

# « Genre: des inégalités de santé et de conditions de travail? »



par Florence CHAPPERT ([f.chappert@anact.fr](mailto:f.chappert@anact.fr))  
responsable du projet « Genre, santé et Conditions de Travail »  
à l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail

*18 Janvier 2013*  
INSEE / Séminaire Inégalités



## L'angle de **praticien** du Réseau Anact



1. La problématique « **Genre** » pour améliorer les conditions de travail
2. Des enjeux de connaissance: quelques indicateurs sexués en santé au travail
3. Des enjeux d'outillage pour les intervenants: les hypothèses genre
4. En entreprise: un cas du Réseau Anact
5. Des enjeux d'action: les politiques de santé et d'égalité au travail





# 1

## **La problématique « Genre » pour améliorer les conditions de travail à l'Anact**



# L'entrée Genre au sein du Réseau Anact une inconnue en 2008



- **Des interventions en entreprises sur les conditions de travail**  
« aveugles » au genre: pas de demande
- **Mais une expérience dans des interventions dites « Mixité en entreprise »** : à quelles conditions de travail introduire des femmes dans des métiers d'hommes ?
- **Une décision du Conseil d'Administration de l'Anact dans lequel siège le Service du Droit des Femmes et pour l'Égalité** d'intégrer dans le contrat de progrès 2009-2012 une approche par le genre



# Un déplacement des questions d'égalité vers les question de santé



**Egalité  
dans l'emploi**



**Santé  
au travail**

**Conditions de travail**

## **Angle de l'entreprise : Égalité – emploi**

- recrutement
- féminisation
- plafond de verre
- rémunération

## **Angle du réseau Anact: Genre – travail**

- Certains problèmes de santé et conditions de travail sont plus finement diagnostiqués et prévenus
- en prenant en compte la question du genre dans l'organisation du travail



# Des questions de genre qui se posent en marge d'une intervention en entreprise sur les risques psychosociaux



## Des « sources de tensions » occultées:

- 1- Les violences (à caractère sexiste?) aux quelles sont exposées les femmes dans leurs emplois d'accueil en agence
- 2 - La question des horaires et des temps partiels attribués au compte – goutte: petites équipes d'agence complètement féminisée; heures d'ouverture au public incompatibles avec les horaires d'ouverture des crèches
- 3 – La pénalisation des carrières des salariés à temps partiel
- 4 - Les pratiques managériales des femmes jugées « plus dures » que celles des hommes



# Des questions de genre qui se posent à l'intervention

## Une étude de l'Anact sur l'absentéisme : des énigmes



- 1- Comment expliquer que les salariés à temps partiel soient plutôt moins fréquemment absents mais plus longtemps que les salariés à temps plein?
- 2 – Comment expliquer que en couple, les salariés sont plus absents que les salariés vivant seuls – et ce quelque soit les tranches d'âge ?
- 3 – Comment expliquer que les femmes soient plus absentes avec 1 enfant qu'avec 2, 3 ou 4 enfants ?



# Quand nous recherchons les données sexuées en santé au travail

## « La santé des travailleuses: la science est-elle aveugle? »

Karen Messing Octares 2000

-1- Des **données sexuées très partielles** concernant les **indicateurs statistiques de santé au travail** (AT, MP, Absences): entreprises, CNAM-TS et CARSAT, SST, INRS, DARES, ANSES...

-2- **La quasi absence de recherches sur certains aspects:**

- genre et exposition aux risques
- genre et risques psycho-sociaux (dont violences)
- genre et méthodes de prévention
- genre et stratégies de préservation de sa santé
- travail et santé reproductive des F/H
- genre et seniors
- genre et temps de travail
- genre et métiers monosexes...



### A lire ou à relire

«La santé des travailleuses : la science est-elle aveugle ?»  
Karen Messing

Octares 2000

# L'entrée Santé Sécurité au Travail : le déni du genre



## ■ 1<sup>er</sup> Frein: La santé au travail pensée en référence au « masculin neutre » :

- les hommes plus exposés que les femmes à des risques professionnels graves
- les machines, équipements même de protection individuelle conçus d'abord pour des hommes – à l'inverse aussi les planches à repasser!
- la santé au travail conçue au départ pour « protéger » les femmes

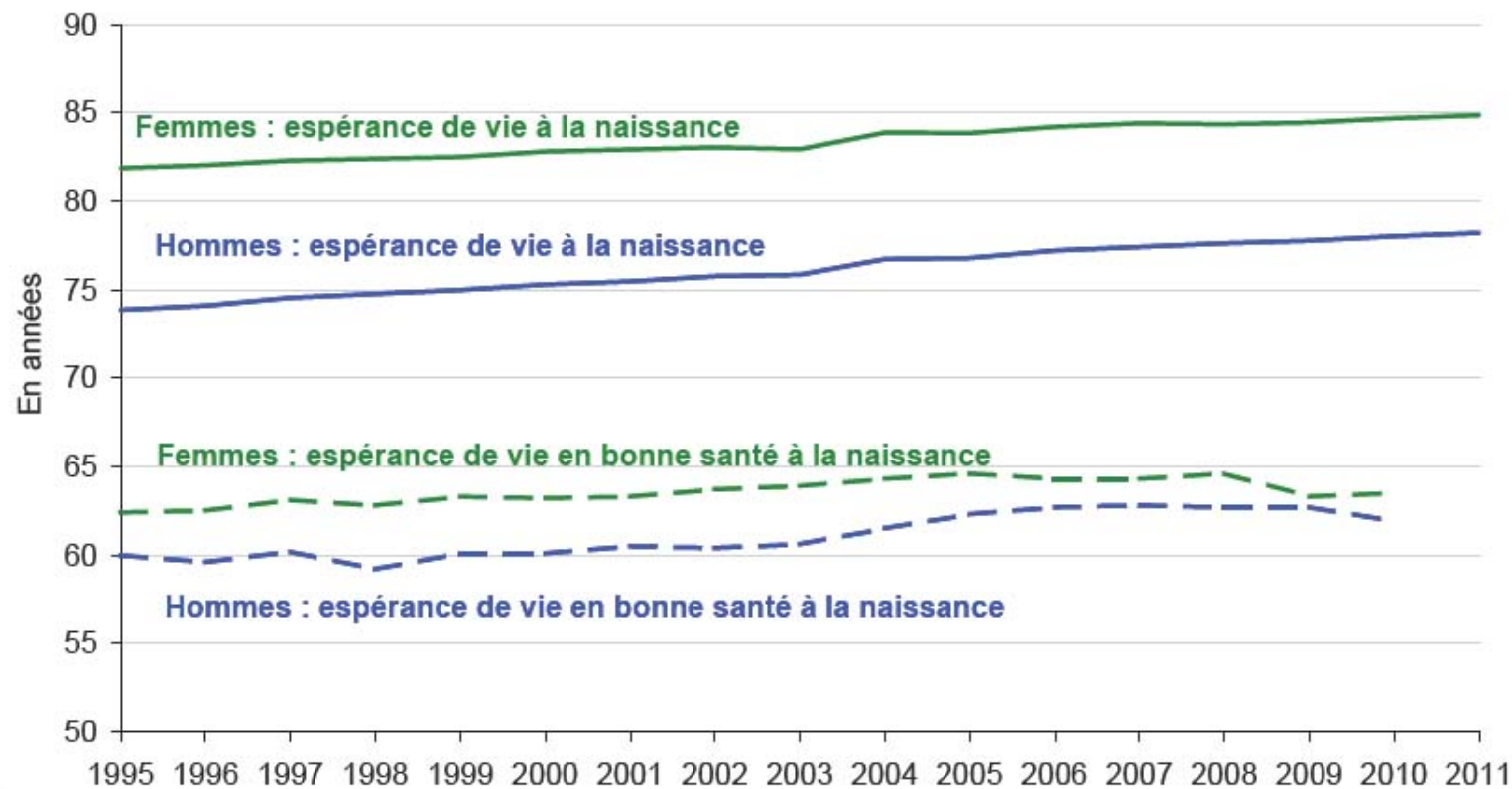
## ■ 2<sup>ème</sup> frein L'espérance de vie des femmes supérieure à celle des hommes:

- cet écart est entre autre dû à une surmortalité ouvrière chez les hommes
- mais l'INSEE fait état en 2010 d'un écart d'espérance de vie en bonne santé (EVBS) de 61,9 ans pour les hommes et 63,5 ans pour les femmes



# L'entrée Santé Santé Sécurité au Travail : le déni du genre

**IDD 7.1.1** Espérance de vie et espérance de vie « en bonne santé » à la naissance en France



*Note : Rupture de série en 2004 pour l'espérance de vie en bonne santé.  
Espérance de vie : résultats 2009, 2010 et 2011 provisoires à fin 2011  
Source : Insee, estimations de population et statistiques de l'état civil, France métropolitaine, Eurostat*

[http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/default.asp?page=dossiers\\_web/dev\\_durable/esperance\\_vie\\_et\\_vie\\_bonne\\_sante.htm](http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/default.asp?page=dossiers_web/dev_durable/esperance_vie_et_vie_bonne_sante.htm)

# L'entrée Santé Santé Sécurité au Travail : le déni du genre



Première conséquence:  
un déficit d'intégration du genre dans les études

Les études sociologiques et épidémiologiques :

- ont pendant longtemps porté que sur des hommes ou des populations sans sexe nommé ou le plus souvent sur **les 2 populations séparément**, conduisant à utiliser des valeurs de seuils différentes ...
- ont concerné **des périmètres qui omettent certains secteurs où les femmes** sont très présentes
- ne permettent pas toujours de faire un **suivi longitudinal dans le temps**
- ou ne permettent pas de faire le lien avec la **situation ou charge familiale**
- ne sont **pas toujours publiées officiellement** avec une analyse selon le sexe



# L'entrée Santé Santé Sécurité au Travail : le déni du genre



## Deuxième conséquence:

un déficit important de prise en compte des risques aux quels sont exposées les femmes dans leurs métiers:

Exemple: le **Document Unique d'Evaluation des Risques** obligatoire dans toute entreprise n'intègre pas:

- les risques pour la maternité et plus largement pour la santé reproductive des F/H
- les risques de certains emplois à prédominance féminine

Exemple: **Le genre est neutralisé dans les accords sur les RPS**

- les enquêtes prévues ne sont pas sexuées
- l'articulation des temps n'est pas toujours mentionnée comme facteur de tension au travail
- le qualificatif de violence « sexiste » a été supprimé de l'ANI quand a été gardé raciste, homophobe





## 2

**Des enjeux de connaissance :**  
quelques indicateurs sexués de santé au travail



# Taux de fréquence des accidents du travail par sexe en 2007

| Taux de fréquence des accidents<br>du travail en 2007 | H           | F           | total |
|-------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------|
| <b>Catégories socioprofessionnelles</b>               |             |             |       |
| Cadres et chefs d'entreprise                          | 2,7         | 4,3         | 3,2   |
| Professions intermédiaires                            | 6,8         | 6,1         | 6,5   |
| Employés                                              | 30,0        | 17,0        | 20,6  |
| Ouvriers                                              | <b>49,6</b> | <b>41,6</b> | 48,2  |
| <b>Ensemble</b>                                       | <b>29,7</b> | <b>16,3</b> | 24,3  |

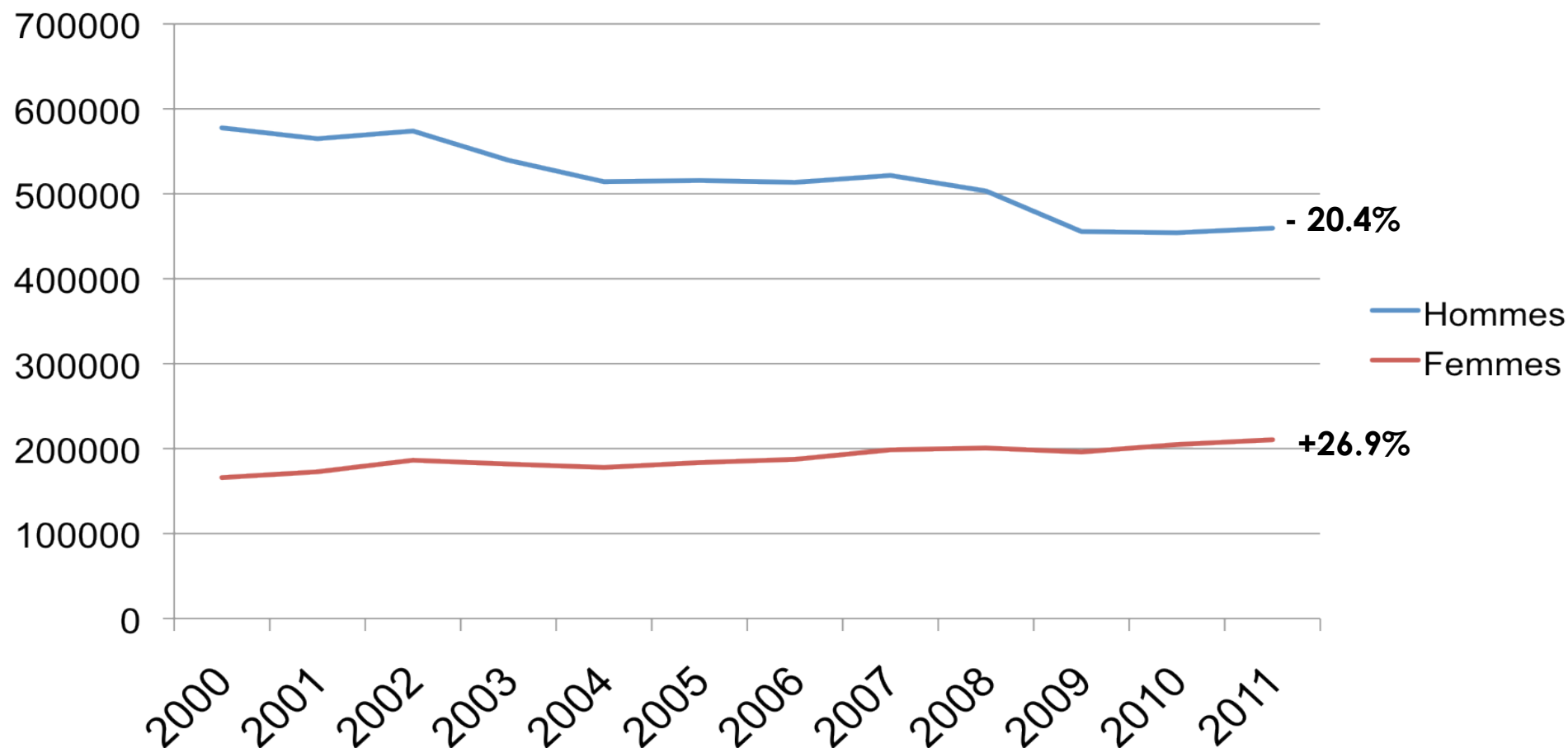
**Lecture** : pour un million d'heures de travail, les femmes ouvrières ont connu en moyenne 41,6 accidents de travail en 2007.

