

# Textile, habillement, cuir, chaussure

**F**in 2012, l'industrie du textile, de l'habillement, du cuir et de la chaussure emploie 2 600 salariés en Poitou-Charentes, soit 3 % de l'emploi industriel régional.

Les industries du cuir et de la chaussure sont surreprésentées en Poitou-Charentes (50 % des emplois, soit deux fois plus qu'au niveau national), au détriment de la fabrication de textiles. Les deux tiers des emplois sont localisés dans les zones d'emploi de Châtelleraut, Angoulême et Bressuire.

Le secteur est vieillissant : près de quatre salariés sur dix ont plus de 50 ans en 2011, et seulement 10 % ont moins de 30 ans. Avec 66 % de femmes, ce secteur est le plus féminisé de toutes les activités industrielles de la région.

Le secteur est en pleine décroissance depuis 30 ans, et en crise depuis le début des années 2000. La région ne fait pas exception et suit la tendance de récession nationale : entre 2001 et 2011, l'emploi du secteur a diminué de moitié. Le secteur doit notamment faire face à la concurrence des pays émergents. Depuis 2005 et la fin des quotas d'importation sur le textile et les vêtements, les industries européennes ne sont plus protégées.

Les entreprises se sont donc recentrées sur la production d'articles haut de gamme et les produits à forte valeur ajoutée : façonniers pour les grandes marques (Hermès, St James, Lacoste, Yves St Laurent), maroquinerie de luxe (Arco), marchés de niche (chaussures et gants de sécurité, pantoufles, ballerines...). Ainsi, des entreprises comme Aigle pour ses bottes et Jéva Rondinaud pour ses «charentaises», qui ont misé sur le haut de gamme et sur une clientèle plus jeune, plus urbaine, sont connues bien au-delà de nos frontières.

Dans ce contexte, le secteur du cuir recrute pour les produits haut de gamme (maroquinerie, chaussure, ganterie et sellerie). Un pôle d'excellence de formation aux métiers du cuir a été créé à l'initiative de la région Aquitaine, localisé en Dordogne (Thiviers) et ouvert aux trois régions : Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes.

Les entreprises du textile qui demeurent sont celles qui sont spécialisées dans le textile technique : par exemple, Deschamps (à La Couronne) pour des tapis de relevage pour l'aéronautique ou des tapis d'accessibilité pour les personnes handicapées, Faurecia pour de l'habillement d'intérieur automobile, Voith Paper Fabrics pour des bandes textiles lourdes tissées et non tissées nécessaires à la production de carton ondulé ou de fibrociment.

Des entreprises de la région bénéficient de l'accompagnement d'associations interrégionales, telles que Mode Grand Ouest à Cholet, qui valorisent leur savoir-faire et dynamise la filière mode. Les exportations d'articles d'habillement, de produits en cuir, bagages et chaussures se sont élevées à 229 M€ en 2014, soit une baisse de 6 % par rapport à 2013. Elles représentent 3,3 % des ventes de la région.

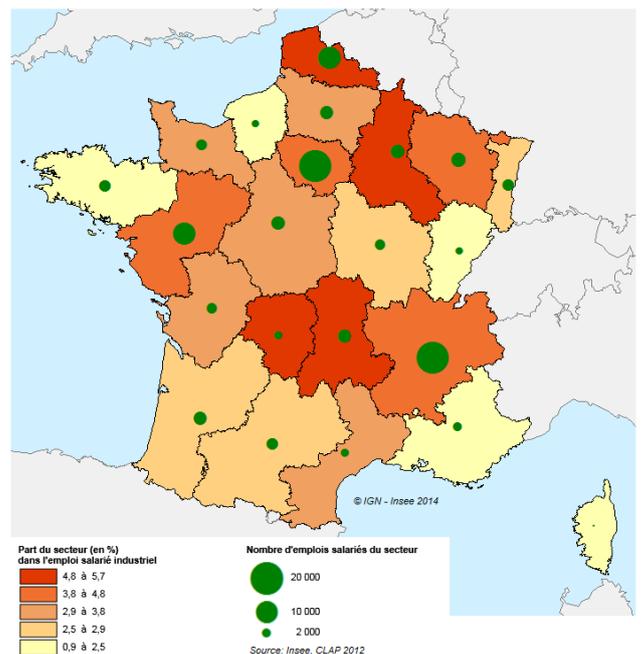
## 1 Chiffres clés

<b>Établissements</b>	621
6,5 % des établissements industriels en Poitou-Charentes	
<b>Emploi</b>	2 630
3,0 % des emplois salariés industriels en Poitou-Charentes	
3,5 % des emplois salariés industriels en France	
15 <sup>e</sup> région française en nombre d'emploi pour le secteur	
<b>Indice de spécificité (*)</b>	0,87

