

---

# Dossier

---



## Avertissement

Les données chiffrées sont parfois arrondies, en général au plus près de leurs valeurs réelles. Le résultat arrondi d'une combinaison de chiffres (qui fait intervenir leurs valeurs réelles) peut être légèrement différent de celui que donnerait la combinaison de leurs valeurs arrondies.

Les sites internet [www.insee.fr](http://www.insee.fr), <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/> et <http://ec.europa.eu/eurostat/home> pour les données internationales mettent en ligne des actualisations pour les chiffres essentiels.

## Signes conventionnels utilisés

|      |  |
|------|--|
| ...  | Résultat non disponible                        |
| ///  | Absence de résultat due à la nature des choses |
| p    | Résultat provisoire                            |
| n.s. | Résultat non significatif                      |
| €    | Euro   |
| M    | Million  |
| Md   | Milliard                                       |
| Réf. | Référence                                      |

## Changer d'emploi : un projet aux motivations diverses mais qui se concrétise peu à court terme

Jorick Guillauneuf\*

En 2017, 2,3 millions de personnes travaillent mais veulent changer d'emploi, soit un peu moins d'un actif occupé sur dix. Ce souhait de changement peut avoir des motivations principales très différentes selon la situation des personnes. Ainsi, 23 % d'entre elles souhaitent principalement augmenter leurs revenus en changeant d'emploi, s'inscrivant dans le cadre d'une mobilité professionnelle ascendante classique. Le souhait de gagner plus d'argent est ainsi davantage invoqué par les professions moins rémunérées (ouvriers, employés) et les non-salariés (agriculteurs, artisans). S'ajoutent les personnes qui souhaitent principalement un emploi plus intéressant (16 %). En outre, 19 % des personnes désirant changer d'emploi veulent en trouver un plus stable ou craignent de perdre leur emploi actuel. Cette situation concerne surtout des salariés en contrat à durée limitée (CDD, intérim) pour qui il s'agit moins d'un souhait que d'une nécessité. Enfin, 27 % des personnes souhaitant trouver un autre emploi veulent améliorer leurs conditions de travail : il s'agit plus souvent de femmes et de personnes de plus de 50 ans.

Seuls 38 % des actifs occupés qui souhaitent trouver un autre emploi en recherchent un activement, les autres ne le faisant pas principalement par manque de temps. Au total, les souhaits de changer d'emploi se concrétisent peu à court terme : moins d'un actif occupé sur dix a trouvé dans ce cas un nouvel emploi au cours du trimestre suivant.

En France hors Mayotte en 2017, 26,9 millions de personnes en moyenne occupent un emploi au sens du BIT (*encadré 1*). 2,3 millions d'entre elles souhaitent trouver un autre emploi en remplacement de l'actuel, soit 8,7 % des actifs occupés (*figure 1*). Cette part est assez stable depuis trois ans (8,4 % en 2014). Parmi ces personnes, 0,9 million veulent travailler plus d'heures et sont disponibles pour le faire. Elles font partie des 4,4 millions de personnes en emploi (16,3 % des actifs occupés) qui souhaitent augmenter leur temps de travail, en changeant d'emploi ou en travaillant davantage dans leur emploi actuel (*encadré 2*). Ce dossier porte sur les seuls actifs occupés qui veulent changer d'emploi en le substituant par un autre, que ce soit ou non avec un autre employeur, et avec ou non une augmentation du temps de travail.

Vouloir changer d'emploi peut résulter de diverses situations. Cette intention peut s'inscrire dans le cadre classique d'une mobilité professionnelle ascendante [Thélot, 2008], pour trouver un emploi mieux rémunéré, plus intéressant ou plus adapté aux qualifications. Ainsi, 23 % des personnes souhaitent principalement augmenter leurs revenus en changeant d'emploi, éventuellement en travaillant davantage, et 16 % voudraient un emploi plus intéressant. Les actifs occupés peuvent également vouloir changer d'emploi en raison des incertitudes liées à la durée de l'emploi actuel, notamment avec un risque de basculer dans le chômage ou l'inactivité : 19 % des actifs occupés souhaitant changer d'emploi craignent de perdre leur emploi actuel ou disent vouloir en trouver un plus stable. En outre, 27 % des personnes en emploi souhaitent de meilleures conditions de travail ou un emploi plus adapté à leurs

---

\* Jorick Guillauneuf, Insee.

## Source et méthode

L'**enquête Emploi** est réalisée auprès des ménages et porte sur toutes les personnes de 15 ans ou plus habitant en logements ordinaires (hors communautés : foyers, hôpitaux, prisons, etc.). Elle permet de mesurer les concepts d'emploi, de chômage et d'inactivité tels qu'ils sont définis par le Bureau international du travail (BIT), mais également d'appréhender des situations en marge de l'emploi comme le sous-emploi.

Les personnes ayant un emploi au sens du BIT sont celles qui ont effectué au moins une heure de travail rémunéré au cours de la semaine de référence ou qui ont gardé un lien formel avec leur emploi (congé annuel, maladie, maternité, etc.).

