

DICTIONNAIRE DES VARIABLES DU FICHER DÉTAIL 2013

AAC

Exercice d'une activité professionnelle régulière antérieure, pour les inactifs, chômeurs et personnes ayant une activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (actifs occupés ayant un emploi régulier ou un emploi informel) ou non renseigné |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

ACTEU

Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés) |
| 1 | Actif occupé |
| 2 | Chômeur |
| 3 | Inactif |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTR1xx = 0).

Pour être en emploi au sens du BIT, il faut :

- avoir travaillé au moins une heure durant la semaine de référence OU - pour les 75 ans et plus uniquement - simplement déclarer avoir un emploi actuellement
- OU avoir un emploi rémunéré mais ne pas avoir travaillé (au moins une heure) durant la semaine de référence en raison de congé rémunéré (y compris RTT ou repos compensateur), de congé maladie (y compris enfants malades) ou accident du travail de moins d'un an, de congé de maternité ou de paternité, de temps partiel, de congé parental ou autre type de congé non rémunéré de moins d'un trimestre, de formation rémunérée par l'employeur ou dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage, de chômage partiel (ou technique), de grève ou d'intempéries.
- OU exercer une activité en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
- OU exercer une activité informelle

Pour être chômeur au sens du BIT, il faut :

- ne pas être en emploi au sens du BIT (tel que défini précédemment)
- ET avoir moins de 75 ans
- ET être disponible pour travailler dans les quinze jours à venir
- ET être dans l'une au moins des trois situations suivantes : 1. avoir effectué des démarches actives de recherche d'emploi dans les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence ; OU 2. avoir trouvé un emploi qui commence dans moins de trois mois ; OU 3. occuper un emploi saisonnier, pour lequel la semaine de référence tombe en morte saison, mais qui (re)démarre dans moins de trois mois.

Pour être inactif au sens du BIT, il faut n'être ni actif occupé, ni chômeur au sens du BIT, tels que définis précédemment.

ACTEU6

Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes)

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés) |
| 1 | Actif occupé |
| 3 | Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi) |
| 4 | Autre chômeur BIT |
| 5 | Etudiant, élève, stagiaire en formation (inactifs) |
| 6 | Autres inactifs (dont retraités) |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTR1xx = 0).

ACTIF

Actif au sens du BIT

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés) |
| 1 | Actif |
| 2 | Inactif |

Nouvelle variable en 2013, correspondant à un regroupement de la variable ACTEU.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTR1xx = 0).

ACTOP

Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT)

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTR1xx = 0).

AGE3

Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, premier type de regroupement)

| | |
|----|--|
| 00 | De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV) |
| 15 | De 15 à 29 ans |
| 30 | De 30 à 49 ans |
| 50 | 50 ans et plus |

AGE5

Âge au dernier jour de la semaine de référence (5 postes)

| | |
|----|--|
| 00 | De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV) |
| 15 | De 15 à 29 ans |
| 30 | De 30 à 39 ans |
| 40 | De 40 à 49 ans |
| 50 | De 50 à 59 ans |
| 60 | 60 ans et plus |

AIDFAM

Aide familial ou conjoint collaborateur

| | |
|------|-------------------------------------|
| Vide | Sans objet (ACTOPREM distinct de 2) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013.

La question correspondante (question A8 du questionnaire) n'est posée qu'aux individus n'ayant pas exercé d'activité rémunérée durant la semaine de référence. Elle vise à bien comptabiliser en emploi les personnes qui, parmi ces dernières, ont bel et bien une activité d'aide familial ou de conjoint collaborateur. La variable AIDFAM ne permet donc pas de dénombrer l'ensemble des aides familiaux / conjoints collaborateurs, qu'ils soient rémunérés ou non. Pour réaliser un tel décompte, utiliser la variable STATUT.

La condition AIDFAM = 1 remplace la condition AIDREF = 1 applicable dans les fichiers antérieurs à 2013, mais ne lui est pas strictement équivalente (le filtre de AIDREF dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012 étant légèrement différent de celui pour AIDFAM à partir de 2013).

Nota Bene : Du fait de la nouvelle enquête en 2013 et du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

ANCCHOM

Ancienneté de chômage en 8 postes

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTEU distinct de 2) ou non renseigné |
| 1 | Moins d'un mois |
| 2 | De 1 mois à moins de 3 mois |
| 3 | De 3 mois à moins de 6 mois |
| 4 | De 6 mois à moins d'un an |
| 5 | De 1 an à moins d'un an et demi |
| 6 | De 1 an et demi à moins de 2 ans |
| 7 | De 2 ans à moins de 3 ans |
| 8 | 3 ans ou plus |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée à l'aide des variables DREMCM, DREMINS et ANCINATM.

Si l'enquêté n'a jamais travaillé, l'ancienneté de chômage est égale à l'ancienneté de recherche d'emploi ou, le cas échéant, à l'ancienneté d'inscription auprès de Pôle Emploi. Dans le cas contraire, elle est égale à la plus courte des durées renseignées de recherche d'emploi (ou le cas échéant d'inscription auprès de Pôle Emploi) et d'inactivité.

Lorsque le mois d'entrée dans le chômage n'est pas disponible, seule l'année est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté est chômeur depuis plus de cinq ans avant l'enquête et que son ancienneté est déterminée par les variables DREMINS ou ANCINATM.

ANCENTR4

Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique (4 postes)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint) ou non renseigné |
| 1 | Moins d'un an |
| 2 | De 1 an à moins de 5 ans |
| 3 | De 5 ans à moins de 10 ans |
| 4 | 10 ans ou plus |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable ANCENR. Lorsque le mois de début dans l'entreprise n'est pas disponible (variable DAMOIS), seule l'année (DATANT) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté travaille dans son entreprise actuelle depuis plus de cinq ans.

ANCINACT

Ancienneté de l'inactivité en 8 postes

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (actifs occupés d'une part, chômeurs ou inactifs n'ayant jamais travaillé d'autre part) ou non renseigné |
| 1 | Moins d'1 mois |
| 2 | De 1 mois à moins de 3 mois |
| 3 | De 3 mois à moins de 6 mois |
| 4 | De 6 mois à moins d'un an |
| 5 | De 1 an à moins d'1 an et demi |
| 6 | De 1 an et demi à moins de 2 ans |
| 7 | De 2 ans à moins de 3 ans |
| 8 | 3 ans ou plus |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable ANCINATM. Lorsque le mois de départ du dernier emploi régulier occupé n'est pas disponible (variable AMOIS), seule l'année (ADFDAP) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté a quitté son dernier emploi plus de cinq ans avant l'enquête.

Nota Bene : Sont inclus dans les "sans objet" les personnes n'ayant jamais eu d'activité professionnelle.

ANNEE

Année de référence de l'enquête

| | |
|------|------------------------------------|
| 2013 | Année de référence sur 4 positions |
|------|------------------------------------|

Avertissement : cette variable intervient dans l'identification des observations lorsque des fichiers de l'EEC d'années distinctes sont empilés.

Cf § relatif aux identifiants des observations.

CATAU2010R

Catégorie regroupée de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010

| | |
|---|---|
| 1 | Grandes aires urbaines |
| 2 | Autres aires |
| 3 | Autre commune multipolarisée |
| 4 | Commune isolée hors influence des pôles |

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable POL10 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

CHPUB

Nature de l'employeur de la profession principale

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (STC distinct de 3 ou INFORM distinct de 1) ou non renseigné |
| 1 | Entreprise privée ou association |
| 2 | Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.) |
| 3 | État |
| 4 | Collectivités territoriales |
| 5 | Hôpitaux publics |
| 6 | Sécurité sociale |
| 7 | Particulier |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, ses modalités ont été réordonnées ainsi : les modalités 1, 2, 3, 4, 5 et 6 de la variable CHPUB dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3, 4, 5, 7, 2 et 1. Par ailleurs, une nouvelle modalité, Sécurité sociale (6) a été créée en 2013.

CONTACT

Existence d'un contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement depuis la précédente réalisation de l'enquête

| | |
|------|------------------------------------|
| Vide | Sans objet (INSCONT distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013.

CONTRA

Type de contrat de travail, pour les salariés du privé, d'une entreprise publique, d'un particulier et pour les contractuels du public

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet ou non renseigné |
| 0 | Pas de contrat de travail |
| 1 | Contrat à durée indéterminée (CDI) |
| 2 | Contrat à durée déterminée (CDD) autre que saisonnier |
| 3 | Contrat saisonnier |
| 4 | Contrat d'intérim ou de travail temporaire |
| 5 | Contrat d'apprentissage |

Privilégier l'utilisation des variables calculées et redressées STATUT, STATUTR et STATOEP à la variable de collecte CONTRA.

La variable CONTRA était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, le mode d'administration de la question a changé en 2013. En effet la modalité 0 (Pas de contrat de travail) a été ajoutée en 2013 ; elle vise un champ bien plus large que celui couvert par l'ancienne question ACONTR présente jusqu'en 2012, qui n'était posée qu'aux personnes ayant un emploi occasionnel.

COURED

Individu en couple dans le ménage au trimestre courant

| | |
|---|-----|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable COHAB présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Il s'agit de la réponse à la question COU (tableau des habitants du logement THL2), mise en cohérence avec les valeurs contenues dans les variables NOI et NOICON de l'individu considéré, ainsi que dans les variables PRES, NOI et NOICON de son conjoint.

CREACCP

Raison principale de la recherche d'un autre emploi

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné |
| 1 | Risque de perdre ou va perdre son emploi actuel (y compris fin de contrats courts) |
| 2 | Désire un emploi plus intéressant |
| 3 | Veut un emploi plus stable (CDI) |
| 4 | Veut travailler plus d'heures |
| 5 | Désire un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable |
| 6 | Désire des conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à sa santé |
| 7 | Désire augmenter ses revenus |
| 8 | Désire diminuer son temps de transport |
| 9 | Doit ou veut déménager |
| 10 | Veut s'installer à son compte |
| 11 | Veut changer de métier ou de secteur |
| 12 | Trouve l'ambiance de travail mauvaise, les relations de travail conflictuelles |
| 13 | Autre raison |

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable CREACC dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

CSA

Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs, niveau détaillé

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (ACTEU distinct de 2 et 3) |
| 00 | Non renseigné |
| 10 | Agriculteurs |
| 11 | Agriculteurs sur petite exploitation |
| 12 | Agriculteurs sur moyenne exploitation |
| 13 | Agriculteurs sur grande exploitation |
| 21 | Artisans |
| 22 | Commerçants et assimilés |
| 23 | Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus |
| 31 | Professions libérales |
| 33 | Cadres de la fonction publique |
| 34 | Professeurs, professions scientifiques |
| 35 | Professions de l'information, des arts et des spectacles |
| 37 | Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises |
| 38 | Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises |
| 42 | Instituteurs et assimilés |
| 43 | Professions intermédiaires de la santé et du travail social |
| 44 | Clergé, religieux |
| 45 | Professions intermédiaires administratives de la fonction publique |
| 46 | Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises |
| 47 | Techniciens |
| 48 | Contremaîtres, agents de maîtrise |
| 52 | Employés civils et agents de service de la fonction publique |
| 53 | Policiers et militaires |
| 54 | Employés administratifs d'entreprise |
| 55 | Employés de commerce |
| 56 | Personnels des services directs aux particuliers |
| 62 | Ouvriers qualifiés de type industriel |
| 63 | Ouvriers qualifiés de type artisanal |
| 64 | Chauffeurs |
| 65 | Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport |
| 67 | Ouvriers non qualifiés de type industriel |
| 68 | Ouvriers non qualifiés de type artisanal |
| 69 | Ouvriers agricoles |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, codée à partir du libellé de profession déclaré lors de l'enquête. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé ne sont pas isolés dans une modalité distincte, mais inclus au sein des non renseignés (modalité 00).

CSE

Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau détaillé

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (ACTEU distinct de 1 et 2) |
| 00 | Non renseigné |
| 10 | Agriculteurs |
| 11 | Agriculteurs sur petite exploitation |
| 12 | Agriculteurs sur moyenne exploitation |
| 13 | Agriculteurs sur grande exploitation |
| 21 | Artisans |
| 22 | Commerçants et assimilés |
| 23 | Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus |
| 31 | Professions libérales |
| 33 | Cadres de la fonction publique |
| 34 | Professeurs, professions scientifiques |
| 35 | Professions de l'information, des arts et des spectacles |
| 37 | Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises |
| 38 | Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises |
| 42 | Instituteurs et assimilés |
| 43 | Professions intermédiaires de la santé et du travail social |
| 44 | Clergé, religieux |
| 45 | Professions intermédiaires administratives de la fonction publique |
| 46 | Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises |
| 47 | Techniciens |
| 48 | Contremaîtres, agents de maîtrise |
| 52 | Employés civils et agents de service de la fonction publique |
| 53 | Policiers et militaires |
| 54 | Employés administratifs d'entreprise |
| 55 | Employés de commerce |
| 56 | Personnels des services directs aux particuliers |
| 62 | Ouvriers qualifiés de type industriel |
| 63 | Ouvriers qualifiés de type artisanal |
| 64 | Chauffeurs |
| 65 | Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport |
| 67 | Ouvriers non qualifiés de type industriel |
| 68 | Ouvriers non qualifiés de type artisanal |
| 69 | Ouvriers agricoles |
| 81 | Chômeurs n'ayant jamais travaillé |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements des variables P et PANT. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé sont isolés dans une modalité distincte (modalité 81).

CSER

Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) pour les actifs

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTEU distinct de 1 et 2) |
| 0 | Non renseigné |
| 1 | Agriculteurs exploitants |
| 2 | Artisans, commerçants et chefs d'entreprise |
| 3 | Cadres et professions intellectuelles supérieures |
| 4 | Professions intermédiaires |
| 5 | Employés |
| 6 | Ouvriers |
| 8 | Chômeurs n'ayant jamais travaillé |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements des variables P et PANT. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé sont isolés dans une modalité distincte (modalité 8).

