

## B. STRUCTURE DU TISSU ÉCONOMIQUE LOCAL

### 5 000 établissements pour 38 300 emplois sur le Pays Dieppois

Le Pays Dieppois compte 5 000 établissements pour 38 300 emplois (salariés et non salariés).

Des six intercommunalités composant le territoire, la communauté d'agglomération de la région dieppoise concentre plus de la moitié des établissements et des emplois (respectivement 56 % et 62 %).

Quel que soit le territoire concerné, les petits établissements prédominent. Ceux sans salarié sont toujours majoritaires. Cependant, ces micro-établissements sont proportionnellement moins nombreux que dans le référentiel. Ainsi, 61,4 % des établissements n'ont pas de salarié, soit deux points de moins que dans le référentiel. Dans le Pays Dieppois, comme dans le référentiel, les 10 % des plus grands établissements regroupent environ les deux tiers de l'emploi salarié. Néanmoins, les établissements d'au moins 100 salariés génèrent 33 % de l'emploi du Pays Dieppois, soit six points de plus qu'en moyenne dans le référentiel.

Ces différences, liées au tissu industriel du territoire, expliquent en partie la plus grande concentration de l'emploi dans le territoire par rapport au référentiel.

### Une part d'emplois publics relativement élevée

Le quart de l'emploi salarié dépend du domaine public. Le Pays Dieppois compte ainsi 75 emplois publics pour 1 000 habitants, ce qui est dans la moyenne du référentiel (77 ‰) mais supérieur à celle des territoires du référentiel qui ont le statut de sous-préfecture comme Dieppe (64 ‰). Les cinq employeurs publics les plus importants concentrent la moitié des salariés du domaine public, soit un peu

### 17 52,1 % des effectifs salariés du Pays Dieppois dépendent d'un centre de décision extérieur au territoire

Taux de dépendance

Taux de dépendance	Pays Dieppois	Agglomération
<b>Taux de dépendance</b>	<b>52,1%</b>	<b>58,2%</b>
dont dépendance à la région	26,7%	13,0%
hors région	73,3%	87,0%
<b>Dépendance à l'étranger</b>	<b>14,0%</b>	<b>17,9%</b>
dont en Union Européenne	37,4%	30,3%
hors Union Européenne	62,6%	69,7%

Source : Insee, Clap 2012 - hors Défense et hors missions d'intérim, Lfi 2012  
Unité : taux (%)

### 16 Les 20 principaux employeurs concentrent 29 % de l'emploi salarié du Pays Dieppois

Les 20 principaux employeurs du Pays Dieppois

Employeurs	Domaine	Sites employeurs	Salariés
Centre Hospitalier Général de Dieppe	Public	Dieppe	1 820
Commune de Dieppe	Public	Dieppe	1 080
EDF	Privé	Penly, Dieppe	850
Davigel	Privé	Martin-Église, Offranville, Beautot	820
Département de Seine-Maritime	Public	Dieppe, Auffay	630
Association de parents d'enfants inadaptés de la région dieppoise	Privé	Dieppe, Martin-Église, Arques, Luneray	440
Auchan	Privé	Dieppe	415
Nestlé	Privé	Rouxmesnil-Bouteilles	375
Renault Alpine	Privé	Dieppe	320
Transmanche	Privé	Dieppe	310
Rexam	Privé	Offranville	275
Defial Normival	Privé	Luneray	275
La Poste	Public	Multi sites	260
Precision Components Industrie	Privé	Saint-Nicolas-d'Aliermont	220
Toshiba	Privé	Martin-Église	215
CPAM	Public	Dieppe	200
Lunor	Privé	Luneray	200
Pain Clément	Privé	Val-de-Saône	180
Plastiques et Tissages de Luneray	Privé	Ambrumesnil	175
Clinique Megival	Privé	Saint-Aubin-sur-Scie	170

Source : Insee, Clap 2012 - hors Défense et hors missions d'intérim

plus de 10 % de l'emploi salarié total (illustration 16). Comme pour la majorité des territoires, le centre hospitalier et la commune de la ville-centre sont les principaux employeurs publics.

