

DAVANTAGE D'EMPLOYÉS DANS LES MICROENTREPRISES ET D'OUVRIERS DANS LES TPE ET LES PE

La répartition des emplois par catégorie socioprofessionnelle est similaire en Aquitaine et en France de province, de même que les salaires horaires moyens. Dans les M.TPE.PE, les employés et les ouvriers sont davantage représentés que dans les ME.ETI, au contraire des professions intermédiaires et des cadres. Les employés sont plus nombreux dans les microentreprises (40 %) que dans les entreprises des autres catégories (environ 33 %). La part des emplois de conception-recherche augmente avec la catégorie de l'entreprise : elle est quatre fois plus importante dans les ME.ETI que dans les microentreprises. Le salaire horaire moyen progresse avec la taille de l'entreprise, notamment pour les artisans, commerçants et chefs d'entreprise et les cadres et professions intellectuelles supérieures. En revanche, le salaire horaire moyen des employés et ouvriers est très proche pour les différentes catégories d'entreprise. Les hommes sont plus nombreux que les femmes au sein des M.TPE.PE, notamment dans l'industrie, la construction et le secteur commerce-transport-hébergement-restauration. Les femmes sont plus présentes dans les activités financières, immobilières et de services. Les chefs d'entreprise individuelle sont plus jeunes dans les microentreprises (48 ans en moyenne) que dans les TPE et les PE (respectivement 53 et 54 ans).

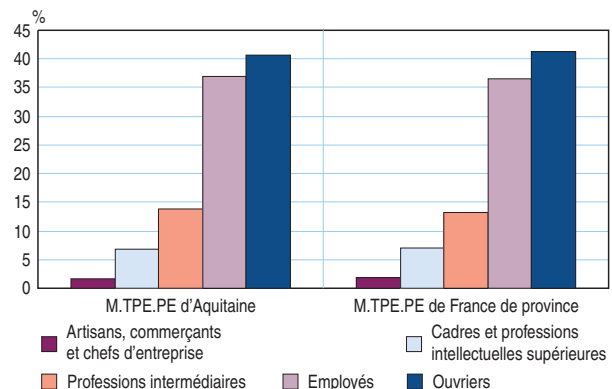
Les emplois peuvent être caractérisés selon trois critères : le salaire, la catégorie socioprofessionnelle du salarié et la répartition hommes-femmes dans les différents secteurs concernés. Quel que soit le critère étudié, les M.TPE.PE d'Aquitaine ne diffèrent pas des M.TPE.PE de France de province (figures 41 et 42).

Les trois quarts des salariés des M.TPE.PE d'Aquitaine sont des employés ou des ouvriers. Les employés sont les plus nombreux dans les microentreprises, tandis que les ouvriers sont les plus nombreux dans les TPE et les PE (figure 43).

La part des cadres et professions intellectuelles supérieures et des professions intermédiaires augmente avec la taille de l'entreprise, contrairement à celle des artisans, commerçants et chefs d'entreprise (salariés), qui reste proche pour les différentes catégories d'entreprise.

41 Une structure socioprofessionnelle similaire en Aquitaine et en France de province

Répartition par catégorie socioprofessionnelle des salariés des M.TPE.PE en Aquitaine et en France de province en 2011

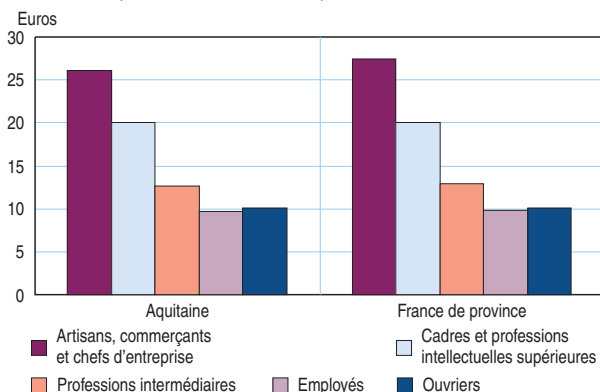


M.TPE.PE : microentreprise, très petite entreprise et petite entreprise
Champ : postes non annexes dans les M.TPE.PE régionales