Des questions sont posées aux personnes en emploi pour savoir si elles souhaiteraient un autre emploi qui remplacerait ou compléterait leur emploi actuel. On leur demande alors d'indiquer les raisons, parmi une liste de 13 motifs proposés, qui les incitent à changer d'emploi. Pour simplifier l'analyse, les actifs occupés souhaitant changer d'emploi ont été répartis en cinq groupes selon la raison principale invoquée :

- ceux qui souhaitent un autre emploi plus stable, ou qui risquent de perdre leur emploi actuel ;
- ceux qui souhaitent un emploi mieux rémunéré, ou travailler plus d'heures ;
- ceux qui souhaitent un emploi avec de meilleures conditions de travail – rythme horaire

plus adapté ou plus modulable, conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à leur santé, diminuer le temps de transport, ou parce qu'ils trouvent l'ambiance de travail mauvaise ou les relations de travail conflictuelles dans leur travail actuel ;

- ceux qui souhaitent un emploi plus intéressant ;
- ceux qui souhaitent changer de métier ou de secteur, qui doivent déménager, ou qui souhaitent un autre emploi pour une autre raison.

Un même ménage est interrogé jusqu'à six trimestres de suite, ce qui permet en particulier de comparer la situation des personnes à trois mois d'écart. Pour étudier les transitions trimestrielles en moyenne sur l'année 2017, une pondération longitudinale est affectée aux personnes ayant répondu à l'enquête au moins deux trimestres consécutifs sur la période allant du quatrième trimestre 2016 au quatrième trimestre 2017. Cette pondération est calculée de manière à tenir compte de l'attrition (si une personne a cessé de répondre ou a quitté son logement) et permet de retrouver, sur cette population, la plupart des indicateurs clés ayant trait à la mesure du statut d'activité BIT (emploi, chômage, inactivité).

Un actif occupé est considéré avoir changé d'emploi si par rapport à l'enquête précédente, il a changé de profession, d'établissement employeur, ou s'il occupe un autre poste ou une autre fonction au sein du même établissement employeur.

## 1. Actifs occupés selon leur souhait de changer d'emploi et sa raison principale, le statut ou le type de contrat

en milliers

|   | Ensemble      |              | Salarisés en CDI | Salarisés en contrat à durée limitée | dont :       |              | Non-salarisés |
|---|---------------|--------------|------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|---------------|
|   | Effectifs     | Part (en %)  |                  |                                      | CDD          | Intérim      |               |
| <b>Ensemble des actifs occupés (en milliers)</b>                  | <b>26 880</b> | <b>100,0</b> | <b>20 093</b>    | <b>3 657</b>                         | <b>2 576</b> | <b>701</b>   | <b>3 129</b>  |
| Ne souhaitant pas changer d'emploi                                | 24 539        | 91,2         | 18 518           | 3 005                                | 2 127        | 514          | 3 017         |
| Souhaitant changer d'emploi                                       | 2 338         | 8,7          | 1 575            | 652                                  | 448          | 187          | 111           |
| <b>Part des actifs occupés souhaitant changer d'emploi (en %)</b> | <b>///</b>    | <b>8,7</b>   | <b>7,8</b>       | <b>17,8</b>                          | <b>17,4</b>  | <b>26,7</b>  | <b>3,5</b>    |
| <b>Personnes souhaitant changer d'emploi pour...</b>              | <b>2 338</b>  | <b>100,0</b> | <b>100,0</b>     | <b>100,0</b>                         | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b>  |
| ... un emploi plus stable / risque de perte de l'actuel           | 455           | 19,4         | 5,8              | 52,1                                 | 47,1         | 64,6         | 21,2          |
| ... un emploi mieux rémunéré / travailler plus d'heures           | 526           | 22,5         | 23,0             | 19,6                                 | 22,9         | 12,8         | 32,0          |
| ... de meilleures conditions de travail                           | 623           | 26,6         | 34,9             | 8,1                                  | 8,4          | 6,7          | 18,9          |
| ... un emploi plus intéressant                                    | 378           | 16,2         | 18,9             | 11,0                                 | 11,7         | 8,9          | 7,7           |
| ... changer de métier ou de secteur, une autre raison             | 356           | 15,2         | 17,4             | 9,3                                  | 9,9          | 7,0          | 20,2          |

Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2017.

contraintes personnelles : un travail moins pénible pour la santé, des horaires plus adaptés ou plus modulables, moins de temps de transport, une meilleure ambiance de travail, etc. Enfin, 15 % mentionnent d'autres raisons (changer de métier ou de secteur d'activité, déménager, etc.).

## Pour les salariés en emploi à durée limitée, une recherche de stabilité qui motive un souhait de changer d'emploi

La recherche d'un emploi plus stable ou le risque de perte de l'emploi actuel expliquent le plus souvent le souhait de trouver des conditions d'emploi plus favorables. La raison principale de ce désir de changement diffère selon le type de contrat. En 2017, 17,4 % des salariés en contrat à durée déterminée (CDD) et 26,7 % de ceux en intérim veulent changer d'emploi, contre 7,8 % des salariés en CDI. Pour les salariés en CDD ou en intérim, le souhait de trouver un autre emploi s'apparente davantage à l'anticipation d'une échéance, notamment avec l'éventualité d'une fin de contrat ou de mission. Plus de la moitié d'entre eux disent ainsi souhaiter un emploi plus stable ou craindre de perdre leur emploi actuel : c'est le cas de 47 % des salariés en CDD et de 65 % des intérimaires souhaitant changer d'emploi, contre 6 % de ceux en CDI. Les salariés en CDI citent plus fréquemment la recherche de meilleures conditions de travail (35 %) ou d'un emploi plus intéressant (19 %), que ceux en CDD ou en intérim. Les non-salariés veulent moins souvent changer d'emploi que les salariés (3,5 % contre 9,4 %) : le cas échéant, ils souhaitent plus souvent trouver un emploi mieux rémunéré (32 % d'entre eux, contre 22 % des salariés).

