

Emploi salarié

Une année difficile pour l'emploi salarié marchand guadeloupéen

L'année 2014 a été difficile pour l'emploi salarié marchand guadeloupéen qui recule de 2,9 % en un an. L'industrie et la construction pâtissent des effets d'une crise conjoncturelle et reculent après trois années d'instabilité. Le secteur tertiaire marchand limite les pertes, mais il évolue en deçà du niveau atteint entre 2010 et mi 2013.

Guy Mystille, Insee

Un premier trimestre qui ne s'est pas confirmé

Les différents indicateurs suggèrent une détérioration de l'économie guadeloupéenne accompagnant un marché du travail fébrile. Fragilisé par la mauvaise tenue de l'industrie et de la construction, l'emploi salarié marchand guadeloupéen enregistre une baisse exceptionnelle au milieu de l'exercice 2014. Seul le secteur tertiaire marchand soutient de nouveau l'emploi en fin d'année.

Le premier trimestre 2014 exprime pourtant un regain d'activité, dans la continuité de la fin de l'année 2013. Lié à un simple effet de saisonnalité, ce regain ne s'est pas confirmé.

Comparé à celui de la Guyane, le niveau de l'emploi marchand guadeloupéen est bas. Les hausses observées sont régies par la création de postes peu pérennes. À titre d'exemple, les effectifs des autres activités de service augmentent de 4,2 % au premier trimestre par rapport au quatrième trimestre 2013. Ils reculent dans le même temps de 20 % en glissement annuel.

L'industrie et la construction catalyseurs du repli

Porté par l'agroalimentaire, le secteur industriel est resté stable plusieurs mois au cours du premier semestre. Il recule au second semestre, affichant ainsi une évolution comparable à celle du secteur industriel en Martinique. Cependant, la plus forte contribution à la baisse de l'emploi salarié marchand relève du secteur de la construction. Entre 2010 et 2013, le domaine alterne hausses et

baisses, tout en gardant un faible niveau d'emploi. L'activité dans la construction s'est encore dégradée en 2014, reflet d'une crise désormais avérée du secteur. Elle est liée à trois facteurs : un marché privé qui s'est essouffé, une commande publique qui pâtit de la raréfaction des appels d'offre sur un territoire exigu et une carence en projets structurants. D'autre part, la filière BTP guadeloupéenne souffre des mutations d'un marché dorénavant soumis à une concurrence géographiquement plus élargie.

Le secteur tertiaire marchand soutient l'emploi guadeloupéen

Le secteur tertiaire marchand soutient l'emploi salarié marchand guadeloupéen au second semestre. Il est malgré tout soumis à l'instabilité de certains de ses sous-secteurs. L'hôtellerie guadeloupéenne a par exemple enregistré de nombreuses fermetures d'établissements depuis l'an 2000, tendance qui s'est amplifiée avec le conflit social de 2009. En 2014, le secteur peine encore à s'épanouir. Le tertiaire marchand est aussi soumis aux aléas du secteur du transport et de l'entreposage : ses effectifs inscrits augmentent en effet de 3,2 % au premier trimestre 2014 par rapport au quatrième trimestre 2013, mais ils reculent ensuite (- 2,8 % et - 3,8 % au second et troisième trimestre).

Les autres activités de service englobent un panel de sous-secteurs allant des activités de services personnels, de réparation de biens domestiques, aux activités des organisations associatives. Elles affichent pareillement des évolutions constitutives d'un équilibre précaire,

alimentées par la présence de contrats aidés.

Un recours marginal au secteur intérimaire

En 2014, 18 500 contrats d'intérim ont été conclus en Guadeloupe. C'est beaucoup moins qu'en Martinique, qui en comptabilise 25 000 sur la même période. C'est également moins qu'en 2013 (20 457). Les entreprises ont davantage fait appel à du personnel intérimaire en début et en fin d'année. En volume moyen, la Guadeloupe comptabilise 9 900 équivalents temps plein (ETP), soit une valeur supérieure à celle enregistrée en Martinique (9 300).

Source

Les emplois salariés font l'objet de déclarations sous forme de Bordereaux de Recouvrement des Cotisations (BRC). Ces Bordereaux sont adressés par les employeurs aux Unions de Recouvrement de Sécurité Sociale et des Allocations Familiales (Urssaf), puis transmis trimestriellement à l'Insee. Ils concernent les salariés soumis au régime général de sécurité sociale, à l'exception des apprentis dont les cotisations sont prises en charge par l'État, des emplois domestiques et des fonctionnaires de l'État. Sur les données issues des BRC, une chaîne de traitement dite Epure (Extension du Projet Urssaf sur les Revenus et l'Emploi) est utilisée pour les départements français d'Amérique depuis 2006. Le champ est restreint aux activités les mieux représentées. Sont exclus du champ Epure, les caisses de congés payés, les établissements de vente à domicile et les administrateurs d'immeubles à l'AFPA.