CSP

Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs occupés, niveau détaillé

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 00 | Non renseigné |
| 11 | Agriculteurs sur petite exploitation |
| 12 | Agriculteurs sur moyenne exploitation |
| 13 | Agriculteurs sur grande exploitation |
| 21 | Artisans |
| 22 | Commerçants et assimilés |
| 23 | Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus |
| 31 | Professions libérales |
| 33 | Cadres de la fonction publique |
| 34 | Professeurs, professions scientifiques |
| 35 | Professions de l'information, des arts et des spectacles |
| 37 | Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise |
| 38 | Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise |
| 42 | Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés |
| 43 | Professions intermédiaires de la santé et du travail social |
| 44 | Clergé, religieux |
| 45 | Professions intermédiaires administratives de la fonction publique |
| 46 | Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises |
| 47 | Techniciens |
| 48 | Contremaîtres, agents de maîtrise |
| 52 | Employés civils et agents de service de la fonction publique |
| 53 | Policiers et militaires |
| 54 | Employés administratifs d'entreprise |
| 55 | Employés de commerce |
| 56 | Personnels des services directs aux particuliers |
| 62 | Ouvriers qualifiés de type industriel |
| 63 | Ouvriers qualifiés de type artisanal |
| 64 | Chauffeurs |
| 65 | Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport |
| 67 | Ouvriers non qualifiés de type industriel |
| 68 | Ouvriers non qualifiés de type artisanal |
| 69 | Ouvriers agricoles |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable P.

CSTMN

Moyen souhaité pour travailler moins

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (STMN distinct de 1) |
| 1 | Faire moins d'heures dans le cadre de son travail actuel (de l'un de ses emplois actuels) |
| 2 | Démisionner de l'un de ses emplois actuels |
| 3 | Prendre un autre emploi, comportant moins d'heures de travail |
| 4 | N'importe quelle possibilité |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. La modalité 2 a été introduite en 2013, si bien que les modalités 3 et 4 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2 et 3 en vigueur jusqu'en 2012.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler moins (STMN, BC11a) est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question portant sur les moyens souhaités pour travailler moins (CSTMN, BC11b) est posée.

CSTOT

Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau détaillé

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés) |
| 00 | Non renseigné (pour les actifs) |
| 11 | Agriculteurs sur petite exploitation |
| 12 | Agriculteurs sur moyenne exploitation |
| 13 | Agriculteurs sur grande exploitation |
| 21 | Artisans |
| 22 | Commerçants et assimilés |
| 23 | Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus |
| 31 | Professions libérales |
| 33 | Cadres de la fonction publique |
| 34 | Professeurs, professions scientifiques |
| 35 | Professions de l'information, des arts et des spectacles |
| 37 | Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise |
| 38 | Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise |
| 42 | Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés |
| 43 | Professions intermédiaires de la santé et du travail social |
| 44 | Clergé, religieux |
| 45 | Professions intermédiaires administratives de la fonction publique |
| 46 | Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises |
| 47 | Techniciens |
| 48 | Contremaîtres, agents de maîtrise |
| 52 | Employés civils et agents de service de la fonction publique |
| 53 | Policiers et militaires |
| 54 | Employés administratifs d'entreprise |
| 55 | Employés de commerce |
| 56 | Personnels des services directs aux particuliers |
| 62 | Ouvriers qualifiés de type industriel |
| 63 | Ouvriers qualifiés de type artisanal |
| 64 | Chauffeurs |
| 65 | Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport |
| 67 | Ouvriers non qualifiés de type industriel |
| 68 | Ouvriers non qualifiés de type artisanal |
| 69 | Ouvriers agricoles |
| 71 | Anciens agriculteurs exploitants |
| 72 | Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise |
| 74 | Anciens cadres |
| 75 | Anciennes professions intermédiaires |
| 77 | Anciens employés |
| 78 | Anciens ouvriers |
| 81 | Chômeurs n'ayant jamais travaillé |
| 83 | Militaires du contingent |
| 84 | Elèves, étudiants |
| 85 | Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités) |
| 86 | Personnes diverses sans activité professionnelle de 60 ans et plus (sauf retraités) |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, il y a une légère différence de concept, concernant la catégorie des inactifs (ACTEU = 3), entre la variable codée à partir de 2013 et celle présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, à partir de 2013, les inactifs ayant déjà eu une activité professionnelle par le passé sont automatiquement classés dans les catégories 71 à 78 de la CS (si leur profession est renseignée) ; avant 2013, parmi ces derniers, seuls ceux considérés comme retraités l'étaient, tandis que les autres (inactifs ayant déjà travaillé mais considérés comme non retraités) étaient reversés dans les modalités 85 et 86 selon leur âge.

CSTOTPRM

Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) de la personne de référence du ménage

| | |
|------|---|
| Vide | Statut d'activité BIT non renseigné pour la personne de référence du ménage (ACTEU6PRM non renseigné) |
| 00 | Non renseigné |
| 10 | Agriculteurs |
| 11 | Agriculteurs sur petite exploitation |
| 12 | Agriculteurs sur moyenne exploitation |
| 13 | Agriculteurs sur grande exploitation |
| 21 | Artisans |
| 22 | Commerçants et assimilés |
| 23 | Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus |
| 31 | Professions libérales |
| 33 | Cadres de la fonction publique |
| 34 | Professeurs, professions scientifiques |
| 35 | Professions de l'information, des arts et des spectacles |
| 37 | Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises |
| 38 | Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises |
| 42 | Instituteurs et assimilés |
| 43 | Professions intermédiaires de la santé et du travail social |
| 44 | Clergé, religieux |
| 45 | Professions intermédiaires administratives de la fonction publique |
| 46 | Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises |
| 47 | Techniciens |
| 48 | Contremaîtres, agents de maîtrise |
| 52 | Employés civils et agents de service de la fonction publique |
| 53 | Policiers et militaires |
| 54 | Employés administratifs d'entreprises |
| 55 | Employés de commerce |
| 56 | Personnels des services directs aux particuliers |
| 62 | Ouvriers qualifiés de type industriel |
| 63 | Ouvriers qualifiés de type artisanal |
| 64 | Chauffeurs |
| 65 | Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport |
| 67 | Ouvriers non qualifiés de type industriel |
| 68 | Ouvriers non qualifiés de type artisanal |
| 69 | Ouvriers agricoles |
| 71 | Anciens agriculteurs exploitants |
| 72 | Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise |
| 74 | Anciens cadres |
| 75 | Anciennes professions intermédiaires |
| 77 | Anciens employés |
| 78 | Anciens ouvriers |
| 81 | Chômeurs n'ayant jamais travaillé |
| 84 | Elèves, étudiants |
| 85 | Autres personnes sans activité professionnelle de moins de 60 ans |
| 86 | Autres personnes sans activité professionnelle de 60 ans et plus |

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable CSTOTPR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La répartition des inactifs entre les modalités 71 à 78 et les modalités 84 à 86 a évolué en 2013, conférer commentaires de la variable CSTOT pour plus de détails.

CSTOTR

Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés) |
| 0 | Non renseigné |
| 1 | Agriculteurs exploitants |
| 2 | Artisans, commerçants, et chefs d'entreprise |
| 3 | Cadres et professions intellectuelles supérieures |
| 4 | Professions intermédiaires |
| 5 | Employés |
| 6 | Ouvriers |
| 7 | Inactifs ayant eu une activité professionnelle renseignée dans le passé |
| 8 | Autres personnes sans activité professionnelle (chômeurs et inactifs n'ayant jamais travaillé, inactifs dont l'ancienne profession est non renseignée) |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable CSTOT. Attention, il y a une légère différence de concept, concernant la catégorie des inactifs (ACTEU = 3), entre la variable codée à partir de 2013 et celle présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, à partir de 2013, les inactifs ayant déjà eu une activité professionnelle par le passé sont automatiquement classés dans la modalité 7 (si leur profession est renseignée) ; avant 2013, parmi ces derniers, seuls ceux considérés comme retraités l'étaient, tandis que les autres (inactifs ayant déjà travaillé mais considérés comme non retraités) étaient reversés dans la modalité 8.

CSTPLC

Moyen souhaité pour travailler davantage, pour ceux qui sont disponibles pour le faire

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (DISPPLC distinct de 1) |
| 1 | Faire plus d'heures dans le cadre de son travail actuel (de l'un de ses emplois actuels) |
| 2 | Trouver un emploi en plus du sien / des siens |
| 3 | Trouver un autre emploi, comportant davantage d'heures de travail |
| 4 | N'importe quelle possibilité |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question portant sur les moyens souhaités pour travailler davantage (CSTPLC, BC10e) est posée.

DEM

A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (individus non pondérés (hors champ ou questionnaire individuel trop partiel (ACTEU non renseigné))) |
| 0 | Non |
| 1 | Oui |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Cette variable vaut 1 si et seulement si l'une au moins des variables MRA, MRB, MRBBIS, MRC, MRD, MRDBIS, MRE, MRF, MRG, MRGBIS, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO, MRS vaut 1.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la variable DEM et par suite sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

DIP11

Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 11 postes)

| | |
|------|---|
| Vide | Non renseigné |
| 10 | Licence (L3), Maitrise (M1), Master (recherche ou professionnel), DEA, DESS, Doctorat |
| 11 | Ecoles niveau licence et au-delà |
| 30 | DEUG |
| 31 | BTS, DUT ou équivalent |
| 33 | Paramédical et social (niveau bac+2) |
| 41 | Baccalauréat général |
| 42 | Baccalauréat technologique, bac professionnel ou équivalents |
| 50 | CAP, BEP ou équivalents |
| 60 | Brevet des collèges |
| 70 | Certificat d'Etudes Primaires |
| 71 | Sans diplôme |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable DIPFIN.

DISPOC

Disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou {MREC distinct de 1 et RABS distinct de 11 et PASTRB distinct de 1 et (MREC distinct de 2 ou SOU distinct de 1)}) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le libellé de la question correspondante a été modifié en 2013, car cette question soulevait régulièrement des interrogations de la part des personnes interrogées quant à l'éventuel manque d'adéquation de l'emploi proposé à leurs aspirations. La reformulation de la question est de nature à accroître la propension à répondre positivement, ce qui affecte la mesure du chômage à la hausse et celle de la population inactive à la baisse (pour plus de détails, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013).

A noter par ailleurs qu'à partir de 2013, la question DISPOC n'est désormais plus posée aux actifs occupés, même s'ils souhaitent ou recherchent un emploi en plus ou en remplacement de leur travail actuel. La disponibilité pour travailler davantage est mesurée par la variable DISPPLC.

ATTENTION : lors des deux premiers trimestres de l'année 2013, la question DISPOC (A38) n'était pas posée aux personnes sans emploi n'en recherchant pas mais en souhaitant un malgré tout (ACTOP = 2 et MREC = 2 et SOU = 1), ce qui empêche de décomposer le halo autour du chômage selon ses trois composantes (Voir commentaires pour la variable HALO). Le champ de la question DISPOC a été élargi à ces personnes à partir du T3 2013.

Du fait de cet élargissement du champ de la question au T3 2013 et du protocole de collecte, quelques cas de non renseignés, en nombre négligeable, apparaissent aux T3, T4 2013 et T1, T2 2014 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

DISPPLC

Disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)

| | |
|------|----------------------------------|
| Vide | Sans objet (STPLC distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question sur la disponibilité actuelle pour travailler davantage (DISPPLC, BC10c) est posée.

DUHAB

Type d'horaires de travail (temps complet ou temps partiel en tranches)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 1 | Temps partiel de moins de 15 heures |
| 2 | Temps partiel de 15 à 29 heures |
| 3 | Temps partiel de 30 heures ou plus |
| 4 | Temps complet de moins de 30 heures |
| 5 | Temps complet de 30 à 34 heures |
| 6 | Temps complet de 35 à 39 heures |
| 7 | Temps complet de 40 heures ou plus |
| 9 | Pas d'horaire habituel ou horaire habituel non déclaré |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, construite à partir de HHC, HHC6, TPPRED. Le mode d'administration de la question correspondante, dans le questionnaire, a évolué quelque peu entre 2012 et 2013, ce qui a eu un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées. Pour plus de détails, conférer commentaires adjoints à la variable HHC.

EMPNBH

Nombre d'heures effectuées dans l'emploi principal durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)

| | |
|-------------|--|
| Vide | Sans objet (AGE >= 75 ou ACTEU distinct de 1 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné |
| 00.0 à 99.5 | Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier) |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La variable EMPNBH a connu quelques évolutions en 2013 qui ont un léger impact sur la mesure du nombre d'heures réellement travaillées sur la semaine de référence :

1. A partir de 2013, la question EMPNBH (BC17a) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi).
2. Les heures déclarées dans la variable EMPNBH sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).

ENFRED

Individu avec au moins un enfant dans le ménage ou en garde alternée, au trimestre courant

| | |
|---|-----|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable EM1 présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Il s'agit de la réponse à la question ENF (tableau des habitants du logement THL2), mise en cohérence avec les valeurs contenues dans les variables NOIENFxx (xx = 1, ...14) de l'individu considéré, ainsi que dans les variables NOI et PRES de ses enfants.

EXTRIAN

Coefficient annuel de pondération des individus

| | |
|------|-----------------------|
| | Coefficient numérique |
|------|-----------------------|

Le poids standard des individus, tant qu'il n'est pas définitif, est millésimé par l'année de sa révision (ex : EXTRIAN14 est le poids standard des individus, révisé en 2014, susceptible de faire encore l'objet d'au moins une révision annuelle).

FONCTC

Fonction principale dans l'emploi (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet ou non renseigné |
| 1 | Production, chantier, exploitation |
| 2 | Installation, réparation, maintenance |
| 3 | Gardiennage, nettoyage, entretien ménager |
| 4 | Manutention, magasinage, logistique |
| 5 | Secrétariat, saisie, accueil |
| 6 | Gestion, comptabilité |
| 7 | Commerce (y compris restauration, hôtellerie, tourisme), technico-commercial |
| 8 | Études, recherche et développement, méthodes |
| 9 | Enseignement, soin aux personnes |
| 10 | Autre fonction |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question correspondante est cependant posée à un champ restreint d'individus à partir de 2013, alors qu'elle s'adressait à toutes les personnes en emploi auparavant.