Pour les actifs occupés souhaitant changer d'emploi pour plus de stabilité, l'effet du statut (salarié ou non) et du type de contrat reste significatif lorsque l'on neutralise l'effet des autres caractéristiques (sexe, âge, diplôme, type de ménage, quotité de travail, etc.) : toutes choses égales par ailleurs, la probabilité de souhaiter un autre emploi plus stable est nettement plus importante pour les salariés en CDD ou en intérim par rapport à ceux en CDI (*encadré 3*) ; à l'inverse, la probabilité de rechercher de meilleures conditions de travail est plus forte pour les personnes en CDI.

Les salariés en emploi à durée limitée (CDD, intérim ou apprentissage) souhaitent trouver d'autant plus fréquemment un autre emploi que leur contrat est court, et donc susceptible de prendre fin à brève échéance, sauf prolongation ou renouvellement. 28,5 % des salariés en contrat de moins d'un mois désirent changer d'emploi en 2017, contre 17,7 % de ceux employés pour une durée de 3 à 6 mois, et 10,9 % de ceux en contrat d'une durée supérieure à 12 mois (*figure 2*). La raison principale qui motive ce souhait est toujours le risque de perte de l'emploi actuel ou la recherche d'un emploi plus stable, et elle est d'autant plus citée par les salariés que le contrat est court (61 % pour ceux de moins d'un mois, 51 % pour ceux de 3 à 6 mois et 45 % de ceux de plus de 12 mois). Ces résultats rejoignent ceux de Filatriau et Nouël de Buzonnière [2011] qui établissaient que le contrat de travail était le facteur principal de la mobilité interentreprises.

La part des salariés en CDI souhaitant un autre emploi diminue avec l'ancienneté dans l'entreprise. Elle est nettement plus élevée pour ceux entrés dans l'entreprise il y a moins de 10 ans (9,9 %) que pour ceux employés dans l'entreprise depuis plus de 10 ans (5,8 %). Les motifs avancés diffèrent. Lorsqu'ils veulent changer d'emploi, les salariés en CDI plus récents dans l'entreprise mettent davantage en avant la possibilité d'accroître leurs revenus : c'est le cas de 31 % de ceux ayant moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise, contre 18 % de ceux entrés il y a plus de 10 ans. Ceux employés depuis plus longtemps dans l'entreprise privilégient la recherche de meilleures conditions de travail : 39 % des salariés en CDI entrés il y a plus de 10 ans dans l'entreprise disent principalement souhaiter un autre emploi pour trouver de meilleures conditions de travail, contre 22 % de ceux employés depuis moins d'un an.

## Les actifs occupés qui souhaitent travailler plus d'heures

4,4 millions de personnes en emploi souhaiteraient travailler davantage d'heures, avec une hausse de salaire correspondante, et sont disponibles pour le faire, soit 16,3 % des actifs occupés (figure 1). 2,8 millions d'entre elles travaillent à temps complet et 1,6 million d'entre eux, soit 5,9 % des actifs occupés, travaillent à temps partiel et sont en situation de sous-emploi. 905 000 personnes souhaitant travailler davantage seraient également prêtes à changer d'emploi, soit un peu moins de 40 % des 2,3 millions

d'actifs occupés souhaitant changer d'emploi. Dans la majorité des cas, les personnes en emploi concernées veulent augmenter leur temps de travail dans leur emploi actuel : 74 % des actifs occupés souhaitant travailler davantage veulent faire plus d'heures dans leur emploi actuel. 7 % souhaiteraient trouver un nouvel emploi avec plus d'heures et 4 % veulent un autre emploi en complément de l'actuel (figure 2). Enfin, 15 % se disent prêts à travailler plus d'heures dans n'importe laquelle de ces trois configurations.

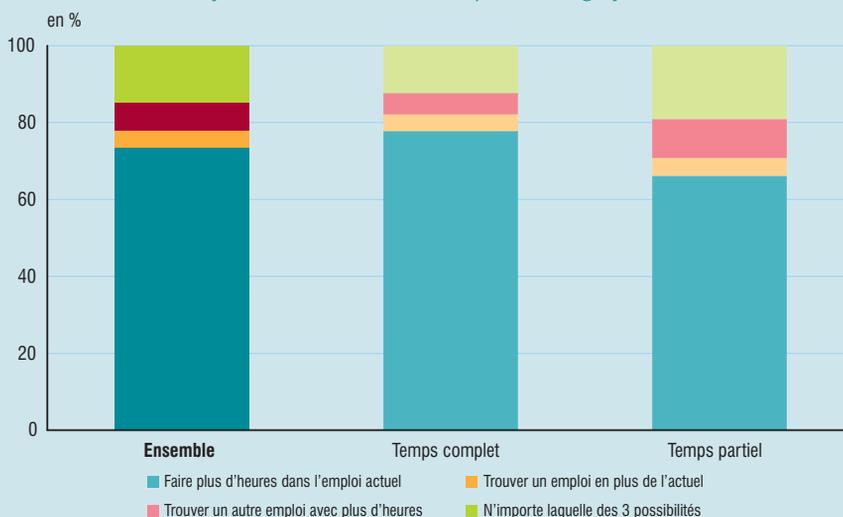
### 1. Souhait de travailler plus d'heures selon la quotité de travail et souhait de changer d'emploi

