



INSEE

ENQUÊTE

EMPLOI

2005

Conditions de l'entretien

Qui va répondre au questionnaire ? RDQ

1. L'enquêté lui-même
2. Une autre personne du ménage

QUESTIONNAIRE INDIVIDUEL

À ouvrir pour toutes les personnes de 15 ans ou plus au 31 décembre 2005

(Âge au 31 décembre 2005 : AG)

Vu l'avis favorable du Conseil National de l'Information Statistique, cette enquête reconnue d'intérêt général est obligatoire, en application de la loi n° 51 - 711 du 7 juin 1951 modifiée sur l'obligation, la coordination et le secret en matière de statistiques.

Visa n° 2005T014EC du ministre de l'Économie, valable pour l'année 2005.

Les réponses à ce questionnaire sont protégées par le secret statistique et destinées à l'Insee.

La loi n° 78-17 du 6 janvier 1978, relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, s'applique aux réponses faites à la présente enquête. Elle garantit aux personnes concernées un droit d'accès et de rectification pour les données les concernant. Ce droit peut être exercé auprès des directions régionales de l'Insee.

Lecture des filtres

- Encadré grisé : porte sur l'ensemble du module
- Texte orange centré au milieu de la page : porte sur toutes les questions qui suivent jusqu'au prochain texte orange centré
- Texte orange cadré à gauche : porte sur la question qui suit.
Si une question est subdivisée en a), b)..., le filtre porte sur l'ensemble des subdivisions. Si un nouveau filtre orange cadré à gauche est placé avant l'une de ces subdivisions, il porte sur l'ensemble des subdivisions qui suivent jusqu'à la question suivante.



sommaire

A	position sur le marché du travail	page • 4
B	activités professionnelles	page • 10
C	recherche d'emploi	page • 34
D	inscription à l'ANPE	page • 36
E	activité professionnelle antérieure	page • 37
F	formation	page • 41
G	inactivité	page • 47
H	allocations	page • 49
I	situation un an auparavant	page • 51
J	origine géographique et sociale	page • 57
K	calendrier mensuel rétrospectif d'activité	page • 59

A POSITION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Ce module décrit la situation de la personne sur le marché du travail par rapport à une semaine de référence :

- * *exercice d'une activité au cours de la semaine de référence*
- * *recherche d'un travail au cours des quatre semaines se terminant la semaine de référence*
- * *disponibilité pour travailler dans les quinze jours suivant la semaine de référence.*

Les informations de ce module permettent de déterminer si la personne est, au sens du Bureau International du Travail, actif occupé, chômeur ou inactif.

Ces questions sont posées à toutes les personnes ayant 15 ans ou plus au 31 décembre de l'année d'enquête.

SI M. A PLUS DE 75 ANS

(AG>=75)

A1 Avez-vous un emploi actuellement ?

TEMP

1. Oui → Module **B**
2. Non → Module **E**

SI M. A MOINS DE 75 ANS

(AG<75)

EXERCICE D'UNE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE EFFECTIVE

Exercice d'une activité rémunérée la semaine de référence

A2 a. Durant la semaine du lundi... au dimanche..., avez-vous effectué ne serait-ce qu'une heure de travail rémunéré ?

TRAREF

1. Oui
2. Non → **A3** a.

b. Était-ce ?

TTRREF

1. Un travail régulier → **A5**
2. Uniquement un travail occasionnel ou un petit boulot → **A3** a.
3. Uniquement un stage en entreprise ou dans une administration

c. Votre travail était-il de la même nature que celui de vos collègues, ou s'agissait-il d'un stage visant uniquement à mieux connaître le fonctionnement d'une entreprise ou d'un service ?

NATSTA

1. Le travail était de la même nature que celui des collègues
2. Il s'agissait d'un stage visant uniquement à mieux connaître le fonctionnement d'une entreprise ou d'un service

Détention d'un emploi rémunéré

Si M. n'a pas eu un travail régulier la semaine de référence
TTRREF≠1 ou TRAREF≠1

A3 a. Avez-vous cependant un emploi (ou : avez-vous un autre emploi) ?

PASTRA

1. Oui
2. Non → **A3** d.

b. Pour quelle raison n'avez vous pas travaillé dans le cadre de cet emploi ?

RABS

1. Congé rémunéré (y.c. jours de RTT) → **A4** a.
2. Congé maladie, accident du travail
3. Congé de maternité, congé de paternité (selon le sexe) → **A4** a.
4. Temps partiel → **A4** a.
5. Congé non rémunéré par l'employeur (congé parental, congé sans solde, congé individuel de formation)
6. Formation rémunérée par l'employeur, ou dans le cadre d'un contrat en alternance → **A4** a.
7. Chômage partiel (chômage technique)
8. Mise à pied, période de fin d'emploi → **A4** a.
9. Grève → **A4** a.
10. Période de morte saison dans le cadre d'une activité de saisonnier, ou période précédant le début d'emploi → **A3** e.

c. Quelle a été la durée de ce congé maladie (ou : congé personnel, ou chômage partiel) ?

RABSP

Si cette interruption n'est pas terminée, quelle en est la durée prévue ?

Préciser l'intervalle de temps avec l'initiale de Année / Mois / Semaines / Jours

Si M. n'a pas eu un travail régulier la semaine de référence et n'a pas non plus d'emploi
TTRREF≠1 et PASTRA=2

d. Avez-vous trouvé un emploi (ou un autre emploi) qui commencera plus tard ?

PASTRB

1. Oui
2. Non → **A4** a.

Si M. occupe (ou a trouvé) un emploi qui commencera plus tard
RABS=10 ou PASTRB=1

e. À quelle date allez-vous commencer votre futur emploi (ou votre emploi saisonnier) ?

indiquer :

1. le jour (facultatif) :
2. le mois :
3. l'année :

DATULTJ
DATULTM
DATULTA

La variable PASTRF synthétise les informations contenues dans PASTRA et PASTRB :
si PASTRA= 2, alors PASTRF=PASTRB sinon PASTRF=PASTRA.

Exercice d'un travail non rémunéré la semaine de référence

Si M. n'avait pas un travail rémunéré la semaine de référence
[TRAREF≠1 et (RABS≠1,2,3,4,6,7,9)] ou [TTRREF≠1 et NATSTA=2 et (RABS≠1,2,3,4,6,7,9)]

A4 a. La semaine du lundi... au dimanche..., avez-vous effectué un travail non rémunéré ?

AIDREF

1. Oui, pour aider un membre de la famille (sans être salarié), pour l'entreprise, l'exploitation ou le cabinet familial (aide-familial) ? → **A4** c.
2. Oui, pour effectuer un stage (pas ou peu rémunéré) en entreprise ou dans une administration (cette modalité n'est pas proposée si TTRREF =3)
3. Oui, pour effectuer du bénévolat → **A6**
4. Oui, pour effectuer des travaux domestiques ou s'occuper de sa famille → **A6**
5. Non, pas de travail → **A6**

b. Votre travail était-il de la même nature que celui de vos collègues, ou s'agissait-il d'un stage visant uniquement à mieux connaître le fonctionnement d'une entreprise

NATSTB

1. Le travail était de la même nature que celui des collègues → **A5**
2. Il s'agissait d'un stage visant uniquement à mieux connaître le fonctionnement d'une entreprise ou d'un service → **A6**

c. S'agissait-il uniquement d'un travail occasionnel ou exceptionnel ?