GARDEA

Raison pour laquelle le fait d'avoir à s'occuper d'enfants ou de personnes dépendantes conduit l'individu à travailler à temps partiel

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (RAISTF distinct de 2) |
| 1 | Il manque des services de garde d'enfants ou ils sont trop chers |
| 2 | Il manque des services d'accueil de personnes dépendantes ou ils sont trop chers |
| 3 | Les deux |
| 4 | Autre raison non liée aux services de garde |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de la question GARDEA (BC2e).

GARDEB

Raison pour laquelle des responsabilités familiales font que l'individu ne recherche pas d'emploi ou ne souhaite pas travailler

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (RAISNREC distinct de 3 et RAISNSOU distinct de 2) |
| 1 | Manque de services de garde d'enfants ou sont trop chers |
| 2 | Manque de services d'accueil de personnes dépendantes ou sont trop chers |
| 3 | Les deux |
| 4 | Autre raison non liées aux services de garde |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Compte tenu des modifications apportées en 2013 aux variables sur les raisons conduisant l'enquêté à ne pas rechercher un emploi ou plus généralement à ne pas souhaiter travailler (voir commentaires associés à RAISNREC et RAISNSOU), le champ de la question GARDEB (A43) s'est légèrement élargi : il inclut désormais à partir de 2013 les personnes auparavant exclues qui, pour s'occuper d'enfants ou d'une personne dépendante, ne recherchent pas d'emploi, ne souhaitent pas travailler et ne sont pas inscrites à Pôle Emploi.

HALOR

Halo autour du chômage, non décomposé par catégorie

| | |
|---|--|
| 1 | Individu dans le halo autour du chômage |
| 2 | Individu n'appartenant pas au halo autour du chômage |

Nouvelle variable en 2013.

La mesure du halo autour du chômage a été rénovée en 2013, afin de l'articuler avec les préconisations d'Eurostat. Le halo autour du chômage englobe l'ensemble des personnes inactives au sens du BIT mais souhaitant travailler. Pour plus de détails, consulter les commentaires pour la variable HALO.

HHC6

Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (6 tranches)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) ou non réponse |
| 1 | Moins de 15 heures |
| 2 | Au moins 15 heures, mais moins de 30 heures |
| 3 | Au moins 30 heures, mais moins de 35 heures |
| 4 | Au moins 35 heures, mais moins de 40 heures |
| 5 | 40 heures ou plus |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue à partir de regroupements de la variable HHC. Le mode d'administration de la question correspondante, dans le questionnaire, a évolué quelque peu entre 2012 et 2013, ce qui a eu un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées. Pour plus de détails, conférer commentaires adjoints à la variable HHC.

HHCE

Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (heures regroupées au-delà de 60)

| | |
|-------------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) ou non réponse |
| 00.0 à 59.5 | Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier) |
| 60.0 | 60 heures et plus |

Variable présente uniquement dans le fichier détail.

Variable remplaçant la variable HHC présente dans les fichiers antérieurs à 2013, où les heures, au-delà de 60 par semaine, sont regroupées dans une seule et même modalité. Quelques changements importants à noter toutefois, concernant la question administrée dans le questionnaire :

1. le libellé de la question a légèrement évolué : à partir de 2013, il est explicitement mentionné - dans la question lue par l'enquêteur à l'enquêté - que les heures travaillées habituellement par semaine que déclare l'enquêté doivent inclure les éventuelles heures supplémentaires.
2. la question n'est pas posée à quelques personnes pourtant en emploi, car jugée non adaptée à certaines situations professionnelles spécifiques (emplois temporaires, occasionnels, d'appoint). Le filtre permettant d'exclure de la question cette part (très faible) des personnes en emploi a évolué entre 2012 et 2013 : à partir de 2013, il est fondé sur la réponse à la question TTRREF, auparavant, il se fondait sur la variable OCCREF.
3. les heures déclarées dans la variable HHCE sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).

Ces différentes évolutions ont un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées, de l'ordre de 0,3 heures.

HORAIC

Nature des horaires de travail dans l'emploi principal

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné (voir commentaires) |
| 1 | À peu près semblables d'une semaine sur l'autre |
| 2 | Alternés : 2x8, 3x8, équipes, ... |
| 3 | Variations d'une semaine sur l'autre |
| 4 | Sans objet (a travaillé une seule semaine...) |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. La modalité 1 a été légèrement reformulée pour être assouplie ("Mêmes horaires d'une semaine sur l'autre" jusqu'en 2012, "Horaires à peu près semblables d'une semaine sur l'autre" à partir de 2013). Par ailleurs, à partir de 2013, les individus qui se déclarent, lors de l'interrogation courante, en activité temporaire ou d'appoint sont exemptés de la question HORAIC (BC5) (question peu adaptée à ce genre de situations).

HPLUSA

Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal (avec la variation de revenus correspondante), pour ceux qui souhaitent faire plus ou moins d'heures

| | |
|---------------------|--|
| Vide 00.0 à 99.5 | Sans objet (STPLC distinct de 1 et STMN distinct de 1) Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier) |
|---------------------|--|

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable HPLUS présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, les questions portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) ou de travailler moins (STMN, BC11a) sont posées en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elles portaient auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question portant sur le nombre d'heures de travail hebdomadaires souhaitées dans l'idéal (HPLUSA, BC12) est posée.

Par ailleurs, les heures déclarées dans la variable HPLUSA sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).

HREC

Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal, pour ceux qui cherchent un emploi à temps partiel

| | |
|----------------|--|
| Vide 0 à 99 | Sans objet (NREC distinct de 2) Nombre d'heures |
|----------------|--|

Nouvelle variable en 2013.

INSCONT

Individu inscrit comme demandeur d'emploi sans interruption depuis la précédente réalisation de l'enquête (pour ceux qui étaient déjà inscrits auprès de Pôle emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion lors de la précédente enquête)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (individus en première interrogation ou individus en réinterrogation non inscrits comme demandeurs d'emploi lors de l'enquête courante ou lors de la précédente réalisation de l'enquête) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable ANP1A présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

JOURTR

Nombre de jours travaillés habituellement par semaine

| | |
|-------------------|--|
| Vide 0.5 à 7.0 | Sans objet (personnes non actives occupées) ou non réponse Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier) |
|-------------------|--|

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Quelques changements importants à noter toutefois, concernant la question administrée dans le questionnaire.

1. la question n'est pas posée à quelques personnes pourtant en emploi, car jugée non adaptée à certaines situations professionnelles spécifiques (emplois temporaires, occasionnels, d'appoint). Le filtre permettant d'exclure de la question cette part (très faible) des personnes en emploi a évolué entre 2012 et 2013 : à partir de 2013, il est fondé sur la réponse à la question TTRREF, auparavant, il se fondait sur la variable OCCREF.

2. le nombre de jours déclaré dans la question JOURTR (BC9a) est nécessairement un entier ou un demi-entier, à partir de 2013. Auparavant, deux décimales étaient autorisées. Comme la variable JOURTR est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, elle peut contenir quelques valeurs autres que des entiers ou demi-entiers jusqu'au T1 2014 inclus.

MRA

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a pris contact avec Pôle Emploi, l'APEC, un opérateur de placement, la chambre de commerce et d'industrie ou un autre organisme public

| | |
|------|---------------------------------|
| Vide | Sans objet (MREC distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable correspondant à l'ancienne variable MRD présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRB

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a contacté une (ou plusieurs) agences d'intérim ou un opérateur de placement

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable correspondant à l'ancienne variable MRF présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Par ailleurs, la question correspondante a été reformulée en 2013 en y intégrant les contacts avec les opérateurs de placement, mais surtout de façon à mieux isoler les personnes ayant fait elles-mêmes une démarche auprès d'une agence d'intérim ou d'un opérateur de placement (Ancienne formulation : "Avez-vous eu un contact...", Nouvelle formulation : "Avez-vous contacté...").

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRBBIS

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a déjà fait des missions avec une agence d'intérim

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou MRB distinct de 1 ou individus ayant déjà déclaré avoir fait des missions d'intérim lors de la précédente vague d'enquête) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013.

N'a aucun impact sur le calcul de la variable DEM (A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence), car pour pouvoir être dans le champ de la variable MRBBIS et à plus forte raison être tel que MRBBIS = 1, l'enquêté doit de toute façon avoir effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi, à savoir MRB (avoir contacté une agence d'intérim ou un opérateur de placement)

MRC

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations personnelles (famille, amis, ...) pour trouver un emploi ou s'installer

| | |
|------|---------------------------------|
| Vide | Sans objet (MREC distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Les variables MRC et MRD correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRI présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRD

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations professionnelles pour trouver un emploi ou s'installer

| | |
|------|---------------------------------|
| Vide | Sans objet (MREC distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Les variables MRC et MRD correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRI présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRDBIS

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait savoir rechercher un emploi via les réseaux sociaux numériques, en faisant connaître son profil professionnel

| | |
|------|---------------------------------|
| Vide | Sans objet (MREC distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013 (Nouvelle démarche de recherche active proposée à partir de 2013).

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRE

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un test ou un entretien d'embauche

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Les variables MRE et MRF correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MREC

Recherche d'un emploi au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (ACTOP = 1 et SOU distinct de 1 (actifs occupés ne souhaitant pas d'emploi en plus ou en remplacement de l'actuel)) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, égale à 1.

La formulation de la question sur la recherche d'emploi (MREC, A6) a été simplifiée : à partir de 2013, la question ne se réfère plus explicitement à la recherche d'emplois occasionnels ou de courte durée car cette précision perturbait la compréhension de la part de certaines personnes interrogées. Cependant, les personnes qui ne cherchent qu'un emploi occasionnel ou de courte durée peuvent se sentir moins concernées par la question ainsi reformulée, ce qui a un impact à la baisse sur le nombre de chômeurs et à la hausse sur le nombre d'inactifs (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée). En outre, l'ordre des questions entre le souhait de travailler et la recherche d'emploi a été inversé en 2013, ce qui a pu modifier le comportement de réponse de certaines personnes.

MRF

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un concours pour entrer dans la fonction publique, un établissement public ou une collectivité locale

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Les variables MRE et MRF correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRG

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en déposant personnellement une candidature spontanée lors d'un salon professionnel ou dans l'entreprise

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Les variables MRG et MRGBIS correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRG présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRGBIS

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en envoyant une candidature spontanée par courrier postal ou électronique ou sur le site Internet de l'entreprise

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Les variables MRG et MRGBIS correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRG présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRH

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est rendu à un salon professionnel, une bourse d'emploi ou un forum des métiers

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, sous le même nom. Attention, cependant, le champ de la question correspondante a été réduit en 2013 puisque les individus recherchant exclusivement un emploi salarié en sont désormais exclus.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRI

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à reprendre une entreprise, une exploitation ou un cabinet

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable correspondant à l'ancienne variable MRN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRJ

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a recherché un terrain, des locaux ou du matériel

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable correspondant à l'ancienne variable MRA présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Le libellé de la question a été simplifié en 2013 (le fait de rechercher des clients ou de faire une étude de marché n'est plus mentionné).

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRK

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à obtenir des ressources financières (emprunts bancaires, aides publiques, etc.)

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable correspondant à l'ancienne variable MRB présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRL

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour s'installer

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable correspondant à l'ancienne variable MRC présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRM

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi, par exemple dans un journal ou sur internet

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable correspondant à l'ancienne variable MRK présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRN

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a répondu à une annonce d'offre d'emploi

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable correspondant à l'ancienne variable MRL présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRO

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a étudié des annonces d'offre d'emploi

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet ((MRN distinct de 2) ou (STCHE distinct de 1 et 3)) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable correspondant à l'ancienne variable MRM présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

MRPASSA

Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend les résultats de démarches antérieures (test, entretien,...)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (MREC distinct de 1 ou individus ayant fait au moins une démarche de recherche active d'emploi à l'exception de celles identifiées par MRDBIS, MRGBIS et MRS) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013.

Attendre simplement le résultat de démarches antérieures est insuffisant pour être considéré en recherche active d'emploi, donc pour être classé comme chômeur au sens du BIT.

Champ de la variable : individus déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines écoulées (MREC = 1) mais n'ayant fait aucune démarche de recherche active parmi celles identifiées par les questions MRA, MRB, MRC, MRD, MRE, MRF, MRG, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO.

MRPASSB

Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend un appel de Pôle Emploi, d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (MREC distinct de 1 ou individus ayant fait au moins une démarche de recherche active d'emploi à l'exception de celles identifiées par MRDBIS, MRGBIS et MRS) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable remplaçant l'ancienne variable MRE présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les concepts mesurés par la question correspondante ont évolué en 2013 :

- changement de formulation de la question : jusqu'en 2012, l'enquêté devait préciser s'il avait été contacté par un organisme tel que Pôle Emploi ; à partir de 2013, on lui demande s'il en attend un appel.

- changement de champ : auparavant posée à ceux déclarant chercher un emploi salarié ou éventuellement à son compte, elle est n'est adressée à partir de 2013 qu'aux individus déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines écoulées (MREC = 1) mais n'ayant fait aucune démarche de recherche active parmi celles identifiées par les questions MRA, MRB, MRC, MRD, MRE, MRF, MRG, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO.

A partir de 2013, pour se conformer au règlement européen, le simple fait d'être contacté par Pôle Emploi n'est plus considéré comme une démarche active de recherche d'emploi donc est insuffisant pour être classé comme chômeur au sens du BIT, ce qui a un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité (Consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013).

MRPASSC

Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend le résultat d'un concours d'une fonction publique ou d'une collectivité locale

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (MREC distinct de 1 ou individus ayant fait au moins une démarche de recherche active d'emploi à l'exception de celles identifiées par MRDBIS, MRGBIS et MRS) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013.

Attendre simplement le résultat d'un concours administratif est insuffisant pour être considéré en recherche active d'emploi, donc pour être classé comme chômeur au sens du BIT.

Champ de la variable : individus déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines écoulées (MREC = 1) mais n'ayant fait aucune démarche de recherche active parmi celles identifiées par les questions MRA, MRB, MRC, MRD, MRE, MRF, MRG, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO.