**Champ** : France, salariés du régime général présents dans les DADS-Insee.

source : INSEE

[http://www.insee.fr/fr/themes/tableau.asp?reg\\_id=0&ref\\_id=NATTEF06209](http://www.insee.fr/fr/themes/tableau.asp?reg_id=0&ref_id=NATTEF06209)

# Évolution du nombre des accidents du travail 2000-2011



*En 2011, les AT des femmes représentent 31,4% du total des AT.*

*Si le nombre des AT diminue entre 2000 et 2011 de -9,9%, cela masque des évolutions propres selon le sexe : le nombre des AT des femmes progresse de 26,9% en 11ans tandis que le nombre des AT des hommes baisse de 20,4% - Evolution globale des effectifs salariés CNAM-TS entre 2000 et 2011 = + 9,6% Calcul et graphique Anact d'après chiffres CNAM-TS – 18 M de salariés*

D'après statistiques CNAM TS :

<http://www.risquesprofessionnels.ameli.fr/chiffres-cles-et-statistiques/nos-statistiques.html>

# Évolution du nombre des AT pour tous secteurs CTN entre 2000 et 2010

| Taux d'évolution<br>des AT entre 2000 et 2010 |         |
|-----------------------------------------------|---------|
| H                                             | - 21,3% |
| F                                             | + 23,4% |

| Nb salariés INSEE hors<br>agriculture* en millions |        |        |
|----------------------------------------------------|--------|--------|
|                                                    | H      | F      |
| 2000                                               | 12 004 | 10 567 |
| 2010                                               | 11 916 | 11 722 |
|                                                    | -0,7%  | +10,9% |

**Précision** : les données INSEE des effectifs salariés (NAF 17) ne coïncident pas avec les données CNAM-TS des effectifs pour tous (CTN). Selon l'Insee, le total des effectifs en 2010 est de l'ordre de près de 24M hors agriculture. La CNAM-TS compte plus de 18M environ de salariés la même année. Différentiel de près de 6 M.

\* Effectifs salariés d'après la série longue NAF 17 INSEE (hors agriculture)

# Nombre d'AT avec arrêt selon le sexe par branches d'activité (CTN) et taux d'évolution

|                                                                                               |   | 2001    | 2011    | Taux d'évolution | Évolution de l'effectif des salariés entre 2001 et 2011 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------|---------|------------------|---------------------------------------------------------|
| Toutes les branches d'activités                                                               | H | 564 817 | 459 495 | -18,6%           | +7,3%                                                   |
|                                                                                               | F | 172 682 | 210 419 | +21,8%           |                                                         |
| A Métallurgie                                                                                 | H | 93 936  | 56 836  | -39,4%           | -17,2%                                                  |
|                                                                                               | F | 8 363   | 5 053   | -39,5%           |                                                         |
| B BTP                                                                                         | H | 123 451 | 114 156 | -7,5%            | +27,7%                                                  |
|                                                                                               | F | 854     | 1 470   | +72,1%           |                                                         |
| C Industries transports, eau, gaz, électricité, livre et communication                        | H | 78 485  | 76 367  | -2,7%            | +0,9%                                                   |
|                                                                                               | F | 13 376  | 18 132  | +35,5%           |                                                         |
| D Services, commerces et industries de l'alimentation dont supérettes, supermarchés et hypers | H | 74 022  | 63 939  | -13,6%           | +8,2%                                                   |
|                                                                                               | F | 50 268  | 52 192  | +3,8%            |                                                         |
| E Industrie de la chimie, du caoutchouc et plasturgie                                         | H | 16 603  | 10 014  | -39,6%           | -16,2%                                                  |
|                                                                                               | F | 4 175   | 2 713   | -35%             |                                                         |

\* Sont concernés les **accidents du travail avec arrêt**. CTN = Comité techniques nationaux. D'après statistiques CNAM TS

# Nombre d'AT avec arrêt selon le sexe par branches d'activité (CTN) et taux d'évolution

|                                                                                                              |   | 2001   | 2011   | Taux d'évolution | Évolution de l'effectif des salariés H & F entre 2001 et 2011 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------|--------|------------------|---------------------------------------------------------------|
| F Industries du bois, ameublement, papier-carton, textile, vêtement, cuirs et peaux, pierres et terres à feu | H | 37 176 | 21 055 | -43,3%           | -33,6%                                                        |
|                                                                                                              | F | 7 384  | 3 962  | -46,3%           |                                                               |
| G Commerce non alimentaire                                                                                   | H | 40 268 | 35 690 | -11,3%           | +3,1%                                                         |
|                                                                                                              | F | 15 834 | 19 124 | +20,7%           |                                                               |
| H Activités de services : banques, assurances, administrations                                               | H | 17 129 | 14 951 | -30,5%           | +24,8%                                                        |
|                                                                                                              | F | 21 947 | 27 339 | +24,5%           |                                                               |
| I Activités de services : santé, nettoyage, travail temporaire                                               | H | 83 747 | 66 487 | -20,6%           | +17,6%                                                        |
|                                                                                                              | F | 50 481 | 80 434 | +59,3%           |                                                               |

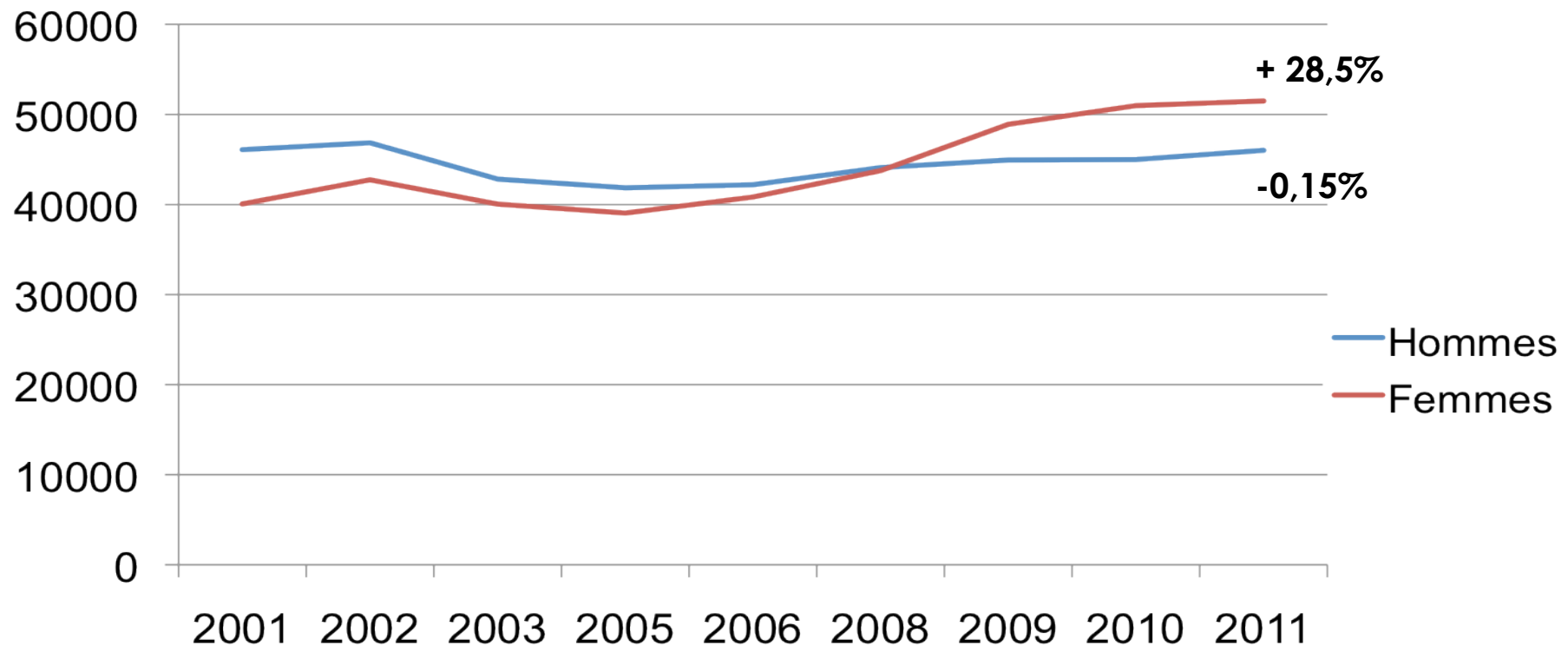
18

# Indice de fréquence des Accidents du travail par sexe dans 10 secteurs de la NAF entre 2002-2009

| en 2009                                                        | Effectif<br>ensembl<br>e INSEE<br>(1) | Effectif<br>ensembl<br>e CNAMTS | Effectif<br>INSEE /<br>Effectif<br>CNAMTS<br>(4) | Effectif<br>Hommes<br>INSEE(1) | Effectif<br>Femmes<br>INSEE<br>(1) | Accident<br>s de<br>travail<br>Hommes | Accide<br>nts de<br>travail<br>Femme<br>s | AT H<br>x100<br>/Effectif<br>H (2) | AT F<br>x100<br>/Effectif<br>F (2) | Différentiel<br>AT H 2002-<br>2009 | Différentiel<br>AT F 2002-<br>2009 |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| B. ind. Extractives (3)                                        | 25 000                                | 23 895                          | plus 4,6%                                        | 21 000                         | 3 000                              | 941                                   | 18                                        | 4,48                               | 0,6                                |                                    |                                    |
| C. ind.<br>Manufacturières (3)                                 | 2 967 000                             | 2 880 283                       | plus 3%                                          | 2 100 000                      | 870 000                            | 90 432                                | 19 332                                    | 4,3                                | 2,22                               | moins 28%                          | moins 23%                          |
| F. Construction                                                | 1 434 000                             | 1 455 603                       | moins 1,5%                                       | 1 287 000                      | 147 000                            | 112 594                               | 1 327                                     | 8,74                               | 0,09                               |                                    |                                    |
| G. Commerce / rép.<br>d'automobiles                            | 2 976 000                             | 2 839 143                       | plus 4,8%                                        | 1 520 000                      | 1 456 000                          | 68 088                                | 36 689                                    | 4,47                               | 2,51                               | moins 17%                          | moins 3%                           |
| I. Hébergement<br>restauration                                 | 891 000                               | 902 688                         | moins 1,3%                                       | 448 000                        | 443 000                            | 20 251                                | 30 314                                    | 4,52                               | 6,8                                | moins 15%                          | plus 36%                           |
| J. Information<br>communication                                | 672 000                               | 653 404                         | plus 2,8%                                        | 433 000                        | 239 000                            | 1 985                                 | 1 075                                     | 0,83                               | 0,45                               |                                    |                                    |
| L. Activités<br>immobilières                                   | 232 000                               | 232 805                         | moins 0,03%                                      | 102 000                        | 130 000                            | 2 609                                 | 1 981                                     | 2                                  | 0,15                               |                                    |                                    |
| M. Activités<br>spécialisées<br>scientifiques et<br>techniques | 1 249 000                             | 1 134 123                       | plus 10,1%                                       | 622 000                        | 627 000                            | 6 301                                 | 4 000                                     | 1,01                               | 0,63                               |                                    |                                    |
| N. Activités de<br>service administratif<br>et de soutien      | 1 512 000                             | 1 648 776                       | moins 9%                                         | 844 000                        | 668 000                            | 49 996                                | 19 388                                    | 5,92                               | 2,9                                |                                    |                                    |
| S. Autres activités<br>de service                              | 550 000                               | 509 855                         | plus 7,8%                                        | 168 000                        | 382 000                            | 4 248                                 | 5 423                                     | 2,52                               | 1,4                                |                                    |                                    |

Calculs Anact d'après chiffres CNAM-TS

# Evolution du nombre d'accidents de trajet 2001-2011



- Le nombre des Accidents de trajet des femmes dépasse depuis 2009 celui des hommes
- Calcul et graphique Anact d'après chiffres CNAM-TS – 18 M de salariés

# Nombre d'accidents de trajet avec arrêt selon le sexe par branches d'activité (CTN)

|                                                                                                     |   | 2001   | 2011   | Taux d'évolution<br>2001-2011 en % | Évolution de l'effectif<br>des salariés H & F<br>entre 2001 et 2010 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------|--------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Toutes les branches d'activités                                                                     | H | 46 084 | 46 015 | -0,15%                             | +7,3%                                                               |
|                                                                                                     | F | 40 060 | 51 493 | +28,5%                             |                                                                     |
| A Métallurgie                                                                                       | H | 7 633  | 5 727  | -24,9%                             | -17,2%                                                              |
|                                                                                                     | F | 1 935  | 1 435  | -25,8%                             |                                                                     |
| B BTP                                                                                               | H | 6 715  | 6 367  | -5,1%                              | +27,7%                                                              |
|                                                                                                     | F | 492    | 620    | +26%                               |                                                                     |
| C Industries transports, eau, gaz,<br>électricité, livre et communication                           | H | 5 019  | 5 940  | +18,3%                             | +0,9%                                                               |
|                                                                                                     | F | 2 809  | 3 819  | +35,9%                             |                                                                     |
| D Services, commerces et industries de<br>l'alimentation dont supérettes,<br>supermarchés et hypers | H | 7 720  | 8 351  | +8,1%                              | +8,2%                                                               |
|                                                                                                     | F | 6 969  | 8 289  | +18,9%                             |                                                                     |

\* Sont concernés les **maladies professionnelles avec arrêt**. CTN = Comité techniques nationaux  
D'après statistiques CNAM TS

# Nombre d'accidents de trajet avec arrêt selon le sexe par branches d'activité (CTN)

|                                                                                                              |   | 2001   | 2011   | Taux d'évolution<br>2001-2011 en % | Évolution de l'effectif<br>des salariés H & F<br>entre 2001 et 2011 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------|--------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| E Industrie de la chimie, du caoutchouc et plasturgie                                                        | H | 1 155  | 901    | -22%                               | -16,2%                                                              |
|                                                                                                              | F | 680    | 601    | -11,6%                             |                                                                     |
| F Industries du bois, ameublement, papier-carton, textile, vêtement, cuirs et peaux, pierres et terres à feu | H | 1 905  | 1 254  | -34,1%                             | -33,6%                                                              |
|                                                                                                              | F | 1 235  | 754    | -38,9%                             |                                                                     |
| G Commerce non alimentaire                                                                                   | H | 3 959  | 4 353  | +10%                               | +3,1%                                                               |
|                                                                                                              | F | 5 042  | 6 312  | +25,1%                             |                                                                     |
| H Activités de services : banques, assurances, administrations                                               | H | 4 688  | 5 040  | +7,5%                              | +24,8%                                                              |
|                                                                                                              | F | 8 239  | 12 579 | +52,6%                             |                                                                     |
| I Activités de services : santé, nettoyage, travail temporaire                                               | H | 7 906  | 8 082  | +2,2%                              | +17,6%                                                              |
|                                                                                                              | F | 10 967 | 17 084 | +55,7%                             |                                                                     |

\* Sont concernés les **maladies professionnelles avec arrêt**. CTN = Comité techniques nationaux  
D'après statistiques CNAM TS

# Taux de fréquence des maladies professionnelles par sexe en 2007

| Le risque de maladie professionnelle reconnue par catégorie socioprofessionnelle | Hommes       | Femmes      | Ensemble    |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| <b>Taux de fréquence en 2007</b>                                                 |              |             |             |
| Cadres et chefs d'entreprise                                                     | 0,8          | <b>1,2</b>  | 0,9         |
| Professions intermédiaires                                                       | 1,2          | <b>2,4</b>  | 1,8         |
| Employés                                                                         | 4,6          | <b>12,6</b> | 10,4        |
| Ouvriers                                                                         | 26,1         | <b>68,1</b> | 33,2        |
| <b>Total</b>                                                                     | <b>13,5</b>  | <b>16,4</b> | <b>14,7</b> |
| Indice de gravité                                                                | <b>164,7</b> | 66,2        | 124,5       |

