

Communiqué de presse

Orléans, le 07 juillet 2017

Des problématiques de renouvellement de la fonction publique distinctes selon les versants

Avec 210 000 agents en 2014, les effectifs de la fonction publique en Centre-Val de Loire progressent mais moins vite que sur le reste du territoire.

Les 16 400 recrutements ne compensent pas les départs. Ce sont les arrivées d'agents d'autres régions qui contribuent à la hausse des effectifs.

Les trois quarts de ces recrutements sont des contrats.

Le mode de renouvellement des titulaires diffère selon les versants :

- Dans la fonction publique d'État, les nouveaux agents sont majoritairement issus des mobilités géographiques.
- Les recrutements sont la source principale de renouvellement des effectifs dans les fonctions publiques hospitalière et territoriale.

Près d'un titulaire sur deux quittant la fonction publique a moins de 55 ans.

- Certains métiers sont plus concernés : enseignants, militaires, soignants, médecins, adjoints territoriaux.

35 000 agents publics ont plus de 55 ans en 2014 et devraient donc partir à la retraite dans les dix ans à venir.

- Dans la fonction publique territoriale, 1 agent sur 5 a plus de 55 ans.
- Dans la fonction publique hospitalière, les médecins sont moins nombreux et plus âgés qu'en France de province.
- 5 000 enseignants devraient partir d'ici 10 ans.

Pour en savoir plus :

Les publications régionales :

« [Des problématiques de renouvellement de la fonction publique distinctes selon les versants](#) » IAC n°35, juillet 2017

« [210 000 agents dans la fonction publique en Centre-Val de Loire](#) » IAC n°32, mars 2017

Une publication nationale :

« [L'emploi dans la fonction publique en 2015](#) » Insee Première n°1640, mars 2017

Contacts :

Anne-Claire Monvoisin et Véronique Jahier

Tél. : 02 38 69 53 04 / 02 38 69 53 58

Mél : medias-centre@insee.fr