

La population active du territoire des Hautes Falaises et de la Côte d'Albâtre

Dans le territoire des Hautes-Falaises et de la Côte d'Albâtre, 46 000 actifs résident, dont neuf sur dix sont en emploi. Les hommes sont nettement plus souvent en emploi que les femmes, sauf après 55 ans où les taux d'emploi des femmes et des hommes se rejoignent. Les actifs du territoire sont relativement moins diplômés que dans le référentiel, six actifs sur dix n'ont pas le bac. Les ouvriers y sont fortement représentés. À l'inverse, les cadres, artisans ou chefs d'entreprise le sont peu.

D'ici 2030, le territoire devrait enregistrer une hausse de sa population active, avec 1 000 à 2 000 actifs supplémentaires. Le report de l'âge de départ à la retraite lié aux réformes successives expliquerait en grande partie cette hausse. De fait, les actifs seraient en moyenne plus âgés qu'aujourd'hui.

46 000 actifs dans le territoire

Dans le territoire des Hautes Falaises et de la Côte d'Albâtre résident 46 400 actifs (53 % d'hommes) dont 41 300 sont en emploi (9 sur 10). Les salariés représentent 79 % des actifs (36 800 personnes), une part nettement supérieure au référentiel. *A contrario*, les non salariés (4 500) ne représentent que 10 % des actifs, une part moindre que celle du référentiel. Dans une proportion également inférieure à celle du référentiel, les actifs inoccupés (5 100 personnes au chômage) représentent 11 % des actifs (*illustration 1*).

Le taux d'activité³ du territoire est de 72 %, soit une part proche du référentiel. Il est le plus élevé dans la communauté de communes de Coeur de Caux (74 %), et le plus faible dans la communauté d'agglomération de Fécamp (70 %).

Du fait d'un chômage moins présent dans le territoire que dans le référentiel, le taux d'emploi⁴ y est plus élevé : 64 %, soit deux points supérieurs au référentiel. Cela se vérifie quels que soient les âges. Pour les 25-54 ans, le taux d'emploi dans le territoire est de 82 %; pour les 55-64 ans, il est de 33 %.

Un taux d'emploi plus important chez les hommes, sauf après 55 ans

Le taux d'activité des hommes est de 10 points supérieur à celui des femmes : il s'élève à 77 % chez les hommes, contre 67 % chez les femmes. L'écart est le même pour le taux d'emploi (69 % contre 59 %) et se constate à tous les âges, excepté pour les actifs de 60 ans ou plus qui ont les mêmes taux d'emploi (*illustration 2*). Les hommes du territoire d'étude sont

1 41 000 actifs en emploi

Composition de la population active du territoire et des référentiels (nombre, %)

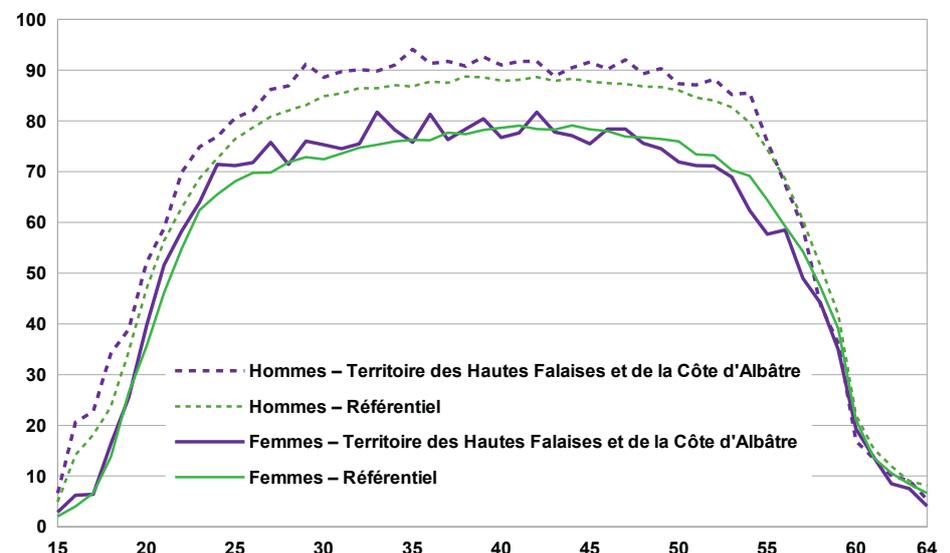
	Territoire d'étude		Référentiel
	Effectif	Part (%)	Part (%)
Actifs ayant un emploi	41 319	89	87
<i>dont salariés</i>	36 779	79	75
<i>non salariés</i>	4 540	10	13
Chômeurs	5 065	11	13
<i>dont depuis plus d'un an</i>	2 004	4	5
Population active totale	46 385	100	100