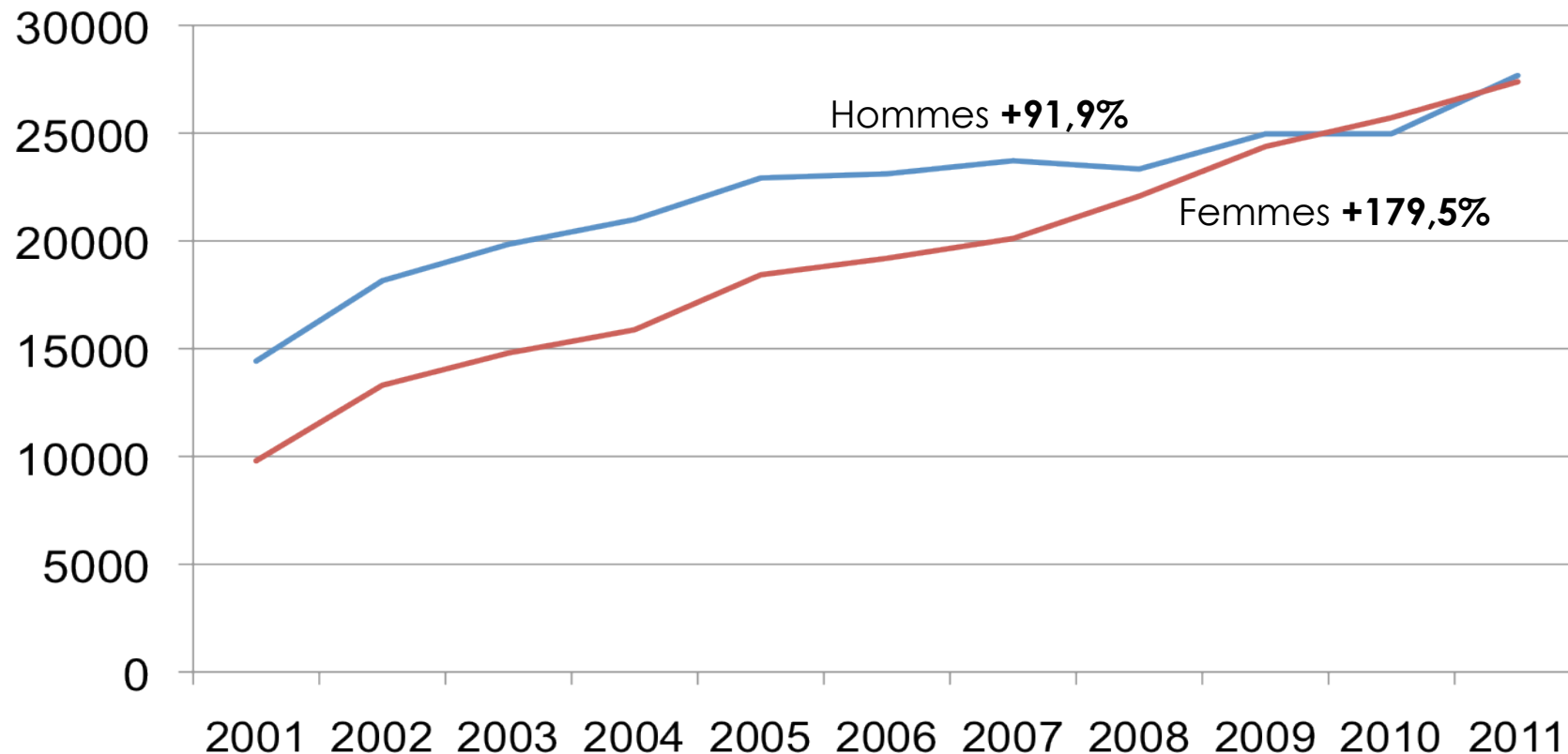
**Lecture** : en 2007, pour dix millions d'heures de travail, les femmes ouvrières se sont vues reconnaître en moyenne 68,1 MP (taux de fréquence). Pour dix millions d'heures de travail, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, les femmes se sont vues reconnaître un taux moyen d'IPP de 66,2 (indice de gravité). IPP : **incapacités partielles permanentes**

**Champ** : salariés du régime général de sécurité sociale présents dans les DADS- Insee France.

**Sources** : données CNAM-TS pour le nombre de MP ; DADS-Insee pour le nombre d'heures

Source : <http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/IMG/pdf/2010-056-2.pdf>

# Évolution sexuée du nombre des maladies professionnelles 2001-2011



➤ En France, les MP des femmes augmentent plus de 2 fois plus vite que celles des hommes (2001-2010). En 2011, il y en a autant pour les femmes et pour les hommes.  
Calcul et graphique Anact d'après chiffres CNAM-TS - 18M de salariés

# Nombre des MP\* avec arrêt selon le sexe par branches d'activité (CTN)

|                                                                                               |   | 2001   | 2011   | Taux d'évolution 2001-2011 | Évolution de l'effectif des salariés entre 2001 et 2011 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------|--------|----------------------------|---------------------------------------------------------|
| Toutes les branches d'activités                                                               | H | 14 423 | 27 676 | +91,9 %                    | +7,3%                                                   |
|                                                                                               | F | 9 797  | 27 381 | +179,5%                    |                                                         |
| A Métallurgie                                                                                 | H | 2 321  | 5 236  | +125,6%                    | -17,2%                                                  |
|                                                                                               | F | 1 490  | 2 327  | +56,1%                     |                                                         |
| B BTP                                                                                         | H | 2 931  | 6 530  | +122,7%                    | +27,7%                                                  |
|                                                                                               | F | 28     | 130    | +364,2%                    |                                                         |
| C Industries transports, eau, gaz, électricité, livre et communication                        | H | 515    | 1 812  | +251,8%                    | +0,9%                                                   |
|                                                                                               | F | 287    | 1 319  | +359,5%                    |                                                         |
| D Services, commerces et industries de l'alimentation dont supérettes, supermarchés et hypers | H | 1 445  | 3 289  | +73%                       | +8,2%                                                   |
|                                                                                               | F | 2 384  | 7 861  | +229,7%                    |                                                         |

\* Sont concernés les **maladies professionnelles avec arrêt**. CTN = Comité techniques nationaux  
D'après statistiques CNAM TS

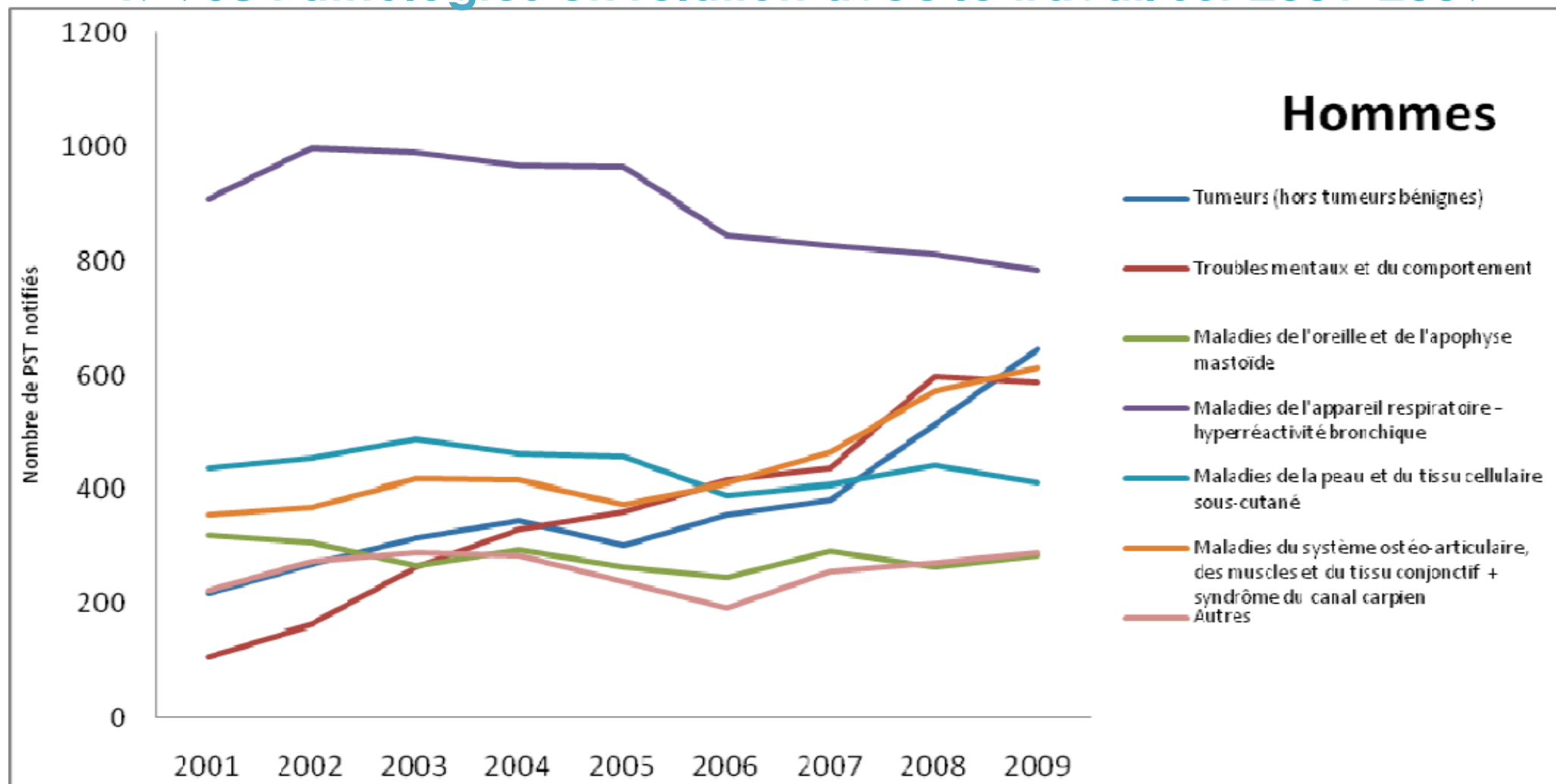
# Nombre des MP\* avec arrêt selon le sexe par branches d'activité (CTN)

|                                                                                                                       |   | 2001  | 2011  | Taux d'évolution<br>2001-2011 | Évolution de l'effectif des<br>salariés H & F<br>entre 2001 et 2011 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------|-------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| E Industrie de la chimie, du<br>caoutchouc et plasturgie                                                              | H | 472   | 970   | <b>+105,5%</b>                | -16,2%                                                              |
|                                                                                                                       | F | 414   | 1 036 | <b>+150,2%</b>                |                                                                     |
| F Industries du bois,<br>ameublement, papier-carton,<br>textile, vêtement, cuirs et peaux,<br>pierres et terres à feu | H | 858   | 1 454 | <b>+69,4%</b>                 | -33,6%                                                              |
|                                                                                                                       | F | 1 243 | 1 900 | <b>+52,8%</b>                 |                                                                     |
| G Commerce non alimentaire                                                                                            | H | 381   | 991   | <b>+250,1%</b>                | +3,1%                                                               |
|                                                                                                                       | F | 356   | 1 607 | <b>+351,4%</b>                |                                                                     |
| H Activités de services : banques,<br>assurances, administrations                                                     | H | 114   | 313   | <b>+174,5%</b>                | +24,8%                                                              |
|                                                                                                                       | F | 424   | 1 668 | <b>+293,4%</b>                |                                                                     |
| I Activités de services : santé,<br>nettoyage, travail temporaire                                                     | H | 490   | 1 197 | <b>+144,3%</b>                | +17,6%                                                              |
|                                                                                                                       | F | 1 548 | 6 652 | <b>+329,7%</b>                |                                                                     |

\* Sont concernés les **maladies professionnelles avec arrêt**. CTN = Comité techniques nationaux  
D'après statistiques CNAM TS

## RNV3P / ANSES 2010

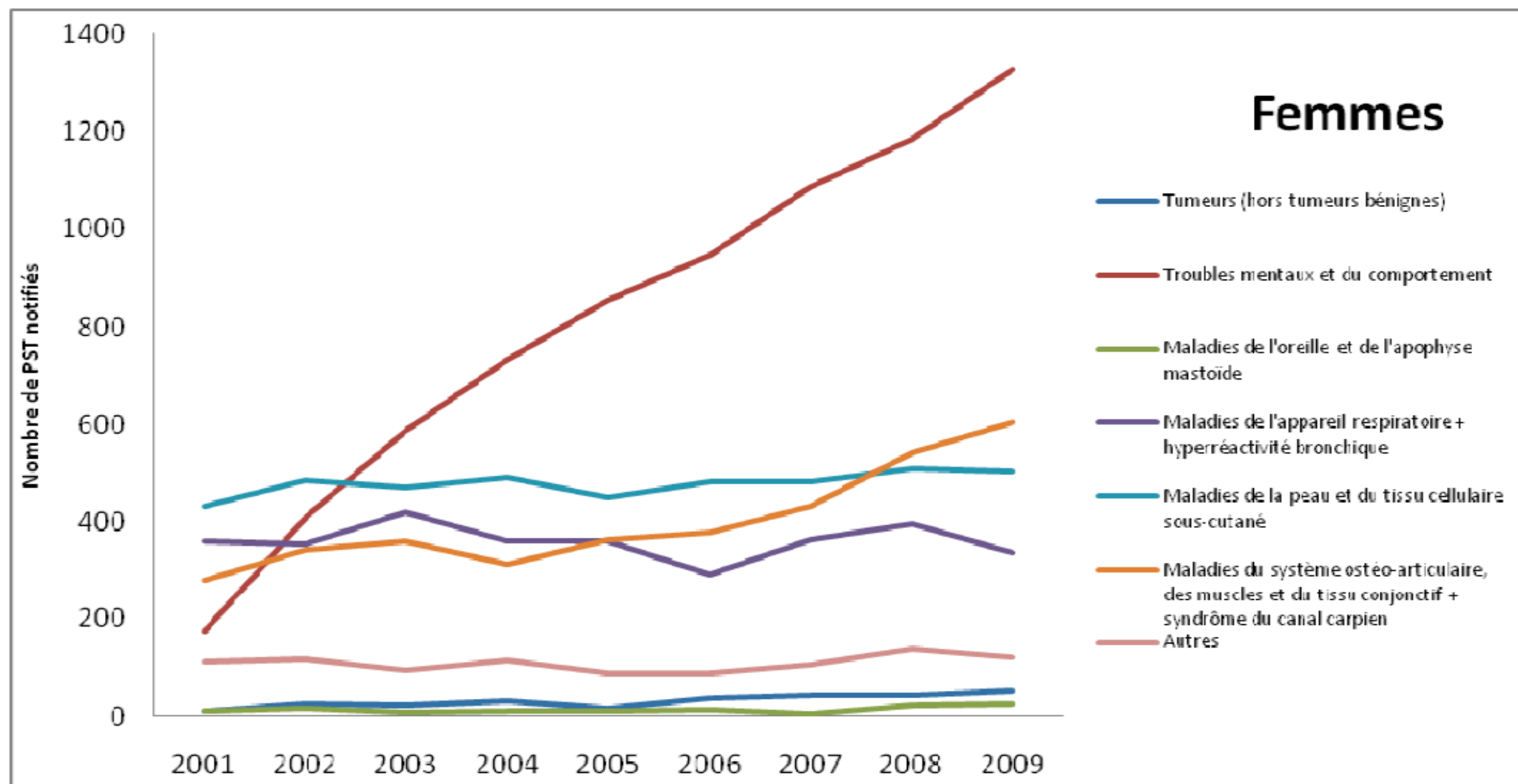
### 47 768 Pathologies en relation avec le travail sur 2001-2009



**Figure 18 :** Evolution des différents types de pathologies en relation avec le travail observées chez les hommes au sein des CCPP entre 2001 et 2009, et signalées auprès du rnv3p

## RNV3P / ANSES 2010

### 47 768 Pathologies en relation avec le travail sur 2001-2009



**Figure 17 :** Evolution des différents types de pathologies en relation avec le travail observées chez les femmes au sein des CCPP entre 2001 et 2009, et signalées auprès du rnv3p

