

## ■ 3-7 Le taux d'emploi des 20 à 64 ans

Mise à jour juillet 2016

### Pertinence

À la croisée du pilier économique et du pilier social, l'emploi est un indicateur de cadrage important pour apprécier la durabilité du développement. Il constitue en effet un élément essentiel de qualité de vie et un facteur important d'intégration et de cohésion sociale. Pour être soutenable, la croissance économique doit s'appuyer sur une part suffisante de la population en âge de travailler et une part suffisante de la population en emploi, celles-ci devant en outre être relativement équilibrées selon l'âge et le sexe.

Cette préoccupation peut être éclairée par le taux d'emploi, rapport de la population active en emploi pour un sexe ou un âge donné, à la population de cet âge ou de ce sexe. Ainsi, en 2000, le Conseil européen extraordinaire de Lisbonne avait notamment fixé comme objectif un taux d'emploi de 50 % en 2010 pour les personnes de 55 à 64 ans, afin de soutenir la croissance économique et consolider les systèmes de protection sociale face au vieillissement de la population active. En 2010, la Commission européenne a redéfini sa stratégie de croissance sur dix ans « pour une Europe intelligente, durable et incisive », intitulée « Europe 2020 », et a retenu l'objectif d'un taux d'emploi d'au moins 75 % pour la population âgée de 20 à 64 ans. Il s'agit en particulier de favoriser une plus grande participation des femmes et des travailleurs âgés et une meilleure intégration des migrants dans la main-d'oeuvre.

Le taux d'emploi en 2012 retenu ici est calculé à partir des résultats du recensement de la population réalisé selon une méthode s'appuyant sur des enquêtes annuelles par sondage depuis le millésime 2006. Compte tenu de cette nouvelle méthode, les comparaisons entre deux millésimes doivent se faire sur un pas de cinq ans. Par ailleurs, le concept d'emploi y est sensiblement élargi au regard des recensements généraux antérieurs et couvre mieux les situations mixtes qui touchent surtout les étudiants et les retraités, catégories nombreuses aux deux extrémités de la population des 20 à 64 ans. En conséquence, la comparaison

avec les recensements généraux antérieurs s'avère particulièrement délicate et difficilement interprétable en ce qui concerne l'emploi des jeunes et des seniors.

### Analyse

**En Occitanie comme en France métropolitaine, l'activité économique s'appuie sur une population active occupée dont la structure par âge est déséquilibrée : en 2012, si 66 % des 20 à 64 ans ont un emploi, ce taux est faible pour les 55 à 64 ans (41 %) et en particulier entre 60 et 64 ans (19 %). Les femmes d'Occitanie ont un taux d'emploi légèrement inférieur à l'ensemble des Françaises de métropole (63 % contre 65 %) et l'écart entre hommes et femmes est important quel que soit l'âge, dans la région comme en métropole.**

En 2012, 66,4 % de la population d'Occitanie âgée de 20 à 64 ans occupe un emploi : c'est un taux en légère progression par rapport à 2007 (+ 0,4 point). Le taux d'emploi régional est inférieur à celui de France métropolitaine qui connaît quant à lui une légère baisse sur cette période (69,0 % en 2012 et 69,2 % en 2007). C'est dans les deux cas un taux bien inférieur à l'objectif d'au moins 75 % fixé en 2010 par l'Europe dans sa stratégie de croissance sur dix ans « Europe 2020 ».

Ce taux d'emploi est très variable selon la tranche d'âge, dans la région comme en France métropolitaine. Alors qu'il atteint 80 % pour la population des 30 à 54 ans, il n'est que de 41 % pour les 55 à 64 ans (42 % en moyenne en métropole), bien en deçà de l'objectif de 50 % fixé par la stratégie de Lisbonne pour 2010 et cette tranche d'âge. Il tombe à 19 % pour les personnes de 60 à 64 ans.

En Occitanie, 46 % des jeunes de 20 à 24 ans occupent un emploi en 2012, qu'il s'agisse d'un emploi durable ou d'un travail plus précaire. Ce taux réduit au regard de leurs aînés s'explique essentiellement par la poursuite des études, mais aussi par des difficultés plus grandes

chez les jeunes pour accéder à un emploi lorsqu'ils se présentent sur le marché du travail. Le taux d'emploi des 20 à 24 ans est plus faible en Occitanie qu'en France métropolitaine (50 %) car les étudiants y sont plus nombreux qu'ailleurs, du fait de l'offre de formation et de l'attractivité des universités et des grandes écoles dans les métropoles de Toulouse et Montpellier.

