

Un bassin d'emploi attractif

Entre 1999 et 2012, le taux d'activité des 15-64 ans se maintient à 69 %. Sur la même période, le taux de chômage diminue pour atteindre 29 % des actifs, soit le même niveau qu'ailleurs en Guadeloupe. Les 15-24 ans sont les plus touchés par le chômage : en 2012, 3 900 jeunes déclarent être ni en formation ni en emploi. Cap excellence reste une zone attractive en termes d'emploi et de formation, générant ainsi une forte concentration de navetteurs.

Audrey Naulin, Insee

Un taux de chômage élevé

La population active de Cap Excellence diminue de 5 % entre 1999 et 2012, recul expliqué en partie par le faible dynamisme démographique. Cette évolution se décompose en une baisse de 7 % entre 1999 et 2007 et une hausse de 2 % entre 2007 et 2012 (figure 8). Toutefois, le taux d'activité stagne sur la période, avec 69 % des 15-64 ans se déclarant actifs en 2012, comme en 1999 (66 % en 2007). Il progresse chez les 55-64 ans, passant de 44 % à 56 %, signe du vieillissement démographique et du recul de l'âge légal de l'ouverture des droits à la retraite.

Parallèlement, le taux de chômage diminue sur l'ensemble de la période. Comme le taux d'activité, il baisse entre 1999 et 2007, et augmente entre 2007 et 2012. Sur les cinq dernières années, il progresse de trois points, alors qu'il diminue d'un point dans le reste de la Guadeloupe. Ainsi, en 2012, le taux de chômage atteint le même niveau dans la CA de Cap Excellence qu'ailleurs en Guadeloupe, avec 29 % des actifs n'ayant pas d'emploi. Ce taux est supérieur de quatre points à celui de la CA du Centre Martinique, malgré une augmentation similaire sur les cinq dernières années.

Le chômage touche surtout les jeunes de moins de 25 ans, avec 49 % des actifs de 15-24 ans n'ayant pas d'emploi. Le taux de chômage des jeunes reste toutefois moins marqué que sur le reste du territoire guadeloupéen, où il atteint 57 % en moyenne, ou que dans la CA du Centre Martinique (53 %). Il a fortement diminué depuis 1999, où il touchait six jeunes actifs sur dix. Il est néanmoins en légère hausse depuis 2007. Par ailleurs, il est plus présent chez les femmes (31 %) que chez les hommes (25 %) et ceci pour toutes les tranches d'âges. Cette disparité, qui s'ob-

serve également ailleurs en Guadeloupe, ne s'est pas réduite depuis 1999.

Malgré une zone attractive en termes d'emplois

L'activité économique de la Guadeloupe est principalement concentrée sur le territoire de Cap Excellence. La Communauté d'Agglomération regroupe 61 628 emplois, soit 48 % des emplois de Guadeloupe, alors que

seulement 26 % des actifs occupés résident dans l'EPCI. Près de 43 % des emplois de Cap Excellence se trouvent à Baie-Mahault, commune sur laquelle est implantée la zone industrielle de Jarry, 35 % des emplois se situent aux Abymes et 22 % à Pointe-à-Pitre (figure 9).

Pour 100 résidents ayant un emploi, le territoire fournit 183 emplois, alors que cet indicateur de concentration n'est que

8 Des taux d'activité, d'emploi et de chômage à Cap Excellence de même niveau qu'ailleurs en Guadeloupe

Évolution des taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage déclarés entre 1999 et 2012 (en %)

