

Toulouse, le 9 novembre 2016

**COMMUNIQUÉ DE PRESSE**

***Insee Analyses Occitanie n° 31***

**Attractivité économique  
Productive, Toulouse se distingue  
au sein d'une région qui séduit les retraités et les touristes**

**Portée par l'industrie aéronautique et spatiale, la zone d'emploi de Toulouse est l'une des plus attractives de France pour les emplois productifs et les actifs qualifiés. De ce point de vue, elle se démarque fortement des autres territoires d'Occitanie, parmi les plus attractifs pour les retraités et les touristes. Entre 2008 et 2013, cette attractivité résidentielle augmente dans de nombreuses zones de la région. Néanmoins, un tiers des territoires restent en retrait : il s'agit souvent de zones d'emploi éloignées du littoral et centrées autour de villes moyennes ou de petites villes.**

**Toulouse attire fortement les emplois productifs et qualifiés**

Durant l'année 2013, près de 4 000 actifs qualifiés se sont installés dans la zone d'emploi de Toulouse. En France métropolitaine, cette zone d'emploi est celle qui attire relativement le plus les personnels de la recherche et les cadres. Autre indicateur de la forte attractivité productive de Toulouse, la zone est troisième pour les créations d'emplois productifs par un centre de décision extérieur, parmi l'ensemble des grandes zones de plus de 230 000 emplois, après Lille et avant Lyon. Le dynamisme des acteurs majeurs de la filière aéronautique et spatiale implantés à Toulouse, comme Airbus ou Thalès, mais aussi de très nombreux sous-traitants, fournisseurs ou prestataires de services booste l'emploi productif et séduit les actifs qualifiés.

Toulouse se démarque donc parmi les plus grandes zones d'emploi de métropole mais aussi au sein de la région. Elle concentre 50 % des créations d'emplois productifs et 60 % des arrivées d'actifs qualifiés en Occitanie, loin devant la zone d'emplois de Montpellier, autre grande zone de la région de plus de 230 000 emplois (avec respectivement 17 % et 14 %). Entre 2008 et 2013, l'attractivité productive de Toulouse se renforce. Tout en conservant sa première place pour les arrivées d'actifs qualifiés, elle gagne deux rangs pour les créations d'emplois productifs au sein de son groupe (zones de plus de 230 000 emplois).

**Une attractivité résidentielle très forte sur une grande partie du territoire**

De nombreux retraités s'installent en Occitanie, particulièrement sur le littoral et dans l'arrière-pays méditerranéen, souvent à la recherche d'un cadre de vie agréable et de soleil, même si d'autres

facteurs peuvent jouer. Plus de la moitié des zones d'emploi de la région figurent parmi les plus attractives pour les retraités, en comparaison aux zones d'emploi de taille équivalente au niveau national. Montpellier et Béziers sont en tête de leur groupe respectif. L'héliotropisme s'étend également à des territoires plus ruraux, moins densément peuplés et plus éloignés du littoral, comme Cahors ou Limoux.

L'attractivité résidentielle de la région repose aussi beaucoup sur le tourisme. En raison de sa situation et de son histoire, l'Occitanie bénéficie d'un patrimoine naturel et culturel exceptionnel. Toutes les zones d'emploi situées le long du Golfe du Lion en bénéficient : Narbonne, Céret, etc.. Les zones d'emploi situées dans les Pyrénées, comme Tarbes-Lourdes ou Prades, séduisent également les touristes. Toutefois, aucun des territoires pyrénéens n'atteint le niveau d'attractivité des zones alpines, comme la Tarentaise en Savoie.

### **L'attractivité résidentielle de la région s'accroît**

La région séduit de plus en plus les retraités : l'attractivité résidentielle qu'exerce l'Occitanie sur cette catégorie de population augmente entre 2008 et 2013. Ainsi, un tiers des zones de la région progresse nettement dans le classement en gagnant au moins trois rangs au sein de leur groupe de taille sur la période. Les gains d'attractivité se concentrent dans les zones d'emploi situées en plaine (vallée de la Garonne notamment) ou dans le Massif central : Carcassonne, Montauban, La Lozère, etc.

Alors que l'attractivité résidentielle de la région progresse entre 2008 et 2013, l'attractivité productive diminue, même si elle augmente dans la zone d'emploi de Toulouse. Moins d'emplois productifs sont créés par des centres de décision extérieurs, par rapport aux autres zones de même taille. Ce recul est davantage marqué dans les territoires plus ruraux, comme la zone d'emploi de Cahors qui recule de 66 rangs. La désindustrialisation marque aussi Castres-Mazamet (textile) ou Foix-Pamiers (textile, métallurgie). Autre indicateur de cette perte d'attractivité productive, la région attire moins d'actifs qualifiés, comme à Perpignan ou Béziers.

### **Quelques espaces peu attractifs**

En Occitanie, 3 zones d'emploi sur 10 sont relativement peu attractives. Ces territoires sont des espaces avec une densité de population faible, parfois centrés sur des villes moyennes (Auch, Limoux, Millau). Néanmoins, pour la majorité de ces zones, la part des retraités récemment installés est légèrement supérieure à celle de leur classe. Le climat et le cadre de vie, qui séduisent les retraités, privilégient ces territoires par rapport à ceux situés plus au nord de l'Hexagone.

#### **Pour en savoir plus**

« Arrivées d'emplois et de résidents - Un enjeu pour les territoires », *Insee Première* n° 1622, novembre 2016

« [Une attractivité économique contrastée entre territoires de Midi-Pyrénées](#) », 6 pages *Insee Midi-Pyrénées* n° 152, juin 2013

« [L'attractivité économique des territoires : attirer des emplois mais pas seulement](#) », *Insee Première* n° 1416, octobre 2012

#### **Contact :**

**INSEE - Madeleine CAMBUNET - 36 rue des 36 Ponts - 31054 - Toulouse Cedex 4**

☎ : 05 61 36 62 85 - Fax : 05 61 36 63 45 - mél : [medias-occitanie@insee.fr](mailto:medias-occitanie@insee.fr)