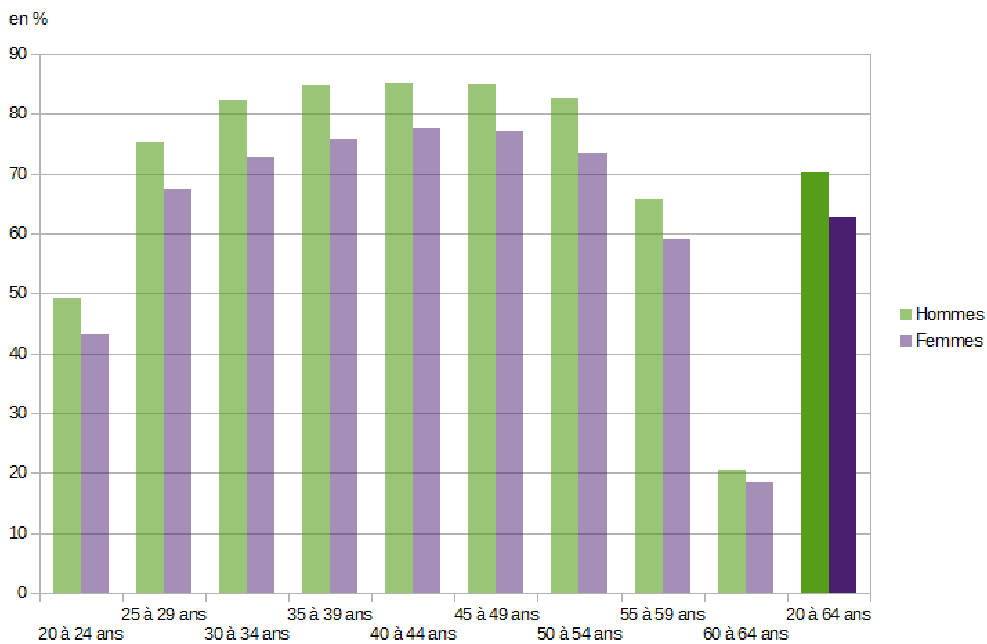
En 2012, le taux d'emploi des femmes de 20 à 64 ans en Occitanie est inférieur d'environ deux points à celui de France métropolitaine (63 % contre 65 %). Il est aussi nettement inférieur à celui des hommes, dans la région comme en métropole (- 7 points), même s'il dépasse dans les deux cas la cible fixée par le sommet de Lisbonne (60 % à l'horizon 2010).

L'inégalité d'accès à l'emploi selon les âges se vérifie aussi bien pour les femmes que pour les hommes. Quelle que soit la tranche d'âge, le taux d'emploi des femmes est nettement inférieur à celui des hommes, de l'ordre de 9 points pour les 30-54 ans en 2012 dans la région, comme en moyenne en métropole. L'écart est plus réduit chez les jeunes, traduisant l'évolution des comportements parmi les jeunes générations. Il ne s'atténue ensuite qu'au-delà de 55 ans, certaines femmes devant en effet prolonger leur activité pour compléter leur nombre de trimestres cotisés.

Entre 2007 et 2012, le taux d'emploi des femmes augmente légèrement, en Occitanie (+ 2 points) un peu plus vite qu'en France métropolitaine (+ 1 point), réduisant ainsi en partie le retard dans la région. À l'inverse, le taux d'emploi diminue pour les hommes : de 1 point en Occitanie (70 % en 2012) et de 3 points en France métropolitaine (71 % en 2012). Ainsi les différences de taux d'emploi entre les sexes continuent de se réduire.