	Cap Excellence			Guadeloupe Hors CACE			CA Centre Martinique			
	1999	2007	2012	1999	2007	2012	1999	2007	2012	
"Taux d'activité"	15-64 ans	69	66	69	68	68	69	70	69	72
	15-24 ans	31	29	32	37	32	33	30	30	33
	25-54 ans	87	83	85	85	85	86	89	88	88
	55-64 ans	44	48	56	36	43	49	43	48	58
	Hommes	71	67	69	73	70	71	74	71	73
	Femmes	67	65	68	64	66	67	68	68	71
"Taux d'emploi"	15-64 ans	46	49	49	43	47	49	49	54	54
	15-24 ans	11	16	16	12	13	14	11	17	15
	25-54 ans	60	62	61	56	60	61	63	69	68
	55-64 ans	37	42	47	30	36	41	37	43	50
	Hommes	49	52	52	48	51	53	52	57	55
	Femmes	43	46	47	38	44	45	46	51	53
"Taux de chômage"	15-64 ans	33	26	29	37	30	29	30	22	25
	15-24 ans	60	46	49	65	58	57	55	43	53
	25-54 ans	31	25	28	34	29	28	29	22	24
	55-64 ans	17	12	16	18	15	16	14	11	14
	Hommes	31	22	25	33	27	25	28	20	24
	Femmes	36	29	31	41	33	33	32	24	25

Lecture : 69 % des habitants de Cap Excellence âgés de 15 à 64 ans sont actifs et 49 % déclarent occuper un emploi. Depuis 2004, le recensement permet de mieux prendre en compte les actifs ayant un emploi, même occasionnel ou de courte durée, et qui sont par ailleurs étudiants, retraités ou chômeurs. Une part de l'évolution de l'emploi, depuis 1999, peut être liée à ce changement.

Source : Insee, Recensements de la population 1999, 2007 et 2012 (Exploitations principales).

de 137 dans la CA du Centre Martinique. Conséquence directe : le reste de la Guadeloupe compte à l'inverse moins d'emplois que d'actifs en emploi. L'indicateur de concentration de l'emploi est le plus élevé à Pointe-à-Pitre, où les emplois sont trois fois plus nombreux que les actifs en emploi. De même, Baie-Mahault et Les Abymes concentrent plus d'emplois que d'actifs occupés.

En 2012, 3 900 jeunes de 15-24 ans déclarent n'être ni en formation ni en emploi

Les jeunes ni en emploi ni en formation représentant 26 % de la population âgée de 15 à 24 ans à Cap Excellence (figure 10). Leur nombre a légèrement diminué par rapport à 1999 (- 200), mais il est en hausse par rapport à 2007 (+ 240). Leur proportion parmi l'ensemble des 15-24 ans augmente de deux points par rapport à 1999. Elle est similaire en 2012 à celle observée en moyenne dans les autres communes de Guadeloupe, alors qu'elle était inférieure de cinq points à la fin des années 90. Comparée au territoire de la CA du Centre Martinique, la part des jeunes ni en emploi ni en formation est supérieure de trois points à Cap Excellence.

Parmi les 15-24 ans ni en emploi ni en formation, 32 % ne possèdent aucun diplôme (brevet des collèges inclus), alors qu'ils ne sont que 21 % parmi l'ensemble des 15-24 ans. Les titulaires de BEP-CAP sont également surreprésentés : 23 % des jeunes ni en emploi, ni en formation, contre 15 % des 15-24 ans. Les femmes sont un peu moins touchées, avec 52 % d'hommes parmi les jeunes ni en emploi, ni en formation, contre 50 % parmi l'ensemble des 15-24 ans dans l'EPCI.

Le contraste entre le taux de chômage élevé des résidents et le grand nombre d'emplois offerts s'explique en partie par la différence entre le niveau de qualification de la population et celui des emplois proposés. En effet, les cadres, professions intellectuelles supérieures, et professions intermédiaires sont sous-représentés parmi les actifs habitant Cap Excellence, par rapport aux emplois du territoire. Ils concentrent 39 % des emplois et seulement 32 % des actifs. A contrario, 59 % des actifs sont ouvriers ou employés, alors qu'ils ne représentent que 52 % des emplois (figure 11). Il apparaît ainsi un déséquilibre entre le type d'emploi