TAFREF

1. Oui
2. Non

RECHERCHE EFFECTIVE D'UN TRAVAIL

À partir des réponses aux questions précédentes, deux variables de synthèse sont construites :

(1) OCCREF=2 si PASTRF≠2 ou TAFREF=2 ou TEMP=1,
sinon OCCREF=1

(2) ACTOP=1 si ((TRAREF=1 et NATSTA≠2) ou (AIDREF=2 et NATSTB≠2)) ou RABS=1,3,4,6,7,9 ou (RABS=5 et RABSP≤91 jours)
ou (RABS=2 et RABSP≤365 jours) ou AIDREF=1 ou CA=1 (militaire du contingent) ou TEMP=1,
sinon ACTOP=2

OCCREF vaut 2 pour les personnes ayant un emploi régulier la semaine de référence, 1 sinon

ACTOP vaut 1 pour les personnes actives occupées au sens du BIT et les élèves fonctionnaires qui déclarent travailler, 2 sinon

Souhait et recherche d'un travail

Si M. avait un emploi régulier la semaine de référence ou a un emploi actuellement
OCCREF=2 ou (ACTOP=1 et OCCREF=1)

A5 Souhaitez-vous avoir un autre emploi en plus ou en remplacement de celui que vous avez actuellement ? (ou : de celui que vous aurez plus tard ?)

SOUA

1. Oui
2. Non → **A7**

Pour ceux qui ont un travail occasionnel ou ceux qui souhaitent un emploi ou (à partir du T3 2004) qui ont un emploi ultérieur
OCCREF=1 ou SOUA≠2 ou PASTRB=1

A6 a. Au cours des quatre semaines du... au..., étiez-vous à la recherche d'un emploi même à temps partiel, même occasionnel ? (ou : avez-vous fait des démarches en ce sens ?)

MREC

1. Oui
2. Non → **A7**

b. Était-ce pour trouver :

STCHE

1. Un emploi salarié
2. Une situation à votre compte
3. Indifféremment l'un ou l'autre

Si M. a moins de 65 ans
AG≤65

A7 Au cours des quatre semaines du lundi... au dimanche..., étiez-vous (cependant) inscrit comme demandeur d'emploi (à l'ANPE, auprès de l'ASSEDIC, l'antenne de l'ANPE à la mairie) (ou : considéré comme dispensé de recherche par ces mêmes organismes)

OFFICC

1. Inscrit et non-dispensé de recherche
2. Dispensé de recherche
3. Aucun des deux cas

Si MREC = 2 → **A9**

Méthodes de recherche (MREC=1)

Au cours des quatre semaines du lundi... au dimanche...,

Si M. cherche une situation à son compte
STCHE=2,3

A8 a. Avez-vous recherché un terrain, des locaux du matériel, des clients, ou avez-vous fait une étude de marché ?

MRA

1. Oui
2. Non

b. Avez-vous cherché à obtenir des ressources financières (aides publiques, emprunts bancaires...) ?

MRB

1. Oui
2. Non

c. Avez-vous fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour vous installer ?

MRC

1. Oui
2. Non

Si M. cherche un emploi
STCHE=1,2,3

d. Avez-vous pris conseil auprès d'un organisme public (chambre des métiers, APCE), (ou : pris contact avec l'ANPE, l'APEC ou un autre organisme public) pour trouver un emploi ?

MRD

1. Oui
2. Non

Si M. cherche un emploi salarié
STCHE=1,3

e. Avez-vous été contacté par l'ANPE, l'APEC ou un autre organisme public dans le cadre de votre recherche d'emploi ?

MRE

1. Oui
2. Non

f. Avez-vous eu un contact avec une agence d'intérim ?

MRF

1. Oui
2. Non

g. Avez-vous fait une démarche directe auprès d'un employeur ? (envoi d'une candidature, démarchage...)

MRG

1. Oui
2. Non

SI M. cherche un emploi
STCHE=1,2,3

h. Vous êtes-vous rendu à un salon professionnel ? (ou : à un salon professionnel, une bourse d'emploi, un forum des métiers, un cabinet de recrutement)

MRH

1. Oui
2. Non

i. Vous êtes-vous adressé à des relations personnelles ou professionnelles (famille, amis, syndicat...) pour vous installer ? (ou : pour trouver un emploi)

MRI

1. Oui
2. Non

Si M. cherche un emploi salarié
STCHE=1,3

j. Avez-vous passé un test, un entretien, un concours de recrutement, un concours administratif ?

MRJ

1. Oui
2. Non

k. Avez-vous fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi ?

MRK

1. Oui
2. Non

l. Avez-vous répondu à une annonce d'offre d'emploi ?

MRL

1. Oui → **AB n.**
2. Non

m. Avez-vous étudié les annonces d'offres d'emploi ? (journaux, tableaux d'affichage, minitel, télévision, internet)

MRM

1. Oui
2. Non

Si M. cherche une situation à son compte
STCHE=2,3

n. Avez-vous cherché une entreprise, une exploitation ou un cabinet à racheter ou à prendre en location gérance ?

MRN

1. Oui
2. Non

Si M. cherche un emploi
STCHE=1,2,3

o. Avez-vous fait d'autres démarches ?

MRO

1. Oui → **A8** p.
2. Non

p. Précisez ces démarches :

MROP

Si M. n'avait pas d'emploi régulier la semaine de référence et ne cherchait pas d'autre emploi
OCCREF=1 et ACTOP=2 et MREC=2 et AGE<65

A9 **Souhaitez-vous cependant travailler ?**

SOUB

1. Oui
2. Non

À partir des réponses aux questions précédentes, on construit la variable de synthèse SOU :

$SOU=1$ si $SOUA=1$ ou $SOUB=1$
 $SOU=2$ si $SOUA=2$ ou $SOUB=2$

SOU vaut 1 pour les personnes qui souhaitent avoir un autre emploi ou qui souhaitent travailler, 2 sinon

Si M. n'avait pas d'emploi régulier la semaine de référence et cherchait un autre emploi
MREC=1 et OCCREF=1

A10 **Continuez-vous aujourd'hui à chercher ?**

CONTCH

1. Oui
2. Non

DISPONIBILITÉ POUR TRAVAILLER DANS LES DEUX SEMAINES

Si M. souhaite ou recherche un emploi ou a un emploi ultérieur
[($SOU=1$ ou $MREC=1$) et $RABS \neq 10$] ou $RABS=10$ ou $PASTRB=1$

A11 **a. Si on vous proposait un emploi, seriez-vous prêt à travailler dans un délai inférieur à deux semaines ? (ou : Si c'était possible, seriez-vous prêt à occuper votre futur emploi (ou votre emploi de saisonnier) dans un délai inférieur à deux semaines)**

DISPOC

1. Oui → **Module B**
2. Non

b. Pour quelle raison, principalement ?

NONDIC

1. Pour achever vos études ou votre formation
2. Pour accomplir votre service militaire ou civil obligatoire
3. Vous ne pouvez pas quitter votre emploi actuel dans les deux semaines (si OccRef =2)
4. Est enceinte (si sexe féminin) ou garde des enfants
5. En raison de responsabilités personnelles ou familiales
6. Pour cause de maladie temporaire (moins d'un mois)
7. Pour cause d'invalidité ou de longue maladie
8. Autre raison → **A11** c.

c. Précisez cette autre raison :

NONDIP

B ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

Ce module décrit de façon détaillée l'activité professionnelle d'une personne dans son emploi principal (profession, employeur, position et fonction professionnelles, établissement, statut type de contrat), ses horaires et congés, ses revenus et son ancienneté professionnelle.

Il décrit plus succinctement les autres activités professionnelles de la personne.

Les questions sont posées à toutes les personnes actives occupées qui ne sont pas militaires du contingent.

Les personnes interrogées dans le cadre de ce module vérifient les conditions : ACTOP=1 et CA≠1.