|                                  | Ensemble des actifs occupés | Souhaite travailler plus d'heures et disponible pour le faire | Ne souhaite pas travailler plus d'heures ou non disponible |
|----------------------------------|-----------------------------|---|--|
| <b>Ensemble (en milliers)</b>    | <b>26 880</b>               | <b>4 394</b>  | <b>22 484</b>  |
| Temps complet                    | 21 831                      | 2 811   | 19 020   |
| Temps partiel                    | 5 049                       | 1 584   | 3 464  |
| Souhaite changer d'emploi        | 2 338                       | 905   | 1 432  |
| Ne souhaite pas changer d'emploi | 24 539                      | 3 488   | 21 052   |
| <b>Ensemble (en %)</b>           | <b>100,0</b>                | <b>16,3</b>   | <b>83,6</b>  |
| Temps complet                    | 100,0                       | 12,9  | 87,1   |
| Temps partiel                    | 100,0                       | 31,4  | 68,6   |
| Souhaite changer d'emploi        | 100,0                       | 38,7  | 61,3   |
| Ne souhaite pas changer d'emploi | 100,0                       | 14,2  | 85,8   |

Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2017.

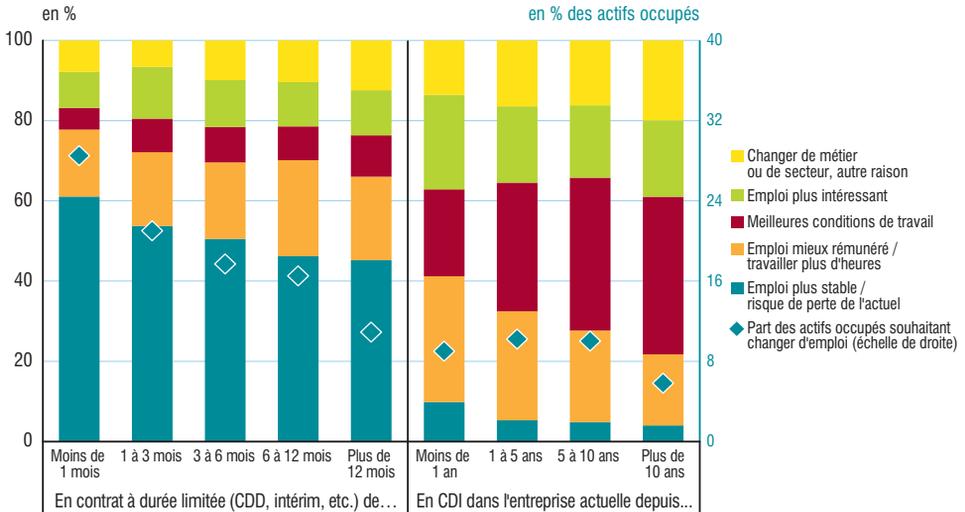
### 2. Souhait de travailler plus d'heures selon le moyen envisagé pour le faire



Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2017.

## 2. Part des actifs occupés souhaitant changer d'emploi selon le type et la durée du contrat et la raison principale du souhait

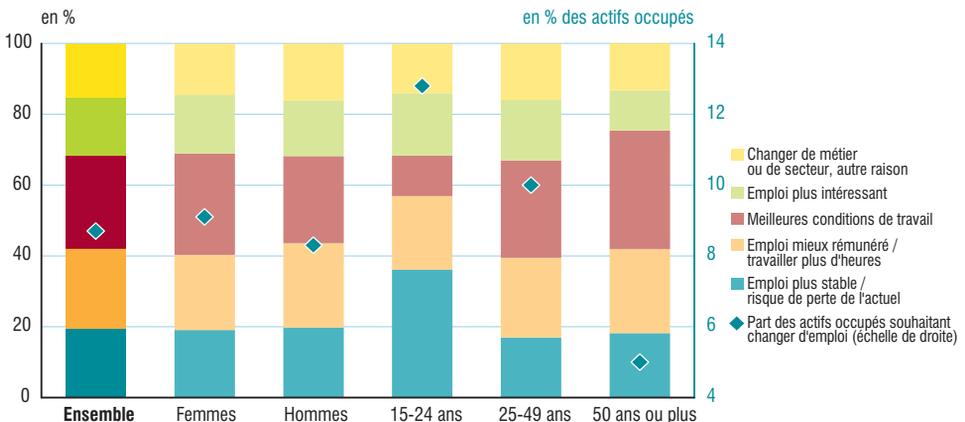


Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi salarié.  
Source : Insee, enquête Emploi 2017.

