

Insee Dossier

Bourgogne



N° 1

Juillet 2015

L'emploi dans les trois versants de la fonction publique sur les territoires bourguignons

Ce dossier a été réalisé dans le cadre d'un partenariat entre l'Insee Bourgogne et le Secrétariat Général pour les Affaires Régionales de la Préfecture de Région Bourgogne.

Il est associé à la publication Insee Analyses Bourgogne n° 14, juillet 2015

« Fonction publique en Bourgogne - À la recherche de filières transversales favorisant la mobilité »

Cette étude s'inscrit dans le cadre de la gestion prévisionnelle des ressources humaines. Elle fournit des éléments de diagnostic et d'analyse à un niveau territorial fin et propose une approche transversale permettant d'appréhender les passerelles fonctionnelles entre les trois versants de la fonction publique. Elle apporte ainsi un appui aux acteurs publics locaux dans les domaines qui structurent les politiques de ressources humaines : recrutement, formation, départs en retraite, mobilité

Dossier réalisé par Régine Bordet-Gaudin, Mélanie Bouriez, Marc Henninger et Alain Ribault

Sommaire

Synthèse

Fonction publique en Bourgogne À la recherche de filières transversales favorisant la mobilité	5
---	---

Emploi public dans les zones d'emploi bourguignonnes

Zone d'emploi d'Autun	9
Zone d'emploi d'Auxerre	15
Zone d'emploi d'Avallon	21
Zone d'emploi de Beaune	27
Zone d'emploi de Chalon-sur-Saône	33
Zone d'emploi du Charolais	39
Zone d'emploi de Chatillon	45
Zone d'emploi de Cosne-Clamecy	51
Zone d'emploi du Creusot-Montceau	57
Zone d'emploi de Dijon	63
Zone d'emploi de Louhans	69
Zone d'emploi de Mâcon	75
Zone d'emploi de Montbard	81
Zone d'emploi du Morvan	87
Zone d'emploi de Nevers	93
Zone d'emploi de Sens	99

Définitions, sources et méthodes	105
----------------------------------	-----

Fonction publique en Bourgogne

À la recherche de filières transversales favorisant la mobilité

La fonction publique emploie 135 400 agents en Bourgogne fin 2012. Elle offre une grande diversité de métiers qui peuvent cependant être rassemblés en treize filières. Celle de l'administration est une filière commune aux trois versants de la fonction publique, État, territoriale et hospitalière. Il en est de même pour la filière des ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments. En revanche, l'enseignement et l'action sociale ne dépendent que d'un seul versant.

Le degré de transversalité des emplois, l'âge des agents, l'organisation territoriale de l'emploi public sont autant de facteurs à prendre en compte dans une politique de développement de la mobilité.

Régine Bordet-Gaudin, Mélanie Bouriez, Insee Bourgogne

En Bourgogne, la fonction publique emploie 135 400 agents fin 2012. Ils sont par exemple enseignants, policiers, infirmiers, agents d'entretien, éducateurs, assistantes maternelles ou encore responsables informatiques ou contrôleurs de gestion. Cette grande diversité de métiers complexifie la gestion des ressources humaines, d'autant que la fonction publique s'organise en trois versants, la fonction publique d'État, territoriale et hospitalière. Une approche par filière propose une vision plus globale de l'emploi public et permet d'identifier des

passerelles entre les trois versants de nature à favoriser en particulier la mobilité externe dans un contexte de vieillissement de la population et de réforme territoriale. Treize filières sont ainsi définies ; elles regroupent des professions proches par les fonctions exercées comme la filière ingénierie ou par le domaine d'activité dont elles relèvent comme les filières administration, santé, intervention sociale, éducative et sportive...

L'administration transversale aux trois versants

Hors métiers de l'enseignement, 70 % des agents publics de Bourgogne sont employés dans une filière commune aux trois versants de la fonction publique. Les possibilités de mobilité externe et le développement de passerelles dépendent du degré de transversalité entre ces versants. Celui-ci est très élevé dans l'administration. La filière, dans ses missions d'encadrement, de pilotage, de gestion et de secrétariat regroupe les agents administratifs, professions intermédiaires administratives et personnels administratifs de catégorie A. Ces 31 300 agents se répartissent à parts égales, 44 %, dans la fonction publique d'État et territoriale, les 12 % restants étant employés dans le versant hospitalier.

La filière regroupant les 19 180 ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments présente cette même transversalité mais à un degré moindre : les agents sont massivement employés dans la fonction publique territoriale, 78 % relèvent de ce versant contre 18 % pour l'hospitalier et 4 % pour l'État.

Cette transversalité aux trois versants de la fonction publique caractérise deux autres filières qui rassemblent toutefois beaucoup moins d'agents : 3 820 pour l'intervention sociale, éducative et sportive (éducateurs sociaux) et 1 870

1 Emploi public en Bourgogne : 21 % de l'emploi total régional

	Bourgogne			France de province	
	Emplois (en nombre)	Répartition (en %)	Part dans l'emploi total régional (en %)	Répartition (en %)	Poids dans l'emploi total de province (en %)
Fonction publique d'État	54 650	40	8	43	9
Fonction publique territoriale	43 600	32	7	35	7
Fonction publique hospitalière	37 170	28	6	22	5
Ensemble de la fonction publique	135 420	100	21	100	21

Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

pour l'ingénierie, filière qui regroupe les ingénieurs de l'État, des collectivités territoriales et des hôpitaux et ingénieurs d'étude et de recherche.

Un seul versant pour l'enseignement ou l'action sociale

D'autres filières se caractérisent par une transversalité limitée à deux versants de la fonction publique. C'est le cas des 11 300 agents de service qui travaillent presque exclusivement dans les établissements territoriaux et hospitaliers, dans des volumes équivalents. De la même façon, seuls l'État et les collectivités territoriales emploient les agents de la filière de l'accueil, sécurité, surveillance. Ces salariés sont toutefois très concentrés sur le versant État. Ainsi, parmi les 9 780 hommes de rang, gendarmes, policiers et pompiers, neuf sur dix ont comme employeur l'État, un sur dix une collectivité territoriale.

Très importante en nombre avec ses 24 300 salariés, la filière de la santé est, quant à elle, très concentrée dans la fonction publique hospitalière : plus de neuf agents sur dix y exercent comme médecins, aides-soignants, infirmiers ou encore techniciens de santé. Les autres agents interviennent pour 5 % dans une collectivité territoriale et 2 % dans un service de l'État.

En revanche, l'enseignement n'est présent que dans la fonction publique d'État et l'action sociale que dans la territoriale. Cette particularité découle des compétences et missions propres à chacun des versants. Avec 26 000 salariés, l'enseignement rassemble la moitié des effectifs de la fonction publique d'État de Bourgogne. La filière est composée de métiers

2 Treize filières d'emploi pour décrire les trois versants de la fonction publique en Bourgogne

Effectifs et répartition de l'emploi public en Bourgogne par filière d'emploi en %

Filière d'emploi	Effectifs de la fonction publique	Répartition (en %)
Administration	31 330	23
Enseignement	26 030	19
Santé	24 320	18
Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	19 180	14
Agents de service	11 310	8
Accueil sécurité surveillance	9 780	7
Intervention sociale, éducative et sportive	3 820	3
Techniciens et agents de maîtrise	2 300	2
Ingénierie	1 870	1
Action sociale	1 590	1
Autres ouvriers	1 360	1

* Professions rares, professions non renseignées...

Source : Insee, Siasp 2012.

spécifiques tels que ceux de professeurs des écoles, des collèges et lycées, surveillants et aides-éducateurs des établissements d'enseignement.

L'action sociale compte seulement 1 590 agents territoriaux soit 4 % des salariés de ce versant. Elle est composée d'assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, aides à domicile ou aides ménagères.

55 ans ou plus. Ces agents partiront à la retraite dans les prochaines années et la question de leur remplacement ne sera pas de même ampleur selon les versants. La territoriale, avec 20 % de seniors et la fonction publique d'État avec 16 %, sont davantage touchées par le vieillissement de leur personnel que l'hospitalière plus jeune (13 %).

L'anticipation des besoins en personnels liés à ces départs permet de prévoir le recrutement, spécifique à la fonction publique mais aussi la formation. Elle constitue un défi important dans la filière de l'administration et dans celle des ouvriers des travaux publics et de l'entretien

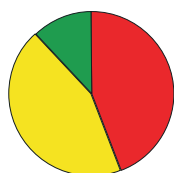
16 % des agents ont au moins 55 ans

En Bourgogne, près de 22 000 salariés de la fonction publique, soit 16 % des effectifs, sont âgés de

3 Administration, ingénierie : des filières davantage transversales

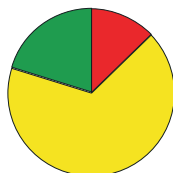
Administration : 31 330 emplois

Personnel administratif des catégories A, B, C



Intervention sociale, éducative et sportive : 3 820 emplois

Éducateur, moniteur, formateur et animateur de formation continue

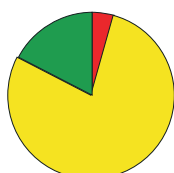


Ingénierie : 1 870 emplois

Ingénieur des collectivités locales, des hôpitaux, ingénieur d'étude et de recherche de la recherche publique

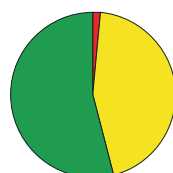


Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments : 19 180 emplois



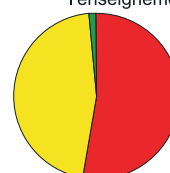
Agents de service : 11 310 emplois

Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement



Techniciens et agents de maîtrise : 2 300 emplois

Technicien des travaux publics de l'État, des collectivités locales, des laboratoires de recherche publique ou de l'enseignement

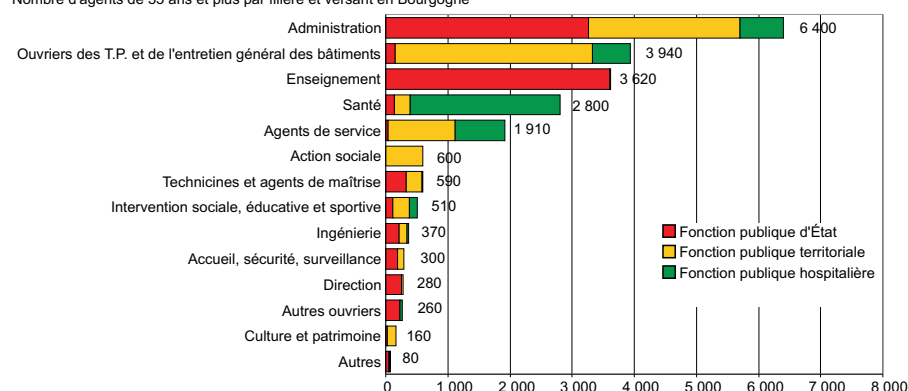


■ Fonction publique d'État ■ Fonction publique territoriale ■ Fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.

4 6 400 seniors dans la filière administrative

Nombre d'agents de 55 ans et plus par filière et versant en Bourgogne



Source : Insee, Siasp 2012.

général des bâtiments où plus de 20 % des salariés sont âgés d'au moins 55 ans. Les 6 400 seniors de la filière administrative sont pour l'essentiel des agents de l'État, tandis que les 3 940 ouvriers seniors relèvent surtout de la fonction publique territoriale. Vient ensuite la filière de l'enseignement avec 3 620 seniors, soit 14 % des effectifs.

Les professions liées à l'accueil, sécurité, surveillance et celles de la santé et de l'intervention sociale, éducative et sportive sont peu touchées par le vieillissement, avec seulement 3 % de leur personnel âgé de 55 ans et plus. Pour autant, même si les départs en retraite portent sur des volumes faibles, ils concernent

des métiers techniques et peuvent représenter un enjeu en terme de développement de compétences et de parcours professionnel à mettre en place.

Des enjeux territoriaux différents

Les enjeux de gestion des départs en retraite, d'organisation du renouvellement des personnels et plus globalement des ressources humaines sont différents selon les territoires du fait des particularités locales de l'emploi public dans la région. Un fort degré de transversalité des filières d'emploi, la présence d'un personnel âgé, le poids de l'emploi public dans l'économie locale et les

comportements de déplacements des salariés sont autant de facteurs à prendre en compte dans les réflexions liées au développement de la mobilité des agents entre versants au sein d'un même territoire ou de territoires proches.

Zones sièges de préfecture : un emploi public diversifié

Face à ces défis, la situation semble plutôt favorable dans les zones où l'emploi public est important, diversifié et présente une forte transversalité. C'est le cas des territoires sièges de préfectures où les services déconcentrés de l'État sont bien implantés comme dans la zone d'emploi de Dijon où la moitié des agents publics travaillent dans la fonction publique d'État. C'est également le cas dans les zones d'emploi de Chalon-sur-Saône, Sens et du Creusot-Montceau présentant un nombre important de filières d'emploi communes aux trois versants. Sur la zone du Creusot-Montceau, la proportion d'agents d'au moins 55 ans est cependant élevée (18 %) : c'est la plus forte de Bourgogne.

Des filières peu transversales qui pèsent dans l'économie locale

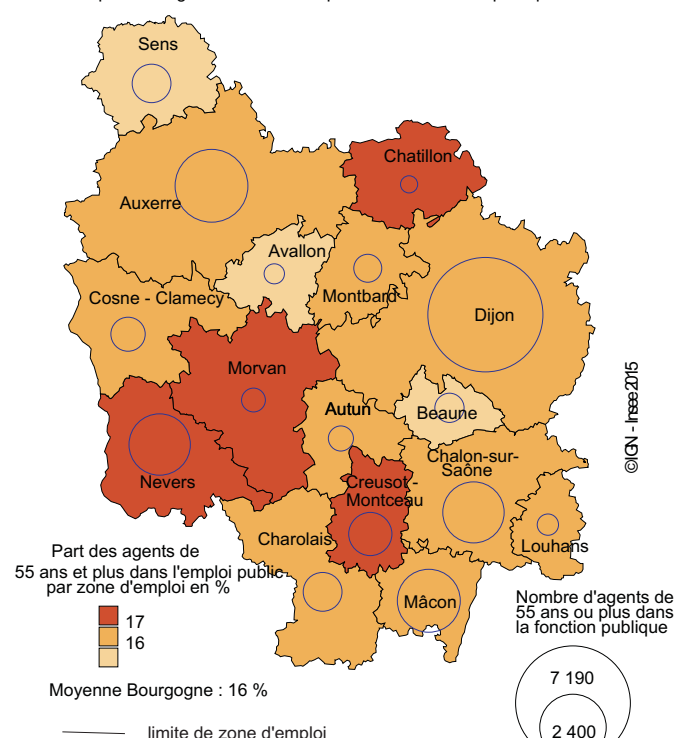
La situation pourrait être moins favorable dans des zones où l'emploi public se concentre dans des filières peu transversales et pèse fortement sur l'économie locale. C'est le cas des zones d'emploi de Cosne-Clamecy, Morvan et Montbard. Les difficultés pourraient être accrues dans la zone d'emploi de Chatillon où le personnel est plus âgé.

Des échanges avec d'autres territoires

L'absence de diversité des emplois de la fonction publique pourrait poser moins de problèmes dans des zones d'emploi ouvertes sur l'extérieur, et qui entretiennent de nombreux échanges avec d'autres territoires où l'offre d'emplois publics est plus large. Les zones d'Autun, Avallon, Beaune et Louhans présentent ces caractéristiques ; elles sont bien desservies en voies de communication et proches respectivement des zones d'emploi d'Auxerre, Chalon-sur-Saône, Dijon et Mâcon. De plus, les agents publics y travaillent sont nombreux à se déplacer au quotidien pour rejoindre leur domicile situé dans une zone d'emploi limitrophe. ■

5 Seniors : entre 14 % et 18 % des agents de la fonction publique en Bourgogne

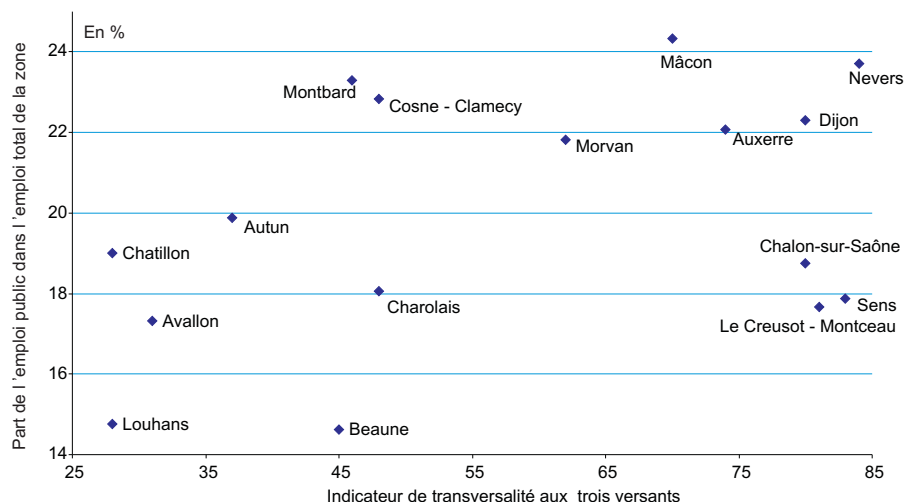
Nombre et part des agents de 55 ans et plus dans la fonction publique



Source : Insee, Siasp 2012.

6 Davantage de filières transversales aux trois versants dans les zones d'emploi sièges des préfectures

Zones d'emploi de Bourgogne selon l'indicateur de transversalité aux trois versants et le poids de l'emploi public dans l'emploi total de la zone



Note de lecture : pour une zone d'emploi donnée, l'indicateur de transversalité rapporte le nombre d'emplois dans les filières de la zone d'emploi comptant des effectifs significatifs dans les trois versants au nombre total d'emplois publics de la zone d'emploi hors enseignement.

Source : Insee, Siasp 2012.

Définitions, méthodes, sources

L'étude repose essentiellement sur le système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Cette source produite par l'Insee depuis 2009, recense les données sur l'emploi et les rémunérations des agents des trois versants de la fonction publique : fonction publique d'État, fonction publique territoriale et fonction publique hospitalière. Le périmètre de la fonction publique renvoie aux personnes morales et organismes soumis au droit administratif et la catégorie juridique de l'employeur détermine le versant.

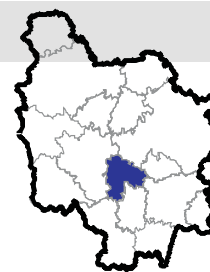
Le champ de l'étude couvre les postes principaux finaux (actifs et non annexes au 31 décembre) au lieu de travail y compris les bénéficiaires d'emplois aidés. Des regroupements d'effectifs ont été nécessaires notamment pour le conseil régional de Bourgogne et les conseils généraux afin de comptabiliser les emplois dans la commune où ils sont exercés.

Les filières d'emploi constituent une nomenclature réalisée spécifiquement pour cette étude. Elles ont été construites à partir de la catégorie sociale et la profession exercée, définies selon la nomenclature nationale des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS).

L'étude s'appuie également sur le recensement de la population et les estimations d'emploi localisées.

Pour en savoir plus

- Bordet-Gaudin R., Bouriez M., L'emploi dans les trois versants de la fonction publique sur les territoires bourguignons - *Insee Dossiers Bourgogne* n°1, juillet 2015.
- Sénigout E., Duval J., l'emploi dans la fonction publique en 2013 - Hausse des effectifs dans les trois versants de la fonction publique - *Insee Première* n°1544, avril 2015.
- Charton C., Vigneau S., La fonction publique d'État en Bourgogne : 8 % de l'emploi de la région - *Insee Dimensions Bourgogne* n°195, février 2014.
- Kerjosse R., Rémila N., Les trajectoires professionnelles de la fonction publique d'État - *Insee Références*, mars 2013.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Autun

La zone d'emploi d'Autun compte 2 310 emplois publics, soit 2 % de l'emploi public régional. Son taux d'administration est plutôt faible, 68 emplois pour 1 000 habitants.

L'emploi public représente cependant 20 % de l'emploi total de la zone, une proportion identique à la moyenne régionale. Il se caractérise par un personnel plutôt qualifié. Hors métiers de l'enseignement, 11 % des agents sont cadres, ce qui classe la zone au 2^e rang des zones d'emploi derrière celle de Dijon.

L'État est le premier employeur de la fonction publique : 42 % des agents y travaillent, principalement dans les établissements scolaires du premier et second degré.

La fonction publique territoriale est également très présente (39 % des effectifs) ; un agent territorial sur deux exerce ses fonctions à la communauté de communes de l'Autunois ou à la commune d'Autun. Si la fonction publique hospitalière pèse peu dans l'emploi public local, le centre hospitalier d'Autun est cependant le plus gros établissement de la zone d'emploi avec 400 salariés.

La principale filière d'emploi est l'administration. Composée majoritairement d'employés administratifs, elle est présente dans les trois versants de la fonction publique. Viennent ensuite les filières de l'enseignement et celle regroupant les professions d'ouvriers.

16 % des agents ont 55 ans ou plus, une proportion identique à la moyenne régionale. La part des seniors est particulièrement élevée parmi les ouvriers, un sur quatre a au moins 55 ans. Le vieillissement concerne également les professions intermédiaires administratives et les cadres de la santé, de direction et de l'ingénierie. Plus de 20 % des agents résident à l'extérieur de la zone d'emploi, principalement dans les zones d'emploi du Creusot-Montceau, Dijon et Chalon-sur-Saône.

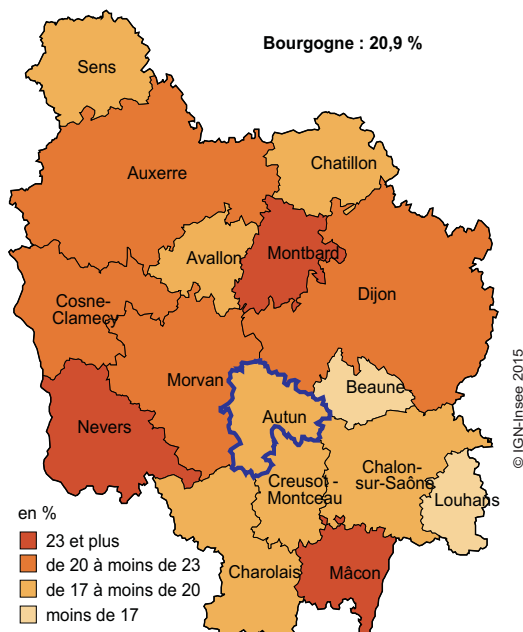
1 Zone d'emploi d'Autun - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	970	42	8	29	2
Fonction publique territoriale	890	39	8	26	2
Fonction publique hospitalière	450	19	4	13	1
Ensemble de la fonction publique	2 310	100	20	68	2

Note de lecture : la fonction publique regroupe 20 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

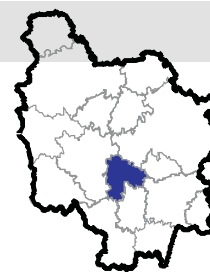
Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



cget



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Autun

2 Zone d'emploi d'Autun - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Autun	290	30
Centre d'études techniques de l'équipement - Autun	90	9
Écoles maternelles et primaires - Autun	60	6
Direction départementale des finances publiques - Autun	50	5
Lycée professionnel agricole de Velet - Étang-sur-Arroux	30	3
Collèges et lycées - Étang-sur-Arroux	30	3
Direction départementale des services de l'Éducation nationale - Autun	30	3
Pôle emploi - Autun	20	2
Collèges et lycée - Épinac	20	2
Sous-préfecture - Autun	10	1

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale d'Autun représentent 30 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi d'Autun - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Communauté de communes de l'Autunois	210	24
Commune d'Autun	210	24
Conseil général (1) - Autun	60	7
Commune d'Épinac	40	4
Commune d'Étang-sur-Arroux	30	3
Conseil régional (2) - Autun	30	3
Commune d'Anost	10	1

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de Saône-et-Loire travaillant notamment dans un collège

(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée

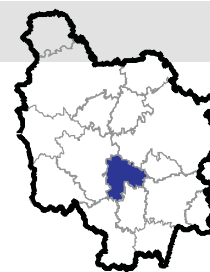
Note de lecture : la communauté de communes de l'Autunois regroupe 24 % des agents de la fonction publique territoriale

4 Zone d'emploi d'Autun - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier - Autun	400	90
Maison de retraite - Épinac	40	10

Note de lecture : le centre hospitalier d'Autun regroupe 90 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Autun

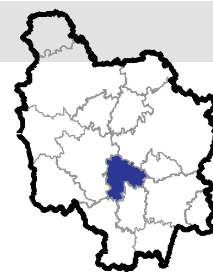
5 Zone d'emploi d'Autun - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	270			270	60	12
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	60	40	10	110	25	13
	Santé	Médecin hospitalier, interne			30	30	7	31
	Ingénierie	Ingénieur de l'État et des collectivités locales	10	10		20	4	23
	Culture et patrimoine	Bibliothécaire, conservateur, professeur d'art (hors scolaire)		10		10	2	18
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	10			10	2	25
	Ensemble		350	60	40	450	100	15
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, surveillant et aide-éducateur, maître auxiliaire	280			280	42	11
	Santé	Infirmier en soins généraux			130	130	20	7
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	60	40	20	120	18	23
	Intervention sociale, éducative et sportive	Formateur en formation continue, moniteur et éducateur sportif, animateur socio-culturel	10	50		60	9	11
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics	50	10		60	9	18
	Culture et patrimoine	Sous-bibliothécaire, cadre intermédiaire du patrimoine		10		10	2	37
	Ensemble		400	110	150	660	100	13
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif, employé administratif	140	190	30	360	59	19
	Santé	Aide-soignant, auxiliaire de puériculture		10	130	140	23	8
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement		30	80	110	18	11
	Ensemble		140	230	240	610	100	15
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics		310	30	340	83	24
	Autres ouvriers qualifiés	Opérateur qualifié d'usinage (fraiseur, tourneur...), ouvrier qualifié divers de type industriel	70			70	17	27
	Ensemble		70	310	30	410	100	25

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 270 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Autun

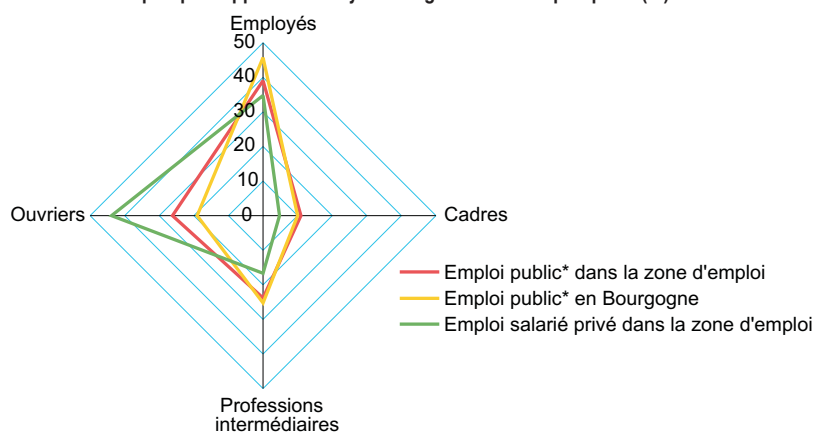
6 Zone d'emploi d'Autun - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	37	21	8	7	21	11	5
Professions intermédiaires	41	28	14	34	31	24	16
Employés	15	34	34	52	29	39	35
Ouvriers	7	17	44	7	19	26	44
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

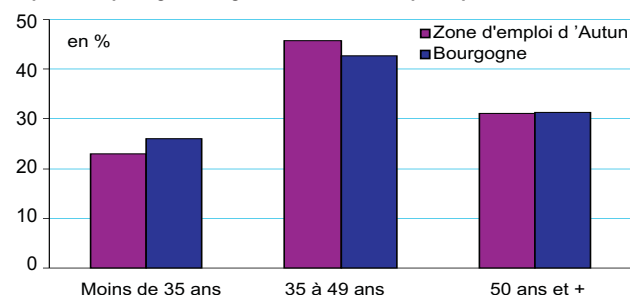
7 Zone d'emploi d'Autun - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et +	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	130	13	150	15
Fonction publique territoriale	140	19	150	21
Fonction publique hospitalière	60	13	50	11
Ensemble fonction publique	330	15	350	16

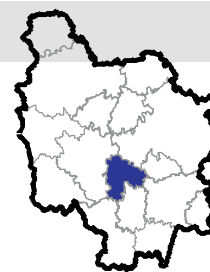
Note de lecture : 13 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



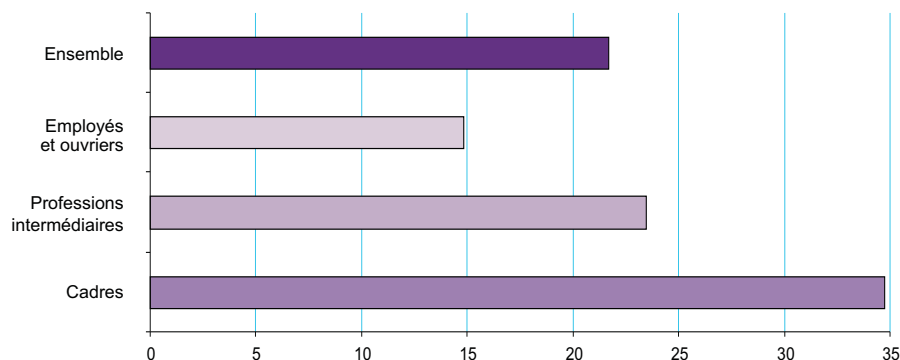
Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Autun

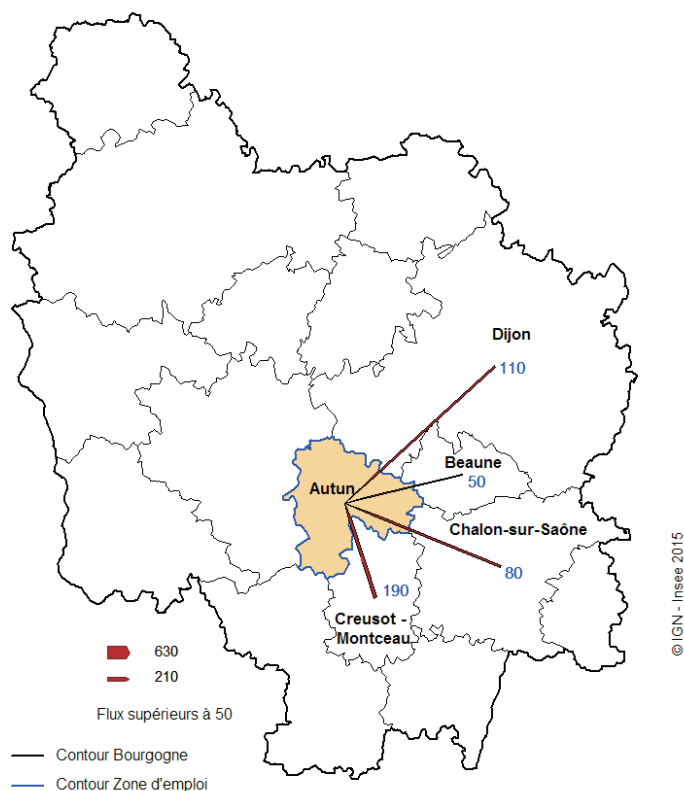
8 Zone d'emploi d'Autun - Déplacements domicile-travail

Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi d'Autun et résidant en dehors (%)

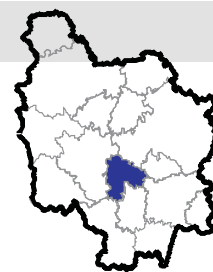


Note de lecture : 35 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi d'Autun
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi d'Autun



Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Autun

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	12	8	12	11	12	13	9	3	4	16	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

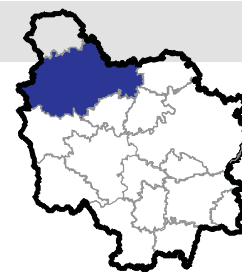
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	11	2	4	12	7	4

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Auxerre

Avec 17 900 emplois publics, la **zone d'emploi d'Auxerre** est la 2^e zone la plus importante de la région, derrière celle de Dijon.