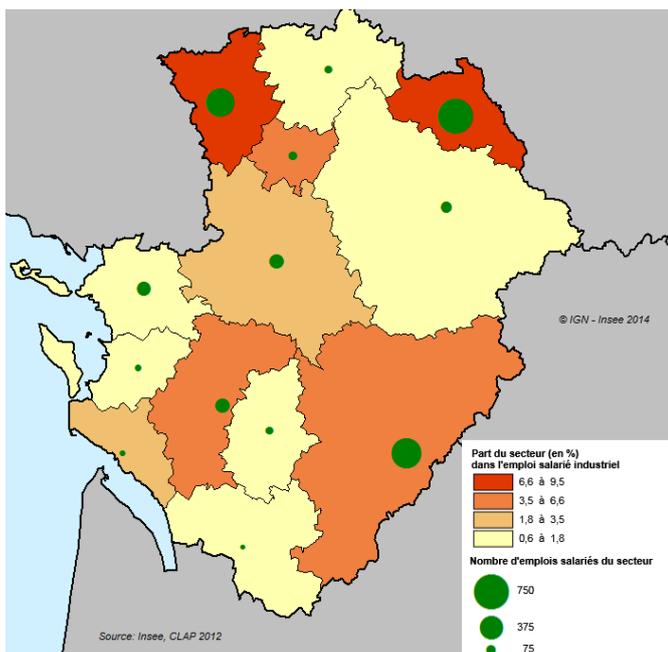
Source : Insee, CLAP 2012

(\*) Voir définitions

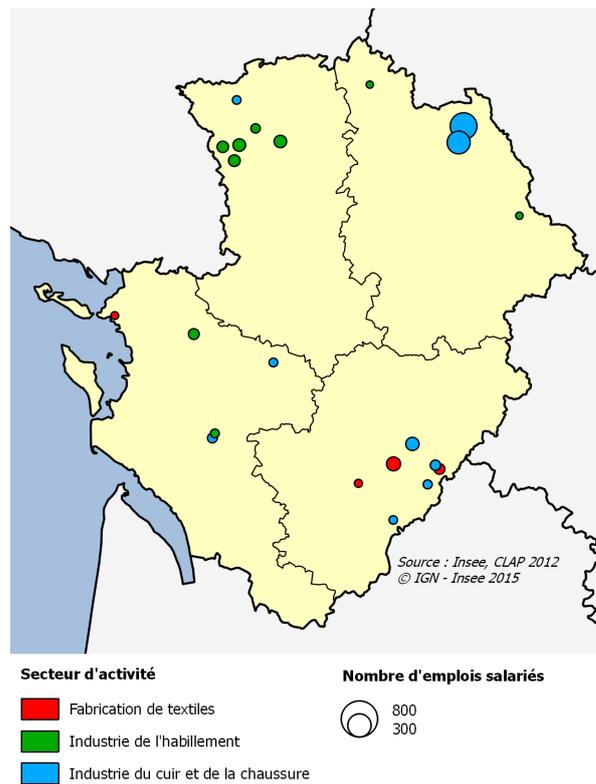
## 2 Part du secteur dans l'emploi salarié industriel total