MRS

Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : Autres démarches de recherche active

| | |
|------|---------------------------------|
| Vide | Sans objet (MREC distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable remplaçant à l'ancienne variable MRO présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

NAFANT

Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 88 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (actifs occupés et individus dont l'activité antérieure était exercée pour le compte d'un particulier) |
| 00 | Non renseigné |
| 01 | Culture et production animale, chasse et services annexes |
| 02 | Sylviculture et exploitation forestière |
| 03 | Pêche et aquaculture |
| 05 | Extraction de houille et de lignite |
| 06 | Extraction d'hydrocarbures |
| 07 | Extraction de minerais métalliques |
| 08 | Autres industries extractives |
| 09 | Services de soutien aux industries extractives |
| 10 | Industries alimentaires |
| 11 | Fabrication de boissons |
| 12 | Fabrication de produits à base de tabac |
| 13 | Fabrication de textiles |
| 14 | Industrie de l'habillement |
| 15 | Industrie du cuir et de la chaussure |
| 16 | Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie |
| 17 | Industrie du papier et du carton |
| 18 | Imprimerie et reproduction d'enregistrements |
| 19 | Cokéfaction et raffinage |
| 20 | Industrie chimique |
| 21 | Industrie pharmaceutique |
| 22 | Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique |
| 23 | Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques |
| 24 | Métallurgie |
| 25 | Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements |
| 26 | Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques |
| 28 | Fabrication de machines et équipements n.c.a. |
| 29 | Industrie automobile |
| 30 | Fabrication d'autres matériels de transport |
| 31 | Fabrication de meubles |
| 32 | Autres industries manufacturières |
| 33 | Réparation et installation de machines et d'équipements |
| 35 | Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné |
| 36 | Captage, traitement et distribution d'eau |
| 37 | Collecte et traitement des eaux usées |
| 38 | Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération |
| 39 | Dépollution et autres services de gestion des déchets |
| 41 | Construction de bâtiments |
| 42 | Génie civil |
| 43 | Travaux de construction spécialisés |
| 45 | Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles |
| 46 | Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles |
| 47 | Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles |
| 49 | Transports terrestres et transport par conduites |
| 50 | Transports par eau |
| 51 | Transports aériens |
| 52 | Entreposage et services auxiliaires des transports |
| 53 | Activités de poste et de courrier |
| 55 | Hébergement |
| 56 | Restauration |
| 58 | Édition |
| 59 | Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale |
| 60 | Programmation et diffusion |
| 61 | Télécommunications |
| 62 | Programmation, conseil et autres activités informatiques |
| 63 | Services d'information |

| | |
|----|--|
| 64 | Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite |
| 65 | Assurance |
| 66 | Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance |
| 68 | Activités immobilières |
| 69 | Activités juridiques et comptables |
| 70 | Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion |
| 71 | Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques |
| 72 | Recherche-développement scientifique |
| 73 | Publicité et études de marché |
| 74 | Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques |
| 75 | Activités vétérinaires |
| 77 | Activités de location et location-bail |
| 78 | Activités liées à l'emploi |
| 79 | Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes |
| 80 | Enquêtes et sécurité |
| 81 | Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager |
| 82 | Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises |
| 84 | Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire |
| 85 | Enseignement |
| 86 | Activités pour la santé humaine |
| 87 | Hébergement médico-social et social |
| 88 | Action sociale sans hébergement |
| 90 | Activités créatives, artistiques et de spectacle |
| 91 | Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles |
| 92 | Organisation de jeux de hasard et d'argent |
| 93 | Activités sportives, récréatives et de loisirs |
| 94 | Activités des organisations associatives |
| 95 | Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques |
| 96 | Autres services personnels |
| 97 | Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique |
| 98 | Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre |
| 99 | Activités des organisations et organismes extraterritoriaux |

Variable remplaçant à partir de 2013 à la variable NAFAN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La codification de l'activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

NAFANTG004N

Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (actifs occupés et individus dont l'activité antérieure était exercée pour le compte d'un particulier) |
| 00 | Non renseigné |
| ES | Agriculture |
| ET | Industrie |
| EU | Construction |
| EV | Tertiaire |

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFAG4N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Regroupements de la variable NAFANT.

NAFG004UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes).
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,
Activités des agences de travail temporaires)**

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 00 | Non renseigné |
| ES | Agriculture |
| ET | Industrie |
| EU | Construction |
| EV | Tertiaire |

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

NAFG010UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes).
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,
Activités des agences de travail temporaires)**

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 00 | Non renseigné |
| AZ | Agriculture, sylviculture et pêche |
| BE | Industrie manufacturière, industries extractives et autres |
| FZ | Construction |
| GI | Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration |
| JZ | Information et communication |
| KZ | Activités financières et d'assurance |
| LZ | Activités immobilières |
| MN | Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien |
| OQ | Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale |
| RU | Autres activités de services |

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

NAFG017UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes).
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,
Activités des agences de travail temporaires)**

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 00 | Non renseigné |
| AZ | Agriculture, sylviculture et pêche |
| C1 | Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac |
| C2 | Cokéfaction et raffinage |
| C3 | Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines |
| C4 | Fabrication de matériels de transport |
| C5 | Fabrication d'autres produits industriels |
| DE | Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution |
| FZ | Construction |
| GZ | Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles |
| HZ | Transports et entreposage |
| IZ | Hébergement et restauration |
| JZ | Information et communication |
| KZ | Activités financières et d'assurance |
| LZ | Activités immobilières |
| MN | Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien |
| OQ | Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale |
| RU | Autres activités de services |

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

NAFG021UN

Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 0 | Non renseigné |
| A | Agriculture, sylviculture et pêche |
| B | Industries extractives |
| C | Industrie manufacturière |
| D | Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné |
| E | Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution |
| F | Construction |
| G | Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles |
| H | Transports et entreposage |
| I | Hébergement et restauration |
| J | Information et communication |
| K | Activités financières et d'assurance |
| L | Activités immobilières |
| M | Activités spécialisées, scientifiques et techniques |
| N | Activités de services administratifs et de soutien |
| O | Administration publique |
| P | Enseignement |
| Q | Santé humaine et action sociale |
| R | Arts, spectacles et activités récréatives |
| S | Autres activités de services |
| T | Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre |
| U | Activités extra-territoriales |

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

NAFG038UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes).
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,
Activités des agences de travail temporaires)**

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 00 | Non renseigné |
| AZ | Agriculture, sylviculture et pêche |
| BZ | Industries extractives |
| CA | Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac |
| CB | Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure |
| CC | Travail du bois, industries du papier et imprimerie |
| CD | Cokéfaction et raffinage |
| CE | Industrie chimique |
| CF | Industrie pharmaceutique |
| CG | Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques |
| CH | Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements |
| CI | Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques |
| CJ | Fabrication d'équipements électriques |
| CK | Fabrication de machines et équipements n.c.a. |
| CL | Fabrication de matériels de transport |
| CM | Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements |
| DZ | Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné |
| EZ | Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution |
| FZ | Construction |
| GZ | Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles |
| HZ | Transports et entreposage |
| IZ | Hébergement et restauration |
| JA | Edition, audiovisuel et diffusion |
| JB | Télécommunications |
| JC | Activités informatiques et services d'information |
| KZ | Activités financières et d'assurance |
| LZ | Activités immobilières |
| MA | Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques |
| MB | Recherche-développement scientifique |
| MC | Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques |
| NZ | Activités de services administratifs et de soutien |
| OZ | Administration publique |
| PZ | Enseignement |
| QA | Activités pour la santé humaine |
| QB | Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement |
| RZ | Arts, spectacles et activités récréatives |
| SZ | Autres activités de services |
| TZ | Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre |
| UZ | Activités extra-territoriales |

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG38UN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.
Regroupements de la variable NAFUN.

NAFG088UN

Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 00 | Non renseigné |
| 01 | Culture et production animale, chasse et services annexes |
| 02 | Sylviculture et exploitation forestière |
| 03 | Pêche et aquaculture |
| 05 | Extraction de houille et de lignite |
| 06 | Extraction d'hydrocarbures |
| 07 | Extraction de minerais métalliques |
| 08 | Autres industries extractives |
| 09 | Services de soutien aux industries extractives |
| 10 | Industries alimentaires |
| 11 | Fabrication de boissons |
| 12 | Fabrication de produits à base de tabac |
| 13 | Fabrication de textiles |
| 14 | Industrie de l'habillement |
| 15 | Industrie du cuir et de la chaussure |
| 16 | Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie |
| 17 | Industrie du papier et du carton |
| 18 | Imprimerie et reproduction d'enregistrements |
| 19 | Cokéfaction et raffinage |
| 20 | Industrie chimique |
| 21 | Industrie pharmaceutique |
| 22 | Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique |
| 23 | Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques |
| 24 | Métallurgie |
| 25 | Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements |
| 26 | Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques |
| 28 | Fabrication de machines et équipements n.c.a. |
| 29 | Industrie automobile |
| 30 | Fabrication d'autres matériels de transport |
| 31 | Fabrication de meubles |
| 32 | Autres industries manufacturières |
| 33 | Réparation et installation de machines et d'équipements |
| 35 | Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné |
| 36 | Captage, traitement et distribution d'eau |
| 37 | Collecte et traitement des eaux usées |
| 38 | Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération |
| 39 | Dépollution et autres services de gestion des déchets |
| 41 | Construction de bâtiments |
| 42 | Génie civil |
| 43 | Travaux de construction spécialisés |
| 45 | Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles |
| 46 | Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles |
| 47 | Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles |
| 49 | Transports terrestres et transport par conduites |
| 50 | Transports par eau |
| 51 | Transports aériens |
| 52 | Entreposage et services auxiliaires des transports |
| 53 | Activités de poste et de courrier |
| 55 | Hébergement |
| 56 | Restauration |
| 58 | Édition |
| 59 | Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale |
| 60 | Programmation et diffusion |
| 61 | Télécommunications |
| 62 | Programmation, conseil et autres activités informatiques |
| 63 | Services d'information |

| | |
|----|--|
| 64 | Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite |
| 65 | Assurance |
| 66 | Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance |
| 68 | Activités immobilières |
| 69 | Activités juridiques et comptables |
| 70 | Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion |
| 71 | Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques |
| 72 | Recherche-développement scientifique |
| 73 | Publicité et études de marché |
| 74 | Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques |
| 75 | Activités vétérinaires |
| 77 | Activités de location et location-bail |
| 78 | Activités liées à l'emploi |
| 79 | Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes |
| 80 | Enquêtes et sécurité |
| 81 | Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager |
| 82 | Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises |
| 84 | Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire |
| 85 | Enseignement |
| 86 | Activités pour la santé humaine |
| 87 | Hébergement médico-social et social |
| 88 | Action sociale sans hébergement |
| 90 | Activités créatives, artistiques et de spectacle |
| 91 | Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles |
| 92 | Organisation de jeux de hasard et d'argent |
| 93 | Activités sportives, récréatives et de loisirs |
| 94 | Activités des organisations associatives |
| 95 | Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques |
| 96 | Autres services personnels |
| 97 | Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique |
| 98 | Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre |
| 99 | Activités des organisations et organismes extraterritoriaux |

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG88UN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.
Regroupements de la variable NAFUN.

NBTOTE

Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine pour l'ensemble des activités professionnelles de l'individu (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles) (heures regroupées au-delà de 60)

| | |
|-------------|--|
| Vide | Sans objet (voir commentaires) |
| 00.0 à 59.5 | Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier) |
| 60.0 | 60 heures et plus |

Variable présente uniquement dans le fichier détail.

Nouvelle variable en 2013.

Le champ de la variable NBTOTE couvre les personnes déclarant avoir plusieurs activités professionnelles avec en particulier un employeur principal dans le cadre de la profession principale (PLRACT = 1 et NBTEMP distinct de 3), ainsi que les personnes sans employeur principal mais déclarant exercer plusieurs professions (UNEPFROF = 2 et NBTEMP = 3).

NFRRED

Nationalité française ou étrangère, redressée

| | |
|------|---|
| Vide | Non renseigné |
| 1 | Français de naissance, y compris par réintégration |
| 2 | Français par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité |
| 3 | Étranger |

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NFR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

NONDIC

Raison de non disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (DISPOC distinct de 2) |
| 1 | Achève ses études ou sa formation |
| 2 | Ne peut pas quitter son emploi actuel dans les deux semaines |
| 3 | Garde des enfants (y compris congé maternité) ou s'occupe d'une personne dépendante |
| 4 | Maladie temporaire (moins d'un mois) |
| 5 | Longue maladie (ou invalidité) |
| 6 | Vacances |
| 7 | A déménagé ou va déménager |
| 8 | Autres raisons |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de cette variable ont été légèrement affinées à l'occasion de la rénovation du questionnaire en 2013 :

- la modalité 3 a été précisée pour inclure, au-delà du cas de la garde d'enfants, le fait de s'occuper d'une personne dépendante.
- les modalités 4, 5 et 8 correspondent respectivement aux anciennes modalités 5, 6 et 7 du questionnaire en vigueur jusqu'en 2012.
- les modalités 6 et 7 ont été créées en 2013.
- l'ancienne modalité 4 (non disponible en raison de responsabilités personnelles ou familiales) proposée jusqu'en 2012 a été supprimée en 2013.

A noter par ailleurs que le champ des personnes concernées par cette variable est défini à l'aide de la variable DISPOC et que par conséquent il a évolué au T1 puis au T3 de l'année 2013 : Pour plus de détails, voir commentaires associés à la variable DISPOC.

NREC

Nature de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence

| | |
|------|---------------------------------------|
| Vide | Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3) |
| 1 | À temps complet |
| 2 | À temps partiel |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais qui a fait l'objet des modifications suivantes en 2013 :

- la question correspondante (NREC, A17a) est posée à partir de 2013 à l'ensemble des personnes ayant recherché un emploi dans les 4 dernières semaines, à l'exception de ceux recherchant exclusivement une situation à leur compte. Jusqu'en 2012, ces derniers n'étaient pas exclus du champ de la question, de même que ceux n'ayant pas recherché d'emploi mais en attente de résultats de démarches antérieures ou ayant suspendu provisoirement leurs recherches pour cause de maladie ou d'indisponibilité.
- Depuis 2013, on demande dans un premier temps si l'enquêté recherche un emploi à temps complet ou à temps partiel (NREC, A17a), puis dans un deuxième temps s'il accepterait cependant un emploi avec la quotité de travail inverse de celle qu'il a déclaré rechercher (selon les cas, NRECA, A17b ou NRECB, A17d) ; jusqu'en 2012, une seule question était posée (question NREC, C3, de l'ancien questionnaire) avec quatre modalités synthétisant les différentes situations possibles (recherche un emploi 1. à temps complet uniquement, 2. à temps complet, mais à défaut à temps partiel, 3. à temps partiel, mais à défaut à temps complet, 4. à temps partiel uniquement)

NRECA

Accepterait un emploi à temps partiel, pour ceux recherchant un emploi à temps complet

| | |
|------|---------------------------------|
| Vide | Sans objet (NREC distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013.