Source : Recensement de la population 2011

toujours plus fréquemment en emploi que dans le référentiel jusqu'à 55 ans. Puis les taux d'emploi se rejoignent. En ce qui concerne les femmes, le taux d'emploi s'apparente globalement à celui du référentiel avec toutefois un niveau plus élevé avant 45 ans et un repli ensuite.

2 Le taux d'emploi des hommes dépasse celui des femmes

Taux d'emploi selon l'âge et le sexe, dans le territoire et le référentiel (%)



Source : Recensement de la population 2011

³ Part des actifs (en emploi ou non) sur la population de 15 ans ou plus

⁴ Part des personnes en emploi sur la population de 15 à 64 ans

Les femmes avec jeunes enfants moins souvent actives que les autres

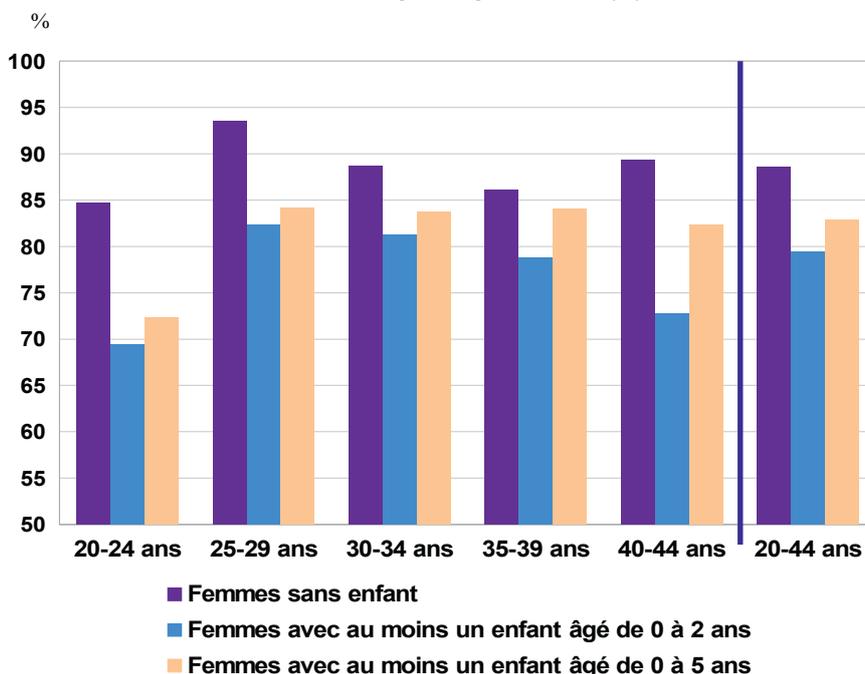
Les mères de famille sont nombreuses dans le territoire d'étude : 78 % des femmes de 20 à 44 ans ont au moins un enfant. Toutefois, elles se retirent fréquemment du marché du travail avec l'arrivée d'un enfant puisque le taux d'activité est nettement plus bas pour ces femmes. Cela s'illustre par un écart de dix points entre le taux d'activité des femmes de 20 à 44 ans sans enfant et celles des mêmes âges ayant un enfant en bas âge (0 à 2 ans) (illustration 3). L'écart atteint même 16 points pour les mères de moins de 25 ans. Les taux d'activité des femmes avec enfants en bas âge sont toutefois un peu plus élevés que dans le référentiel.