SI M. EST EN RÉ INTERROGATION

Si M. a un emploi régulier et n'avait pas d'employeur principal ou était à son compte (hors d'une société) à l'enquête précédente
OCCREF=2 et (V1NBTEMP=3 ou V1TAM1B=2)

- B1** Depuis la dernière enquête, avez-vous changé de profession principale ? AP01A
1. Oui → **B4**
 2. Non → **B3**

Si M. a un emploi régulier et avait un employeur principal à l'enquête précédente
OCCREF=2 et (V1NBTEMP≠3 et V1TAM1B≠2)

- B2** a. Depuis la dernière enquête, avez-vous changé de lieu de travail dans le cadre de votre emploi principal ? AP02A
1. Oui → **B4**
 2. Non
- b. Depuis la dernière enquête, avez-vous changé de poste ou de fonction ? AP03A
1. Oui → **B4**
 2. Non

Si M. n'a pas changé de profession ou de poste de travail depuis l'enquête précédente
AP01A=2 ou AP03A=2

- B3** Dans le cadre de votre profession principale, vous étiez (*profession*) à l'enquête précédente, vous exercez cette profession, comme salarié, pour un seul employeur (*nom de l'employeur*).
- Ou : Vous exercez cette profession, comme salarié, pour (nom de l'employeur), votre employeur principal et pour un autre employeur (nom) ou et pour deux autres employeurs (noms)
- Ou : Vous exercez cette profession, comme salarié, pour plusieurs employeurs (sans employeur principal)
- Ou : Vous aidez un membre du ménage dans son travail sans être salarié
- Ou : Vous aidez un membre de votre famille (profession de ce membre) sans être salarié
- Ou : Votre entreprise ou société était (nom employeur). Vous travailliez à votre compte ou comme chef de cette entreprise
- Ou : Vous travailliez à votre compte et exercez cette profession sous votre nom (employeur)

- Est-ce toujours le cas ?** APOB
1. Oui
 2. Non

**SI M. EST EN 1^{RE} INTERROGATION OU A CHANGÉ DE PROFESSION PRINCIPALE
DEPUIS L'ENQUÊTE PRÉCÉDENTE (APOB≠1)**

PROFESSION ET EMPLOYEUR

B4 **Quelle est votre profession principale?** (ou : *Quelle était votre profession principale exercée au cours de la semaine du lundi... au dimanche... ?*)

PCLC

..... (intitulé en clair)

**Si M. a un emploi rémunéré régulier
AIDREF≠1,2 et (TTRREF=1 ou PASTRA=1)**

B5 **a. Vous exercez cette profession**

STC

1. A votre compte, ou salarié chef d'entreprise
2. Comme salarié (autre que chef d'entreprise) → **B6**
3. Vous travaillez pour un ou avec un membre de votre famille sans être salarié → **B5** c.

b. Êtes-vous artiste-auteur (peintre, écrivain, musicien, acteur, danseur...) **ou journaliste ?**

ART

1. Oui → **B9** a.
2. Non → **B9** a.

c. La personne que vous aidez fait-elle partie du ménage ? (Ou : *Vous m'avez dit que vous travailliez avec un ou pour un membre de votre famille*)

AIDMEN

1. Oui
2. Non → **B5** e.

d. Numéro individuel de la personne que vous aidez ?

NAIC

Si cette aide est nouvelle par rapport à l'enquête précédente

e. Quelle est la profession de la personne que vous aidez ?

PAI

..... (intitulé en clair)

**Si M. est salarié
STC=2**

B6 **Actuellement, exercez-vous** (ou : *exerciez-vous*) **cette profession pour...?**

NBTEMP

1. Un seul employeur → **B8**
2. Plusieurs employeurs, mais il existe un employeur principal
3. Plusieurs employeurs, et il n'existe pas d'employeur principal (assistantes maternelles, VRP multcartes par exemple) → **B11**

**Si M. a plusieurs employeurs dont un principal
NBTEMP=2**

B7 **Pour combien d'employeurs différents exercez-vous** (ou : *exerciez-vous*) **cette profession?**
(ou : *Pouvez-vous me rappeler pour combien d'employeurs différents vous exercez cette profession*)

AM1NB

Si M. a un employeur principal
NBTEMP=1,2

B8

N°	EMPLX Quel est le nom de l'employeur (ou : principal) (ou : Quel est le nom d'un autre employeur) ?	CHPUBX Quelle est la nature de cet employeur ? 1. État 2. Collectivités locales 3. Hôpitaux publics 4. Particulier 5. Entreprise publique (La Poste, EDF-GDF, etc.) 6. Entreprise privée, association	ACTIVX Quelle est l'activité de cet employeur (en clair) ?	HHX Quel est le nombre d'heures effectuées en moyenne par semaine pour cet employeur (emploi régulier) ?	HEFX Quel est le nombre d'heures effectuées dans la semaine du lundi... au dimanche... pour cet employeur (emploi occasionnel) ?
1					
2					
3					

→ **B12**

HHX et HEFX ne sont demandées à ce niveau que si M. a plusieurs employeurs
si M. a un seul employeur HHX est posée en **B38**
et HEFX en **B49**

Si M. est à son compte
STC=1

B9

a. Exercez-vous dans le cadre d'une société (exclure les sociétés de moyens...) ?

TAM1B

1. Oui
2. Non → **B9** d.

b. Quel est le type de cette société ?

TAM1C

1. SARL (société à responsabilité limitée)
2. Société civile professionnelle, ou autre société de personnes
3. EURL (entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée)
4. SA (société anonyme) ou autre société de capitaux

c. Quel est votre statut au sein de cette société ?

TAM1D

1. Dirigeant salarié
2. Gérant majoritaire
3. Locataire-gérant ou gérant libre
4. Gérant minoritaire ou égalitaire
5. Associé

d.

N°	NOMSOC Quel est le nom de l'entreprise ?	ACTIVX Quelle est l'activité (en clair) ?

→ **B12**

Si M. aide un membre de sa famille et n'a pas d'employeur principal
(STC=3 ou AIDREF=1) et NAIC=EMPTY

B10

N°	NOMETA Quel est le nom de l'établissement ?	ACTIVX Quelle est l'activité (en clair) ?

Si M. est salarié et n'a pas d'employeur principal
STC=2 et NBTEMP≠1,2

B11 a. À remplir par l'enquêteur s'il n'y a pas de doute.
Quelle est la nature des employeurs de M. ?

CHPUB

1. État
2. Collectivités locales
3. Hôpitaux publics
4. Particulier
5. Entreprise publique (La Poste, EDF-GDF, etc.)
6. Entreprise privée, association

AUTRES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

B12 a. Avez-vous, en dehors de votre profession principale, une autre profession, ou avez-vous effectué une autre activité professionnelle durant la semaine du lundi... au dimanche... ?

AUTSAL

1. Oui
2. Non → **B13** a.

b. Combien d'autres activités ?

AM2NB

c.

