

Avant-propos

L'emploi salarié en contrat à durée indéterminée à temps plein reste largement majoritaire.

Entre chômage et CDI à plein temps, différentes formes d'emploi se sont développées au fil de ces dernières années. Elles s'inscrivent dans les politiques publiques de l'emploi mises en place au niveau national et local (aide à l'embauche, plan pour l'emploi, emplois aidés...).

Contrats à durée déterminée, missions d'intérim, apprentissage et emplois aidés sont autant de situations frontalières qui ont un impact variable selon les catégories de personnes et de territoires. Ils renvoient à des réalités différentes de celles que recouvre l'emploi stable et durable. Réelle variable d'ajustement durant la crise, ils forment un maillon essentiel de la flexibilité du marché du travail.

Une analyse des formes particulières d'emploi dont l'intérim, sous l'angle des entreprises qui les emploient, de l'importance qu'elles revêtent au sein des territoires, des caractéristiques et conditions d'emploi des salariés concernés, a permis d'identifier des spécificités territoriales et de caractériser les personnes occupant ce type de postes mais aussi les entreprises qui y recourent.

C'est pourquoi la Direccte et l'Insee Picardie ont souhaité partager leurs données, leurs expertises technique et statistique pour approfondir l'analyse.

La Directrice régionale
de la Direccte

Le Directeur régional
de l'Insee Picardie

Yasmina Taïeb

Arnaud Degorre