

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Bordeaux, le 7 novembre 2016

Dossier suivi par :
Violette Filipowski
Tél : 05 57 95 03 89
06 73 64 22 91
Mél : medias-aquitaine@insee.fr

Nouvelle-Aquitaine : des atouts et des marges de progression réels

Favorisée par ses atouts naturels, la Nouvelle-Aquitaine attire des populations et des entreprises. Cependant l'attrait de cette vaste région masque des disparités territoriales.

La zone d'emploi de Bordeaux fait partie des 16 plus grandes de France en termes d'emplois (230 000 emplois ou plus). En 2013, au sein de cette catégorie, elle se classe en 6^e position pour le nombre d'arrivées d'emplois productifs liés à des centres de décision qui ne sont pas localisés dans la zone. La présence de filières comme l'aéronautique, le bois ou la photonique contribue à son attrait auprès des actifs qualifiés. L'activité générée par le tourisme stimule l'économie présentielle (ensemble d'activités qui répondent aux besoins des populations présentes sur le territoire).

Les zones d'emploi de Limoges et Poitiers ont en commun un poids important de l'emploi public ainsi qu'une tendance à la baisse des activités productives (activités qui produisent des biens et des services majoritairement exportés hors de la zone). Cependant, plus d'un millier d'emplois productifs liés à des centres de décision extérieurs ont été créés dans la zone de Poitiers entre 2011 et 2013. L'emploi lié au tourisme est faible à Limoges, alors que Poitiers se situe au 11^e rang des 33 zones d'emploi de la Nouvelle-Aquitaine.

En 2013, deux territoires de la région se distinguent par une économie davantage tournée vers des activités résidentielles et touristiques : d'une part, au nord-est, un espace plutôt rural qui comprend les zones d'emploi de Guéret, Ussel et Tulle, d'autre part, la façade atlantique. La zone de Royan est la zone de France métropolitaine qui attire le plus de retraités par rapport à sa population (1,6 %). L'emploi lié au tourisme place Bayonne et La Rochelle aux premiers rangs des zones d'emploi de France métropolitaine, dans leurs catégories respectives (taille en termes d'emplois).

D'autres zones présentent des activités productives affirmées. C'est le cas de Pau, où la proportion d'arrivées d'actifs qualifiés par rapport au nombre d'emplois est la plus forte de la région. Tulle, Cognac et Bergerac figurent parmi les zones d'emploi de la région où la part, par rapport à l'emploi total, des créations d'emplois productifs liés à des centres de décision extérieurs est la plus forte.

Dans l'ensemble, les petites zones d'emploi éloignées d'un grand pôle et les grandes zones peu denses sont moins attractives en termes d'emplois et de population. Cependant, certaines comme Parthenay et Marmande captent des actifs ayant un emploi dans une zone voisine ou des retraités. D'autres comme Agen, Châtelleraut et Thouars-Loudun attirent des actifs qualifiés.

**Tous les résultats de cette étude dans
Insee Analyses Nouvelle-Aquitaine n°35 – novembre 2016
« Nouvelle-Aquitaine : des atouts et des marges de progression réels »**

Ce document sera **consultable et téléchargeable** gratuitement sur le site Internet de l'Insee Nouvelle-Aquitaine www.insee.fr à partir du 9 novembre 2016 à 12h00.

Pour plus d'informations :

Insee Première n°1622, novembre 2016 « **Arrivées d'emplois et de résidents – Un enjeu pour les territoires** »