La présence de modes de garde sur le territoire est pourtant bien réelle et offre l'opportunité aux parents de continuer leur activité professionnelle après l'arrivée d'un enfant. Le territoire des Hautes Falaises et de la Côte d'Albâtre compte en effet 850 assistants maternels et 13 structures de garde : une crèche, cinq haltes garderies et sept établissements de type multi-accueil. Cela correspond à une structure de garde d'enfants d'âge préscolaire pour 180 enfants âgés de 0 à 2 ans (contre une pour 270 enfants dans le référentiel, une pour 170 en Haute-Normandie).

Ces retraits du marché du travail peuvent résulter d'un choix économique (mode de garde trop cher, incompatibilité des horaires, etc.) ou d'un choix culturel. Lorsque l'enfant grandit, les taux d'activité des mères de 20 à 44 ans avec enfants de 0 à 5 ans sont plus importants mais restent toujours inférieurs à ceux des femmes sans enfant.

3 Un taux d'activité plus bas pour les femmes avec jeunes enfants

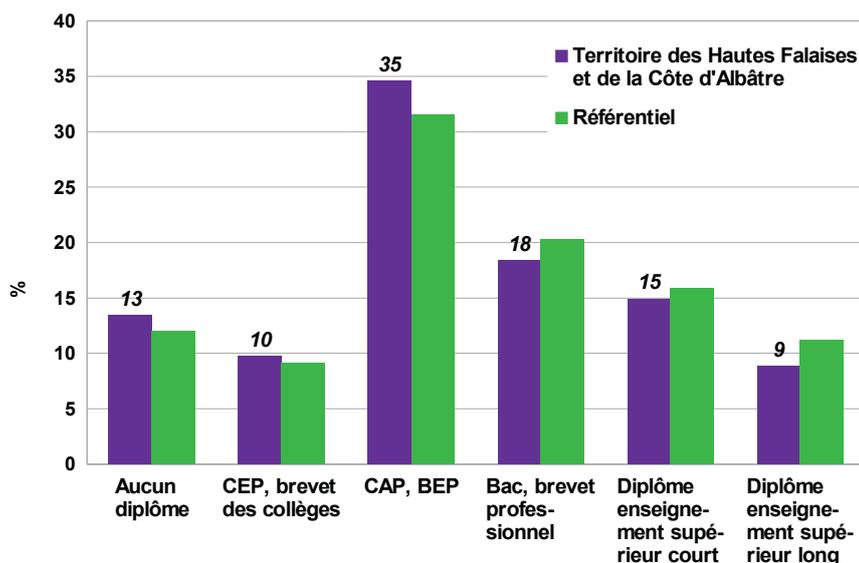
Taux d'activité des femmes, selon leur âge et l'âge de l'enfant (%)



Source : Recensement de la population 2011

4 35% des actifs ont le BEP ou le CAP

Diplôme des actifs de 15 ans ou plus dans le territoire et le référentiel (%)



Source : Recensement de la population 2011

Le niveau des diplômes augmente chez les actifs de moins de 35 ans : la part des diplômés d'un CAP ou d'un BEP est plus faible que sur l'ensemble des actifs tandis que celle des bacheliers est plus importante

de sept points (25 % des actifs) et celle d'un niveau bac + 2 ou plus de quatre points. Néanmoins, les actifs de moins de 35 ans du territoire restent moins diplômés que ceux du référentiel.

