

Chômage

2017 : baisse de la demande d'emploi

En 2017, la demande d'emploi, en catégorie A, recule à nouveau (- 1,0 %) en Centre-Val de Loire après la baisse plus marquée enregistrée en 2016 (- 3,9 %). Cette diminution, plus prononcée qu'au niveau métropolitain, profite particulièrement aux hommes et au public jeune (- 3,1 %) tandis que la demande d'emploi des femmes progresse de 1,2 %. Parallèlement, le taux de chômage diminue de 1,1 point pour s'établir à 8,3 % dans la région fin 2017.

Olivier Diel (Directe Centre-Val de Loire), Yvonne Pinsel, Cyril Seguin (Pôle emploi)

Fin 2017, la région compte en données brutes, 128 700 demandeurs inscrits en catégorie A, c'est-à-dire n'ayant exercé aucune activité au cours du dernier mois de l'année (*figure 3*). Le recul annuel de la demande d'emploi enregistré en 2017 est le deuxième consécutif après les fortes progressions constatées entre 2008 et 2015.

La diminution de la demande d'emploi concerne tous les départements du Centre-Val de Loire. Elle est plus marquée dans le Loiret et le Loir-et-Cher (respectivement - 1,4 % et - 1,6 %) qu'en Eure-et-Loir (- 1,0 %), dans l'Indre (- 0,7 %), l'Indre-et-Loire (- 0,7 %) et le Cher (- 0,5 %).

Recul confirmé des jeunes, légère baisse des seniors en catégorie A

En 2017 comme en 2016, la baisse de la demande d'emploi en catégorie A dans la région profite uniquement aux hommes : leur nombre diminue de 3,1 % tandis que celui des femmes augmente de 1,2 %.

Du côté des jeunes, la baisse du nombre de demandeurs d'emploi (- 3,1 %) reste toujours plus marquée que dans les autres tranches d'âge. Ce recul du nombre de demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans fait suite à une diminution plus prononcée en 2016 (- 10,8 %). En 2017, seul le Loiret présente une légère hausse de 0,5 % de ses jeunes demandeurs d'emploi. Dans les cinq autres départements, les évolutions varient de - 7,0 % dans le Loir-et-Cher à - 3,2 % en Indre-et-Loire.

De moindre ampleur, des baisses sont aussi enregistrées chez les 25-49 ans (- 0,9 %). Enfin, pour les 50 ans ou plus, la demande d'emploi en catégorie A cesse d'augmenter dans la région (- 0,1 %), alors qu'elle progresse en France métropolitaine (+ 2,0 %).

Fin 2017, en Centre-Val de Loire, 34 400 seniors (50 ans ou plus) sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A. Malgré la relative stabilité en 2017, cette population a triplé en dix ans. Les réformes successives qui ont vu le report de l'âge de la retraite, l'allongement progressif de la durée de cotisation et la

suppression de la dispense de recherche d'emploi expliquent en partie cette forte progression.

47,1 % des demandeurs d'emploi de catégorie A, B ou C sont inscrits depuis un an ou plus

De décembre 2016 à décembre 2017, le nombre des inscrits à Pôle emploi en catégorie A, B ou C (*définitions*) s'accroît de 1,5 % dans la région et de 2,5 % à l'échelle de la France métropolitaine. C'est le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie C, ayant eu une activité réduite longue, qui progresse le plus fortement en un an en région, soit + 6,2 %.

Le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée, c'est-à-dire inscrits depuis un an ou plus à Pôle emploi en catégorie A, B ou C progresse de 2,6 % en Centre-Val de Loire, rythme moins soutenu qu'au niveau métropolitain (+ 5,4 %). Fin 2017, ce public représente 47,1 % de la demande d'emploi régionale, soit 2,1 points de plus qu'en moyenne nationale. Sur les 104 300 demandeurs d'emploi de longue durée inscrits à Pôle emploi fin 2017, 56,9 % le sont depuis deux ans ou plus.

La durée moyenne des inscriptions atteint 20 mois en décembre 2017 et s'accroît légèrement par rapport à décembre 2016 (19 mois). Elle s'élève à 31 mois pour les seniors alors qu'elle est de 8 mois pour les demandeurs âgés de moins de 25 ans.

