

Les orientations sectorielles des zones font émerger 14 grands pôles d'activités

Les 14 pôles identifiés dans l'unité urbaine d'Amiens présentent autant de visages au regard des caractéristiques des salariés qui participent à leur activité économique. Genre, âge, qualification, type de temps de travail, salaire ou lieu de résidence sont autant de critères qui différencient leur main d'œuvre. Toutefois, les variables les plus discriminantes permettant d'identifier les principales caractéristiques des salariés de chacun des pôles portent en premier lieu sur la féminisation de la main d'œuvre, la nature du temps de travail, les qualifications et le territoire de résidence. S'y ajoutent ensuite le niveau de salaires des cadres.

Martial Maillard, Insee

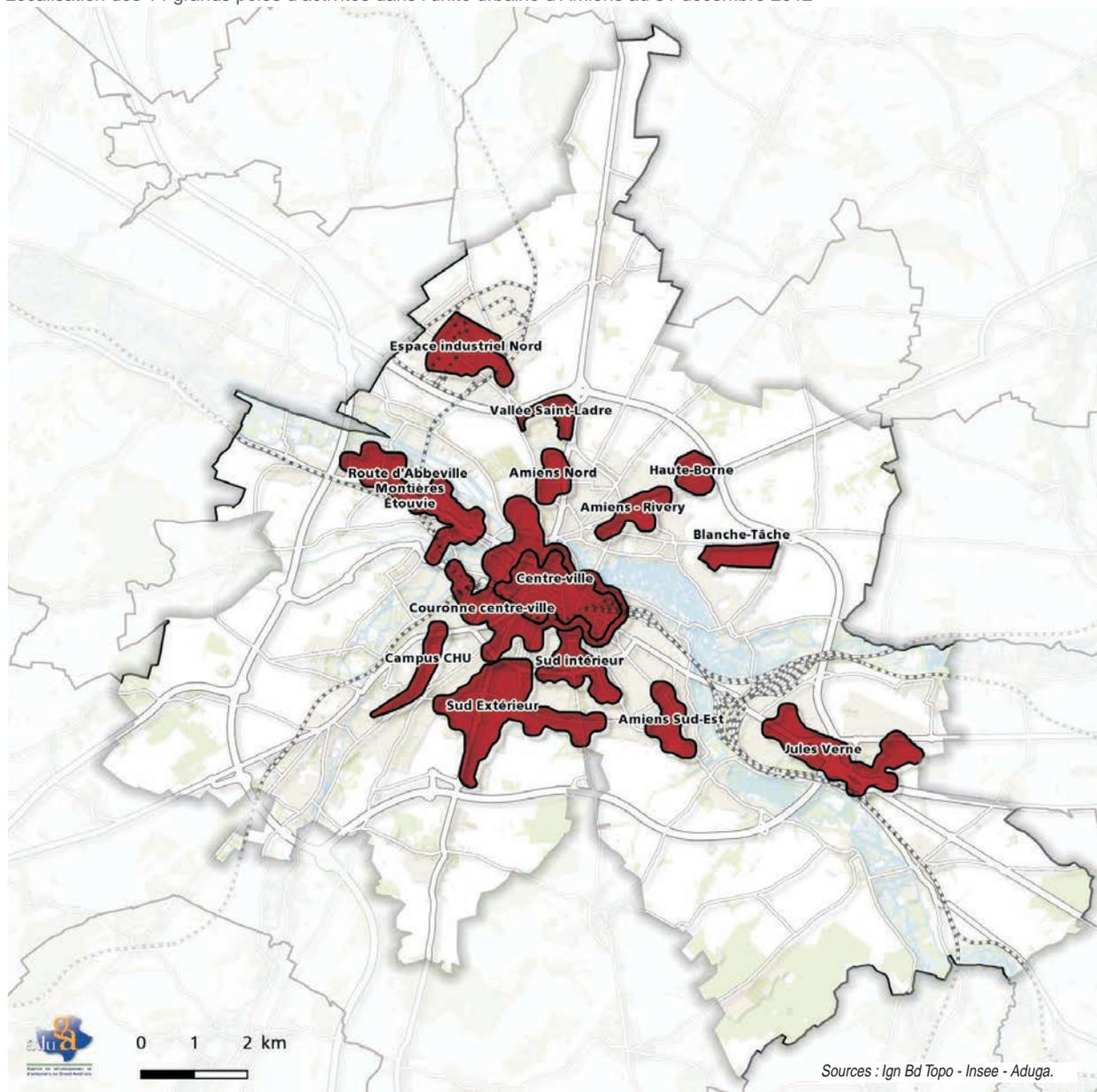
Les zones de concentration d'emplois géographiquement voisines présentent généralement des orientations sectorielles proches. Dans une logique territoriale, il est