Cet emploi pèse beaucoup localement puisqu'il représente 22 % de l'emploi total de la zone. Il se répartit par tiers dans chacun des versants. Le principal employeur est le centre hospitalier d'Auxerre comptant 1 790 agents.

Les emplois sont un peu moins qualifiés qu'en moyenne régionale : 67 % des agents (hors enseignement) sont employés ou ouvriers : c'est deux points de plus que dans l'ensemble de la région.

La filière regroupant les métiers de l'administration est la plus importante avec 3 730 agents, principalement adjoints et agents administratifs. Viennent ensuite la filière de la santé comptant 3 440 agents dont 90 % sont aides-soignants ou infirmiers et celle de l'enseignement avec 3 220 personnes.

C'est parmi les cadres que les agents sont les plus âgés puisque 21 % d'entre eux ont 55 ans ou plus : ils sont particulièrement nombreux dans les métiers de l'administration, de la santé (médecins), et de direction où ils représentent 30 % de leurs effectifs.

Les techniciens et agents de maîtrise et les professions intermédiaires administratives sont plutôt âgés, un sur quatre a au moins 55 ans. La proportion de seniors est également élevée chez les assistantes maternelles (37 %) et les adjoints et agents administratifs (21 %).

C'est dans la filière administrative que l'on retrouve le plus de professions communes aux trois versants. Les métiers liés à l'intervention sociale, éducative et sportive sont également transversaux mais concernent des effectifs beaucoup plus faibles.

Peu d'agents travaillant dans la zone habitent en dehors : seulement 8 % vivent dans une autre zone d'emploi notamment dans celle de Sens ou Avallon. Cette proportion s'élève à 13 % chez les cadres.

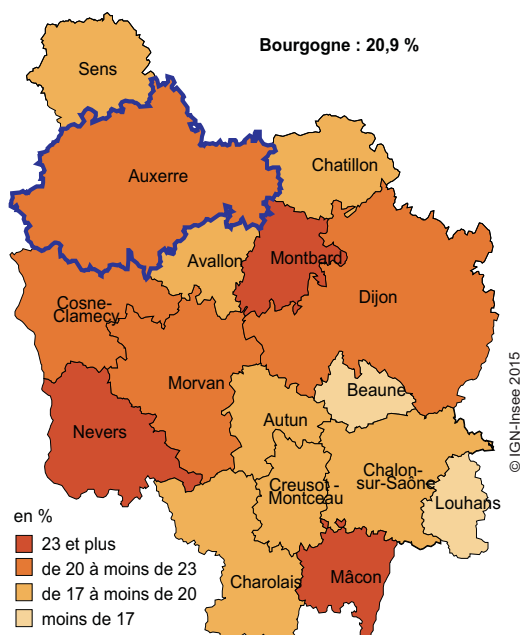
1 Zone d'emploi d'Auxerre - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	6 170	34	8	29	11
Fonction publique territoriale	5 660	32	7	27	13
Fonction publique hospitalière	6 060	34	7	29	16
Ensemble de la fonction publique	17 890	100	22	85	13

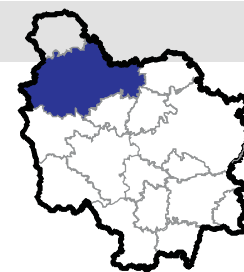
Note de lecture : la fonction publique regroupe 22 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Auxerre

2 Zone d'emploi d'Auxerre - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Auxerre	1 010	16
Collèges et lycées - Joigny	340	6
Direction départementale des finances publiques - Auxerre	300	5
Direction des services départementaux de l'Éducation nationale - Auxerre	190	3
Écoles maternelles et primaires - Auxerre	180	3
Préfecture - Auxerre	130	3
Direction départementale des territoires - Auxerre	170	3
Direction départementale des polices urbaines - Auxerre	160	3
Direction zonale des CRS Est - Joigny	160	3
Pôle emploi - Auxerre	90	2
Établissement public d'enseignement et de formation agricole - Venoy	80	1
Direction interrégionale des services pénitentiaires - Auxerre	80	1
Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations - Auxerre	70	1
Université de Bourgogne - Auxerre	70	1
Cour d'appel - Auxerre	70	1

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale d'Auxerre représentent 16 % de l'emploi public d'État
 Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi d'Auxerre - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

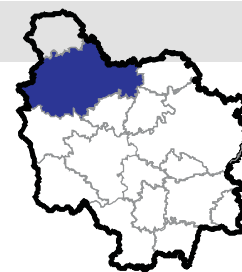
	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune d'Auxerre	850	15
Conseil général - Auxerre	750	13
Direction de la solidarité départementale - Auxerre	310	5
Commune de Joigny	190	3
Service départemental d'incendie et de secours - Auxerre	180	3
Commune de Migennes	130	2
Communauté d'agglomération - Auxerre	100	2
Commune de Tonnerre	80	1
Conseil régional (1) - Auxerre	80	1
Commune de Saint-Florentin	80	1
Commune de Monetaeu	80	1

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée
 Note de lecture : la commune d'Auxerre regroupe 15 % des agents de la fonction publique territoriale
 Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

4 Zone d'emploi d'Auxerre - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier - Auxerre	1 790	30
Centre hospitalier spécialisé psychiatrique - Auxerre	800	13
Hôpital de Tonnerre	560	9
Hôpital de Joigny	500	8
Maison départementale de retraite - Auxerre	450	7
Établissement public national Antoine Koenigswarter - Auxerre	290	5
Maison de retraite - Ancy-le-Franc	100	2
Maison de retraite - Champcevais	80	1
Maison de retraite Résidence Gandrille en Bel Air - Saint-Sauveur-en-Puisaye	80	1

Note de lecture : le centre hospitalier d'Auxerre regroupe 30 % des agents de la fonction publique hospitalière
 Source : Insee, Siasp 2012.



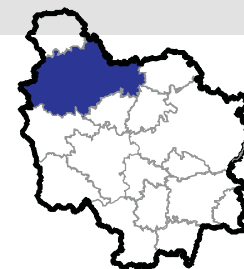
L'emploi public dans la zone d'emploi d'Auxerre

5 Zone d'emploi d'Auxerre - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	1 260	10		1 270	53	15
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	180	220	40	440	18	28
	Santé	Médecin, psychologue, interne en médecine	10	20	390	420	17	29
	Ingénierie	Ingénieur des collectivités locales, des hôpitaux, de l'État	40	70	20	130	5	25
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	70	10		80	3	30
	Culture et patrimoine	Bibliothécaire, conservateur, professeur d'art (hors scolaire)		40		40	2	36
	Sécurité surveillance	Officier des armées, de la gendarmerie	30			30	1	6
	Autres	Magistrat	20			20	1	11
	Ensemble		1 610	370	450	2 430	100	21
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, surveillant et aide-éducateur	1 940		10	1 950	34	11
	Santé	Infirmier, technicien médical, puéricultrice, sage-femme	50	80	1 480	1 610	28	10
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	390	250	220	860	15	28
	Intervention sociale, éducative et sportive	Éducateur spécialisé, cadre de l'intervention socio-éducative	70	360	290	720	13	14
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics de l'État et des collectivités locales	130	150	30	310	6	25
	Sécurité surveillance	Adjudant-chef, adjudant et sous-officier de rang supérieur de l'armée, de la gendarmerie	190			190	3	5
	Culture et patrimoine	Sous-bibliothécaire, cadre intermédiaire du patrimoine		30		30	1	18
	Ensemble		2 770	870	2 030	5 670	100	14
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	900	1 220	310	2 430	35	21
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agents de service des établissements d'enseignement	10	710	1 040	1 760	25	14
	Santé	Aide-soignant, auxiliaire de puériculture, aide médico-psychologique		70	1 340	1 410	20	8
	Accueil sécurité surveillance	Gendarme, agent de police, pompier	750	250		1 000	15	2
	Action sociale	Assistante maternelle		330		330	5	37
	Ensemble		1 660	2 580	2 690	6 930	100	15
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié des travaux publics, ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments	30	1 970	620	2 620	88	19
	Autres ouvriers non qualifiés	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel			240	240	8	7
	Autres ouvriers qualifiés	Opérateur d'usinage (fraiseur, tourneur...), mécanicien qualifié en maintenance, entretien, réparation automobile, agent qualifié de laboratoire (sauf chimie, santé)	100		20	120	4	28
	Ensemble		130	1 970	880	2 980	100	19

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 1 260 cadres de la fonction publique d'État exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Auxerre

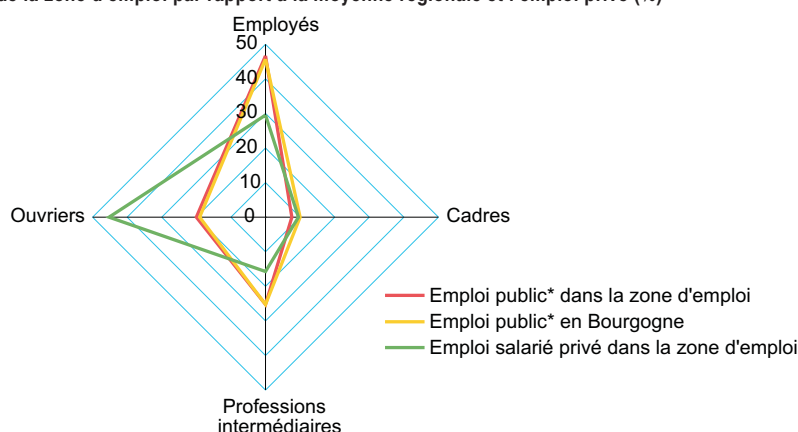
6 Zone d'emploi d'Auxerre - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	26	12	6	7	14	8	10
Professions intermédiaires	45	28	15	34	31	25	16
Employés	27	56	45	44	38	47	29
Ouvriers	2	4	34	15	17	20	45
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

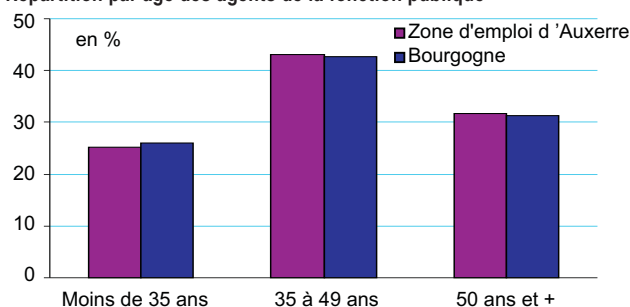
7 Zone d'emploi d'Auxerre - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	890	14	970	16
Fonction publique territoriale	1 010	17	1 210	21
Fonction publique hospitalière	910	15	750	12
Ensemble fonction publique	2 810	16	2 930	16

Note de lecture : 14 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

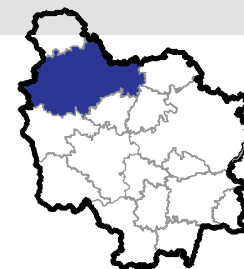
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



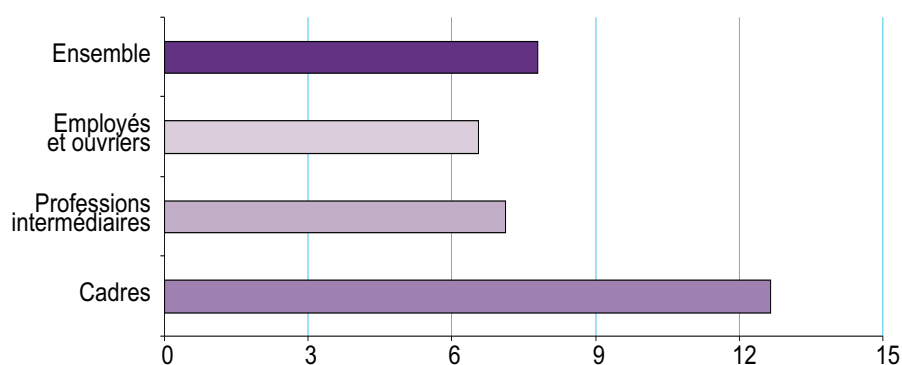
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi d'Auxerre



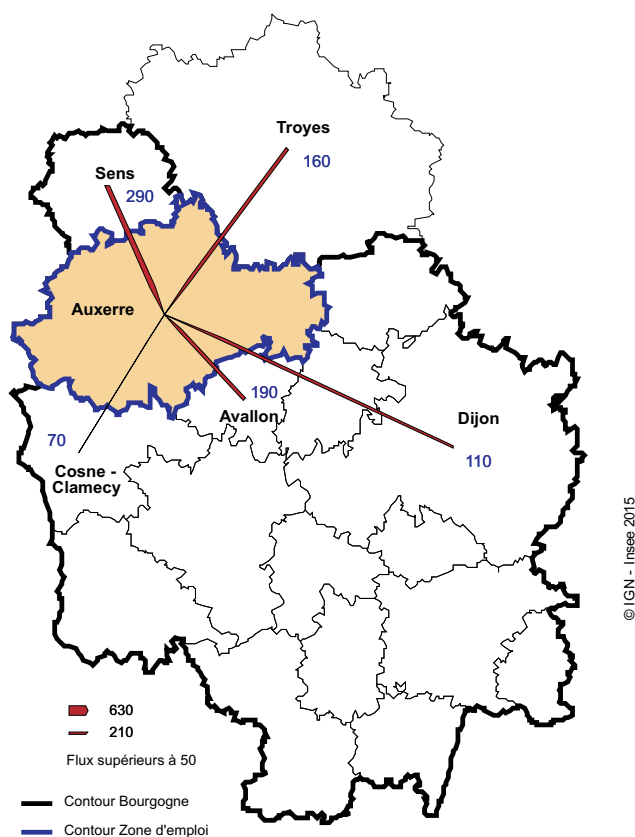
8 Zone d'emploi d'Auxerre - Déplacements domicile-travail

Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi d'Auxerre et résidant en dehors (%)

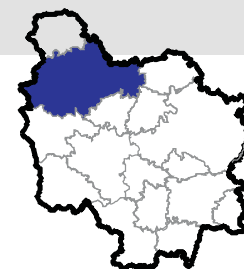


Note de lecture : 13 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi d'Auxerre
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi d'Auxerre



Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Auxerre

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'admini- stration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	2	6	2	2	2	2	5	10	13	4	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

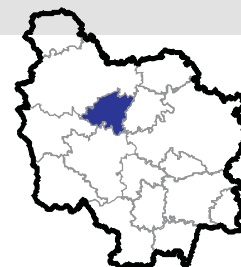
10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	13	7	9	7	9	15

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi d'Avallon



Comptant 1 600 agents publics, **la zone d'emploi d'Avallon** ne représente que 1 % de l'emploi public bourguignon. Celui-ci tient une place relativement faible dans l'économie locale puisqu'il ne regroupe que 17 % de l'emploi total de la zone.

L'État concentre 38 % des effectifs. La Direction interrégionale des services pénitentiaires, située à Joux-la-Ville, et les collèges et lycées d'Avallon emploient les deux-tiers des agents.

35 % du personnel de la fonction publique relève de la sphère territoriale ; 200 agents travaillent à la commune d'Avallon et 120, rémunérés par les Conseils général et régional, exercent dans un collège ou un lycée d'Avallon.

La fonction publique hospitalière représente 27 % de l'emploi public. Plus de 8 agents sur 10 sont salariés au centre hospitalier d'Avallon.

Hors métiers de l'enseignement, l'emploi public ne compte que 5 % de cadres, c'est la part la plus faible des zones d'emploi de la région, derrière Louhans.

Les deux premières filières d'emploi sont l'enseignement et l'administration. Cette dernière compte des agents dans les trois versants de la fonction publique, surtout parmi les employés administratifs.

Les agents sont relativement peu âgés, 15 % seulement ont 55 ans ou plus. La zone d'emploi d'Avallon fait partie, avec celles de Beaune et Sens, des zones ayant la moins forte part de seniors. Leur proportion est cependant élevée parmi les ouvriers territoriaux (26 %). Elle l'est aussi pour les professions intermédiaires de l'administration et les employés administratifs de la fonction publique d'État mais les effectifs sont plus faibles.

Un quart des agents résident à l'extérieur de la zone d'emploi d'Avallon, c'est deux fois plus que la moyenne régionale. Ces agents sont notamment domiciliés dans les zones d'emploi d'Auxerre, Montbard et du Morvan.

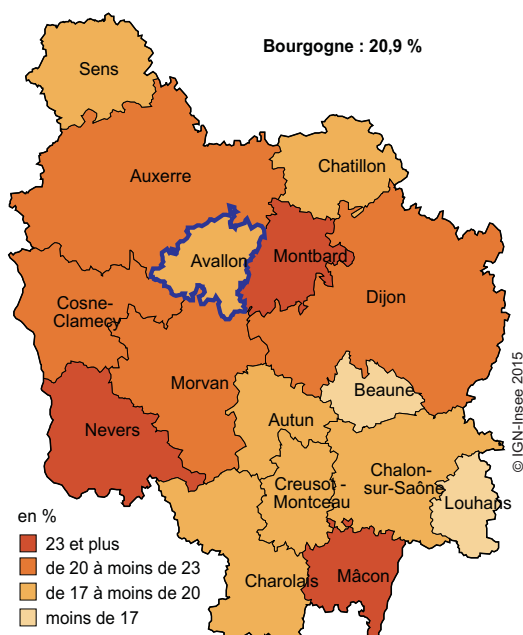
1 Zone d'emploi d'Avallon - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	620	38	6	25	1
Fonction publique territoriale	560	35	6	22	1
Fonction publique hospitalière	430	27	5	17	1
Ensemble de la fonction publique	1 610	100	17	64	1

Note de lecture : la fonction publique regroupe 17 % de l'emploi total de la zone d'emploi

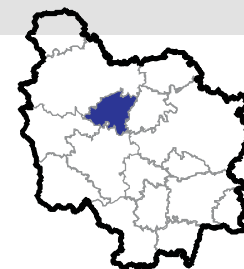
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.





L'emploi public dans la zone d'emploi d'Avallion

2 Zone d'emploi d'Avallion - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Direction interrégionale des services pénitentiaires - Joux-la-Ville	200	33
Collèges et lycées - Avallion	200	33
Écoles maternelles et primaires - Avallion	60	10
Direction départementale des finances publiques - Avallion	30	5
Greta - Avallion	30	5
Sous-préfecture - Avallion	10	2
Direction des services départementaux de l'Éducation nationale - Avallion	10	2

Note de lecture : la direction interrégionale des services pénitentiaires de Joux-la-Ville regroupe 33 % de l'emploi public d'État
Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi d'Avallion - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune d'Avallion	200	36
Conseil général (1) - Avallion	90	16
Conseil régional (2) - Avallion	30	5
Commune de Vézelay	20	4
Commune de Sauvigny-le-Bois	10	2

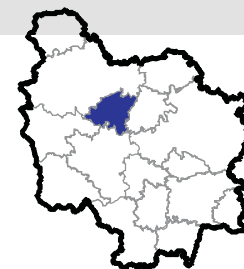
(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de l'Yonne travaillant dans un collège
(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée
Note de lecture : la commune d'Avallion regroupe 36 % des agents de la fonction publique territoriale
Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

4 Zone d'emploi d'Avallion - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier d'Avallion	360	83
Centre hospitalier spécialisé - Vézelay	70	17

Note de lecture : le centre hospitalier d'Avallion regroupe 83 % des agents de la fonction publique hospitalière
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi d'Avallon



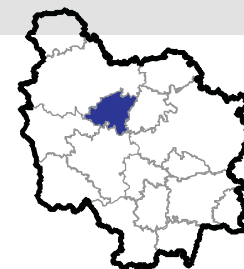
5 Zone d'emploi d'Avallon - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	140			140	70	14
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	10	20		30	15	30
	Santé	Médecin			20	20	10	44
	Ingénierie	Ingénieur		10		10	5	17
	Ensemble		150	30	20	200	100	19
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles	180			180	45	7
	Santé	Infirmier			110	110	28	17
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	30	20	10	60	15	35
	Intervention sociale, éducative et sportive	Cadre de l'intervention socio-éducative, animateur socio-culturel, moniteur et éducateur sportif	20	20	10	50	13	7
	Ensemble		230	40	130	400	100	13
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	70	130	30	230	34	18
	Accueil sécurité surveillance	Surveillant de l'administration pénitentiaire	170	10		180	26	4
	Santé	Aide-soignant		10	140	150	22	7
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement		40	80	120	18	11
	Ensemble		240	190	250	680	100	18
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié des travaux publics, ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments		160	30	190	100	27
	Ensemble			160	30	190	100	27

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 140 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Avallion

6 Zone d'emploi d'Avallion - Qualification des emplois par versant

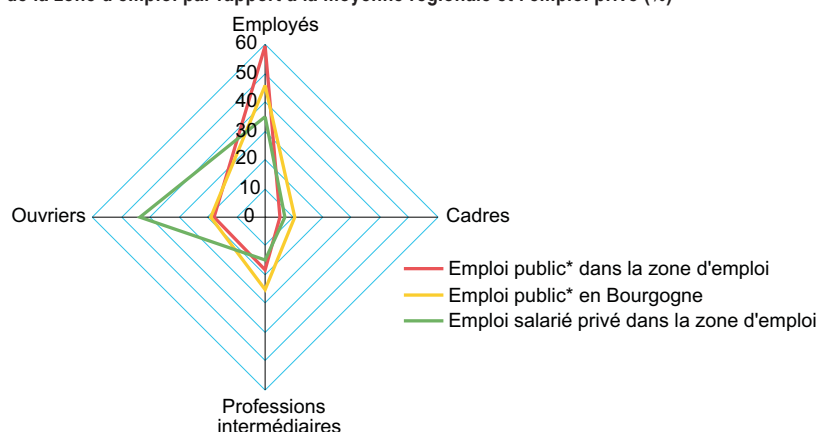
Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	25	4	6	5	14	5	7
Professions intermédiaires	37	16	9	29	26	18	15
Employés	38	80	45	59	46	59	35
Ouvriers	n.s.	n.s.	40	7	14	18	43
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

n.s. : non significatif à l'arrondi choisi

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

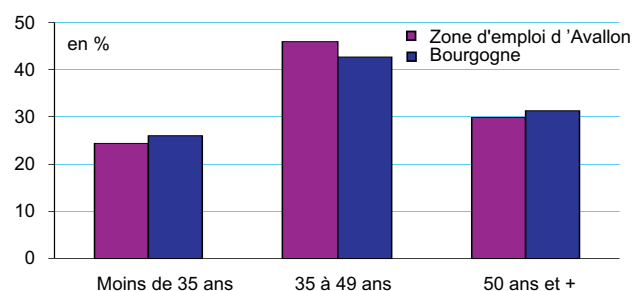
7 Zone d'emploi d'Avallion - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	70	12	70	11
Fonction publique territoriale	80	19	90	22
Fonction publique hospitalière	70	16	60	14
Ensemble fonction publique	220	15	220	15

Note de lecture : 12 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

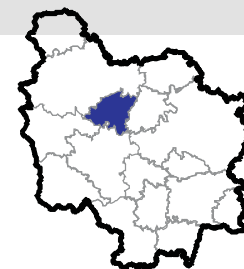
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



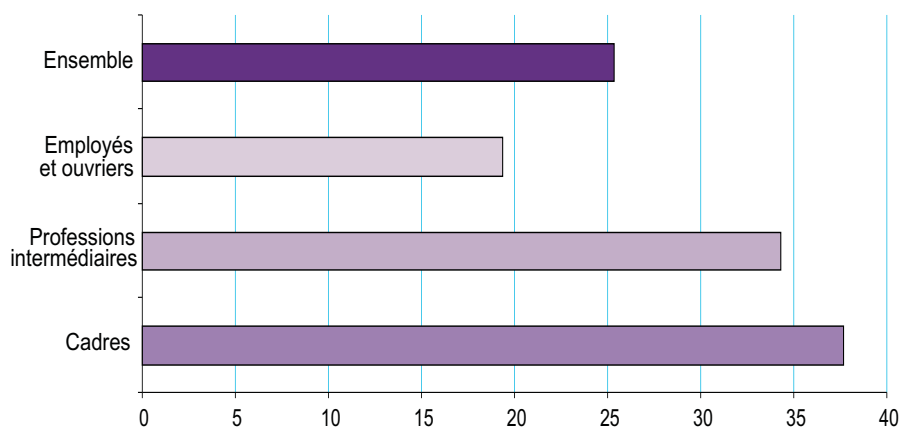
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi d'Avallon



8 Zone d'emploi d'Avallon - Déplacements domicile-travail

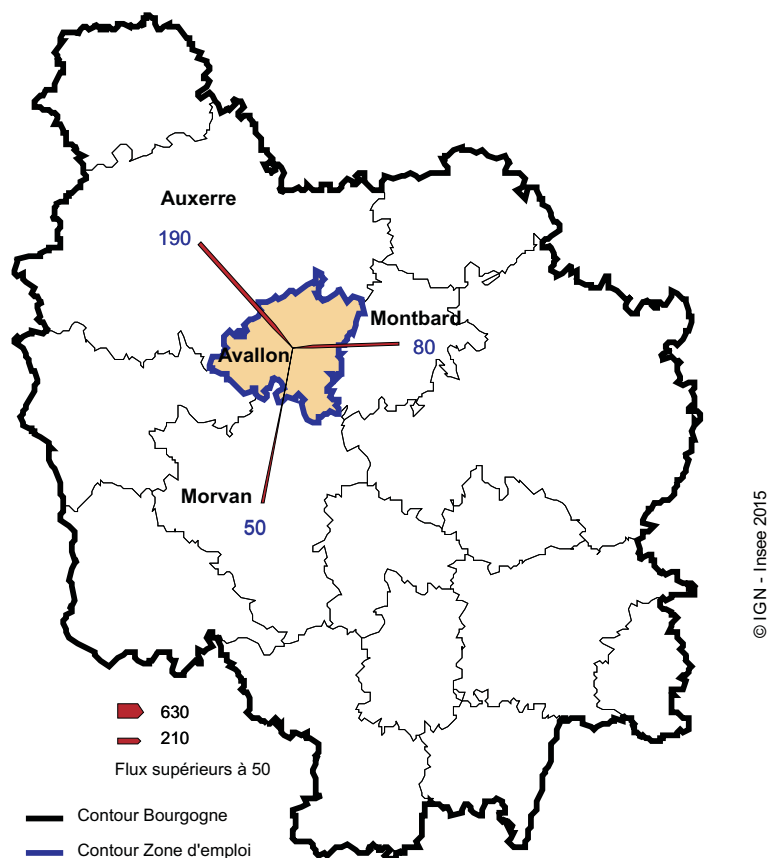
Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi d'Avallon et résidant en dehors (%)



Note de lecture : 38 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi d'Avallon

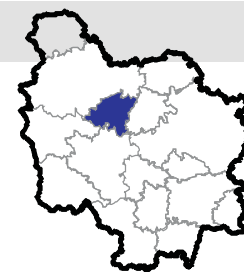
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi d'Avallon



© IGN - Insee 2015

Source : Insee Recensement de la population 2011 au lieu de travail.



L'emploi public dans la zone d'emploi d'Avallou

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallou	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	15	14	15	14	15	14	10	5	11	9	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

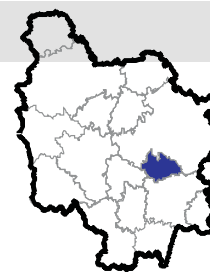
** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallou	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	12	15	13	9	14	2

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Beaune

Avec 3 470 emplois publics, **Beaune** est la zone d'emploi où l'emploi public pèse le moins dans l'économie locale ; celui-ci représente 15 % de l'emploi total de la zone contre 21 % en moyenne dans la région.

La fonction publique territoriale compte le plus de personnel : elle emploie 36 % des effectifs de la fonction publique. Six agents sur dix travaillent à la Communauté Beaune-Chagny-Nolay et à la Commune de Beaune.

Le plus gros employeur est cependant l'Hôpital de Beaune (960 emplois), neuf agents de la fonction publique hospitalière sur dix y travaillent. Le second est composé des collèges et lycées situés à Beaune.

Les principales filières d'emploi sont l'enseignement, l'administration et la santé. Les professions administratives sont celles qui présentent le plus de transversalité, exercées dans les trois versants de la fonction publique. Le niveau de qualification des emplois est proche de la moyenne régionale. Hors métiers de l'enseignement, 9 % des agents sont cadres.

La zone d'emploi de Beaune fait partie des zones où la proportion d'agents de 55 ans et plus est parmi les plus faibles (15 %). Certaines filières d'emploi sont cependant touchées par le vieillissement. Il s'agit notamment de la filière de l'administration (cadres et agents de catégorie B) dans laquelle un tiers des agents ont 55 ans ou plus ; cette proportion atteint 42 % parmi les agents de l'État. La part de seniors est également élevée dans l'ingénierie et parmi les assistantes maternelles.

Les agents travaillant dans la zone d'emploi de Beaune résident plus souvent en dehors que les agents des autres zones. Ils sont 32 % à habiter ailleurs et 48 % parmi les cadres. La très grande majorité d'entre eux habitent la zone d'emploi de Dijon, d'autres vivent dans celle de Chalon-sur-Saône.

