

Communiqué de Presse

Nantes, le 09 juin 2015

L'enjeu de la formation des jeunes face aux besoins du marché du travail

❖ Une structure d'emploi spécifique pour les jeunes

Dans les Pays de la Loire en 2011, **326 200 personnes** ont quitté leur formation initiale depuis moins de 10 ans. **Ces jeunes actifs** représentent **un quart des personnes en emploi de la région**.

Ils n'occupent **pas tout à fait les mêmes emplois que leurs aînés**. Ils sont plus présents dans des métiers qualifiés de l'enseignement, des études et de la recherche, de l'informatique et télécommunications, des banques et assurances et de l'industrie. Ils sont aussi nombreux dans des métiers moins qualifiés, comme ceux du commerce, de la santé, de l'action sociale ou de la construction. Ils sont par contre moins représentés dans l'agriculture, l'industrie du bois, les transports, la gestion et l'administration des entreprises, les services aux particuliers et aux collectivités.

❖ Fortes évolutions du niveau des diplômes

Les jeunes actifs ont un niveau de diplôme **bien plus élevé que leurs aînés**. Seulement 4 % des jeunes en emploi n'ont pas de diplôme et 66 % en possèdent un de niveau supérieur ou égal au baccalauréat, contre 22% de non-diplômés et 38 % de bacheliers chez les actifs plus expérimentés.

Comparés aux jeunes métropolitains, **les jeunes actifs de la région sont moins souvent sans diplôme, mais ils poursuivent aussi moins fréquemment des études longues**.

Les jeunes sans diplômes sont en concurrence avec des jeunes diplômés qui acceptent des emplois sous-qualifiés (un quart des jeunes actifs). **Les jeunes sans diplôme sont nombreux** dans la construction, les services aux particuliers, les transports, le tourisme, l'hôtellerie-restauration, la mécanique et le travail des métaux.

❖ Une intensité du lien formation-emploi qui varie en fonction du type de métier

Le lien entre la formation reçue et l'emploi occupé dépend de facteurs individuels (attaches familiales, choix d'orientation, offre du marché local du travail) mais aussi **du type de métier** :

- certains sont **fortement liés** à des formations parce qu'ils sont soit **réglementés** (santé, droit), soit très **techniques** (cadres de l'agriculture, métiers qualifiés de la construction et de l'industrie),
- d'autres **ont un lien assez fort** avec des formations, le **niveau du diplôme** étant le critère le plus important (conducteurs d'engins, ouvriers de la construction, du bois et des métaux),
- d'autres sont **moyennement liés** à des formations, ils nécessitent des compétences générales (vendeurs, assistants maternels, employés de l'administration, militaires, policiers, agents des hôtels-restaurants),
- un dernier groupe de **métiers comprend ceux faiblement liés** avec des formations, souvent peu qualifiés (agents de gardiennage et de sécurité, ouvriers non qualifiés de la manutention, de l'électronique et de l'industrie des process, conducteurs de véhicules, agents d'entretien).

❖ Une offre de formation à adapter aux futurs besoins d'emploi

Selon les domaines professionnels, **l'offre à venir d'emploi** dépend de la croissance de ces emplois, du renouvellement lié aux départs à la retraite et de la facilité d'accès à l'emploi pour les jeunes. Ces différents facteurs **sont favorables à l'embauche à venir de jeunes** dans le domaine de la santé, l'action sociale, culturelle et sportive, les banques et assurances et l'administration publique. Il en est de même dans l'informatique et télécommunications, la maintenance, le commerce et les métiers d'ingénieurs ou de cadres dans l'industrie, même si les départs à la retraite y sont moins fréquents.

D'autres domaines sont **dynamiques mais moins favorables à l'embauche de jeunes actifs** : les services aux particuliers et aux collectivités, les transports et logistique, la gestion et administration des entreprises, la communication-information et la construction. **Dans l'industrie**, les besoins sont moins nombreux, mais davantage ciblés sur des emplois plus qualifiés.

Cette publication sur le lien formation-emploi chez les jeunes actifs constitue le 6^{ème} et dernier volet d'un fil rouge d'études sur les jeunes, issu d'un partenariat entre la Région des Pays de la Loire et la direction régionale de l'Insee des Pays de la Loire.

Diffusion :

Insee Pays de la Loire - Insee Analyses n°15, juin 2015,
sur le site <http://www.insee.fr/pays-de-la-loire> (rubrique publications)

Contact presse Insee : 02 40 41 75 89 - bureau-presse-pays-de-loire@insee.fr