N°	PROFES Quelle est la profession (en clair) ?	STATUT Quel est le statut ? 1. À son compte 2. Salarié 3. Aide familial	CHPUBX Quelle est la nature de l'employeur ? 1. État 2. Collectivités locales 3. Hôpitaux publics 4. Particulier 5. Entreprise publique (La Poste, EDF-GDF, etc.) 6. Entreprise privée, association	ACTIVX Quelle est l'activité de cet employeur (en clair) ?	QUEL Est-ce ? 1. Un emploi régulier 2. Une activité occasionnelle	HHX Quel est le nombre d'heures effectuées en moyenne par semaine pour cet employeur (emploi régulier) ?	HEFX Quel est le nombre d'heures effectuées dans la semaine du lundi ... au dimanche pour cet employeur (emploi occasionnel) ?
1							
2							
3							

LORSQUE L'EMPLOI EST DÉCRIT POUR LA 1^{RE} FOIS LORS DE L'ENQUÊTE
(AP01A≠2 ET AP03A≠2 ET EMPP RENSEIGNÉ)

POSITION ET FONCTION PROFESSIONNELLES

Revenons plus particulièrement sur votre emploi

Si M. a un emploi dans une entreprise, privée ou publique
CHPUB=4,5,6

B13 a. Dans votre emploi (*principal*) êtes-vous (ou : étiez-vous) classé comme.. ?

QPRCR

1. Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2. Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3. Technicien
4. Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
6. Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de ses adjoints directs)
7. Directeur général, adjoint direct
8. Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services
9. Autre → **B13** c.

Si M. a un emploi dans le secteur public
CHPUB=1,2,3

b. Dans votre emploi (*principal*) êtes-vous (ou : étiez-vous) classé comme.. ?

QPRCU

1. Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2. Ouvrier qualifié ou hautement qualifié
3. Technicien
4. Personnel de catégorie C ou D
5. Personnel de catégorie B
6. Personnel de catégorie A
7. Autre → **B13** c.

c. Pouvez-vous préciser ?

QPRAUT

Si M. a un emploi

B14 a. Quelle est (ou : était) votre fonction principale ?

FONCTC

1. Production, chantier, exploitation
2. Installation, réparation, maintenance
3. Gardiennage, nettoyage, entretien ménager
4. Manutention, magasinage, logistique
5. Secrétariat, saisie, accueil
6. Gestion, comptabilité
7. Commerce, technico-commercial
8. Études, recherche et développement, méthodes
9. Enseignement, soin aux personnes
10. Autre fonction → **B14** b.

b. Pouvez-vous préciser ?

FON10A

STATUT ET TYPE DE CONTRAT

Si M. est salarié, a conservé la même profession ou le même poste de travail, et n'était pas élève fonctionnaire à l'enquête précédente (AP01A=2 ou AP03A=2) et V1TITC≠1 et STC=2

B15 Dans le cadre de votre profession principale, à l'enquête précédente vous étiez (*agent titulaire, contractuel, à votre compte, cdd, cdi...*) : ...
Est-ce toujours le cas ?

APOC

1. Oui
2. Non

Si M. travaille ou travaillait dans le secteur public (APOC≠1 et (CHPUB=1,2,3)

B16 a. Précisez votre classification

GRADEDEC

..... Indiquer le grade, la catégorie, etc. (en clair)

b. Êtes-vous ?

TITC

1. Élève fonctionnaire ou stagiaire
2. Agent titulaire
3. Contractuel

SI M. EST EN 1^{RE} INTERROGATION OU A CHANGÉ DE PROFESSION OU DE POSTE DE TRAVAIL (AP01A≠2 ET AP03A≠2)

Si M. travaille dans une entreprise privée ou publique (CHPUB=5,6)

B17 a. Êtes-vous salarié d'un parent qui travaille à son compte ?

SALPAR

1. Oui
2. Non → **B19** a.

b. La personne qui vous emploie fait-elle partie du ménage ?

MENPAR

1. Oui
2. Non → **B19**

c. Quel est le numéro de la personne employeur ?

NPAR

Si M. est salarié d'un parent qui travaille à son compte (SALPAR=1 ou STC=3) et CHPUB≠4

B18 Participez-vous directement aux décisions concernant l'entreprise, l'exploitation ou le cabinet ?

ASSOCI

1. Oui
2. Non

POUR TOUS

Si M. effectue un stage (TTRREF=3 et AIDREF≠1) ou AIDREF=2

B19 a. Vous m'avez dit que vous accomplissiez un stage en entreprise ou dans une administration. Pourquoi avez-vous accompli ce stage ?

RSTG

1. Ce stage fait partie de la scolarité ou des études suivies par vous
2. Ce stage a été proposé par l'ANPE ou un autre organisme de placement
3. Ce stage a été proposé par votre employeur
4. C'est un stage à votre initiative, pour acquérir de l'expérience professionnelle par exemple

b. Quelle est la durée totale de ce stage ?

DURSTG

Préciser l'intervalle de temps avec l'initiale de Année / Mois / Semaines / Jours

Si M. est salarié et a un travail occasionnel
STC=2 et OCCREF=1

B20 Avez-vous un contrat de travail ?

ACONTR

1. Oui
2. Non

SI M EST EN 1^{re} INTERROGATION OU A CHANGÉ DE CONTRAT DE TRAVAIL
(APOC≠1)

Si M. est contractuel, ou travaille chez un particulier ou dans une entreprise
(CHPUB=4,5,6 ou TITC=3) et ACONTR≠2

B21 a. Quel est le type de votre contrat de travail (ou : de ce contrat) ?

CONTRA

1. Contrat à durée indéterminée → B23
2. Contrat à durée déterminée autre que saisonnier
3. Contrat saisonnier
4. Contrat d'intérim ou de travail temporaire
5. Contrat d'apprentissage

b. Quelle est la durée de ce contrat (ou : de la mission d'intérim) ?

DUDET

Préciser l'intervalle de temps avec l'initiale de Année / Mois / Semaines / Jours

Si M. a désormais un contrat intérimaire
CONTRA=4 et (V1CONTRA≠4 ou PRES1=EMPTY)

B22 Depuis combien de temps êtes-vous travailleur intérimaire ?

TPSINT

Préciser l'intervalle de temps avec l'initiale de Année / Mois / Semaines / Jours

Si M. a un CDD, un CDI ou un contrat saisonnier
CONTRA=1,2,3

B23 a. Est-ce (cependant) un contrat du type emploi jeune, contrat de qualification, CES ou un autre contrat aidé (ou : Un contrat du type emploi jeune, contrat initiative emploi, CES ou un autre contrat aidé) (ou : Un contrat du type contrat initiative-emploi, CES ou un autre contrat aidé)

STJC

1. Oui
2. Non → B24

b. De quel type de contrat s'agit-il ?

TYPC

1. Contrat de qualification
2. Contrat d'adaptation à l'emploi
3. Contrat d'orientation
4. Emploi jeune
5. Contrat Emploi Solidarité
6. Contrat Emploi Consolidé
8. Contrat Initiative Emploi
9. Convention de coopération (avec l'UNEDIC)
10. Contrat jeune en entreprise
11. Revenu minimum d'activité
12. Contrat de professionnalisation (à partir du T2 2005)
13. Contrat d'accompagnement vers l'emploi (à partir du T2 2005)
14. Contrat d'avenir (à partir du T2 2005)

Si M. a un CDD, un contrat saisonnier ou un contrat d'intérim
CONTRA=2,3,4

- B24** Vous avez un contrat à durée déterminée (ou : un contrat saisonnier) (ou : êtes intérimaire). Est-ce votre choix ?
1. Oui
 2. Non

RDET

ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR

Si M. a la même profession ou le même poste de travail qu'à l'enquête précédente
(AP01A=2 ou AP02A=2) et (V1FRANCE est renseigné ou V1PCLC=EMPTY ou PRES1=EMPTY)

- B25** Dans le cadre de votre profession principale, l'adresse de l'établissement où vous travailliez était ... Est-ce toujours le cas ?
1. Oui → **B26** a.
 2. Non → **B27** a.