Dans le domaine privé, les cinq plus grands employeurs regroupent 12,3 % de l'emploi salarié privé (soit 7,5 % de l'emploi salarié total).

### Un territoire dépendant de centres de décision extérieurs

La majorité des plus gros employeurs privés sont des établissements dont le siège social n'est pas implanté dans le Pays Dieppois.

De ce fait, le taux de dépendance du territoire est élevé. Ainsi, 52,1 % des salariés du Pays Dieppois dépendent d'un centre de décision implanté hors du territoire. Pour l'agglomération, ce taux est encore plus fort (illustration 17). Le Pays Dieppois se place à la 25<sup>e</sup> place des territoires les plus dépendants parmi les 81

territoires qui composent le référentiel.

Ce positionnement s'explique par le tissu économique du territoire et de la région, le taux de dépendance de la Haute-Normandie étant le plus élevé de toutes les régions de France métropolitaine.

L'industrie, les transports, l'entreposage et les secteurs de l'information et de la communication sont les plus dépendants de ces centres de décisions extérieurs (toujours au-delà de 75 %). *A contrario*, la construction, l'hébergement/restauration et les activités immobilières, davantage liés à l'économie présentielle, sont les secteurs où ce taux est le plus faible : il n'y dépasse jamais les 37 %.

La Haute-Normandie se place au 6<sup>e</sup> rang des 22 régions françaises pour le taux de dépendance à l'étranger (15,9 %). Dans ce contexte, 14 % des emplois salariés du Pays Dieppois dépendent d'un centre de décision étranger.

La dépendance aux centres situés hors de l'Union européenne caractérise le Pays Dieppois. En effet, parmi les effectifs dépendants d'un centre de décision étranger, 62,6 % relèvent d'un siège social installé hors de l'Union Européenne (illustration 17).

Ce constat résulte essentiellement de l'implantation dans le Pays Dieppois de grands établissements aux sièges sociaux situés en Suisse (Nestlé, Davigel appartenant au groupe Nestlé) ou au Japon (Toshiba).

## Dieppe Méca Énergies, Dieppe Navals et Vialog : trois grappes d'entreprises du Pays Dieppois

« Constituées et dirigées principalement par des TPE/PME, les grappes d'entreprises ont un fort ancrage territorial et associatif, selon les contextes, des grandes entreprises et des acteurs de la formation, de la recherche et de l'innovation. Elles apportent des services concrets aux entreprises, en particulier pour les aider à asseoir leur stratégie sur leurs marchés et à améliorer leur compétitivité. Elles favorisent les coopérations avec les autres acteurs publics et privés, notamment de la formation, de la gestion de l'emploi et des compétences et de l'innovation. ».

Source : CGET

Un établissement peut appartenir à plusieurs grappes.

### 18 Peu de femmes travaillent dans les établissements des grappes d'entreprises

Caractérisation des emplois des grappes d'entreprises

	DME	Dieppe Navals	Vialog
<b>Etablissements</b>	<b>120</b>	<b>47</b>	<b>20</b>
dont en Seine-Maritime	117	39	16
<b>Salariés au 31/12/12</b>	<b>5 700</b>	<b>1 440</b>	<b>1 350</b>
dont femmes	16,0%	19,8%	22,1%
dont salariés à temps complet	93,6%	92,3%	93,6%
dont en CDI	89,0%	70,5%	81,2%
dont en CDD	5,4%	14,1%	9,4%
Salaire mensuel net moyen par ETP	2 681	2 275	2 130

ETP : équivalent temps plein

Salaire mensuel net moyen par ETP sur le Pays Dieppois : 1 916 €

Salaire mensuel net moyen par ETP sur la région : 2 095 €

Champ : ensemble des postes non annexes au 31 décembre 2012

Source : Insee, DADS

### 19 Une majorité d'ouvriers qualifiés et de professions intermédiaires

Répartition des emplois des grappes d'entreprises par catégories socio-professionnelles