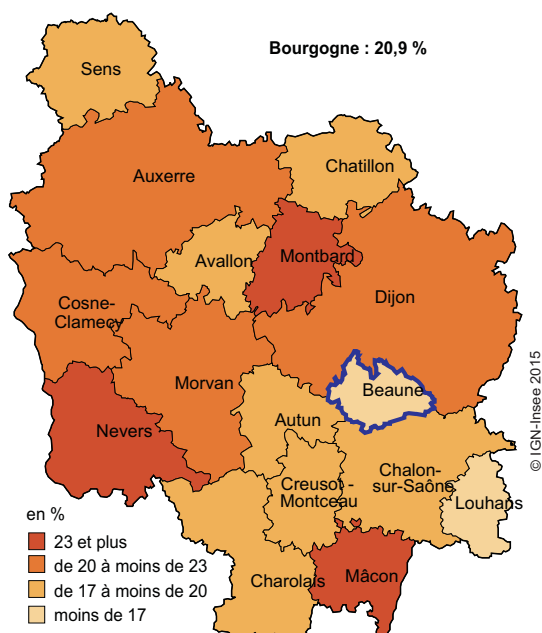
1 Zone d'emploi de Beaune - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	1 140	33	5	23	2
Fonction publique territoriale	1 260	36	5	25	3
Fonction publique hospitalière	1 070	31	5	21	3
Ensemble de la fonction publique	3 470	100	15	69	3

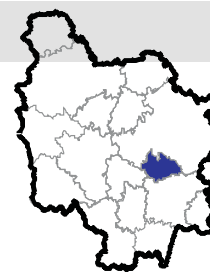
Note de lecture : la fonction publique regroupe 15 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Beaune

2 Zone d'emploi de Beaune - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Beaune	470	41
Ecoles maternelles et primaires - Beaune	130	11
Établissement local d'enseignement et de formation professionnelle agricole - Beaune	110	10
Direction régionale des finances publiques - Beaune	80	7
Pôle emploi - Beaune	60	5
Direction départementale de la sécurité publique - Beaune	50	4
Direction départementale des territoires - Beaune	20	2
Sous-préfecture - Beaune	20	2
Direction interregionale des douanes - Beaune	20	2

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale de Beaune représentent 41 % de l'emploi public d'État
Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi de Beaune - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Communauté Beaune-Chagny-Nolay - Beaune	390	31
Commune de Beaune	360	29
Conseil général (1) - Beaune	90	7
Conseil régional (2) - Beaune	80	6
Commune de Nolay	20	2

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de Côte d'Or travaillant dans un collège

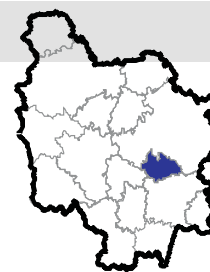
(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée

Note de lecture : la communauté Beaune-Chagny-Nolay située à Beaune regroupe 31 % des agents de la fonction publique territoriale
Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

4 Zone d'emploi de Beaune - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Hôpital de Beaune	960	90
Maison de retraite Jean Pierret Carn - Nolay	70	7
Maison de retraite Auguste Arvier - Bligny-sur-Ouche	40	3

Note de lecture : l'hôpital de Beaune regroupe 90 % des agents de la fonction publique hospitalière
Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Beaune

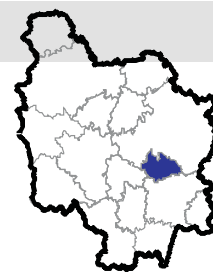
5 Zone d'emploi de Beaune - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	340			340	61	17
	Santé	Médecin hospitalier, interne			100	100	18	22
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	20	40	10	70	12	26
	Ingénierie	Ingénieur de l'État, des collectivités locales, des hôpitaux	10	10	10	30	5	33
	Culture et patrimoine	Professeur d'art (hors scolaire), bibliothécaire, conservateur		10		10	2	7
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	10			10	2	44
	Ensemble		380	60	120	560	100	20
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, surveillant et aide-éducateur	460			460	44	8
	Santé	Infirmier, technicien médical	10		300	310	29	7
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	60	40	50	150	14	32
	Intervention sociale, éducative et sportive	Éducateur spécialisé, formateur en formation continue, moniteur et éducateur sportif, animateur socio-culturel	30	40	10	80	8	14
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics	10	40		50	5	17
	Ensemble		570	120	360	1 050	100	12
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif, employé administratif	140	290	60	490	44	16
	Santé	Aide-soignant, auxiliaire de puériculture		30	250	280	25	9
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement et de la fonction publique	10	70	190	270	24	12
	Accueil sécurité surveillance	Agent de police	40	10		50	5	2
	Action sociale	Assistante maternelle		20		20	2	33
	Ensemble		190	420	500	1 110	100	13
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics		370	90	460	100	18
	Ensemble			370	90	460	100	18

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 340 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Beaune

6 Zone d'emploi de Beaune - Qualification des emplois par versant

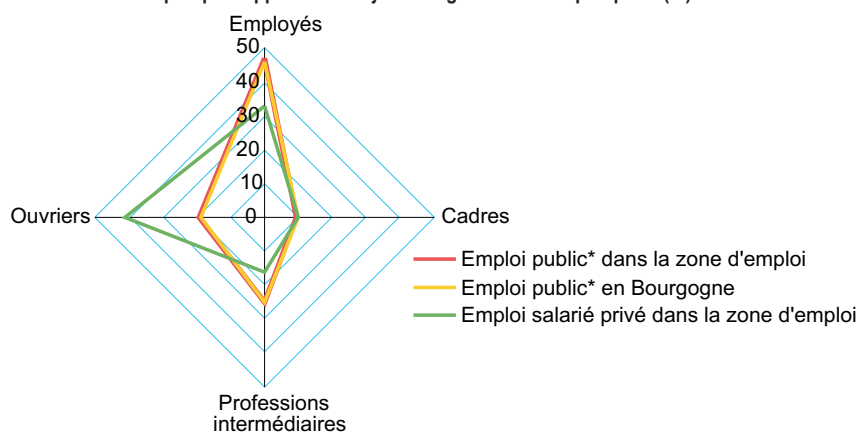
Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	33	11	6	11	18	9	10
Professions intermédiaires	50	33	12	34	33	25	16
Employés	17	55	44	47	35	47	33
Ouvriers	n.s.	1	38	8	14	19	41
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

n.s. : non significatif à l'arrondi choisi

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

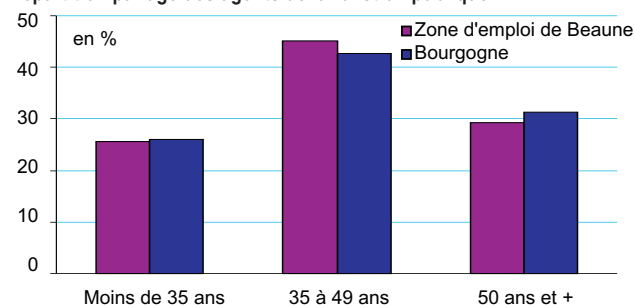
7 Zone d'emploi de Beaune - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	160	14	180	15
Fonction publique territoriale	160	16	170	17
Fonction publique hospitalière	150	14	120	11
Ensemble fonction publique	470	15	470	15

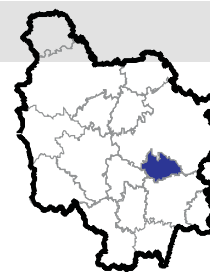
Note de lecture : 14 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



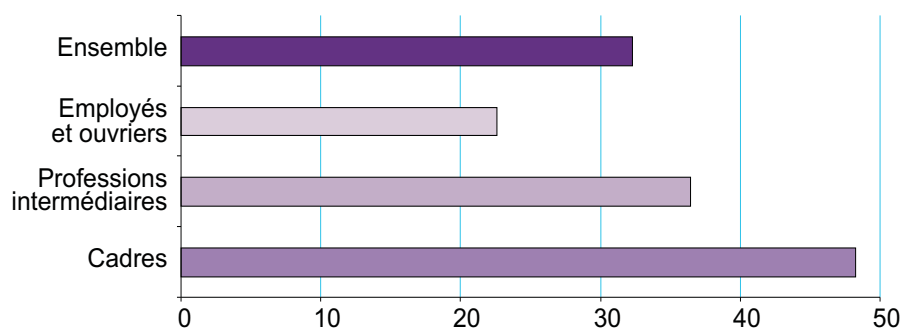
Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Beaune

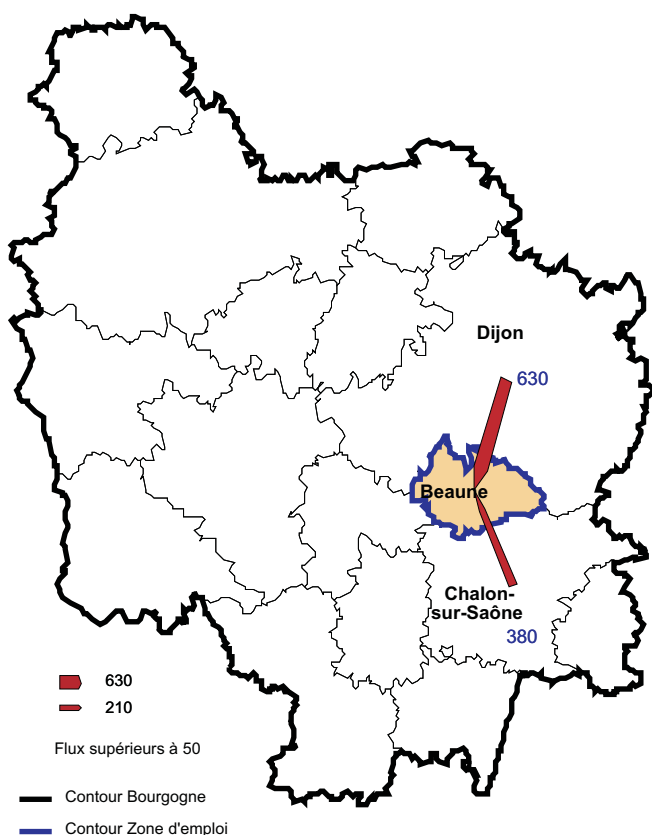
8 Zone d'emploi de Beaune - Déplacements domicile-travail

Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Beaune et résidant en dehors (%)



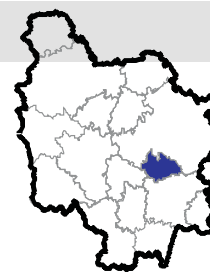
Note de lecture : 48 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Beaune
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Beaune



© IGN - Insee 2015

Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi de Beaune

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	10	16	10	9	10	11	8	11	8	6	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

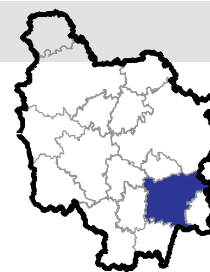
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	5	4	11	6	15	1

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône

La zone d'emploi de Chalon-sur-Saône compte 13 800 emplois publics. Elle concentre 10 % de l'emploi public régional et se place ainsi en 3^e position des zones d'emploi de Bourgogne.

La fonction publique représente 19 % de l'emploi total de la zone, un peu moins qu'en moyenne régionale. Ses effectifs se répartissent de façon homogène entre les trois versants.

Les plus gros employeurs sont situés à Chalon-sur-Saône : le centre Hospitalier William Lorey (2 050 emplois), l'ensemble des collèges et lycées (1 350 emplois) et la commune (1 020 emplois).

Les principales filières d'emploi sont l'enseignement et la santé. La filière administrative est également importante et se caractérise par la présence d'agents dans les fonctions publiques d'État, territoriale et hospitalière. Les professions liées à l'action sociale concernent également les trois versants de la fonction publique mais leurs effectifs sont beaucoup plus faibles.

Près de 2 070 agents ont 55 ans ou plus, soit 16 % des effectifs, une part identique à la moyenne régionale. La proportion de seniors est élevée chez les cadres et professions intermédiaires administratives ainsi que chez les cadres de la santé. Elle est également importante parmi les ouvriers qualifiés. Les assistantes maternelles sont âgées, une sur deux a au moins 55 ans.

Le niveau de qualification des agents est proche de celui de la région.

Peu d'agents travaillant dans la zone résident à l'extérieur (13 %) ; ils vivent principalement dans les zones d'emploi du Creusot-Montceau, Mâcon, Beaune et de Dijon. Ces déplacements quotidiens entre lieu de travail et domicile sont plus fréquents chez les cadres (21 %).

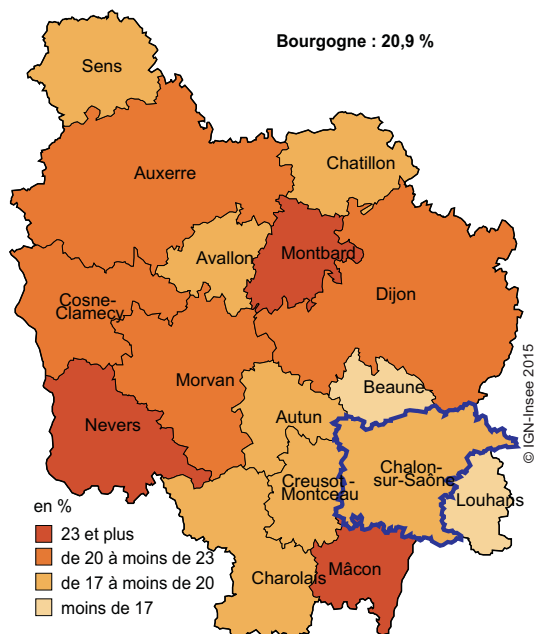
1 Zone d'emploi de Chalon-sur-Saône - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	4 850	35	7	25	9
Fonction publique territoriale	4 510	33	6	23	10
Fonction publique hospitalière	4 430	32	6	23	12
Ensemble de la fonction publique	13 790	100	19	71	10

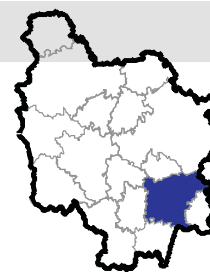
Note de lecture : la fonction publique regroupe 19 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône

2 Zone d'emploi de Chalon-sur-Saône - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Chalon-sur-Saône	1 350	28
Pôle emploi - Chalon-sur-Saône	210	4
Écoles maternelles et primaires - Chalon-sur-Saône	210	4
Organisme de gestion des écoles catholiques - Chalon-sur-Saône	180	4
Direction départementale des finances publiques - Chalon-sur-Saône	170	4
Direction interrégionale des services pénitentiaires - Varennes-le-Grand	170	4
Direction départementale de la sécurité publique - Chalon-sur-Saône	170	4
Direction zonale des CRS Est - Chalon-sur-Saône	160	3
Cour d'appel - Chalon-sur-Saône	90	2
Établissement public d'enseignement et de formation agricole de Fontaines	80	2
Université de Bourgogne - Chalon-sur-Saône	60	1
Direction des services départementaux de l'Éducation nationale - Chalon-sur-Saône	60	1
Établissement public d'enseignement et de formation agricole - Tournus	50	1

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale de Chalon-sur-Saône représentent 28 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi de Chalon-sur-Saône - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune de Chalon-sur-Saône	1 020	23
Communauté d'agglomération Chalon Val de Bourgogne	750	17
Conseil régional (1) - Chalon-sur-Saône	170	4
Conseil général (2) - Chalon-sur-Saône	130	3
Commune de Tournus	120	3
Commune de Saint-Rémy	120	3
Commune de Saint-Marcel	90	2
Commune de Châtenoy-le-Royal	80	2
Commune de Chagny	70	2

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée

(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de Saône-et-Loire travaillant dans un collège

Note de lecture : la commune de Chalon-sur-Saône regroupe 23 % des agents de la fonction publique territoriale

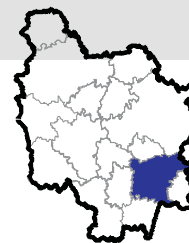
Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

4 Zone d'emploi de Chalon-sur-Saône - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier William Morey - Chalon-sur-Saône	2 050	46
Centre hospitalier spécialisé - Sevrey	930	21
Espaces Le Clos Mouron - Tournus	220	5
Centre hospitalier Belnay - Tournus	210	5
Hôpital local - Chagny	130	3
Maison de retraite - Cuisery	80	2
Institut départemental de l'enfance et de la famille - Châtenoy-le-Royal	80	2

Note de lecture : le centre hospitalier William Morey à Chalon-sur-Saône regroupe 46 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône

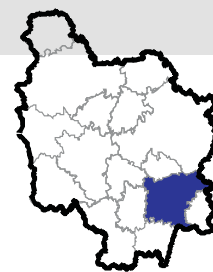
5 Zone d'emploi de Chalon-sur-Saône - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié, chef d'établissement de l'enseignement secondaire, inspecteur	1 250			1 250	60	17
	Santé	Médecin, interne en médecine, psychologue	10		360	370	18	23
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	90	150	40	280	13	33
	Culture et patrimoine	Professeur d'art (hors scolaire), bibliothécaire, conservateur		80		80	4	29
	Ingénierie	Ingénieur des collectivités locales et de l'État	10	40		50	2	15
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	30			30	1	37
	Autres	Magistrat	20			20	1	9
	Ensemble		1 410	270	400	2 080	100	21
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, surveillant et aide-éducateur	1 770			1 770	41	10
	Santé	Infirmier, technicien médical, sage-femme	40	20	1 330	1 390	32	11
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	250	160	190	600	14	23
	Intervention sociale, éducative et sportive	Éducateur spécialisé, formateur en formation continue, moniteur et éducateur sportif, animateur socio-culturel	40	190	130	360	8	14
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics de l'État et des collectivités locales	30	100		130	3	26
	Culture et patrimoine	Sous-bibliothécaire, cadre intermédiaire du patrimoine		30		30	1	17
	Sécurité surveillance	Inspecteur et officier de police	10			10		8
	Ensemble		2 140	500	1 650	4 290	100	13
Employés	Administration	Adjoint, agent, employé administratif	790	860	210	1 860	42	16
	Santé	Aide-soignant, auxiliaire de puériculture, aide médico-psychologique		110	980	1 090	25	8
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement et de la fonction publique	10	200	720	930	21	18
	Accueil sécurité surveillance	Agent de police de l'État et municipale, surveillant de l'administration pénitentiaire	400	50		450	10	5
	Action sociale	Assistante maternelle, aide à domicile, aide ménagère, travailleuse familiale		70		70	2	49
	Ensemble		1 200	1 290	1 910	4 400	100	14
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics	40	1 560	330	1 930	91	21
	Autres ouvriers non qualifiés	Ouvrier de production non qualifié			130	130	6	5
	Autres ouvriers qualifiés	Agent qualifié de laboratoire (sauf chimie, santé), opérateur d'usinage (fraiseur, tourneur...)	60			60	3	27
	Ensemble		100	1 560	460	2 120	100	20

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 1 250 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié, chef d'établissement de l'enseignement secondaire, inspecteur

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône

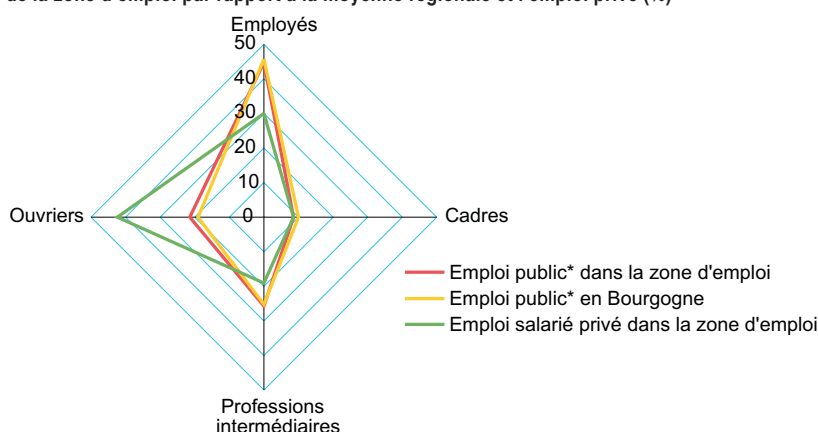
6 Zone d'emploi de Chalon-sur-Saône - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	29	9	8	9	16	9	9
Professions intermédiaires	44	20	14	37	33	25	19
Employés	25	65	35	43	34	45	30
Ouvriers	2	6	43	11	17	21	42
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

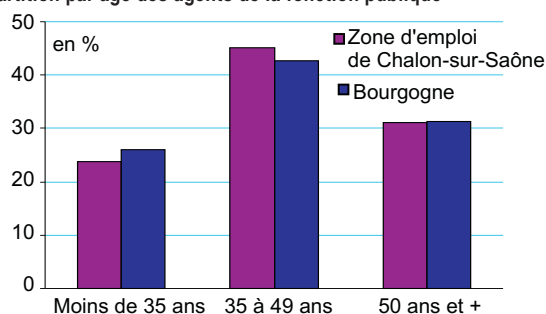
7 Zone d'emploi de Chalon-sur-Saône - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	670	14	730	15
Fonction publique territoriale	670	18	750	20
Fonction publique hospitalière	640	15	590	13
Ensemble fonction publique	1 980	15	2 070	16

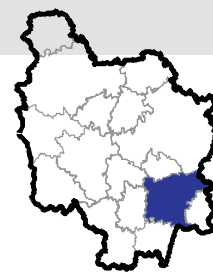
Note de lecture : 14 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



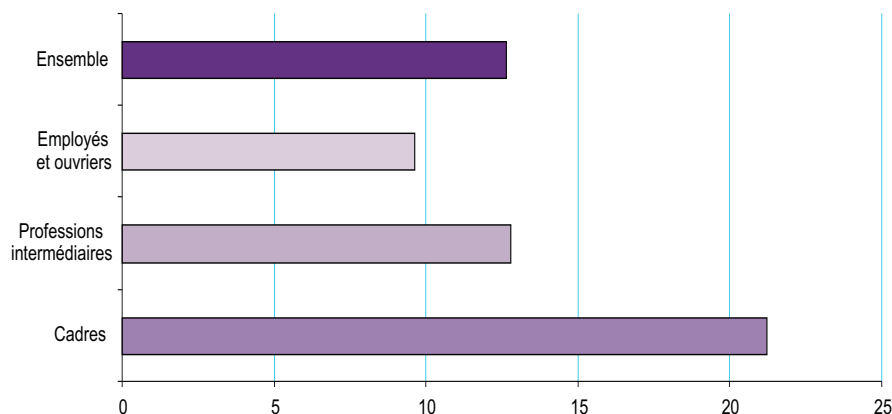
Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône

8 Zone d'emploi de Chalon-sur-Saône - Déplacements domicile-travail

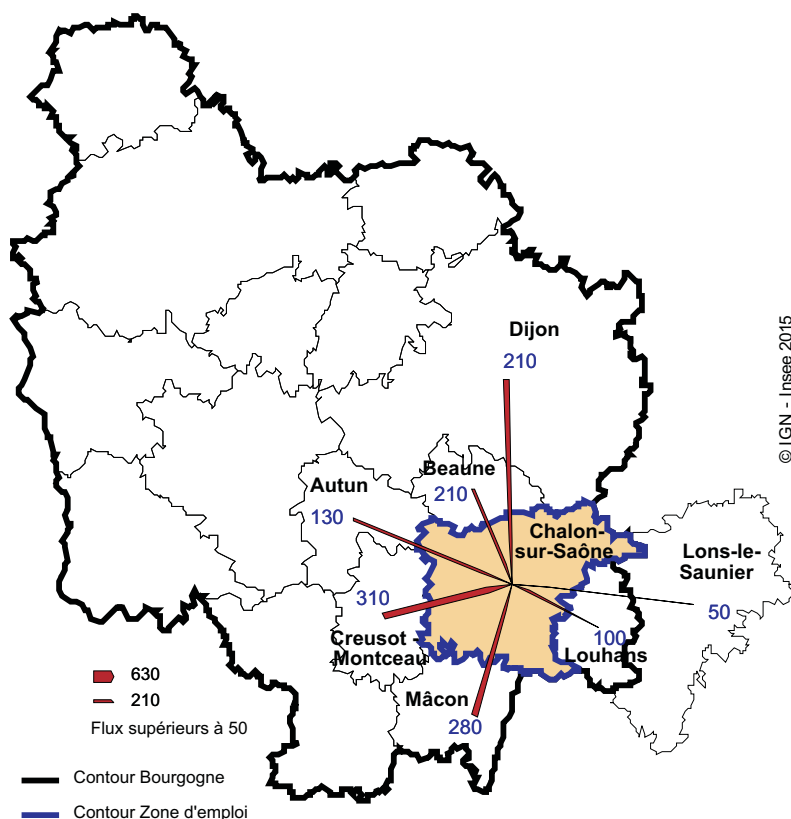
Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône et résidant en dehors (%)



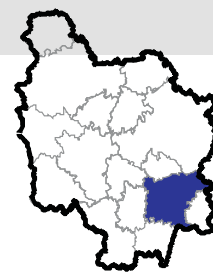
Note de lecture : 21 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône

Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône



Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	3	10	3	4	3	3	7	7	12	5	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

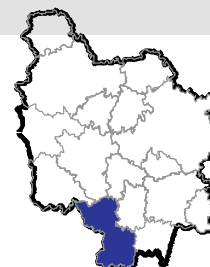
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	10	6	10	13	12	12

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi du Charolais

La zone d'emploi du Charolais totalise 5 400 emplois publics ; ceux-ci représentent 18 % de l'emploi total de la zone, soit trois points de moins qu'en moyenne régionale. Son taux d'administration est relativement faible, 64 emplois pour 1 000 habitants.

Ce territoire se caractérise par l'importance de la fonction publique hospitalière qui concentre près de 40 % des effectifs de la fonction publique. Le plus gros employeur est le centre hospitalier de Paray-le-Monial (890 agents). Vient ensuite le centre hospitalier Aligre à Bourbon-Lancy dont l'effectif est beaucoup plus faible (260 agents). La fonction publique d'État est peu présente dans cette zone : 27 % seulement des agents publics en relèvent.

La santé est ainsi la première filière d'emploi : 1 240 agents y travaillent (médecins, infirmiers, aides-soignants...). L'enseignement est aussi une filière importante ainsi que celle regroupant les métiers d'ouvriers, chacune comptant environ 1 000 agents.

Les salariés sont peu qualifiés : seulement 6 % sont cadres (hors enseignement) et 25 % sont ouvriers contre respectivement 10 et 19 % en Bourgogne.

Parmi l'ensemble des agents de la fonction publique, 16 % ont 55 ans ou plus, une part identique à la moyenne régionale. Les seniors sont nombreux parmi les cadres, près d'un sur quatre a 55 ans ou plus. Ils le sont aussi dans la filière administrative regroupant des métiers transversaux aux trois versants de la fonction publique et parmi les médecins où ils occupent 38 % des postes.

Les ouvriers sont également concernés par le vieillissement, un sur cinq a 55 ans ou plus. Ils travaillent principalement dans la fonction publique territoriale.

Les agents sont relativement nombreux à résider à l'extérieur du territoire (16 %), et ils sont 29 % parmi les cadres. Ils vivent principalement dans les zones d'emploi du Creusot-Montceau et de Moulins dans l'Allier.

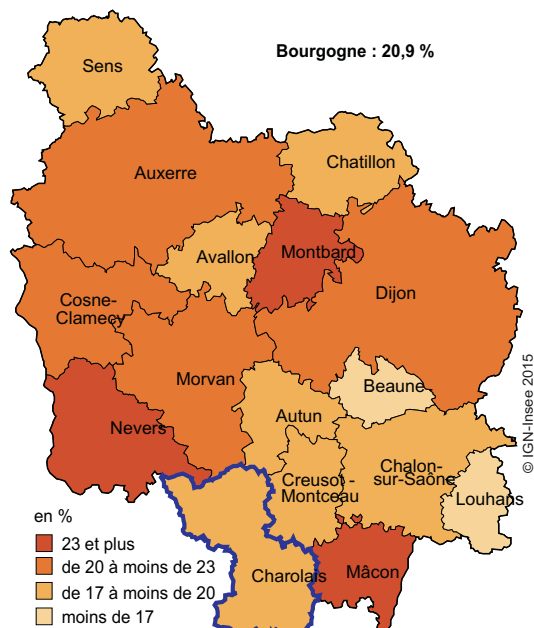
1 Zone d'emploi du Charolais - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	1 450	27	5	17	3
Fonction publique territoriale	1 880	35	6	22	4
Fonction publique hospitalière	2 080	38	7	25	6
Ensemble de la fonction publique	5 410	100	18	64	4

Note de lecture : la fonction publique regroupe 18 % de l'emploi total de la zone d'emploi.

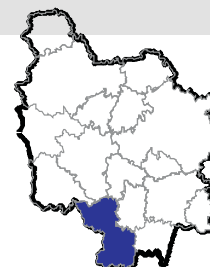
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.