alors pertinent de regrouper certaines d'entre elles sur ces bases pour analyser les caractéristiques de leurs travailleurs et les bassins de recrutement de la main

d'œuvre. Les 26 zones d'emplois précédemment identifiées sont ainsi agrégées en 14 territoires désignés pôles dans la suite (figures 7 à 9).

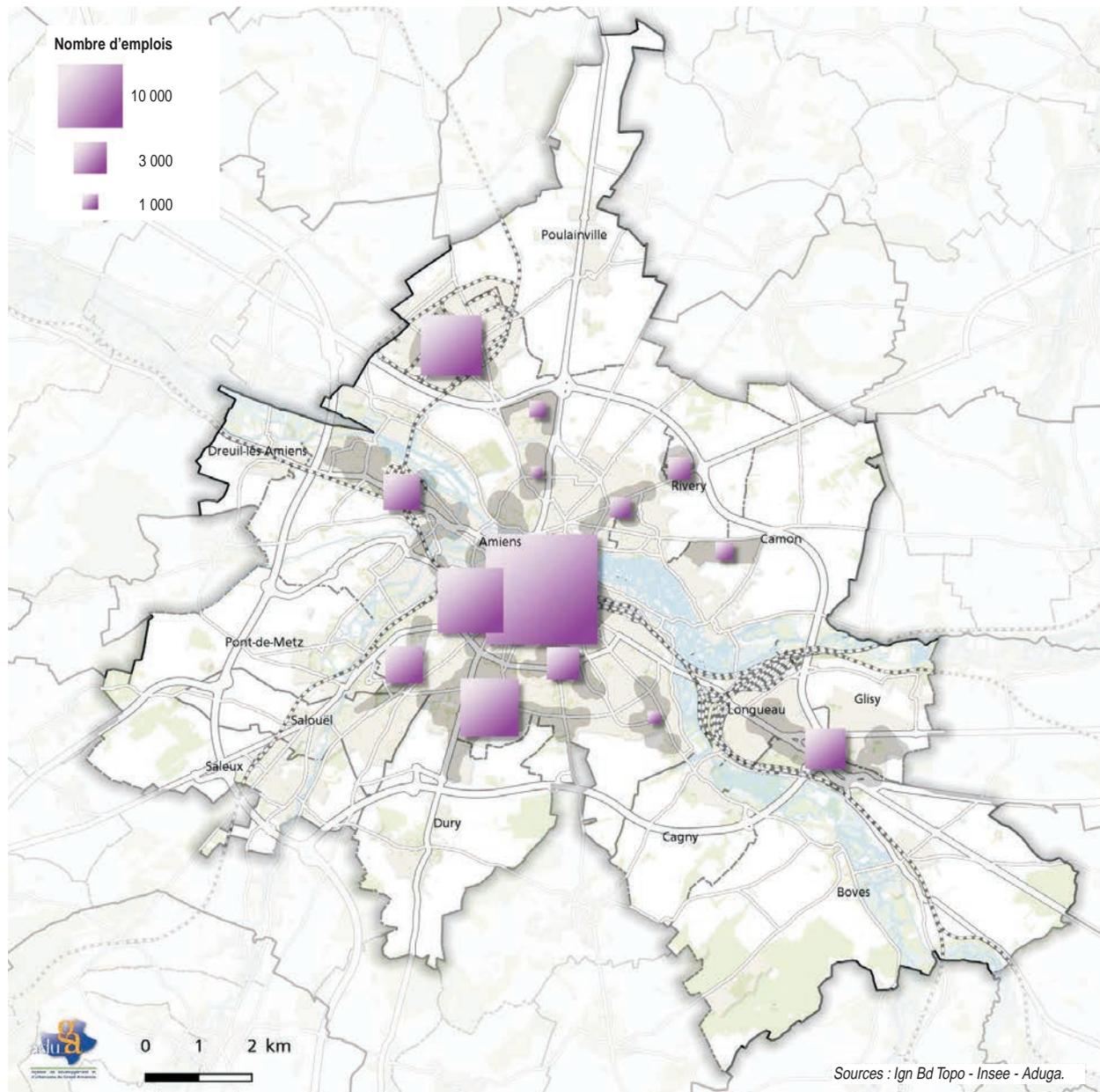
7 Les 26 zones de concentration d'emplois se regroupent en 14 grands pôles d'activités