9 Cap Excellence concentre plus de 183 emplois pour 100 actifs en emplois

Nombre d'emplois et indice de concentration en 2012

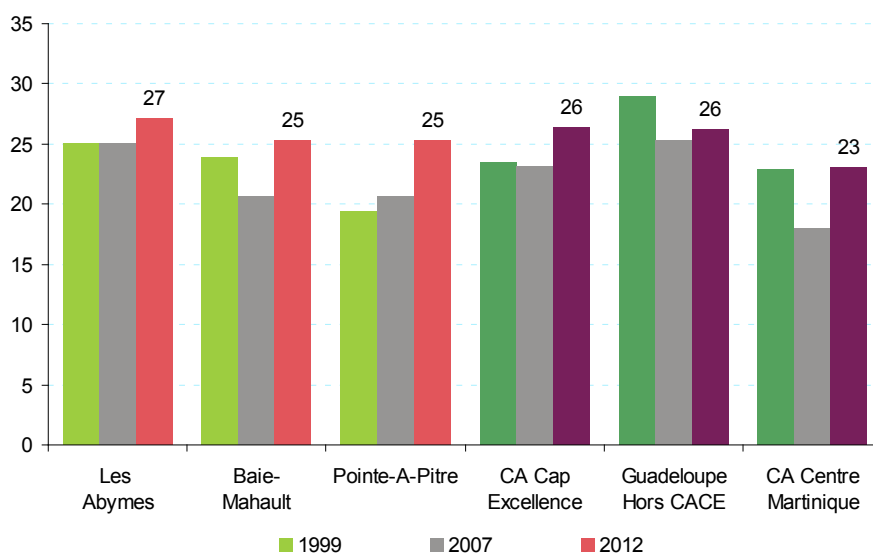
	CA Cap Excellence				Guadeloupe Hors CACE	CA Centre Martinique
	Baie-Mahault	Les Abymes	Pointe-à-Pitre	Ensemble		
Nombre d'emplois (au lieu d'emploi)	26 484	21 434	13 711	61 628	66 613	79 486
Répartition (en %)	43	35	22	100	-	-
Actifs résidant ayant un emploi	12 055	17 217	4 412	33 683	94 608	57 889
Répartition (en %)	36	51	13	100	-	-
Indicateur de concentration de l'emploi	220	124	311	183	70	137

Note : l'indicateur de concentration d'emploi est égal au nombre d'emplois dans la zone pour 100 actifs ayant un emploi résidant dans la zone.

Source : Insee, Recensement de la population 2012 (Exploitations principales).

10 26 % des 15-24 ans ne sont ni en formation ni en emploi

Évolution de la part des 15-24 ans déclarant être ni en emploi ni en formation (en %)

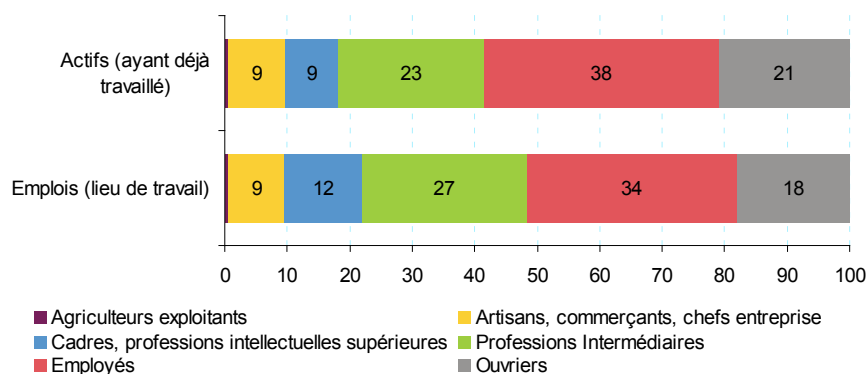


Lecture : en 1999 et 2007, 25 % des 15-24 ans des Abymes déclarant n'être ni en emploi ni en formation.

Source : Insee, Recensements de la population 1999, 2007 et 2012 (Exploitations principales).

11 39 % des emplois sont détenus par des cadres et professions intermédiaires

Répartition par catégorie socioprofessionnelle des emplois au lieu de travail et des actifs résidant à Cap Excellence en 2012



Lecture : en 2012, 21 % des actifs ayant déjà travaillé sont des ouvriers ou ouvrières.

Source : Insee, Recensement de la population 2012 (Exploitations complémentaires).

demandé par les chômeurs (postes d'employés et d'ouvriers) et le type d'emploi offert dans la zone (professions intermédiaires, cadres et professions intellectuelles supérieures). Parmi les 15 400 demandeurs d'emploi de catégorie A (*Définitions*) que compte Cap Excellence au 31 décembre 2014, seuls 5,5 % sont ingénieurs, cadres ou professions intermédiaires. À ce déséquilibre s'ajoute la concurrence avec les actifs des communes environnantes.

