



Auvergne – Rhône-Alpes



Contacts presse

Lyon :

Laure HÉLARY

Tél. : 04 78 63 26 96

laure.helary@insee.fr

Chamalières :

Elsa LE MANH HO

Tél. : 04 73 19 78 71

elsa.le-manh-ho@insee.fr

Communiqué de presse

Lyon, le 23 mars 2016

La filière bois rhônalpine : une géographie de l'emploi façonnée par ses activités

Deuxième plus grande surface forestière des anciennes régions (1,5 million d'hectares), Rhône-Alpes est également l'une des premières en volume de récolte (environ 2,5 millions de m³ par an). La filière forêt-bois représente 40 000 emplois, dont 32 000 salariés répartis dans 11 000 établissements dans la région. Cela représente 15 % de l'emploi total national de la filière et 2 % de l'emploi total du territoire rhônalpin.

Une filière structurée autour de quatre segments-clés

La filière bois est structurée d'amont en aval en dix segments d'activité, de la production du bois aux activités de seconde transformation. En Rhône-Alpes, quatre segments se démarquent en termes de volume d'emploi ou d'établissements. Regroupant près de deux emplois sur cinq, la construction-menuiserie en bois est le segment le plus développé, devant les activités de sciage et de travail du bois et l'industrie du papier-carton. La sylviculture et l'exploitation forestière concentrent un grand nombre d'établissements (4 000) pour seulement 5 000 emplois.

Une géographie de l'emploi très marquée selon le segment

Les grands pôles économiques du territoire (Lyon, Grenoble et Saint-Étienne) concentrent les plus forts volumes d'emploi salarié de la filière. Toutefois, les territoires se distinguent fortement selon le segment considéré. Les travaux de construction en bois et de menuiserie sont bien implantés dans les zones d'emploi du massif alpin. Grenoble, première zone d'emploi du territoire pour l'exploitation forestière, est également le plus grand pourvoyeur d'emplois dans l'industrie du papier et du carton. Le sciage et le travail du bois pèsent dans l'économie locale des zones d'emploi de Villefranche-sur-Saône, Oyonnax, Roanne et Mâcon. Parmi les 20 plus grands établissements de la filière, 12 appartiennent à l'industrie papier-carton. Près de neuf emplois industriels sur dix dépendent de groupes français ou étrangers.

Un profil de salarié jeune et ouvrier

Les établissements de la filière bois emploient 85 % d'hommes ; sept salariés sur dix sont des ouvriers et seulement 6 % sont cadres. Le segment industriel est toutefois plus diversifié avec 28 % de femmes et 10 % de cadres. La filière est relativement jeune. Dans la construction en bois et menuiserie, où la pénibilité des métiers est assez marquée, plus de la moitié des salariés ont moins de 30 ans. A l'opposé, deux sur trois ont plus de 40 ans dans l'industrie du papier et du carton.

L'étude de l'Insee Auvergne - Rhône-Alpes est accessible [ICI](#).