Localisation des 14 grands pôles d'activités dans l'unité urbaine d'Amiens au 31 décembre 2012



8 La plus importante concentration d'emplois dans l'unité urbaine d'Amiens se situe dans le centre ville

Répartition des emplois au sein de l'unité urbaine d'Amiens au 31 décembre 2012



9 14 grands pôles structurent l'espace urbain amiénois

Regroupement des 26 zones de concentration d'emplois de l'unité urbaine d'Amiens en 14 grands pôles d'activités

Pôles	Zones	Effectifs salariés au 31/12/2012 nombre
Centre-ville d'Amiens	1	28 060
Couronne centre-ville	2, 12, 23	10 610
Sud intérieur	8, 18	2 950
Amiens Sud-Est	19	820
Sud extérieur	4, 5, 11	8 470
Campus CHU	7, 21, 26	3 800
Jules Verne	6, 13, 24	4 390
Haute-Borne	9	1 610
Amiens – Rivery (route d'Albert – Défense passive)	22, 25	1 400
Amiens Nord	20	790
Espace industriel Nord	3	9 160
Route d'Abbeville, Montières, Étouvie	10, 14, 17	3 620
Vallée Saint-Ladre	16	1 070
Blanche-Tâche	15	1 170
Ensemble		77 920

Sources : Insee, Sirene 2012, Clap 2012.

Des emplois aux profils différents selon les pôles

Les pôles où les services principalement non marchands sont les plus développés se révèlent généralement plus féminisés (centre-ville d'Amiens, Couronne centre-ville, Sud intérieur, Sud extérieur et Campus CHU). Au sein de ce groupe, les pôles orientés vers l'administration publique comptent plus d'employés, à l'image du centre ville d'Amiens où 46 % des salariés appartiennent à cette catégorie (*figure 10*). Les actifs des professions intermédiaires sont plus présents dans les pôles tournés vers la santé ou l'action sociale (Couronne centre-ville, Amiens Sud-Est, Sud extérieur et Campus CHU), tandis que les cadres, catégorie qui regroupe notamment les enseignants, le sont plus dans les territoires où l'enseignement (Sud intérieur et Campus CHU), la santé (Couronne centre-ville) ou encore l'information et la communication (Amiens Nord) sont bien implantés. Orienté vers le commerce, le pôle Vallée Saint-Ladre compte de ce fait plus de la moitié d'employés (*figure 10*).

À l'inverse, les pôles contenant ou formés par des zones de concentration d'emplois à dominante industrielle restent moins féminisés, à l'instar du pôle Jules Verne, de l'Espace Industriel Nord et Route d'Abbeville, Montières, Étouvie. C'est aussi le cas du pôle Haute-Borne,

spécialisé dans le commerce, la réparation automobile et les transports routiers de voyageurs, et du pôle Blanche-Tâche, tourné vers la construction. Ces zones comptent proportionnellement plus d'ouvriers, en particulier dans le pôle-Espace industriel Nord qui regroupe une grande partie de l'industrie amiénoise (*figure 10*). Les ouvriers sont également très présents au sein du pôle Blanche-Tâche (58 %).

Quatre pôles sont plus ouverts aux salariés les plus jeunes, en lien avec la présence de certains secteurs : l'enseignement supérieur, qui mobilise de nombreux enseignants vacataires, la santé (Campus CHU), le commerce de détail et la réparation automobile (pôles Jules Verne et Haute-Borne) ou la construction (pôle Blanche-Tâche). À l'inverse, les seniors représentent un tiers des salariés des pôles Sud intérieur et Amiens Sud-Est, caractérisés par des secteurs à la main d'œuvre plus âgée : administration publique, enseignement, travail protégé. L'emploi à temps partiel est plus développé dans les pôles où le système productif repose largement sur les services principalement non marchands, comme dans le pôle Sud intérieur (*figure 10*).