Une part importante d'ouvriers

Sur les 46 400 actifs du territoire, 30 % sont ouvriers, soit plus que dans le référentiel (illustration 5). Les ouvriers qualifiés représentent la moitié des ouvriers et se répartissent à 5,9 % dans l'industrie et à 7,4 % dans l'artisanat. 29 % des actifs sont des employés, ce qui est très proche du référentiel. En proportion, les personnels de services aux particuliers sont plus nombreux (8,5 % contre 7,8 %). *A contrario*, les employés administratifs d'entreprise (secrétariat, accueil, contrôle d'opérations administratives) le sont légèrement moins (5,3 % contre 5,9 %).

Les professions intermédiaires représentent 24 % des actifs, soit légèrement plus que dans le référentiel. Par exemple, on recense plus de contremaîtres ou agents de maîtrise. *A contrario*, les techniciens administratifs ou commerciaux sont moins présents.

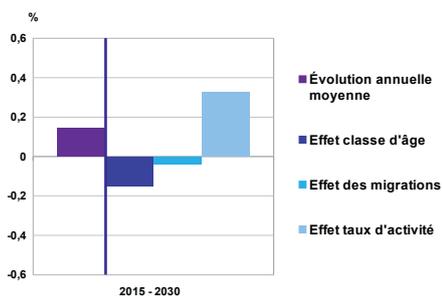
Les cadres, les artisans, les commerçants ou les chefs d'entreprise sont moins nombreux dans le territoire. Par exemple, 8,6 % des actifs sont cadres contre 10,3 % dans le référentiel. Les cadres administratifs et commerciaux d'entreprise, ainsi que les professions libérales sont les catégories les moins représentées.

La population active augmenterait d'ici 2030 du fait de la hausse du taux d'activité

Sur la période 2015-2030, la population active du territoire des Hautes Falaises et de la Côte d'Albâtre progresserait de 0,1 % par an. Cette hausse serait exclusivement due à l'augmentation du taux d'activité dans le territoire, qui serait plus élevé en 2030 par rapport à 2015 (illustration 6). Les départs plus tardifs du marché du travail principalement, mais aussi la hausse du taux d'activité des femmes, sont des facteurs pouvant expliquer cette hausse. Malgré l'augmentation du taux d'activité, les nombreuses sorties d'actifs seniors ne seraient pas compensées par les générations nouvelles des jeunes actifs, qui sont moins importantes, entraînant un effet classe d'âge négatif (cf. point méthode). Enfin, le volume de nouveaux actifs venant résider sur le territoire viendrait pallier les départs des actifs résidents. Il n'y aurait donc pas d'effet des migrations résidentielles sur la variation de la population des actifs.

6 Le taux d'activité contribuerait à la hausse de la population active de 0,3 point par an d'ici 2030

Composantes de l'évolution de la population active - Scénario tendanciel



Source : Insee, Omphale, projections de population active 2015 - 2030

Point méthode : l'approche socio-démographique

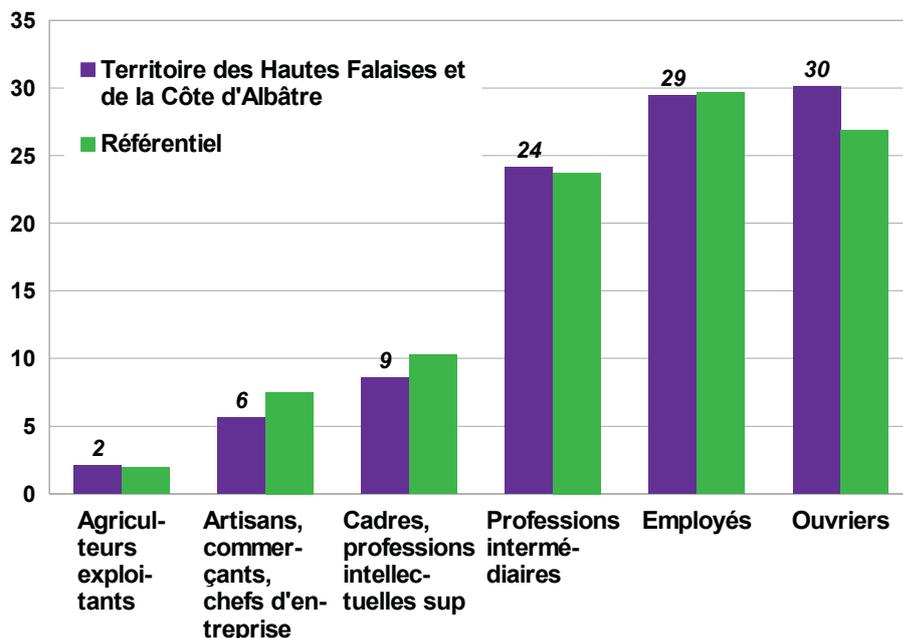
L'effet classe d'âge se définit comme la variation de la population active liée au renouvellement naturel des générations (vieillesse des actifs initialement présents). On estime une population en fin de période en faisant simplement vieillir la population de début de la période intercensitaire. Il n'y a pas de migrations sur la période et les naissances ne sont pas ajoutées (les enfants nés au cours de la période n'atteindront pas l'âge actif en fin de période).