L'emploi public dans la zone d'emploi du Charolais

2 Zone d'emploi du Charolais - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Paray-le-Monial	200	14
Collèges et lycées - Charolles	180	13
Collèges et lycées - Digoïn	150	10
Collèges et lycées - Gueugnon	60	4
École nationale de l'aviation civile - Saint-Yan	60	4
Écoles maternelles et primaires - Paray-le-Monial	50	3
Écoles maternelles et primaires - Digoïn		
Pôle emploi - Digoïn	40	3
Direction départementale des finances publiques - Charolles	40	3
Établissement d'enseignement et de formation professionnelle agricole de Fontaines - Charolles	40	3
Collèges et lycées - Chauffailles	40	3
Collèges et lycées - Bourbon-Lancy	40	3
Écoles maternelles et primaires - Bourbon-Lancy	30	2
Écoles maternelles et primaires - Gueugnon	30	2

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale de Paray-le-Monial représentent 14 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi du Charolais - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune de Gueugnon	240	13
Commune de Digoïn	150	8
Commune de Paray-le-Monial	150	8
Commune de Bourbon-Lancy	130	7
Conseil général (1) - Charolles	50	3
Conseil général (1) - Paray-le-Monial	40	2
Conseil général (1) - Charolles	40	2
Conseil général (1) - Digoïn	40	2
Conseil régional (2) - Charolles	30	2

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de Saône-et-Loire travaillant dans un collège

(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée

Note de lecture : la commune de Gueugnon regroupe 13 % des agents de la fonction publique territoriale

Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

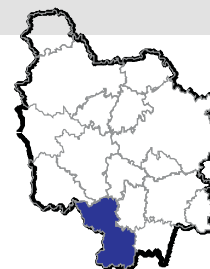
4 Zone d'emploi du Charolais - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier - Paray-le-Monial	890	43
Centre hospitalier Aligre - Bourbon-Lancy	260	12
Hôpital de Charolles	150	7
Hôpital local - Marcigny	120	6
Centre hospitalier - La Clayette	120	6
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes - Chauffailles	90	4
Maison de retraite de Rambuteau - Bois-Sainte-Marie	90	4
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes - Digoïn	90	4
Maison de retraite - Toulon-sur-Arroux	80	4
Maison de retraite Bouthier de Rochefort - Semur-en-Brionnais	70	3
Maison de retraite Le Colombier - Sainte-Maurice-lès-Chateaufort	40	2

Note de lecture : le centre hospitalier de Paray-le-Monial regroupe 43 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi du Charolais



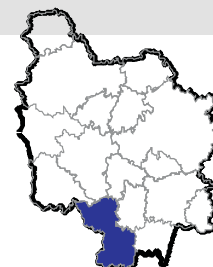
5 Zone d'emploi du Charolais - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire, professeur et maître de conférence	500			500	70	19
	Santé	Médecin			100	100	14	38
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	10	40	20	70	10	38
	Autres	Officier ou cadre navigant technique et commercial de l'aviation civile	20			20	3	11
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	10	10		20	3	33
	Ensemble		540	50	120	710	100	24
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, maître auxiliaire, surveillant et aide-éducateur	600			600	42	11
	Santé	Infirmier	10		490	500	35	8
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	60	80	80	220	15	25
	Intervention sociale, éducative et sportive	Formateur en formation continue, moniteur et éducateur sportif, animateur socio-culturel		50	10	60	4	11
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics de l'État et des collectivités locales	20	30		50	3	28
	Autres	Ingénieur du contrôle de la navigation aérienne	20			20	1	7
	Ensemble		710	160	580	1 450	100	13
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	150	410	90	650	34	16
	Santé	Aide-soignant, aide médico-psychologique, auxiliaire de puériculture		20	620	640	34	7
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement et de la fonction publique	10	100	450	560	30	20
	Action sociale	Aide à domicile, aide ménagère, travailleuse familiale		30		30	2	6
	Accueil sécurité surveillance	Agent de police municipale		10		10		8
	Ensemble		160	570	1 160	1 890	100	14
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics	20	710	220	950	98	21
	Autres ouvriers qualifiés	Agent qualifié de laboratoire (sauf chimie, santé), opérateur d'usinage (fraiseur, tourneur...)	20			20	2	19
	Ensemble		40	710	220	970	100	21

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 500 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire, professeur et maître de conférence

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi du Charolais

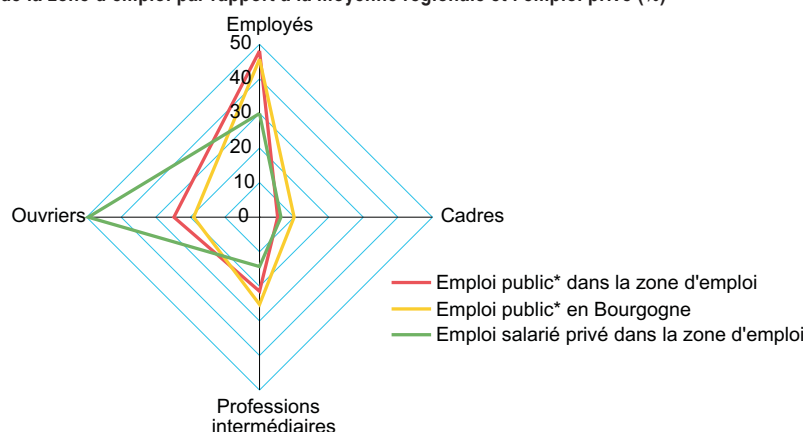
6 Zone d'emploi du Charolais - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	37	13	3	6	14	6	6
Professions intermédiaires	49	30	11	28	29	21	14
Employés	11	46	38	55	38	48	30
Ouvriers	3	11	48	11	19	25	50
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

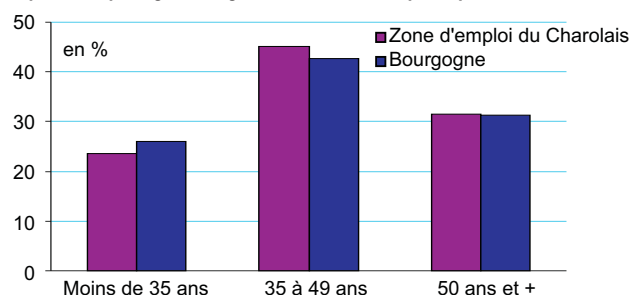
7 Zone d'emploi du Charolais - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	200	14	260	18
Fonction publique territoriale	260	17	280	19
Fonction publique hospitalière	300	15	290	14
Ensemble fonction publique	760	15	830	16

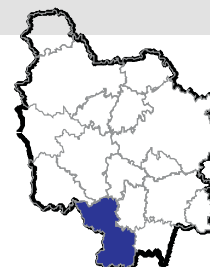
Note de lecture : 14 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



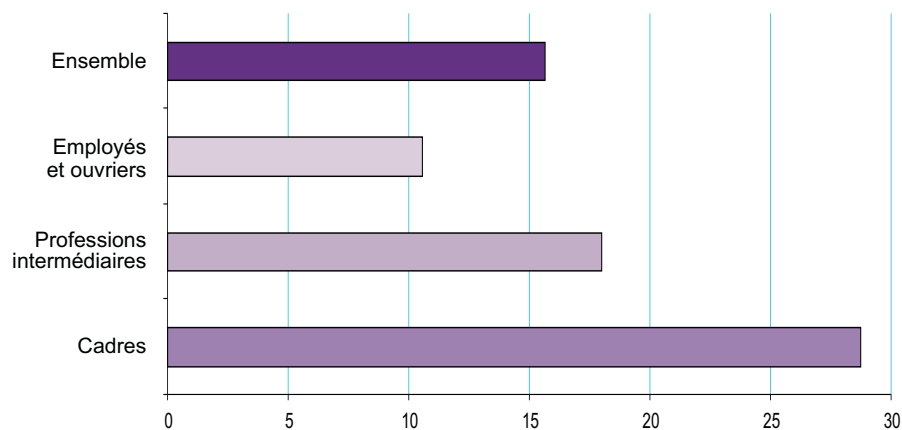
Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi du Charolais

8 Zone d'emploi du Charolais - Déplacements domicile-travail

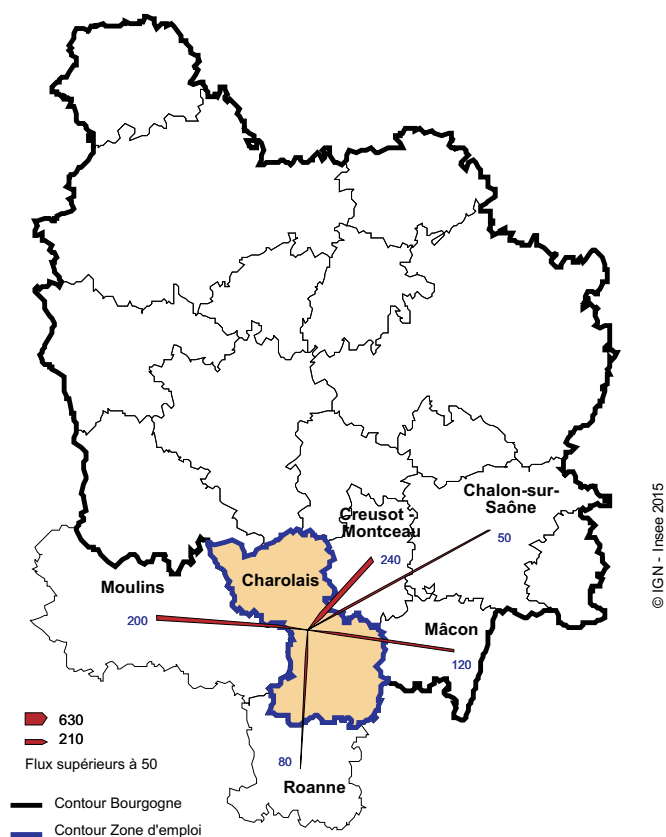
Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi du Charolais et résidant en dehors (%)



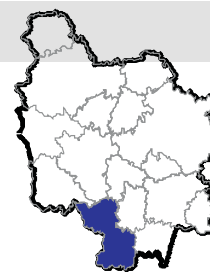
Note de lecture : 29 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi du Charolais

Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi du Charolais



Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi du Charolais

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	8	11	8	8	8	6	11	14	10	3	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

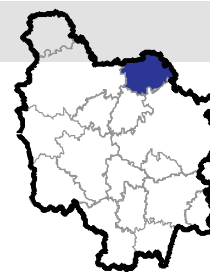
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	2	14	5	10	6	10

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chatillon

Avec 1 100 emplois publics, la **zone d'emploi de Chatillon** est la plus petite zone de la région. Son taux d'administration est parmi les plus faibles, 59 emplois pour 1 000 habitants.

La fonction publique pèse un peu moins qu'en moyenne régionale, elle représente 19 % de l'emploi total de la zone. Le versant territorial emploie le plus de personnel, 37 % des agents y travaillent.

Les principaux employeurs publics se situent à Châtillon-sur-Seine : le Centre Hospitalier (230 agents), l'ensemble des collèges et lycées (160 agents), la commune (80 agents) et le conseil général de Côte-d'Or qui emploie 80 agents exerçant en collège et dans des structures territorialisées.

La principale filière d'emploi est l'enseignement (290 emplois). Vient ensuite celle de l'administration (220 emplois) dans laquelle les professions intermédiaires administratives et celles d'employés administratifs sont présentes dans les trois versants de la fonction publique.

17 % des agents ont 55 ans ou plus, soit un point de plus que la moyenne régionale. Le vieillissement touche surtout les professions intermédiaires administratives, près d'un agent sur trois a au moins 55 ans. La proportion de seniors est également importante parmi les agents de service et les ouvriers de travaux publics et d'entretien des bâtiments (22 %), professions communes aux fonctions publiques territoriale et hospitalière.

Les emplois sont moins qualifiés sur ce territoire qu'en moyenne en Bourgogne. Hors enseignement, les cadres représentent 7 % des emplois publics contre 10 % dans la région.

19 % des agents résident à l'extérieur de la zone d'emploi, un taux supérieur à la moyenne régionale (13 %) ; ils vivent principalement dans les zones d'emploi limitrophes de Dijon et de Montbard.

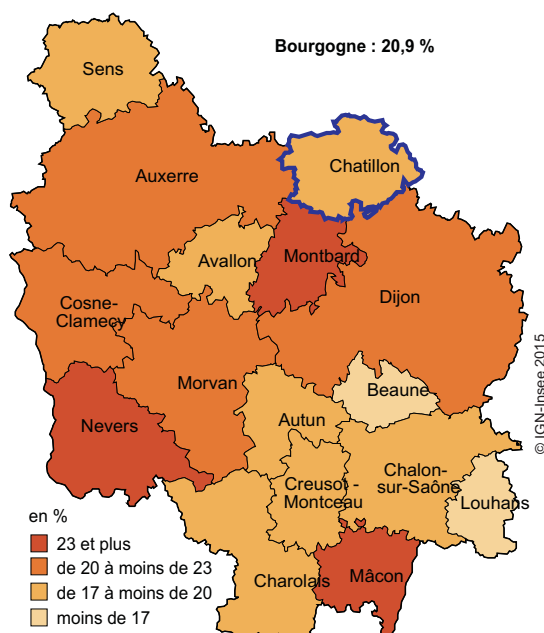
1 Zone d'emploi de Chatillon - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	390	35	7	21	1
Fonction publique territoriale	400	37	7	22	1
Fonction publique hospitalière	310	28	5	16	1
Ensemble de la fonction publique	1 100	100	19	59	1

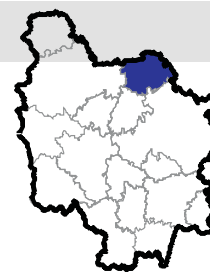
Note de lecture : la fonction publique regroupe 19 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations emplois localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chatillon

2 Zone d'emploi de Chatillon - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Châtillon-sur-Seine	160	41
Lycée agricole La Barotte Haute Côte-d'Or - Châtillon-sur-Seine	60	20
Écoles maternelles et primaires - Châtillon-sur-Seine	40	10
Direction départementale de la protection judiciaire de la jeunesse - Châtillon-sur-Seine	30	8
Direction régionale des finances publiques - Châtillon-sur-Seine	20	5

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale de Châtillon-sur-Seine représentent 41 % de l'emploi public d'État
Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi de Chatillon - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

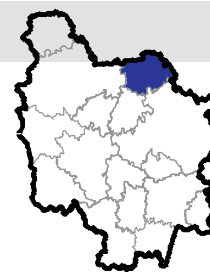
	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune de Châtillon-sur-Seine	80	20
Conseil général (1) - Châtillon-sur-Seine	80	20
Conseil régional (2) - Châtillon-sur-Seine	10	2
Commune de Laignes	10	2
Commune de Sainte-Colombe-sur-Seine	10	2

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de Côte-d'Or travaillant notamment dans un collège
(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée
Note de lecture : la commune de Châtillon-sur-Seine regroupe 20 % des agents de la fonction publique territoriale
Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

4 Zone d'emploi de Chatillon - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre Hospitalier Intercommunal Châtillon Montbard - Châtillon-sur-Seine	230	77
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes - Laignes	40	13
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes - Châtillon-sur-Seine	30	10

Note de lecture : le centre hospitalier intercommunal Châtillon-Montbard situé à Châtillon-sur-Seine regroupe 77 % des agents de la fonction publique hospitalière
Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chatillon

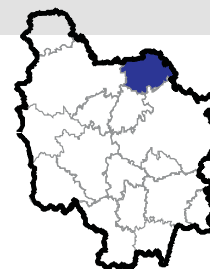
5 Zone d'emploi de Chatillon - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	130			130	76	17
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	10	10		20	12	29
	Santé	Médecin			20	20	12	35
	Ensemble		140	10	20	170	100	18
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, surveillant et aide-éducateur	160			160	51	10
	Santé	Infirmier			70	70	23	9
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	20	20	10	50	16	30
	Intervention sociale, éducative et sportive	Éducateur spécialisé, formateur en formation continue	20	10		30	10	21
	Ensemble		200	30	80	310	100	15
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	30	100	20	150	46	17
	Agents de service	Agent de service des établissements d'enseignement, agent de service hospitalier		20	70	90	27	22
	Santé	Aide-soignant			80	80	24	8
	Action sociale	Aide à domicile, aide ménagère, travailleuse familiale		10		10	3	13
	Ensemble		30	130	170	330	100	18
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics		100	20	120	100	22
	Ensemble			100	20	120	100	22

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 130 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chatillon

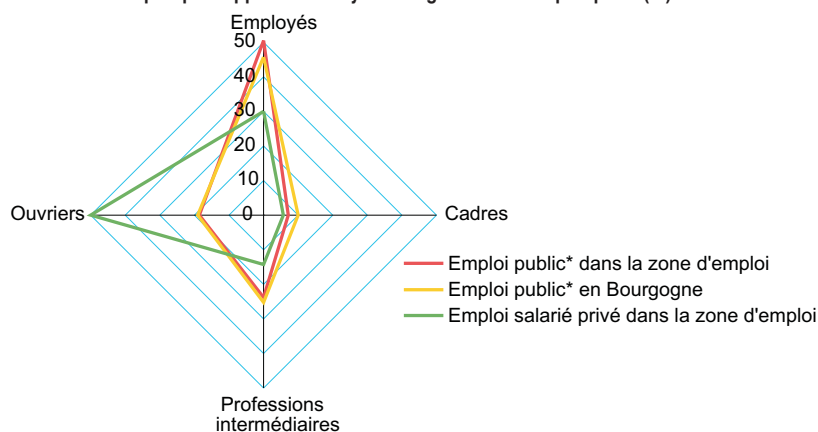
6 Zone d'emploi de Chatillon - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	36	12	5	8	18	7	6
Professions intermédiaires	54	51	10	27	34	24	14
Employés	9	36	48	57	35	50	30
Ouvriers	1	1	37	8	13	19	50
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

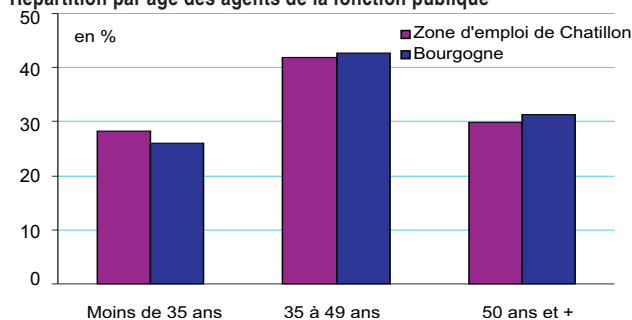
7 Zone d'emploi de Chatillon - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	30	9	60	15
Fonction publique territoriale	40	17	50	21
Fonction publique hospitalière	10	21	10	16
Ensemble fonction publique	80	12	120	17

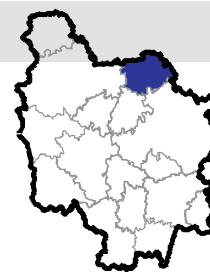
Note de lecture : 9 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans.

Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



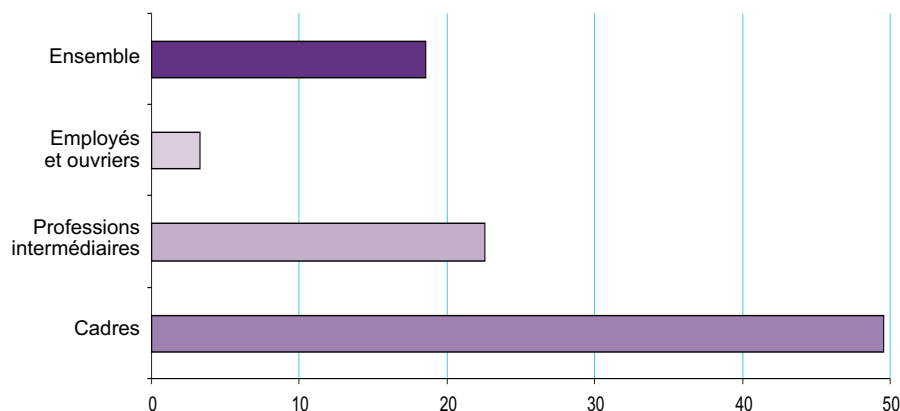
Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chatillon

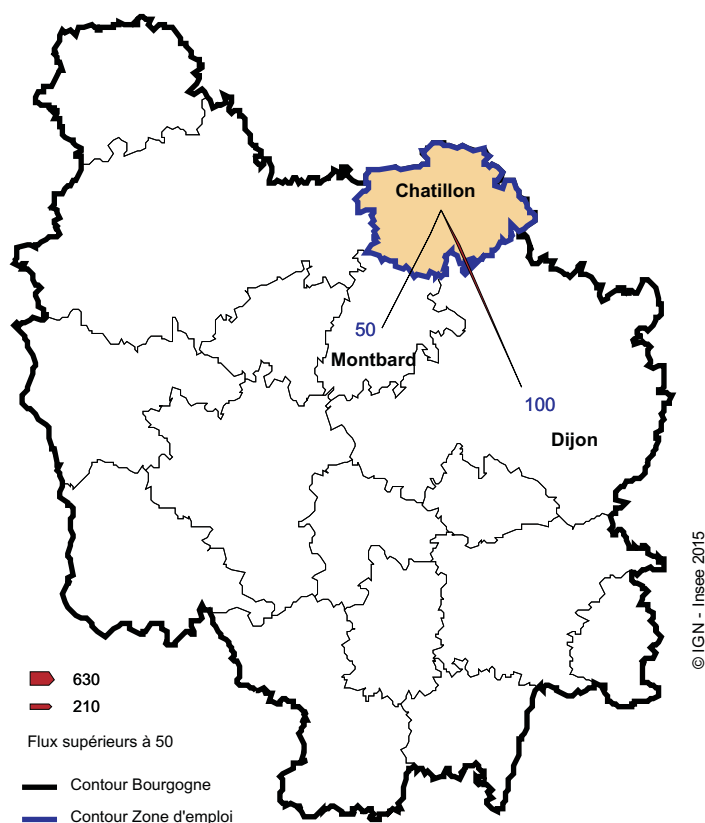
8 Zone d'emploi de Chatillon - Déplacements domicile-travail

Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Chatillon et résidant en dehors (%)

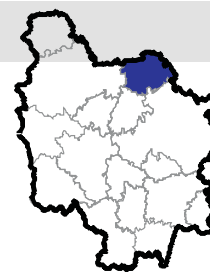


Note de lecture : 50 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Chatillon
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Chatillon



Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi de Chatillon

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	16	9	16	16	16	16	12	6	7	8	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

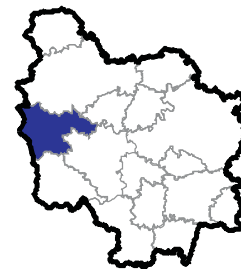
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	3	10	12	2	2	6

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Cosne-Clamecy



Avec 4 350 agents, **Cosne-Clamecy** fait partie des zones d'emploi de Bourgogne où l'emploi public a un poids important ; celui-ci regroupe 23 % de l'emploi total, soit deux points de plus que la moyenne régionale. Son taux d'administration est cependant faible, avec 73 emplois pour 1 000 habitants.

Cosne-Clamecy se classe au deuxième rang des zones d'emploi de la région, après celle de Montbard, de par la concentration de l'emploi dans la fonction publique hospitalière, regroupant 41 % des effectifs de la fonction publique. Le versant territorial est également très présent, employant 36 % des agents.

Les plus gros employeurs sont les hôpitaux de La Charité-sur-Loire, de Cosne-Cours-sur-Loire et de Clamecy. Vient ensuite les collèges et lycées ainsi que la commune situés à Cosne-Cours-sur-Loire.

Les emplois publics sont globalement moins qualifiés qu'en moyenne dans la région. La proportion de cadres (hors enseignement) est de 6 % contre 10 % en Bourgogne.

Les principales filières d'emploi sont la santé et l'enseignement regroupant des professions spécifiques aux domaines d'activités correspondants. Les filières de l'administration et des ouvriers des travaux publics et de l'entretien des bâtiments, aux effectifs proches, sont présents dans les trois versants de la fonction publique.

650 agents ont 55 ans ou plus ; ils représentent 16 % des agents, une proportion identique à la moyenne régionale. La part de seniors avoisine les 30 % chez les médecins, les professions intermédiaires administratives et les cadres administratifs.

Près d'un quart des agents travaillant dans la zone d'emploi de Cosne-Clamecy résident en dehors ; cette part dépasse 30 % pour les cadres. Les agents habitent principalement dans les zones d'emploi limitrophes de Nevers, Bourges, du Morvan et d'Auxerre.

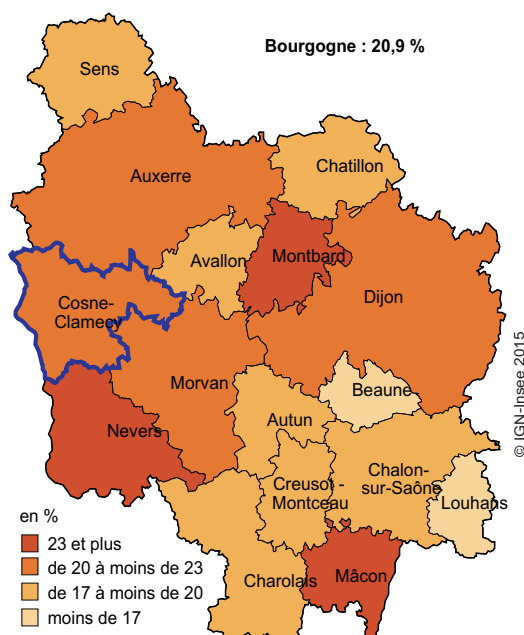
1 Zone d'emploi de Cosne-Clamecy - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	1 030	23	6	17	2
Fonction publique territoriale	1 560	36	8	26	4
Fonction publique hospitalière	1 760	41	9	30	5
Ensemble de la fonction publique	4 350	100	23	73	3

Note de lecture : la fonction publique regroupe 23 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012

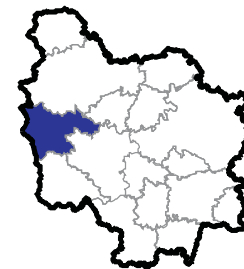


cget



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Cosne-Clamecy



2 Zone d'emploi de Cosne-Clamecy - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Cosne-Cours-sur-Loire	250	24
Collèges et lycées - Clamecy	100	10
Collèges et lycées - La Charité-sur-Loire	50	5
Ecoles maternelles et primaires - Cosne-Cours-sur-Loire	50	5
Direction départementale des finances publiques - Cosne-Cours-sur-Loire	30	2
Direction interdépartementale des routes Centre-Est - La Charité-sur-Loire	30	2
Pôle emploi - Cosne-Cours-sur-Loire	30	3
Ecoles maternelles et primaires - Clamecy	30	3
Ecoles maternelles et primaires - La Charité-sur-Loire	30	3
Direction départementale des finances publiques - Clamecy	20	2
Lycée d'enseignement général et technologique agricole - Cosne-Cours-sur-Loire	20	2

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'éducation nationale de Cosne-Cours-sur-Loire représentent 24 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi de Cosne-Clamecy - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune de Cosne-Cours-sur-Loire	200	13
Commune de la Charité-sur-Loire	120	8
Commune de Clamecy	110	7
Communauté de communes Loire et Nohain - Cosne-Cours-sur-Loire	100	6
Conseil général (1) - Cosne-Cours-sur-Loire	60	4
Conseil général (1) - La Charité-sur-Loire	50	3
Conseil général (1) - Clamecy	40	3
Communauté de communes des Vaux d'Yonne - Clamecy	40	3
Conseil régional (2) - Cosne-Cours-sur-Loire	40	3
Commune de Prémary	30	2

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de la Nièvre travaillant dans un collège.

(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée

Note de lecture : la commune de Cosne-Cours-sur-Loire regroupe 13 % des agents de la fonction publique territoriale

Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

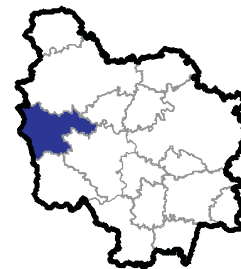
4 Zone d'emploi de Cosne-Clamecy - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier Pierre Léo - La Charité-sur-Loire	740	42
Hôpital Maison de retraite - Cosne-Cours-sur-Loire	330	19
Hôpital hospice de Clamecy	270	15
Centre hospitalier Henri Dunant - La Charité-sur-Loire	250	14
Maison de retraite - Donzy	90	5
Hospice - Varzy	90	5

Note de lecture : le centre hospitalier Pierre Léo à La Charité-sur-Loire regroupe 42 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Cosne-Clamecy



5 Zone d'emploi de Cosne-Clamecy - Filières et principales professions

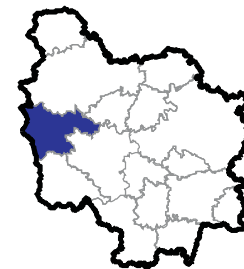
Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	340			340	64	12
	Santé	Médecin, psychologue			90	90	17	33
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	10	50	10	70	13	27
	Culture et patrimoine	Bibliothécaire, conservateur		10		10	2	29
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	10			10	2	33
	Ingénierie	Ingénieur			10	10	2	38
	Ensemble		360	60	110	530	100	19
Professions intermédiaires	Santé	Infirmier	10		490	500	42	14
	Enseignement	Professeur des écoles, surveillant et aide-éducateur	450			450	38	7
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	50	50	40	140	12	30
	Intervention sociale, éducative et sportive	Éducateur spécialisé, animateur socio-culturel et de loisirs		30	40	70	6	23
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics	10	20		30	2	27
	Ensemble		520	100	570	1 190	100	14
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	100	350	110	560	36	17
	Santé	Aide-soignant, aide médico-psychologique		20	470	490	32	8
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement		80	330	410	27	15
	Action sociale	Aide à domicile, aide-ménagère, travailleuse familiale		60		60	4	23
	Accueil sécurité surveillance	Agent de police municipale		10		10	1	39
	Ensemble		100	520	910	1 530	100	14
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié des travaux publics, ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments	40	540	180	760	100	22
	Ensemble		40	540	180	760	100	22

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 340 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Cosne-Clamecy



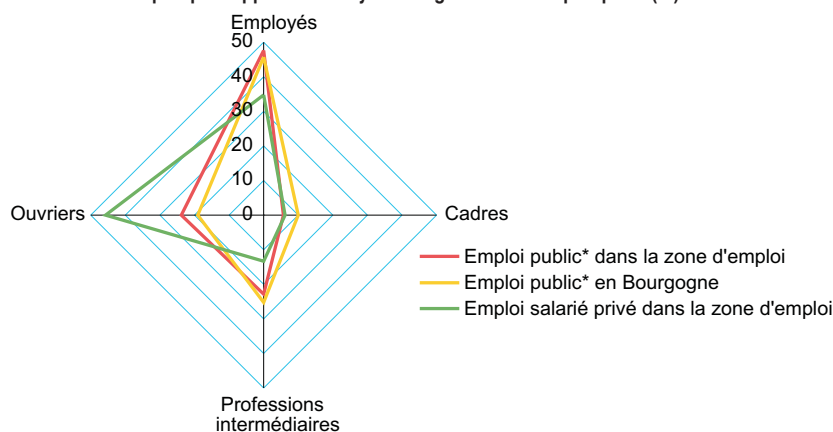
6 Zone d'emploi de Cosne-Clamecy - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	36	10	5	6	13	6	6
Professions intermédiaires	50	28	9	32	30	23	13
Employés	10	44	42	52	38	47	35
Ouvriers	4	18	44	10	19	24	46
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

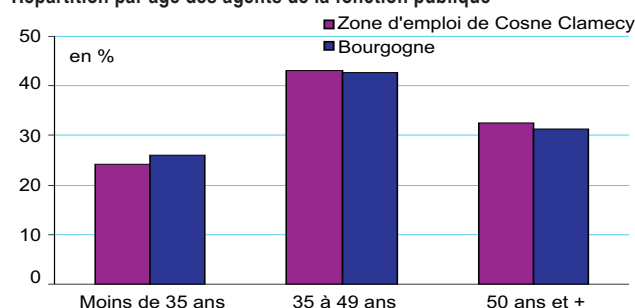
7 Zone d'emploi de Cosne-Clamecy - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	150	14	130	12
Fonction publique territoriale	220	18	250	20
Fonction publique hospitalière	290	17	280	16
Ensemble fonction publique	660	16	660	16

Note de lecture : 14 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

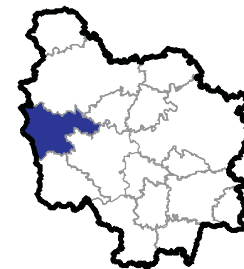
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



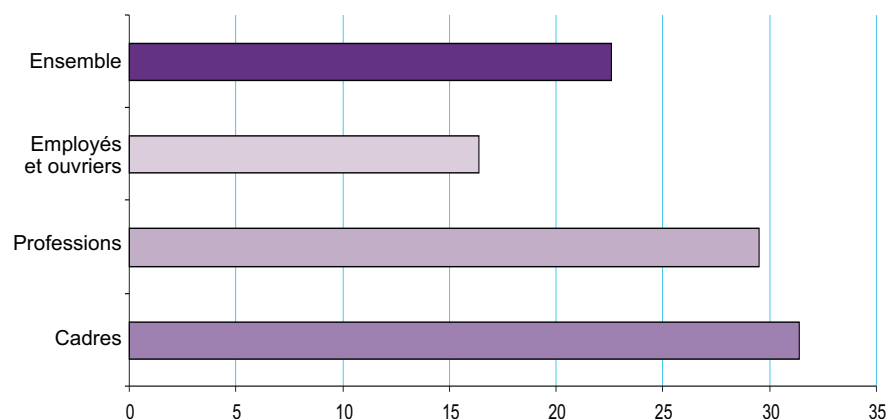
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Cosne-Clamecy



8 Zone d'emploi de Cosne-Clamecy - Déplacements domicile-travail

Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Cosne-Clamecy et résidant en dehors (%)



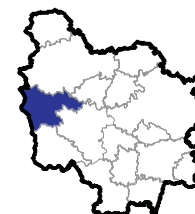
Note de lecture : 31 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Cosne-Clamecy
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Cosne-Clamecy



Source : Insee Recensement de la population 2011 au lieu de travail

L'emploi public dans la zone d'emploi de Cosne-Clamecy



9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	9	4	9	10	9	7	6	16	9	2	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

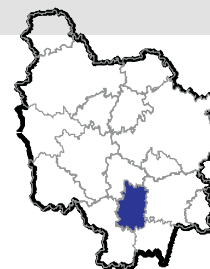
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	1	13	6	11	10	3

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau



La zone d'emploi du Creusot-Montceau totalise 6 040 emplois publics, soit 4,5 % de l'emploi public régional. Son taux d'administration est un des plus faibles de la région, avec 59 emplois publics pour 1 000 habitants.