(source Dares)

Pour en savoir plus

- http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=26&ref_id=22361
- http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=23&ref_id=22369
- http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=25&ref_id=22368

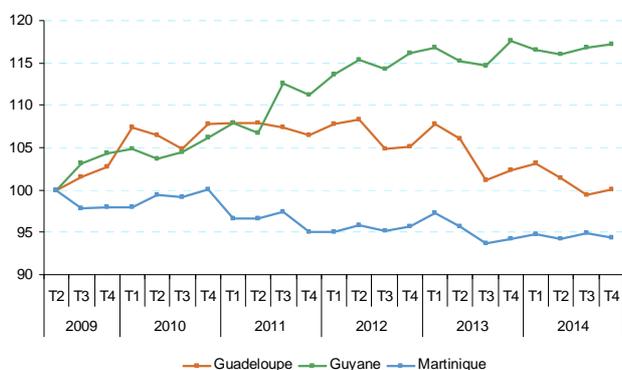
1 Chiffres clés de l'emploi en 2014

	Nombre de salariés (effectif)	Évolution 2013/2014 (%)
Industrie	8 646	-2,4
Construction	6 788	-9,0
Tertiaire marchand	47 218	-1,8
Total (hors agriculture)	62 652	-2,7
Agriculture	1 709	-7,6
Total	64 361	-2,9

Source : Epure.

2 Légère baisse dans les DFA en 2014 par rapport à 2013

Évolution de l'emploi salarié dans les secteurs concurrentiels
Indice base 100 en 2009T2



Source : Epure.

3 2014, un exercice stable par rapport à 2013, sauf pour la Guadeloupe

Évolution de l'emploi salarié dans les secteurs concurrentiels (en %)

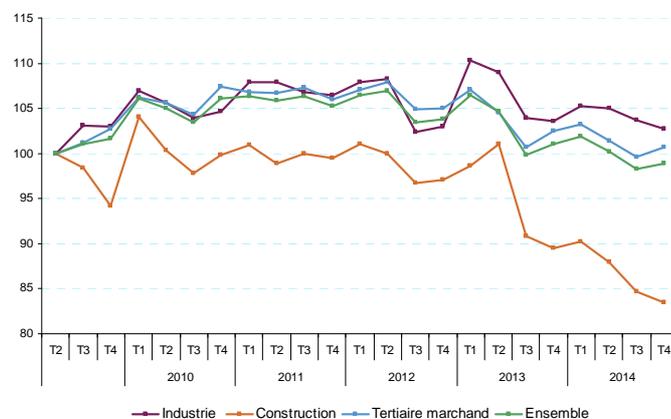
Poste d'activité du tertiaire marchand	GUADELOUPE		MARTINIQUE		GUYANE	
	évolution 2014T4 / 2014T3	évolution 2014T4 / 2013T4	évolution 2014T4 / 2014T3	évolution 2014T4 / 2013T4	évolution 2014T4 / 2014T3	évolution 2014T4 / 2013T4
Commerce	0,1	-0,8	0,3	-0,5	1,8	5,4
Autres activités de services	-7,4	1,6	-4,4	8,1	-12,5	-1,0
Transport et entreposage	2,3	-1,3	2,0	4,0	0,4	5,1
Hébergement et restauration	14,1	2,9	4,8	1,2	0,1	4,2
Information et communication	-0,4	-0,6	0,8	-1,8	8,4	7,2
Activités financières et d'assurance	-0,3	-0,2	-0,8	-0,6	-0,7	1,9
Activités immobilières	1,2	-7,2	0,4	1,6	-2,0	1,8
Activités Scientifiques et techniques - Services administratifs et de soutien	2,0	-6,6	-2,4	-2,4	2,9	-6,6
Ensemble tertiaire marchand	1,2	-1,8	-0,4	0,6	0,3	0,7

Note : l'évolution en glissement annuel rapporte les effectifs du 31 décembre 2014 aux effectifs du 31 décembre 2013.

Source : Epure.

4 2014, une année difficile

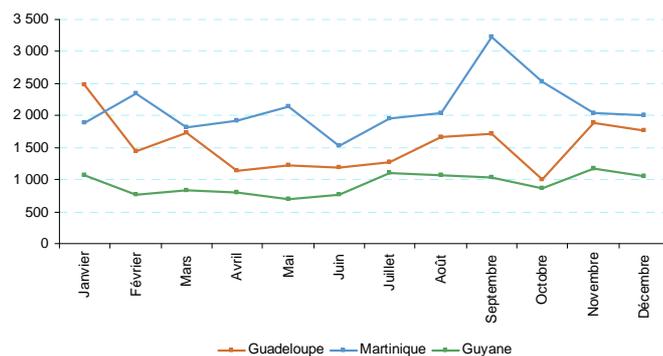
Évolution de l'emploi salarié marchand en Guadeloupe
Indice base 100 au 2009T2



Source : Epure.

5 Intérim : un recours peu fréquent

Nombre de contrats d'intérim conclus en 2014 selon le département



Source : Dares.