L'effet taux d'activité mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportements d'activité.

L'effet des migrations résidentielles évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (les personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui la quittent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution des deux premiers effets.

5 30% des actifs sont ouvriers

Catégorie socioprofessionnelle des actifs de 15 ans ou plus dans le territoire et le référentiel (%)



Source : Recensement de la population 2011

Une population active vieillissante

À horizon 2030, les actifs de 55 ans ou plus seraient plus nombreux qu'actuellement dans le territoire, passant de 5 000 en 2011 à 7 600 en 2030, soit 16 % de la population active contre 11 % précédemment. Les actifs âgés de 63 ans ou plus, très faiblement représentés en 2011, seraient beaucoup plus nombreux en 2030 (illustration 7). Ces augmentations concerneraient autant les femmes que les hommes. En revanche les actifs entre 35 ans et 55 ans seraient moins nombreux, contrairement aux 15-22 ans qui seraient légèrement plus nombreux.

1 000 à 2 000 actifs supplémentaires d'ici 2030

Si les hypothèses tendancielles observées par le passé se vérifiaient, la hausse de la population active se traduirait par un gain de 1 000 actifs entre 2015 et 2030. La population active croîtrait à un rythme supérieur à celui de la région, mais au regard du référentiel, le rythme de hausse serait inférieur. Les 1 000 actifs supplémentaires seraient présents dès 2025 puis la population active stagnerait, voire diminuerait légèrement (illustration 8).

Des hypothèses alternatives plus optimistes permettent de nuancer la projection du scénario tendanciel, donnant un intervalle probable du nombre d'actifs supplémentaires d'ici 2030. Ces hypothèses sont ciblées sur l'évolution de projets de vie envisageables de certaines sous-populations actives. Le premier scénario (variante "Activité haute des femmes") appuie ses hypothèses sur une hausse de l'activité des femmes liée à une meilleure conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale. Selon ces hypothèses, le nombre d'actifs supplémentaires serait de 1 200 à horizon 2030. Un deuxième scénario (activité haute des 55-59 ans) favorise une intégration plus importante des 55-59 ans dans la vie active. La population des actifs croîtrait alors de 1 300. Enfin, un dernier scénario (variante "Remontée des taux d'activité des 60-64 ans"), dans lequel le taux d'activité des

Point méthode : les projections de population active et le scénario tendanciel

Les projections de population active visent à appréhender l'évolution future des ressources en main d'oeuvre (nombre d'actifs), au sens du Bureau International du Travail (BIT), disponibles pour contribuer à la production. Ces projections sont réalisées selon divers scénarios d'évolution de la démographie et des comportements d'activité.