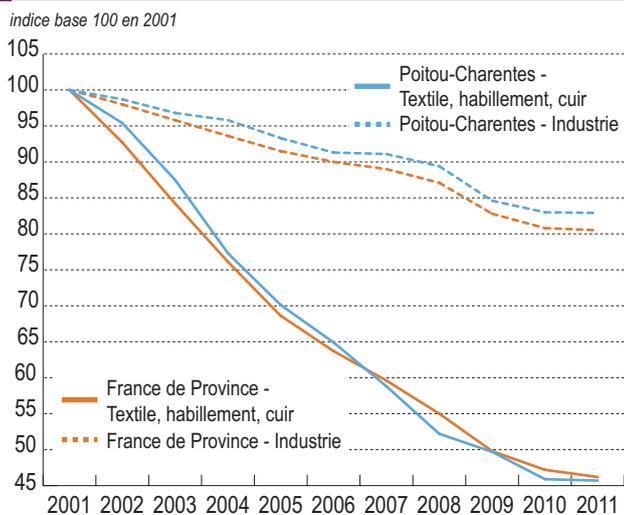
### 3 Poids du secteur dans l'industrie par zone d'emploi



### 4 Localisation des principaux établissements



### 5 Évolution d'emploi salarié de 2001 à 2011



### 6 Répartition des effectifs salariés (niveau de nomenclature agrégée A88)

Secteur d'activité	Part des effectifs en Poitou-Charentes (en %)	Part des effectifs en France de province (en %)
Fabrication de textiles	20,1	46,7
Industrie de l'habillement	29,9	28,0
Industrie du cuir et de la chaussure	50,0	25,3

Source : Insee, CLAP 2012

### 8 Créations d'entreprises de 2009 à 2013

	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre de créations d'entreprises	112	98	88	100	124
Nombre d'auto-entrepreneurs	90	73	85	88	97

Source : Insee, REE

### 7 Concentration de l'emploi

Part des salariés travaillant ... (en %)	Pour le secteur	Médiane des secteurs industriels
... dans les 4 plus gros établissements de la région	34,7	28,4
... dans les 10 plus gros établissements de la région	52,2	45,7
Indice de concentration Gini (*)	74,3	72,9

Source : Insee, CLAP 2012

(\*) voir définition

## 9 Principaux établissements au 31/12/2012

Raison sociale	Secteurs d'activité	Communes	Tranche d'effectif
AIGLE INTERNATIONAL	Fabrication de chaussures	Ingrandes	250 à 499 salariés
ATELIERS REUNIS DU CENTRE OUEST	Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	Châtelleraut	250 à 499 salariés
FAURECIA INTERIEURS MORNAC	Fabrication d'autres textiles techniques et industriels	Mornac	100 à 149 salariés
JEVA	Fabrication de chaussures	Rivières	100 à 149 salariés
CONFECTION DES DEUX-SEVRES	Fabrication de vêtements de dessous	Courlay	50 à 99 salariés
GEVANA SA	Fabrication de vêtements de dessus	Chiché	50 à 99 salariés
JC CONFECTION	Fabrication de vêtements de dessous	Moncutant	50 à 99 salariés
BOCAGE AVENIR COUTURE	Fabrication de vêtements de dessus	La Forêt-sur-Sèvre	50 à 99 salariés
SOCIETE E-MARTY	Fabrication de vêtements de dessous	Surgères	50 à 99 salariés
VOITH PAPER FABRICS	Fabrication d'autres textiles techniques et industriels	Montbron	50 à 99 salariés

Source : Insee, CLAP 2012

## 10 Répartition des salariés selon la localisation du centre de décision et selon l'appartenance à un groupe

Proportion de salariés travaillant dans un établissement... (en %)	... appartenant à un groupe	... n'appartenant pas à un groupe	total : répartition des salariés selon la localisation du centre de décision
... dépendant d'un centre de décision situé en Poitou-Charentes	23,0	40,3	63,4
... dépendant d'un centre de décision situé en Île-de-France	1,8	3,1	4,9
... dépendant d'un centre de décision situé dans une autre région	3,4	0,1	3,5
... dépendant d'un centre de décision situé à l'étranger	28,2	0,0	28,2
Total : répartition des salariés selon l'appartenance ou non de leur établissement à un groupe	56,5	43,5	100,0

Source : Insee, CLAP 2011, LIFI-DIANE 2011

## 11 Proportion de salariés dépendant d'un centre de décision situé en Poitou-Charentes... (en %)

... travaillant dans un établissement de la région	80,8
... travaillant dans un établissement hors région	19,2