De nombreux déplacements Domicile-Travail vers Cap Excellence, et au sein de l'EPCI

Les actifs travaillant à Cap Excellence sont plus nombreux à venir d'une commune extérieure à l'EPCI (31 300) que de résidents de la Communauté d'Agglomération (28 100). Les échanges d'actifs occupés avec les autres communes de Guadeloupe sont donc nombreux et au bénéfice des emplois de Cap Excellence : le solde des entrées-sorties atteint + 26 500 (31 300 entrées pour 4 800 sorties). Les entrants viennent principalement des communes voisines, notamment du Gosier et de Petit-Bourg, dont respectivement 5 700 et 5 300 habitants travaillent à Cap Excellence. Les communes de Sainte-Anne, Le Lamentin, Sainte-Rose et Morne-à-L'eau comptent également chacune entre 2 000 et 3 000 résidents en emploi à Cap Excellence (*figure 12*).

Parmi les actifs occupés habitant la Communauté d'Agglomération, 84 % travaillent au sein de celle-ci. Mais, les flux au sein de l'EPCI sont nombreux ; 3 400 habitants des Abymes viennent notamment travailler à Baie-Mahault et 2 600 à leurs emplois à Pointe-à-Pitre (*figure 13*). En fait, parmi les actifs occupés résidant à Cap Excellence, seuls 51 % travaillent dans leur commune de résidence, et 35 % dans une autre commune de la Communauté d'Agglomération. Les vingt plus grands flux en nombre de personnes de Guadeloupe ont lieu au départ ou à destination de Cap Excellence.

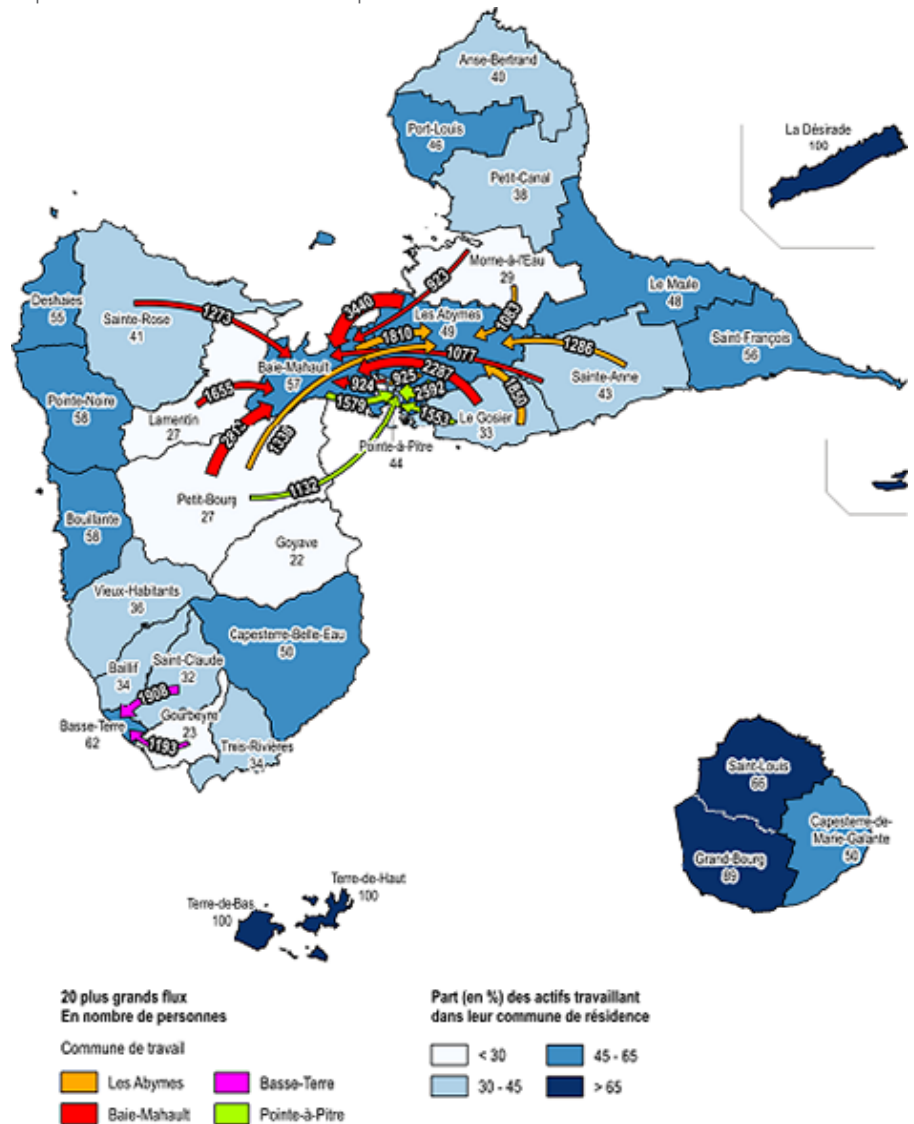
Du domicile au travail principalement en voiture