La fonction publique territoriale y est fortement présente ; elle concentre 44 % des emplois publics, ce qui classe la zone d'emploi au 2^e rang des zones de Bourgogne, derrière celle du Morvan.

Les principaux employeurs sont le centre hospitalier de Montceau-les-Mines, la communauté urbaine le Creusot-Montceau-les-Mines. Viennent ensuite les communes de Montceau-les-Mines et du Creusot ainsi que l'ensemble des collèges et lycées situés sur ces deux territoires.

Hors métiers de l'enseignement, les trois quarts des agents publics sont employés et ouvriers ; la proportion de cadres et de professions intermédiaires est faible (respectivement 6 % et 18 %), très inférieure à la moyenne régionale.

Les principales filières d'emploi sont l'enseignement, les ouvriers et l'administration.

Les métiers de l'administration et ceux liés à l'intervention sociale, éducative et sportive présentent le plus de transversalité entre les trois versants.

Avec 18 % d'agents publics âgés d'au moins 55 ans, cette zone d'emploi enregistre la plus forte proportion de seniors de la région. Le personnel est plutôt âgé parmi les ouvriers qualifiés des travaux publics et de l'entretien des bâtiments, les cadres et les professions intermédiaires administratives. Les assistantes maternelles, dont les effectifs sont plus faibles, comptent 40 % de seniors.

13% des agents travaillant dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau résident en dehors, principalement dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône. Cette proportion atteint 29 % pour les cadres.

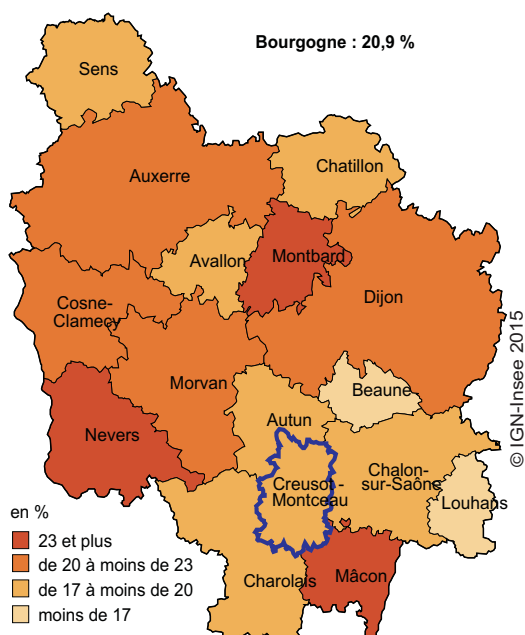
1 Zone d'emploi du Creusot-Montceau - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	1 930	32	6	19	4
Fonction publique territoriale	2 670	44	8	26	6
Fonction publique hospitalière	1 440	24	4	14	4
Ensemble de la fonction publique	6 040	100	18	59	4

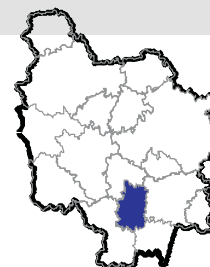
Note de lecture : la fonction publique regroupe 18 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau

2 Zone d'emploi du Creusot-Montceau - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Montceau-les-Mines	320	17
Collèges et lycées - Le Creusot	300	16
Université de Bourgogne - Le Creusot	120	6
Ecoles maternelles et primaires - Le Creusot	100	5
Ecoles maternelles et primaires - Montceau-les-Mines	90	5
Direction départementale de la sécurité publique - Montceau-les-Mines	80	4
Direction départementale de la sécurité publique - Le Creusot	70	4
Collèges et lycées - Saint-Vallier	50	3
Collèges et lycées - Blanzay	50	3
Direction départementale des finances publiques - Montceau-les-Mines	40	2
Direction départementale des finances publiques - Le Creusot	40	2
Voies navigables de France - Montceau-les-Mines	40	2
Pôle emploi - Montceau-les-Mines	40	2
Pôle emploi - Le Creusot	40	2

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'éducation nationale de Montceau-les-Mines représentent 17 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi du Creusot-Montceau - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Communauté urbaine Le Creusot - Montceau-les-Mines	460	17
Commune de Montceau-les-Mines	400	15
Commune du Creusot	350	13
Commune de Saint-Vallier	160	6
Commune de Blanzay	150	6
Commune de Montchanin	110	4
Commune de Sanvignes-les-Mines	90	3
Conseil général (1) - Le Creusot	80	3
Conseil général (1) - Montceau-les-Mines	80	3
Commune de Torcy	60	2
Commune du Breuil	50	2
Conseil régional (2) - Le Creusot	40	1
Conseil régional (2) - Montceau-les-Mines	40	1

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de Saône-et-Loire travaillant dans un collège

(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée

Note de lecture : la communauté urbaine Le Creusot-Montceau regroupe 17 % des agents de la fonction publique territoriale

Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

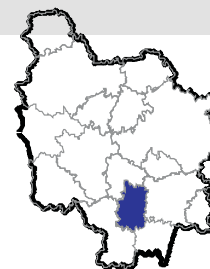
4 Zone d'emploi du Creusot-Montceau - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier - Montceau-les-Mines	740	51
Maison départementale de retraite - Le Creusot	290	20
Hôpital local - La Guiche	190	13
Établissement public social et médico-social Le Vernoy - Blanzay	100	7
Maison de retraite Emmanuel Bardot - Mont-Saint-Vincent	50	3
Hospice - Montcenis	50	3
Établissement public social et médico-social Le Vernoy - Saint-Eusèbe	20	1

Note de lecture : le centre hospitalier de Montceau-les-Mines regroupe 51 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau



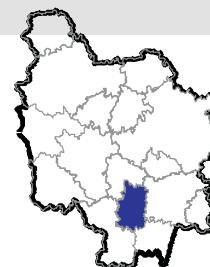
5 Zone d'emploi du Creusot-Montceau - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	560			560	70	21
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	20	80	10	110	14	21
	Santé	Médecin hospitalier			60	60	7	27
	Ingénierie	Ingénieur des collectivités locales et des hôpitaux		30	10	40	5	27
	Culture et patrimoine	Bibliothécaire, conservateur, professeur d'art (hors scolaire)		20		20	3	20
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	10			10	1	24
	Ensemble		590	130	80	800	100	22
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, surveillant et aide-éducateur	780			780	50	14
	Santé	Infirmier, technicien médical	20	20	310	350	22	14
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	70	100	30	200	13	29
	Intervention sociale, éducative et sportive	Moniteur et éducateur sportif, formateur en formation continue, éducateur de jeunes enfants, animateur socio-culturel	30	100	20	150	10	12
	Techniciens et agents de maîtrise	Techniciens des travaux publics de l'État et des collectivités locales	30	40		70	5	36
	Ensemble		930	260	360	1 550	100	17
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif, employé administratif	230	550	80	860	45	16
	Santé	Aide-soignant, auxiliaire de puériculture, aide médico-psychologique		40	420	460	24	10
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement		90	290	380	20	19
	Accueil sécurité surveillance	Agent de police de l'État, de police municipale	120	10		130	7	2
	Action sociale	Assistante maternelle, aide à domicile, aide ménagère, travailleuse familiale		80		80	4	40
	Ensemble		350	770	790	1 910	100	15
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics	30	1 030	140	1 200	93	23
	Autres ouvriers non qualifiés	Ouvrier non qualifié de type artisanal			70	70	5	9
	Autres ouvriers qualifiés	Agent qualifié de laboratoire (sauf chimie, santé)	20			20	2	21
	Ensemble		50	1 030	210	1 290	100	22

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 560 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau

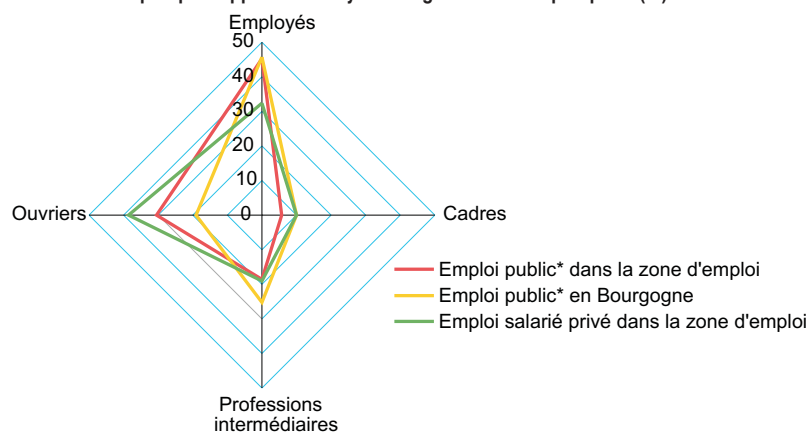
6 Zone d'emploi du Creusot-Montceau - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	31	7	6	5	15	6	10
Professions intermédiaires	48	25	12	25	28	18	19
Employés	18	59	35	55	34	45	33
Ouvriers	3	9	47	15	23	31	38
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

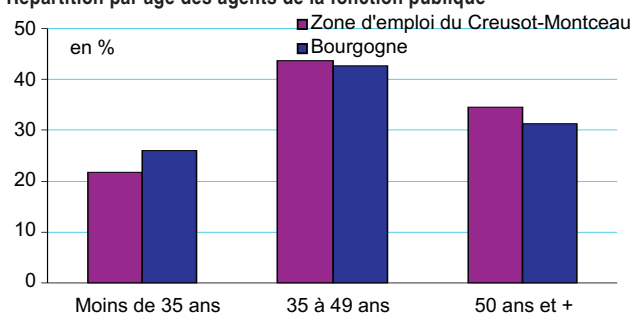
7 Zone d'emploi du Creusot-Montceau - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	280	14	320	17
Fonction publique territoriale	420	18	500	22
Fonction publique hospitalière	230	16	210	15
Ensemble fonction publique	930	16	1 030	18

Note de lecture : 14 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

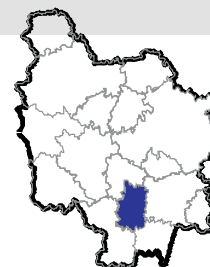
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



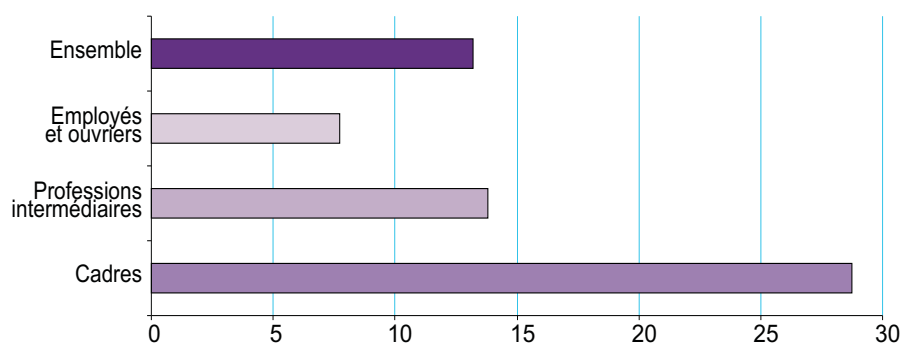
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau



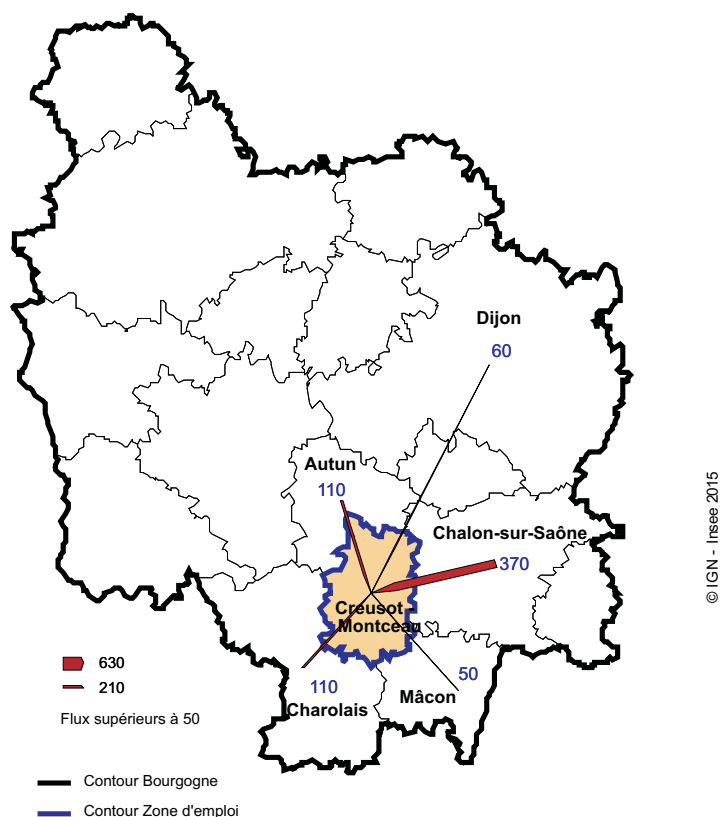
8 Zone d'emploi du Creusot-Montceau - Déplacements domicile-travail

Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau et résidant en dehors (%)



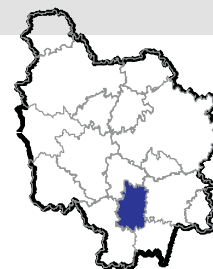
Note de lecture : 29 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi du Creusot-Montceau
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau



© IGN - Insee 2015

L'emploi public dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau



9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	7	13	7	7	6	9	13	12	2	12	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

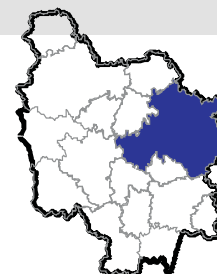
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	6	12	2	15	1	13

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Dijon



La zone d'emploi de Dijon totalise 43 100 emplois publics. Elle concentre un tiers de l'emploi public régional, ce qui la classe au 1^{er} rang des zones d'emploi de Bourgogne, loin devant les autres zones. Avec 101 emplois publics pour 1 000 habitants, elle présente le 2^e taux d'administration le plus fort de la région derrière celle de Mâcon.

La fonction publique représente 22 % de l'emploi de la zone. La moitié relève de la fonction publique d'État, avec pour principaux employeurs : les collèges et lycées de Dijon (2 600 emplois), l'Université de Bourgogne (2 400 emplois), la Direction régionale des finances publiques (700 emplois).

Hors métiers de l'enseignement, l'emploi public compte 14 % de cadres, c'est la part la plus forte des zones d'emploi de la région.

Les principales filières d'emploi sont l'administration (1 500 cadres, 3 500 professions intermédiaires, 6 900 employés) et l'enseignement (7 900 agents). Viennent ensuite les filières de la santé regroupant les métiers de médecin, infirmier et aide soignant, la filière ouvrière et celle des agents de service.

Les métiers de l'administration, d'agents de service et d'ouvriers de travaux publics et d'entretien des bâtiments sont communs aux trois versants de la fonction publique. C'est aussi le cas pour les professions intermédiaires et les cadres de la santé, les métiers liés à l'intervention sociale, éducative et sportive ainsi que les cadres de l'ingénierie. 7 200 agents ont 55 ans ou plus, dont 3 600 dans la fonction publique d'État et 2 600 dans la fonction publique territoriale. Ils représentent 16 % de l'emploi public de la zone.

La part de seniors est particulièrement élevée (plus du cinquième des effectifs) parmi les cadres administratifs et de l'enseignement, les agents de service territoriaux, les ouvriers territoriaux des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments. Elle est également importante parmi les assistantes maternelles, les personnels de direction, les magistrats mais leurs effectifs sont plus faibles.

Seulement 8 % des agents travaillant dans la zone résident au dehors. Ils viennent principalement des zones d'emploi limitrophes de Dole, Beaune et Chalon-sur-Saône.

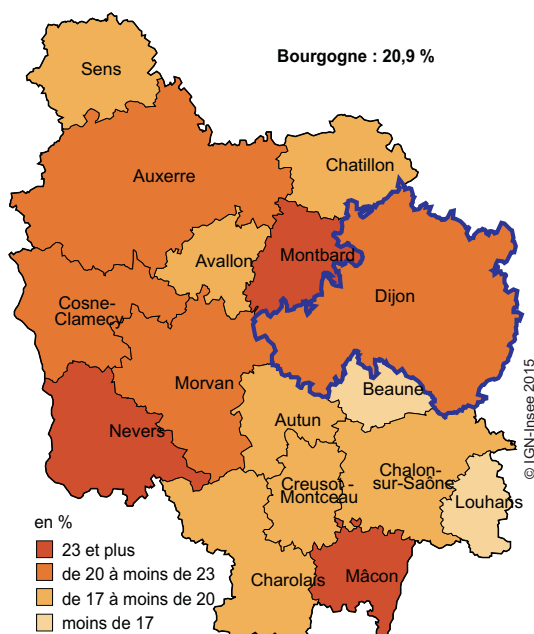
1 Zone d'emploi de Dijon - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	22 260	52	11	52	41
Fonction publique territoriale	11 580	27	6	27	27
Fonction publique hospitalière	9 220	21	5	22	25
Ensemble de la fonction publique	43 060	100	22	101	32

Note de lecture : la fonction publique regroupe 22 % de l'emploi total de la zone d'emploi

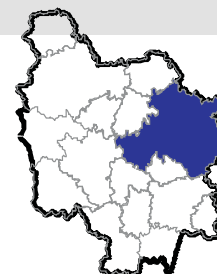
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Dijon



2 Zone d'emploi de Dijon - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Dijon	2 570	12
Université de Bourgogne - Dijon	2 420	11
École des greffes (y compris stagiaires en formation) - Dijon	980	4
Direction régionale des finances publiques - Dijon	710	3
Écoles maternelles et primaires - Dijon	620	3
Cour d'appel - Dijon	510	2
Académie de Dijon	510	2
Direction départementale de la sécurité publique - Dijon	440	2
Institut national supérieur des sciences agronomiques, de l'alimentation et de l'environnement - Dijon	400	2
Institut national de recherche agronomique - Dijon	370	2
Direction des services départementaux de l'Éducation nationale - Dijon	360	2
Pôle emploi - Dijon	310	1
Centre régional œuvres universitaires et scolaires - Dijon	280	1
Préfecture - Dijon	250	1
Centre national de la recherche scientifique - Dijon	220	1
Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement - Dijon	200	1
Direction interrégionale des services pénitentiaires - Dijon	190	1
Direction zonale des CRS Est - Plombières-les-Dijon	180	1
Agence régionale de santé - Dijon	180	1
Direction départementale des territoires - Dijon	170	1
Collèges et lycées - Auxonne	170	1
Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi - Dijon	160	1
Institut régional de recherches archéologiques - Dijon	160	1
Secrétariat général administration police - Dijon	150	1

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale représentent 12 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les regroupements.

3 Zone d'emploi de Dijon - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune de Dijon	3 260	28
Conseil général - Dijon	1 250	11
Conseil régional - Dijon	850	7
Commune de Chenôve	440	4
Service départemental d'incendie et de secours - Dijon	300	3
Centre communal d'action sociale - Dijon	230	2
Commune de Quetigny	220	2
Communauté d'agglomération de Dijon	210	2
Commune de Longvic	200	2
Commune de Talant	180	1
Commune de Chevigny-Saint-Sauveur	170	1

Note de lecture : la commune de Dijon regroupe 28 % des agents de la fonction publique territoriale

Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les regroupements.

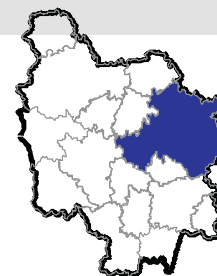
4 Zone d'emploi de Dijon - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier régional universitaire - Dijon	6 520	71
EPSM La Chartreuse - Dijon	1 190	13
Centre hospitalier Auxois Morvan - Vitteaux	250	3
Hôpital local d'Auxonne	200	2
Centre hospitalier Auxois Morvan - Saulieu	180	2
Hôpital de Seurre	120	1
Hôpital de Nuits-Saint-Georges	120	1
Hôpital d'Is-sur-Tille	120	1
Hôpital d'Amay-le-Duc	120	1

Note de lecture : le centre hospitalier régional universitaire de Dijon regroupe 71 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Dijon



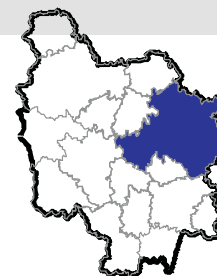
5 Zone d'emploi de Dijon - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	4 270	10		4 280	45	21
	Administration	Personnel de catégorie A	780	690	70	1 540	16	25
	Santé	Médecin, interne en médecine, psychologue	140	40	1 200	1 380	15	18
	Ingénierie	Ingénieur, ingénieur d'étude et de recherche	940	230	60	1 230	13	18
	Direction	Personnel de direction	380	20		400	4	40
	Sécurité surveillance	Officier des armées et Gendarmerie	390			390	4	6
	Culture et patrimoine	Bibliothécaire, conservateur	80	110		190	2	26
	Autres	Magistrat	90			90	1	35
	Ensemble		7 070	1 100	1 330	9 500	100	21
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, surveillant	3 610			3 610	27	11
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	2 420	680	440	3 540	26	19
	Santé	Infirmier, technicien médical, puéricultrice	100	140	3 020	3 260	25	10
	Intervention sociale, éducative et sportive	Éducateur spécialisé, formateur en formation continue, animateur socio-culturel	140	840	120	1 100	8	14
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics, technicien de laboratoire (recherche et enseignement),	550	330		880	7	25
	Sécurité surveillance	Adjudant-chef, adjudant et sous officier de rang supérieur de l'armée, de la gendarmerie	780	10		790	6	7
	Culture et patrimoine	Sous-bibliothécaire, cadre intermédiaire du patrimoine		80		80	1	22
	Autres	Clergé séculier, profession intermédiaire de la Poste	30		10	40		22
	Ensemble		7 630	2 080	3 590	13 300	100	14
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	3 530	2 870	480	6 880	41	18
	Agents de service	Agent de service des établissements d'enseignement, hôpital, fonction publique	80	2 630	1 290	4 000	24	17
	Accueil sécurité surveillance	Homme de rang, gendarme, agent de police, pompier	3 380	340		3 720	22	2
	Santé	Aide-soignant, auxiliaire de puériculture		230	1 620	1 850	11	9
	Action sociale	Assistante maternelle, aide à domicile		410		410	2	39
	Ensemble		6 990	6 480	3 390	16 860	100	14
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics	140	3 600	890	4 630	91	21
	Autres ouvriers qualifiés	Agent qualifié de laboratoire (sauf chimie, santé), opérateur d'usinage (fraiseur, tourneur...)	440	10		450	9	24
	Ensemble		580	3 610	890	5 080	100	21

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 4 270 cadres de la fonction publique d'État exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire.

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Dijon

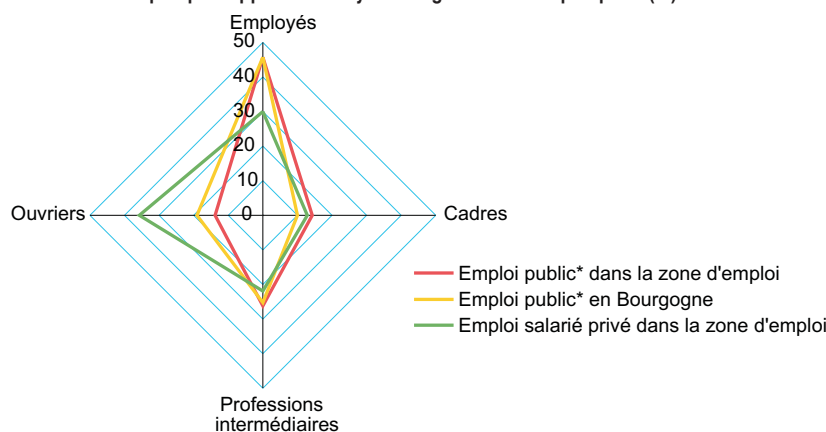
6 Zone d'emploi de Dijon - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	32	19	8	14	21	14	13
Professions intermédiaires	34	28	16	39	30	26	22
Employés	31	49	49	37	38	46	30
Ouvriers	3	4	27	10	11	14	35
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

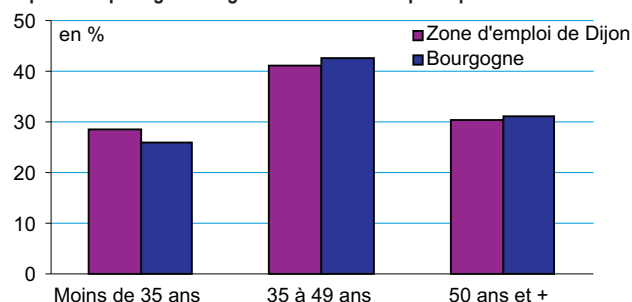
7 Zone d'emploi de Dijon - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	2 930	13	3 560	16
Fonction publique territoriale	2 230	17	2 570	19
Fonction publique hospitalière	1 180	13	1 070	12
Ensemble fonction publique	6 340	14	7 200	16

Note de lecture : 13 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

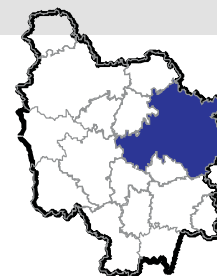
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



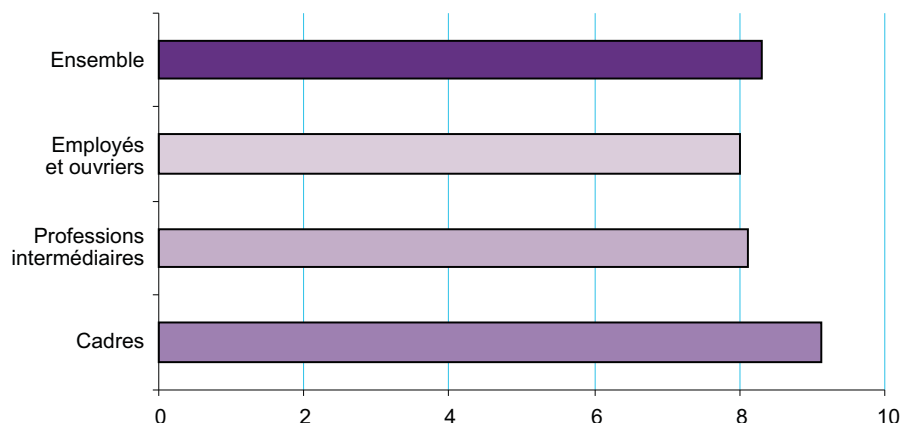
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Dijon



8 Zone d'emploi de Dijon - Déplacements domicile-travail

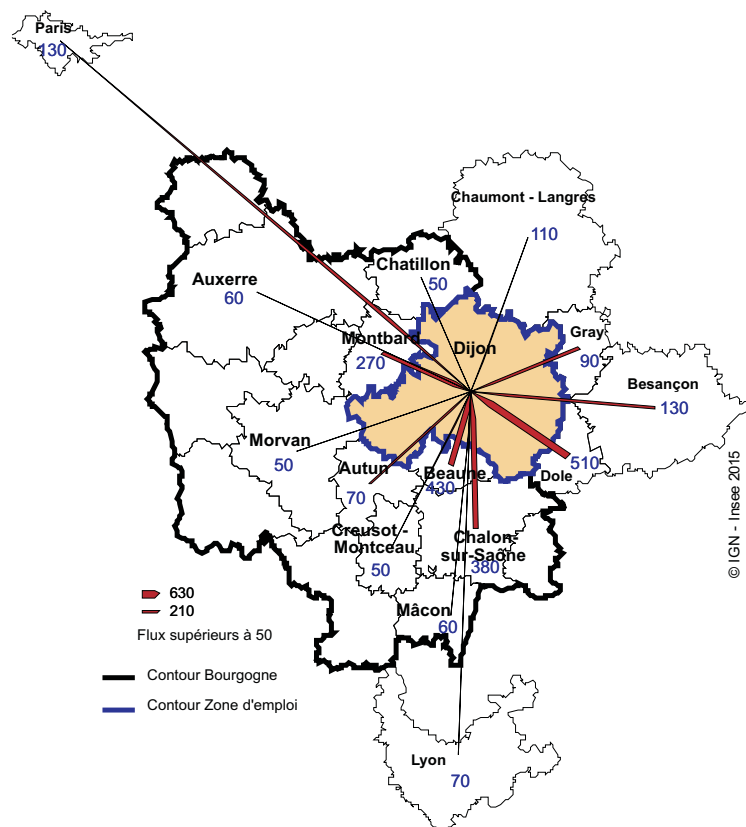
Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Dijon et résidant en dehors (%)



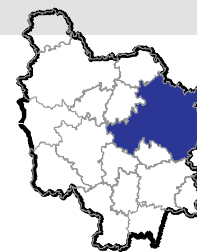
Note de lecture : 9 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Dijon

Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Dijon



Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi de Dijon

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	1	5	1	1	1	1	2	1	16	15	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

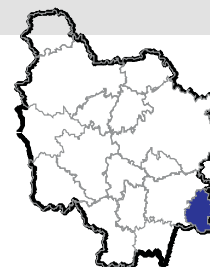
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	16	1	16	1	11	15

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Louhans



Comptant 1 680 agents, **la zone d'emploi de Louhans** regroupe 1 % des effectifs de la fonction publique régionale. Son taux d'administration est le plus bas de Bourgogne (46 emplois publics pour 1 000 habitants). C'est le territoire, avec celui de Beaune, où l'emploi public pèse le moins dans l'économie locale : il ne représente que 15 % de l'emploi total de la zone.