Le scénario tendanciel fournit une évolution tendancielle des taux d'activité pour la plupart des tranches d'âge. Basée sur l'observation des taux d'activité par sexe et âge quinquennal entre 1975 et 2010 et sur une modélisation logistique d'évolution de ces taux, elle permet une extrapolation à un horizon choisi. Ce scénario prend en compte les réformes successives des retraites.

60-64 ans serait égal à celui des 55-59 ans aujourd'hui ferait nettement augmenter le nombre d'actifs. Le gain serait alors de 2 000 actifs à horizon 2030.

L'entrée de jeunes et l'arrivée de nouveaux actifs compenseraient les départs en retraite

Selon les hypothèses du scénario tendanciel sur la période 2015-2030, l'augmentation nette de 1 000 actifs dans le territoire résulterait de nombreux mouvements en termes d'entrées et de sorties de la sphère active et s'accompagnerait donc d'un fort renouvellement de la population active sur le territoire. En effet, chaque année, les entrées nettes de jeunes (15-24 ans) s'élèveraient à 900 (illustration 9). Le solde des 25-54 ans serait également positif : 170 actifs de plus (par exemple, des inactifs entrant sur le marché du travail), soit un solde favorable de 1 070 actifs au total. Les sorties nettes des seniors (55 ans ou plus) amputerait la population active de 1 000 actifs. La progression de la population active à l'horizon 2030 se traduirait ainsi par une moyenne de 70 actifs supplémentaires par an.

Point méthode : les différentes variantes de projection de la population active proposées

À côté du scénario tendanciel, des variantes structurelles ont été élaborées :

Variante "Activité haute des femmes"

Dans un cadre facilitant la conciliation de la vie familiale et professionnelle, les taux d'activité des femmes aux âges de la maternité pourraient progresser et se rapprocher de taux des plus âgées. Il s'agirait d'augmenter progressivement de 5 points par rapport au scénario tendanciel le taux d'activité des 25-44 ans en 2060.

Variante "Activité haute des 55-59 ans"

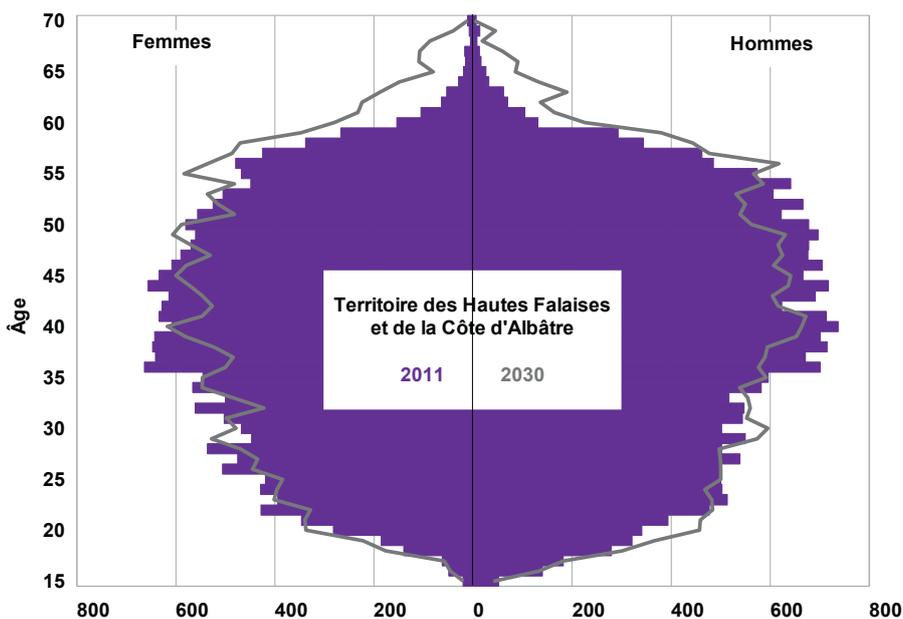
Des réformes structurelles qui aideraient ou inciteraient les seniors à continuer leur activité constitueraient des leviers supplémentaires pour accroître la main d'oeuvre disponible. Il s'agirait, par rapport au scénario tendanciel, d'augmenter progressivement de 10 points le taux d'activité des 55-59 ans en 2060.