Le triplet de variables (NREC, NRECA, NRECB) remplace l'ancienne variable NREC présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; le champ de personnes concernées par ces variables a néanmoins été réduit lors de la rénovation du questionnaire en 2013. Plus de détails dans les commentaires associés à la variable NREC.

NRECB

Accepterait un emploi à temps complet, pour ceux recherchant un emploi à temps partiel

| | |
|------|---------------------------------|
| Vide | Sans objet (NREC distinct de 2) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013.

Le triplet de variables (NREC, NRECA, NRECB) remplace l'ancienne variable NREC présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; le champ de personnes concernées par ces variables a néanmoins été réduit lors de la rénovation du questionnaire en 2013. Plus de détails dans les commentaires associés à la variable NREC.

OCCREF

A un travail temporaire ou d'appoint ou est sans emploi

| | |
|---|-----|
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A partir de 2013, cette variable est reconstituée a posteriori dans les fichiers de diffusion, alors qu'auparavant elle était calculée en cours de collecte, dans le module A du questionnaire, puis utilisée par la suite dans certains filtres. De ce fait, le calcul de OCCREF a pu être affiné à partir de 2013 et parfaitement mis en cohérence avec les variables fournissant le statut d'activité au sens du BIT (ACTEU notamment). Cela a pour conséquence, en 2013, un rehaussement du nombre de personnes classées en OCCREF = 1 et une baisse correspondante du nombre de personnes classées en OCCREF = 2.

OCCREF vaut '1' si ACTEU est distinct de '1' ou TTRREF = '2' ou ((AIDFAM = '1' ou INFORM = '1' ou TEMP = '1') et TTRREF distinct de '1'). Sinon, OCCREF vaut '2'.

OFFICC

Individu inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle Emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (individus de plus de 65 ans, excepté ceux en ménage RES = 16 ayant eu 66 ans depuis leur première interrogation) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Quelques changements à noter toutefois, concernant la question administrée dans le questionnaire (OFFICC, A45) :

1. Le libellé de la question a été affiné en 2013 en mentionnant le fait que l'inscription comme demandeur d'emploi peut être auprès d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion, et pas nécessairement auprès de Pôle Emploi. Par ailleurs, la question ne se réfère plus spécifiquement aux quatre semaines s'achevant par la semaine de référence, mais utilise de façon plus générale et succincte l'adverbe "actuellement".
2. Les modalités ont été simplifiées : à partir de 2013, elles permettent seulement d'identifier les inscrits des non-inscrits, sans distinguer les personnes dispensées de recherche d'emploi (DRE) comme c'était le cas auparavant. (Le dispositif de DRE a été officiellement supprimé au 1er janvier 2012).
3. De façon plus anecdotique, le seuil de 65 ans utilisé pour poser la question OFFICC se fonde à partir de 2013 sur l'âge en fin de semaine de référence, et non plus sur l'âge en fin d'année.

OFFRE

A reçu une offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (non inscrit auprès de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement, OFFICC distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013.

(Cette variable est issue d'un redressement de la réponse à la question OFFRE (A51) du questionnaire ; le redressement consiste, en réinterrogation, à forcer la variable OFFRE à 1 lorsque l'enquêté déclare n'avoir pas reçu d'offre d'emploi depuis la précédente réalisation de l'enquête tout en en ayant reçu une antérieurement).

PASTRA

N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré

| | |
|------|-----------------------------------|
| Vide | Sans objet (TRAREF distinct de 2) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, cependant, deux modifications ont été apportées au concept de cette variable en 2013 :

- le champ de la question PASTRA (A3a) a été restreint en 2013. Posée à partir de 2013 uniquement à ceux de moins de 75 ans n'ayant pas exercé au moins une heure de travail rémunéré durant la semaine de référence, cette question était également adressée jusqu'en 2012 à ceux ayant travaillé une heure ou plus (rémunérée) durant la semaine de référence dans le cadre d'un travail occasionnel, d'un petit boulot ou d'un stage.
- la question PASTRA consiste à demander à partir de 2013 si l'individu a cependant un emploi rémunéré, alors qu'auparavant elle se résumait à lui demander s'il avait toutefois un emploi, qu'il soit rémunéré ou non.

PASTRB

N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant trouvé un emploi qui commence plus tard

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou RABS = 11 ou individus de 75 ans et plus excepté ceux en ménage RES = 16 ayant eu 75 ans depuis leur première interrogation) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, le champ de la question PASTRB (A10a) a été légèrement modifié en 2013. Celle-ci est en effet posée à partir de 2013 à toutes les personnes sans emploi de moins de 75 ans (âge courant), à l'exception des personnes n'ayant pas travaillé la semaine de référence en raison d'une période précédant le début d'un emploi ou la reprise d'une activité saisonnière (ACTOP = 2 et RABS distinct de 11). Jusqu'en 2012, cette question s'adressait à ceux de moins de 75 ans (âge en fin d'année) n'ayant pas exercé un travail régulier durant la semaine de référence et déclarant ne pas avoir d'emploi.

PASTRF

N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré ou a trouvé un emploi qui commence plus tard

| | |
|------|-----------------------------------|
| Vide | Sans objet (TRAREF distinct de 2) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, construite à partir de PASTRA et PASTRB. Voir commentaires dédiés à chacune de ces deux variables.

PERCREV

Perception d'un salaire, d'un traitement ou d'allocations sociales, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison

| | |
|------|------------------------------|
| Vide | Sans objet (cf commentaires) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Nouvelle variable en 2013.

Cette variable est renseignée pour les individus suivants ayant un emploi rémunéré mais n'ayant pas travaillé la semaine de référence :

- individus pour lesquels RABS = 2, 5, 6, 7, 8, 9 ou 10 et n'ayant pas travaillé depuis plus d'un trimestre (i.e. tels que la variable RABSP présente dans le fichier de diffusion soit strictement supérieure à 91 jours)
- individus pour lesquels RABS = 8 ou 10 et qui n'ont pas su ou ont refusé de dire depuis combien de temps ils n'ont pas travaillé (pour cause de chômage partiel ou de grève) (RABSP laissée à blanc)
- individus pour lesquels RABS = 11

PUB3FP

Statut public ou privé de l'établissement employeur (principal) au sens de l'observatoire de l'emploi public (OEP)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées et actifs occupés non salariés : STAT2 distinct de 2) |
| 1 | État |
| 2 | Collectivités locales |
| 3 | Hôpitaux publics |
| 4 | Secteur privé |

Variable redressée à l'aide de l'activité économique, de la catégorie juridique et du statut détaillé de l'employeur (informations récupérées par appariement avec le répertoire d'entreprises Sirene), ainsi qu'à l'aide de la profession exercée. A défaut, si aucune information n'a pu être récupérée par appariement avec Sirene (informations sur l'employeur collectées lors de l'enquête insuffisantes pour permettre l'appariement), le statut public ou privé de l'établissement employeur se fonde sur celui déclaré lors de l'enquête.

QPRC

Position professionnelle dans l'emploi principal

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées et actifs occupés exerçant pour le compte d'un particulier ou de plusieurs employeurs sans principal) |
| 1 | Manoeuvre ou ouvrier spécialisé |
| 2 | Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier |
| 3 | Technicien |
| 4 | Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique |
| 5 | Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique |
| 6 | Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique |
| 7 | Directeur général, adjoint direct |
| 8 | Autre |
| 9 | Non renseigné |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant les modalités ont légèrement évolué en 2013 : les modalités 7, 8 et 9 de la variable présente dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 6, 7 et 8. Par ailleurs, à partir de 2013, la modalité 9 correspond exclusivement aux non renseignés, la modalité vide aux sans objet.

RABS

Raison de l'absence au travail la semaine de référence, pour les personnes qui ont en emploi rémunéré

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (PASTRA distinct de 1) |
| 1 | Congé rémunéré (y compris RTT ou repos compensateur) |
| 2 | Congé maladie (y compris enfants malades) ou accident du travail |
| 3 | Congé de maternité / paternité |
| 4 | Temps partiel |
| 5 | Congé parental |
| 6 | Autres types de congés non rémunérés |
| 7 | Formation rémunérée par l'employeur ou dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage |
| 8 | Chômage partiel (chômage technique) |
| 9 | Mise à pied, période de fin d'emploi |
| 10 | Grève |
| 11 | Période de morte saison dans le cadre d'une activité de saisonnier ou période précédant le début d'emploi |
| 12 | Intempéries |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de RABS ont été très légèrement révisées en 2013 :

- la modalité 1 précise désormais explicitement que les congés rémunérés incluent également les jours de repos compensateurs)

- la modalité 12, N'a pas travaillé la semaine de référence pour cause d'intempéries a été créée en 2013.

Par ailleurs, la question RABS (A3b) est posée lorsque la variable PASTRA vaut 1 ; Or le champ de cette dernière a été légèrement restreint à partir de 2013 (Voir commentaires dédiés à PASTRA).

RAISNREC

Raison principale de la non recherche d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (SOU distinct de 1 ou MREC distinct de 2) |
| 1 | Attente de résultat de démarches antérieures (concours, entretien, autorisation pour s'installer...) |
| 2 | Études ou formation |
| 3 | Garde d'enfants ou d'une personne dépendante |
| 4 | Problèmes de santé |
| 5 | Vacances |
| 6 | Pense qu'il n'y a pas d'emploi disponible dans son domaine de compétence |
| 7 | Pense qu'il ne trouvera pas d'emploi |
| 8 | N'a pas réussi à dégager du temps avec son travail actuel |
| 9 | Autre |

Le couple de variables (RAISNREC, RAISPAS) remplace à partir de 2013 le couple de variables (NTCH, DECR) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013, pour identifier les raisons de non recherche d'un emploi lorsque l'enquêté souhaite malgré tout en trouver un. Attention, jusqu'en 2012, les questions correspondantes étaient également posées aux personnes ne recherchant pas d'emploi et inscrites auprès de Pôle Emploi, même si elles ne déclaraient pas souhaiter travailler. La variable RAISNSOU permet de couvrir ces personnes exclues du champ des variables (RAISNREC, RAISPAS) ; voir commentaires associés à RAISNSOU pour plus de détails.

Les correspondances suivantes, sur le champ des personnes souhaitant travailler mais ne recherchant pas d'emploi, peuvent être établies :

- RAISNREC = 1 <-> NTCH = 1

- RAISNREC = 2 <-> NTCH = 3

- RAISNREC = 3 <-> DECR = 3 ("autre membre de sa famille" au lieu de "personne dépendante", mentionné dans la modalité 3 de DECR)

- RAISNREC = 4 <-> DECR = 2 et partiellement NTCH = 2 (correspondance imparfaite)

- RAISNREC = 5 : Nouvelle modalité en 2013

- RAISNREC = 6 <-> DECR = 6

- RAISNREC = 7 et RAISPAS = 1 <-> DECR = 1

- RAISNREC = 7 et RAISPAS = 2 : Nouvelle modalité en 2013

- RAISNREC = 7 et RAISPAS = 3 <-> DECR = 7

- RAISNREC = 8 <-> DECR = 5 (correspondance imparfaite, la modalité 5 de DECR mentionne le fait que l'enquêté n'a pas le temps actuellement de rechercher un emploi, sans préciser que c'est parce qu'il ne peut le dégager avec son travail actuel).

- RAISNREC = 9 <-> Toute autre modalité de DECR non mentionnée précédemment et partiellement NTCH = 2.

RAISNSOU

Raison pour laquelle l'individu ne souhaite pas travailler actuellement

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou MREC distinct de 2 ou SOU distinct de 2 ou PASTRA = 1 ou PASTRB =1) |
| 1 | Fait des études ou suit une formation |
| 2 | S'occupe d'enfants ou d'une personne dépendante |
| 3 | A des problèmes de santé |
| 4 | Pense qu'il n'y a pas de travail disponible |
| 5 | A déjà pris sa retraite |
| 6 | Autre |

Nouvelle variable en 2013.

Lorsque l'enquêté (sans emploi) souhaite travailler mais ne recherche pas d'emploi, ses raisons pour ne pas faire de recherche sont identifiables à l'aide des variables (RAISNREC, RAISPAS). Lorsqu'au-delà du fait de ne pas rechercher d'emploi l'enquêté ne souhaite tout simplement pas travailler, ses raisons (pour ne pas souhaiter travailler) sont identifiables à l'aide de RAISNSOU. Pour de tels individus, lorsqu'ils sont inscrits à Pôle Emploi, et uniquement pour ceux-là, la nouvelle variable RAISNSOU fournit une correspondance imparfaite avec les anciennes variables (NTCH, DECR) présentes jusqu'en 2012 :

- RAISNSOU = 1 <-> NTCH = 3
- RAISNSOU = 2 <-> DECR = 3 ("autre membre de sa famille" au lieu de "personne dépendante", mentionné dans la modalité 3 de DECR)
- RAISNSOU = 3 <-> DECR = 2 et partiellement NTCH = 2 (correspondance imparfaite)
- RAISNSOU = 4 <-> DECR = 6 (correspondance imparfaite, la modalité 4 de RAISNSOU ne précise pas la mention finale "dans votre domaine de compétence")
- RAISNSOU = 5 : pas d'équivalent avant 2013
- RAISNSOU = 6 : pas réellement d'équivalent avant 2013 (distinction entre le fait de ne pas souhaiter travailler et le fait de ne pas rechercher d'emploi).