Les différences de profils des salariés sont assez marquées entre les pôles mais ces profils restent aussi relativement diversifiés au sein de la plupart d'entre eux.

Un rayonnement notable sur les communes du Grand Amiénois

Les territoires de résidence des actifs sont différents et dépendent notamment de la localisation des pôles par rapport au centre ville et des catégories socioprofessionnelles qui y travaillent.

Dans le centre ville et certains pôles situés sur son pourtour (pôles Centre-ville d'Amiens, Sud intérieur, Campus CHU, Amiens Nord et Route d'Abbeville, Montières, Étouvie), la majorité des salariés réside au sein même de l'unité urbaine d'Amiens (*figure 11*). Ils effectuent donc plus fréquemment des navettes domicile-travail de plus faible amplitude, inférieures à 10 kilomètres (*figure 12*). En effet, les professions typiques des activités de services, plutôt non marchands, qui structurent le système productif des pôles Centre-ville d'Amiens, Sud intérieur, Campus CHU et Amiens Nord font plus souvent appel à des catégories professionnelles qui privilégient une résidence au sein de l'unité urbaine d'Amiens (cadres de la fonction publique, enseignants, professions de l'information, des arts et des spectacles. C'est aussi le cas de professions du secteur tertiaire marchand comme les employés de commerce et les personnels des services aux particuliers (*figure 13*).

Situé à proximité de la gare, le centre ville (pôle Centre-ville d'Amiens) compte 10 % de salariés domiciliés dans un autre dé-

10 Des emplois plus qualifiés autour du centre ville

Caractéristiques des salariés par grands pôles d'activités au 31 décembre 2012

	Femmes	Moins de 25 ans	De 25 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus	Cadres et chefs d'entreprises	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Salariés à temps partiel
Centre-ville d'Amiens	56	8	36	27	29	19	19	46	16	26
Couronne centre-ville	60	10	39	24	27	24	34	33	9	28
Sud intérieur	56	9	33	25	33	29	31	24	16	35
Amiens Sud-Est	48	9	32	25	34	14	49	25	12	20
Sud extérieur	61	10	40	25	25	18	30	39	13	26
Campus CHU	67	11	36	26	27	31	28	29	12	23
Jules Verne	45	12	40	27	21	12	22	37	29	23
Haute-Borne	35	11	34	27	28	7	12	32	49	22
Amiens – Rivery (route d'Albert-Défense passive)	55	10	41	28	21	9	21	60	10	24
Amiens Nord	52	9	42	26	23	23	30	26	21	28
Espace industriel Nord	17	6	39	31	24	12	18	9	61	10
Route d'Abbeville, Montières, Étouvie	43	8	40	30	22	10	24	27	39	22
Vallée Saint-Ladre	45	10	37	29	24	7	10	54	29	20
Blanche-Tâche	28	11	41	28	20	9	18	15	58	22
Ensemble	51	9	38	27	26	18	24	35	23	24

Lecture : les cases colorées en orange correspondent à des valeurs de l'indicateur supérieures d'au moins 20 % à la moyenne des 14 pôles ; les cases qui le sont en bleu à des valeurs inférieures d'au moins 20 % à la moyenne des 14 pôles.

Sources : Insee, Sirene 2012, DADS 2012.

11 Vivre en périphérie d'Amiens, un choix moins fréquent pour les salariés du centre ville

Structure des lieux de résidence des salariés des grands pôles d'activités au 31 décembre 2012

unité : %

	Unité urbaine d'Amiens	Pays du Grand Amiénois hors unité urbaine d'Amiens	Somme hors Pays du Grand Amiénois	Hauts-de-France hors Somme	Reste de la France	Ensemble
Centre-ville d'Amiens	52	27	7	10	4	100
Couronne centre-ville	49	32	8	7	4	100
Sud intérieur	56	31	6	5	2	100
Amiens Sud-Est	49	33	8	4	6	100
Sud extérieur	47	34	6	10	3	100
Campus CHU	51	34	4	6	5	100
Jules Verne	43	37	10	7	3	100
Haute-Borne	36	41	11	10	2	100
Amiens – Rivery (route d'Albert-Défense passive)	44	36	9	9	2	100
Amiens Nord	61	25	3	6	5	100
Espace industriel Nord	34	49	8	6	3	100
Route d'Abbeville, Montières, Étouvie	52	31	6	7	4	100
Vallée Saint-Ladre	48	42	5	2	3	100
Blanche-Tâche	42	36	8	11	3	100
Ensemble	48	33	7	8	4	100