AP0D

Si M. est en première interrogation ou a changé de profession (de poste de travail), et s'il travaille pour un particulier AP01A≠2 et AP03A≠2 et CHPUB=4

- B26** Travaillez-vous chez le ou les particuliers qui vous emploient ?
1. Oui
 2. Non

SERDOM

Si M. est en première interrogation ou a changé d'établissement
AP0D≠1 et CHPUB≠4 et [(V1FRANCE≠EMPTY et PRES1=REPONSE) ou V1PCL=EMPTY ou PRES1=EMPTY] ou
[(AP01A=1 ou AP02A=1 ou AP0B=2) et CHPUB≠4 et ART≠1]

1. Oui
2. Non

- B27** a. L'établissement dans lequel vous travaillez se situe-t-il en France (ou : Votre adresse professionnelle se situe-t-elle en France) ?
Dans les zones non-frontalières l'enquêteur peut répondre directement --
1. Oui → **B27** e.
 2. Non

FRANCE

- b. Pouvez-vous indiquer le pays ainsi que la région où se situe cet établissement ?

PAYREG

Si la région n'est pas dans la liste proposée
PAYREG=Autre

- c. Quelle est cette autre région ?

AUTREG

Si le pays n'est pas dans la liste proposée
FRANCE=2 et PAYREG=7

d. Quel est cet autre pays ?

AUTPAY

e. Quelle est l'adresse de l'établissement ? (ou : quelle est votre adresse professionnelle?)

Quel est le numéro dans la voie ?

NUMC

Quel est le type de voie ?

TVOIEC

Quel est le nom de la voie ?

VOIEC

Y a-t-il un complément d'adresse éventuel ?

ADCOMC

La commune et le département sont codifiés de façon automatique ;
en cas d'échec, les questions suivantes sont posées

Quel est le code du département ?

DEPATC

Quelle est la commune ?

COME2C

Nom de la commune en majuscules

COMMUC

Indiquer si possible le numéro siret de l'établissement

SIRETC

SI M. EST 1^{RE} INTERROGATION OU A CHANGÉ DE PROFESSION ET DE POSTE DE TRAVAIL
(AP01A≠2 ET AP03A≠2)

Si M. est à son compte (hors société)
TAM1B=2

B28 a. S'agit-il...

EXPLAG

1. D'une exploitation agricole → **B28** b.
2. D'un commerce
3. D'un cabinet
4. D'un atelier
5. Aucun de ces cas

b. Quelle est la superficie de l'exploitation agricole (en hectares s.a.u.) ?

SUPHC

Si la superficie est inférieure à 5Ha
SUPHC<5

c. La superficie de l'exploitation agricole étant inférieure à 5 Ha, pouvez-vous la préciser en ares ?

SUPAC

Si M. travaille avec ou pour un membre de sa famille
SALPAR=1 ou STC=3

B29 a. Détenez-vous une partie du capital engagé dans cette exploitation (ou : ce commerce, ce cabinet, cet atelier, cette affaire) ?

1. Oui
2. Non

CAPITA

b. L'exploitation (ou : le commerce, le cabinet, l'atelier, l'affaire) **dans laquelle vous travaillez est-elle possédée en totalité par votre famille ?**

1. Oui
2. Non

FAMIL

Si M. ne travaille pas pour un particulier
AP01A≠1 et AP03A≠2 et CHPUB=1,2,3,5,6

B30 Combien y a-t-il environ de salariés dans l'établissement dans lequel vous travaillez (ou : travailliez) ?

0. Ne sait pas
1. Aucun salarié
2. 1 à 4 salariés
3. 5 à 9 salariés
4. 10 à 19 salariés
5. 20 à 49 salariés
6. 50 à 199 salariés
7. 200 à 499 salariés
8. 500 à 999 salariés
9. 1000 salariés ou plus

NBSALA

Si M. est salarié d'une entreprise ou travaille pour un membre de sa famille ou est à son compte ou a changé ou est en 1^{re} interrogation
AP0D≠1 et (CHPUB=5,6 ou STC=1,3)

B31 Combien de salariés travaillent dans l'entreprise ?

0. sans objet (entreprise avec un seul établissement)
1. Aucun salarié
2. 1 à 4 salariés
3. 5 à 9 salariés
4. 10 à 19 salariés
5. 20 à 49 salariés
6. 50 à 199 salariés
7. 200 à 499 salariés
8. 500 à 999 salariés
9. 1000 salariés ou plus

NBSALB

HORAIRES HABITUELS

**Si M. est en réinterrogation et a conservé la même profession ou le même poste de travail
AP01A=2 ou AP03A=2**

B32 Dans le cadre de votre profession principale, vous travaillez (à temps partiel)
... jours ...heures en moyenne par semaine. Est-ce toujours le cas ?

AP0E

1. Oui
2. Non

**Si M. est en 1^{re} interrogation ou a changé d'horaires ou de profession (poste de travail)
AP0E≠1**

B33 a. Dans votre emploi principal (profession, nom de l'employeur principal), travaillez-vous
(ou : travailliez-vous) ?

TPP

1. À temps complet → **B34**
2. À temps partiel
3. Sans objet (pour les personnes non salariées qui estiment que cette question ne s'applique pas à elles) → **B34**

b. Quel est le type de ce temps partiel... ?

TXTPPB

1. Moins d'un mi-temps (50 %)
2. Mi-temps (50 %)
3. Entre 50 et 80 %
4. 80 %
5. Plus de 80 %

c. Pour quelle raison principale travaillez-vous (ou : travailliez-vous) à temps partiel ?

RAISTP

1. Pour exercer une autre activité professionnelle, ou suivre des études ou une formation
2. Pour raison de santé
3. Vous n'avez pas trouvé d'emploi à temps plein
4. Pour vous occuper de votre ou de vos enfants, ou un autre membre de votre famille
5. Pour disposer de temps libre ou faire des travaux domestiques
6. Pour une autre raison → **B33** d.

d. Préciser cette autre raison ?

RAISTR

**Si M. travaille à temps partiel pour s'occuper de sa famille
RAISTP=4**

e. Est-ce parce que :

GARDEA

1. Il manque des services de garde d'enfants ou ils sont trop chers
2. Il manque des services d'accueil de personnes dépendantes ou ils sont trop chers
3. Il manque à la fois des services de garde d'enfants et des services d'accueil de personnes dépendantes ou ils sont trop chers
4. Autre raison non liée aux services de garde

**Si M. est en 1^{re} interrogation ou a changé de profession et de poste de travail ou a changé d'horaires
(AP01A≠2 et AP03A≠2) ou AP0E=2**

B34 Dans votre emploi principal, vos horaires sont-ils (ou : étaient-ils) ?

HORAIC

1. Les mêmes d'une semaine sur l'autre
2. Horaires alternés : 2 x 8, 3 x 8, équipes...
3. Horaires variables d'une semaine sur l'autre
4. Sans objet (a travaillé une seule semaine ...)

**Si M. a emploi régulier et est en 1^{re} interrogation ou a changé d'horaires
AP0E≠1 et OCCREF=2**

B35 Dans votre emploi principal, combien de jours par semaine, travaillez-vous
(en moyenne, sur les périodes de travail) ?

JOURTR

Si M. a exercé un travail occasionnel de plus d'une semaine
OCCREF=1 et HORAIC≠4

B36 Combien de jours avez-vous travaillé la semaine du lundi... au dimanche... ?

JTRREF

Si M. est en 1^{re} interrogation ou a changé de profession et de poste de travail ou a changé d'horaires
(AP01A≠2 et AP03A≠2) ou AP0E =2

B37 a. Dans votre emploi principal, travaillez-vous (ou : travailliez-vous) à votre domicile ?