RAISON

Raison de la non-disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (DISPPLC distinct de 2) |
| 1 | N'a pas la possibilité de travailler davantage avec son emploi actuel |
| 2 | Suit des études ou une formation |
| 3 | S'occupe d'enfants ou d'une personne dépendante |
| 4 | Pour raisons de santé |
| 5 | Autre raison |

Nouvelle variable en 2013.

RAISPAS

Raison pour laquelle l'individu pense ne pas pouvoir trouver d'emploi

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (RAISNREC distinct de 7) |
| 1 | Juge que ce n'est pas le bon moment |
| 2 | A déjà beaucoup cherché sans succès |
| 3 | Se juge (ou pense qu'on le juge) trop jeune ou trop vieux pour trouver du travail |

Le couple de variables (RAISNREC, RAISPAS) remplace à partir de 2013 le couple de variables (NTCH, DECR) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013, pour identifier les raisons de non recherche d'un emploi lorsque l'enquêté souhaite malgré tout en trouver un. Attention, jusqu'en 2012, les questions correspondantes étaient également posées aux personnes ne recherchant pas d'emploi et inscrites auprès de Pôle Emploi, même si elles ne déclaraient pas souhaiter travailler. La variable RAISNSOU permet de couvrir ces personnes exclues du champ des variables (RAISNREC, RAISPAS) ; voir commentaires associés à RAISNSOU pour plus de détails.

Pour les correspondances que l'on peut établir entre (RAISNREC, RAISPAS) et les anciennes variables (NTCH, DECR), voir commentaires associés à la variable RAISNREC.

RAISTP

Raison principale du temps de travail partiel

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (TPP distinct de 2) ou non renseigné |
| 1 | Pas de possibilité de travailler davantage avec emploi actuel |
| 2 | Exercer une autre activité professionnelle |
| 3 | Suivre des études ou une formation |
| 4 | Compléter d'autres revenus (retraite par exemple) |
| 5 | Raisons personnelles ou familiales |

Le couple de variables (RAISTP, RAISTF) remplace à partir de 2013 l'ancienne variable RAISTP présente dans les fichiers antérieurs à 2013, avec un ensemble de modalités affinées :

- la modalité 1 de RAISTP n'a pas d'équivalent immédiat parmi les anciennes modalités en vigueur jusqu'en 2012. Elle se rapproche le plus de l'ancienne modalité 3 (Vous n'avez pas trouvé d'emploi à temps plein), sans lui être strictement conforme malgré tout.

- les modalités 2 et 3 de RAISTP correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 présente jusqu'en 2012.

- la modalité 4 de RAISTP a été nouvellement créée en 2013.

- les modalités 1, 2 et 5 de RAISTF (avec nécessairement RAISTP = 5) correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 4 et 6 de RAISTP jusqu'en 2012.

- les modalités 3 et 4 de RAISTF (avec nécessairement RAISTP = 5) correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 5 de RAISTP.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de la question RAISTP (BC2c).

RDET

Choix du contrat de travail par le salarié (pour les CDD, contrat saisonnier, mission d'intérim)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (CONTRA distinct de 2, 3 et 4) ou non renseigné |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

SEXE

Sexe

| | |
|---|----------|
| 1 | Masculin |
| 2 | Féminin |

SITANT

Situation professionnelle antérieure à l'emploi occupé

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint) ou non renseigné |
| 1 | Pas d'activité professionnelle, en études ou en formation professionnelle |
| 2 | Pas d'activité professionnelle, au chômage |
| 3 | Pas d'activité professionnelle pour d'autres raisons (ex : personne au foyer) |
| 4 | Salarié dans une autre entreprise |
| 5 | À son compte ou salarié chef d'entreprise dans une autre entreprise |
| 6 | Travail pour un membre de la famille sans être salarié dans une autre entreprise |

SOU

Souhait d'avoir un emploi, éventuellement en plus ou en remplacement d'un emploi déjà existant

| | |
|------|------------|
| Vide | Sans objet |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, égale à 1 si et seulement si l'une au moins des trois variables SOUA, SOUB ou SOUC vaut 1.

Attention, les variables SOUA, SOUB et SOUC ont fait l'objet de modifications en 2013, ayant un impact sur le classement par statut d'activité au sens du BIT, ainsi que sur le champ recouvert par le halo autour du chômage ; consulter les commentaires dédiés à SOUA, SOUB et SOUC.

Nota Bene : Du fait de l'élargissement en 2013 du champ de la variable latente SOUC aux 65 ans et plus et du fait du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

SOUA

Souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (ACTOP distinct de 1 et PASTRA distinct de 1 et PASTRB distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Les variables SOUA et SOUB des fichiers millésimés à partir de 2013 remplacent à elles deux l'ancienne variable SOUA présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

En effet, pour les personnes en emploi, le souhait d'avoir un autre emploi est désormais mesuré par deux questions distinctes : une première (SOUA, A11) où l'on demande à l'enquêté s'il souhaite un autre emploi en remplacement de son travail actuel, puis une seconde (SOUB, A12) pour savoir s'il souhaite avoir un emploi en plus de son travail actuel. Jusqu'en 2012, une seule question était posée (SOUA, A5), dans laquelle le souhait d'avoir un emploi en plus de l'actuel était mentionné en premier. Cet affinement dans la formulation des questions a augmenté de façon substantielle la propension des enquêtés à y répondre positivement.

Par ailleurs, les questions SOUA et SOUB, au-delà des actifs occupés, sont posées à quelques personnes sans emploi au sens du BIT (ceux déclarant avoir un emploi ou en avoir trouvé un commençant plus tard, mais n'ayant pas travaillé pour une raison ou pour une période suffisamment longue les conduisant à ne pas être considérés en emploi au sens du BIT (individus sans emploi au sens du BIT tels que PASTRA = 1 ou PASTRB = 1)). L'ancienne question SOUA, quant à elle, était posée, au-delà des actifs occupés, à ceux déclarant avoir un emploi REGULIER mais non considérés comme en emploi au sens du BIT.

SOUB

Souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (ACTOP distinct de 1 et PASTRA distinct de 1 et PASTRB distinct de 1) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Les variables SOUA et SOUB des fichiers millésimés à partir de 2013 remplacent à elles deux l'ancienne variable SOUA présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

En effet, pour les personnes en emploi, le souhait d'avoir un autre emploi est désormais mesuré par deux questions distinctes : une première (SOUA, A11) où l'on demande à l'enquêté s'il souhaite un autre emploi en remplacement de son travail actuel, puis une seconde (SOUB, A12) pour savoir s'il souhaite avoir un emploi en plus de son travail actuel. Jusqu'en 2012, une seule question était posée (SOUA, A5), dans laquelle le souhait d'avoir un emploi en plus de l'actuel était mentionné en premier. Cet affinement dans la formulation des questions a augmenté de façon substantielle la propension des enquêtés à y répondre positivement.

Par ailleurs, les questions SOUA et SOUB, au-delà des actifs occupés, sont posées à quelques personnes sans emploi au sens du BIT (ceux déclarant avoir un emploi ou en avoir trouvé un commençant plus tard, mais n'ayant pas travaillé pour une raison ou pour une période suffisamment longue les conduisant à ne pas être considérés en emploi au sens du BIT (individus sans emploi au sens du BIT tels que PASTRA = 1 ou PASTRB = 1)). L'ancienne question SOUA, quant à elle, était posée, au-delà des actifs occupés, à ceux déclarant avoir un emploi REGULIER mais non considérés comme en emploi au sens du BIT.

SOUC

Souhait d'avoir un emploi, pour ceux qui n'en ont pas et qui n'en ont pas trouvé un commençant plus tard

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou PASTRA distinct 2 ou PASTRB distinct de 2) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable SOUB présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, cependant, la question correspondante (SOUC - A13 dans le questionnaire rénové en 2013, SOUB - A9 dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012) a fait l'objet de deux modifications substantielles en 2013 :

- A partir de 2013, cette question du souhait d'avoir un emploi pour ceux qui n'ont en ont pas a été placée avant les questions portant sur le fait de rechercher un emploi. Auparavant, elle était posée à la suite de ces dernières. Ce changement a pu modifier le comportement de réponse de certaines personnes (au sujet de leur souhait de travailler et du fait de rechercher ou non un emploi).

- De plus, le champ de cette question recouvre depuis 2013 l'ensemble des personnes déclarant ne pas avoir d'emploi (ou n'en ayant pas trouvé commençant plus tard) alors qu'auparavant en étaient exclus les individus âgés de 65 ans et plus ainsi que les personnes ayant déjà déclaré rechercher un emploi.

Ces modifications ont eu un impact sur le classement par statut d'activité au sens du BIT, ainsi que sur le champ recouvert par le halo autour du chômage (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : Du fait de l'élargissement en 2013 du champ de cette variable aux 65 ans et plus et du fait du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

SOUSEMPL

Situation de sous-emploi

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées et actifs occupés n'étant pas en situation de sous-emploi) |
| 1 | En temps partiel, souhaite travailler plus, disponible pour le faire et à la recherche d'un nouvel emploi |
| 2 | En temps partiel, souhaite travailler plus, disponible pour le faire mais ne recherche pas de nouvel emploi |
| 3 | En période de chômage technique ou partiel la semaine de référence, quelle que soit la quotité de travail (temps complet ou temps partiel) |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La mesure du sous-emploi a été rénovée en 2013. Les personnes en sous-emploi sont celles telles que SOUSEMPL = 1, 2 ou 3. Les deux premières sous-catégories de sous-emploi (personnes en emploi à temps partiel souhaitant travailler plus et disponibles pour cela, modalités 1 et 2) correspondent aux indicateurs I et II de sous-emploi publiés par Eurostat. Le principal effet de la rénovation du questionnaire en 2013 a consisté à rendre moins restrictive la question portant sur le souhait de travailler davantage ; celle-ci est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence, ce qui a pour effet de rehausser le niveau cumulé des indicateurs I et II de 200 000 personnes environ. La troisième sous-catégorie (modalité 3), contenant les personnes en chômage technique ou partiel la semaine de référence, quelle que soit leur quotité de travail, est incluse dans le sous-emploi par l'Insee mais non prise en compte par Eurostat.

SOUSEMPL est calculée à partir de TPPRED, STPLC, DISPPLC, DEM, EMPAFC, RABS.

STAT2

Statut (Salarié, Non salarié) mis en cohérence avec la profession

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 1 | Non salarié |
| 2 | Salarié |
| 9 | Non renseigné |

Il s'agit de la variable STNRED redressée selon le type de profession exercée.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

STATOEP

Statut détaillé au sens de l'Observatoire de l'Emploi Public (OEP)

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 11 | Indépendants |
| 12 | Employeurs |
| 13 | Aides familiaux |
| 21 | Intérimaires |
| 22 | Apprentis |
| 33 | CDD (hors Etat, coll.loc.), hors contrats aides |
| 34 | Stagiaires et contrats aides (hors Etat, coll.loc.) |
| 35 | Autres contrats (hors Etat, coll.loc.) |
| 43 | CDD (Etat, coll.loc.), hors contrats aides |
| 44 | Stagiaires et contrats aides (Etat, coll.loc.) |
| 45 | Autres contrats (Etat, coll.loc.) |
| 99 | Non renseigné |

Variable, cohérente avec STAT2, consolidée à partir de nombreuses informations : statut déclaré, statut salarié/nonsalarié mis en cohérence avec la profession, profession, nature de l'employeur, effectifs salariés de l'employeur, type de contrat, stage. Son calcul est similaire à celui de la variable STATUT, si ce n'est que - pour les salariés - la distinction entre employeur public et employeur privé se fonde sur le statut public ou privé de celui-ci redressé au sens de l'OEP.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 99 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

STATUT

Statut détaillé mis en cohérence avec la profession

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 11 | Indépendants |
| 12 | Employeurs |
| 13 | Aides familiaux |
| 21 | Intérimaires |
| 22 | Apprentis |
| 33 | CDD (hors Etat, coll.loc.), hors contrats aides |
| 34 | Stagiaires et contrats aides (hors Etat, coll.loc.) |
| 35 | Autres contrats (hors Etat, coll.loc.) |
| 43 | CDD (Etat, coll.loc.), hors contrats aides |
| 44 | Stagiaires et contrats aides (Etat, coll.loc.) |
| 45 | Autres contrats (Etat, coll.loc.) |
| 99 | Non renseigné |

Variable, cohérente avec STAT2, consolidée à partir de nombreuses informations : statut déclaré, statut salarié/nonsalarié mis en cohérence avec la profession, profession, nature de l'employeur, effectifs salariés de l'employeur, type de contrat, stage.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 99 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

STATUTR

Statut regroupé mis en cohérence avec la profession

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 1 | Non salariés (indépendants, employeurs) |
| 2 | Intérimaires |
| 3 | Apprentis |
| 4 | CDD |
| 5 | CDI |
| 9 | Non renseigné |

Variable, cohérente avec STAT2, consolidée à partir de STATUT et, dans le cas des stagiaires et contrats aidés, de TITC et CONTRA.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

STC

Statut déclaré dans l'emploi principal (pour ceux en emploi, excepté l'emploi informel)

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (ACTEU distinct de 1 ou INFORM = 1) |
| 1 | À son compte |
| 2 | Salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG |
| 3 | Salarié (autre que chef d'entreprise) |
| 4 | Travaille pour un membre de sa famille sans être salarié |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, ses modalités ont légèrement évolué. En effet, les modalités 2 et 3 de l'ancienne variable présente dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent désormais respectivement aux modalités 3 (salarié autre que chef d'entreprise) et 4 (travaille pour un membre de sa famille sans être salarié). L'ancienne modalité 1 (à son compte ou salarié chef d'entreprise) a été éclatée à partir de 2013 en modalités 1 (à son compte) et 2 (salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG).

STCHE

Statut de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence

| | |
|------|---------------------------------|
| Vide | Sans objet (MREC distinct de 1) |
| 1 | Un emploi salarié |
| 2 | Une situation à son compte |
| 3 | Indifféremment l'un ou l'autre |

STMN

Souhait de faire moins d'heures de travail avec une baisse de revenus correspondante

| | |
|------|----------------------------------|
| Vide | Sans objet (STPLC distinct de 2) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, les questions portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) ou de travailler moins (STMN, BC11a) sont posées en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elles portaient auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de réduire le nombre de personnes auxquelles la question STMN est posée (celle-ci n'étant posée que si STPLC est distinct de 1), mais d'augmenter a contrario la propension des enquêtés à y répondre positivement.