Lecture : les cases colorées en orange correspondent à des valeurs de l'indicateur supérieures d'au moins 20 % à la moyenne des 14 pôles ; les cases qui le sont en bleu à des valeurs inférieures d'au moins 20 % à la moyenne des 14 pôles.

Sources : Insee, Sirene 2012, DADS 2012.

12 Des trajets plus courts pour les salariés situés dans l'est de l'agglomération

Indicateurs de l'ampleur des navettes domicile-travail par grand pôle d'activités au 31 décembre 2012

Unités : kilomètre, minute

	Part des salariés résidant dans un rayon de ...			Distance médiane parcourue par les non stables*	Temps de trajet médian des non stables* en heures pleines
	10 km	20 km	30 km		
Centre-ville d'Amiens	54	66	75	26	38
Couronne centre-ville	51	66	76	23	36
Sud intérieur	58	70	81	22	35
Amiens Sud-Est	51	65	77	23	36
Sud extérieur	47	62	74	20	29
Campus CHU	49	59	66	19	23
Jules Verne	22	60	72	16	22
Haute-Borne	35	51	66	20	21
Amiens – Rivery (route d'Albert-Défense passive)	45	61	71	24	35
Amiens Nord	62	75	82	22	35
Espace industriel Nord	37	55	72	26	38
Route d'Abbeville, Montières, Étouvie	54	68	77	24	36
Vallée Saint-Ladre	51	68	83	22	35
Blanche-Tâche	43	57	70	17	21
Ensemble	48	63	74	23	34

*Les non stables sont les salariés qui ne résident pas dans la commune où ils travaillent.

Lecture : 54 % des salariés qui travaillent dans le pôle Centre-ville d'Amiens résident dans un rayon de 10 km autour de la commune d'implantation de cette zone (Amiens).

Au sein du pôle Centre-ville d'Amiens, la moitié des salariés qui ne réside pas à Amiens parcourt une distance inférieure à 26 kilomètres pour se rendre sur leur lieu de travail, l'autre moitié parcourant plus de 26 kilomètres. Au sein de ce pôle, la moitié des salariés qui ne réside pas à Amiens effectue un trajet de plus de 38 minutes pour se rendre sur leur lieu de travail, l'autre moitié un trajet de moins de 38 minutes.

Les cases colorées en orange correspondent à des valeurs de l'indicateur supérieures d'au moins 20 % à la moyenne des 14 pôles ; les cases qui le sont en bleu à des valeurs inférieures d'au moins 20 % à la moyenne des 14 pôles.

Sources : Insee, Sirene 2012, DADS 2012, Méric.

partement de la région. En effet, une partie significative des actifs de ce pôle est domiciliée dans les zones urbaines picardes et au-delà (Paris, Lille, Arras). Ce sont souvent des agents de l'administration publique, en lien avec les mobilités géographiques de fonctionnaires. Ainsi, les distances et temps de trajet des salariés domiciliés hors d'Amiens sont plus élevés pour ce pôle : la moitié d'entre eux effectue plus de 26 kilomètres (figure 12).

Les lieux de résidence des salariés des pôles Sud intérieur, Campus CHU et Amiens Nord apparaissent plus centrés sur l'unité urbaine d'Amiens.

Plutôt industriel, le pôle Route d'Abbeville – Montière – Étouvie compte une majorité d'actifs domiciliés dans l'unité urbaine et même 44 % à Amiens, probablement du fait de l'imbrication de l'habitat et des activités économiques au sein du tissu urbain, pour des raisons historiques.