## Les plus âgés moins enclins à changer d'emploi, sauf pour rechercher de meilleures conditions de travail

Les jeunes qui travaillent sont bien plus fréquemment en emploi à durée limitée que leurs aînés : 53,8 % des actifs occupés de 15-24 ans sont dans ce cas en 2017, contre 11,8 % des 25-49 ans et 6,6 % des 50 ans ou plus. Les jeunes désirent ainsi plus souvent changer d'emploi : 12,8 % des actifs occupés de 15-24 ans souhaitent un autre emploi en 2017, contre 10,0 % de ceux de 25 à 49 ans (figure 3). Ces écarts ne résultent toutefois pas d'un effet propre

## 3. Part des actifs occupés souhaitant changer d'emploi selon le sexe et la tranche d'âge et la raison principale du souhait



Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi et souhaitant un autre emploi.  
Source : Insee, enquête Emploi 2017.

### Modélisation de la probabilité de souhaiter changer d'emploi

Le souhait de changer d'emploi dépend de caractéristiques qui peuvent être individuelles (sexe, âge, diplôme, etc.) ou propres à l'emploi occupé (statut, type de contrat, quotité de travail, etc.). Pour mieux distinguer, toutes choses égales par ailleurs, l'effet de chacune de ces dimensions, des modèles logistiques sont utilisés. Ils fournissent des *odds ratios* (OR), ou risques relatifs, qui mesurent, à caractéristiques égales, le rapport des probabilités de souhaiter un autre emploi lorsqu'une seule caractéristique diffère de la situation de référence (*figure*).

Un premier type de modèle cherche à estimer la probabilité de souhaiter un autre emploi pour les personnes en emploi. Un second estime la

probabilité de citer le motif associé pour les actifs occupés qui souhaitent changer d'emploi. Certaines variables socio-démographiques comme le niveau de diplôme, le type de ménage, l'origine géographique (immigré, descendant d'immigré, sans ascendance migratoire) ont été intégrées pour définir la situation individuelle mais compte tenu des effets non significatifs obtenus, leurs résultats n'ont pas été reportés. Des modèles alternatifs ont été testés, n'intégrant pas le statut et le type de contrat mais la profession, ou estimés sur des sous-populations particulières (salariés en CDI, hors CDI, etc.). Ces modèles ne remettant pas en cause les résultats présentés dans ce dossier, il a été choisi de ne pas les présenter dans le texte.

### Modélisation de la probabilité de souhaiter un autre emploi

|                             | Rapports de chances de...                            |   |  |                                  |                         |   |
|-----------------------------|--|---|--|----------------------------------|-------------------------|---|
|                             | ... souhaiter un autre emploi quand on est en emploi | ... citer un des motifs quand on souhaite un autre emploi |  |                                  |                         |   |
|                             |  | Emploi plus stable / risque de perte de l'actuel          | Emploi mieux rémunéré / travailler plus d'heures | Meilleures conditions de travail | Emploi plus intéressant | Changer de métier ou de secteur, autre raison |
| <b>Sexe</b>                 |  |   |  |                                  |                         |   |
| Femmes                      | n.s.   | n.s.  | 0,7  | 1,5                              | n.s.                    | n.s.  |
| Hommes                      | Réf.   | Réf.  | Réf.   | Réf.                             | Réf.                    | Réf.  |
| <b>Tranche d'âge</b>        |  |   |  |                                  |                         |   |
| 15-24 ans                   | 0,9  | n.s.  | n.s.   | 0,6                              | 1,5                     | 1,2   |
| 25-49 ans                   | Réf.   | Réf.  | Réf.   | Réf.                             | Réf.                    | Réf.  |
| 50 ans ou plus              | 0,5  | n.s.  | n.s.   | 1,4                              | 0,8                     | 0,9   |
| <b>Statut dans l'emploi</b> |  |   |  |                                  |                         |   |
| Non-salarié                 | 0,4  | 4,4   | n.s.   | 0,5                              | n.s.                    | n.s.  |
| Intérimaire                 | 3,8  | 28,4  | n.s.   | 0,1                              | n.s.                    | 0,4   |
| Apprenti                    | 0,5  | 11,4  | n.s.   | 0,4                              | n.s.                    | n.s.  |
| CDD                         | 1,8  | 14,5  | n.s.   | 0,2                              | n.s.                    | 0,6   |
| CDI                         | Réf.   | Réf.  | Réf.   | Réf.                             | Réf.                    | Réf.  |
| Non renseigné               | n.s.   | n.s.  | n.s.   | n.s.                             | n.s.                    | n.s.  |
| <b>Quotité de travail</b>   |  |   |  |                                  |                         |   |
| Temps complet               | Réf.   | Réf.  | Réf.   | Réf.                             | Réf.                    | Réf.  |
| Temps partiel non contraint | 0,9  | n.s.  | 0,7  | 1,1                              | n.s.                    | 1,2   |
| Temps partiel contraint     | 3,9  | n.s.  | 4,7  | 0,2                              | 0,7                     | 0,5   |

Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi.

Lecture : à caractéristiques égales, le rapport des probabilités individuelles (*odds ratio*) de souhaiter un autre emploi est 1,8 fois plus élevé pour les salariés en CDD par rapport à ceux en CDI. Ce rapport est de 14,5 pour ceux d'entre eux qui souhaitent un emploi plus stable ou risquent de perdre leur emploi actuel.

