

Avant-propos

Dans un contexte de vieillissement de la population, où le marché de l'emploi est dominé par les seniors et où les jeunes quittent le territoire pour poursuivre leurs études ou chercher leur premier emploi, deux problématiques essentielles se dessinent pour l'avenir des métiers en Martinique : celle du renouvellement des effectifs et celle des conditions d'exercice des métiers.

L'identification des métiers les plus exposés ainsi que la compréhension des mécanismes de leur mise en tension apportent un éclairage sur la recherche de l'équilibre entre d'une part les qualifications et aspirations de la population et d'autre part les besoins des acteurs économiques employeurs. Pour les métiers dits « en tension », les entreprises éprouvent des difficultés à recruter dont les causes varient d'une famille professionnelle à l'autre, qu'il s'agisse d'exigences de qualifications spécifiques, d'un manque d'attractivité, ou encore de la pénibilité des missions proposées.

Au-delà de la mise en perspective des grandes évolutions qui contribueront à façonner l'emploi et le marché du travail dans les années à venir, ce dossier est un outil qui peut tout à la fois nourrir les travaux de programmation des formations, éclairer les choix individuels et permettre une meilleure anticipation des mutations sociales et économiques.

Piloté conjointement par l'Insee et la Préfecture de Martinique, ce dossier s'appuie sur le travail collaboratif de nombreux partenaires, observatoires, collectivités locales et services de l'État. Il résulte de la rencontre de travaux prospectifs et de la réalité observée. Nous remercions vivement tous les contributeurs de leurs précieux apports au service d'une meilleure connaissance des dynamiques de l'emploi de la région et de ses enjeux.

Le Préfet de Martinique

Franck Robine

Le Directeur interrégional de l'Insee
Antilles-Guyane

Yves Calderini