

# Fabrication d'équipements électriques

**F**in 2012, la fabrication d'équipements électriques emploie 6 900 salariés en Poitou-Charentes, soit 7,9 % de l'emploi industriel régional. Le secteur est une forte spécificité de la région : son poids dans l'emploi industriel régional est deux fois supérieur au niveau national. Poitou-Charentes se classe 6<sup>e</sup> région française pour l'emploi du secteur. Entre 2001 et 2011, le secteur a cependant perdu en région le quart de ses emplois, comme au niveau national.

Les deux plus gros établissements employeurs de la région sont Zodiac AéroÉlectric (fabrication de «cœurs électriques» pour l'aéronautique), implanté à Chauray, et la Saft (fabrication de piles et d'accumulateurs électriques) située à Poitiers.

Toutefois, plus de la moitié des emplois du secteur sont localisés en Charente près d'Angoulême. Des entreprises comme Leroy-Somer (filiale du groupe américain Emerson, fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques) ou Schneider Electric (fabrication de matériel de distribution et de commande électrique) relèvent de la filière «mécatronique» qui allie mécanique, électronique, informatique industrielle et automatismes. En Poitou-Charentes, l'industrie «mécatronique» emploie jusqu'à 15 000 salariés en comptabilisant des industries de transport, des machines et des équipements. Elle trouve des applications dans des domaines variés (automobile, avionique, défense, machines-outils, domotique). Cette filière reconnue bénéficie d'écoles d'ingénieurs qui fournissent aux entreprises des cadres formés à la mécatronique. Les 34 plans de la nouvelle France industrielle, qui comprennent des projets comme l'«usine du futur», nécessairement utilisatrice des solutions de la mécatronique, mais aussi la robotique de service ou la voiture autonome, donnent l'opportunité d'une nouvelle dimension à cette filière régionale autour d'Angoulême.

En 2014, les exportations du secteur représentent 544 M€, soit 7,9 % des ventes de la région. Moteurs Leroy Somer est le deuxième plus gros exportateur industriel régional.

Dans ce secteur, les grands groupes ont un poids plus important en Poitou-Charentes qu'ailleurs. Six salariés sur dix travaillent dans une grande entreprise (40 % au niveau national), et huit salariés sur dix dépendent d'un centre de décision situé en Île-de-France ou à l'international.

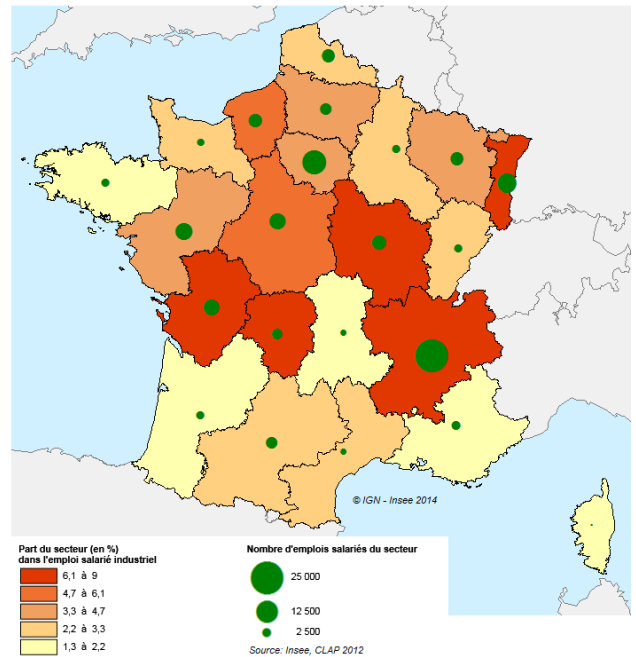
L'emploi régional du secteur est peu qualifié (13 % de cadres contre 17 % au niveau national) et vieillissant : un salarié sur trois a plus de 50 ans (contre 28 % au niveau national).