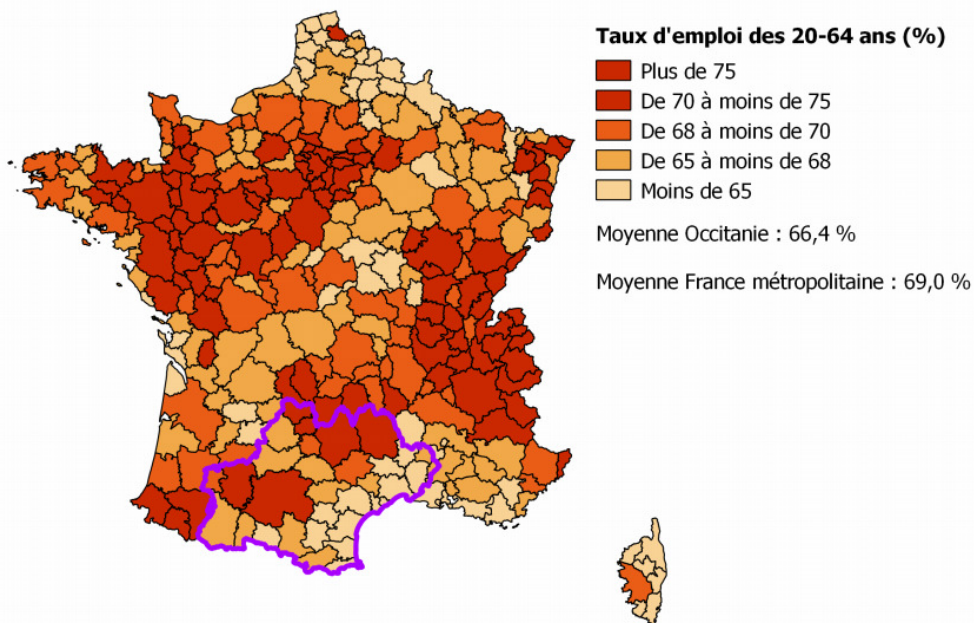
Au niveau infrarégional, le taux d'emploi des 20-64 ans varie très fortement. Il est inférieur à 65 % dans les zones d'emploi du pourtour méditerranéen en 2012, il atteint 74 % dans la zone d'emploi de Rodez et 71 % dans celle de Toulouse. ■

**Le taux d'emploi diminue fortement à partir de 55 ans**  
**Taux d'emploi par sexe en Occitanie en 2012**



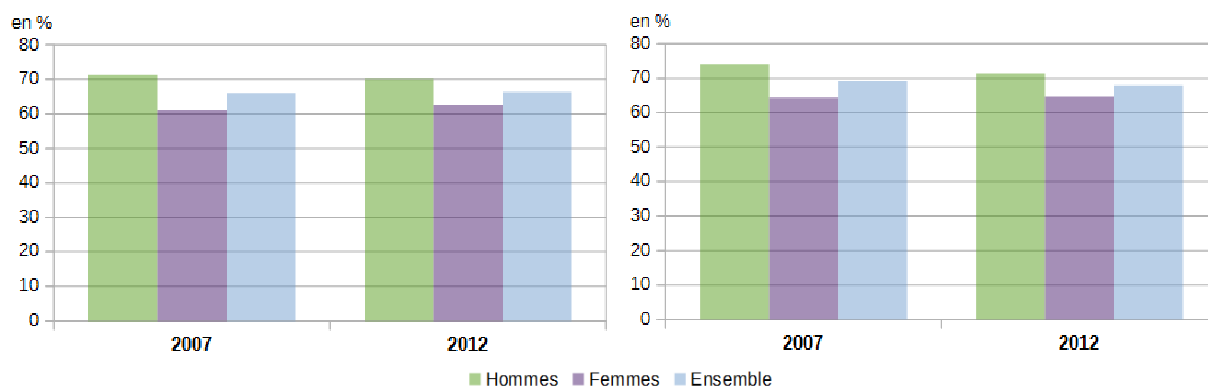
Source : Insee, recensement de la population 2012

**Un taux d'emploi plus faible sur le pourtour méditerranéen**  
**Taux d'emploi par zone d'emploi en 2012**



Source : Insee, recensement de la population 2012

**Le taux d'emploi varie peu entre 2007 et 2012, dans la région comme en France métropolitaine**  
**Taux d'emploi en Occitanie en 2007 et 2012**      **Taux d'emploi en France métropolitaine en 2007 et 2012**



Source : Insee, recensements de la population 2007 et 2012

---

## Pour en savoir plus :

- « [Les indicateurs de la stratégie nationale de développement durable 2010-2013](#) », Insee, décembre 2015
- « [Le taux d'emploi des hommes et des femmes - Des écarts plus marqués en équivalent temps plein](#) », Insee Première n°1462, août 2013
- « [Emploi et chômage des 55-64 ans en 2013](#) », Dares Analyses n°012, février 2015