Définitions

- Bas niveau de formation** : on appelle « bas niveau de formation » un individu dont le niveau de formation initiale est inférieur au CAP ou au BEP. Dans la nomenclature des niveaux de formation, il s'agit des individus de niveau VI ou V bis. L'individu peut soit ne posséder aucun diplôme, soit être titulaire du certificat d'étude primaire ou du brevet des collèges.

Par opposition aux bas niveaux de formation, on appelle « diplômés » les individus dont le niveau de formation initiale est au moins égale au BEP ou au CAP, c'est-à-dire de niveau V ou plus.
- Ouvrier qualifié / ouvrier non qualifié** : La distinction entre ouvrier qualifié et ouvrier non qualifié existe dans la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). Les ouvriers non qualifiés regroupent les ouvriers non qualifiés de type industriel, les ouvriers non qualifiés de type artisanal et les ouvriers agricoles.
- Employé qualifié / employé non qualifié** : La nomenclature des professions PCS ne permet pas de distinguer les métiers d'employé qualifié des métiers d'employé non qualifié. Une nomenclature proposée en 2002 par Olivier Chardon a été utilisée pour faire la distinction. Ainsi, les employés non qualifiés correspondent dans l'étude aux professions suivantes : agents de service (525a, 525b, 525c, 525d), agents de surveillance et de sécurité (533c, 534a), standardistes, opérateurs de saisie (541d, 542b), caissiers ou vendeurs non qualifiés (551a, 552a, 553a, 554a, 554h, 554j, 555a), serveurs et employés non qualifiés de la restauration et du tourisme (561a, 561d, 561e, 561f), assistants maternels (563a), aides à domicile, aides ménagères (563b), employés de maison et personnels de ménage (563c), concierges et gardiens d'immeubles (564a), employés des services divers (564a). Cette nomenclature a été établie de la façon suivante : les professions exercées en grande proportion par des employés possédant un diplôme de la même spécialité que leur profession sont considérées comme des professions qualifiées, et les autres comme des professions non qualifiées.

Le terme « non qualifié » est relatif à la nature de l'emploi occupé et ne signifie en aucun cas que l'individu ne dispose d'aucune qualification pour exercer son emploi. De nos jours, la plupart des emplois de premier niveau requiert des compétences spécifiques nécessaires à leur exercice. Ces compétences peuvent être traduites dans des habilitations ou certifications non diplômantes, garantissant un savoir-faire.
- Groupe emploi formation (GFE)** : La nomenclature des GFE permet de rapprocher la formation, l'emploi et le marché du travail sur un critère de proximité des savoirs : savoirs reçus en formation, savoirs mis en œuvre dans l'emploi, et savoirs échangés sur le marché du travail.
- Promotion professionnelle** : dans l'étude, on parle de promotion professionnelle lorsque l'individu passe à une catégorie socioprofessionnelle supérieure. Par exemple, un ouvrier non qualifié connaîtra une promotion professionnelle s'il devient ouvrier qualifié, profession intermédiaire ou cadre. En raison du regroupement des professions intermédiaires et des cadres, la promotion professionnelle d'une profession intermédiaire vers un poste de cadre ne peut pas être identifiée. Par ailleurs, la distinction entre employé qualifié et employé non qualifié ne pouvant pas se faire dans les données de l'EDP (*sources*), les passages entre ouvrier et employé ne sont pas comptés comme un passage à une catégorie supérieure ou inférieure.
- Recul professionnel** : dans l'étude, on parle de recul professionnel lorsque l'individu passe à une catégorie socioprofessionnelle inférieure. Par exemple, un individu sur une profession intermédiaire ou sur un poste de cadre connaîtra un recul professionnel s'il devient employé ou ouvrier. En raison du regroupement des professions intermédiaires et des cadres, le recul professionnel de cadre vers une profession intermédiaire ne peut pas être identifié. Par ailleurs, la distinction entre employé qualifié et employé non qualifié ne pouvant pas se faire dans les données de l'EDP, les passages entre ouvrier et employé ne sont pas comptés comme un passage à une catégorie supérieure ou inférieure.

Sources

Les sources utilisées dans l'étude sont les suivantes :

- Parties sur la présentation des bas niveaux de formation et sur les actifs de bas niveau de formation en emploi : le recensement de la population 2011
- Partie sur les demandeurs d'emploi de bas niveau de formation : les données de Pôle emploi
- Partie sur les trajectoires professionnelles : l'échantillon démographique permanent. Il permet de suivre un panel d'individus depuis 1968, à partir des informations collectées aux recensements de la population (1968, 1975, 1982, 1990 et 1999), aux enquêtes annuelles de recensements (depuis 2004) et à l'état civil. Dans l'étude, sont exclues les personnes décédées ou qui ont quitté le territoire français au recensement de la population 2006. Des regroupements ont dû être faits pour assurer une représentativité d'individus notamment parmi les bas niveaux de formation : ainsi, les cadres et professions intermédiaires ont été regroupés ; les agriculteurs ont été mêlés aux artisans, commerçants et chefs d'entreprise.

Les sources utilisées dans les encadrés sont précisées dans chaque encadré.

Champ

Le champ de l'étude couvre principalement sur la population active de 15 ans ou plus hors apprentis. Les apprentis ont été retirés le plus souvent du champ car ils sont en cours de formation et sont amenés à ne plus avoir un bas niveau de formation à l'issue de l'apprentissage. Dans la partie sur les trajectoires professionnelles, les apprentis n'ont pu être retirés du champ.