
How Fair is the Route to the Top: Perceptions of Social Mobility.

Une partie des résultats dans :

Razafindranovona, T. (2017)

Malgré la progression de l'emploi qualifié, un quart des personnes se sentent déclassées par rapport à leur père, Insee Première n°1659, juillet 2017.

Travail en cours : échelle sociale à partir des comparaisons de profession



Merci de votre attention !