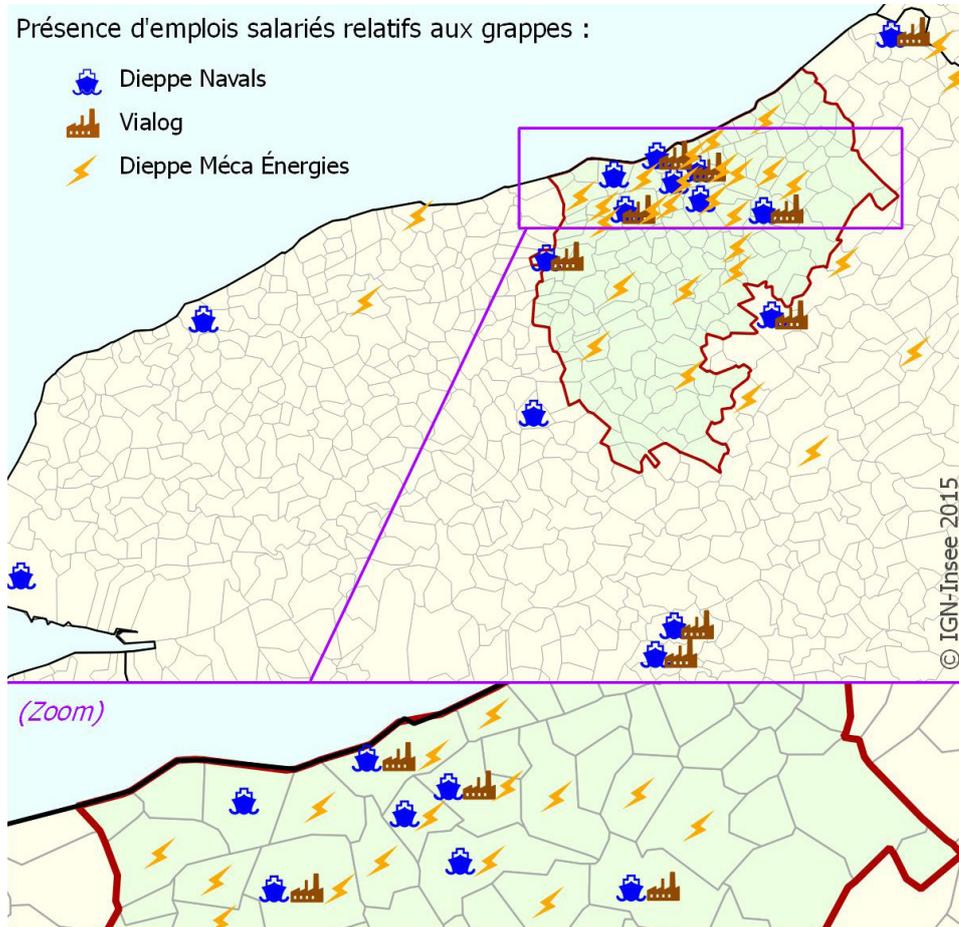
Catégories socio-professionnelles	DME	Dieppe Navals	Vialog
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	0,4%	0,6%	0,3%
Cadres et professions intel. Supérieurs	16,1%	14,0%	11,2%
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>36,8%</b>	<b>19,7%</b>	<b>18,3%</b>
Employés	5,3%	13,8%	11,0%
<b>Ouvriers qualifiés</b>	<b>34,1%</b>	<b>43,1%</b>	<b>51,4%</b>
Ouvriers non qualifiés	7,3%	8,8%	7,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Champ : ensemble des postes non annexes au 31 décembre 2012

Source : Insee, DADS

### 20 Une implantation essentiellement locale

Localisation des emplois des grappes d'entreprises



Champ : ensemble des postes non annexes au 31 décembre 2012, Source : Insee, DADS

## Une économie toujours industrielle mais majoritairement tournée vers le tertiaire

Une forte présence industrielle caractérise le territoire. L'industrie représente 23,2 % de l'emploi salarié, soit quatre points de plus que le référentiel (*illustration 21*). Cette caractéristique doit beaucoup à la centrale nucléaire implantée sur la commune de Penly, située sur le littoral est du territoire.

