



# Commentaires sur les articles présentés au séminaire 'Inégalités' INSEE – vendredi 21 avril 2017

« Les réformes des retraites depuis 2010 : quels effets sur les inégalités inter et intra générationnelles »

Cindy Duc, Henri Martin et Julie Tréguier – DREES

« Réformes des retraites et disparités des âges de départ et des montants de pension dans la fonction publique territoriale et hospitalière »

Isabelle Bridenne et Laurent Soulat – CDC-DRS

Anne Lavigne  
Secrétariat général du COR  
[anne.lavigne@cor-retraites.fr](mailto:anne.lavigne@cor-retraites.fr)

# Plan de la discussion

- Enjeux, apports et points communs
- Différences
- Commentaires, éclaircissements et suggestions
- Questions et ouvertures

## Enjeux, apports et points communs

- Réformes des retraites en France
- Objectifs du système de retraite : soutenabilité, adéquation, *équité (intra et inter générationnelle)*
- Évaluation des politiques publiques : microsimulation et évaluation statistique *ex post*
- Indicateurs de 'bien-être' et monétaires (pension de droit direct), reflets de modification de comportements
- Équité / disparité inter et intragénérationnelle
- Identifier les effets propres des réformes sur les comportements et/ou les indicateurs (vs. effets de structure ou effets conjoncturels)
- Grande qualité des deux articles (écriture, méthodes, données, résultats ; graphiques DREES)

# Enjeux, apports et points communs

- Résultats emblématiques

- **Ensemble** : globalement, les réformes ont contribué à dégrader la 'générosité' du système de retraite (durée, effort contributif, et dans une moindre mesure, pension)

- **DREES** :

Les réformes récentes ont eu des effets contrastés :

- en termes d'équité intergénérationnelle

- Selon les indicateurs (bien-être vs. monétaires)
- Selon les générations

- en termes d'équité intragénérationnelle

- Selon le genre (+)
- Selon la position dans la distribution des revenus (-)

Et complexes à démêler (cf. taux de remplacement)

- **CDC – DRS** :

Recul des âges de départ, contrasté selon le versant et la catégorie mais moins selon le genre

Augmentation de la pension moyenne au fil des générations, mais effet de structure ou effet de réforme ?

# Différences

- DREES

- Ensemble des régimes de retraite
- Réformes depuis 2010 (y compris les accords AA) ; décomposition
- Données EIC – EIR
- Microsimulation *ex ante*, Trajectoire et Promess
- Générations 1950 → 1990
- 4 indicateurs du COR ; point moyen et distribution
- Cas type du COR

- CDC – DRS

- Régime de la CNRACL (vs. FPE)
- Réformes depuis 2003
- Données internes
- Evaluation *ex post*
- Générations 1943-45 / 1952-53 (âge) ; 1940-1950 (pension)
- Indicateurs : âge de départ, pension moyenne
- Distinction selon les versants

# Commentaires, éclaircissements et suggestions

- DREES

- Limites inhérentes à la microsimulation, notamment réplique des (distributions de) comportements au fil des générations
  - Normes futures de comportement :  
Référence au taux plein vs. âge ou niveau de pension  
Effet horizon et conjoncture (marché du travail, croissance)
  - À relier à la meilleure information des assurés sociaux, et de leurs autres comportements (arbitrage C/S)
  - Scénario B du COR vs. autres scénarios
- Page 13 : ‘...plus grande équité pour la génération 1950 par rapport à la génération 1990...’

- Durée de carrière, durée validée tous régimes et indicateur normatif (page 16)
- Pension de cycle de vie : probabilité individuelle de survie ? Durée moyenne de retraite par genre ?
- (CNBF ?)

- CDC – DRS

- Meilleure mise en perspective en introduction
  - Objectif ultime de l'article ?
  - Âge et pension ?
- Effets des réformes ?
  - ‘Courbe de survie’
  - Page 13 : phrase conclusive très compliquée
  - Valeurs de références et ‘paramètre d'échelle’ (régression Tableau 17)

# Questions et ouvertures

- DREES

- Recalages (robustesse)
  - Hypothèses macroéconomiques
  - Hypothèses démographiques
  - (même si raisonnement différentiel)
- Effets différés des réformes
  - LURA ? (niveau de pension)
  - C3P ? (durée de retraite) ; indicateur complémentaire d'équité inter / intra ?
- Équité et partage des gains de productivité entre actifs et retraités (niveau de vie relatif des retraités entre générations) (page 16)

- CDC – DRS

- Effets des réformes ?
  - Double différences sur les pensions (isoler les effets report, décote, surcote, indexation pour la réforme de 2003 ; tester l'effet fermeture du dispositif de départ anticipé P3E) ; différencier selon les versants
- Actifs vs. Sédentaires
  - mérite mieux que la note 10 page 13, durée de service vs. motif de liquidation)

- Tous

- Générations 1941-1953-6 spécifiques ?
- Équité et indicateurs, au delà des évidences