La fonction publique territoriale tient une place prépondérante : 41 % des agents publics y travaillent. Le plus gros employeur est la commune de Louhans.

Un tiers de l'emploi public de la zone relève de la fonction publique d'État, c'est un peu moins que la moyenne régionale. Les collèges et lycées de Louhans constituent le principal employeur.

La fonction publique hospitalière représente 25 % de l'emploi public. Près de 6 agents sur 10 travaillent au centre hospitalier de la Bresse louhannaise, à Louhans.

Les principales filières d'emploi sont l'enseignement, celle des ouvriers et de l'administration. Cette dernière est la seule à avoir du personnel dans les trois versants de la fonction publique.

Hors métiers de l'enseignement, l'emploi public compte 3 % de cadres, c'est la part la plus faible des zones d'emploi de la région.

16 % des agents sont âgés de 55 ans et plus. La proportion de seniors est forte parmi les professions intermédiaires de l'administration, les employés administratifs des fonctions publiques d'État et territoriale, les agents de service hospitaliers et les ouvriers territoriaux.

Une part importante des agents, 22 %, résident en dehors de la zone d'emploi, notamment dans les zones d'emploi de Chalon-sur-Saône et de Lons-le-Saunier. Ce taux est nettement supérieur à la moyenne régionale.

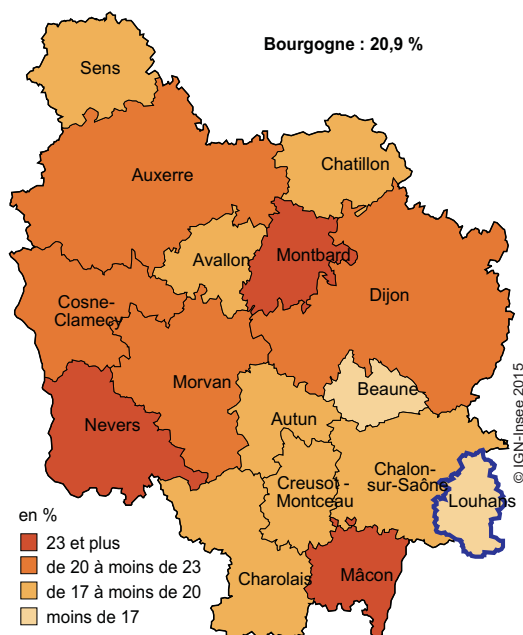
1 Zone d'emploi de Louhans - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	580	34	5	16	1
Fonction publique territoriale	680	41	6	19	2
Fonction publique hospitalière	420	25	4	11	1
Ensemble de la fonction publique	1 680	100	15	46	1

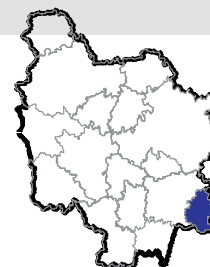
Note de lecture : la fonction publique regroupe 15 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Louhans

2 Zone d'emploi de Louhans - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Louhans	190	33
Direction départementale des finances publiques - Louhans	50	9
Écoles maternelles et primaires - Louhans	40	7
Direction des services départementaux de l'Éducation nationale - Louhans	30	5
Pôle emploi - Louhans	30	5
Direction départementale de la protection des populations - Cuiseaux	20	3
Lycée d'enseignement agricole privé de la Bresse - Louhans	20	3
Sous-préfecture - Louhans	10	2

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale de Louhans représentent 33 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi de Louhans - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune de Louhans	130	19
Communauté de communes du canton de Cuiseaux - Cuiseaux	50	7
Conseil régional (1) - Louhans	40	6
Conseil général (2) - Louhans	40	6
Syndicat intercommunal à vocation multiple - Branges	40	6
Conseil général (2) - Saint-Germain-du-Bois	30	6
Syndicat intercommunal de collecte et d'élimination des déchets de la Bresse Nord - Serley	30	4
Commune de Branges	20	3
Commune de Saint-Germain-du-Bois	20	3
Commune de Sornay	20	3
Commune de Cuiseaux	10	1

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée

(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de Saône-et-Loire travaillant dans un collège

Note de lecture : la commune de Louhans regroupe 19 % des agents de la fonction publique territoriale

Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

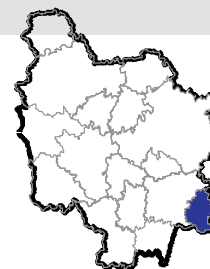
4 Zone d'emploi de Louhans - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier de la Bresse louhannaise - Louhans	240	58
Maison de retraite intercommunale - Frontenaud	60	15
Maison de retraite - Cuiseaux	60	15
Maison de retraite - Saint-Germain-du-Bois	50	12

Note de lecture : le centre hospitalier de la Bresse Louhannaise à Louhans regroupe 58 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Louhans



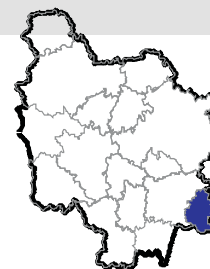
5 Zone d'emploi de Louhans - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	150			150	83	17
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	10	10		20	11	26
	Santé	Médecin hospitalier			10	10	6	80
	Ensemble		160	10	10	180	100	20
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, surveillant et aide-éducateur	280			280	63	6
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	30	30	10	70	16	32
	Santé	Infirmier en soins généraux			60	60	14	13
	Intervention sociale, éducative et sportive	Formateur en formation continue, moniteur et éducateur sportif, animateur socio-culturel, éducateur de jeunes enfants		20		20	5	20
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics		10		10	2	
	Ensemble		310	60	70	440	100	12
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif, employé administratif	90	100	10	200	38	20
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement		30	140	170	32	20
	Santé	Aide-soignant			140	140	26	5
	Accueil sécurité surveillance	Agent de police municipale		10		10	2	17
	Action sociale	Aide à domicile, aide ménagère, travailleuse familiale		10		10	2	8
	Ensemble		90	150	290	530	100	16
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics		290	30	320	100	20
	Ensemble			290	30	320	100	20

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 150 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Louhans

6 Zone d'emploi de Louhans - Qualification des emplois par versant

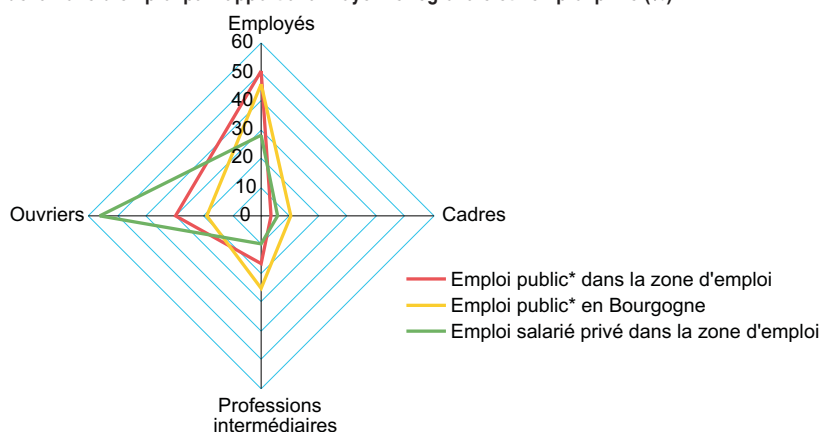
Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	29	8	3	2	13	3	6
Professions intermédiaires	55	29	13	18	30	17	10
Employés	16	62	30	72	36	50	28
Ouvriers	n.s.	1	54	8	21	30	56
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

n.s. : non significatif à l'arrondi choisi

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

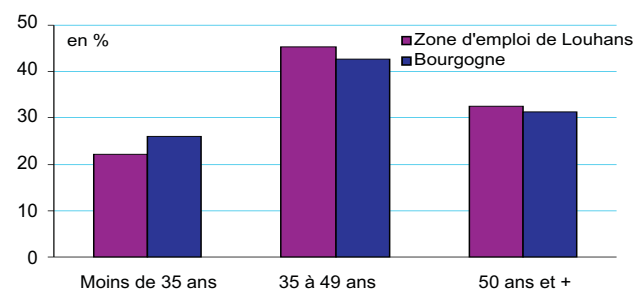
7 Zone d'emploi de Louhans - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	70	13	80	14
Fonction publique territoriale	100	19	110	20
Fonction publique hospitalière	70	17	60	15
Ensemble fonction publique	240	16	250	16

Note de lecture : 13 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

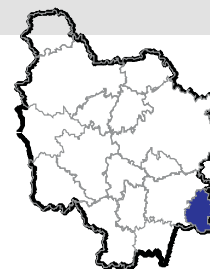
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



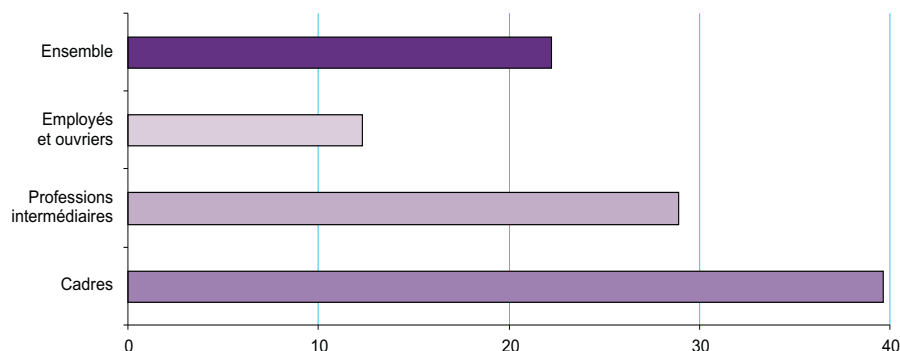
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Louhans



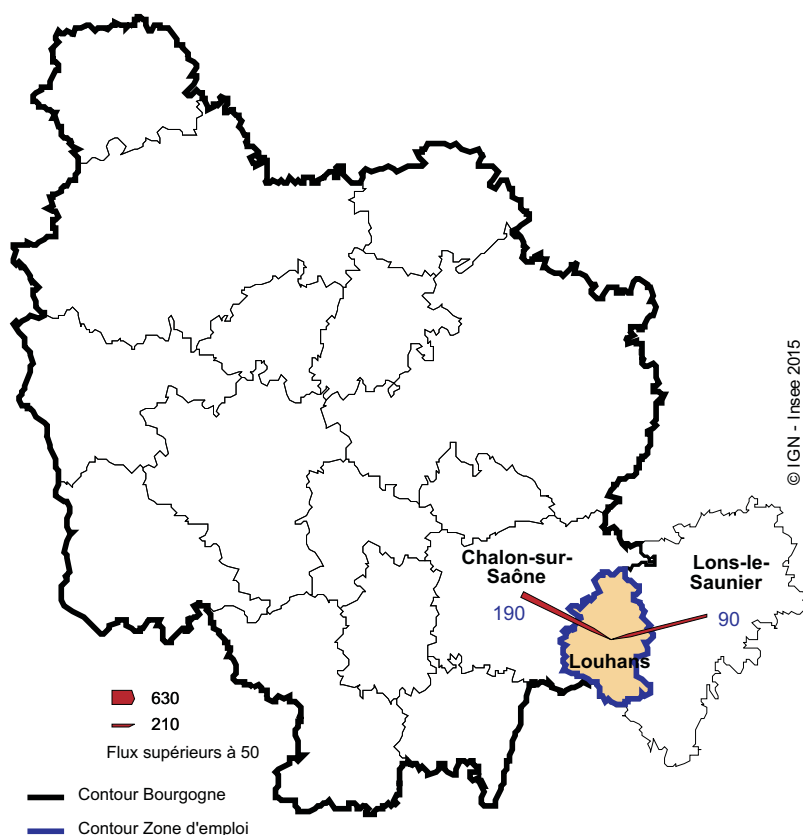
8 Zone d'emploi de Louhans - Déplacements domicile-travail

Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Louhans et résidant en dehors (%)

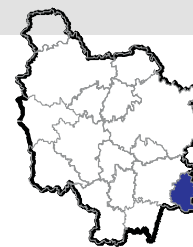


Note de lecture : 40 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Louhans
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Louhans



Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi de Louhans

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant				Ensemble
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'admi-nistration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière		
											(%)	
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100	
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100	
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100	
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100	
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100	
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100	
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100	
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100	
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100	
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100	
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100	
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100	
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100	
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100	
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100	
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100	
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100	
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	14	15	14	15	14	15	16	9	3	11		

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

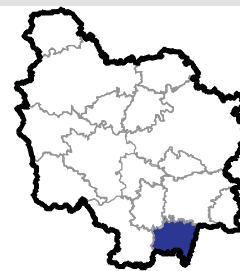
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	4	16	3	16	8	5

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Mâcon



La zone d'emploi de Mâcon compte 12 100 emplois publics, soit un quart de l'emploi total de la zone ; c'est la zone d'emploi de Bourgogne où l'emploi public pèse le plus dans l'économie locale. Elle est également la plus administrée, avec 118 agents pour 1 000 habitants.

La fonction publique d'État y tient une place prépondérante, concentrant 43 % des emplois publics. Les principaux employeurs sont implantés à Mâcon : ce sont les écoles, collèges et lycées ainsi que les directions départementales des services déconcentrés de l'État.

Une part plus faible de l'emploi public (31 %) relève de la sphère territoriale, avec comme principaux employeurs la commune de Mâcon et le conseil général.

Le versant hospitalier emploie 26 % des agents publics de la zone, salariés pour la plupart de l'hôpital Les Chanaux à Mâcon.

La zone d'emploi de Mâcon propose un large éventail de professions, présentes pour un grand nombre, dans les trois versants de la fonction publique. C'est le cas notamment des métiers de l'administration, de l'intervention sociale, éducative et sportive, des cadres et professions intermédiaires de la santé et des ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments.

La fonction publique compte 2 200 agents de 55 ans ou plus (17 % des agents), travaillant pour l'essentiel dans les versants territorial et de l'État. Les seniors sont nombreux dans la filière administrative, dans celles des agents de service territoriaux, des techniciens et agents de maîtrise et chez les assistantes maternelles. La part de seniors est élevée parmi les cadres de direction, les ingénieurs de l'État, les ouvriers des travaux publics et de l'entretien des bâtiments des versants hospitaliers et de l'État, mais leurs effectifs sont moindres.

Ces agents résident pour 14 % d'entre eux en dehors de la zone d'emploi, notamment dans celles de Chalon-sur-Saône, Villefranche-sur-Saône et Bourg-en-Bresse.

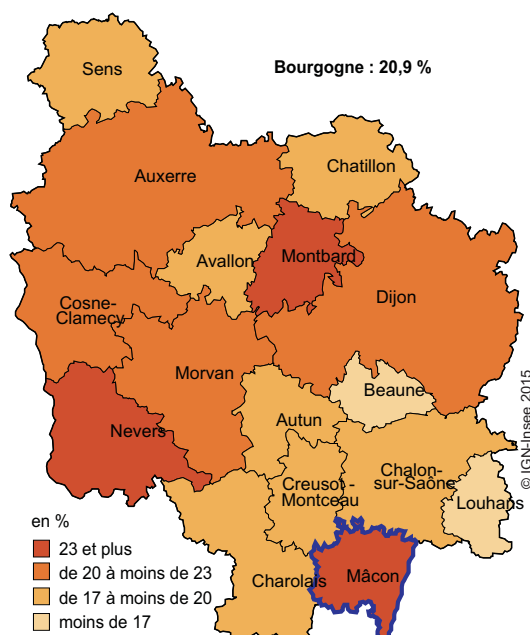
1 Zone d'emploi de Mâcon - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	5 180	43	10	50	9
Fonction publique territoriale	3 760	31	8	37	9
Fonction publique hospitalière	3 160	26	6	31	8
Ensemble de la fonction publique	12 100	100	24	118	9

Note de lecture : la fonction publique regroupe 24 % de l'emploi total de la zone d'emploi

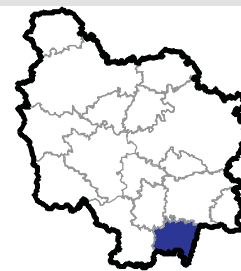
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Mâcon



2 Zone d'emploi de Mâcon - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Mâcon	730	14
Direction des services départementaux de l'Éducation nationale - Mâcon	380	7
Direction départementale des finances publiques - Mâcon	310	6
Écoles maternelles et primaires - Mâcon	190	4
Direction départementale des territoires - Mâcon	190	4
Préfecture du département - Mâcon	150	3
Direction départementale de la sécurité publique - Mâcon	150	3
École nationale supérieure des arts et métiers - Cluny	130	3
Collèges et lycées - Cluny	120	2
Direction départementale des routes Centre-Est - Mâcon	80	2
Cour d'appel - Mâcon	70	1
Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi - Mâcon	60	1
Pôle emploi - Mâcon	60	
Lycée général et technologique agricole - Davayé	60	1
Direction départementale de la cohésion sociale - Mâcon	40	1
Direction départementale de la protection des populations - Mâcon	40	1

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale de Mâcon représentent 14 % de l'emploi public d'État
Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi de Mâcon - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune de Mâcon	810	22
Conseil général - Mâcon	730	19
Centre départemental de gestion de la fonction publique territoriale - Mâcon	290	8
Communauté d'agglomération du Mâconnais - Val de Saône - Mâcon	240	6
Direction de l'enfance et des familles - Mâcon	230	6
Conseil régional (1) - Mâcon	110	3
Commune de Charnay-lès-Mâcon	90	2
Commune de Cluny	90	2

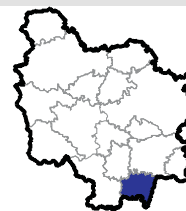
(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée
Note de lecture : la commune de Mâcon regroupe 22 % des agents de la fonction publique territoriale
Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

4 Zone d'emploi de Mâcon - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier Les Chanaux - Mâcon	2 380	75
Résidence départementale d'accueil et de soins - Mâcon	230	7
Hôpital local de Cluny	170	5
Résidence départementale d'accueil et de soins - Cluny	150	5
Hôpital Corsin - Tramayes	80	3
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes Lucie Aubrac - Salornay-sur-Guye	80	3
Maison de retraite - Cuiseaux	60	2
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes - Romanèche-Thorins	50	2
Foyer de l'enfance - Mâcon	40	1

Note de lecture : le centre hospitalier Les Chanaux à Mâcon regroupe 75 % des agents de la fonction publique hospitalière
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Mâcon



5 Zone d'emploi de Mâcon - Filières et principales professions

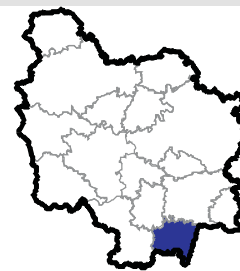
Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	770	10		780	40	20
	Administration	Personnel administratif de catégorie A des collectivités locales et hôpitaux publics (hors Enseignement, Patrimoine)	170	230	30	430	22	24
	Santé	Médecin, psychologue, interne en médecine	20	20	270	310	16	20
	Ingénierie	Ingénieur des collectivités locales, des hôpitaux, de l'État	60	130	10	200	10	22
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	80	10		90	4	42
	Sécurité surveillance	Officier des armées, de la gendarmerie	90			90	4	9
	Culture et patrimoine	Bibliothécaire, conservateur, professeur d'art (hors scolaire)		50		50	3	16
	Autres	Magistrat	10			10	1	13
	Ensemble		1 200	450	310	1 960	100	21
Professions intermédiaires	Santé	Infirmier, technicien médical, puéricultrice, sage-femme	30	80	1 050	1 160	27	11
	Enseignement	Professeur des écoles, surveillant et aide-éducateur	1 120			1 120	26	12
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	370	320	120	810	19	26
	Intervention sociale, éducative et sportive	Éducateur spécialisé, formateur en formation continue, animateur socio-culturel, éducateur sportif	40	400	70	510	12	12
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics de l'État et des collectivités locales	190	160		350	4	29
	Sécurité surveillance	Adjudant-chef, adjudant et sous-officier de rang supérieur de l'armée, de la gendarmerie	330			330	4	5
	Culture et patrimoine	Sous-bibliothécaire, cadre intermédiaire du patrimoine		20		20	0	27
	Autres	Clergé, professions intermédiaires de la Poste	10			10	0	45
	Ensemble		2 090	980	1 240	4 310	100	15
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	640	990	160	1 790	35	20
	Accueil sécurité surveillance	Gendarme, homme de rang, pompier, agent de police	1 100	260		1 360	27	2
	Santé	Aide-soignant, auxiliaire de puériculture, aide médico-psychologique		50	810	860	17	9
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement	10	350	430	790	16	18
	Action sociale	Assistante maternelle		240		240	5	44
	Autres	Employés divers	10			10	0	70
	Ensemble		1 760	1 890	1 400	5 050	100	14
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié des travaux publics, ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments	90	1 520	190	1 800	97	19
	Autres ouvriers qualifiés	Agent qualifié de laboratoire, mécanicien qualifié en maintenance, entretien, réparation : automobile	50			50	3	22
	Ensemble		140	1 520	190	1 850	100	19

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 770 cadres de la fonction publique d'État exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Mâcon



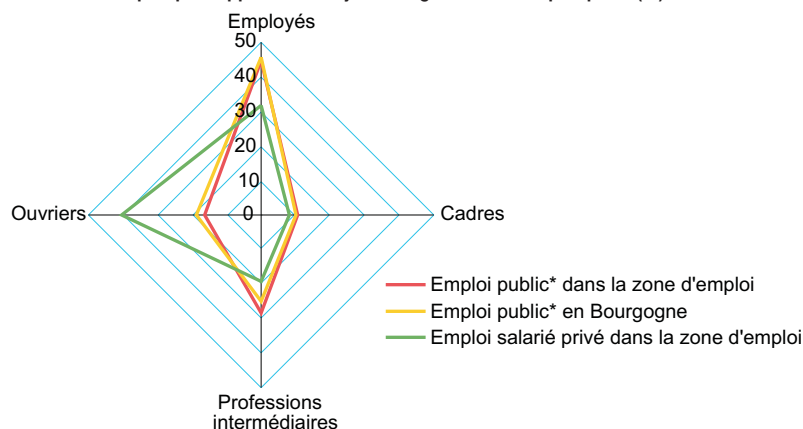
6 Zone d'emploi de Mâcon - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	23	13	9	10	15	11	8
Professions intermédiaires	40	29	20	39	33	28	19
Employés	34	54	39	45	38	45	32
Ouvriers	3	4	32	6	14	16	41
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

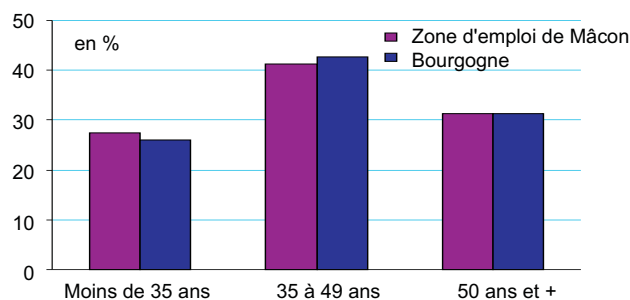
7 Zone d'emploi de Mâcon - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	750	14	860	17
Fonction publique territoriale	850	17	950	19
Fonction publique hospitalière	380	12	390	12
Ensemble fonction publique	1 980	15	2 200	17

Note de lecture : 14 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

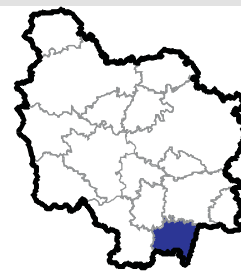
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



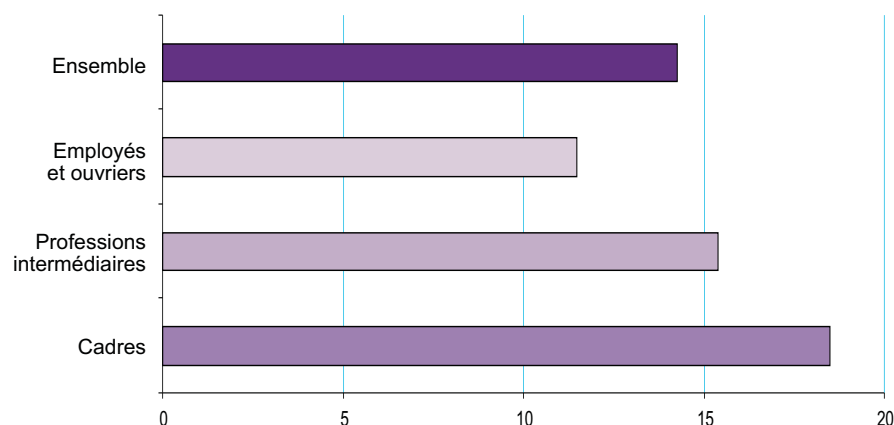
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Mâcon



8 Zone d'emploi de Mâcon - Déplacements domicile-travail

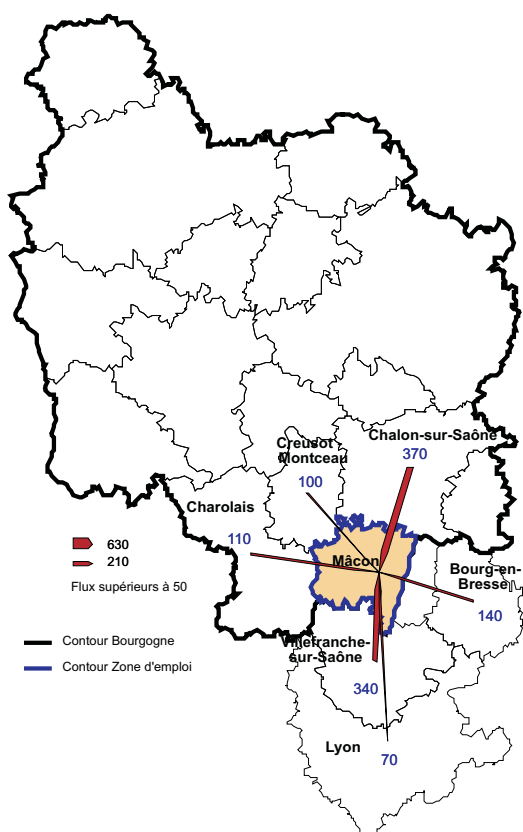
Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Mâcon et résidant en dehors (%)



Note de lecture : 19 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Mâcon

Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Mâcon



© IGN - Insee 2015

Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

L'emploi public dans la zone d'emploi de Mâcon



9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	4	1	4	3	5	4	1	2	14	10	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

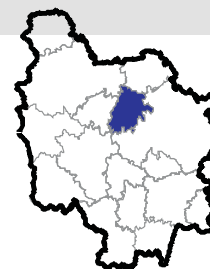
10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	15	3	14	4	5	11

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Montbard



Avec 2 930 emplois publics, **la zone d'emploi de Montbard** ne représente que 2 % de l'emploi public régional. Elle fait cependant partie des zones d'emploi de Bourgogne où l'emploi public pèse le plus dans l'économie locale, celui-ci regroupant 23 % de l'emploi total de la zone. Son taux d'administration est l'un des plus forts de la région, 91 emplois publics pour 1000 habitants.

L'emploi public est caractérisé par une forte concentration d'effectifs dans la fonction publique hospitalière : près d'un agent public sur deux y travaille. Cette situation est liée à la présence de trois hôpitaux et deux établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes, employant au total 1 400 salariés.

Les autres emplois publics se répartissent à parts quasiment égales entre les fonctions publiques territoriale et d'État.

La première filière d'emploi est la santé (900 agents), loin devant celles de l'administration et l'enseignement (500 agents chacune).

Deux filières sont présentes dans chacun des trois versants de la fonction publique : celle regroupant les professions administratives et celle des ouvriers des travaux publics et de l'entretien des bâtiments.

La fonction publique compte 500 agents de 55 ans ou plus, soit 16 % de son personnel. La part de seniors est élevée chez les cadres notamment parmi les médecins et les professeurs de l'enseignement secondaire. Elle est également importante parmi les employés administratifs des fonctions publiques d'État et hospitalière et les ouvriers des fonctions publiques d'État et territoriale.

18 % des emplois publics de la zone sont occupés par des agents résidant à l'extérieur, principalement dans la zone d'emploi de Dijon et dans une moindre mesure dans celle de Chatillon. Cette part atteint 34 % pour les cadres.