Comme n'importe quel territoire, le Pays Dieppois n'échappe pas à la tertiarisation de son économie. Cependant, celle-ci y est moins développée qu'ailleurs. Ainsi, 68,3 % des salariés exercent leurs activités dans le tertiaire contre 71,7 % dans le référentiel.

## Le commerce, premier secteur employeur

À un niveau plus fin d'activités, les dix secteurs les plus pourvoyeurs d'emplois concentrent les trois quarts de l'emploi salarié. Avec 4 800 salariés, soit 15,2 % des emplois, le commerce est le principal vivier du Pays Dieppois (*illustration 22*). Ce n'est pourtant pas une spécificité du territoire. Ainsi, dans le référentiel, le commerce est lui aussi le premier employeur et regroupe 14,8 % des emplois salariés. Deuxième foyer d'emplois, le médico-social (il s'agit souvent d'un hébergement qui peut être médicalisé) offre 3 100 postes de travail, soit environ 10 % des emplois salariés du territoire.

## Production d'électricité, activités maritimes et fabrication de produits métalliques et d'équipements : principales spécificités du Pays Dieppois

La production d'électricité, les activités maritimes, et la fabrication de produits

### 21 Près d'un salarié sur quatre travaille dans l'industrie

Répartition des salariés par secteur d'activité en 2012

Secteurs d'activités	Pays Dieppois	Référentiel
Agriculture	1,4%	2,0%
<b>Pêche</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,1%</b>
<b>Commerce</b>	<b>15,2%</b>	<b>14,8%</b>
Construction	6,7%	7,2%
<b>Industrie</b>	<b>23,2%</b>	<b>19,2%</b>
Services hors administration publique	45,1%	46,7%
Administration publique	8,0%	10,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Source : Insee, Clap 2012 – postes au lieu de travail hors Défense et hors missions d'intérim

### 22 Le commerce : plus gros pourvoyeurs d'emplois sur le Pays Dieppois

Les dix secteurs d'activités comptant le plus d'emplois sur le Pays Dieppois

Secteurs d'activités	Effectifs salariés	Poids dans l'emploi salarié
Commerce	4 790	15,2%
Hébergement médico-social / act. sociale sans hébgt.	3 070	9,8%
Enseignement	2 625	8,3%
Administration publique	2 525	8,0%
Santé humaine	2 310	7,3%
Construction	2 110	6,7%
Transports et entreposage	1 815	5,8%
Fabrication de denrées alimentaires	1 570	5,0%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 435	4,6%
Hébergement et restauration	1 075	3,4%

Source : Insee, Clap 2012 – postes au lieu de travail hors Défense et hors missions d'intérim  
Unités : salariés, %

métalliques et d'équipements sont les principales spécificités du Pays par rapport à la moyenne des territoires du référentiel. Le poids de la production d'électricité dans l'emploi salarié est 5,3 fois plus important dans le Pays Dieppois que dans le référentiel. La présence de la centrale nucléaire de Penly, premier employeur privé du territoire, explique ce fait.

En ce qui concerne la pêche, ce ratio atteint

3,6 et s'explique par l'importance de cette activité au port de Dieppe. Celui-ci est en effet l'un des principaux ports coquilliers de France, spécialisé dans la coquille Saint-Jacques.

La fabrication de produits métalliques et la fabrication d'équipements sont elles aussi, mais à un degré moindre, des activités spécifiques au Pays Dieppois.

La première activité est notamment

### 1 250 emplois portuaires à Dieppe

Le port de Dieppe possède la particularité d'être à la fois un point de passage stratégique pour les échanges avec la Grande-Bretagne favorisant les activités de transport et de commerce, le 1er port de pêche de France pour la coquille Saint-Jacques et un port de plaisance sans contrainte de marée sur la côte d'Albâtre.

Avec 1 250 salariés, le Port de Dieppe est donc un acteur majeur du territoire dieppois.

Le premier secteur employeur est le transport (avec notamment le Transmanche) qui concentre près du tiers de l'emploi portuaire.

À l'échelle de l'agglomération, le Port représente plus d'un emploi sur 20 (hors emplois indirects et induits).