Source : Insee, CLAP 2011, LIFI-DIANE 2011

## 12 Principaux ratios économiques(\*)

Part de l'emploi des établissements dépendant d'entreprises... (en %)	Poitou-Charentes	France (métropole)
à productivité apparente du travail faible	30	20
à productivité apparente du travail élevée	10	23
à taux de marge faible	41	23
à taux de marge élevé	29	23
à taux d'export faible	17	18
à taux d'export élevé	8	33

Source : Insee, FEE 2012

(\*) voir définitions

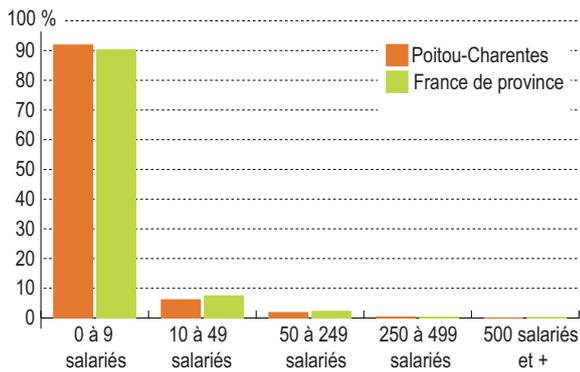
## 13 Richesse dégagée(\*)

Richesse dégagée (en millions d'euros)	110
Part dans la richesse dégagée de l'industrie régionale (en %)	1,9
Part dans la richesse dégagée du secteur en France (en %)	1,7