MAISOC

1. Habituellement
2. Occasionnellement
3. Jamais

b. Dans votre emploi principal, travaillez-vous (ou : travailliez-vous) le soir (entre 20 heures et minuit) ?

SOIRC

1. Habituellement
2. Occasionnellement
3. Jamais

c. Dans votre emploi principal, travaillez-vous (ou : travailliez-vous) de nuit (entre minuit et 5 heures du matin) ?

NUITC

1. Habituellement
2. Occasionnellement
3. Jamais

d. Dans votre emploi principal, travaillez-vous (ou : travailliez-vous) le samedi ?

SAMEDC

1. Habituellement
2. Occasionnellement
3. Jamais

e. Dans votre emploi principal, travaillez-vous (ou : travailliez-vous) le dimanche ?

DIMANC

1. Habituellement
2. Occasionnellement
3. Jamais

Si M. a un emploi régulier et est en 1^{re} interrogation ou a changé d'horaires
OCCREF=2 et AP0E≠1

B38 Dans le cadre de votre emploi principal (ou : dans le cadre de votre temps partiel), en moyenne combien d'heures travaillez-vous par semaine ?

HHC

Si M. est en 1^{re} interrogation ou est salarié et a changé d'horaires
AP0E≠1 et STC=2

B39 Dans le cadre de votre emploi principal quel est (ou : était) le nombre d'heures normalement prévu par semaine pour vous (en moyenne) ? (ou : Quel est le nombre d'heures normalement prévu par semaine dans votre contrat à temps partiel (en moyenne) ?)

NBHP

mettre 0 dans le cas où il n'y a pas de durée prévue pour M.--

S'il y a une durée normalement prévue
NBHP>0

B40 a. Cette durée tient-elle compte d'une diminution d'horaires pour (maternité) maladie, fin d'emploi (pré retraite progressive, cessation progressive d'activité...)?

DIMDUR

1. Oui
2. Non → **B41**

b. Quel type de réduction ?

DIMTYP

1. Maternité
2. Maladie
3. Fin d'emploi

c. Quel est le nombre d'heures de réduction par semaine ?

DIMHEU

Si M. travaille dans une entreprise et a un emploi régulier
CHPUB=5,6 et OCCREF=2

B41 Dans votre emploi principal, la durée de votre travail est-elle soumise à un accord de modulation ou d'annualisation (baisse de la durée du travail pendant certaines périodes, augmentation à d'autres périodes) ?

REDIC

1. Oui
2. Non

Si M. est en 1^{re} interrogation ou a changé de profession et de poste de travail et travaille à temps partiel dans une entreprise
CHPUB=5,6 et AP01A≠2 et AP03A≠2 et TPP=2

B42 Quel est, si vous le savez, le nombre d'heures normalement prévu dans votre entreprise ou dans sa branche d'activité (Ne sait pas est autorisé) ?

HPREV

SOUHAIT DE TRAVAILLER PLUS OU DE TRAVAILLER MOINS

B43 a. Souhaiteriez-vous (ou : auriez-vous souhaité) effectuer un nombre d'heures de travail plus important (la semaine du lundi... au dimanche...) (avec augmentation correspondante de votre rémunération) ?

STPLC

1. Oui
2. Non → **B43** d.

b. Êtes-vous actuellement disponible (ou : auriez-vous été disponible) pour travailler davantage ?

DISPPLC

1. Oui
2. Non

c. Dans quelles conditions ?

CSTPLC

1. Dans le cadre de votre emploi (actuel)
2. En trouvant un emploi additionnel
3. En trouvant un autre emploi comportant davantage d'heures de travail
4. Par n'importe quelle possibilité

d. Souhaiteriez-vous (ou : auriez-vous souhaité) effectuer un nombre d'heures de travail moins important (la semaine du lundi... au dimanche...) (, avec diminution correspondante de votre rémunération) ?

STMN

1. Oui
2. Non → a.

e. Dans quelles conditions ?

CSTMN

1. Dans le cadre de votre emploi (actuel)
2. En trouvant un autre emploi comportant moins d'heures de travail
3. Par n'importe quelle possibilité

Si M. souhaite effectuer plus ou moins d'heures de travail
STPLC=1 ou STMN=1

B44 Combien d'heures de travail par semaine souhaiteriez-vous accomplir en tout ?

HPLUS

SI M. A EU UN TRAVAIL LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE
(PASTRA≠1 OU AG>=75)

DESCRIPTION DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE

Revenons sur la semaine du lundi... au dimanche..., dans le cadre de votre emploi principal.

B45 a. Avez-vous pris des congés (y.c. jours fériés, ponts, jours de RTT, jours de récupération), quelle qu'en soit la durée ?

EMPCON

1. Oui
2. Non → B46

Si M. est salarié
STC=2

b. Quel type de congés (7 réponses possibles) ?

EMPTYP

1. Congés ordinaires → B45 c.
2. Congés exceptionnels (mariage, naissance...) → B45 d.
3. Jours fériés → B45 e.
4. Ponts accordés par l'employeur → B45 f.
5. Jours de RTT → B45 g.
6. Jours de récupération → B45 h.
7. Congé personnel non rémunéré (congé sans solde, congé parental...) → B45 i.

c. À combien d'heures ou de jours correspondent ces congés ordinaires ?

EMPCO

d. À combien d'heures ou de jours correspondent ce congé exceptionnel ?

EMPCE

e. À combien d'heures ou de jours correspondent ces jours fériés ?

EMPJF

f. À combien d'heures ou de jours correspondent ces ponts accordés par l'employeur ?

EMPPA

g. À combien d'heures ou de jours correspondent ces jours de RTT ?

EMPRTT

h. À combien d'heures ou de jours correspondent ces jours de récupération ?

EMPAFP

i. À combien d'heures ou de jours correspond ce congé personnel non rémunéré ?

EMPCP

B46 a. Avez-vous été absent pour maladie ou accident du travail ?

EMPABS

1. Oui
2. Non → B47 a.

b. Combien d'heures ou de jours d'absence ?

EMPANH

S'il y a un nombre d'heures normalement prévu pour M.
NBHP>0 ou (V1NBHP>0 et AP0E=1)

B47 a. Avez-vous effectué des heures supplémentaires (ou complémentaires) rémunérées ou non ?

EMPHSC

1. Oui
2. Non → B48 a.

b. Combien d'heures supplémentaires (ou complémentaires) ?

EMPHNH

c. Sur ces heures supplémentaires (ou complémentaires), combien sont ou seront rémunérées ?

EMPHRE

Si les heures supplémentaires n'ont pas toutes été rémunérées
EMPHSC=1 et EMPHRE<EMPHNH

d. Et combien ont donné ou donneront droit à un repos compensateur ?