À l'inverse, les salariés mobilisés dans les pôles Jules Verne, Haute-Borne, Amiens – Rivery (route d'Albert – Défense passive), Espace industriel Nord et Vallée Saint-Ladre résident plutôt en milieu périurbain. En particulier, la moitié des actifs du pôle industriel nord (Espace industriel Nord) vivent dans une commune située au-delà de l'unité urbaine (figure 11), surtout vers

le nord de ce territoire (voir page 20). En effet, les actifs des professions spécifiques à l'industrie et ses activités de soutien (ouvriers qualifiés de type industriel, ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport, chauffeurs, contremaîtres et agents de maîtrise, techniciens, ingénieurs et cadres techniques d'entreprise) sont plus enclins à résider dans cet espace (figure 14). Ils y accèdent à la maison individuelle, à un foncier plus abordable et à un cadre de vie préservé.

Les salariés du pôle industriel nord (Espace industriel Nord) sont 45 % à habiter à plus de 20 km d'Amiens contre 36 % pour l'ensemble des pôles, et la moitié de ceux qui ne résident pas à Amiens effectue un trajet de plus de 38 minutes pour rejoindre son lieu de travail (figure 12). Localisés aux entrées est de l'agglomération d'Amiens, les pôles Jules Verne, Haute-Borne et Blanche-Tâche attirent également de nombreux salariés qui résident assez loin. Un tiers des actifs des pôles Haute-Borne et Blanche-Tâche est domicilié à plus de 30 kilomètres (figure 12). Le pôle Jules Verne rayonne en particulier sur les communes localisées dans la périphérie proche à l'est et au sud-est d'Amiens (voir page 20).

Situés aux portes de l'agglomération et connectés aux principales voies de communication, ces quatre pôles sont aisément accessibles pour les résidents des communes rurales voisines.

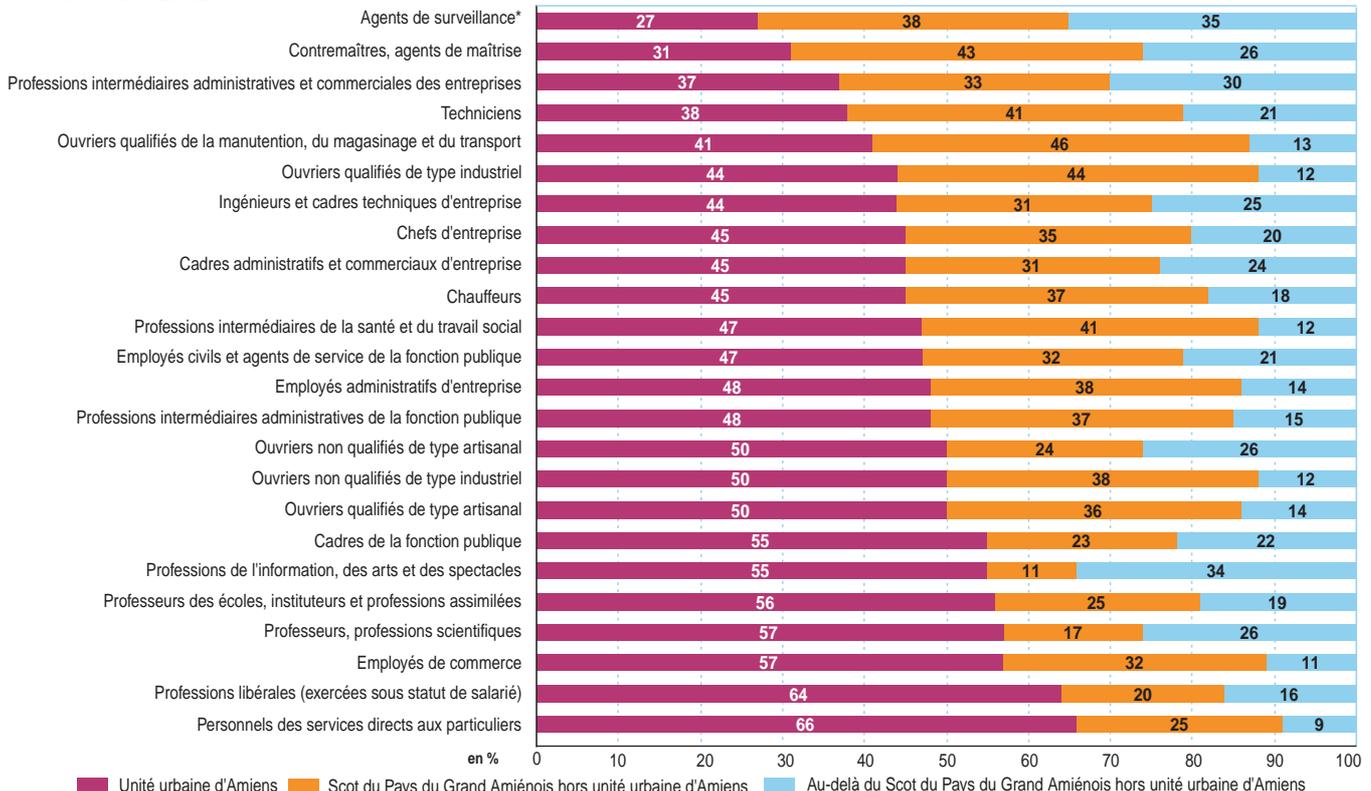
De façon plus générale, du point de vue des déplacements domicile-travail, les pôles rayonnent plus largement sur les communes situées sur le même axe en s'éloignant du centre d'Amiens (voir page 20).