STPLC

Souhait de faire plus d'heures de travail avec une hausse de revenus correspondante

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler davantage est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence, ce qui a pour effet d'augmenter la propension des enquêtés à y répondre positivement et en conséquence de rehausser le niveau cumulé des indicateurs I et II du sous-emploi de 200 000 personnes environ (consulter la variable SOUSEMPL).

Par ailleurs, la modalité 9 (Ne sait pas) n'est plus proposée depuis 2013.

TEMP

Occupation actuelle d'un emploi, pour les 75 ans et plus

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (individus de moins de 75 ans ou individus en ménage RES = 16 ayant eu 75 ans depuis leur première interrogation) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La limite d'âge (75 ans) pour poser la question TEMP se fonde sur le concept d'âge à la fin de la semaine de référence (âge courant) à partir de 2013. Auparavant, elle se fondait sur le concept d'âge en années révolues au 31 décembre de l'année courante.

TITC

Statut déclaré des agents de la fonction publique

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (CHPUB distinct de 3, 4 et 5) ou non renseigné |
| 1 | Élève fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire |
| 2 | Titulaire civil ou militaire |
| 3 | Agent contractuel, ouvrier d'Etat, assistante maternelle, praticien hospitalier |
| 4 | Stagiaire |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, les modalités sont affinées en 2013 :

- les stagiaires n'ayant pas le statut de fonctionnaires sont identifiés dans la modalité 4, créée en 2013, qui leur est dédiée. Auparavant, ils étaient inclus au sein de la modalité 1.
- la modalité 2 repérant les agents titulaires de la fonction publique a été précisée en 2013 pour rappeler qu'y sont inclus aussi bien les agents à statut civil que ceux à statut militaire
- la modalité 3, libellée "Contractuel" jusqu'en 2012, fait également explicitement mention à partir de 2013 des ouvriers d'état, assistantes maternelles et praticiens hospitaliers.

TPPRED

Temps de travail dans l'emploi principal, redressé et imputé de la non-réponse partielle

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (personnes non actives occupées) |
| 1 | Temps complet |
| 2 | Temps partiel |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, construite à partir du temps de travail déclaré dans l'enquête (TPP) et des heures habituellement travaillées par semaine (HHC). La déclaration Temps complet/ Temps partiel (TPP) prime sur les heures habituelles déclarées (HHC).

Aux T1 et T2 2013 (et uniquement lors de ces deux trimestres), la question TPP n'a pas été posée à une petite fraction de la population d'intérêt, pour laquelle une imputation spécifique a été réalisée (personnes en activité temporaire ou d'appoint, 2% des actifs occupés au T1 et T2 2013). Toujours aux T1 et T2 2013 (et uniquement lors de ces deux trimestres), quelques actifs occupés sont classés dans la modalité "sans objet" ; ces individus ont tous un coefficient de pondération nul.

TRAREF

Exercice d'au moins une heure de travail rémunéré la semaine de référence

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (individus de 75 ans et plus, excepté ceux en ménage RES = 16 ayant eu 75 ans depuis leur première interrogation) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question correspondante dans le questionnaire (A2, TRAREF) a été très légèrement reformulée en 2013. A partir de 2013, on demande à l'enquêté si, durant la semaine de référence, il a effectué AU MOINS une heure de travail rémunéré alors qu'auparavant on lui demandait si, durant cette même semaine de référence, il avait effectué NE SERAIT-CE QU'une heure de travail rémunéré.

TXTPRED

Taux de temps partiel redressé dans l'emploi principal

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (TPPRED distinct de 2) |
| 1 | Moins d'un mi-temps |
| 2 | Mi-temps (50%) |
| 3 | Entre 50 et 80% |
| 4 | 80% |
| 5 | Plus de 80% |
| 9 | Non renseignée (pour les actifs occupés à temps partiel) |

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable TXTPPB présente dans les fichiers antérieurs à 2013. A partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

Cette variable est construite à partir du taux de temps partiel déclaré (question TXTPP) et des heures habituellement travaillées par semaine (HHC). Le taux déclaré (TXTPP) prime sur les heures habituelles déclarées (HHC).

TYPCONT

Nature du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement

| | |
|------|---|
| Vide | Sans objet (OFFICC distinct de 1 ou CONTACT = 2) |
| 1 | Démarche personnelle |
| 2 | Convocation dans le cadre d'un entretien de suivi obligatoire |

Nouvelle variable en 2013.

Noter qu'à la différence de DREMCONT (et des variables CONTACTA et CONTACTM à partir desquelles cette dernière est calculée), la variable TYPCONT n'est pas consolidée par ses valeurs prises pour le même individu lors de ses précédentes interrogations. Par conséquent, TYPCONT ne sera pas renseigné si le dernier contact avec Pôle Emploi depuis qu'il y est inscrit sans interruption est antérieur à la précédente interrogation de l'individu (cas où OFFICC = 1 et CONTACT = 2).

TYPCONTB

Nature détaillée du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement, s'il s'agissait d'une démarche de la part de l'individu

| | |
|------|--|
| Vide | Sans objet (TYPCONT distinct de 1) |
| 1 | Démarche personnelle pour régler un problème lié au versement de ses allocations ou au maintien de son inscription |
| 2 | Démarche dans le cadre de sa recherche d'emploi ou de sa formation |

Nouvelle variable en 2013.

Noter qu'à la différence de DREMCONT (et des variables CONTACTA et CONTACTM à partir desquelles cette dernière est calculée), la variable TYPCONTB n'est pas consolidée par ses valeurs prises pour le même individu lors de ses précédentes interrogations. Par conséquent, TYPCONTB ne sera pas renseigné si le dernier contact avec Pôle Emploi depuis qu'il y est inscrit sans interruption a été pris à l'initiative de l'enquêté mais est antérieur à la précédente interrogation de celui-ci (cas où OFFICC = 1 et CONTACT = 2 et TYPCONT valait 1 lors de l'interrogation passée la plus récente où cette variable était renseignée pour l'enquêté).

TYPMEN7

Type de ménage (7 postes)

| | |
|---|--|
| 1 | Ménage d'une seule personne |
| 2 | Famille monoparentale |
| 3 | Couple sans enfant |
| 4 | Couple avec enfant(s) |
| 5 | Ménage de plusieurs personnes ayant toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale |
| 6 | Ménage de plusieurs personnes n'ayant pas toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale |
| 9 | Autres ménages complexes de plus d'une personne |

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable TYPMEN5 présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les modalités 5, 6 et 9 de TYPMEN7 correspondent à un éclatement de la modalité 5 de l'ancienne variable TYPMEN5.

INDEX THÉMATIQUE DES VARIABLES DU FICHER DÉTAIL 2013

A - POSITION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|--|------|
| ACTEU | Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire | 1 |
| ACTEU6 | Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes) | 2 |
| ACTIF | Actif au sens du BIT | 2 |
| ACTOP | Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT) | 2 |
| AIDFAM | Aide familial ou conjoint collaborateur | 3 |
| ANCCHOM | Ancienneté de chômage en 8 postes | 3 |
| ANCINACT | Ancienneté de l'inactivité en 8 postes | 4 |
| CONTACT | Existence d'un contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement depuis la précédente réalisation de l'enquête | 4 |
| CREACCP | Raison principale de la recherche d'un autre emploi | 5 |
| DEM | A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence | 11 |
| DISPOC | Disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines | 12 |
| GARDEB | Raison pour laquelle des responsabilités familiales font que l'individu ne recherche pas d'emploi ou ne souhaite pas travailler | 14 |
| HALOR | Halo autour du chômage (Concept franco-européen), non décomposé par catégorie | 14 |
| HREC | Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal, pour ceux qui cherchent un emploi à temps partiel | 16 |
| INSCONT | Individu inscrit comme demandeur d'emploi sans interruption depuis la précédente réalisation de l'enquête (pour ceux qui étaient déjà inscrits auprès de Pôle emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion lors de la précédente enquête) | 16 |
| MRA | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a pris contact avec Pôle Emploi, l'APEC, un opérateur de placement, la chambre de commerce et d'industrie ou un autre organisme public | 17 |
| MRB | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a contacté une (ou plusieurs) agences d'intérim ou un opérateur de placement | 17 |
| MRBBIS | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a déjà fait des missions avec une agence d'intérim | 17 |
| MRC | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations personnelles (famille, amis, ...) pour trouver un emploi ou s'installer | 17 |
| MRD | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations professionnelles pour trouver un emploi ou s'installer | 18 |
| MRDBIS | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait savoir rechercher un emploi via les réseaux sociaux numériques, en faisant connaître son profil professionnel | 18 |
| MRE | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un test ou un entretien d'embauche | 18 |
| MREC | Recherche d'un emploi au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence | 18 |
| MRF | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un concours pour entrer dans la fonction publique, un établissement public ou une collectivité locale | 19 |
| MRG | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en déposant personnellement une candidature spontanée lors d'un salon professionnel ou dans l'entreprise | 19 |

| | | |
|-----------------|--|----|
| MRGBIS | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en envoyant une candidature spontanée par courrier postal ou électronique ou sur le site Internet de l'entreprise | 19 |
| MRH | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est rendu à un salon professionnel, une bourse d'emploi ou un forum des métiers | 19 |
| MRI | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à reprendre une entreprise, une exploitation ou un cabinet | 20 |
| MRJ | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a recherché un terrain, des locaux ou du matériel | 20 |
| MRK | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à obtenir des ressources financières (emprunts bancaires, aides publiques, etc.) | 20 |
| MRL | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour s'installer | 20 |
| MRM | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi, par exemple dans un journal ou sur internet | 21 |
| MRN | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a répondu à une annonce d'offre d'emploi | 21 |
| MRO | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a étudié des annonces d'offre d'emploi | 21 |
| MRPASSA | Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend les résultats de démarches antérieures (test, entretien,...) | 21 |
| MRPASSB | Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend un appel de Pôle Emploi, d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion | 22 |
| MRPASSC | Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend le résultat d'un concours d'une fonction publique ou d'une collectivité locale | 22 |
| MRS | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : Autres démarches de recherche active | 22 |
| NONDIC | Raison de non disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines | 30 |
| NREC | Nature de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence | 30 |
| NRECA | Accepterait un emploi à temps partiel, pour ceux recherchant un emploi à temps complet | 30 |
| NRECB | Accepterait un emploi à temps complet, pour ceux recherchant un emploi à temps partiel | 31 |
| OCCREF | A un travail temporaire ou d'appoint ou est sans emploi | 31 |
| OFFICC | Individu inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle Emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion | 31 |
| OFFRE | A reçu une offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement | 31 |
| PASTRA | N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré | 32 |
| PASTRB | N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant trouvé un emploi qui commence plus tard | 32 |
| PASTRF | N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré ou a trouvé un emploi qui commence plus tard | 32 |
| PERCREV | Perception d'un salaire, d'un traitement ou d'allocations sociales, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison | 32 |
| RABS | Raison de l'absence au travail la semaine de référence, pour les personnes qui ont en emploi rémunéré | 34 |
| RAISNREC | Raison principale de la non recherche d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence | 34 |
| RAISNSOU | Raison pour laquelle l'individu ne souhaite pas travailler actuellement | 35 |
| RAISPAS | Raison pour laquelle l'individu pense ne pas pouvoir trouver d'emploi | 35 |

| | | |
|-----------------|--|----|
| SOU | Souhait d'avoir un emploi, éventuellement en plus ou en remplacement d'un emploi déjà existant | 37 |
| SOUA | Souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir | 37 |
| SOUB | Souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir | 37 |
| SOUC | Souhait d'avoir un emploi, pour ceux qui n'en ont pas et qui n'en ont pas trouvé un commençant plus tard | 38 |
| SOUSEMPL | Situation de sous-emploi | 38 |
| STCHE | Statut de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence | 40 |
| TEMP | Occupation actuelle d'un emploi, pour les 75 ans et plus | 40 |
| TRAREF | Exercice d'au moins une heure de travail rémunéré la semaine de référence | 41 |
| TYPCONT | Nature du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement | 42 |
| TYPCONTB | Nature détaillée du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement, s'il s'agissait d'une démarche de la part de l'individu | 42 |

BA - PROFESSION ET EMPLOYEUR PRINCIPAUX

| Variable | Intitulé | Page |
|------------------|---|-------------|
| CHPUB | Nature de l'employeur de la profession principale | 4 |
| CSE | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau détaillé | 7 |
| CSER | Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) pour les actifs | 7 |
| CSP | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs occupés, niveau détaillé | 8 |
| CSTOT | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau détaillé | 9 |
| CSTOTR | Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) | 11 |
| FONCTC | Fonction principale dans l'emploi (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions) | 14 |
| NAFG004UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 25 |
| NAFG010UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 25 |
| NAFG017UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 25 |
| NAFG021UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 26 |
| NAFG038UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 27 |
| NAFG088UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 28 |
| PUB3FP | Statut public ou privé de l'établissement employeur (principal) au sens de l'observatoire de l'emploi public (OEP) | 33 |
| QPRC | Position professionnelle dans l'emploi principal | 33 |
| STC | Statut déclaré dans l'emploi principal (pour ceux en emploi, excepté l'emploi informel) | 40 |

BD - STATUT ET TYPE DE CONTRAT DANS LA PROFESSION PRINCIPALE

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|--|-------------|
| CONTRA | Type de contrat de travail, pour les salariés du privé, d'une entreprise publique, d'un particulier et pour les contractuels du public | 5 |

| | | |
|----------------|--|----|
| RDET | Choix du contrat de travail par le salarié (pour les CDD, contrat saisonnier, mission d'intérim) | 36 |
| STAT2 | Statut (Salarié, Non salarié) mis en cohérence avec la profession | 38 |
| STATOEP | Statut détaillé au sens de l'Observatoire de l'Emploi Public (OEP) | 39 |
| STATUT | Statut détaillé mis en cohérence avec la profession | 39 |
| STATUTR | Statut regroupé mis en cohérence avec la profession | 39 |
| TITC | Statut déclaré des agents de la fonction publique | 41 |