Source : Insee, enquête Emploi 2017.

de l'âge : toutes choses égales par ailleurs, la probabilité de souhaiter un autre emploi est légèrement inférieure pour les actifs occupés de 15-24 ans par rapport à ceux de 25-49 ans (*encadré 3*). Par ailleurs, lorsqu'ils souhaitent un autre emploi, la probabilité de mettre en avant la recherche d'un emploi stable ne diffère pas significativement entre ces deux tranches d'âge. Souhaiter un autre emploi plus stable dépend donc moins de l'âge que des conditions d'emploi actuelles.

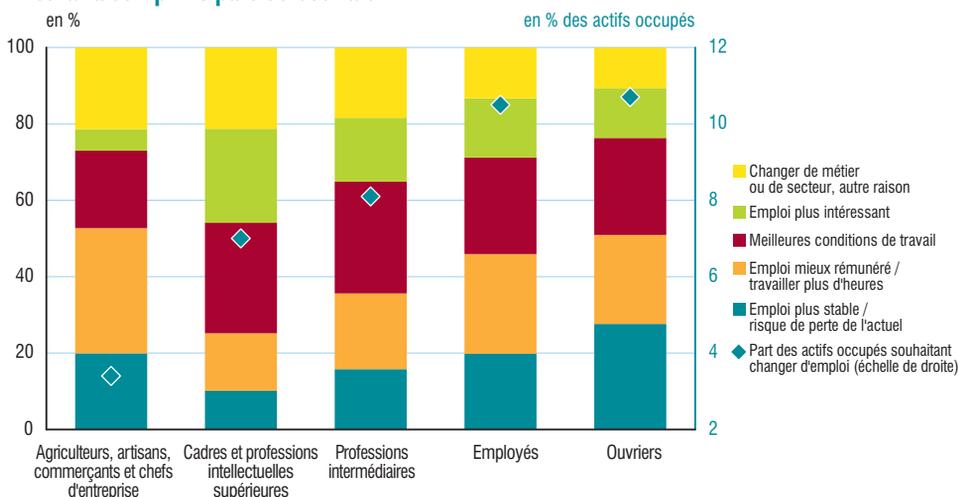
En revanche, après 50 ans, la probabilité de souhaiter un autre emploi est, toutes choses égales par ailleurs, significativement moins élevée que pour les plus jeunes et, lorsqu'ils veulent changer d'emploi, la probabilité de citer la recherche de meilleures conditions d'emploi est significativement plus élevée pour les seniors, par rapport aux 25-49 ans. 34 % des personnes de 50 ans ou plus qui désirent changer d'emploi recherchent principalement de meilleures conditions de travail, contre 28 % des 25-49 ans et 12 % des 15-24 ans.

## Les ouvriers et employés souhaitent plus souvent un emploi mieux rémunéré, les cadres un emploi plus intéressant

Parmi les actifs occupés, 9,1 % des femmes et 8,3 % des hommes souhaitent un autre emploi, mais cet écart n'est pas significatif si l'on tient compte de l'effet des autres caractéristiques individuelles. En revanche, les femmes qui souhaitent un autre emploi citent plus fréquemment que les hommes la recherche de meilleures conditions de travail (29 % d'entre elles contre 25 % d'entre eux) et moins souvent un emploi mieux rémunéré (21 % contre 24 %), ces différences étant significatives même en tenant compte des autres caractéristiques.

Vouloir changer d'emploi est plus répandu chez les ouvriers et les employés : 10,7 % des ouvriers et 10,5 % des employés souhaitent un autre emploi, contre 8,1 % des professions intermédiaires, 7,0 % des cadres et 3,4 % des agriculteurs et artisans, commerçants et chefs d'entreprise. Pour les ouvriers, la raison principale est plus souvent la crainte de perdre leur emploi actuel (28 %) (*figure 4*). Les employés mettent davantage en avant la perspective d'augmenter leurs revenus (26 %), tout comme les agriculteurs et les artisans (33 %).

### 4. Part des actifs occupés souhaitant changer d'emploi selon la catégorie socioprofessionnelle et la raison principale du souhait



Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi et souhaitant un autre emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2017.

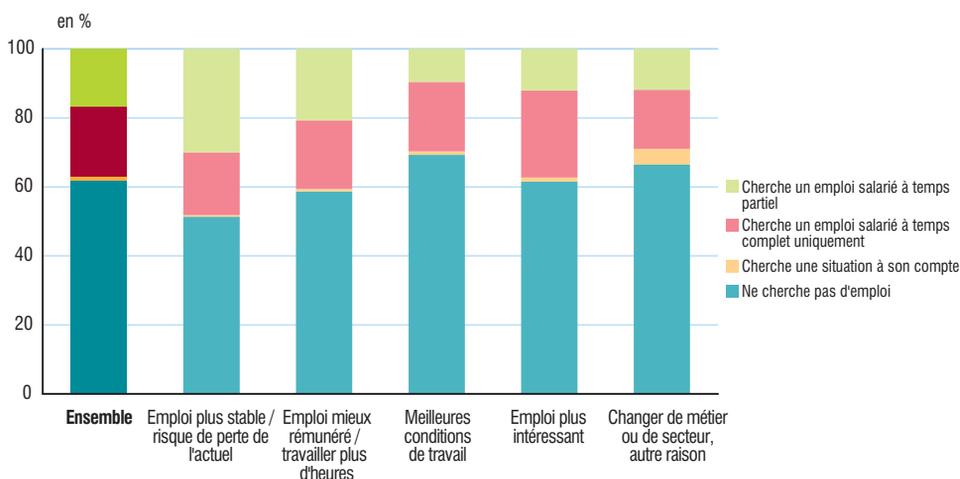
Pour les cadres, le souhait de changer d'emploi est plus fréquemment motivé par la recherche d'un emploi plus intéressant ou de meilleures conditions de travail : 25 % de ceux qui souhaitent changer veulent trouver un emploi plus intéressant, contre 16 % des employés et 13 % des ouvriers. La part des cadres qui souhaitent un nouvel emploi avec de meilleures conditions de travail est également un peu plus élevée (29 %) que celles des ouvriers et des employés (25 %).