## 1 Chiffres clés

<b>Établissements</b>	85
0,9 % des établissements industriels en Poitou-Charentes	
<b>Emploi</b>	6 884
7,9 % des emplois salariés industriels en Poitou-Charentes	
4,0 % des emplois salariés industriels en France	
6 <sup>e</sup> région française pour l'emploi du secteur	
<b>Indice de spécificité (*)</b>	1,89

Source : Insee, CLAP 2012  
(\*) Voir définitions

## 2 Part du secteur dans l'emploi salarié industriel total





## 8 Exportations (rang national par sièges sociaux en 2013)

Raison sociale	Secteur d'activité	Rang national
MOTEURS LEROY SOMER	Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques	159
AVO CARBON France	Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques	1 271

Source : Douanes

## 10 Richesse dégagée(\*)

Richesse dégagée (en millions d'euros)	412
Part dans la richesse dégagée de l'industrie régionale (en %)	6,9
Part dans la richesse dégagée du secteur en France (en %)	4,8

Source : Insee, FEE 2012

(\*) voir définitions

## 9 Principaux ratios économiques(\*)

Part de l'emploi des établissements dépendant d'entreprises... (en %)	Poitou-Charentes	France (métropole)
à productivité apparente du travail faible	20	16
à productivité apparente du travail élevée	5	23
à taux de marge faible	36	32
à taux de marge élevé	6	18
à taux d'export faible	8	18
à taux d'export élevé	53	33

Source : Insee, FEE 2012

(\*) voir définitions

## 11 Répartition des salariés selon la localisation du centre de décision et selon l'appartenance à un groupe

Proportion de salariés travaillant dans un établissement... (en %)	... appartenant à un groupe	... n'appartenant pas à un groupe	total : répartition des salariés selon la localisation du centre de décision
... dépendant d'un centre de décision situé en Poitou-Charentes	8,3	4,4	12,8
... dépendant d'un centre de décision situé en Île-de-France	44,5	0,0	44,5
... dépendant d'un centre de décision situé dans une autre région	6,4	0,0	6,4
... dépendant d'un centre de décision situé à l'étranger	36,4	0,0	36,4
Total : répartition des salariés selon l'appartenance ou non de leur établissement à un groupe	95,6	4,4	100,0

Source : Insee, CLAP 2011, LIFI-DIANE 2011

## 12 Proportion de salariés dépendant d'un centre de décision situé en Poitou-Charentes... (en %)

... travaillant dans un établissement de la région	98,8
... travaillant dans un établissement hors région	1,2

Source : Insee, CLAP 2011, LIFI-DIANE 2011

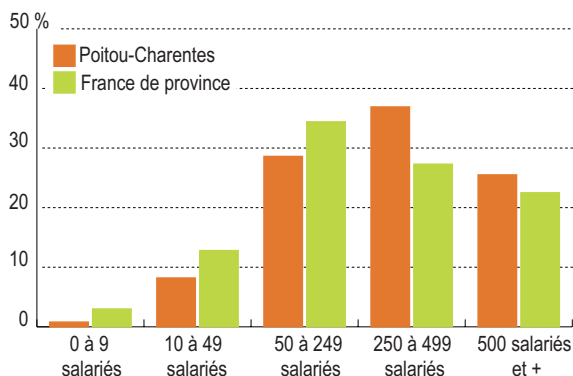
## 13 Créations d'entreprises de 2009 à 2013

	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre de créations d'entreprises	3	5	5	s	4
Nombre d'auto-entrepreneurs	0	s	s	s	s