BE - HORAIRES

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|--|-------------|
| CSTMN | Moyen souhaité pour travailler moins | 8 |
| CSTPLC | Moyen souhaité pour travailler davantage, pour ceux qui sont disponibles pour le faire | 11 |
| DISPPLC | Disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail) | 12 |
| DUHAB | Type d'horaires de travail (temps complet ou temps partiel en tranches) | 13 |
| EMPNBH | Nombre d'heures effectuées dans l'emploi principal durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence) | 13 |
| GARDEA | Raison pour laquelle le fait d'avoir à s'occuper d'enfants ou de personnes dépendantes conduit l'individu à travailler à temps partiel | 14 |
| HHC6 | Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (6 tranches) | 15 |
| HHCE | Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (heures regroupées au-delà de 60) | 15 |
| HORAIC | Nature des horaires de travail dans l'emploi principal | 15 |
| HPLUSA | Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal (avec la variation de revenus correspondante), pour ceux qui souhaitent faire plus ou moins d'heures | 16 |
| JOURTR | Nombre de jours travaillés habituellement par semaine | 16 |
| NBTOTE | Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine pour l'ensemble des activités professionnelles de l'individu (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles) (heures regroupées au-delà de 60) | 29 |
| RAISON | Raison de la non-disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail) | 35 |
| RAISTP | Raison principale du temps de travail partiel | 36 |
| STMN | Souhait de faire moins d'heures de travail avec une baisse de revenus correspondante | 40 |
| STPLC | Souhait de faire plus d'heures de travail avec une hausse de revenus correspondante | 40 |
| TPPRED | Temps de travail dans l'emploi principal, redressé et imputé de la non-réponse partielle | 41 |
| TXTPRED | Taux de temps partiel redressé dans l'emploi principal | 41 |

BI - ANCIENNETÉ PROFESSIONNELLE

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|--|-------------|
| ANCENTR4 | Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique (4 postes) | 3 |
| SITANT | Situation professionnelle antérieure à l'emploi occupé | 36 |

C - ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ANTÉRIEURE

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|---|-------------|
| AAC | Exercice d'une activité professionnelle régulière antérieure, pour les inactifs, chômeurs et personnes ayant une activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel | 1 |

| | | |
|--------------------|---|----|
| CSA | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs, niveau détaillé | 6 |
| NAFANT | Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 88 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier) | 23 |
| NAFANTG004N | Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier) | 24 |

D - FORMATIONS

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|--|-------------|
| DIP11 | Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 11 postes) | 12 |

J - CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|--|-------------|
| AGE3 | Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, premier type de regroupement) | 2 |
| AGE5 | Âge au dernier jour de la semaine de référence (5 postes) | 2 |
| COURED | Individu en couple dans le ménage au trimestre courant | 5 |
| ENFRED | Individu avec au moins un enfant dans le ménage ou en garde alternée, au trimestre courant | 13 |
| EXTRIAN | Coefficient annuel de pondération des individus | 13 |
| NFRRED | Nationalité française ou étrangère, redressée | 29 |
| SEXE | Sexe | 36 |

K - CARACTÉRISTIQUES DE LA PERSONNE DE RÉFÉRENCE ET DE SON CONJOINT

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|--|-------------|
| CSTOTPRM | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) de la personne de référence du ménage | 10 |

L - CARACTÉRISTIQUES DU LOGEMENT

| Variable | Intitulé | Page |
|-------------------|--|-------------|
| CATAU2010R | Catégorie regroupée de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010 | 4 |

M - CARACTÉRISTIQUES DU MÉNAGE

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|---------------------------|-------------|
| TYPMEN7 | Type de ménage (7 postes) | 42 |

N - CARACTÉRISTIQUES D'ENQUÊTE

| Variable | Intitulé | Page |
|-----------------|---------------------------------|-------------|
| ANNEE | Année de référence de l'enquête | 4 |

INDEX ALPHABÉTIQUE DES VARIABLES DU FICHER DÉTAIL 2013

| | | |
|-------------------|---|----|
| AAC | Exercice d'une activité professionnelle régulière antérieure, pour les inactifs, chômeurs et personnes ayant une activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel | 1 |
| ACTEU | Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire | 1 |
| ACTEU6 | Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes) | 2 |
| ACTIF | Actif au sens du BIT | 2 |
| ACTOP | Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT) | 2 |
| AGE3 | Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, premier type de regroupement) | 2 |
| AGE5 | Âge au dernier jour de la semaine de référence (5 postes) | 2 |
| AIDFAM | Aide familial ou conjoint collaborateur | 3 |
| ANCCHOM | Ancienneté de chômage en 8 postes | 3 |
| ANCENTR4 | Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique (4 postes) | 3 |
| ANCINACT | Ancienneté de l'inactivité en 8 postes | 4 |
| ANNEE | Année de référence de l'enquête | 4 |
| CATAU2010R | Catégorie regroupée de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010 | 4 |
| CHPUB | Nature de l'employeur de la profession principale | 4 |
| CONTACT | Existence d'un contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement depuis la précédente réalisation de l'enquête | 4 |
| CONTRA | Type de contrat de travail, pour les salariés du privé, d'une entreprise publique, d'un particulier et pour les contractuels du public | 5 |
| COURED | Individu en couple dans le ménage au trimestre courant | 5 |
| CREACCP | Raison principale de la recherche d'un autre emploi | 5 |
| CSA | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs, niveau détaillé | 6 |
| CSE | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau détaillé | 7 |
| CSER | Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) pour les actifs | 7 |
| CSP | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs occupés, niveau détaillé | 8 |
| CSTMN | Moyen souhaité pour travailler moins | 8 |
| CSTOT | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau détaillé | 9 |
| CSTOTPRM | Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) de la personne de référence du ménage | 10 |
| CSTOTR | Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) | 11 |
| CSTPLC | Moyen souhaité pour travailler davantage, pour ceux qui sont disponibles pour le faire | 11 |
| DEM | A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence | 11 |
| DIP11 | Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 11 postes) | 12 |
| DISPOC | Disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines | 12 |
| DISPPLC | Disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail) | 12 |
| DUHAB | Type d'horaires de travail (temps complet ou temps partiel en tranches) | 13 |
| EMPNBH | Nombre d'heures effectuées dans l'emploi principal durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence) | 13 |
| ENFRED | Individu avec au moins un enfant dans le ménage ou en garde alternée, au trimestre courant | 13 |
| EXTRIAN | Coefficient annuel de pondération des individus | 13 |
| FONCTC | Fonction principale dans l'emploi (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions) | 14 |
| GARDEA | Raison pour laquelle le fait d'avoir à s'occuper d'enfants ou de personnes dépendantes conduit l'individu à travailler à temps partiel | 14 |
| GARDEB | Raison pour laquelle des responsabilités familiales font que l'individu ne recherche pas d'emploi ou ne souhaite pas travailler | 14 |
| HALOR | Halo autour du chômage, non décomposé par catégorie | 14 |

| | | |
|----------------|---|----|
| HHC6 | Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (6 tranches) | 15 |
| HHCE | Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (heures regroupées au-delà de 60) | 15 |
| HORAIC | Nature des horaires de travail dans l'emploi principal | 15 |
| HPLUSA | Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal (avec la variation de revenus correspondante), pour ceux qui souhaitent faire plus ou moins d'heures | 16 |
| HREC | Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal, pour ceux qui cherchent un emploi à temps partiel | 16 |
| INSCONT | Individu inscrit comme demandeur d'emploi sans interruption depuis la précédente réalisation de l'enquête (pour ceux qui étaient déjà inscrits auprès de Pôle emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion lors de la précédente enquête) | 16 |
| JOURTR | Nombre de jours travaillés habituellement par semaine | 16 |
| MRA | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a pris contact avec Pôle Emploi, l'APEC, un opérateur de placement, la chambre de commerce et d'industrie ou un autre organisme public | 17 |
| MRB | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a contacté une (ou plusieurs) agences d'intérim ou un opérateur de placement | 17 |
| MRBBIS | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a déjà fait des missions avec une agence d'intérim | 17 |
| MRC | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations personnelles (famille, amis, ...) pour trouver un emploi ou s'installer | 17 |
| MRD | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations professionnelles pour trouver un emploi ou s'installer | 18 |
| MRDBIS | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait savoir rechercher un emploi via les réseaux sociaux numériques, en faisant connaître son profil professionnel | 18 |
| MRE | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un test ou un entretien d'embauche | 18 |
| MREC | Recherche d'un emploi au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence | 18 |
| MRF | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un concours pour entrer dans la fonction publique, un établissement public ou une collectivité locale | 19 |
| MRG | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en déposant personnellement une candidature spontanée lors d'un salon professionnel ou dans l'entreprise | 19 |
| MRGBIS | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en envoyant une candidature spontanée par courrier postal ou électronique ou sur le site Internet de l'entreprise | 19 |
| MRH | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est rendu à un salon professionnel, une bourse d'emploi ou un forum des métiers | 19 |
| MRI | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à reprendre une entreprise, une exploitation ou un cabinet | 20 |
| MRJ | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a recherché un terrain, des locaux ou du matériel | 20 |
| MRK | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à obtenir des ressources financières (emprunts bancaires, aides publiques, etc.) | 20 |
| MRL | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour s'installer | 20 |
| MRM | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi, par exemple dans un journal ou sur internet | 21 |

| | | |
|--------------------|---|----|
| MRN | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a répondu à une annonce d'offre d'emploi | 21 |
| MRO | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a étudié des annonces d'offre d'emploi | 21 |
| MRPASSA | Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend les résultats de démarches antérieures (test, entretien,...) | 21 |
| MRPASSB | Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend un appel de Pôle Emploi, d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion | 22 |
| MRPASSC | Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend le résultat d'un concours d'une fonction publique ou d'une collectivité locale | 22 |
| MRS | Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : Autres démarches de recherche active | 22 |
| NAFANT | Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 88 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier) | 23 |
| NAFANTG004N | Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier) | 24 |
| NAFG004UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 25 |
| NAFG010UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 25 |
| NAFG017UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 25 |
| NAFG021UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 26 |
| NAFG038UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 27 |
| NAFG088UN | Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires) | 28 |
| NBTOTE | Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine pour l'ensemble des activités professionnelles de l'individu (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles) (heures regroupées au-delà de 60) | 29 |
| NFRRED | Nationalité française ou étrangère, redressée | 29 |
| NONDIC | Raison de non disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines | 30 |
| NREC | Nature de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence | 30 |
| NRECA | Accepterait un emploi à temps partiel, pour ceux recherchant un emploi à temps complet | 30 |
| NRECB | Accepterait un emploi à temps complet, pour ceux recherchant un emploi à temps partiel | 31 |
| OCCREF | A un travail temporaire ou d'appoint ou est sans emploi | 31 |
| OFFICC | Individu inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle Emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion | 31 |
| OFFRE | A reçu une offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement | 31 |
| PASTRA | N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré | 32 |
| PASTRB | N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant trouvé un emploi qui commence plus tard | 32 |
| PASTRF | N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré ou a trouvé un emploi qui commence plus tard | 32 |

| | | |
|-----------------|--|----|
| PERCREV | Perception d'un salaire, d'un traitement ou d'allocations sociales, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison | 32 |
| PUB3FP | Statut public ou privé de l'établissement employeur (principal) au sens de l'observatoire de l'emploi public (OEP) | 33 |
| QPRC | Position professionnelle dans l'emploi principal | 33 |
| RABS | Raison de l'absence au travail la semaine de référence, pour les personnes qui ont en emploi rémunéré | 34 |
| RAISNREC | Raison principale de la non recherche d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence | 34 |
| RAISNSOU | Raison pour laquelle l'individu ne souhaite pas travailler actuellement | 35 |
| RAISON | Raison de la non-disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail) | 35 |
| RAISPAS | Raison pour laquelle l'individu pense ne pas pouvoir trouver d'emploi | 35 |
| RAISTP | Raison principale du temps de travail partiel | 36 |
| RDET | Choix du contrat de travail par le salarié (pour les CDD, contrat saisonnier, mission d'intérim) | 36 |
| SEXE | Sexe | 36 |
| SITANT | Situation professionnelle antérieure à l'emploi occupé | 36 |
| SOU | Souhait d'avoir un emploi, éventuellement en plus ou en remplacement d'un emploi déjà existant | 37 |
| SOUA | Souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir | 37 |
| SOUB | Souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir | 37 |
| SOUC | Souhait d'avoir un emploi, pour ceux qui n'en ont pas et qui n'en ont pas trouvé un commençant plus tard | 38 |
| SOUSEMPL | Situation de sous-emploi | 38 |
| STAT2 | Statut (Salarié, Non salarié) mis en cohérence avec la profession | 38 |
| STATOEP | Statut détaillé au sens de l'Observatoire de l'Emploi Public (OEP) | 39 |
| STATUT | Statut détaillé mis en cohérence avec la profession | 39 |
| STATUTR | Statut regroupé mis en cohérence avec la profession | 39 |
| STC | Statut déclaré dans l'emploi principal (pour ceux en emploi, excepté l'emploi informel) | 40 |
| STCHE | Statut de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence | 40 |
| STMN | Souhait de faire moins d'heures de travail avec une baisse de revenus correspondante | 40 |
| STPLC | Souhait de faire plus d'heures de travail avec une hausse de revenus correspondante | 40 |
| TEMP | Occupation actuelle d'un emploi, pour les 75 ans et plus | 40 |
| TITC | Statut déclaré des agents de la fonction publique | 41 |
| TPPRED | Temps de travail dans l'emploi principal, redressé et imputé de la non-réponse partielle | 41 |
| TRAREF | Exercice d'au moins une heure de travail rémunéré la semaine de référence | 41 |
| TXTPPRED | Taux de temps partiel redressé dans l'emploi principal | 41 |
| TYPCONT | Nature du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement | 42 |
| TYPCONTB | Nature détaillée du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement, s'il s'agissait d'une démarche de la part de l'individu | 42 |
| TYPMEN7 | Type de ménage (7 postes) | 42 |