Source : Insee, FEE 2012

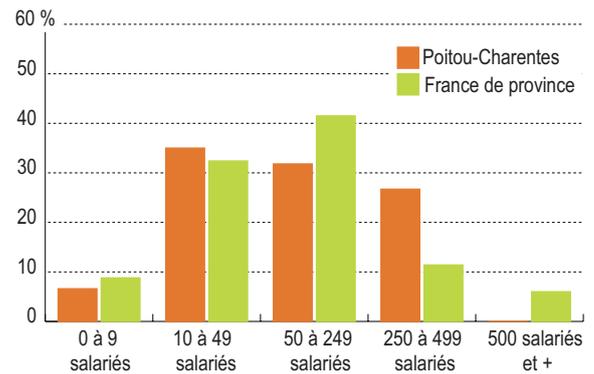
(\*) voir définitions

## 14 Répartition des établissements par taille



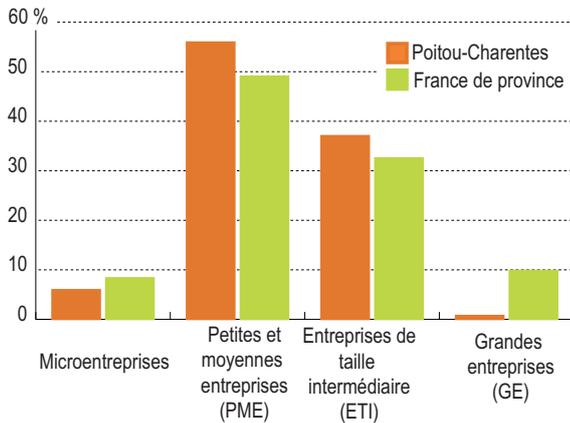
Source : Insee, CLAP 2012

## 15 Répartition des salariés par taille d'établissement



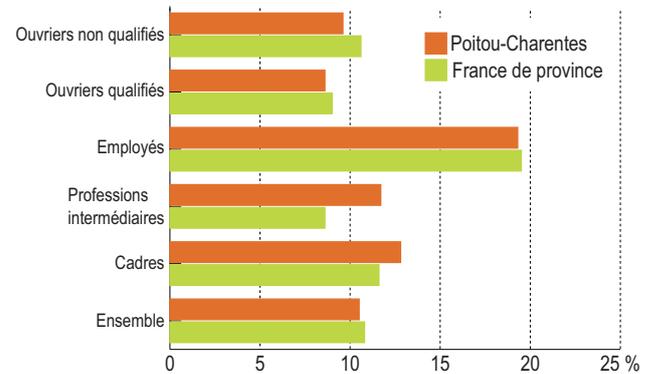
Source : Insee, CLAP 2012

## 16 Répartition des salariés par catégorie d'entreprise



Source : Insee, CLAP - LIFI 2011

## 17 Part de salariés à temps partiel



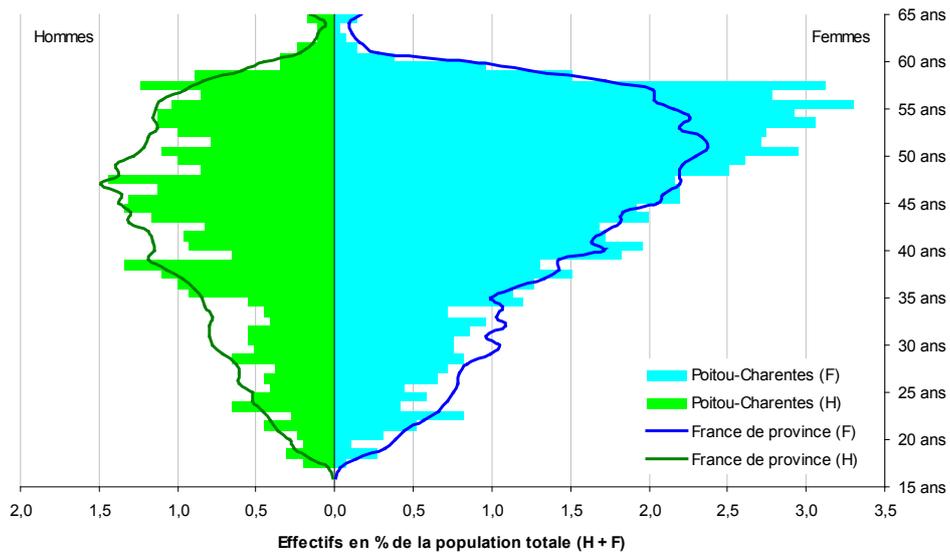
Source : Insee, DADS 2011

## 18 Répartition des salariés par sexe et par catégorie socioprofessionnelle

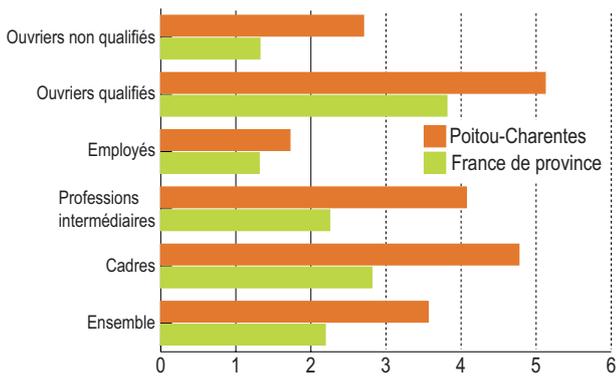
Effectifs	Poitou-Charentes			France de province			Effectifs Poitou-Charentes/ effectifs France de province (en %)	
	Ensemble (en %)	Hommes (en %)	Femmes (en %)	Ensemble (en %)	Hommes (en %)	Femmes (en %)		
Cadres	196	6,7	73,5	26,5	8,1	62,0	38,0	2,5
Professions intermédiaires	343	11,8	54,8	45,2	12,5	54,4	45,6	2,8
Employés	270	9,3	7,8	92,2	11,4	13,1	86,9	2,4
Ouvriers qualifiés	1 215	41,7	35,6	64,4	42,1	39,3	60,7	3,0
Ouvriers non qualifiés	888	30,5	23,6	76,4	25,8	34,4	65,6	3,5
<b>Ensemble</b>	<b>2 912</b>	<b>100,0</b>	<b>34,2</b>	<b>65,8</b>	<b>100,0</b>	<b>38,8</b>	<b>61,2</b>	<b>3,0</b>