Source : Insee, REE

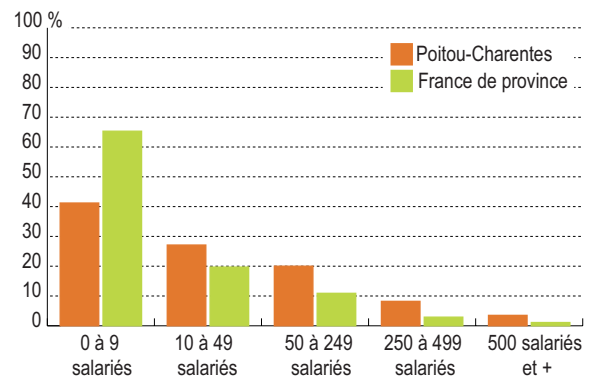
s : secret statistique

## 14 Répartition des salariés par taille d'établissement



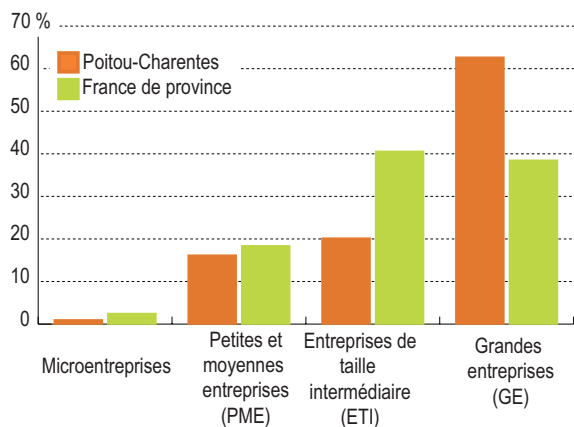
Source : Insee, CLAP 2012

## 15 Répartition des établissements par taille



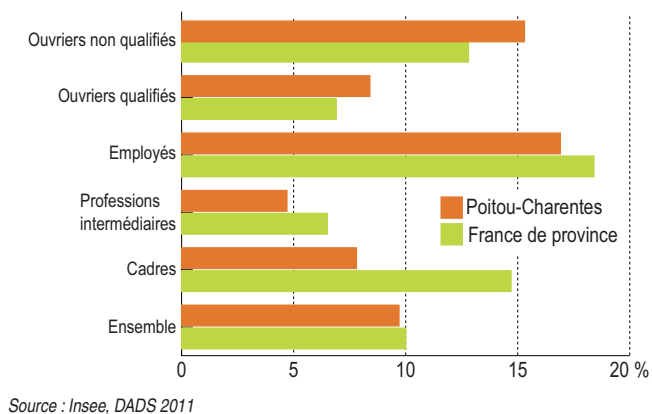
Source : Insee, CLAP 2012

## 16 Répartition des salariés par catégorie d'entreprise



Source : Insee, CLAP - LIFI 2011

## 17 Part de salariés à temps partiel



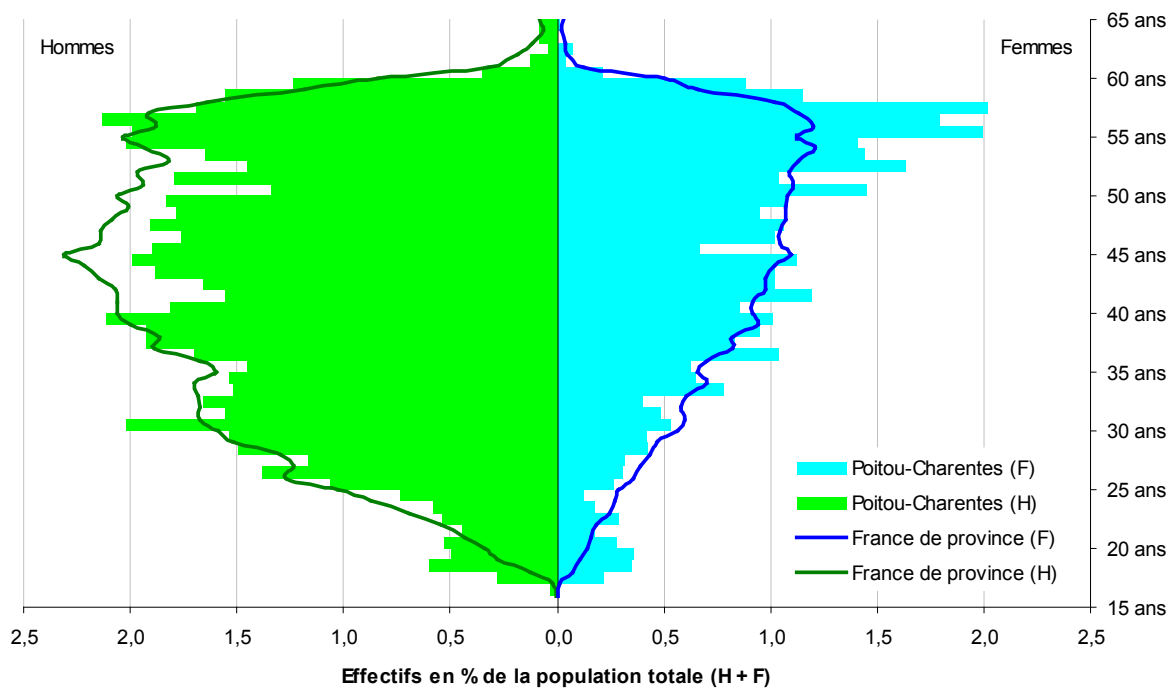
Source : Insee, DADS 2011

## 18 Répartition des salariés par sexe et par catégorie socioprofessionnelle

Effectifs	Poitou-Charentes			France de province			Effectifs Poitou-Charentes/ effectifs France de province (en %)	
	Ensemble (en %)	Hommes (en %)	Femmes (en %)	Ensemble (en %)	Hommes (en %)	Femmes (en %)		
Cadres	921	12,7	84,6	15,4	16,7	80,2	19,8	5,2
Professions intermédiaires	1 727	23,9	80,3	19,7	24,6	79,1	20,9	6,7
Employés	372	5,1	22,3	77,7	6,9	21,6	78,4	5,1
Ouvriers qualifiés	2 338	32,3	67,0	33,0	32,8	73,6	26,4	6,8
Ouvriers non qualifiés	1 871	25,9	42,8	57,2	19,0	48,4	51,6	9,3
<b>Ensemble</b>	<b>7 229</b>	<b>100,0</b>	<b>63,9</b>	<b>36,1</b>	<b>100,0</b>	<b>67,6</b>	<b>32,4</b>	<b>6,8</b>