Parmi les actifs occupés habitant ou travaillant à Cap Excellence, 86 % utilisent la voiture en tant que mode de locomotion prin-

cipal pour se rendre au travail. Cette part est importante, quelle que soit la distance entre le lieu de résidence et le lieu travail. Elle est toutefois plus réduite chez les personnes en emploi dans leur commune de résidence (74 %). A contrario, elle atteint 93 % chez

12 Une concentration des flux vers le centre de la Guadeloupe

Déplacements Domicile-Travail en Guadeloupe en 2013



Insee Flash Guadeloupe N° 44 - juin 2016.
Source : Insee, Recensements 2013 et 1999, exploitations complémentaires.

les actifs travaillant à Cap Excellence et habitant une commune extérieure à l'EPCI. Les personnes effectuant des déplacements Domicile-Travail entre communes de Cap Excellence, et de Cap Excellence vers l'extérieur, utilisent la voiture en mode principal à 86 %. Toutes ces proportions sont relativement proches de celles observées dans les déplacements Domicile-Travail de Fort-de-France.

Seulement 6 % des actifs occupés habitant ou travaillent à Cap Excellence utilisent les transports en commun. Malgré un périmètre de transport urbain (PTU) qui comprend l'ensemble de la communauté d'agglomération, cette proportion n'est que de 7 % pour les seuls déplacements Domicile-Travail au sein de l'EPCI. La part des trans-

13 Seuls 28 % des emplois sont occupés par des habitants de la même commune

Déplacements domicile-travail par commune au sein de Cap Excellence et avec les autres territoires en 2013

	Les Abymes	Baie-Mahault	Pointe-à-Pitre	CA Cap Excellence	Autres communes
Lieu de résidence					
Les Abymes	8 241	3 440	2 592	14 273	2 597
Baie-Mahault	1 810	6 672	1 579	10 062	1 664
Pointe-à-Pitre	925	924	1 873	3 722	511
Cap Excellence	10 976	11 035	6 045	28 057	4 772
Autres communes	10 328	14 369	6 606	31 303	

Champ : actifs en emploi habitant et travaillant en Guadeloupe, au sein d'une même île.

Lecture : 28 057 personnes habitent et travaillent à Cap Excellence. 31 303 travaillent à Cap Excellence et habitent ailleurs en Guadeloupe. 4 772 personnes habitent à Cap Excellence et travaillent ailleurs en Guadeloupe.

Source : Insee, Recensement de la population 2012 (Exploitations principales).

ports en commun diminue de deux points entre 2007 et 2012, au profit de la voiture. Cette baisse est particulièrement marquée chez les femmes. Malgré tout, en 2012 la part des femmes utilisant les transports en commun pour se rendre à leur travail est 1,7

fois plus importante que celle des hommes. À l'horizon 2019, le projet de Tramway avec une liaison Abymes /Pointe-à-Pitre/ Baie-Mahault devrait rendre les transports en commun plus attractifs et diminuer l'utilisation de la voiture.