Une représentation synthétique des profils des salariés

Les 14 pôles identifiés dans l'unité urbaine d'Amiens présentent autant de visages au regard des caractéristiques des salariés qui participent à leur activité économique. Genre, âge, qualification, type de temps de travail, salaire ou lieu de résidence sont autant de critères qui différencient la main d'œuvre au sein de l'agglomération. À partir d'indicateurs relatifs à chacune de ces thématiques, cette étude vise à synthétiser l'information qu'ils apportent et à repérer sur cette base des similarités et différenciations entre les pôles. Une analyse statistique permet de résumer l'information contenue par les multiples indicateurs en un petit nombre

13 Les salariés des activités tertiaires résident plutôt dans l'unité urbaine d'Amiens

Structure des salariés des grands pôles d'activités de l'unité urbaine d'Amiens par catégorie socioprofessionnelle et lieu de résidence au 31 décembre 2012



*Les agents de surveillance regroupent notamment les policiers, gendarmes, pompiers, surveillants pénitentiaires, agents forestiers, agents de surveillance du patrimoine et des administrations, vigiles et convoyeurs de fonds.

Sources : Insee, Sirene 2012, DADS 2012.

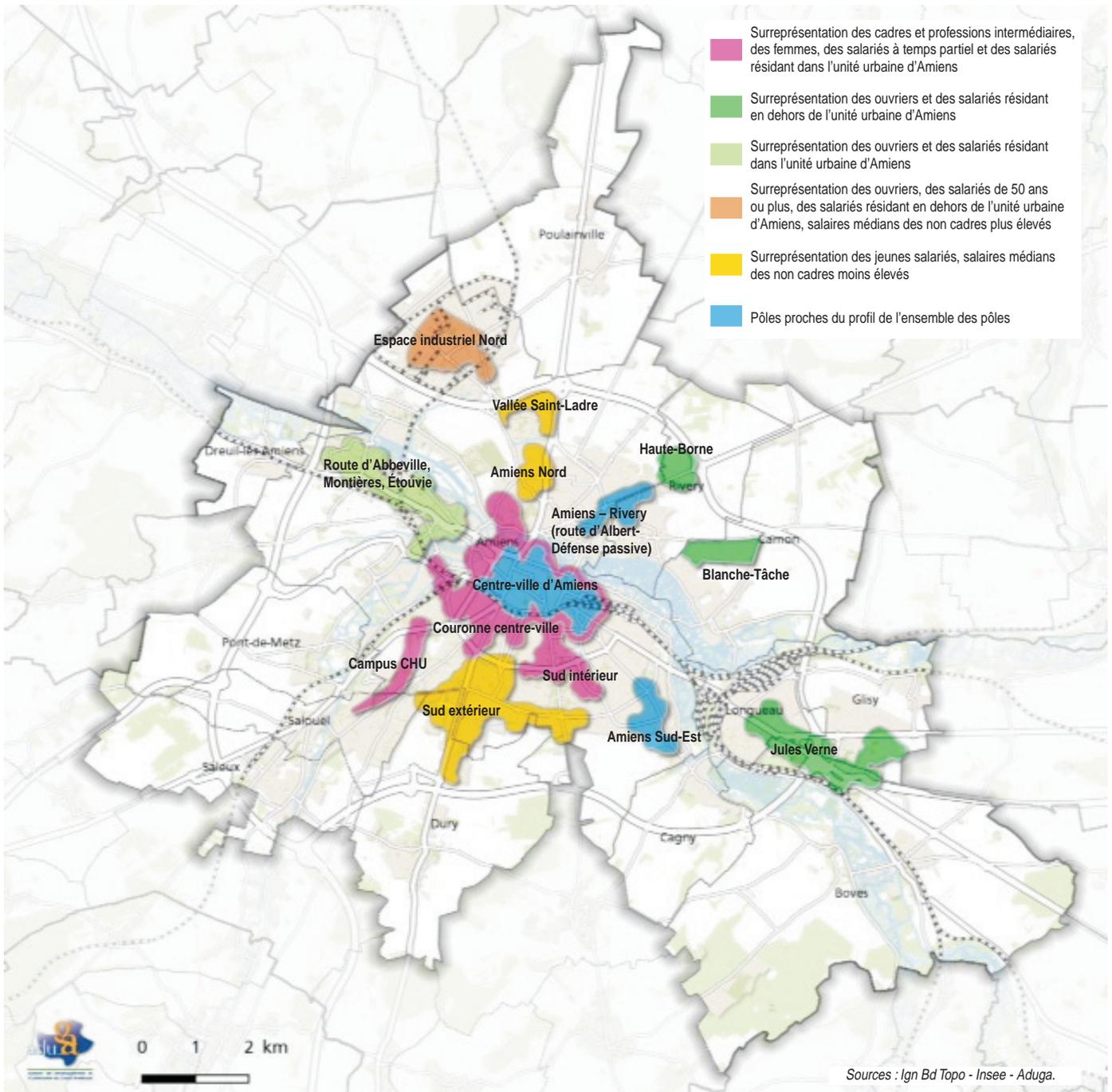
de dimensions et d'offrir ainsi une lecture synthétique des particularités de chacune de ces zones (*méthodologie*). Les variables les plus discriminantes permettant d'identifier les principales caractéristiques des salariés des pôles portent en premier lieu sur la féminisation de la main d'œuvre, la nature du temps de travail, les qualifications et le territoire de résidence. S'y ajoute le niveau de salaires des cadres. Ainsi, les pôles les plus féminisés sont aussi ceux où le travail à temps partiel est plus répandu, les cadres et professions intermédiaires plus présents et le lieu de résidence plus souvent situé dans l'unité urbaine

