

8 mars 2017 : Journée internationale des droits des femmes
Femmes et hommes – L'égalité en question
Collection Insee Références

L'Insee a présenté ce matin l'*Insee Références* « Femmes et hommes – L'égalité en question » en présence de ses experts, **Marie Reynaud**, Cheffe de l'unité des études démographiques et sociales, **Laurence Rioux**, Cheffe de la division études sociales, **Arnaud Dupray**, chargé d'études au Cereq, et **Adrien Papuchon**, responsable du baromètre d'opinion de la Drees.

Dans sa vue d'ensemble, l'ouvrage fait le point sur le parcours des femmes et des hommes aux **différents âges de la vie**, et sur les **inégalités** qui en découlent. Les femmes des générations récentes sont **plus diplômées** que les hommes et il y a désormais **moins de différences** entre femmes et hommes sur le **marché du travail**. Cependant, la **monoparentalité**, les **interruptions d'activité liées aux enfants** et le **temps partiel** concernent toujours davantage les **mères** que les pères, et les salaires des femmes restent inférieurs.

« Comparées aux pères, huit fois plus de mères qui travaillent sont à temps partiel » Laurence Rioux

Deux dossiers ont été présentés lors de la conférence

Accès des femmes et des hommes aux positions de cadres en début de vie active : une convergence en marche ?

« Pour l'accès à l'emploi cadre, on arrive maintenant à une convergence des situations des femmes et des hommes en début de vie active » Arnaud Dupray

Pour la première fois en 2013, autant de jeunes femmes que de jeunes hommes (20%) sont **cadres** parmi ceux qui sont en emploi trois ans après leur sortie d'études. Les **conditions d'emploi**, et notamment de **salaires**, des femmes se sont **rapprochées de celles des hommes**. Malgré tout, les jeunes femmes cadres sont plus souvent en **emploi à durée limitée** : 32% d'entre elles sont en CDD, contre 20% des cadres masculins.

Rôles sociaux des femmes et des hommes – L'idée persistante d'une vocation maternelle des femmes malgré le déclin de l'adhésion aux stéréotypes de genre

L'adhésion aux **stéréotypes de genre** et à la **division sexuée du travail** a tendance à diminuer : en 2014, **22%** des personnes interrogées souscrivent encore au **modèle de la femme au foyer**, contre 43% en 2002. Pourtant, l'idée d'une « **vocation parentale** » spécifique aux femmes persiste auprès d'une part significative de la population : **1 personne sur 5** pense que « dans l'idéal, les femmes devraient **rester à la maison pour élever leurs enfants** ».

« Les femmes sont nettement moins enclines que les hommes aux stéréotypes de genre » Adrien Papuchon

L'ouvrage comprend également une trentaine de **fiches thématiques** qui présentent, sous des angles divers (revenu salarial, articulation emploi/famille, contraception...), des **données essentielles** sur les **inégalités femmes/hommes**.

Des publications dans toute la France pour mesurer les inégalités femmes / hommes région par région

Dans cette publication, un focus regroupe une série de comparaisons régionales en termes d'égalité femmes-hommes. On y apprend par exemple que « **la monoparentalité est plus fréquente pour les femmes dans les DOM** », ou que « **l'entrée dans la vie active est bien plus difficile pour les femmes que pour les hommes dans le Sud de la France** ».

Par ailleurs, **17 études régionales** approfondissent la question des inégalités entre femmes et hommes tout au long de la vie, et en proposant des analyses qui tiennent compte du **contexte spécifique de chaque territoire**. Dans plusieurs cas, des thèmes particuliers sont explorés : la mixité des métiers, les retraites, la parité en politique...

Retrouvez l'ensemble l'ouvrage complet ainsi que l'ensemble des études régionales à partir de 12h sur le **site insee.fr**.

Contact presse : ☎ 01 41 17 57 57 - ✉ bureau-de-presse@insee.fr
Retrouvez l'Insee sur - www.insee.fr - @InseeFr