Variante "Remontée des taux d'activité des 60-64 ans"

Cette variante simule une remontée à l'horizon 2030 des taux d'activité des 60-64 ans au niveau de ceux des 55-59 ans en 2007.

7 Davantage de soixantaires actifs d'ici 2030

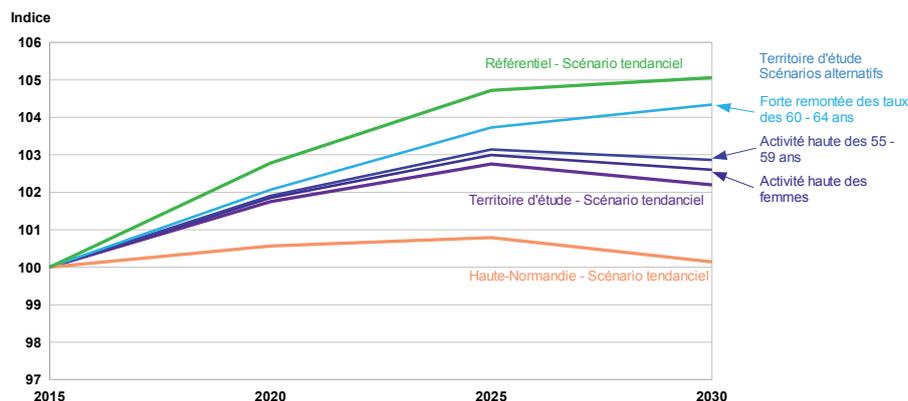
Pyramides des âges des actifs en 2011 et 2030



Source : Recensement de la population 2011, Omphale pour la projection de population active 2030

8 La population active augmenterait jusque 2025, avant de se stabiliser

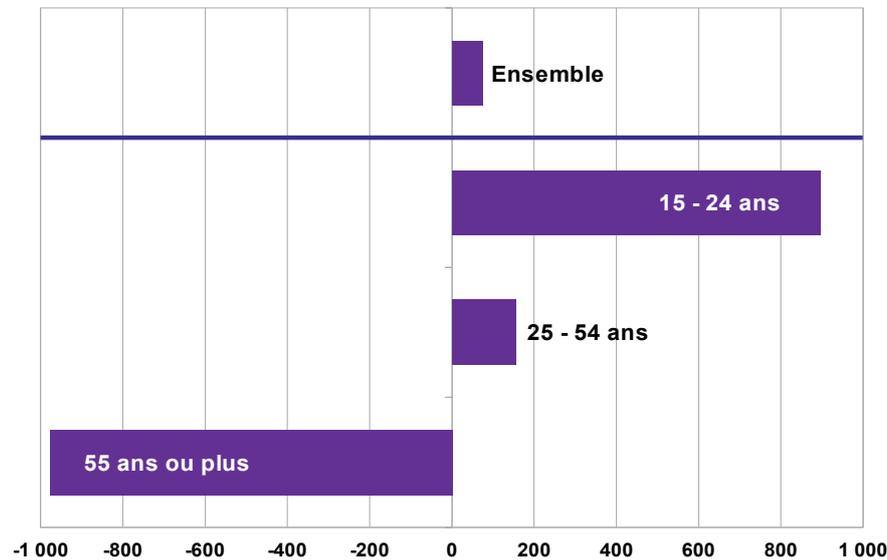
Projections d'actifs de 2015 à 2030 (indice 100 en 2015)



Source : Insee, Omphale, projections de population active 2015 - 2030

9 900 jeunes de plus par an sur le marché du travail, 1 000 seniors de moins

Évolution des entrées et des sorties sur le marché du travail de 2015 à 2030 (nombre d'actifs)



Source : Insee, Omphale, projections de population active 2015 - 2030