Amplification du nombre d'offres d'emploi diffusées par Pôle emploi

En 2017, plus de 317 000 offres d'emploi, déposées par les employeurs (*figure 5*), mais également transmises par les partenaires de Pôle emploi ont été diffusées dans la région. Les offres d'emploi en CDI représentent près de 46 % de ce total, les contrats intérimaires 32 % et les offres en CDD 18 % (*figure 6*).

Forte baisse du taux de chômage

En cohérence avec la diminution du nombre de demandeurs d'emploi, le taux de chômage baisse fortement, de 1,1 point en région

comme en France métropolitaine, au cours de l'année 2017 (*figure 1*). C'est au dernier trimestre que l'amélioration est la plus nette. Fin 2017, le taux de chômage s'élève ainsi à 8,3 % en Centre-Val de Loire contre 8,6 % au niveau national, l'écart étant resté stable tout au long de l'année (*figure 2*). Tous les départements de la région profitent de baisses d'ampleur équivalente. Le Cher reste ainsi le département le plus touché avec un taux de chômage de 9,3 % au dernier trimestre 2017, contrairement au Loir-et-Cher où 7,5 % des actifs sont au chômage.

Des politiques de l'emploi en pleine évolution

Avec 13 500 nouveaux contrats d'apprentissage en 2017 en Centre-Val de Loire, dont 95 % dans le secteur privé, les entrées dans ce dispositif augmentent pour la deuxième année consécutive (*figure 4*). En 2018, dans le but d'accélérer ce développement, une réforme de l'apprentissage est en projet sur de nombreux volets : modification du financement, simplification des démarches pour les entreprises, assouplissement des conditions d'accès, etc.

En 2017, la refonte du système d'emploi aidé a entraîné de fortes baisses des entrées dans les dispositifs existants. À partir de janvier 2018, les emplois aidés sont transformés en Parcours emploi compétences (*définitions*). Destinés aux publics les plus éloignés du marché du travail, ils sont uniquement prescrits dans le cadre de contrats uniques d'insertion—contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) (*définitions*) dans le secteur non marchand. Plus aucune entrée en emploi d'avenir n'est possible en 2018.

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) (*définitions*) a remplacé le contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS) (*définitions*) en 2017. Il s'agit du nouveau cadre d'accompagnement des jeunes vers l'emploi par les missions locales. La Garantie jeunes constitue désormais une modalité spécifique du PACEA. ■

Pour en savoir plus

- Portail marché du travail de Pôle emploi
- Les statistiques trimestrielles du marché du travail sur le site de la Direccte Centre-Val de Loire
- Le Parcours emploi compétences
- Le Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)

1 Taux de chômage

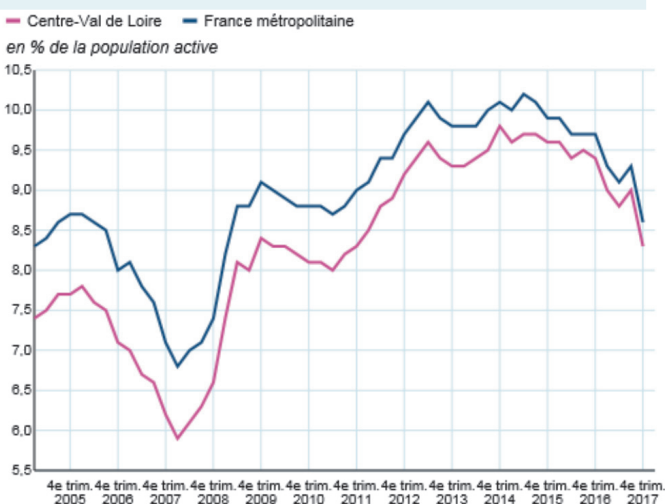
	% de la population active					Évolution 2017T4/ 2016T4 (points de %)
	2016 T4	2017 T1	2017 T2	2017 T3	2017 T4 (p)	
Cher	10,3	9,9	9,7	10,0	9,3	- 1,0
Eure-et-Loir	9,5	9,0	8,9	9,2	8,4	- 1,1
Indre	9,8	9,4	9,2	9,3	8,7	- 1,1
Indre-et-Loire	9,1	8,7	8,6	8,7	8,1	- 1,0
Loir-et-Cher	8,5	8,1	8,0	8,1	7,5	- 1,0
Loiret	9,6	9,1	9,0	9,1	8,3	- 1,3
Centre-Val de Loire	9,4	9,0	8,8	9,0	8,3	- 1,1
France métropolitaine	9,7	9,3	9,1	9,3	8,6	- 1,1

p : données provisoires.

