

6.3 Salaires et coût du travail en Europe

En 2016, dans l'Union européenne (UE), le **coût horaire de la main-d'œuvre** dans l'industrie, la construction et les services marchands pour les entreprises de 10 salariés ou plus s'élève en moyenne à 25,9 euros. Il varie fortement selon les pays, avec un écart relatif de 1 à 10 entre la Bulgarie (4,4 euros) et le Danemark (43,4 euros). La France occupe la 5^e position des pays ayant les coûts horaires les plus élevés avec 36,3 euros ; l'Allemagne occupe la 8^e place avec 33,4 euros. Dans l'industrie, le coût horaire allemand (38,8 euros) dépasse le coût français (38,3 euros). C'est l'inverse dans les services marchands où le coût horaire français (36,1 euros) est plus élevé que le coût allemand (30,5 euros). Sur les dernières années, la progression du coût horaire est modérée en France. En effet, en 2013, le **crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi** (CICE) a été mis en place ; son taux a été rehaussé en 2014, puis en 2015 dans les départements d'outre-mer uniquement. De plus, dans le cadre du **Pacte de responsabilité et de solidarité**, le taux de cotisation patronale pour allocations familiales a été réduit pour les salaires inférieurs à 1,6 Smic en 2015, puis inférieurs à 3,5 Smic en 2016.

Les salaires et traitements bruts représentent la plus grande partie du coût du travail (76,4 % en moyenne dans l'UE). La part des salaires dans le coût du travail varie selon le mode de financement de la protection sociale : plus élevée dans les pays où ce financement passe par l'impôt sur le revenu comme au Danemark (86,9 %) et plus basse lorsqu'il est assuré par le prélèvement de cotisations sociales comme en France (68,0 %) ou en Suède (67,2 %).

En 2016, dans l'UE, les **salaires et traitements bruts** dans l'industrie, la construction et les services marchands, pour les entreprises de 10 salariés ou plus, s'élèvent en moyenne à 19,8 euros de **l'heure travaillée**, allant de 3,7 euros en Bulgarie à 37,7 euros au Danemark. La France se situe au-dessus de la moyenne européenne, avec un salaire horaire moyen de 24,7 euros. Les différences de salaire, comme de coût de la main-d'œuvre, sont très marquées entre les pays de l'ex-UE à 15 et les nouveaux entrants.

En 2015, en France, le salaire horaire moyen des femmes salariées dans ces mêmes entreprises est inférieur de 12,5 % à celui de leurs homologues masculins. Environ la moitié de ces écarts s'explique par des effets de structure, les femmes étant surreprésentées dans des secteurs d'activité, des catégories socioprofessionnelles, ou encore des conditions d'emploi (temps plein ou partiel) moins rémunérateurs. Dans l'UE, les **écarts de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes** sont inférieurs à 20 % dans les pays nordiques avec 10,5 % pour la Suède, le niveau le plus bas de l'ex-UE à 15, alors qu'ils atteignent ou dépassent 20 % en Allemagne, en Autriche, au Royaume-Uni, aux Pays-Bas et dans certains pays de l'Europe du Sud (Espagne, Portugal). Les écarts de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes ne reflètent pas toutes les inégalités sexuées sur le marché du travail, lesquelles s'expriment aussi en termes d'activité, de chômage et de temps de travail. Ainsi, les faibles écarts de salaire horaire observés en Roumanie, voire en Italie, doivent être mis en regard des taux d'emploi des femmes relativement faibles dans ces pays. ■

Définitions

Coût du travail ou coût de la main-d'œuvre : le coût du travail comprend l'ensemble des dépenses encourues par les employeurs pour l'emploi des salariés. Voir *annexe Glossaire*.

Écart de salaire horaire entre femmes et hommes (*gender pay gap*) : différence entre le salaire horaire brut moyen des hommes salariés et celui des femmes salariées rapportée à celui des hommes salariés.

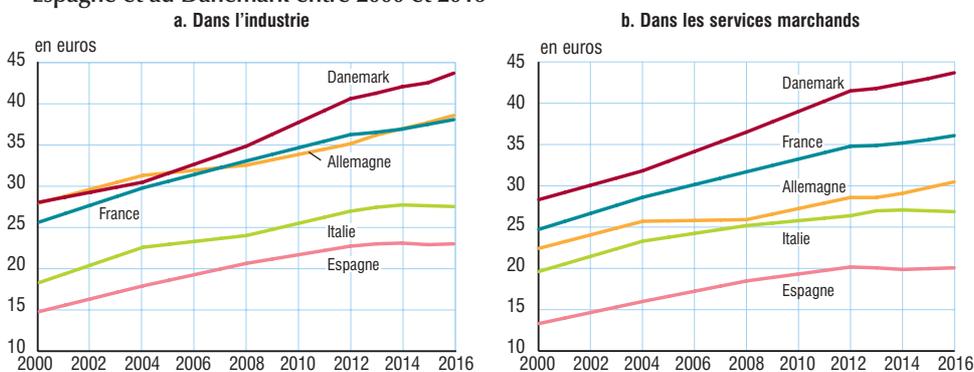
Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE), **Pacte de responsabilité et de solidarité**, **salaire brut**, **heure travaillée** : voir *annexe Glossaire*.

