

À paraître  n° 26

Quels leviers potentiels pour les besoins de main-d'œuvre dans la zone d'emploi de Brest ?

Cette étude en partenariat entre l'Insee et l'Adeupa a pour « objectif de disposer d'éléments de prospective sur le renouvellement des métiers dans la zone d'emploi de Brest et ainsi de disposer d'un éclairage sur les adaptations à apporter ».

La zone d'emploi de Brest compte 186 300 emplois. Mais ce ne sont pas nécessairement les métiers les plus représentés qui comportent les enjeux de renouvellement les plus importants.

Parmi ceux-ci :

- Des métiers connaissent à la fois un essor important dans la zone et une part élevée de départs en fin de carrière. C'est le cas des aides à domicile et aides ménagères (3 730 personnes), des cadres des services administratifs, comptables et financiers (2 800 personnes) et des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques (1 660 personnes).
- D'autres métiers en essor, moins impactés par les départs en fin de carrière mais dont le développement nécessite un certain accompagnement. C'est le cas des attachés commerciaux et représentants (3 950 personnes) et des ingénieurs en informatique (1 650 personnes).

Ces cinq métiers, qui ont en commun des enjeux de renouvellement particuliers, ne mobilisent pas les mêmes leviers pour répondre à leurs besoins de main d'œuvre. Ces leviers sont de nature diverse et peuvent se combiner entre eux. Ainsi :

- *Pour les aides à domicile et aides ménagères*, le lien entre emploi et formation est faible (20 % des personnes en emploi sont sans diplôme, les autres étant issus de formations très diversifiées). Les passerelles entre cette profession et deux autres métiers sont en revanche fréquentes et peuvent donc répondre à la problématique de renouvellement :
 - les employés de maison, en décroissance, et avec un nombre de demandeurs d'emploi relativement important sur la zone ;
 - les agents d'entretien bien présents sur la zone, en légère croissance, et avec un nombre de demandeurs d'emploi significatif.
- *Pour les cadres des services administratifs comptables et financiers*, le lien avec la formation est plus étroit. Ils sont plus souvent diplômés d'un cursus universitaire de 1^{er} et 2^e cycle. La principale formation, « Finance, banque, RH et gestion », est également présente sur le territoire. Les mobilités professionnelles peuvent également alimenter le métier :
 - des mobilités ascendantes dans le même domaine professionnel (de techniciens vers cadres) ;
 - des mobilités en provenance d'autres domaines mais de même qualification : cadres de la banque et des assurances, commerciaux, du BTP, dirigeants d'entreprises. Ces métiers sont toutefois également en essor (sauf dirigeants d'entreprises) et comportent eux aussi des besoins de main d'oeuvre.
- *Les techniciens et agents de maîtrise de la mécanique* possèdent une fois sur deux un diplôme universitaire. La formation « Mécanique » constitue un levier pour alimenter ce métier et elle est dispensée sur le territoire. De plus, des passerelles entre les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance, de l'électricité et de l'électronique et des industries de process s'observent. Les savoir-faire diffèrent cependant, ce qui implique que les transferts de compétences soient assurés. Par ailleurs, pour les techniciens des industries de process, des demandeurs d'emploi en recherche dans ce métier sont présents dans les zones voisines.
- *Pour les attachés commerciaux et représentants*, des mobilités professionnelles existent principalement en provenance du même domaine professionnel, le commerce. Les métiers de provenance sont ceux d'intermédiaires du commerce de vendeurs (qui font une mobilité ascendante) et de cadres commerciaux (qui font une mobilité descendante). Pour les vendeurs, le nombre de demandeurs d'emploi en recherche dans ce métier est significatif, à la fois sur le territoire et dans les zones voisines.
- *Pour les ingénieurs de l'informatique*, la formation est centrale puisque la moitié des personnes est diplômée en informatique. De plus, une offre de formation existe dans ce domaine sur le territoire. Par ailleurs, des mobilités professionnelles sont possibles en provenance de plusieurs autres métiers :
 - techniciens de l'informatique (qui font alors une mobilité ascendante) ;
 - cadres des services administratifs, comptables et financiers, du BTP, personnels d'études et de recherche.

Pour toutes demandes d'interviews, graphiques, informations complémentaires concernant l'étude, veuillez contacter :

Geneviève Riézou - 02 99 29 33 95 - communication-bretagne@insee.fr

Merci de bien vouloir informer le public de la sortie de cette publication qui est téléchargeable gratuitement sur internet à partir du 8 juillet 2015 à 0h01 : www.insee.fr > Publications et services > Les collections régionales > Bretagne > soit Insee Analyses Bretagne n°26

