

Contacts presse

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Ileana Fayette
Fabienne Lehoux**

Tél. : 04 78 14 45 00

Courriel :

ileana.fayette2@pole-emploi.fr



Chamalières, le 02/03/2016

Contacts presse

INSEE Auvergne – Rhône-Alpes :

**Chamalières
Sandra BOUVET**

Tél. : 04 73 19 78 65

Courriel : sandra.bouvet@insee.fr

Lyon :

Laure HÉLARY

Tél. : 04 78 63 26 96

Courriel : laure.helary@insee.fr

En 2014, en Auvergne, un demandeur d'emploi sur quatre est éloigné de l'emploi

Un demandeur d'emploi éloigné de l'emploi (D3E) est une personne inscrite pendant au moins 12 mois à Pôle emploi au cours des 15 mois précédents. Fin 2014, en Auvergne un demandeur d'emploi sur quatre est dans cette situation (soit un taux équivalent à la France métropolitaine).

L'éloignement de l'emploi dépend de l'âge, du niveau de formation et de la mobilité

L'âge est le premier facteur d'éloignement de l'emploi. Près de la moitié des seniors (âgés de 55 ans ou plus) en recherche d'emploi sont D3E alors qu'ils ne sont que 9 % chez les moins de 25 ans. Un faible niveau de formation ou encore un manque de mobilité (moins de quinze kilomètres pour accéder à son travail) augmentent aussi la probabilité d'être éloigné de l'emploi.

Crise financière et nouvelles obligations réglementaires

Si sur la période 2007-2014, le nombre de D3E a plus que doublé, ceci est lié à la crise mais aussi à de nouvelles mesures réglementaires notamment la suppression de la dispense de recherche d'emploi pour les allocataires de plus de 57 ans et demi et, le recul de l'âge légal de départ en retraite. Toutefois, la hausse reste forte si on se concentre sur les D3E moins de 55 ans. Leur nombre a en effet été multiplié par un 1,8 sur cette période.

Huit profils de D3E

Les demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi présentent des profils variés, qui peuvent être regroupés en huit classes. Si toutes ces classes sont présentes dans toutes les zones d'emploi, elles sont parfois surreprésentées dans certains territoires. Ainsi, dans les zones d'emploi de Saint-Flour, Yssingaux et Mauriac les profils de D3E « employés non qualifiés » et « seniors » sont surreprésentés. En revanche, celui des « cadres » est plus présent dans la zone d'emploi de Clermont-Ferrand. Les « employés non qualifiés assez âgés » et les « ouvriers d'âge mûr » sont plus présents dans les territoires de Moulins, Aurillac, Ambert et Brioude. La zone d'emploi d'Issoire, proche du groupe précédent, s'en démarque par une nette surreprésentation de la classe des « employées qualifiées »

L'étude de l'Insee Auvergne - Rhône-Alpes est accessible [ici](#).