Source : Insee, DADS 2011

## 19 Pyramide des âges des salariés

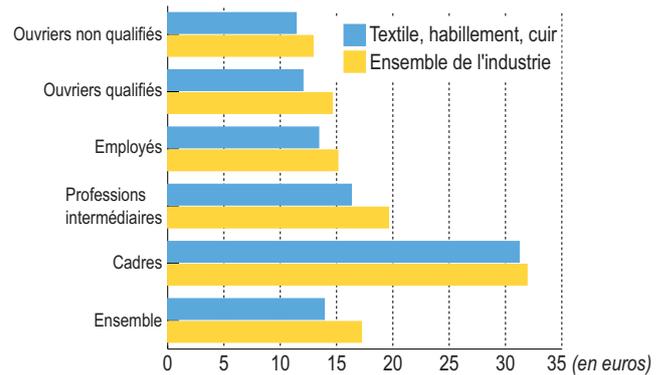


## 20 Indicateur de vieillissement (\*)



Source : Insee, DADS 2011  
(\*) voir définitions

## 21 Salaire horaire par catégorie socioprofessionnelle : comparaison sectorielle



Source : Insee, DADS 2011

## 22 Salaire horaire par sexe et catégorie socioprofessionnelle : comparaison géographique

	Salaire horaire brut moyen (en euro)					
	Poitou-Charentes			France de province		
	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes
Cadres	31,2	32,4	27,8	33,0	36,3	27,2
Professions intermédiaires	16,3	17,3	15,2	17,8	18,7	16,5
Employés	13,4	15,1	13,3	13,7	15,1	13,5
Ouvriers qualifiés	12,0	13,4	11,2	13,1	14,1	12,4
Ouvriers non qualifiés	11,4	11,9	11,2	11,4	12,1	11,0
<b>Ensemble</b>	<b>13,9</b>	<b>16,9</b>	<b>12,3</b>	<b>15,1</b>	<b>17,6</b>	<b>13,4</b>

Source : Insee, DADS 2011

# Historique

## Textile

Dès le XII<sup>e</sup> siècle, des écrits confirment que la draperie et le traitement du cuir ont marqué le paysage industriel régional. Les laines poitevines alimentaient, concurremment avec les laines anglaises, les nombreux métiers des Flandres.

En 1666, Colbert, contrôleur des finances de Louis XIV, ordonne la fortification de la ville de Rochefort et la construction d'un port militaire près de l'embouchure de la Charente. Cette arrivée massive de main-d'oeuvre et de militaires dope l'économie locale. Dans presque tous les villages du Poitou, la production de la draperie, de la sergerie et de la bonneterie s'est alors répandue avec une extrême rapidité. De la Sèvre à la Loire, de la Gâtine au Bocage, s'élevait le bruit des métiers.

Comme les militaires ne voulaient que le meilleur du feutre, les rebuts étaient recyclés comme pantoufles à glisser dans les sabots ou pour faire briller les parquets. C'est un cordonnier de La Rochefoucauld qui aurait eu l'idée de poser une semelle rigide sous la pantoufle. Mais la véritable «charentaise» n'apparaît qu'au XX<sup>e</sup> siècle, grâce aux inventions d'André Chaignaud, industriel rupifaldien et d'un autre industriel de la ville, James Rondinaud, qui les exporte.

La révocation de l'Édit de Nantes entraîne l'émigration de 100 000 protestants du Poitou et de la Saintonge et enlève au territoire ses meilleurs ouvriers. De plus, dès le XVIII<sup>e</sup> siècle, la région fait face à la concurrence de manufactures mieux outillées, à l'évolution des goûts et à des guerres qui déclenchent le déclin du textile. Dès lors, ne subsistent dans la région que la fabrication de lainages, le travail des peaux et quelques rares établissements industriels.

## Habillement / cuir

La présence des industries du secteur habillement-cuir est liée à l'essor du secteur textile, dont l'habillement est un débouché naturel. Ainsi, tout comme le textile, les marchés de l'habillement et du cuir ont connu leur âge d'or au XVII<sup>e</sup> siècle avec l'afflux de main-d'oeuvre lié aux fortifications de Rochefort et de La Rochelle commandées par Colbert.

La proximité du bassin choletais a par ailleurs sensiblement influé sur l'état d'esprit du personnel régional reconnu comme travailleur et méticuleux. Cette renommée fondée sur la qualité des fabrications et le savoir-faire du personnel a marqué la filière de l'habillement et du cuir par l'importance de la qualité des finitions supérieure à celle qui est requise dans les processus de première transformation.

Le secteur, très affecté par la concurrence étrangère, a connu un fort déclin dans les années 1970. Cette tendance s'est confirmée depuis, avec, par exemple, la perte de plus du tiers de ses emplois entre 1991 et 2002 ou la fermeture emblématique de l'une des usines d'Aubade dans le Montmorillonais.