## Quatre personnes sur dix désirant changer d'emploi en cherchant un activement

En 2017, 38 % des personnes ayant un emploi et souhaitant en changer déclarent avoir effectué des démarches de recherche d'emploi au cours des quatre dernières semaines (figure 5) ; cette part est très inférieure à celle observée parmi les sans-emploi (chômeurs ou inactifs au sens du BIT) souhaitant travailler (68 %). La recherche d'emploi est plus fréquente pour les actifs occupés qui se disent contraints par l'horizon ou la durée de leur emploi : 49 % des actifs occupés voulant changer d'emploi pour en trouver un plus stable cherchent un emploi. La recherche d'emploi est moins fréquente pour ceux qui veulent de meilleures conditions de travail (31 %). La moitié des actifs occupés qui souhaitent un autre emploi mais n'en ont pas recherché disent ne pas avoir réussi à dégager du temps sur leur emploi actuel. Cette proportion varie peu selon le motif invoqué.

Lorsqu'ils souhaitent un autre emploi et en recherchent un, 52 % des actifs occupés déclarent chercher uniquement un emploi à temps complet ; 44 % seraient prêts à travailler à temps partiel et une faible part cherche à s'installer à leur compte. Les actifs occupés qui souhaitent obtenir de meilleures conditions de travail ou un emploi plus intéressant cherchent plus souvent uniquement un emploi à temps complet (plus de 66 % d'entre eux), alors que parmi ceux qui souhaitent un emploi plus stable ou mieux rémunéré, environ 58 % accepteraient un emploi à temps partiel.

### 5. Recherche d'emploi des actifs occupés souhaitant un autre emploi et type d'emploi recherché



Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi et souhaitant un autre emploi.

Note : démarches de recherche d'emploi au cours des quatre dernières semaines.

Source : Insee, enquête Emploi 2017.

Le recours aux petites annonces et aux offres d'emploi est très fréquent pour chercher un emploi : plus de 80 % des personnes qui ont un emploi et souhaitent en changer y ont recours, quelle qu'en soit la raison (figure 6). 63 % d'entre elles contactent des relations personnelles ou professionnelles pour trouver du travail, 55 % déposent une candidature spontanée auprès d'une entreprise. Les actifs occupés souhaitant un autre emploi contactent plus souvent Pôle emploi ou une agence d'intérim lorsqu'ils cherchent un emploi plus stable (68 % d'entre eux) ou mieux rémunéré (46 %) que ceux désirant de meilleures conditions de travail (29 %) ou un emploi plus intéressant (34 %). Cette différence de méthode est liée à une offre plus importante d'emplois, proposés par Pôle emploi, adaptés au profil des ouvriers [Guillaneuf, 2017]. Les actifs occupés souhaitant et cherchant un autre emploi ont recours en moyenne à 3,1 démarches de recherche sur 6 groupes de démarches. L'intensité de la recherche d'emploi varie selon la raison invoquée : les actifs occupés qui risquent de perdre leur emploi accomplissent plus de démarches (3,5 en moyenne) que ceux qui recherchent de meilleures conditions de travail (2,8 démarches), un emploi plus intéressant (2,9 démarches) ou mieux rémunéré (3,1 démarches).

## 6. Démarches de recherche des actifs occupés souhaitant et cherchant un autre emploi

en % des personnes cherchant un emploi

|   | Actifs occupés souhaitant et cherchant un autre emploi | Emploi plus stable / risque de perte de l'actuel | Emploi mieux rémunéré / travailler plus d'heures | Meilleures conditions de travail | Emploi plus intéressant | Changer de métier ou de secteur, autre raison |
|---|--|--|--|----------------------------------|-------------------------|---|
| <b>Nombre moyen de démarches de recherche</b>                                   | <b>3,1</b>   | <b>3,5</b>                                       | <b>3,1</b>                                       | <b>2,8</b>                       | <b>2,9</b>              | <b>2,7</b>                                    |
| Contact de Pôle emploi ou d'une agence d'intérim                                | 43,7   | 68,3   | 45,6   | 29,0                             | 33,6                    | 30,6  |
| Contact de relations personnelles ou professionnelles                           | 62,5   | 68,8   | 65,2   | 58,2                             | 62,4                    | 52,7  |
| Recherche d'emploi signalée via un profil professionnel sur les réseaux sociaux | 31,7   | 34,7   | 30,6   | 28,9                             | 34,6                    | 28,9  |
| Dépôt d'une candidature spontanée auprès d'une entreprise                       | 55,4   | 63,4   | 57,5   | 52,1                             | 51,5                    | 47,0  |
| Passage d'un test, entretien d'embauche ou concours de la fonction publique     | 25,9   | 29,9   | 24,3   | 23,7                             | 28,4                    | 21,9  |
| Recours aux petites annonces ou aux offres d'emploi                             | 82,8   | 87,2   | 84,2   | 84,0                             | 81,4                    | 71,9  |