<http://www.anses.fr/Documents/RNV3P-Ra-Septembre2011.pdf>

## RNV3P / ANSES 2010

### 47 768 Pathologies en relation avec le travail sur 2001-2009

|               | Hommes                                                                                                                     | Femmes                                                                                                                                             |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultations | 67% des patients<br>Ma 48 ans                                                                                              | 33% en augm<br>Ma 43 ans                                                                                                                           |
| Pathologies   | 58% des pathologies<br>Classe d'âge + = 50/60                                                                              | 42% des pathologies<br>Classe d'âge + = 40/50                                                                                                      |
| Secteurs      | Industrie manufacturière<br>Construction<br>Commerce Réparation auto<br>Administration Publique<br>Transport Communication | Santé et action sociale<br>Indus manufacturière<br>Commerce Réparation auto<br>Autres services collectifs sociaux<br>Immobilier location, services |
| Postes        | Mécaniciens<br>Ajusteurs de véhicules<br>Tollier Chaudronnier<br>Maçons<br>Manutentionnaires                               | Aides de ménages<br>Nettoyeurs domestiques<br>Coiffeurs<br>Spécialistes soins de beauté<br>Aide-Soignants                                          |
| Nuisances     | Amiante<br>Port de charges<br>Bruit<br>Solvants diluants                                                                   | Violences psychiques<br><b>Port de charges</b><br>Mouvements répétitifs<br><b>Facteurs managériaux</b>                                             |

# Sumer 2003: Proportion de salariés exposés à la tension au travail par sexe et CSP

en %

|                                    | Femmes      | Hommes      | Écart H/F |
|------------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| Cadres                             | 15,0        | 10,3        | 4,7       |
| Professions intermédiaires         | 23,3        | 16,3        | 7         |
| Employés administratifs            | 31,6        | 30,1        | 1,5       |
| Employés de commerce ou de service | 30,5        | 24,7        | 5,8       |
| Ouvriers qualifiés                 | 36,3        | 22,8        | 13,5      |
| Ouvriers non qualifiés             | 36,1        | 23,3        | 12,8      |
| <b>Ensemble</b>                    | <b>28,2</b> | <b>19,6</b> |           |

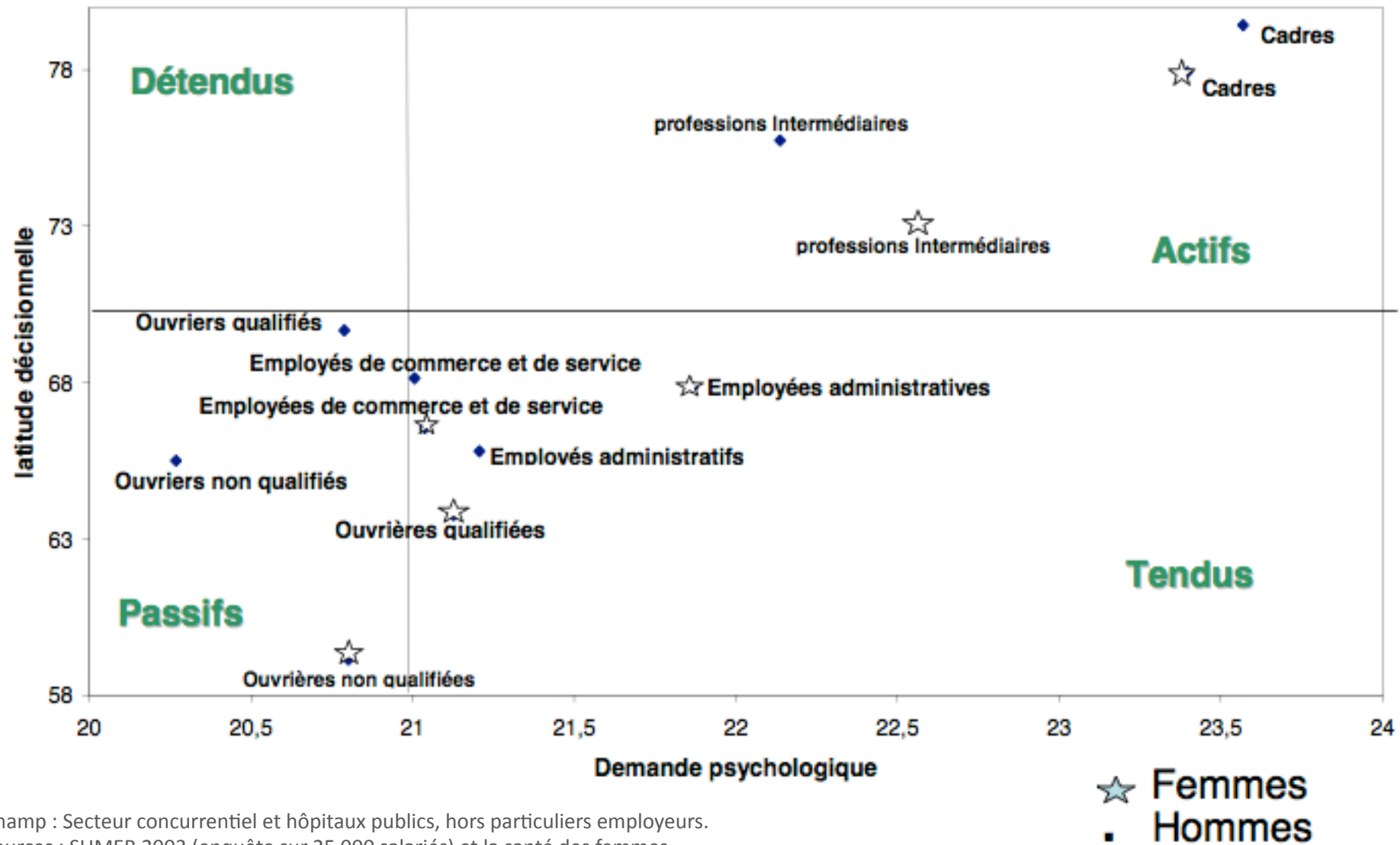
Modèle Karasek utilisé dans l'enquête. Tension au travail : situation d'une forte demande psychologique (charge de travail intense et complexe) associée à une faible latitude décisionnelle (sans marges de manœuvre)

- **Près d'une femme sur 3** est exposée à la tension au travail, ce qui est le cas de **près d'un homme sur 5**
- Quelque soit la CSP, les femmes sont plus exposées que les hommes, **l'écart est le plus important pour la catégorie Ouvrier.**

Champ : Secteur concurrentiel et hôpitaux publics, hors particuliers employeurs.

Sources : SUMER 2003 (enquête sur 25 000 salariés) et la santé des femmes. [http://www.sante.gouv.fr/IMG/pdf/santefemmes\\_fiche64.pdf](http://www.sante.gouv.fr/IMG/pdf/santefemmes_fiche64.pdf)

# Sumer 2003: Demande psychologique et latitude décisionnelle par sexe et CSP



# Une exposition différenciée des femmes et des hommes aux Risques Psycho Sociaux

**Rapport Gollac 2009 - Collège d'expertise du suivi statistique des RPS: Valeurs d'exposition par rapport à 40 facteurs de risques (compilation enquêtes 2003-2007)-** cf fiche Dares Analyse N° 81 téléchargeable

- **Les hommes sont plus souvent exposés:**

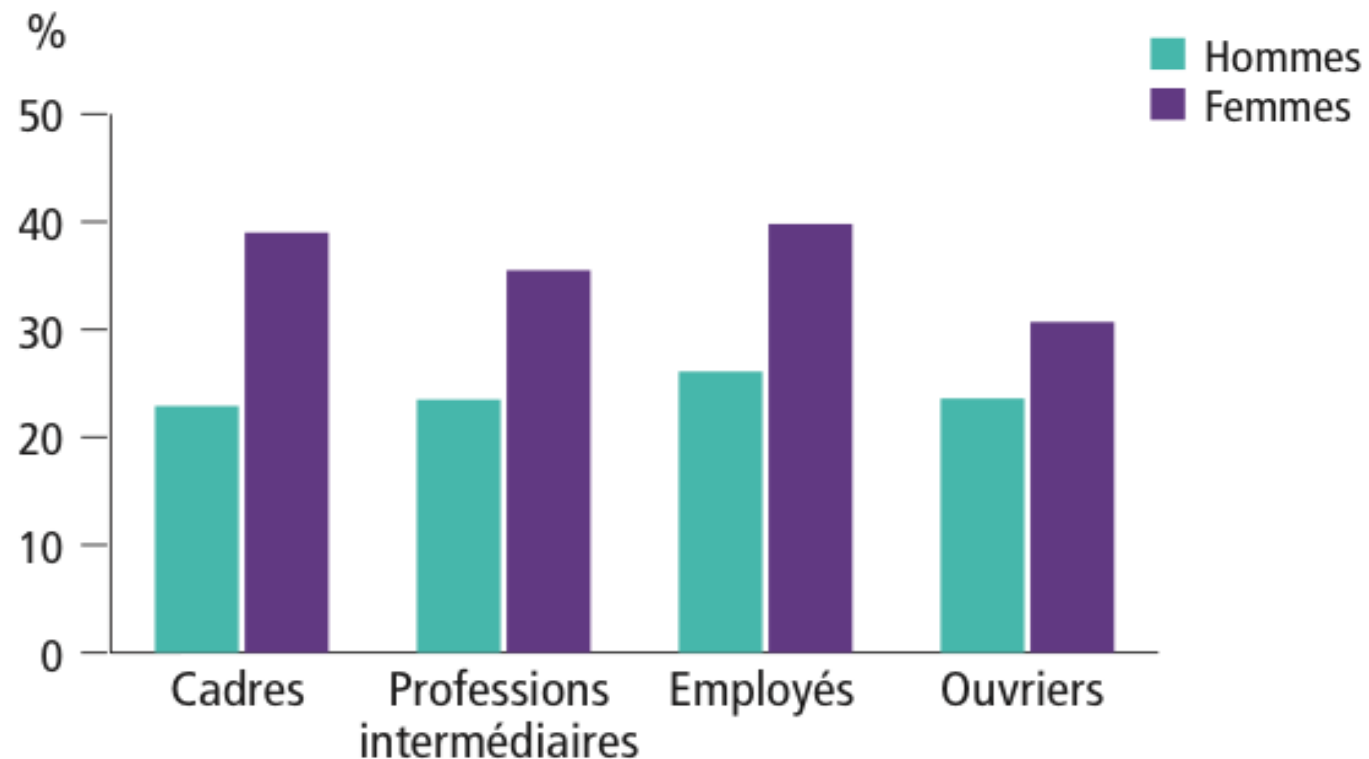
- à au moins 3 contraintes de rythme de travail (39 H pour 28 F)
- à la peur au travail (37/29)
- à des cas d'injonctions contradictoires (44/39)
- à des conflits de valeur (36/30)

- **Les femmes sont plus souvent exposées:**

- au contact avec le public (75 F pour 65 H)
- avec des personnes en situation de détresse (45/30) ou à calmer (52/40)
- à devoir cacher ses émotions et faire semblant d'être de bonne humeur (49/36)
- avec moins d'autonomie pour interrompre leur travail (43/34)
- à répéter continuellement une même série de gestes et d'opérations (30/25)
- à des violences verbales, injures ou menaces (8/5)

# Samotrace 2007 : La détresse psychique au travail - la mesure du mal-être

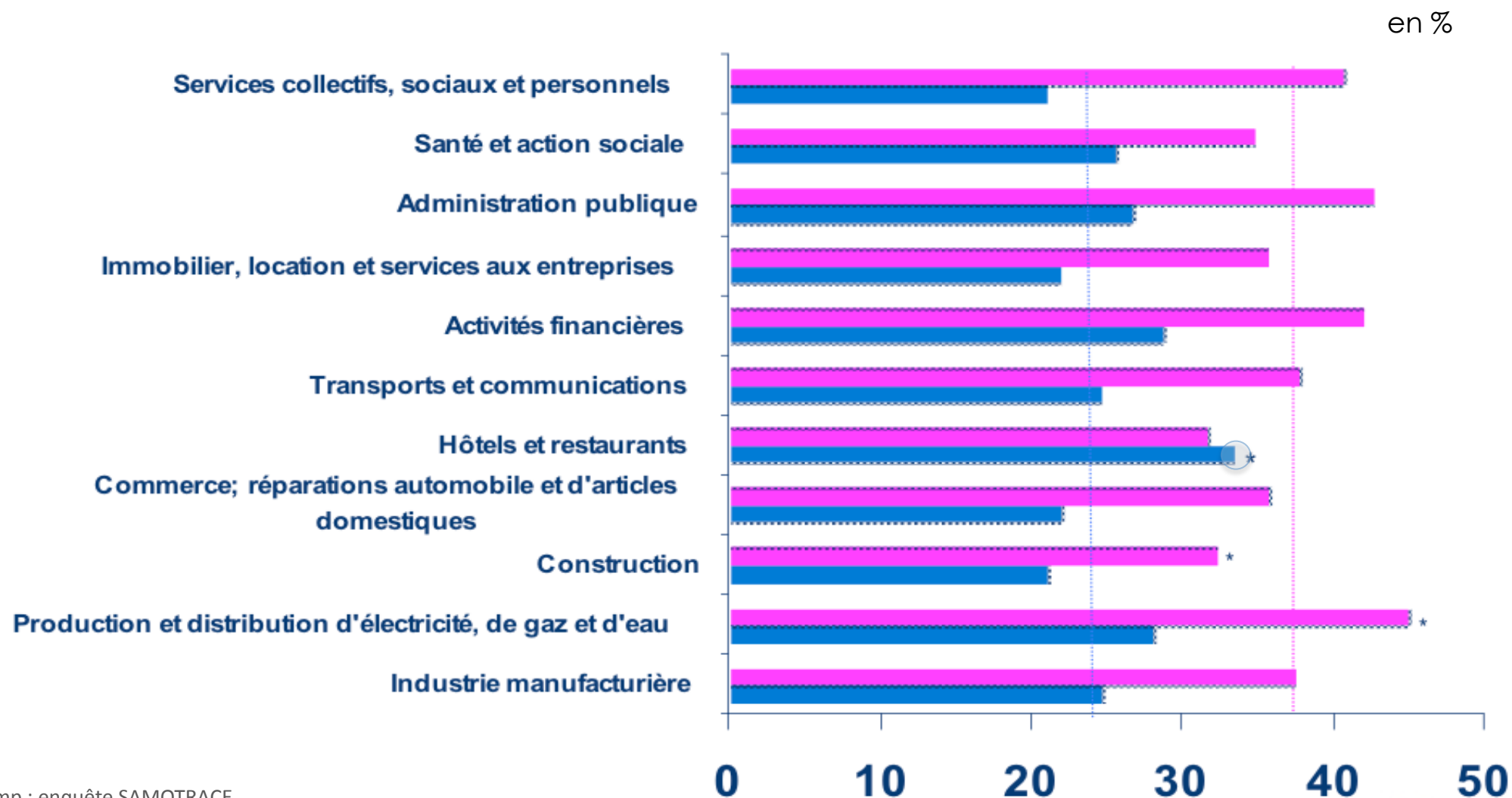
37 % des femmes interrogées déclarent **un mal-être** (selon GHQ28) contre 24 % des hommes, quelque soit la CSP.