EMPHRC

- B48** a. Vos horaires ont-ils été affectés par les causes suivantes ?
plusieurs réponses possibles EMPAFF
1. Chômage partiel, intempéries (ou : Intempéries) → **B48** b.
 2. Activité de formation → **B48** c.
 3. Grève, conflit du travail → **B48** d.
 4. Non, par aucune des causes précédentes → **B49**
- b. Combien d'heures ou de jours de chômage partiel, intempéries ? EMPAFC
- c. Combien d'heures ou de jours d'activité de formation ? EMPAFA
- d. Combien d'heures ou de jours de grève, de conflit du travail ? EMPAFG

Si le nombre d'heures n'est pas renseigné
HEFX non renseigné

- B49** La semaine du lundi... au dimanche..., combien d'heures avez-vous effectuées dans votre emploi principal ? (Ne pas compter les heures ou jours de congés ordinaires, exceptionnels, fériés, ponts, RTT, récupération, congé personnel non rémunéré, chômage partiel, activité de formation, grève, conflit du travail) EMPNBH

CONGÉS ANNUELS

Pour les personnes en réinterrogation qui ont conservé la même profession ou le même poste de travail (AP01A=2 ou AP03A=2) et V1CONGSE renseigné et PRES1=Response

- B50** Dans le cadre de votre profession principale, vous aviez droit à ... semaines (ou : jours) de congés par an (ou : vous ne bénéficiez pas de jours de RTT) (ou : vous bénéficiez de ... jours de RTT par an). Est-ce toujours le cas ? APOF
1. Oui
 2. Non

Si M. est en 1^{re} interrogation, ou si ses congés ont changé et si M. a un emploi régulier salarié, avec un contrat de plus de 3 mois
STC=2 et non (DUDET<3mois) et OCCREF=2 et AP0F≠1

- B51** À combien de congés annuels avez-vous droit de manière régulière, y compris congés d'ancienneté ? (en semaines et jours au-delà)
- Nombre de semaines CONGSE
- Nombre de jours CONGJR
- B52** Ces congés incluent-ils des jours de réduction du temps de travail ? REJOUA
1. Oui
 2. Non → **B54**
- B53** Combien de jours sur l'année ? NBRTTA

Si M. est en 1^{re} interrogation et a un emploi régulier
OCCREF=2 et (PRES1=Empty ou V1ENQ=Empty)

B54 Combien avez-vous pris de congés l'année dernière ? (en semaines et jours au-delà) **SECOSE, SECOJR**

..... Nombre de semaines

..... Nombre de jours

Si M. est en 1^{re} interrogation, ou si ses congés ont changé
et si M. a un emploi régulier autre que pour un particulier
(CHPUB=1,2,3,5,6) et OCCREF=2 et APOF≠1

B55 a. Bénéficiez-vous par ailleurs de jours de réduction du temps de travail ? **REJOUB**

1. Oui

2. Non → **B56**

b. De combien de jours sur l'année ? **NBRTTB**

À partir des réponses précédentes 2 variables de synthèse sont construites
REDJOU=REJOUA ou REJOUB
NBRTT=NBRTTA ou NBRTTB

REVENUS DU TRAVAIL

POUR LES SALARIÉS EN 1^{ÈRE} OU EN DERNIÈRE INTERROGATION QUI N'ÉTAIENT PAS EN STAGE NON RÉMUNÉRÉ LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE
(STC=2 OU TAM1D=1) ET AIDREF≠2)

B56 Quelle rémunération totale mensuelle retirez-vous de votre profession principale ?
(ou : avez-vous retiré de votre emploi) (ou : retirez-vous de votre emploi principal) (salaire du dernier
mois, y compris primes et compléments mensuels) **SALMEP**

Si M. ne veut ou ne peut répondre
SALMEP=Empty

B57 Tendre la carte et inscrire la lettre en net mensuel. **SALMET**

A	Moins de 500 €
B	De 500 à moins de 1 000 €
C	De 1 000 € à moins de 1 250 €
D	De 1 250 € à moins de 1 500 €
E	De 1 500 € à moins de 2 000 €
F	De 2 000 € à moins de 2 500 €
G	De 2 500 € à moins de 3 000 €
H	De 3 000 € à moins de 5 000 €
I	De 5 000 € à moins de 8 000 €
J	8 000 € ou plus

Si M. a répondu à la question du salaire
SALMEP≠empty et SALMEP≠'0€'

- B58** a. S'agit-il d'une rémunération nette ou brute ? TYP SAL
1. Nette
 2. Brute
- b. À combien d'heures rémunérées par mois correspond-elle ? NBHEUR
- Indiquer le nombre d'heures mensuel
- c. Cette rémunération inclut-elle des primes ? PRIM
1. Oui
 2. Non → **B59** a.
- d. Quel est leur montant ? VALPRI
-
- e. S'agit-il d'un montant net ou brut ? TYPP
1. Net
 2. Brut

Si M. a un emploi régulier
OCCREF=2

- B59** a. Touchez-vous d'autres primes au cours de l'année ? PRIMS
1. Oui
 2. Non → **B60**
- b. Quel en est le montant sur l'année ou le trimestre ? VALPRS
- (l'unité de temps sera l'objet de la prochaine question)
-
- c. Sur quelle unité de temps ? TEMPRI
1. L'année
 2. Le trimestre
- d. S'agit-il d'un montant net ou brut ? TYP PS
1. Net
 2. Brut

**POUR LES PERSONNES À LEUR COMPTE
(STC=1)**

B60 Actuellement, (en dehors de votre salaire) quel revenu professionnel total, avant impôt, vous et votre famille tirez-vous de cette entreprise (ou : de cette profession) par an?

REVENT

A	Moins de 6 000 €
B	De 6 000 € à moins de 10 000 €
C	De 10 000 € à moins de 15 000 €
D	De 15 000 € à moins de 20 000 €
E	De 20 000 € à moins de 25 000 €
F	De 25 000 € à moins de 30 000 €
G	De 30 000 € à moins de 35 000 €
H	De 35 000 € à moins de 50 000 €
I	De 50 000 € à moins de 100 000 €
J	100 000 € ou plus

**POUR LES PERSONNES AYANT PLUSIEURS ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES
(AUTSAL=1 OU AM1NB>1)**

B61 a. Quel revenu mensuel (ou annuel) retirez-vous de votre activité secondaire ou de vos autres activités ?

SALSEC

..... l'unité de temps sera l'objet de la prochaine question

**Si M. a déclaré un revenu secondaire
SALSEC >0**

b. Sur quelle unité de temps ?

TEMPSA

1. L'année
2. Le mois

c. S'agit-il d'un montant net ou brut ?

TYPSEC

1. Net
2. Brut

ANCIENNETÉ PROFESSIONNELLE

POUR LES PERSONNES « ACTIVES OCCUPÉES », HORS MILITAIRES DU CONTINGENT, QUI OCCUPAIENT UN EMPLOI RÉGULIER LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, AUTRE QU'UN EMPLOI D'INTERIM OU DE TRAVAIL TEMPORAIRE. (ACTOP=1 ET CA≠1 ET OCCREF=2 ET CONTRA≠4 ET AP01A≠2 ET AP02A≠2)

B62 À quelle date avez-vous commencé à exercer cette profession ?

DATANT

Ou : À quelle date avez-vous commencé à travailler (sans interruption) pour l'entreprise qui vous emploie actuellement (ou : dans la fonction publique) ?

Ou : À quelle date avez-vous commencé à travailler (sans interruption) sans être salarié dans cette entreprise, cette exploitation ou ce cabinet ?

Ou : À quelle date avez-vous pris la direction de l'entreprise (ou de l'exploitation, du commerce, du cabinet, de l'atelier, de cette affaire) ?

Indiquer l'année

**Si M. exerce cette profession depuis moins de 5 ans
DATANT<5**

B63 Indiquer le mois :

DAMOIS

POUR LES PERSONNES EN 1^{RE} INTERROGATION OU QUI ONT CHANGÉ D'EMPLOI DEPUIS LA DERNIÈRE ENQUÊTE (SI PRES1=EMPTY OU V1ENQ=EMPTY OU SI DATANT>DATE DERNIÈRE ENQUÊTE)

**Si M. est à son compte
STC=1**

B64 Avez-vous créé de toutes pièces cette entreprise (ou cette exploitation, ce commerce, ce cabinet, cet atelier, cette affaire) ?