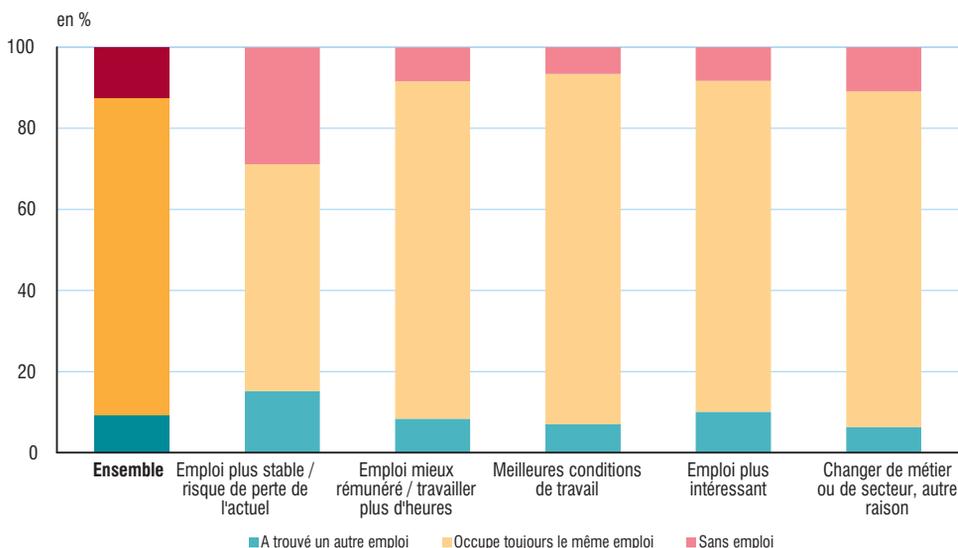
Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi souhaitant et cherchant un autre emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2017.

## Moins d'un actif occupé sur dix qui souhaite changer d'emploi en a trouvé un autre trois mois plus tard

La situation des actifs occupés qui souhaitent trouver un autre emploi évolue généralement peu à court terme : la grande majorité d'entre eux occupent le même emploi trois mois plus tard (78 %), alors que 12 % n'ont plus d'emploi et sont chômeurs ou inactifs (figure 7). Seuls 9 % ont trouvé un autre emploi au trimestre suivant : la grande majorité d'entre eux travaillent alors pour un autre établissement employeur (82 %) ; les autres occupent un autre poste ou une autre fonction pour le même établissement employeur, ou, pour une faible part, travaillent désormais à leur compte. Ici encore, la situation des actifs occupés qui risquaient de perdre leur emploi trois mois plus tôt diffère nettement de celle des autres : au trimestre suivant, une part plus importante d'entre eux a trouvé un nouvel emploi (15 %), mais 29 % d'entre eux sont devenus chômeurs ou inactifs. Pour ceux-là, le souhait de changer d'emploi était plutôt l'anticipation d'une nécessité. Les actifs occupés ayant exprimé une autre motivation ont moins fréquemment trouvé un emploi trois mois plus tard (8 %) mais dans des proportions supérieures aux salariés n'ayant pas exprimé de souhait (3 %).

## 7. Situation des actifs occupés qui souhaitent un autre emploi au trimestre précédent



Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus en emploi et qui souhaitent un autre emploi un trimestre plus tôt.

Lecture : 78,1 % des actifs occupés qui souhaitent un autre emploi trois mois avant occupent toujours le même emploi, 9,4 % en ont trouvé un autre et 12,4 % ont perdu leur emploi.

Source : Insee, enquêtes Emploi du T4 2016 et de 2017.

Le désir de changer d'emploi aboutit plus fréquemment pour les personnes qui en ont recherché un activement : 15 % des actifs occupés souhaitant changer d'emploi et qui en ont cherché un ont trouvé un nouvel emploi trois mois plus tard, cette part étant également plus élevée pour ceux qui risquaient de perdre leur emploi trois mois plus tôt (19 %) que pour ceux qui en souhaitaient un pour un autre motif (13 %). Les chômeurs trouvent un peu plus fréquemment un emploi dans les trois mois : 22 % des chômeurs un trimestre donné sont en emploi au trimestre suivant [Beck *et al.*, 2017]. ■

### Pour en savoir plus

Beck S., Brendler J., Salmon G., Vidalenc J., « Quitter le chômage - Un retour à l'emploi plus difficile pour les seniors », *Insee Première* n° 1661, juillet 2017.

Filatriau O., Nouël de Buzonnière C., « Les mobilités interentreprises choisies et contraintes », in *Emploi et salaires*, coll. « Insee Références », édition 2011.

Guillaneuf J., « Comment recherche-t-on un emploi ? », *Insee Première* n° 1660, juillet 2017.

Thélot H., « Aspirer à changer d'emploi ou à modifier son temps de travail », in *L'emploi - nouveaux enjeux*, coll. « Insee Références », édition 2008.