Enquête SAMOTRACE (à l'initiative de l'[Institut de veille sanitaire](http://www.invs.sante.fr) (INVS) par 120 médecins du travail en régions Centre, Poitou-Charentes, Pays-de-la-Loire et Rhône-Alpes) auprès de 6600 salariés entre 2006 et 2008. Résultats intermédiaires à 1 an (2007)

Source : <http://www.invs.sante.fr/publications/2007/samotrace/samotrace.pdf>

# Samotrace 2007: Mal-être global selon secteurs

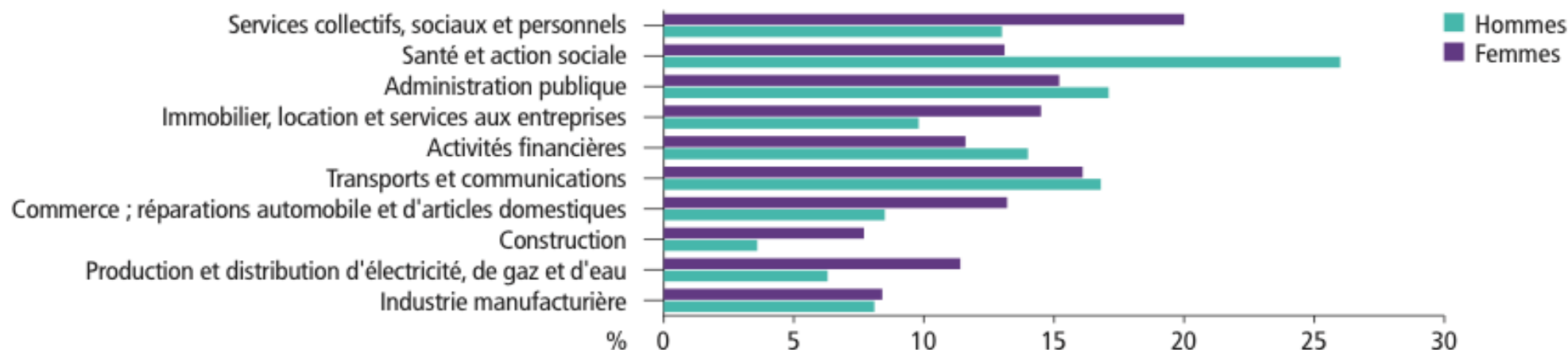


Champ : enquête SAMOTRACE

Source : <http://www.invs.sante.fr/publications/2007/samotrace/samotrace.pdf>

# Samotrace 2007: Violences au travail par sexe et secteur

Salariés déclarant avoir été victime d'intimidations, de menaces ou d'humiliations  
selon le secteur d'activité



**Près de 16 % des salariés de l'échantillon déclarent au moins un épisode de violence ou de discrimination au cours des 12 derniers mois (19 % chez les femmes et 14 % chez les hommes)**

Champ : enquête SAMOTRACE

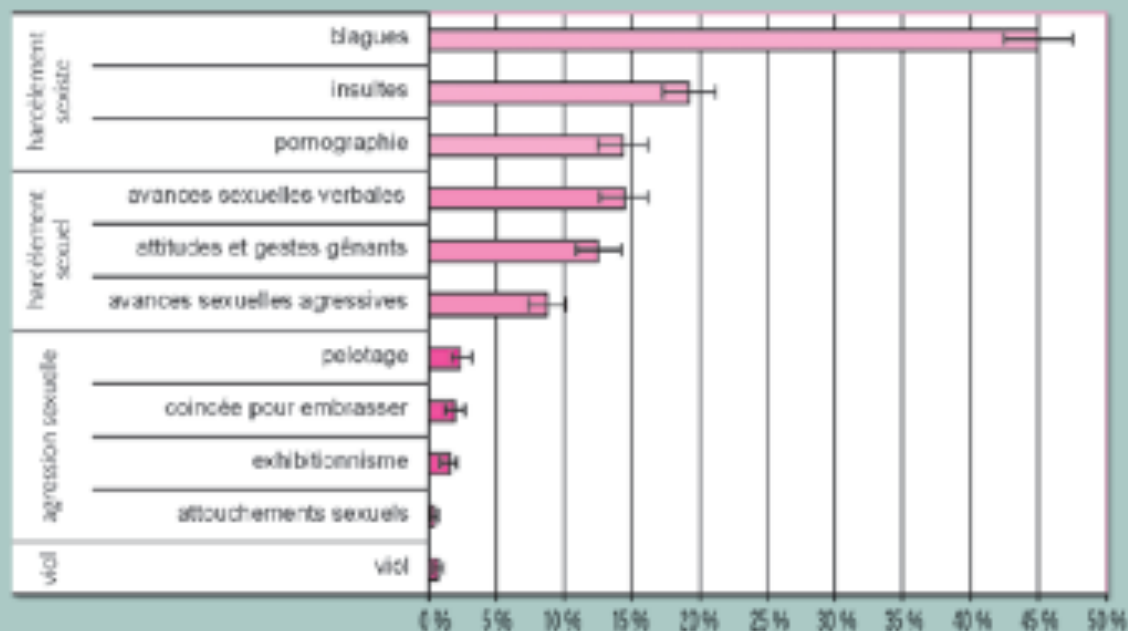
Source : <http://www.invs.sante.fr/publications/2007/samotrace/samotrace.pdf>

# Violences au travail: 1<sup>ère</sup> enquête dédiée en 2007 (ds le 93)

*Près de 5% des salariées de Seine-Saint-Denis auraient subi une violence définie comme une agression sexuelle ou un viol au cours de l'année écoulée*

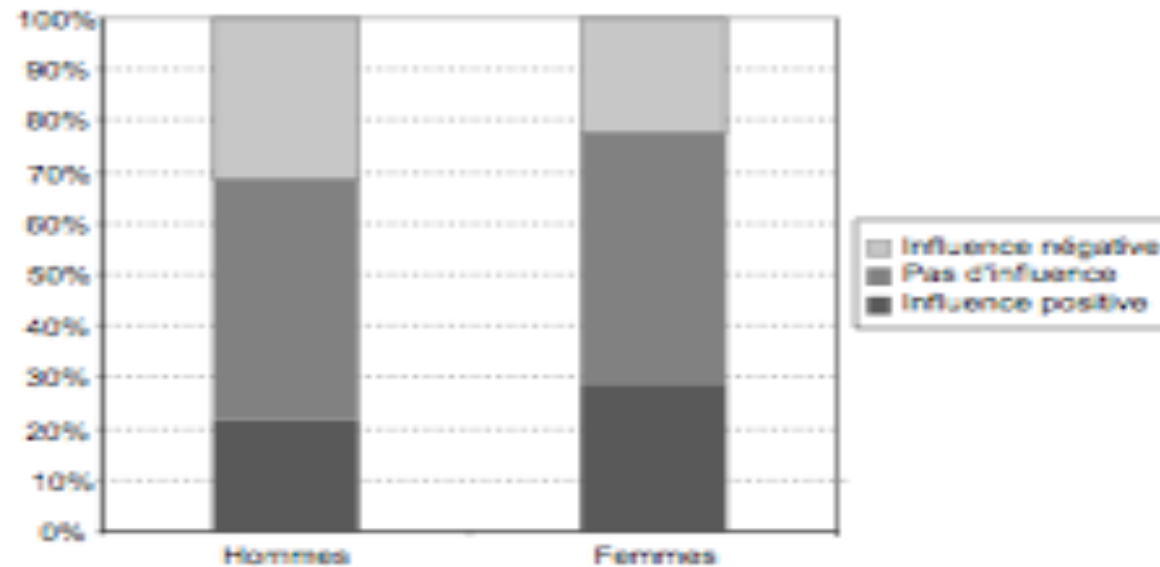
*Au total, 5% des femmes travaillant en Seine-Saint-Denis ont été confrontées à une violence qualifiée par la loi d'agression sexuelle ou de viol (pelotage, coincée pour embrasser, attouchements sexuels, viol). Si on compte également les situations de harcèlement sexuel, 22% des salariées interrogées de Seine-Saint-Denis en auraient été victimes. Enfin, plus de la moitié des salariées (56%) ont subi un harcèlement sexiste, un harcèlement sexuel, une agression sexuelle ou un viol au cours de l'année écoulée.*

Part des femmes ayant subi chaque type de violence



**Au cours de l'année écoulée, 2 femmes sur 10 ont subi un harcèlement sexiste et 1/10 un harcèlement sexuel**

# Femmes et hommes: la perception des liens entre santé et travail



%

Source : Enquête Sumer 2002-2003. Exploitation originale.

**Les femmes jugent que le travail a une influence plus positive  
que les hommes sur leur santé.**

**Et les femmes font moins de lien que les hommes entre leurs problèmes de santé et le travail.**

*Cf La perception des liens travail santé P. Bouffartigues, JR Pendariès, J. Bouteiller Revue française de Sociologie 2010*

# LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES FEMMES ET DES HOMMES



| Conditions de travail        | En tendance des femmes dans leurs emplois                                                                                                                           | En tendance des hommes dans leurs emplois                                                                                                                                            |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Environnement</b>         | Risque infectieux<br>Produits chimiques liés aux soins des personnes ou aux activités nettoyage                                                                     | Intempéries, froid, chaleur<br>Bruit, Vibrations, radiations<br>Produits toxiques (chimiques et cmr)                                                                                 |
| <b>Postures</b>              | Station debout ou assise sans possibilité de se déplacer<br>Temps plus important sur écran                                                                          | Manipulation de charges lourdes<br>Efforts physiques intenses<br>Postures pénibles ou fatigantes                                                                                     |
| <b>Relations</b>             | Relations directes avec le public, des personnes en situation de détresse<br>Agressions ou violences<br>Dépendance de la hiérarchie<br>Travail isolé – moins d'aide | Coopération avec les collègues<br>Relations avec des personnes extérieures<br>Travail chez le client plus fréquent<br>Responsabilités hiérarchiques en terme d'encadrement d'équipes |
| <b>Définition des tâches</b> | Moindre formalisation des tâches sauf dans les secteurs (commerce, tourisme, transports, informatique, banque)                                                      | Travail formalisé par des procédures ou objectifs précis                                                                                                                             |
| <b>Autonomie</b>             | Application stricte des consignes<br>Moins de marges de manoeuvre                                                                                                   | Possibilité de régler soi-même les incidents<br>Possibilité de faire varier les délais                                                                                               |

Tableau établi à partir des enquêtes conditions de travail de la DARES  
Extrait guide « La mixité dans l'entreprise pour améliorer conditions de travail et performance » Editions Anact 2011



# 3

## Des enjeux d'outillage pour les intervenants: les hypothèses genre



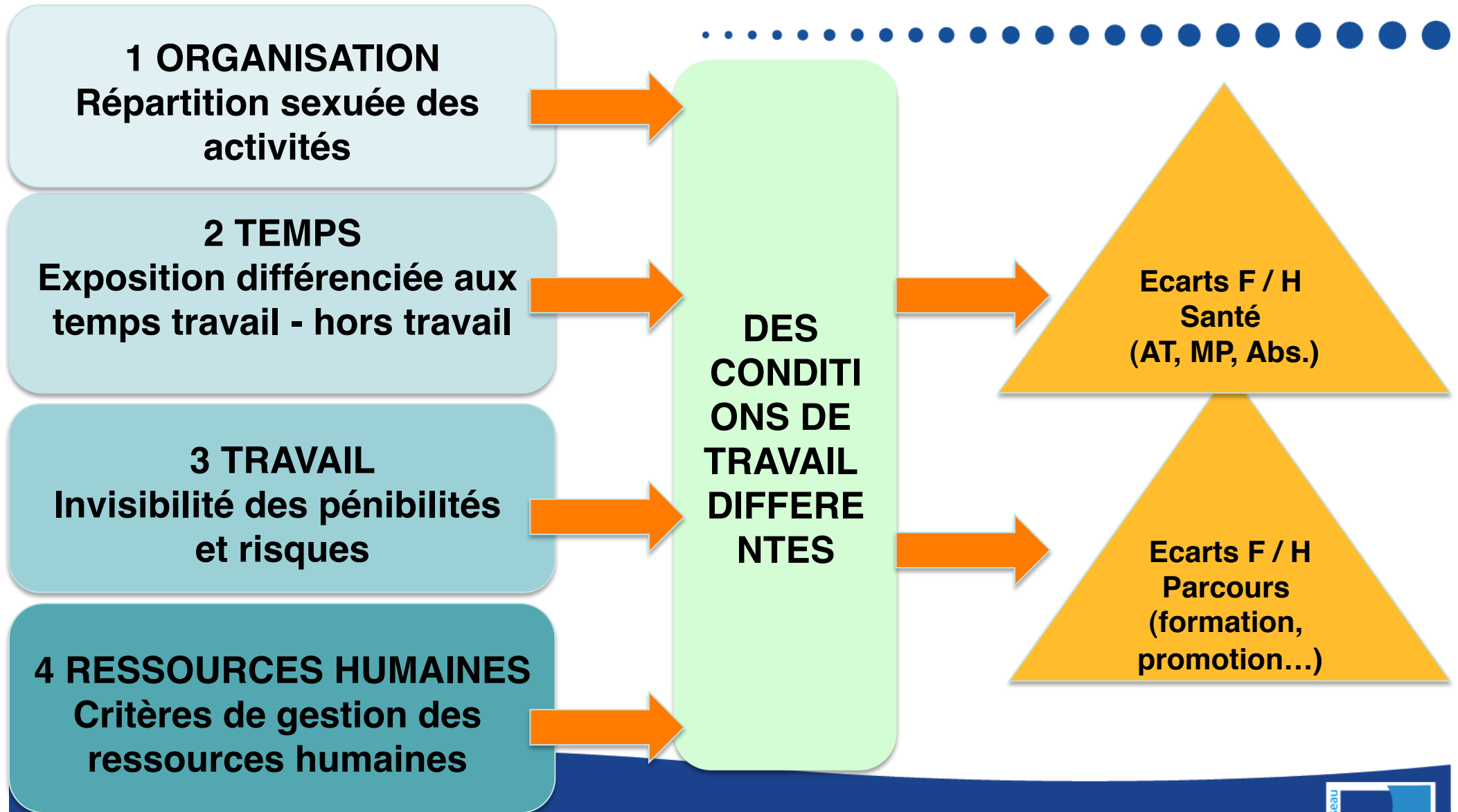
## Pour « CHAUSER LES LUNETTES DU GENRE »



- Des hypothèses dite « Genre » à vérifier
- Une analyse démographique pour objectiver



# LES 4 HYPOTHESES GENRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL



# DES HYPOTHESES POUR UN DIAGNOSTIC DE DEMOGRAPHIE DU TRAVAIL

*LE TRAVAIL A DES EFFETS SANTE ET CARRIERE DIFFERENCIES  
SUR LES POPULATIONS*

1 Organisation  
du travail

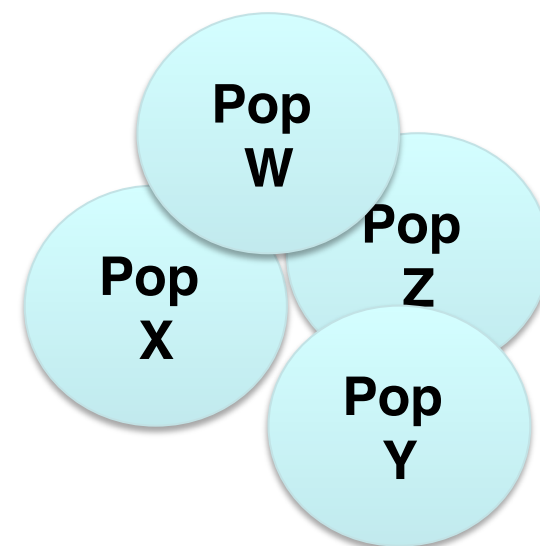
2 Conditions de  
temps et  
d'emploi

3 Contraintes  
du travail

4 Gestion des  
ressources  
humaines

ont des effets santé

ont des effets parcours



## Pour les intervenants l'hypothèse genre N°1 à vérifier



### Hypothèse 1: ORGANISATION DU TRAVAIL

**Il y a une répartition sexuée des activités et des emplois due aux stéréotypes et aux conditions de travail de certains emplois.**

| Répartition des effectifs dans les différents | En fonction de                   |
|-----------------------------------------------|----------------------------------|
| CSP<br>Services / secteurs<br>Emplois         | Le sexe<br>L'âge<br>L'ancienneté |



