

Industrie : mutation des emplois et des territoires

L'Insee Auvergne-Rhône-Alpes publie ce jour une étude sur l'évolution des emplois dans l'industrie depuis 2008 dans la région.

Des pertes d'emploi aux causes diverses

Fin 2013, en Auvergne-Rhône-Alpes, près de 490 000 emplois sont présents dans l'industrie. La région est la première de France en termes de volume d'emploi dans l'industrie. Depuis 2008, les suppressions d'emplois dans ce secteur sont continues, au rythme de 10 000 emplois en moins, en moyenne par an, sous l'effet des hausses de productivité, de la concurrence internationale et de l'externalisation de certains emplois.

De forts contrastes entre territoires liées aux secteurs présents

L'emploi industriel progresse légèrement dans les zones d'emploi spécialisées dans des secteurs porteurs. C'est le cas de la zone de Montélimar (énergie, agroalimentaire, produits de luxe) ou de celle de Clermont-Ferrand (caoutchouc). À l'inverse, parmi les zones d'emploi plus tournées vers l'industrie, celles qui sont spécialisées dans les secteurs peu porteurs de la métallurgie et du plastique perdent des emplois, comme les zones de la vallée de l'Arve, Thiers ou Oyonnax. La zone d'Issoire s'en sort un peu mieux que la moyenne grâce sa spécialisation dans la métallurgie de très haute technicité.

Vers une mutation des métiers

Les trois quarts des emplois perdus dans l'industrie, sont des emplois d'ouvriers et particulièrement d'ouvriers non qualifiés. Ainsi les ouvriers sont plus nombreux dans le tertiaire que dans l'industrie. Ils travaillent notamment dans le commerce, la réparation automobile, la logistique, les transports et les métiers de bouche. Symptôme de la mutation industrielle en cours, la proportion de cadres dans l'industrie a doublé en une décennie, pour atteindre 20 % fin 2013.

Plus de femmes, moins d'immigrés et de jeunes

Les femmes n'occupent que trois emplois sur dix dans l'industrie. Toutefois une réelle féminisation s'observe, en particulier parmi les emplois qualifiés. La hausse de l'emploi de cadres depuis 2008 est presque uniquement due à des emplois de cadres et ingénieures féminins. Sous l'effet de la faiblesse des embauches et de l'accroissement de la qualification des salariés, l'industrie n'est plus autant qu'avant un débouché pour les jeunes (sortis tôt du système scolaire en particulier) et les immigrés.

La publication Insee Analyses Auvergne-Rhône-Alpes est accessible [ICI](#).