d'Amiens. Les pôles Sud intérieur, Couronne centre-ville et Campus CHU sont ici très représentatifs (*figure 14*). Inversement, les pôles Blanche-Tâche, Jules Verne et Haute-Borne, regroupent plutôt des ouvriers, résidant souvent dans la partie du Pays du Grand Amiénois située au-delà de l'agglomération d'Amiens. Le pôle de la route d'Abbeville, Montières, Étouvie a la particularité d'offrir une importante proportion d'emplois ouvriers à des actifs qui résident pour beaucoup dans l'unité urbaine. L'Espace Industriel Nord est un autre cas particulier, avec une surreprésentation d'ouvriers âgés, aux salaires plus élevés

qu'ailleurs, résidant majoritairement en dehors de l'unité urbaine d'Amiens. Dans un second temps intervient le niveau des salaires médians des catégories non cadres et l'âge des salariés. Les pôles Vallée Saint-Ladre, Sud extérieur et Amiens Nord, où les jeunes actifs sont plus présents, affichent des salaires médians des ouvriers, employés et professions intermédiaires moins élevés. Les pôles Centre-ville d'Amiens, Amiens – Rivery (route d'Albert – Défense passive) et Amiens Sud-Est présentent des profils proches du profil moyen de l'ensemble des pôles (*figure 14*). ■

14 La féminisation, l'âge et les catégories socioprofessionnelles au cœur des différences

Principaux profils des salariés des 14 grands pôles d'activités de l'unité urbaine d'Amiens



Sources : Ign Bd Topo - Insee - Aduga.