## **Pour les intervenants** **l'hypothèse genre N°2 à vérifier**

### **Hypothèse 2: TEMPS**

**Les femmes et les hommes ne sont pas soumis aux mêmes conditions d'emploi et aux mêmes contraintes temporelles du travail et du hors travail.**

| <b>Croisement des variables</b>                        | <b>Avec</b>                      |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Durée du travail<br>Type d'horaires<br>Type de contrat | Le sexe<br>L'âge<br>L'ancienneté |

## Pour les intervenants l'hypothèse genre N°3 à vérifier



### Hypothèse 3: TRAVAIL

Les femmes et les hommes sont exposés à des contraintes et des risques professionnels spécifiques, parfois invisibilisés

| Croisement des variables | Avec |
|--------------------------|------|
|--------------------------|------|

|                                   |                                                                          |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| AT<br>MP<br>Absences pour maladie | L'âge<br>Le sexe<br>L'ancienneté<br><br>La CSP<br>Le service<br>L'emploi |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|



## Pour les intervenants

### 4 hypothèses « genre et conditions de travail » à tester



#### ■ Hypothèse 4: RESSOURCES HUMAINES

Les pratiques et les critères de gestion des ressources humaines conduisent à des parcours différenciés pour les femmes et pour les hommes.

| Croisement des variables       | Avec         |
|--------------------------------|--------------|
| Promotions dans l'année        | L'âge        |
| Coefficients de classification | Le sexe      |
| Accès aux formations           | L'ancienneté |
| Départs                        |              |
| Recrutements                   |              |



## Un Outil « Excel Genre » automatisé produit pour les intervenants: « Diagnostic Egalité » sur [www.ega-pro.fr](http://www.ega-pro.fr)



L'outil « Excel Genre permet d'effectuer un diagnostic démographique et de répondre à 4 grandes questions à partir de 16 variables:

- Est-ce qu'il y a une **répartition sexuée** des femmes et des hommes dans les emplois (catégorie, service, métier, emploi ...)?
- Est-ce qu'il y a des **différences de temps de travail et de contrat** pour les F/H?
- Est-ce qu'il y a une différence F/H au niveau des **indicateurs santé** (jours arrêts, MP, AT...) ?
- Est-ce qu'il y a une différence pour les femmes et les hommes en terme d'opportunités de **faire parcours** (âge, ancienneté, formations, promotion, coefficient, rémunération ...) ?



# Un Outil « Excel Genre » automatisé sur [www.ega-pro.fr](http://www.ega-pro.fr)



## ■ Une feuille de données source :

- 16 données à intégrer à partir des fichiers des entreprises

| NOM | SEXE | DATE<br>NAISSANCE | DATE<br>EMBAUCHE |
|-----|------|-------------------|------------------|
|-----|------|-------------------|------------------|

| CATEGORIE | SERVICE | METIER | EMPLOI |
|-----------|---------|--------|--------|
|-----------|---------|--------|--------|

| CONTRAT | DUREE DU<br>TRAVAIL | COEF | PROMOTION | HEURES<br>FORMATION | REMUNERATION |
|---------|---------------------|------|-----------|---------------------|--------------|
|---------|---------------------|------|-----------|---------------------|--------------|

| JOURS<br>ARRET | MP | AT |
|----------------|----|----|
|----------------|----|----|

## Calcul automatique

| Tranches de<br>jrs arrêts | Age | Ancienneté | Tranche âge<br>10 | Tranche âge 5 | Tranche<br>ancienneté |
|---------------------------|-----|------------|-------------------|---------------|-----------------------|
|---------------------------|-----|------------|-------------------|---------------|-----------------------|

*En bleu les données  
demandées dans le  
Rapport de  
Situation Comparée  
< 300)*



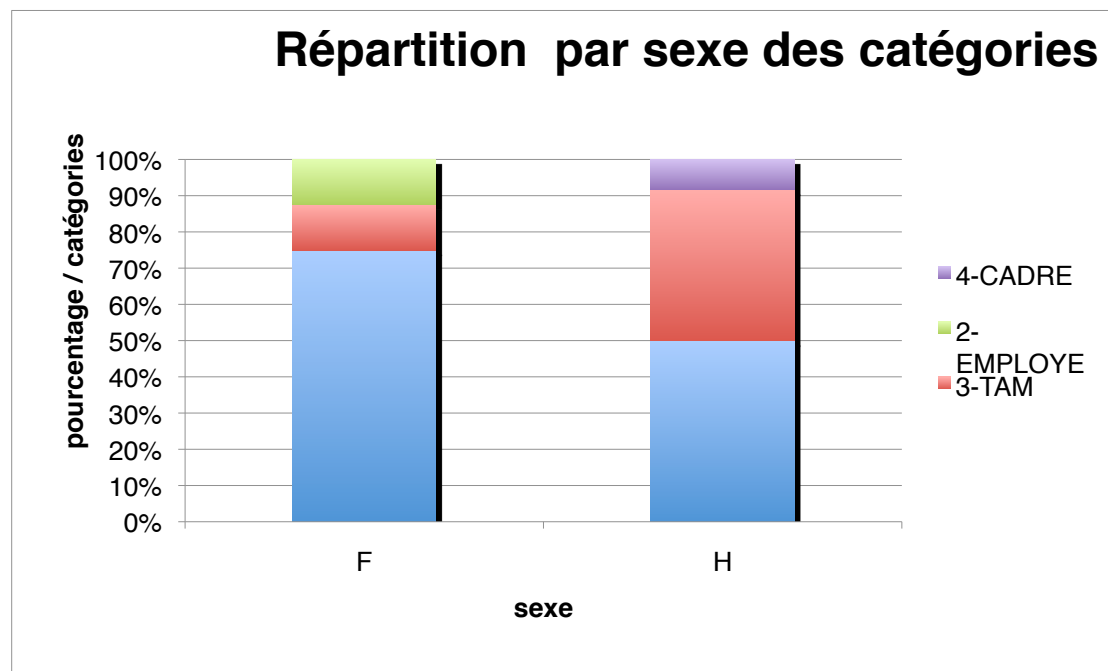
# Un Outil « Excel Genre » automatisé sur [www.ega-pro.fr](http://www.ega-pro.fr)

## • Une production automatisée de croisements de données

QUELLE EST LA REPARTITION PAR SEXE DES CATEGORIES ?

|         |        |
|---------|--------|
| SERVICE | (Tous) |
| METIER  | (Tous) |
| EMPLOI  | (Tous) |

| NB sur NOM | SEXE |      |       |
|------------|------|------|-------|
| CATEGORIE  | F    | H    | Total |
| 1-OUVRIER  | 75%  | 50%  | 60%   |
| 3-TAM      | 13%  | 42%  | 30%   |
| 2-EMPLOYE  | 13%  | 0%   | 5%    |
| 4-CADRE    | 0%   | 8%   | 5%    |
| Total      | 100% | 100% | 100%  |



*Cette représentation graphique permet de bien voir que les femmes sont moins réparties que les hommes dans les différentes catégories: ouvriers, employés, techniciens agents de maîtrise, cadres*



# 4

## **En entreprise:** Un cas du Réseau Anact



## L'entreprise

- × Une imprimerie: fabrication de livres et catalogues
- × 50 millions d'euros de CA, 450 salariés répartis sur 4 sites

## La demande

- Une recrudescence de plaintes de salariés concernant des douleurs
- La mise en place d'une nouvelle machine
- Le souci de conjuguer augmentation de la productivité et amélioration des conditions de travail
- Mener une réflexion sur les postes générateurs de pathologies et particulièrement dans le secteur du brochage

Le diagnostic est confié à l'ARACT (Association Régionale pour l'amélioration des conditions de travail) pour comprendre les causes de l'apparition des pathologies

# LES HYPOTHESES DE L'INTERVENANT

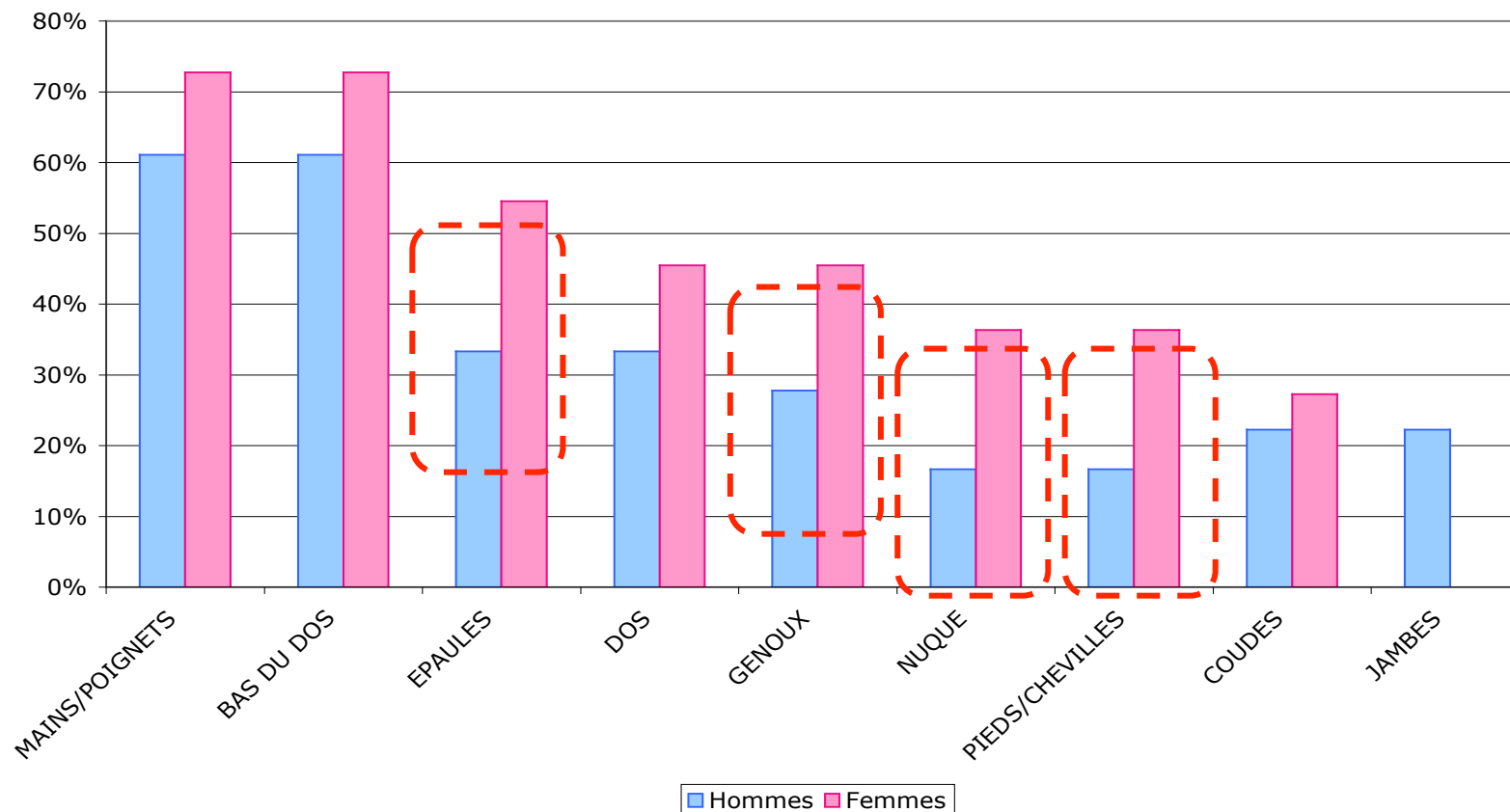


- Hypothèses retenues initialement:
  - 1 Organisation
  - 3 Travail
- Hypothèses alimentées par le diagnostic:
  - 1 Organisation : La division sexuée du travail
  - 3 Travail : Invisibilité de la pénibilité
  - 4 Parcours : Une exposition prolongée
  - 2 Temps : Un régime de pauses distinct



# HYPO 3: CONTRAINTES DU TRAVAIL

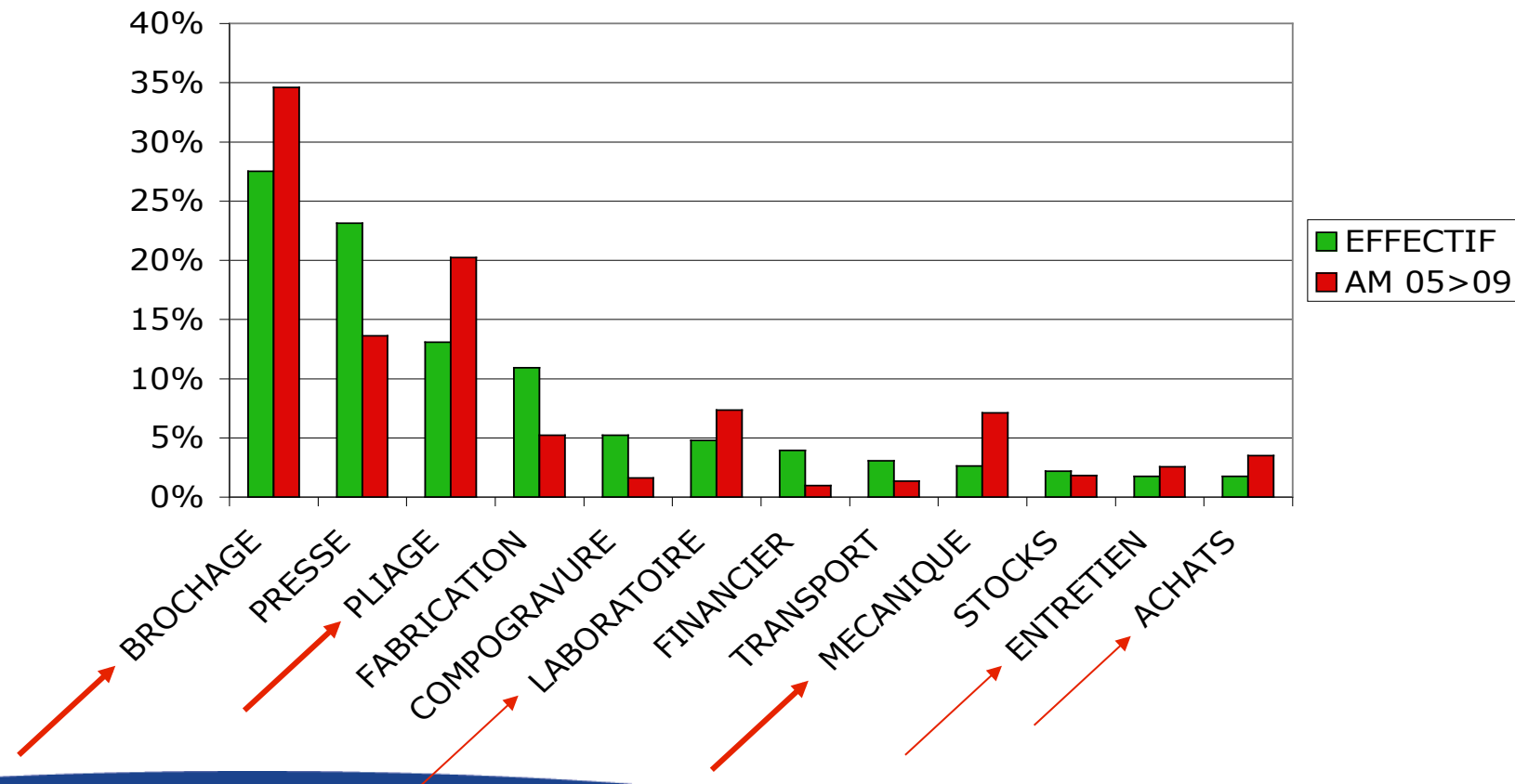
Répartition des sièges des pathologies selon fréquence des réponses des salariés enquêtés et selon le genre (18 hommes, 11 femmes)  
- Brochage - Décembre 2009



- ⇒ Si les femmes sont moins touchées en nombre, elles sont plus touchées que les hommes en proportion
- ⇒ La répartition des sièges des pathologies est la même pour les hommes et les femmes
- ⇒ L'écart entre Hommes et Femmes est plus important pour les Epaules, la Nuque, les Pieds/Chevilles et les Genoux.