Pour en savoir plus : Insee Haute-Normandie, Aval n°131 - décembre 2012

### 23 32 % des emplois du port sont exercés dans le transport, 22 % dans le commerce et 14 % dans la pêche

Emplois du port de Dieppe

Activités	Effectifs	Nombre d'établissements
Pêche	170	51
Industrie non marine	33	5
Industrie marine	98	8
Commerce	272	19
Transport	401	20
Syndicat Mixte du Port de Dieppe et autres services publics	190	10
Autres	86	18
<b>Ensemble</b>	<b>1 250</b>	<b>131</b>

Source : Insee, Clap 2010, Recensement de la population 2010  
Unité : nombre

représentée par Précision Components Industries à Saint-Nicolas d'Aliermont et Gevelot Extrusion à Offranville. Tous deux travaillent essentiellement pour l'industrie automobile. Toshiba et sa production de toners pour imprimantes laser implantée à Martin-Église représente la seconde.

## Le Pays Dieppois génère 4,4 % de la richesse dégagée en Haute-Normandie

Le Pays Dieppois génère une richesse dégagée de 1,4 milliard d'euros, dont 63,5 % produits par l'agglomération dieppoise. Cela représente 4,4 % de la richesse dégagée en Haute-Normandie (et 2,6 % de celle de Normandie), soit un peu moins que son poids dans l'emploi régional (5,2 % de l'emploi haut-normand et 2,9 % de celui de la Normandie, *illustration 24*).

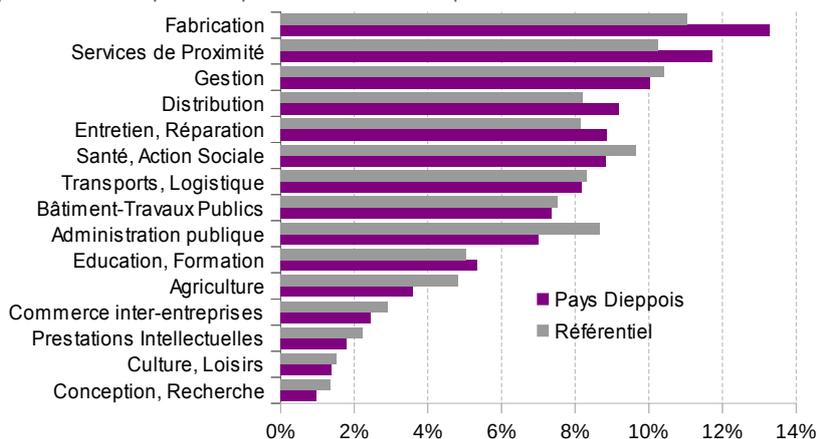
Cette moindre représentativité de la richesse dégagée pour un territoire pourtant industriel résulte de plusieurs effets. Certes, la richesse dégagée par l'industrie pèse nettement plus que son poids relatif en termes d'emplois (33,8 % contre 23,2 %), mais les industries implantées dans le territoire sont rarement celles qui, en volume, génèrent le plus de richesses (telles les industries pétrolières, parapétrolières ou celles de la chimie). D'autre part, le Pays Dieppois, territoire littoral, attire de nombreux touristes. Si ces activités touristiques sont créatrices d'emplois, elles génèrent, structurellement, moins de richesses que d'autres activités.

## La fabrication, fonction la plus développée sur le Pays Dieppois

Parmi les 15 fonctions économiques, la fonction « fabrication » est la plus présente sur le Pays Dieppois avec 13 % de l'emploi total (*illustration 25*). A contrario, la fonction « conception, recherche » est la moins développée, le Pays Dieppois accueillant essentiellement les activités de fabrication du secteur industriel, et non les activités de recherche.