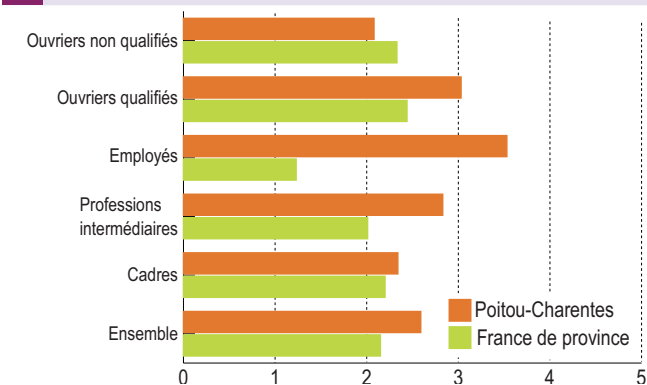
Source : Insee, DADS 2011

## 19 Pyramide des âges des salariés



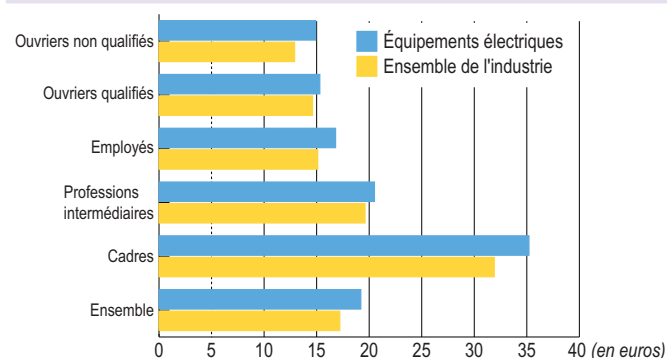
Source : Insee, DADS 2011

## 20 Indicateur de vieillissement (\*)



Source : Insee, DADS 2011  
(\*) voir définitions

## 21 Salaire horaire par catégorie socioprofessionnelle : comparaison sectorielle



Source : Insee, DADS 2011

## 22 Salaire horaire par sexe et catégorie socioprofessionnelle : comparaison géographique

	Salaire horaire brut moyen (en euro)					
	Poitou-Charentes			France de province		
	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes
Cadres	35,2	36,3	28,7	34,0	34,9	29,9
Professions intermédiaires	20,5	21,0	18,2	20,0	20,4	18,4
Employés	16,8	16,8	16,8	16,7	18,9	16,1
Ouvriers qualifiés	15,3	15,8	14,0	15,5	15,9	14,4
Ouvriers non qualifiés	14,9	15,6	14,4	13,8	14,4	13,3
<b>Ensemble</b>	<b>19,2</b>	<b>20,9</b>	<b>15,8</b>	<b>19,6</b>	<b>20,9</b>	<b>16,6</b>

Source : Insee, DADS 2011

## Historique

La fabrication de moteurs et de génératrices électriques est fortement implantée en Poitou-Charentes avec la seule entreprise Leroy Somer. Cette spécificité régionale trouve ses origines en 1919 avec la création en Charente d'un atelier de fabrication de moteurs électriques par Marcelin Leroy. Cette activité s'est développée avec la vulgarisation des actionneurs électriques notamment dans les usines avant la Seconde Guerre mondiale. Dans les années 1950, pour faire face au développement des réseaux électriques, cette entreprise s'est lancée dans la fabrication d'alternateurs. À la fin des années 1960, l'entreprise a racheté d'autres fabricants d'actionneurs électriques. En 1989, le capital est passé entre les mains du groupe américain EMERSON.

Par ailleurs, dans les années 1970, des multinationales (Schneider Electric, SAFT...) ont décentralisé leurs établissements des régions industrielles vers celles qui l'étaient moins. En Poitou-Charentes, il s'agissait de développer le tissu industriel en s'y imposant tout en profitant d'un potentiel féminin important (nombreuses couturières à reconverter par exemple). À côté de ces groupes, se sont développées des PME de sous-traitance pour lesquelles les chefs d'entreprise ont profité de la proximité de grands donneurs d'ordres pour dynamiser leur région d'origine.