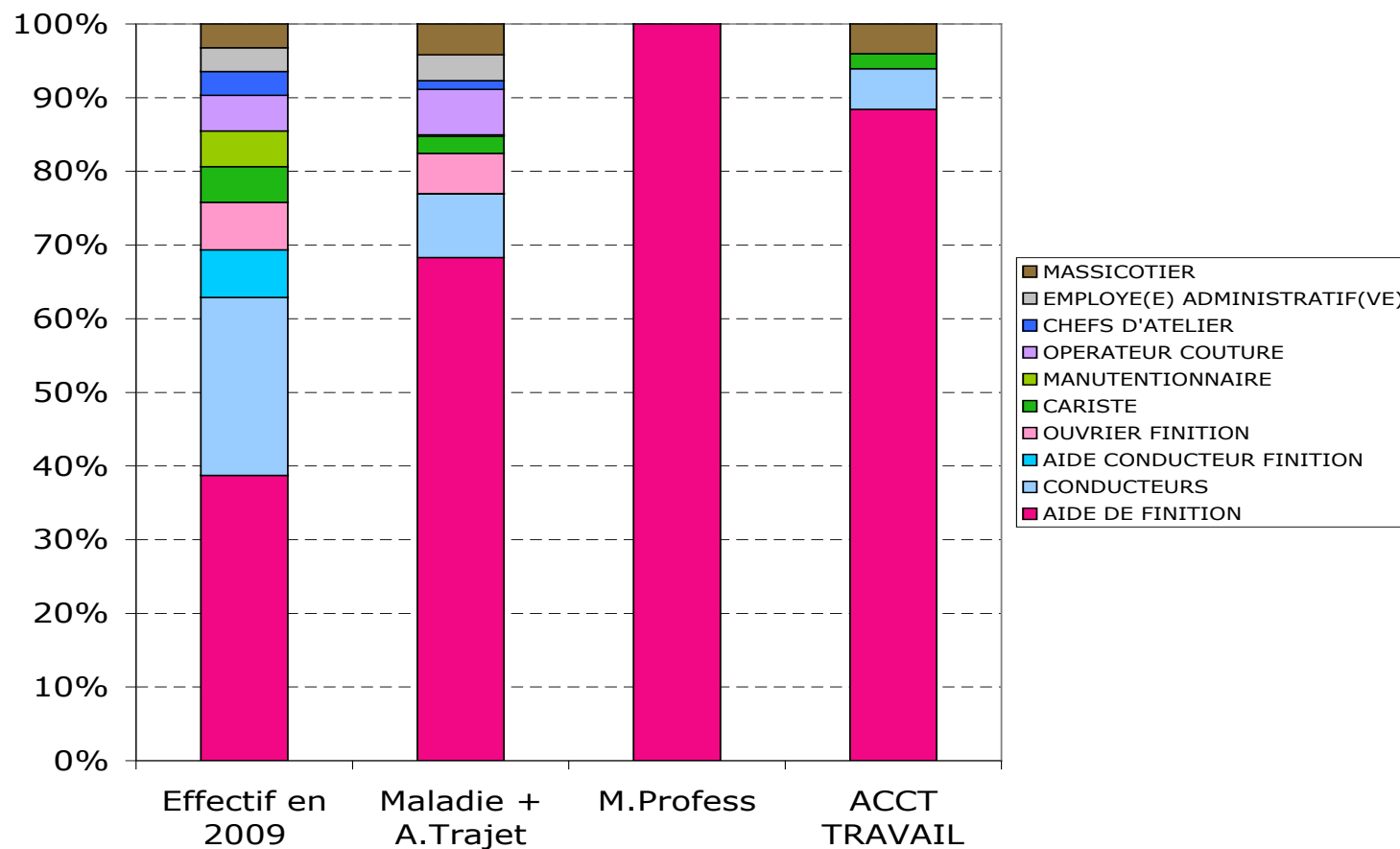
# HYPO 3: CONTRAINTES DU TRAVAIL

**POIDS DE CHAQUE SERVICE DANS LES ARRETS DEPUIS 2005  
AU REGARD DU POIDS DANS L'EFFECTIF GLOBAL**



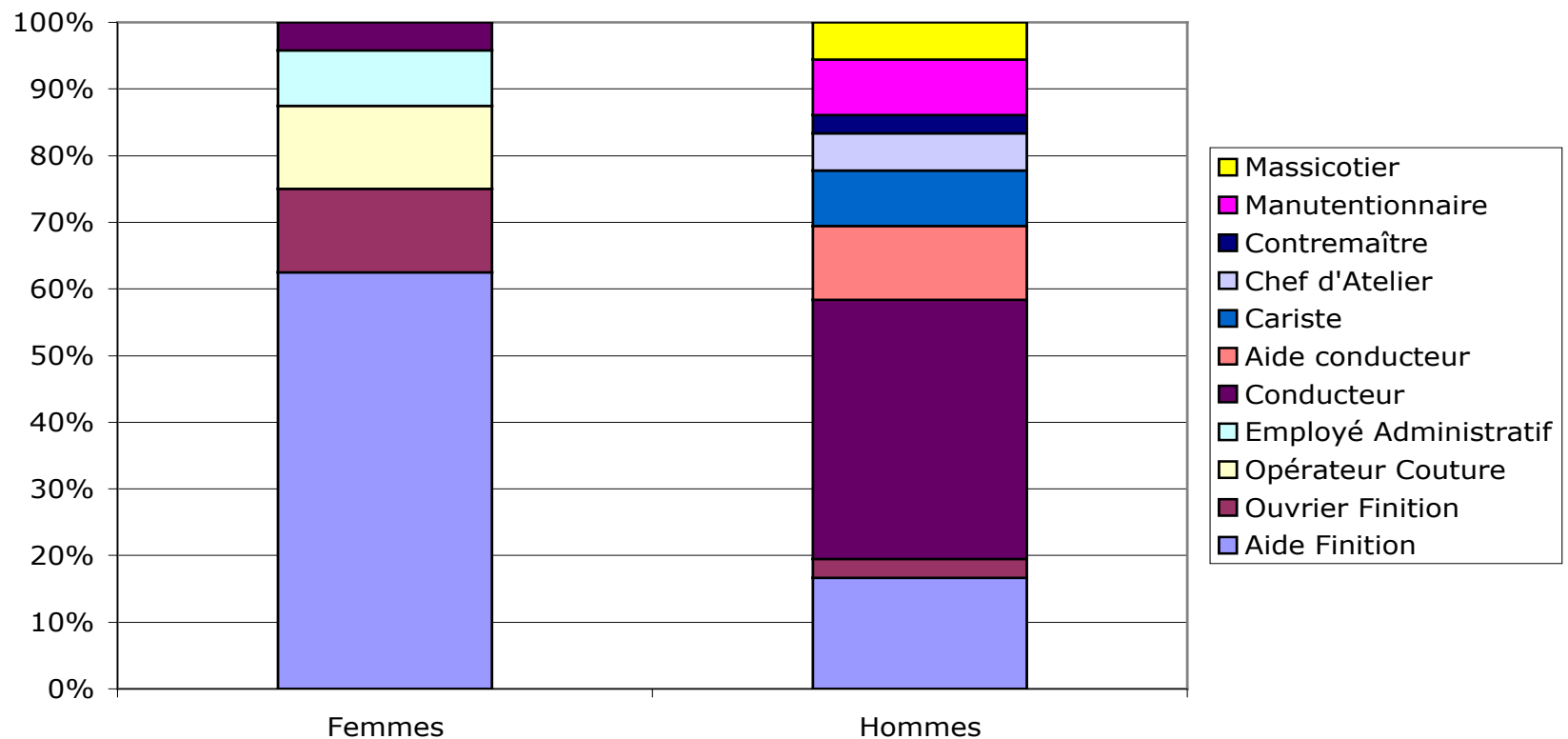
# HYPO 3: CONTRAINTES DU TRAVAIL

Poids des métiers dans les arrêts au regard de leurs poids respectifs dans l'effectif du service  
Brochage 2005 > 2009



# HYPO 1: ORGANISATION DU TRAVAIL

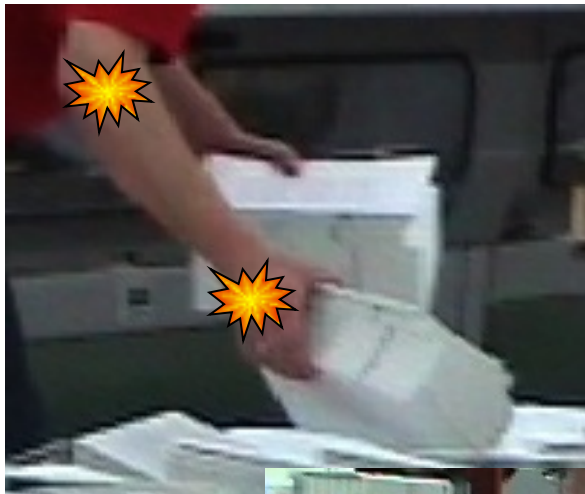
## Répartition sexuée du travail au Brochage en 2009



# HYPO 3: CONTRAINTES DU TRAVAIL



## Activité réelle des aides de finition: Des sollicitations des membres supérieurs



# HYPO 3: CONTRAINTES DU TRAVAIL

## Activité réelle des aides de finition: Des ports de charge

Observations du 12/01/2009:

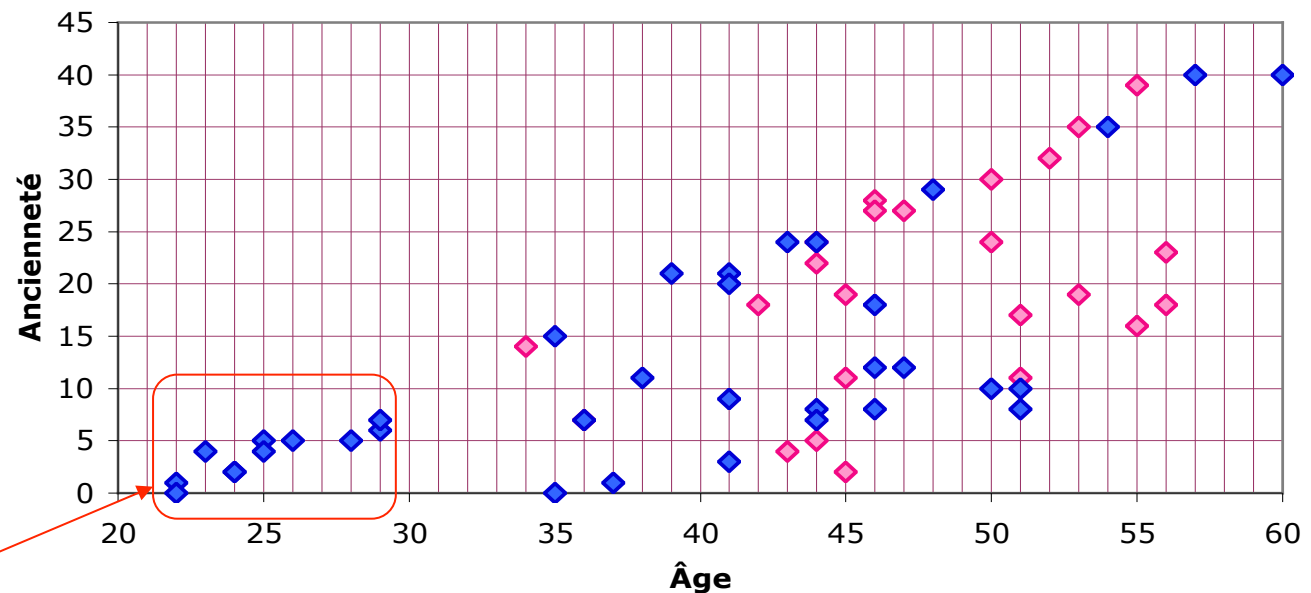
4 000 ouv./h,  
réglages délicats,  
cartouches provenant des Variquicks  
4 postes  
Poids estimé des briques : 20kg

- 1 cartouche / 45"
- Soit 80 cartouches / h
- Soit 1,6t soulevée / h
- Soit **11t/équipe/opérateur** (1 hubble.j)



# HYPO 4: GESTION DES PARCOURS

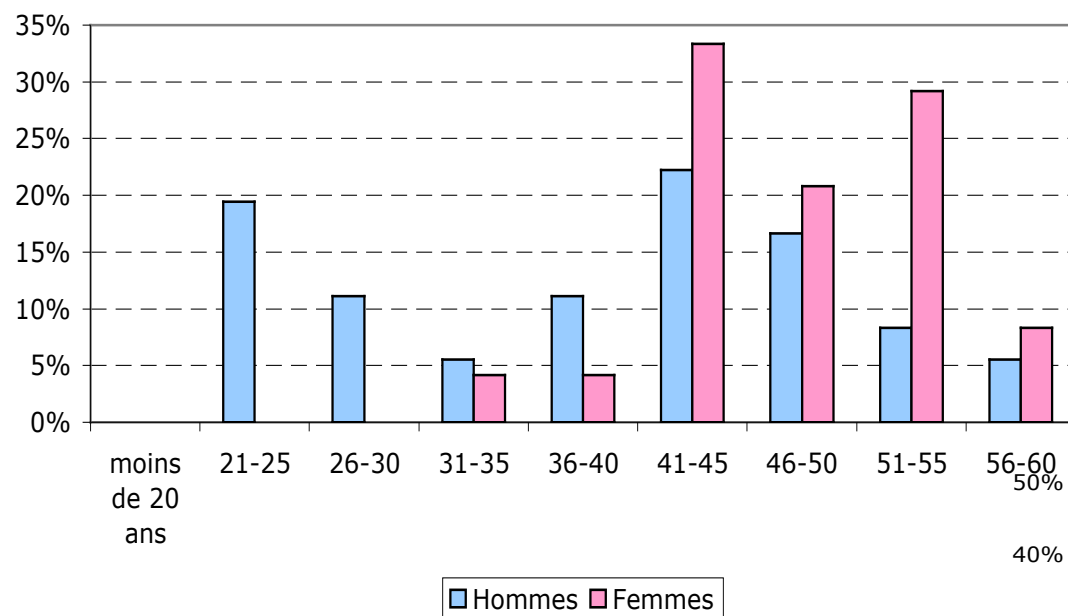
Répartition des salariés du Brochage selon l'âge et l'ancienneté et le genre en 2009



