

Les métropoles concentrent les arrivées d'emplois et d'actifs qualifiés

Attirer de nouvelles activités et des populations contribuant au développement économique constitue une composante importante de la compétitivité des territoires. Ces arrivées se mesurent à travers les créations d'emplois, l'installation de nouveaux actifs résidents qui travaillent à l'extérieur mais aussi l'arrivée d'actifs qualifiés ou encore le tourisme et les emplois qu'il génère sur le territoire ou l'arrivée de retraités.

Concentration de la "matière grise" dans les grandes villes

À l'image des autres grandes métropoles, la zone d'emploi de Lyon accueille de nombreux actifs qualifiés. En 2013, plus de 4 000 cadres ou personnels de conception et de recherche du secteur privé sont venus s'y installer. Seconde en volume après Paris, elle se classe au 6^e rang national en rapportant ce nombre au total des emplois de la zone. Grâce à la présence d'entreprises innovantes et spécialisées dans les technologies de pointe, Grenoble fait également partie des zones françaises les plus attractives. Avec les activités de recherche et de développement dans les grands groupes Michelin et Limagrain, Clermont-Ferrand sort aussi son épingle du jeu. Seule Saint-Étienne souffre d'un manque d'attractivité productive.

Des navetteurs en périphérie des villes et à la frontière suisse

À la recherche d'un meilleur cadre de vie et d'un foncier plus accessible, les actifs et leur famille vont fréquemment habiter en périphérie des territoires dans lesquels ils travaillent. En 2013, les zones d'emploi d'Ambérieu-en-Bugey, Villefranche-sur-Saône, Bourgoin-Jallieu et Vienne, situées dans la grande périphérie de Lyon, sont parmi les cinquante premières zones d'emploi françaises à en accueillir le plus. Mais c'est sans comparaison avec la zone du Genevois français, où huit actifs sur dix travaillent en Suisse. En 2013, elle est la zone de province dont le taux de nouveaux navetteurs est le plus élevé.

Les retraités privilégient les espaces naturels

Les territoires moins densément peuplés de l'Ardèche, du Cantal et de la Haute-Loire sont prisés par les seniors. Avec l'arrivée d'un retraité pour cent habitants présents sur le territoire, Aubenas et Mauriac figurent parmi les dix zones d'emploi métropolitaines les plus attractives pour les seniors en 2013. À titre de comparaison, les zones de Fréjus - Saint-Raphaël et Cannes - Antibes en ont attiré en moindre proportion.

Le tourisme et les emplois qu'il génère est une importante composante de l'attractivité des territoires alpins, notamment dans les zones d'emploi de la Tarentaise, du Mont-Blanc, de la Maurienne et du Chablais. Il reste cependant quelques territoires de la région qui peuvent être peu attractifs au regard des indicateurs choisis. Ils appartiennent plutôt à des espaces centrés sur des villes moyennes telles que Aurillac, Bourg-en-Bresse, Le Puy-en-Velay, Moulins et Oyonnax.

La publication Insee Analyses Auvergne-Rhône-Alpes est accessible [ICI](#).