## 25 La fabrication : fonction économique la plus présente sur le Pays Dieppois

Répartition de l'emploi total par fonction économique en 2011



Source : Insee, recensement de la population 2011  
Unité : %

## 26 4,2 % des emplois du Pays Dieppois sont des emplois « stratégiques »

Poids des cadres des fonctions métropolitaines (CFM) dans l'emploi total selon la fonction en 2011

Poids des CFM dans l'emploi total	Pays Dieppois	Référentiel
<b>Ensemble</b>	<b>4,2%</b>	<b>5,0%</b>
Commerce inter-entreprises	0,5%	0,6%
Conception, recherche	0,3%	0,7%
<b>Culture, loisirs</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,6%</b>
Gestion	2,1%	2,3%
Prestations intellectuelles	0,6%	0,8%

Source : Insee, recensement de la population 2011

## 1 600 emplois « stratégiques » sur le Pays Dieppois

Sur les 15 fonctions économiques, cinq sont des fonctions métropolitaines. Les postes de cadres de ces cinq fonctions sont considérés comme des emplois « stratégiques ».

Ainsi, 1 600 de ces emplois sont sur le Pays Dieppois. Ils représentent 4,2 % de l'emploi total du territoire, contre 6,2 % en Haute-Normandie et 5,0 % dans le référentiel (*illustration 26*).

Ces emplois stratégiques sont donc relativement peu développés sur le Pays, ce dernier se positionnant au 57<sup>e</sup> rang des 81 territoires du référentiel pour cet indicateur.

Les deux tiers des emplois stratégiques du territoire se localisent dans l'agglomération dieppoise.

Les cadres de la fonction « gestion » représentent 2,1 % de l'emploi total. Bien que cette fonction soit la plus pourvue en emplois « stratégiques », elle n'est pas spécifique au Pays Dieppois.

Seul le poids des emplois stratégiques de la fonction « culture, loisirs » du Pays Dieppois est supérieur à celui du référentiel dans son ensemble. Parmi les 81 territoires composant ce dernier, le Pays Dieppois se place au 23<sup>e</sup> rang. La moitié des cadres de cette fonction sont professeurs d'art (hors établissements scolaires) ou journalistes.

## 24 La Pays Dieppois génère 4,4 % de la richesse dégagée en Haute-Normandie

Richesse dégagée par secteur d'activités

Secteurs	Répartition de la richesse dégagée (RD) du territoire				Part du Pays Dieppois dans la RD régionale
	Pays Dieppois	Agglomération	Haute-Normandie	Référentiel	
Construction	7,4	4,6	7,5	7,3	4,3
Industrie	33,8	25,2	33,7	36,4	4,4
Tertiaire	58,8	70,2	58,8	56,3	4,4
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>4,4</b>

Source : Insee, Clap, Fichier économique enrichi 2012  
Unité : %

## Une sphère présentielle peu développée

La sphère présentielle représente 63,7 % de l'emploi haut-normand. Ainsi, la région se place au 17<sup>e</sup> rang des 22 régions métropolitaines pour le poids de l'emploi présentiel. Ce constat s'observe dans la plupart des régions industrielles, pour lesquelles la sphère productive est plus développée, telles la Champagne-Ardenne, la Franche-Comté ou encore l'Alsace. Dans ce contexte, l'emploi présentiel sur le Pays Dieppois est moins développé qu'ailleurs et rassemble 64,3 % de l'emploi total du territoire, soit 1,4 point de moins qu'en moyenne sur le référentiel.

## La population, facteur de développement de la sphère présentielle

Trois facteurs contribuent au développement de la sphère présentielle.

En premier lieu, l'évolution de la population est l'un des principaux facteurs de développement de la sphère : l'accroissement de population entraîne une augmentation des besoins favorisant la création d'emplois présentiels. Ainsi, parmi les territoires aux caractéristiques proches de celles du Pays Dieppois, ceux ayant connu les plus fortes hausses d'emplois présentiels sont ceux dont la croissance démographique a été la plus forte (illustration 27).

D'autre part, en lien notamment avec le vieillissement de la population, le développement des services à la personne contribue au dynamisme de la sphère présentielle. Les salariés des services à la personne représentent 5,4 % des emplois haut-normands (9<sup>e</sup> rang des 22 régions de France métropolitaines) et, avec 3 440 salariés, 8,6 % de l'emploi salarié de la zone d'emploi de Dieppe. Dans le Pays Dieppois, 9,4 % de la population (et 11,1 % dans l'agglomération) sont âgés de 75 ans ou plus. À l'horizon 2025, cette part passerait à 10,7 % de la population et laisse donc supposer un essor des services à la personne.