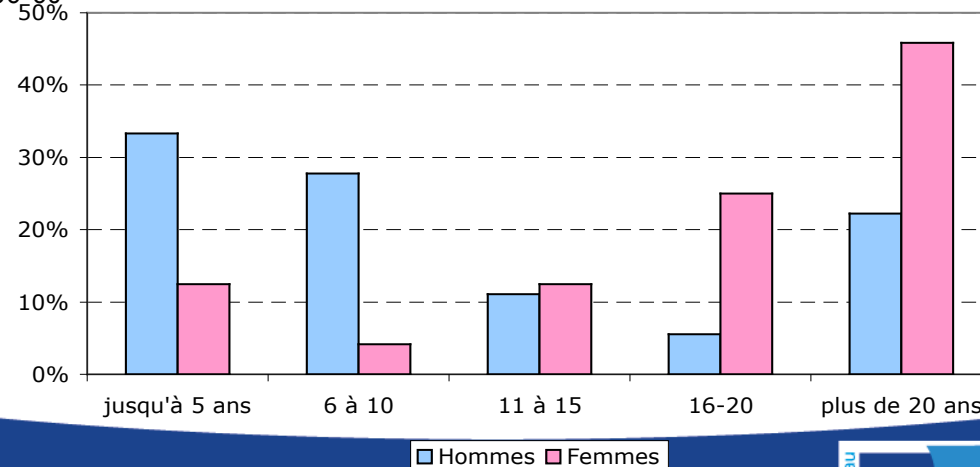
7 conducteurs sur les 11 salariés concernés

# HYPO 4: GESTION DES PARCOURS

**Pyramides des âges sexuées au Brochage en 2009 - en %**

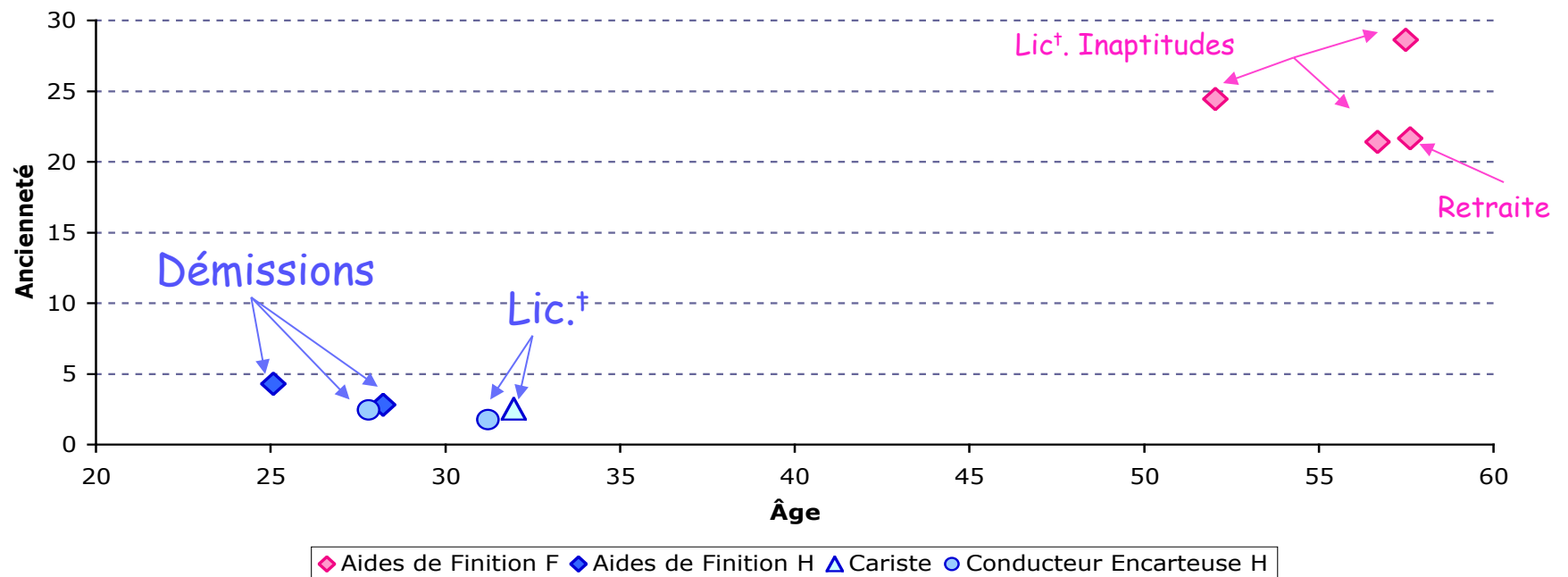


**Pyramides des Anciennetés sexuées au Brochage en 2009**



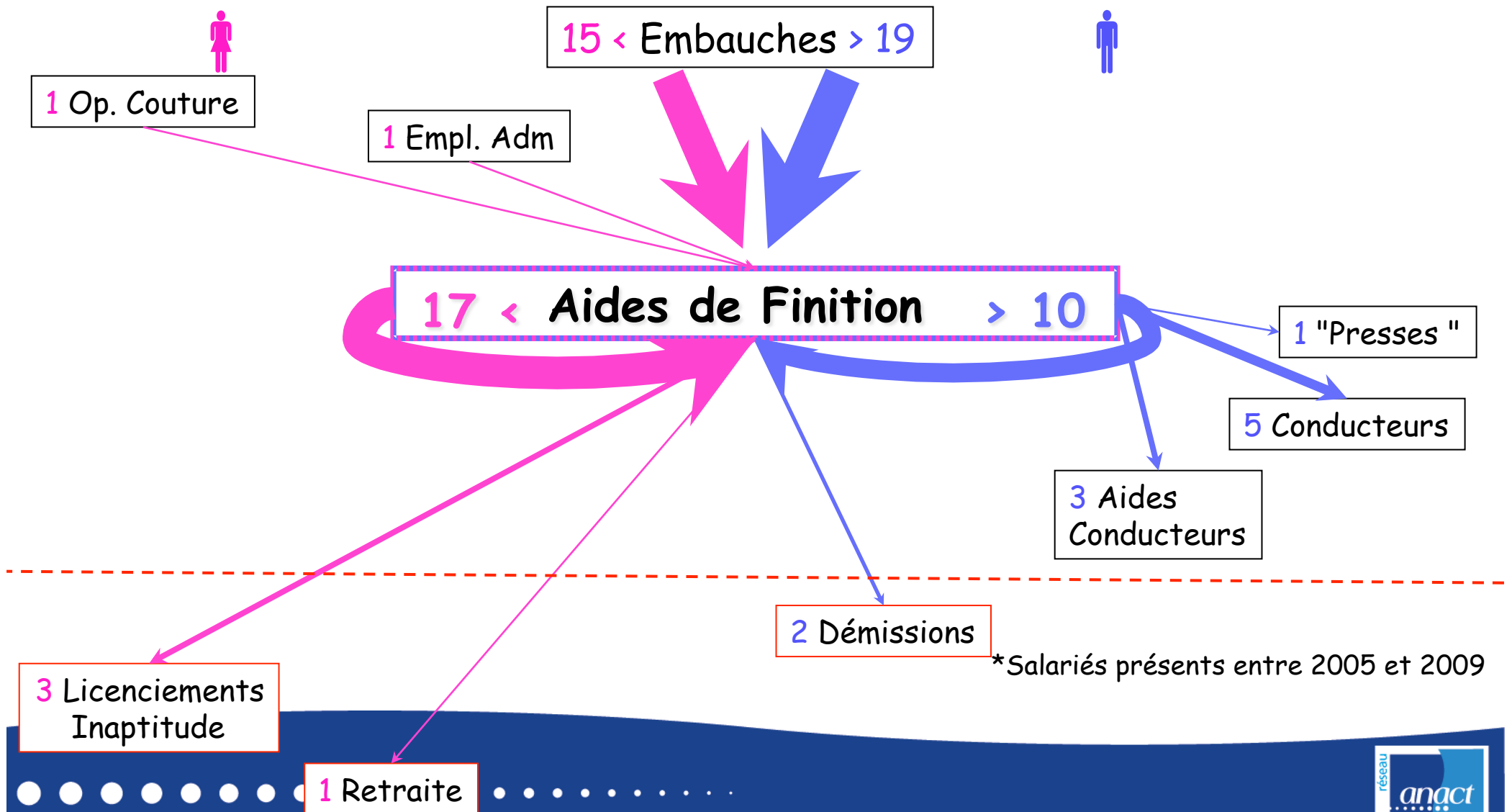
# HYPO 4: GESTION DES PARCOURS

Répartition des sorties du Brochage selon l'âge, l'ancienneté,  
le genre et le poste occupé, depuis 2004



- ⇒ Les femmes partent à la retraite ou sont licenciées pour raisons de santé, avec une ancienneté forte
- ⇒ Les hommes partent vite

# HYPO 4: GESTION DES PARCOURS



\*Salariés présents entre 2005 et 2009

# HYPO 2: CONDITIONS D'EMPLOI

2 équipes en postes (2x8;  +  )

1 équipe de nuit (100%  )

## Les pauses:

Présence d'un accord informel sur les pauses

> Hommes: Absence de pauses

> Femmes: Pauses obligatoires

>>> pendant les pauses des femmes, ce sont les hommes qui assurent l'alimentation des margeurs et le fonctionnement des lignes

⇒ Pose la question de l'accessibilité des femmes au poste de conducteur: de fait les femmes peuvent-elles prétendre être conductrices si elles n'ont pas le droit de prendre des pauses?

# SUITE CAS : RESTITUTION



## ⇒ Lors de la restitution :

⇒ Pointer la place spécifique des femmes : un discours potentiellement militant, plus entendu s'il est tenu par un intervenant homme ?

⇒ Des points sensibles à mettre en lumière :

⇒ Réaction émotionnelles de femmes du groupe de travail pendant la restitution

⇒ La gestion de ses propres émotions en tant qu'intervenant

⇒ Le renvoi de représentations « classiques »

⇒ Le renvoi de quelques éléments objectifs pour désamorcer la dérive du débat

Mais n'est-ce pas le lot potentiellement de toutes les interventions ?



# SUITE CAS: RECOMMANDATIONS



## - Pour tous, réduire la pénibilité des postes:

- Ne pas gérer la pénibilité via le seul aspect recrutement (adaptation de l'Homme au Travail)
- Travailler en amont avec les fournisseurs (internes et externes) de cahiers pour limiter les sollicitations des membres supérieurs et le port de charges
- Repenser la conception des postes de travail
- Réduire la pénibilité du poste de massicotier

## - Pour les femmes, miser sur la reconnaissance et les parcours professionnels:

- Reconnaître les compétences détenues par les Aides de Finition et leur responsabilité dans le bon fonctionnement de la ligne de production
- Permettre aux femmes d'évoluer vers les postes d'Aide-Conducteur ou Conducteur de Machine.



## Précautions pour une approche genre



**Mais elle doit être mise en œuvre avec des précautions:**

- une différence de traitement liée au genre n'est pas nécessairement une inégalité et peut même avoir pour **origine la préservation de la santé**
- le **danger de l'essentialisme et du naturalisme est toujours présent**: expliquer les écarts uniquement par le biologique
- le **soupçon de la discrimination positive est souvent renvoyé** - comme si genre=femmes, alors que les recommandations visent à améliorer la situation de tous



# L'intérêt et les difficultés d'une approche genre en matière de santé et conditions de travail



- **Remettre en cause le modèle de neutralité de genre de l'organisation du travail et des postes** dont le référent implicite est le masculin, la norme de « l'homme moyen »
- **Enrichir l'approche égalitaire** par la prise en compte des différences / universalisme
- **Prendre en compte le hors travail** et ses interactions avec le travail
- Pose timidement **la question du pouvoir** et du management





5

**Des enjeux d'action :**  
les politiques santé et égalité au travail



## Comment mailler enjeux d'égalité et enjeux de santé ?



**Santé  
au travail**



**Egalité  
dans l'emploi**



**Conditions de travail  
des femmes et des  
hommes**

Comment prendre en compte  
le genre permet de mieux  
prévenir les problèmes de  
santé au travail ?

Comment intégrer les  
conditions de travail et la santé  
des femmes et des hommes  
permet de catalyser  
l'égalité professionnelle?



## Dans le champ de la santé et des conditions de travail, une approche genrée pour progresser



### Au niveau des entreprises: des recommandations de l'Anact

- **Statistiques sexuées** de santé au travail
- **Document Unique de Prévention des risques:** maternité, emplois à prédominance féminine
- **Prévention des violences sexistes** et sexuelles
- Intégration du **genre** dans les approches des **CHSCT**
- **Accords collectifs RPS, Seniors, Pénibilité:** intégration du genre
- **Réduction des contraintes stressantes** des emplois à prédominance féminine



## Dans le champ de l'égalité professionnelle, une approche santé pour progresser



### Au niveau des entreprises: des recommandations de l'Anact

- **Indicateurs santé** dans le Rapport de Situation Comparée
- **Mixité** des emplois et des activités dans les 2 sens: notamment hommes dans métiers de femmes
- **Intégration de l'objectif d'articulation des temps** dans l'aménagement du temps de travail
- **Intégration des conditions de travail et de la santé** dans les accords et plans d'action égalité
- **Révision des critères de mobilité** basés sur la disponibilité et l'ancienneté
- **Revalorisation des emplois à prédominance féminine** et classification



## **COMMUNICATIONS de la problématique GENRE**

- CHAPPERT (Florence) - **"Un regard de praticien-ne sur la prise en compte du genre par des intervenant-e-s sur le champ des conditions de travail"**, ESSEC, 06/2010, 14 pages
- BABULE (Karine), CHAPPERT (Florence) - **"La mixité au travail, est-ce un levier pour l'amélioration des conditions de travail ?"**, Université de CORSE, 09/2010, 14 pages
- CHAPPERT (Florence) - **Audition sur « Genre, Santé et Conditions de travail »** - Compte-rendu de la Délégation aux droits des femmes, ASSEMBLEE NATIONALE, 11/2010, 8 pages
- BABULE (Karine) et CHAPPERT (Florence) - **« Genre et Temps de travail: un enjeu de santé au travail »** Conférence internationale SASE Madrid 06/2011, 14 pages
- CHAPPERT (Florence) et THERY (Patricia) - **«Photographie statistique selon le sexe des accidents de travail, de trajet et maladies professionnelles entre 2000 et 2010 en France»** - 03/2012, 11 pages
- CHAPPERT (Florence), LEVET (Pascale) - **Audition sur « Genre, Santé et Conditions de travail »** - Compte-rendu de la Délégation aux droits des femmes, SENAT, 05/2012, 8 pages
- CHAPPERT (Florence) – **« Genre, santé et conditions de travail »** - Les défis de l'intervention en santé sécurité au travail – Université du Québec en Outaouais, 06/2012
- CHAPPERT (Florence) – **« Genre et flexibilité de l'organisation du temps de travail: promesses et limites »** SASE Cambridge MIT , 06/2012



Ressources disponibles sur [www.anact.fr/egalite](http://www.anact.fr/egalite)

- Document « Photographie selon le sexe des accidents et maladies professionnelles depuis 10 ans » mars 2012
- Quizz « Conditions de travail: femmes et hommes à égalité? » - mars 2012
- Module d'animation « Les conditions de travail ont-elles un sexe ? » - mars 2012
- Module d'animation « Egalité, santé et conditions de travail des femmes et des hommes » - mars 2012
- Guide « Mixité pour améliorer conditions de travail et performance » - Mars 2011
- Guide « Femmes & Hommes au Travail: Conditions de travail Mode d'emploi » - Octobre 2011
- Etude « Genre et conditions de travail » - 2009
- Numéro de Travail et Changement « Les conditions de travail ont-elles un sexe ? » - 2009