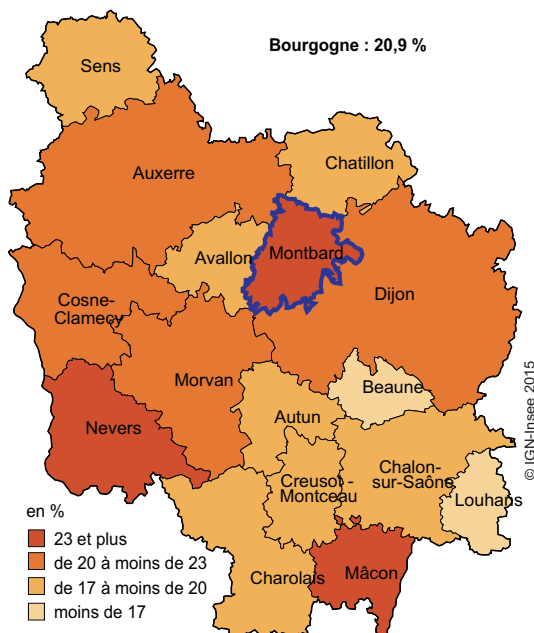
1 Zone d'emploi de Montbard - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	710	24	6	22	1
Fonction publique territoriale	810	28	6	25	2
Fonction publique hospitalière	1 410	48	11	44	4
Ensemble de la fonction publique	2 930	100	23	91	2

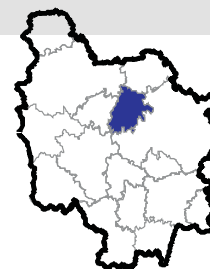
Note de lecture : la fonction publique regroupe 23 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Montbard

2 Zone d'emploi de Montbard - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Semur-en-Auxois	180	25
Direction départementale des territoires (1) - Montbard	100	14
Collèges et lycées - Montbard	90	13
Écoles maternelles et primaires - Montbard	40	6
Direction régionale des finances publiques - Semur-en-Auxois	30	4
Pôle emploi - Montbard	30	4
Collèges et lycées - Venarey-les-Laumes	30	4
Ecoles maternelles et primaires - Semur-en-Auxois	30	4
Ecoles maternelles et primaires - Venarey-les-Laumes	30	4
Direction régionale des finances publiques - Montbard	20	3
Sous-préfecture - Montbard	20	3

(1) Les effectifs incluent les agents des voies navigables de France qui ont été gérés par la direction départementale des territoires jusqu'à la fin 2012 (environ 90 agents)

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale de Semur-en-Auxois représentent 25 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi de Montbard - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune de Montbard	160	20
Commune de Semur-en-Auxois	70	9
Conseil général (1) - Montbard	60	7
Commune de Venarey-les-Laumes	40	5
Conseil régional (2) - Semur-en-Auxois	40	5
Conseil régional (2) - Montbard	10	1

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de Côte-d'Or travaillant notamment dans un collège

(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée

Note de lecture : la commune de Montbard regroupe 20 % des agents de la fonction publique territoriale

Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

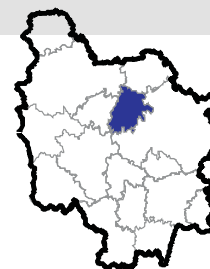
4 Zone d'emploi de Montbard - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier Robert Morlevat - Semur-en-Auxois	750	53
Centre Hospitalier Intercommunal Châtillon Montbard - Montbard	220	16
Centre hospitalier Auxois Morvan - Alise-Sainte-Reine	210	15
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes - Montbard	190	13
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes - Moutiers-Saint-Jean	50	4

Note de lecture : le centre hospitalier Robert Morlevat à Semur-en-Auxois regroupe 53 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Montbard



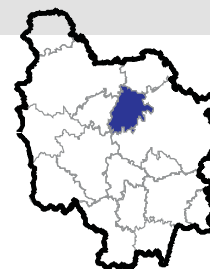
5 Zone d'emploi de Montbard - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	170			170	52	20
	Santé	Médecin, interne, psychologue			110	110	33	35
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	10	20	10	40	12	28
	Ingénierie	Ingénieur des hôpitaux			10	10	3	17
	Ensemble		180	20	130	330	100	26
Professions intermédiaires	Santé	Infirmier, technicien médical, sage-femme			400	400	44	9
	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, surveillant et aide-éducateur	280			280	30	13
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	40	20	50	110	12	22
	Intervention sociale, éducative et sportive	Éducateur spécialisé, formateur en formation continue, moniteur et éducateur sportif		70	20	90	10	8
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics	20	10		30	3	19
	Culture et patrimoine	Sous-bibliothécaire, cadre intermédiaire du patrimoine		10		10	1	25
	Ensemble		340	110	470	920	100	12
Employés	Santé	Aide-soignant		20	370	390	38	8
	Administration	Adjoint et agent administratif, employé administratif	100	160	80	340	32	19
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement		40	250	290	28	16
	Accueil sécurité surveillance	Agent de police municipale, agent de surveillance		10		10	1	22
	Action sociale	Assistante maternelle, aide ménagère, aide à domicile, travailleuse familiale		10		10	1	14
	Ensemble		100	240	700	1 040	100	14
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics	80	220	110	410	100	20
	Ensemble		80	220	110	410	100	20

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 170 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Montbard

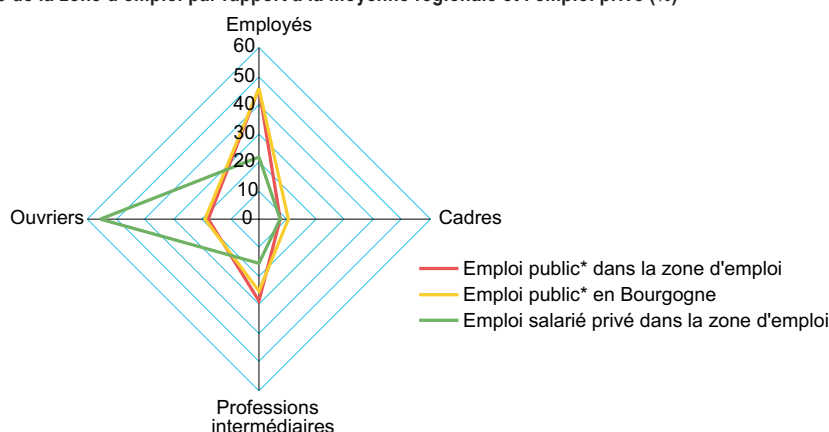
6 Zone d'emploi de Montbard - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	26	5	5	9	12	8	8
Professions intermédiaires	48	25	19	33	34	29	15
Employés	15	40	39	50	40	46	22
Ouvriers	11	30	37	8	14	17	55
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

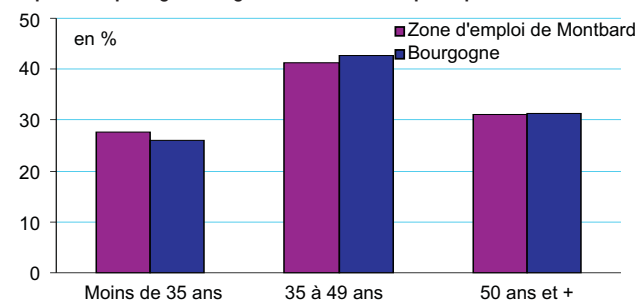
7 Zone d'emploi de Montbard - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	100	14	140	20
Fonction publique territoriale	90	16	90	16
Fonction publique hospitalière	270	16	230	14
Ensemble fonction publique	460	15	460	16

Note de lecture : 14 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

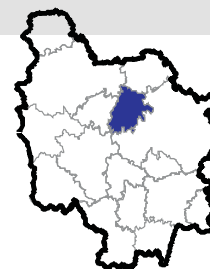
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



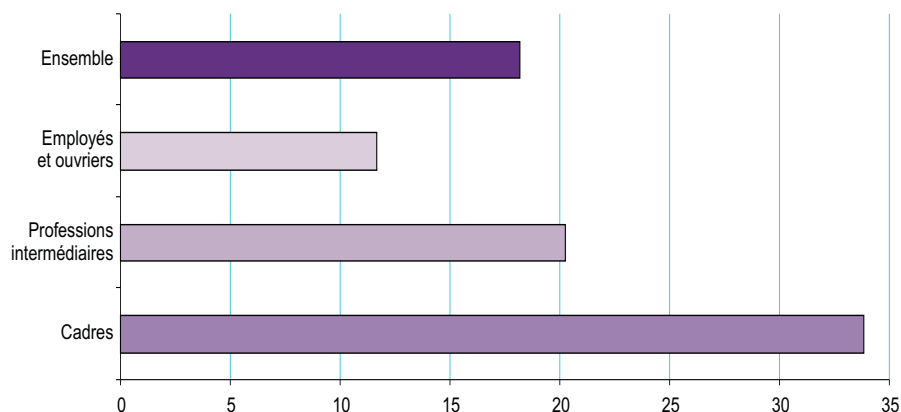
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Montbard



8 Zone d'emploi de Montbard - Déplacements domicile-travail

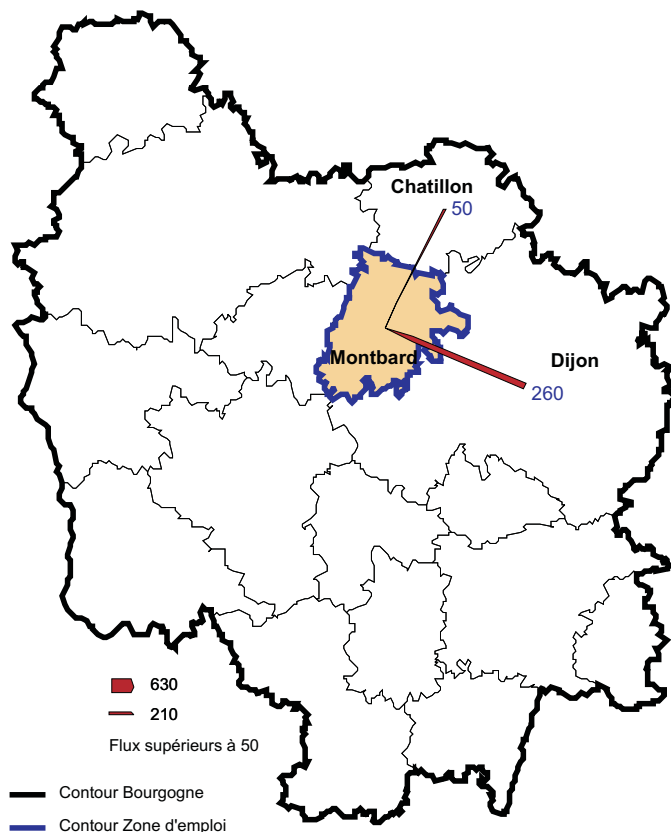
Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Montbard et résidant en dehors (%)



Note de lecture : 34 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Montbard

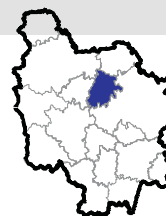
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Montbard



© IGN - Insee 2015

Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi de Montbard

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	11	3	11	12	13	10	4	15	15	1	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

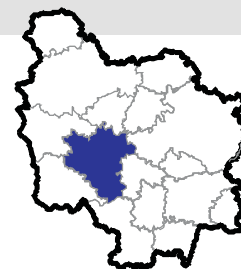
10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	9	8	15	3	13	8

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi du Morvan



Comptant à peine plus de 2 000 agents, la **zone d'emploi du Morvan** regroupe seulement 2 % de l'emploi public de la région. Son taux d'administration figure parmi les plus faibles avec 59 emplois publics pour 1 000 habitants. L'emploi public a cependant un rôle marquant dans l'économie locale puisqu'il représente 22 % de l'emploi total de la zone.

La fonction publique territoriale a un poids très important dans l'emploi public local : près de la moitié des agents publics y travaillent. Elle comporte une part importante d'ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments, d'employés administratifs, rémunérés notamment par le conseil général de la Nièvre, le Parc du Morvan et les communes de la zone d'emploi. Parmi ces agents, un sur cinq, soit 150 personnes, a au moins 55 ans. La proportion de seniors est également élevée parmi les cadres et professions intermédiaires de l'administration mais leurs effectifs sont plus faibles.

La fonction publique d'État est peu présente : elle regroupe un tiers de l'emploi public de la zone et compte principalement des professeurs dans l'enseignement primaire et secondaire, plutôt jeunes puisque moins d'un enseignant sur 10 a au moins 55 ans.

La fonction publique hospitalière compte à peine 500 agents exerçant pour la plupart les métiers d'aide-soignant et d'agent de service hospitalier ; 40 % travaillent à l'hôpital-hospice de Château-Chinon.

Les professions d'employé d'administration et d'ouvrier qualifié des travaux publics et de l'entretien des bâtiments sont exercées dans les trois versants de la fonction publique.

Près de 20 % des emplois sont occupés par des agents résidant à l'extérieur de la zone d'emploi, un taux supérieur à la moyenne régionale (13 %) ; ceux-ci vivent notamment dans les zones d'emploi de Nevers et d'Autun.

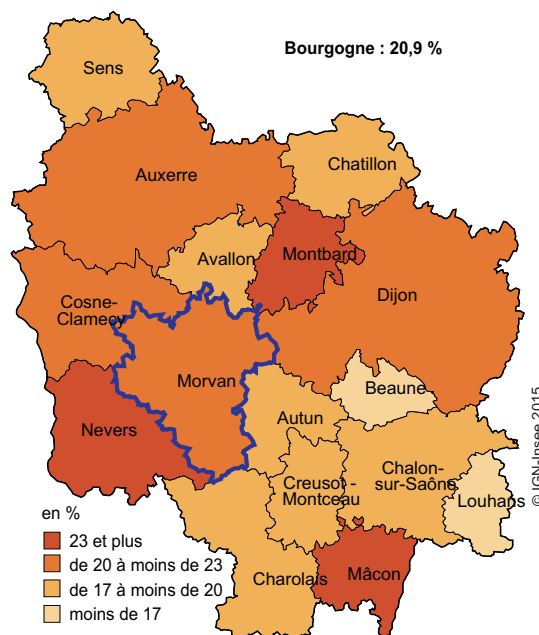
1 Zone d'emploi du Morvan - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	670	32	7	19	1
Fonction publique territoriale	940	45	10	26	2
Fonction publique hospitalière	490	23	5	14	1
Ensemble de la fonction publique	2 100	100	22	59	2

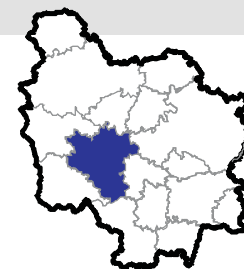
Note de lecture : la fonction publique regroupe 22 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi du Morvan

2 Zone d'emploi du Morvan - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Château-Chinon (Ville)	130	19
Direction départementale des territoires - Corbigny (1)	110	16
Établissement public d'enseignement et de formation professionnelle agricole - Château-Chinon	90	13
Direction départementale des finances publiques - Château-Chinon (Ville)	20	3

(1) Les effectifs incluent les agents des voies navigables de France qui ont été gérés par la direction départementale des territoires jusqu'à la fin 2012 (environ 100 agents).

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale représentent 19 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi du Morvan - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Conseil général (1) - Château-Chinon (Ville)	60	6
Conseil général (1) - Corbigny	60	6
Syndicat mixte du parc régional du Morvan - Saint-Brissson	60	6
Conseil régional (2) - Château-Chinon (Ville)	40	4
Commune de Château-Chinon (Ville)	40	4
Commune de Corbigny	40	4
Commune de Luzay	30	3

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil général de la Nièvre travaillant dans un collège

(2) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée

Note de lecture : les agents du conseil général à Château-Chinon (Ville) représentent 6 % des emplois de la fonction publique territoriale

Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

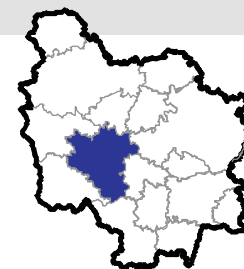
4 Zone d'emploi du Morvan - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Hôpital hospice de Château-Chinon (Ville)	200	40
Hôpital local de Lormes	100	20
Centre de long séjour - Luzay	90	18
Maison de retraite - Moulins Engilbert	80	16
Maison de retraite - Achun	20	4

Note de lecture : l'hôpital hospice de Château-Chinon regroupe 40 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi du Morvan



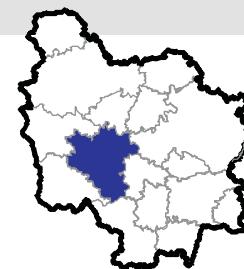
5 Zone d'emploi du Morvan - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	150			150	68	10
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	10	30		40	18	22
	Ingénierie	Ingénieur des collectivités locales		20		20	9	5
	Santé	Médecin hospitalier			10	10	5	57
	Ensemble		160	50	10	220	100	14
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, surveillant et aide-éducateur	290			290	55	9
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent de catégorie B	30	40	10	80	15	37
	Santé	Infirmier	10		70	80	15	12
	Intervention sociale, éducative et sportive	Formateur en formation continue, animateur socio-culturel et de loisirs	30	10	10	50	9	4
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics, agent de maîtrise en maintenance	20	10		30	6	36
	Ensemble		380	60	90	530	100	15
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	50	180	30	260	42	21
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement		60	150	210	34	18
	Santé	Aide-soignant			150	150	24	6
	Ensemble		50	240	330	620	100	16
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié des travaux publics, ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments	70	320	60	450	98	20
	Autres ouvriers qualifiés	Ouvriers qualifiés divers		10		10	2	25
	Ensemble		70	330	60	460	100	20

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 150 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire.

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi du Morvan

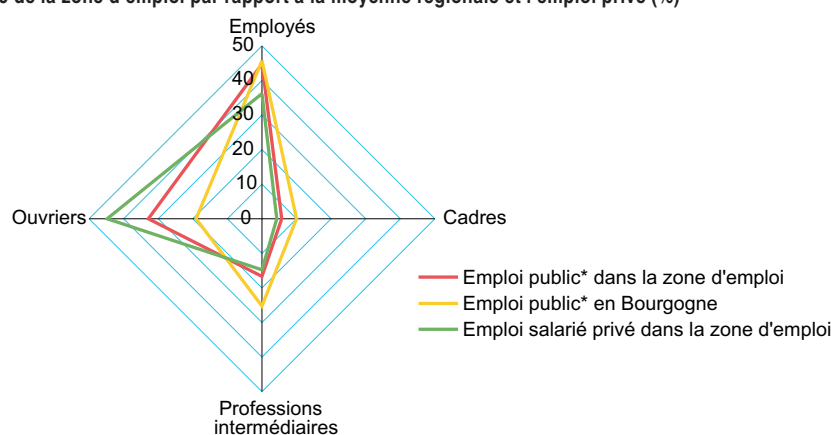
6 Zone d'emploi du Morvan - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	24	6	8	4	13	6	4
Professions intermédiaires	57	39	8	17	28	16	15
Employés	8	24	36	67	34	45	36
Ouvriers	11	31	48	12	25	33	45
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

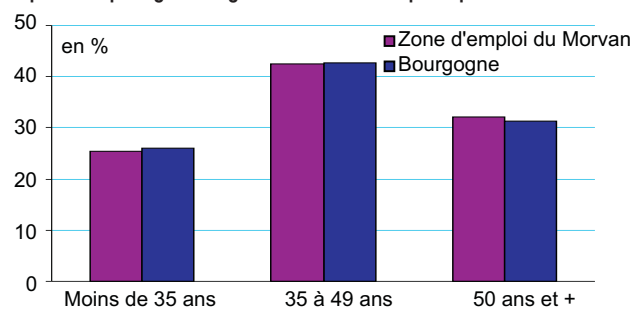
7 Zone d'emploi du Morvan - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	70	11	100	14
Fonction publique territoriale	120	18	150	22
Fonction publique hospitalière	90	18	60	12
Ensemble fonction publique	280	15	310	17

Note de lecture : 11 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

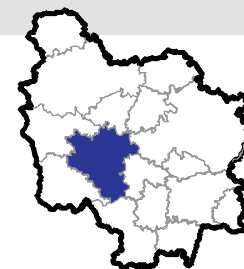
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



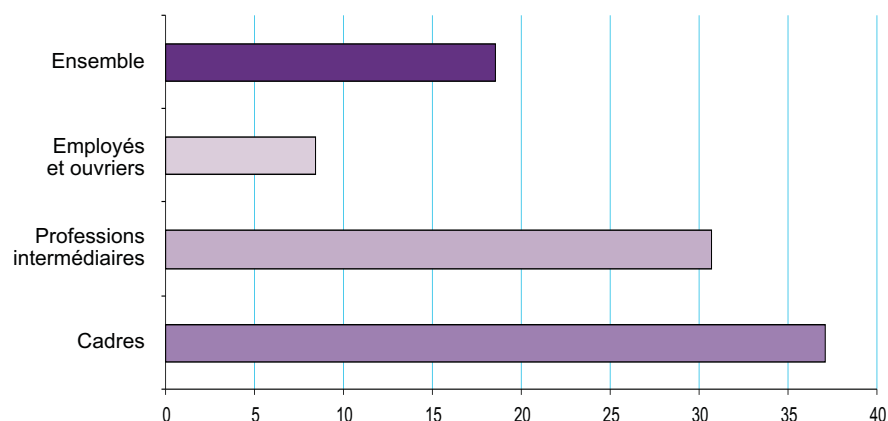
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi du Morvan



8 Zone d'emploi du Morvan - Déplacements domicile-travail

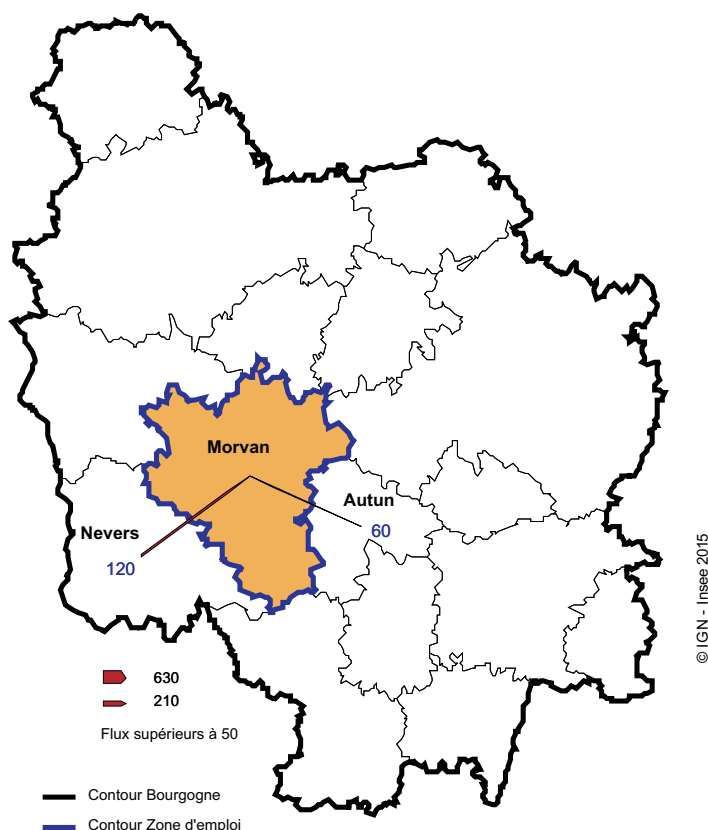
Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi du Morvan et résidant en dehors (%)



Note de lecture : 37 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi du Morvan

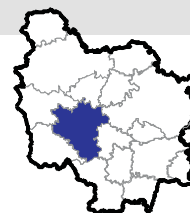
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi du Morvan



© IGN - Insee 2015

Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi du Morvan

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	13	7	13	13	11	12	14	13	1	14	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

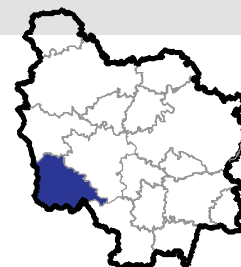
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	8	11	1	8	4	7

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Nevers



Dans la **zone d'emploi de Nevers**, la fonction publique compte 11 500 agents, soit 24 % des emplois de la zone. Avec 94 emplois publics pour 1 000 habitants, la zone de Nevers détient le troisième plus fort taux d'administration de la région, derrière Mâcon et Dijon.

Quatre emplois publics sur dix relèvent de la fonction publique d'État. Les principaux employeurs sont les écoles, collèges et lycées ainsi que les directions départementales des services déconcentrés de l'État situés à Nevers, chef lieu de département de la Nièvre.

La fonction publique territoriale est également très présente : elle regroupe 37 % de l'emploi public, c'est plus que la moyenne régionale (32 %). Le conseil général de la Nièvre et la commune de Nevers sont de loin les deux plus gros employeurs.

Avec 24 % des emplois publics de la zone, la fonction publique hospitalière se concentre sur l'hôpital intercommunal de l'agglomération de Nevers et l'hôpital de Decize.

Certaines filières professionnelles sont présentes dans les trois versants de la fonction publique. Il s'agit surtout des métiers de l'administration et d'ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments, dans une moindre mesure de ceux de l'intervention sociale, éducative et sportive et d'agents de service.

La fonction publique compte 2 100 agents de 55 ans ou plus, près d'un sur deux travaille dans le versant territorial. Les seniors sont nombreux dans la filière administrative, dans celles des agents de service et des assistantes maternelles. La part de seniors est également élevée parmi les techniciens et agents de maîtrise de l'État et territoriaux, les médecins et les ingénieurs, leurs effectifs sont cependant plus faibles.

15 % des agents résident au dehors de la zone d'emploi de Nevers, notamment dans celles de Bourges, Cosne-Clamecy et Morvan.

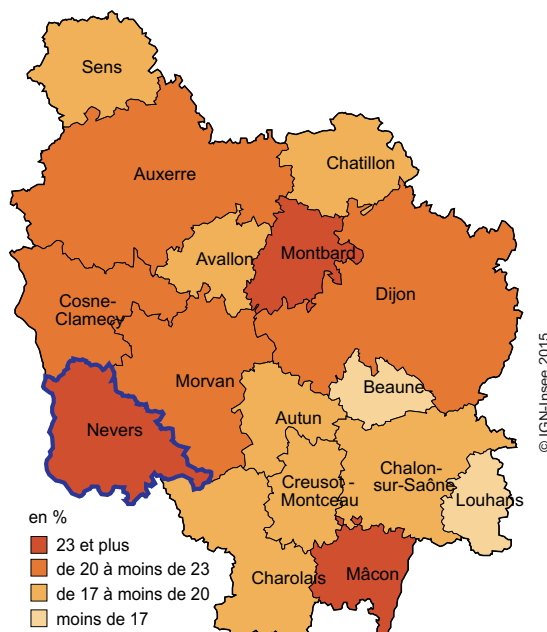
1 Zone d'emploi de Nevers - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	4 560	39	9	37	8
Fonction publique territoriale	4 220	37	9	34	10
Fonction publique hospitalière	2 730	24	6	22	7
Ensemble de la fonction publique	11 510	100	24	94	8

Note de lecture : la fonction publique regroupe 24 % de l'emploi total de la zone d'emploi

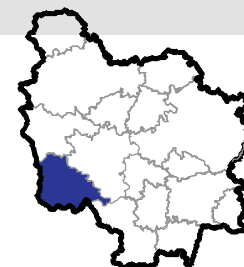
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.





L'emploi public dans la zone d'emploi de Nevers

2 Zone d'emploi de Nevers - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Nevers	850	19
Direction départementale des finances publiques - Nevers	320	7
Écoles maternelles et primaires - Nevers	200	4
Direction des services départementaux de l'Éducation nationale - Nevers	200	4
Direction départementale des territoires - Nevers	150	3
Collèges et lycées - Fourchambault	150	3
Collèges et lycées - Decize	140	3
Préfecture - Nevers	120	3
Direction départementale des polices urbaines - Nevers	120	3
Université de Bourgogne - Nevers	90	2
Direction des services informatiques des pays du Centre - Nevers	80	2
Lycée général et technologique agricole - Challuy	80	2
Direction interrégionale des services pénitentiaires - Nevers	70	2
Cour d'appel de Bourges - Nevers	70	2
Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations - Nevers	60	1
Collèges et lycées - Varennes-Vauzelles	60	1

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale de Nevers représentent 19 % de l'emploi public d'État

Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi de Nevers - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Conseil général - Nevers	800	19
Commune de Nevers	750	18
Direction de la solidarité départementale - Nevers	300	7
Centre communal d'action sociale - Nevers	240	6
Commune de Varennes-Vauzelles	140	3
Service départemental d'incendie et de secours - Varennes-Vauzelles	110	3
Communauté d'agglomération de Nevers	110	3
Commune de Decize	100	2
Conseil régional (1) - Nevers	90	2
Syndicat intercommunal d'énergies, d'équipement et d'environnement de la Nièvre - Nevers	80	2
Commune de Fourchambault	70	2

(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée.

Note de lecture : le conseil général à Nevers regroupe 19 % des agents de la fonction publique territoriale.

Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

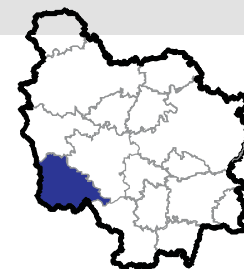
4 Zone d'emploi de Nevers - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier intercommunal de l'agglomération de Nevers - Nevers	1 890	69
Hôpital de Decize	580	21
Centre de long séjour - Saint-Pierre-le-Moutier	150	5
Maison de retraite - Cercy-la-Tour	60	2
Maison de retraite - Saint-Benin d'Azy	60	2

Note de lecture : le centre hospitalier intercommunal de l'agglomération de Nevers situé à Nevers regroupe 69 % des agents de la fonction publique hospitalière

Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Nevers



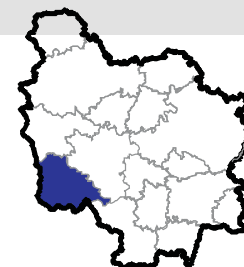
5 Zone d'emploi de Nevers - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	930	10		940	52	17
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	160	190	20	370	21	27
	Santé	Médecin	10	20	210	240	13	29
	Ingénierie	Ingénieur des collectivités locales, des hôpitaux, de l'Etat	30	60	10	100	6	25
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	50	10		60	3	40
	Culture et patrimoine	Professeur d'art (hors scolaire), bibliothécaire, conservateur		40		40	2	14
	Sécurité surveillance	Officier des armées, de la gendarmerie	30			30	2	12
	Autres	Magistrat	20			20	1	13
	Ensemble		1 230	330	240	1 800	100	22
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, de lycée professionnel, surveillant et aide-éducateur	1 130			1 130	31	9
	Santé	Infirmier, technicien médical, puéricultrice, sage-femme	30	70	910	1 010	28	11
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent catégorie B	340	280	130	750	20	27
	Intervention sociale, éducative et sportive	Éducateur spécialisé, formateur en formation continue, moniteur et éducateur sportif, animateur socio-culturel	50	310	30	390	11	12
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics	120	130		250	7	26
	Sécurité surveillance	Adjudant-chef, adjudant et sous-officier de rang supérieur de l'armée, de la gendarmerie	130			130	4	7
	Ensemble		1 800	790	1 070	3 660	100	15
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	710	820	160	1 690	40	22
	Santé	Aide-soignant, auxiliaire de puériculture		130	670	800	19	8
	Agents de service	Agent de service des établissements d'enseignement, agent de service hospitalier et de la fonction publique	20	420	350	790	19	21
	Accueil sécurité surveillance	Gendarme, agent de police, pompier	470	150		620	15	2
	Action sociale	Assistante maternelle		310		310	7	40
	Ensemble		1 200	1 830	1 180	4 210	100	17
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments, ouvrier qualifié des travaux publics	200	1 520	250	1 970	96	19
	Autres ouvriers qualifiés	Opérateur d'usinage (fraiseur, tourneur...), agent qualifié de laboratoire (sauf chimie, santé)	90			90	4	33
	Ensemble		290	1 520	250	2 060	100	20

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 930 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié dans l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Nevers

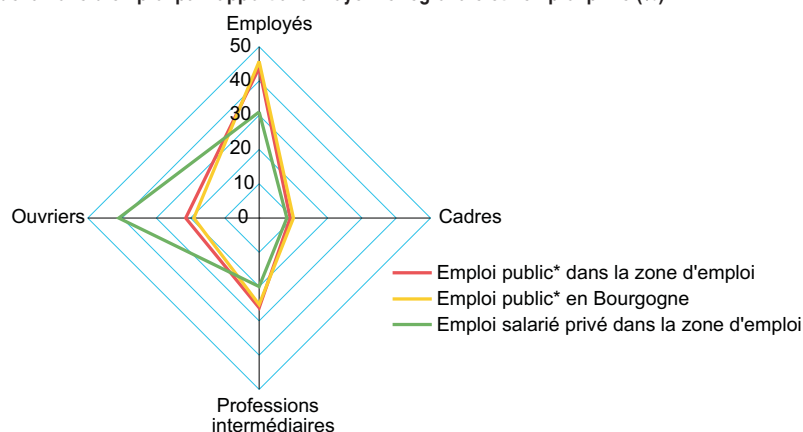
6 Zone d'emploi de Nevers - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	27	12	7	9	15	9	8
Professions intermédiaires	40	28	18	39	31	26	20
Employés	27	49	41	43	36	44	31
Ouvriers	6	11	34	9	18	21	41
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

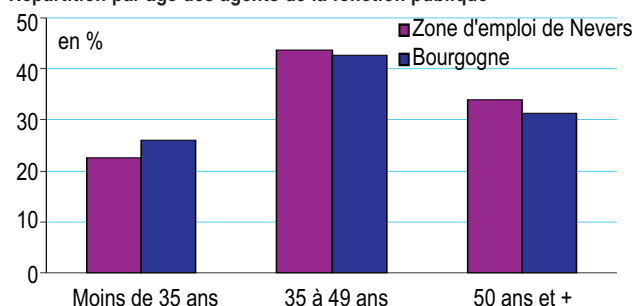
7 Zone d'emploi de Nevers - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	730	16	770	17
Fonction publique territoriale	790	17	940	21
Fonction publique hospitalière	420	15	360	13
Ensemble fonction publique	1 940	16	2 070	18

Note de lecture : 16 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

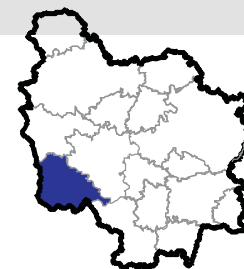
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



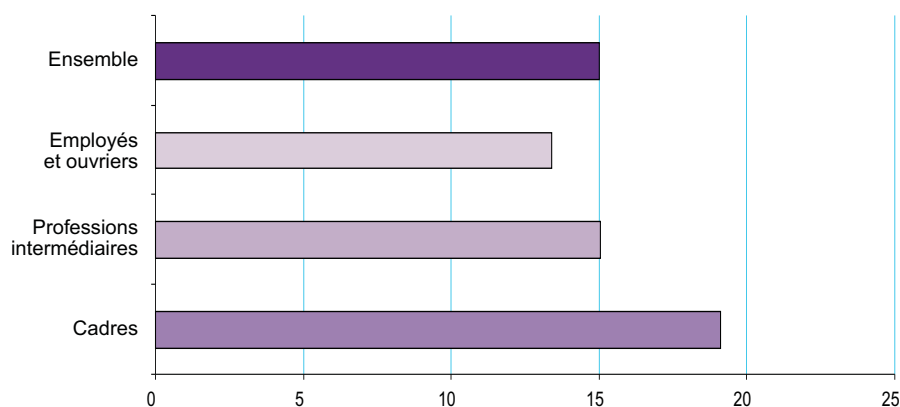
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Nevers



8 Zone d'emploi de Nevers - Déplacements domicile-travail

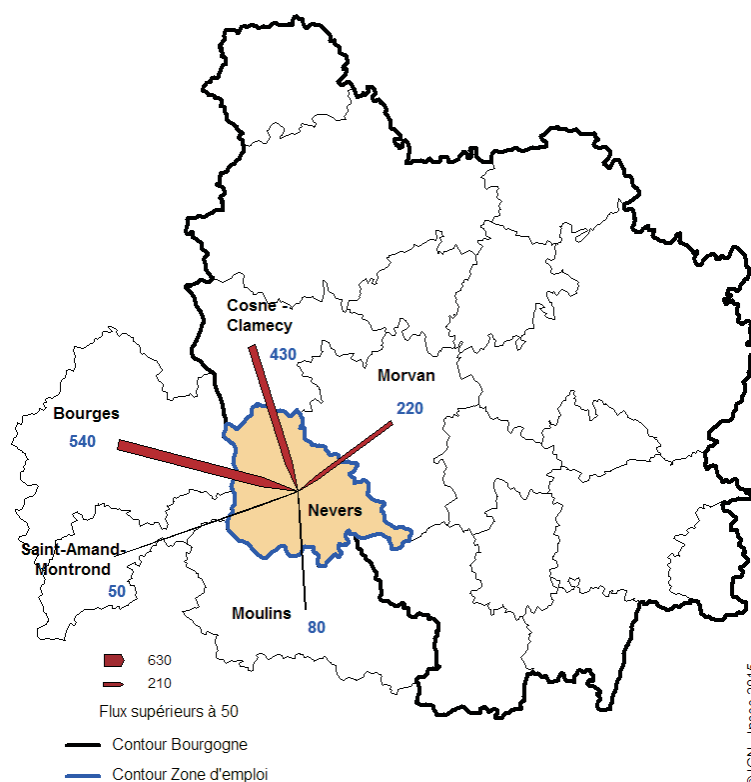
Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Nevers et résidant en dehors (%)



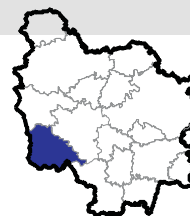
Note de lecture : 19 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Nevers

Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Nevers



Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail



L'emploi public dans la zone d'emploi de Nevers

9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	5	2	5	5	4	5	3	4	6	13	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

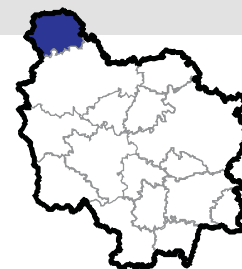
Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 35 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	14	5	8	14	3	9

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Sens



Comptant 6 100 emplois publics, la zone d'emploi de Sens pèse peu dans l'emploi public régional (4,5 %) et son taux d'administration figure parmi les plus faibles de la région : 57 emplois publics pour 1 000 habitants.

Ce territoire ne dépend pas fortement de l'emploi public qui ne représente que 18 % de l'emploi total de la zone.

Le Centre Hospitalier de Sens est le plus gros employeur avec 1 440 agents et concentre 84 % des effectifs de la fonction publique hospitalière. Les fonctions publiques territoriale et de l'État tiennent une place équivalente, regroupant respectivement 37 % et 35 % des emplois publics. La commune de Sens est le principal employeur territorial, loin devant le conseil général de l'Yonne. Dans la fonction publique d'État, les principaux employeurs sont l'ensemble des écoles, collèges, lycées et les directions départementales des services déconcentrés de l'État situés à Sens.

Les principales filières d'emploi sont l'enseignement, l'administration, la santé et celle des ouvriers.

La zone d'emploi de Sens est le territoire de Bourgogne le moins touché par le vieillissement des agents de la fonction publique. Parmi eux, seulement 14 % sont âgés de 55 ans ou plus : ce sont surtout des ouvriers et des cadres (non enseignants), un sur cinq ayant au moins 55 ans.

Les filières de l'administration, de l'intervention sociale, éducative et sportive et des ouvriers sont présentes dans les trois versants de la fonction publique.

Les emplois sont moins qualifiés qu'en moyenne régionale. Hors métiers de l'enseignement, l'emploi public compte 7,5 % de cadres contre 10 % en Bourgogne.

Près de 13 % des agents travaillant dans la zone résident à l'extérieur, principalement dans la zone d'emploi d'Auxerre. Cette proportion atteint 21 % chez les cadres.

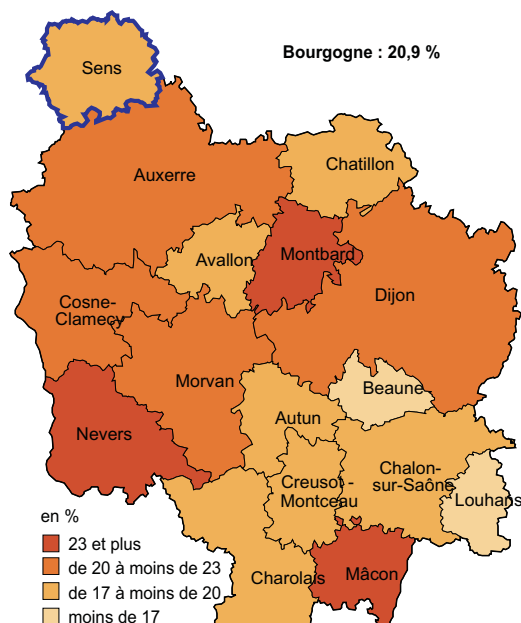
1 Zone d'emploi de Sens - Place de l'emploi public

	Nombre d'emplois	Répartition (%)	Part dans l'emploi total de la zone (%)	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Poids de la zone d'emploi dans l'emploi public régional (%)
Fonction publique d'État	2 140	35	6	20	4
Fonction publique territoriale	2 250	37	7	21	5
Fonction publique hospitalière	1 710	28	5	16	5
Ensemble de la fonction publique	6 100	100	18	57	4

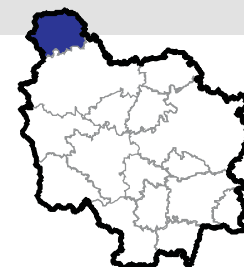
Note de lecture : la fonction publique regroupe 18 % de l'emploi total de la zone d'emploi

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les regroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

Part de l'emploi public dans l'emploi total par zone d'emploi en Bourgogne en 2012



Sources : Insee, Siasp 2012 - Estimations d'emploi localisées 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Sens

2 Zone d'emploi de Sens - Principaux employeurs dans la fonction publique d'État

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique d'État (%)
Collèges et lycées - Sens	530	25
Écoles maternelles et primaires - Sens	180	8
École nationale de police - Sens	170	8
Direction départementale des polices urbaines - Sens	90	4
Direction départementale des finances publiques - Sens	90	4
Cour d'appel - Sens	60	3
Collèges et lycées - Villeneuve-sur-Yonne	60	3
Collèges et lycées - Pont-sur-Yonne	60	3
Agence de l'eau Seine Normandie - Sens	50	2
Collèges et lycées - Saint-Valérien	50	2
Collèges et lycées - Paron	50	2
Pôle emploi - Sens	40	2
Direction des services départementaux de l'éducation nationale - Sens	30	1

Note de lecture : les agents des collèges et lycées de l'Éducation nationale représentent 25 % de l'emploi public d'État
 Source : Insee, Siasp 2012 - hors ministère de la Défense. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

3 Zone d'emploi de Sens - Principaux employeurs dans la fonction publique territoriale

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique territoriale (%)
Commune de Sens	690	31
Conseil général - Sens	160	7
Communauté de communes du Sénonais - Sens	100	4
Commune de Villeneuve-sur-Yonne	100	4
Service départemental d'incendie et de secours - Sens	90	4
Commune de Paron	90	4
Conseil régional (1) - Sens	50	2
Commune de Pont-sur-Yonne	50	2

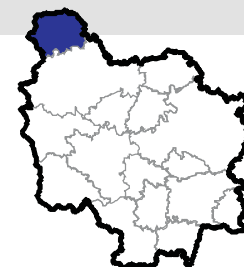
(1) Les effectifs correspondent à des agents du conseil régional de Bourgogne travaillant dans un lycée
 Note de lecture : la commune de Sens regroupe 31 % des agents de la fonction publique territoriale
 Source : Insee, Siasp 2012. Effectifs prenant en compte les dégroupements.

4 Zone d'emploi de Sens - Principaux employeurs dans la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Part dans l'emploi de la fonction publique hospitalière (%)
Centre hospitalier de Sens	1 440	84
Hôpital local de Villeneuve-sur-Yonne	180	11
Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes Lamy Delettrez - Pont-sur-Yonne	80	5

Note de lecture : le centre hospitalier de Sens regroupe 84 % des agents de la fonction publique hospitalière
 Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Sens



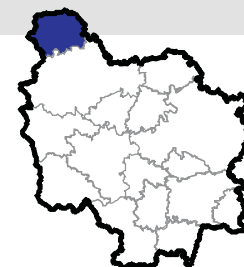
5 Zone d'emploi de Sens - Filières et principales professions

Catégorie sociale	Filière	Principales professions	Effectifs fonction publique d'État	Effectifs fonction publique territoriale	Effectifs fonction publique hospitalière	Effectifs totaux	Part dans la catégorie sociale (%)	Part des agents de 55 ans et plus (%)
Cadres	Enseignement	Professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire	600			600	66	15
	Santé	Médecin			180	180	20	28
	Administration	Personnel administratif de catégorie A	30	50	10	90	10	24
	Autres	Magistrat	10			10	1	18
	Culture et patrimoine	Bibliothécaire, conservateur		10		10	1	17
	Direction	Personnel de direction de la fonction publique	10			10	1	23
	Ingénierie	Ingénieur des collectivités locales		10		10	1	31
	Ensemble		650	70	190	910	100	19
Professions intermédiaires	Enseignement	Professeur des écoles, surveillant et aide-éducateur	820			820	45	8
	Santé	Infirmier, technicien médical	20		530	550	30	10
	Administration	Profession intermédiaire administrative, agent catégorie B	120	60	100	280	16	16
	Intervention sociale, éducative et sportive	Moniteur et éducateur sportif, éducateur spécialisé	10	70	10	90	5	11
	Techniciens et agents de maîtrise	Technicien des travaux publics	20	30		50	3	16
	Sécurité surveillance	Inspecteur et officier de police	10			10	1	17
	Ensemble		1 000	160	640	1 800	100	10
Employés	Administration	Adjoint et agent administratif	250	520	80	850	45	16
	Santé	Aide-soignant, auxiliaire de puériculture		40	390	430	23	5
	Agents de service	Agent de service hospitalier, agent de service des établissements d'enseignement		170	240	410	22	16
	Accueil sécurité surveillance	Agent de police	170	40		210	10	5
	Ensemble		420	770	710	1 900	100	12
Ouvriers	Ouvriers des travaux publics et de l'entretien général des bâtiments	Ouvrier qualifié des travaux publics, ouvrier qualifié d'entretien général des bâtiments	60	830	160	1 050	98	21
	Autres ouvriers qualifiés	Agent qualifié de laboratoire (sauf chimie, santé), opérateur d'usinage (fraiseur, tourneur...)	20			20	2	20
	Ensemble		80	830	160	1 070	100	21

Les filières définies ci-dessus regroupent des professions et catégories socio-professionnelles proches.

Note de lecture : 600 cadres exercent un métier de l'enseignement. Ils sont principalement professeur agrégé et certifié de l'enseignement secondaire

Source : Insee, Siasp 2012.



L'emploi public dans la zone d'emploi de Sens

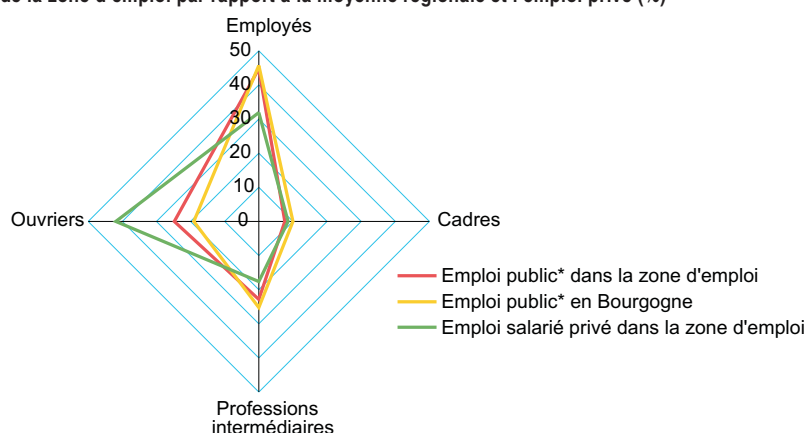
6 Zone d'emploi de Sens - Qualification des emplois par versant

Répartition des emplois selon la catégorie sociale (%)

	Fonction publique d'État		Fonction publique territoriale	Fonction publique hospitalière	Fonction publique ensemble		Secteur privé
	Ensemble	Hors métiers de l'enseignement			Ensemble	Hors métiers de l'enseignement	
Cadres	30	7	4	11	16	7	8
Professions intermédiaires	46	24	9	38	32	23	18
Employés	20	58	42	42	33	45	32
Ouvriers	4	11	45	9	19	25	42
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

Emploi public de la zone d'emploi par rapport à la moyenne régionale et l'emploi privé (%)



* hors métiers de l'enseignement

Sources : Insee, Siasp 2012 - Clap 2012.

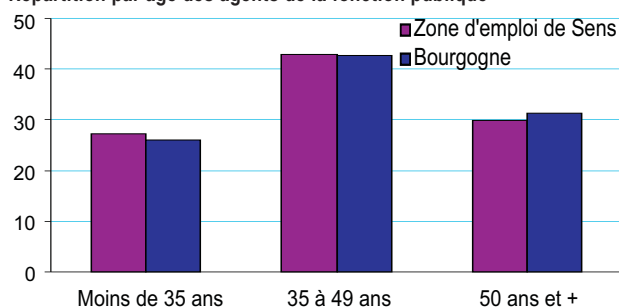
7 Zone d'emploi de Sens - Âge des agents

Place des seniors	Agents de 50 à 54 ans		Agents de 55 ans et plus	
	Nombre	Part dans l'ensemble (%)	Nombre	Part dans l'ensemble (%)
Fonction publique d'État	300	14	260	12
Fonction publique territoriale	340	18	350	19
Fonction publique hospitalière	250	15	210	12
Ensemble fonction publique	890	16	820	14

Note de lecture : 14 % des agents de la fonction publique d'État ont entre 50 et 54 ans

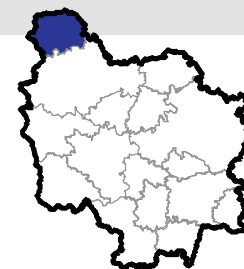
Source : Insee, Siasp 2012.

Répartition par âge des agents de la fonction publique



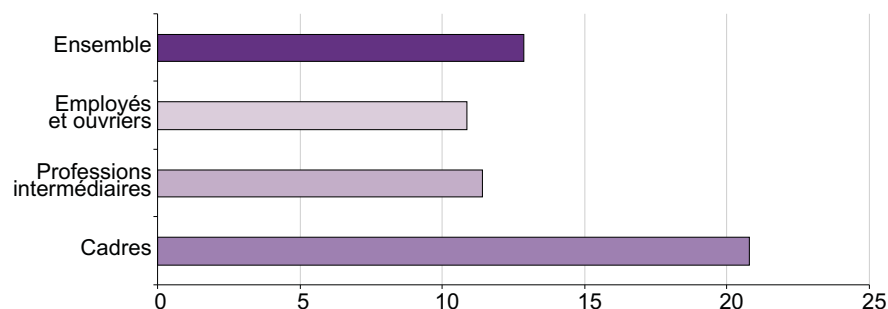
Source : Insee, Siasp 2012.

L'emploi public dans la zone d'emploi de Sens



8 Zone d'emploi de Sens - Déplacements domicile-travail

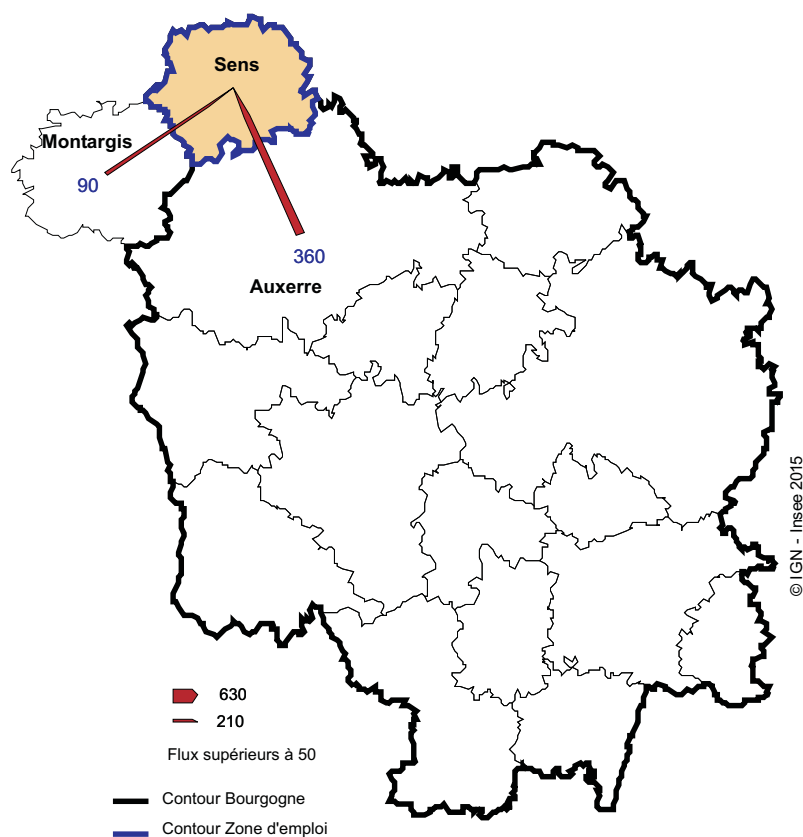
Part des salariés de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Sens et résidant en dehors (%)



Note de lecture : 21 % des cadres résident en dehors de la zone d'emploi de Sens

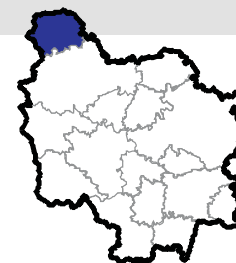
Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

Zone d'emploi de résidence des agents de la fonction publique travaillant dans la zone d'emploi de Sens



Source : Insee, Recensement de population 2011 au lieu de travail

L'emploi public dans la zone d'emploi de Sens



9 Caractéristiques de l'emploi public par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique		Emploi public de la zone dans l'emploi public régional					Emploi public de la zone par versant			
	Nombre d'emplois *	Part dans l'emploi total de la zone	Poids de l'emploi public	Poids de l'emploi public d'État	Poids de l'emploi public territorial	Poids de l'emploi public hospitalier	Taux d'administration (pour 1 000 habitants)	Part de la fonction publique d'État	Part de la fonction publique territoriale	Part de la fonction publique hospitalière	Ensemble
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)		(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	2 310	20	2	2	2	1	68	42	39	19	100
Auxerre	17 890	22	13	11	13	16	85	35	32	34	100
Avallon	1 610	18	1	1	1	1	64	38	35	27	100
Beaune	3 470	15	3	2	3	3	69	33	36	31	100
Chalon-sur-Saône	13 790	19	10	9	10	12	71	35	33	32	100
Charolais	5 410	18	4	3	4	6	64	27	35	39	100
Chatillon	1 100	19	1	1	1	1	59	36	37	28	100
Cosne - Clamecy	4 350	23	3	2	4	5	73	24	36	41	100
Dijon	43 060	22	32	41	27	25	101	52	27	21	100
Le Creusot - Montceau	6 040	18	4	4	6	4	59	32	44	24	100
Louhans	1 680	15	1	1	2	1	46	35	41	25	100
Mâcon	12 100	24	9	9	9	8	118	43	31	26	100
Montbard	2 930	23	2	1	2	4	91	24	28	48	100
Morvan	2 100	22	2	1	2	1	58	32	45	23	100
Nevers	11 510	24	8	8	10	7	94	40	37	24	100
Sens	6 100	18	4	4	5	5	57	35	37	28	100
Bourgogne	135 420	21	100	100	100	100	82	40	32	27	100
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne **	6	12	6	6	7	8	15	8	5	7	

* Le nombre d'emplois par zone est arrondi à la dizaine. C'est pourquoi leur somme est différente du total des emplois en Bourgogne

** Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible

Sources : Insee, Siasp 2012 (effectifs prenant en compte les dégroupements) - Estimations d'emploi localisées au 31/12/2012.

10 Caractéristiques des agents de la fonction publique par zone d'emploi

Zones d'emploi	Ensemble de la fonction publique					
	Poids des métiers de l'enseignement dans la fonction publique d'État	Part de cadres - hors enseignement	Part d'ouvriers	Part d'agents de moins de 35 ans	Part d'agents de 55 ans et plus	Part d'agents ne vivant pas dans la zone d'emploi de travail
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Autun	57	11	19	23	16	22
Auxerre	52	8	17	25	16	8
Avallon	53	5	14	24	15	25
Beaune	70	9	15	26	15	32
Chalon-sur-Saône	62	9	16	23	16	13
Charolais	76	6	19	24	16	16
Chatillon	76	7	15	28	18	19
Cosne - Clamecy	77	6	19	24	16	23
Dijon	35	14	11	29	16	8
Le Creusot - Montceau	69	6	23	22	18	13
Louhans	75	3	21	22	16	22
Mâcon	37	11	14	27	17	14
Montbard	63	8	14	28	16	18
Morvan	65	6	25	25	17	19
Nevers	45	9	18	23	18	16
Sens	66	7	19	27	14	13
Bourgogne	48	10	15	26	16	13
Rang de la zone d'emploi parmi les 16 zones d'emploi de Bourgogne *	7	9	7	5	16	14

* Le rang vaut 1 pour la zone d'emploi où l'indicateur est le plus élevé, 16 pour celle où il est le plus faible Source : Insee, Siasp 2012.

L'étude repose essentiellement sur le système d'information sur les agents des services publics (Siasp) ; cette source produite par l'Insee depuis 2009 recense les données sur l'emploi et les rémunérations des agents des trois versants de la fonction publique. L'étude s'appuie également sur le recensement de la population et les estimations d'emploi localisées.

Le périmètre de la fonction publique

Le périmètre de la fonction publique renvoie aux personnes morales et organismes soumis au droit administratif dans lequel le recrutement se fait sur la base du droit public.

La fonction publique se décompose en trois versants : la fonction publique d'État, la fonction publique territoriale et la fonction publique hospitalière. Le périmètre de chaque versant s'appuie sur la catégorie juridique de l'employeur.

Le champ de l'étude couvre les postes principaux finaux (actifs et non annexes au 31 décembre) au lieu de travail y compris les bénéficiaires d'emploi aidé. Le **poste principal au 31 décembre** d'un agent est le poste actif et non annexe qu'il occupe à cette date (le plus rémunérateur s'il en occupe plusieurs). Un poste est actif s'il donne lieu à une rémunération d'activité et non annexe si cette rémunération et le volume de travail associé sont suffisants.

Jusqu'au 31/12/2012, les agents des Voies navigables de France sont dénombrés au sein des directions départementales des territoires. Depuis le 01/01/2013, les Voies navigables de France constituent un établissement public administratif rassemblant sous une même entité les personnels du service public de la voie d'eau.

Siasp

Dans Siasp, certains agents ont pour lieu de travail le lieu de l'établissement employeur alors qu'ils exercent leurs fonctions à un autre endroit. Afin de comptabiliser les emplois dans la commune où ils sont exercés, des regroupements d'effectifs sont réalisés pour le conseil régional de Bourgogne, les conseils généraux, les services départementaux d'incendie et de secours, l'hôpital intercommunal de Châtillon-Montbard. Ils sont pris en compte pour le calcul du nombre d'emplois par zone d'emploi et l'établissement de la liste des principaux employeurs. En revanche, ils n'ont pu être intégrés dans les statistiques caractérisant les emplois (âge, professions, qualifications des agents).

Les filières d'emploi

Les filières d'emploi constituent une nomenclature réalisée spécifiquement pour cette étude. Elles ont été construites à partir de la catégorie sociale et de la profession exercée, définies selon la nomenclature nationale des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS). Une filière peut regrouper des professions de catégories sociales différentes. Par exemple, la filière de l'administration regroupe les cadres administratifs (inspecteurs et personnels administratifs de catégorie A), les professions intermédiaires administratives et les agents de catégorie B, les employés administratifs (agents et adjoints administratifs). D'autres filières, comme l'ingénierie, ne regroupent que des cadres. Celle des agents de service se réfère à des professions d'employés : elle regroupe les agents de service des établissements scolaires, des hôpitaux et d'autres établissements de la fonction publique.

Les principaux employeurs

La liste des principaux employeurs est établie en prenant en compte les regroupements réalisés. Les effectifs des établissements ayant le même siren au sein d'une commune sont regroupés. Les effectifs d'agents de l'Éducation nationale travaillant dans les écoles maternelles et primaires situées sur une même commune sont également regroupés ; il en est de même des effectifs d'agents de l'Éducation nationale des collèges et lycées présents sur la même commune.

Les flux domicile-travail

Les flux domicile-travail mesurent, à partir du recensement de la population 2011 au lieu de travail, les déplacements des agents de la fonction publique entre leur zone d'emploi de travail et celle de domicile. Les cartes publiées dans le dossier représentent les flux supérieurs à 50. Pour les zones d'emploi de Cosne-Clamecy et Mâcon dont le contour est à cheval sur deux régions, les flux prennent en compte l'ensemble de la zone d'emploi étudiée.

Insee Dossier

Bourgogne

L'emploi dans les trois versants de la fonction publique sur les territoires bourguignons

La fonction publique emploie 135 400 agents en Bourgogne fin 2012. Elle s'organise autour de trois versants, la fonction publique d'État, territoriale et hospitalière et offre une grande diversité de métiers. Des nomenclatures regroupant ces métiers par famille existent mais restent propres à chaque versant.

L'approche développée dans ce dossier propose une vision globale de l'emploi public. Une grille, commune aux trois versants, regroupe à partir de la nomenclature des professions et catégories sociales, des professions aux caractéristiques proches. Sont ainsi définies treize filières qui permettent d'identifier des filières transversales aux trois versants et d'autres spécifiques à l'un des versants.

À cela s'ajoute une analyse territoriale caractérisant l'emploi public dans les 16 zones d'emploi bourguignonnes. Des fiches identifient par zone d'emploi, la place de l'emploi public, les principaux employeurs et principales filières d'emploi mais aussi les déplacements domicile-travail des agents publics. Toutes ces fiches présentent la même structure ce qui rend aussi possible la comparaison entre zones d'emploi.

Dossier n°1
Juillet 2015

ISSN en cours

Insee Bourgogne

2, rue Hoche - BP 83509
21035 Dijon Cedex

Directeur de la publication :

Moïse Mayo

Rédacteur en chef :

Chantal Prenel

Crédit photo :

Alain Doire

© Insee 2015