Note : données CVS.

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé

2 Évolution trimestrielle du taux de chômage



Note : données CVS. Les données du dernier trimestre affiché sont provisoires.

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé

3 Demandeurs d'emploi en fin de mois

	nombre, %			
	Demandeurs d'emploi au 31/12/2017 (millier)		Glissement annuel (1)	
	Catégories A, B, C	Catégorie A	Catégories A, B, C	Catégorie A
Hommes	106,1	66,0	- 0,3	- 3,1
Femmes	115,4	62,7	3,2	1,2
Moins de 25 ans	32,8	19,1	- 1,4	- 3,1
25 à 49 ans	133,7	75,2	1,5	- 0,9
50 ans ou plus	55,0	34,4	3,2	- 0,1
Inscrits depuis un an ou plus	104,3	nd	2,6	nd
Centre-Val de Loire	221,5	128,7	1,5	- 1,0
France métropolitaine	5 683,2	3 523,6	2,5	- 0,2

nd : données non disponibles.

(1) : évolution de l'indicateur entre le 31/12/2016 et le 31/12/2017.

Note : données brutes.

Sources : Pôle emploi ; Dares

4 Nombre d'entrées dans les principales mesures d'accompagnement et d'aide à l'emploi en région Centre-Val de Loire

	2016	2017 (p)	nombre, % Évolution 2017/2016
Contrats en alternance			
Contrats d'apprentissage du secteur privé	12 464	12 903	3,5
Contrats d'apprentissage du secteur public	577	644	11,6
Emplois aidés du secteur marchand			
Contrat unique d'insertion - Contrat initiative emploi (CUI-CIE)	2 077	985	- 52,8
Emplois d'avenir	768	154	- 79,9
Emplois aidés du secteur non marchand			
Contrat unique d'insertion - Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)	8 570	6 942	- 19,0
Emplois d'avenir	2 545	1 446	- 43,2
Mesures d'accompagnement des jeunes			
Contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS)	2 860	///	///
Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) (1 et 2)	///	9 044	///

p : données provisoires

/// : absence de donnée due à la nature des choses.

(1) : le chiffre de 2017 n'est pas comparable avec 2016, il concerne les contrats de janvier à novembre.

(2) : le PACEA a remplacé le Contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS) en 2017.

Note : extraction en mai 2018

Source : DARES

5 Nombre d'offres diffusées par Pôle Emploi par domaine professionnel en région Centre-Val de Loire

Domaine professionnel*	2017	nombre, % Part
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	5 145	1,6
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	473	0,1
Banque, assurance, immobilier	12 731	4,0
Commerce, vente et grande distribution	48 029	15,1
Communication, média et multimédia	2 130	0,7
Construction, bâtiment et travaux publics	29 191	9,2
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	20 858	6,6
Industrie	53 488	16,9
Installation et maintenance	23 557	7,4
Santé	18 962	6,0
Services à la personne et à la collectivité	30 824	9,7
Spectacle	929	0,3
Support à l'entreprise	37 865	11,9
Transport et logistique	33 196	10,5
Total	317 378	100,0

* au sens de la codification ROME de Pôle emploi

Source : Pôle emploi (données brutes)

6 Nombre d'offres d'emploi diffusées par Pôle emploi par type de contrat en région Centre-Val de Loire

Type de contrat	2016	2017	nombre, % Part (en 2017)
Contrat à durée déterminée	52 180	57 417	18,1
Contrat à durée indéterminée	104 748	145 432	45,8
Contrat intérimaire	78 644	101 393	31,9
Contrat saisonnier	3 033	2 478	0,8
Autres	8 039	10 658	3,4

Source : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi (données brutes)