## Le tourisme génère plus de richesse qu'ailleurs

Enfin, dans une société où les loisirs prennent de plus en plus de place, les touristes (comme les résidents) contribuent eux aussi, au développement de la sphère présentielle. En moyenne, en France métropolitaine, l'emploi touristique représente 5,8 % de l'emploi présentiel.

En Haute-Normandie, les 15 200 emplois

## 27 L'emploi présentiel augmente plus vite que la population

Population et emploi présentiel en 1999 et 2011

	Pays Dieppois	Agglo	Haute-Normandie	Référentiel
<b>Évolution de la population 1999-2011</b>	3,5%	-6,3%	3,3%	7,0%
<b>Évolution de l'emploi présentiel 1999-2011</b>	16,0%	8,8%	17,1%	19,1%
Emploi présentiel pour 1 000 hab en 2011	232	334	247	251
Emploi présentiel pour 1 000 hab en 1999	207	288	218	226

Source : Insee, recensements de la population 1999 et 2011

## 28 Le tourisme, levier pour le développement de la sphère présentielle

Indicateurs du tourisme en 2011

	Pays Dieppois	Agglo	Haute-Normandie	Référentiel
Nombre d'emplois moyen en 2011	1 150	1 000	15 220	89 480
<b>Poids dans la sphère présentielle</b>	4,6%	6,1%	3,4%	5,2%
Nombre d'emplois en équivalent temps plein	920	810	11 430	71 890
Nombre d'emplois touristiques haute saison	1 540	1 340	19 110	133 280
Nombre d'emplois touristiques basse saison	820	710	10 660	62 720
Amplitude saisonnière	1,9	1,9	1,8	2,1

Source : Insee, Dads 2011 - fichier postes au lieu de travail, ACOSS 2011

touristiques représentent 3,4 % de l'emploi présentiel. La région occupe l'avant-dernier rang des régions métropolitaines pour cet indicateur, juste devant le Nord-Pas-de-Calais.

Le Pays Dieppois, territoire littoral, attire de nombreux touristes. L'emploi touristique représente 4,6 % de l'emploi présentiel (illustration 28). Le renforcement de l'attractivité touristique sur le Pays Dieppois contribuerait au développement de la sphère présentielle, dont les emplois ne sont pas délocalisables.

Au-delà des emplois, le tourisme, comme toute activité économique, génère de la valeur ajoutée. Dans le Pays Dieppois, il procure 6,9 % de la richesse dégagée du territoire. En moyenne sur le référentiel, le tourisme représente 2,9 % de la richesse dégagée, soit quatre points de moins que sur le territoire dieppois.

## L'économie sociale peu développée sur le Pays Dieppois

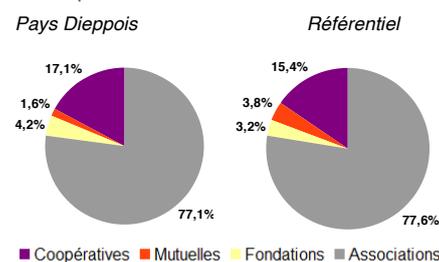
L'économie sociale est peu présente dans le Pays Dieppois, à l'image de la région qui se place au 20<sup>e</sup> rang sur les 22 régions métropolitaines. Elle regroupe 9,2 % de

l'emploi salarié du Pays Dieppois comme de la région, soit un poids nettement inférieur à celui du référentiel (12,4%).

Le Pays Dieppois compte 310 établissements de l'économie sociale pour 2 880 salariés. Comme partout, plus des trois quarts sont employés par des associations. Cependant, le Pays Dieppois se distingue par une plus forte représentativité des coopératives. Ces dernières contribuent pour 17,1 % à l'emploi social contre 15,4 % dans le référentiel (et 12,4 % en Haute-Normandie).

## 29 Plus de trois emplois salariés de l'économie sociale sur quatre dans des associations

Répartition des emplois salariés de l'économie sociale par structure



Source : Insee, Clap 2012 - Postes au lieu de travail hors Défense et hors missions d'intérim