CREANT

1. Oui
2. Non, vous avez repris ou racheté une entreprise familiale
3. Non, vous avez repris ou racheté une entreprise qui était dirigée par votre ancien patron
4. Non, vous avez repris ou racheté une entreprise qui n'était dirigée ni par un membre de votre famille, ni par votre ancien patron

Si M. n'a pas de contrat de travail et a une ancienneté de moins d'un an, et s'il travaille pour un particulier, dans une entreprise, ou est contractuel de la fonction publique (CHPUB=4,5,6 ou TITC=3) et ACONTR≠2 et ancienneté de moins d'un an

B65 Êtes-vous ...

ESSAI

1. En période d'essai
2. En stage d'entrée dans la profession
3. Aucune de ces situations

Si M. est salarié et a un employeur principal
STC=2 et NBTEMP≠3

B66 a. En **MMAAAA** (date d'entrée dans l'entreprise ou dans la fonction publique...), occupiez-vous le même poste et la même fonction qu'aujourd'hui ?

MENSAL

1. Oui → **B66** e.
2. Non

b. Quelle était votre profession ?

QUESAL

Si M. travaille dans une entreprise, privée ou publique
CHPUB=4,5,6

c. Étiez-vous classé comme ?

PROSAR

1. Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2. Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3. Technicien
4. Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale VRP (non cadre)
6. Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
7. Directeur général, adjoint direct
8. Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services
9. Autre

Si M. travaille dans le secteur public
CHPUB=1,2,3

d. Étiez-vous classé comme ?

PROSAU

1. Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2. Ouvrier qualifié ou hautement qualifié
3. Technicien
4. Personnel de catégorie C ou D
5. Personnel de catégorie B
6. Personnel de catégorie A
7. Autre

e. Comment êtes-vous entré dans cette entreprise (ou : dans la fonction publique, chez ...), en **MMAAAA** ? (date d'entrée dans l'entreprise ou dans la fonction publique, ou chez...)?

COMSAL

1. Par une démarche personnelle auprès de l'employeur ou une candidature spontanée
2. Par relations familiales, personnelles ou professionnelles
3. Par petites annonces
- 4a. Par l'ANPE ou un autre organisme public (APEC, mission locale...)
- 4b. Par un cabinet de recrutement
5. Par votre école ou organisme de formation
6. Par un concours de recrutement
7. Par un contact de la part de l'entreprise
8. Par votre ancien employeur ou celui de votre conjoint (mutations, reclassements dans le même groupe ...)
9. Par un autre moyen

B67 a. **Quelle était votre situation professionnelle avant d'entrer dans cette entreprise** (ou : dans la fonction publique, chez ...), en MMAAAA ?

SITANT

1. Vous n'aviez pas d'activité professionnelle, vous terminiez vos études ou une formation professionnelle → **B69** a.
2. Vous n'aviez pas d'activité professionnelle, vous étiez au chômage → **B68**
3. Vous n'aviez pas d'activité professionnelle pour d'autres raisons (personne au foyer, appelé...) → **B69** a.
4. Vous étiez salarié (ou : dans une autre entreprise)
5. Vous étiez à votre compte ou salarié chef d'entreprise (ou : dans une autre entreprise)
6. Vous travailliez avec un membre de votre famille sans être salarié (ou : dans une autre entreprise)

Si M. a racheté une entreprise, ou travaille pour un membre de sa famille ou a un employeur principal (SITANT=4,6 et CREANT=2,3,4) ou (SITANT=4,5 et STC=3) ou (SITANT=5,6 et NBTEMP≠3 et CHPUB=5,6)

b. **Était-ce dans la même entreprise qu'actuellement ?**

MMENT

1. Oui → **B67** d.
2. Non

Si M. est à son compte
STC=1 et MMENT=2

c. **L'entreprise qui vous employait fait-elle partie de vos principaux clients ?**

CLIEN

1. Oui
2. Non

Si M. avait un emploi
SITANT=4,5,6

d. **Dans quelle circonstance avez-vous quitté cet emploi ?**

CIRC

0. N'a pas quitté cet emploi
1. Fin de CDD
2. Démission (ou : Vous avez souhaité changer) → **B67** e.
3. Rupture du contrat pour maladie ou invalidité
4. Licenciement économique
5. Autre licenciement
6. L'entreprise a été revendue
7. L'entreprise a fait faillite
8. Prérétraite
9. Retraite ou retrait des affaires

Si M. a démissionné ou souhaité changer
CIRC=2

e. **Pourquoi avez-vous quitté votre ancien emploi ?**

RCHG

1. Votre famille avait besoin de votre aide
2. Vous cherchiez un emploi plus intéressant
3. Vous recherchiez un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable
4. Vous désiriez des conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à votre santé
5. Vous jugiez votre salaire insuffisant
6. Vous désiriez diminuer votre temps de transport
7. Vous avez déménagé

Si M. était au chômage
SITANT=2

B68 Depuis combien de temps étiez-vous au chômage ?

DCHANT

Préciser l'intervalle de temps avec l'initiale de Année / Mois /Semaines / Jours

Si M. est salarié et a un employeur principal
STC=2 et NBTEMP≠3

B69 a. Aviez-vous déjà travaillé dans l'entreprise qui vous emploie actuellement avant MMAAAA ?

DEJTRA

1. Oui
2. Non → **B70** a.

Si M. travaille dans une entreprise
CHPUB=5,6

b. La première fois que vous avez travaillé pour cette entreprise, c'était :

PRESAL

1. Pour effectuer un apprentissage, un contrat de qualification
2. Pour effectuer un stage de formation, d'application pendant ses études
3. Pour occuper un job de vacances ou de week-end, un petit boulot
4. Comme intérimaire
5. Comme autre salarié (aucun des cas précédents)

EMPLOIS PRÉCÉDENTS

B70 a. Avez-vous occupé un emploi ayant duré plus longtemps que celui que vous avez actuellement ?

APRIN

1. Oui
2. Non → Fin du module **B**

b. Quelle était votre profession ?

APROEP

.....

c. Quelle était l'activité de l'établissement où vous travailliez ?

AACTEP

.....

d. Travailliez-vous ?

ATRAVP

1. A votre compte
2. Comme aide-familial
3. Comme salarié de l'État, des collectivités locales ou des hôpitaux publics → **B70** g.
4. Comme autre salarié, pour un particulier → **B70** f.
5. Comme salarié d'une entreprise privée ou publique, d'une association

e. Quel était le nombre de salariés permanents de l'entreprise ?**ANBSAP**

1. Aucun salarié
2. 1 à 4 salariés
3. 5 à 9 salariés
4. 10 à 19 salariés
5. 20 à 49 salariés
6. 50 à 199 salariés
7. 200 à 499 salariés
8. 500 à 999 salariés
9. 1000 salariés ou plus

Si M. était salarié d'une entreprise ou d'un particulier
ATRAVP=4,5

f. Étiez-vous classé comme... ?**APOSIR**

1. Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2. Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3. Technicien
4. Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
6. Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
7. Directeur général, adjoint direct
8. Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services
9. Autre

Si M. était salarié du secteur public
ATRAVP=3

g. Étiez-vous classé comme... ?**APOSIU**

1. Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2. Ouvrier qualifié ou hautement qualifié
3. Technicien
4. Personnel de catégorie C ou D
5. Personnel de catégorie B
6. Personnel de catégorie A
7. Autre

B71 Dans quelle condition avez-vous quitté cet emploi ?**ACESSP**

0. Vous n'avez pas quitté cet emploi
1. Fin d'emploi à durée limitée
2. Démission
3. Rupture du contrat pour maladie ou invalidité
4. Licenciement économique
5. Autre licenciement
6. Cession de l'entreprise
7. Faillite, dépôt de bilan
8. Prérétraite
9. Retraite ou retrait des affaires souhaité