Pour en savoir plus

- « Des salaires plus dynamiques et plus dispersés en Allemagne qu'en France », *Insee Focus* n° 81, mars 2017.
- « Une comparaison du coût de la main-d'œuvre en Europe : quelle évolution depuis la crise ? », in *Les entreprises en France*, coll. « Insee Références », édition 2015.
- Voir les publications Eurostat sur le site ec.europa.eu

Salaires et coût du travail en Europe 6.3

1. Évolution du coût de la main-d'œuvre selon le secteur d'activité en France, Allemagne, Italie, Espagne et au Danemark entre 2000 et 2016



Champ : industrie (sans construction) et services marchands, entreprises de 10 salariés ou plus.
Source : Eurostat, annual labour cost data.

2. Coût horaire de la main-d'œuvre, salaire, et écart femmes-hommes dans l'UE

	Coût horaire de la main-d'œuvre en 2016 (en euros)	Salaire et traitement brut horaire moyen en 2016 (en euros)	Part des salaires et traitements bruts dans le coût du travail (en %)	Cotisations sociales et autres à charge de l'employeur en 2016 (en euros)	Moyenne d'heures travaillées par salarié en 2012 (en heures)	Écart de salaire horaire moyen entre les femmes et les hommes en 2015 (en %)	Temps partiel entre 15 et 64 ans en 2016 (en %)		Taux d'emploi des femmes entre 15 et 64 ans en 2016 (en %)
							Femmes	Hommes	
Bulgarie	4,4	3,7	84,1	0,7	1 744	15,1	2,2	1,8	60,0
Roumanie	5,5	4,4	80,0	1,1	1 855	6,4	7,7	7,3	53,3
Lituanie	7,5	5,4	72,0	2,2	1 782	18,0	8,8	5,4	68,8
Lettonie	8,0	6,3	78,8	1,7	1 806	15,1	10,8	6,1	67,6
Hongrie	8,3	6,3	75,9	2,0	1 789	12,6	6,8	3,1	60,2
Pologne	8,4	6,9	82,1	1,5	1 756	17,7	9,7	3,7	58,1
Croatie	10,0	8,5	85,0	1,5	1 768	...	7,1	4,4	52,4
Rép. tchèque	10,3	7,5	72,8	2,8	1 751	16,1	10,0	2,3	64,4
Slovaquie	10,7	7,8	72,9	2,8	1 723	19,9	7,9	4,1	58,3
Estonie	11,3	8,3	73,5	3,0	1 802	26,9	13,3	6,8	68,6
Malte	12,5	11,5	92,0	1,0	2 040	...	26,5	5,8	52,6
Portugal	13,1	10,3	78,6	2,8	1 715	21,7	12,1	6,8	62,4
Grèce	13,9	10,0	71,9	3,9	1 855	...	13,7	6,9	43,3
Chypre	15,7	13,1	83,4	2,7	1 809	21,8	15,7	11,4	59,0
Slovénie	16,0	13,4	83,8	2,6	1 711	8,8	13,1	6,0	62,6
Espagne	20,9	15,5	74,2	5,4	1 759	19,9	24,1	7,6	54,3
Royaume-Uni	26,1	22,0	84,3	4,1	1 939	23,2	40,8	11,3	68,8
Italie	27,0	19,7	73,0	7,3	1 652	17,2	32,7	8,2	48,1
Irlande	29,2	24,7	84,6	4,5	1 688	...	33,2	12,2	59,5
Autriche	33,1	24,2	73,1	8,8	1 753	23,2	47,1	10,5	67,7
Allemagne	33,4	26,1	78,1	7,3	1 640	25,4	46,4	9,3	70,8
Pays-Bas	33,4	25,6	76,6	7,8	1 794	21,8	76,4	26,2	70,1
Finlande	33,7	26,6	78,9	7,2	1 645	16,8	20,2	10,0	67,6
France	36,3	24,7	68,0	11,5	1 583	12,5	29,8	7,5	60,9
Luxembourg	36,5	31,5	86,3	5,0	1 785	14,1	35,1	6,2	60,4
Suède	40,9	27,5	67,2	13,4	1 692	10,5	35,6	13,0	74,8
Belgique	41,2	28,6	69,4	12,5	1 508	10,9	42,1	9,5	58,1
Danemark	43,4	37,7	86,9	5,7	1 613	15,5	36,9	16,8	72,0
UE28	25,9	19,8	76,4	6,1	1 727	...	31,9	8,8	61,4
Zone euro¹	29,8	22,1	74,2	7,6	1 666	...	35,9	9,3	60,4

1. La zone euro comprend 19 pays (la Lituanie a rejoint la zone euro le 1^{er} janvier 2015). Les données antérieures à 2015 sont fournies selon le contour à 18 pays. Champ : colonnes 1 à 6 : ensemble des secteurs marchands (secteurs B à N de la NAF rév. 2), entreprises de 10 salariés ou plus ; colonnes 7 à 9 : ensemble des personnes.

Note : les colonnes 1 à 6 reposent sur les enquêtes européennes quadriennales sur le coût de la main-d'œuvre et sur la structure des salaires. Entre deux années d'enquête, les niveaux de coût et les écarts de salaire horaire femmes-hommes sont estimés en appliquant des évolutions issues d'autres sources (les DADS et l'indice du coût du travail pour la France). En France et dans la plupart des pays, les heures travaillées issues de ces enquêtes sont calculées à partir des déclarations des employeurs. Au Royaume-Uni, elles le sont à partir de celles des salariés.

Source : Eurostat, annual labour cost data, gender pay gap data, enquêtes Labour Cost Survey et Labour Force Survey (pour les trois dernières colonnes).