Source : Insee, DADS 2011

42 Peu de différences de salaire entre Aquitaine et France de province

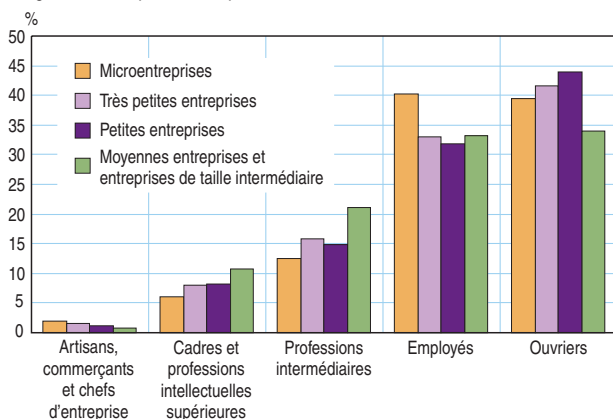
Salaire horaire net moyen par catégorie socioprofessionnelle dans les M.TPE.PE d'Aquitaine et de France de province en 2011



M.TPE.PE : microentreprise, très petite entreprise et petite entreprise
 Champ : postes ordinaires à temps complet dans les M.TPE.PE régionales
 Source : Insee, DADS 2011

43 Plus d'employés et d'ouvriers dans les M.TPE.PE

Répartition par catégorie socioprofessionnelle des salariés selon la catégorie d'entreprise en Aquitaine en 2011



M.TPE.PE : microentreprise, très petite entreprise et petite entreprise
 champ : postes non annexes dans les entreprises régionales
 Source : Insee, DADS 2011

Moins d'emplois de conception-recherche dans les M.TPE.PE

En matière d'emplois de conception-recherche (*définitions*), l'Aquitaine se positionne légèrement moins bien que la France de province : ces emplois représentent 0,55 % des emplois des M.TPE.PE en Aquitaine, contre 0,72 % en France de province. En Aquitaine, la part des emplois de conception-recherche augmente avec la catégorie de l'entreprise : elle est quatre fois plus importante dans les ME.ETI (1,6 %) que dans les microentreprises (0,4 %).

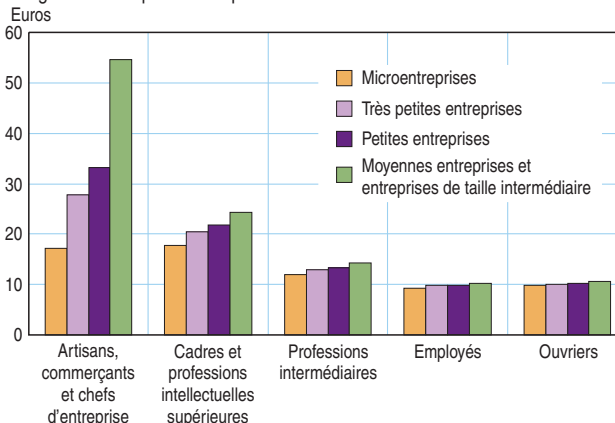
Quelle que soit la catégorie d'entreprise, la construction est le secteur ayant la part la plus importante d'ouvriers qualifiés. Pour les microentreprises, cette qualification professionnelle se trouve aussi fréquemment dans le secteur commerce- transports-hébergement-restauration et plutôt dans l'industrie pour les TPE et les PE.

Les salaires augmentent avec la taille de l'entreprise

Dans les M.TPE.PE d'Aquitaine, le salaire horaire net moyen des artisans, commerçants et chefs d'entreprise est le plus élevé, devant les cadres et les professions intermédiaires (excepté pour les microentreprises, pour lesquelles le salaire des cadres est légèrement supérieur), puis les employés et les ouvriers (*figure 44*).

44 Des salaires croissants avec la taille de l'entreprise

Salaire horaire net moyen selon la catégorie socioprofessionnelle et la catégorie d'entreprise en Aquitaine en 2011



Champ : postes ordinaires à temps complet dans les entreprises régionales
 Source : Insee, DADS 2011

Pour les ouvriers et les employés, le salaire est très proche d'une catégorie d'entreprise à l'autre. En revanche, pour les autres catégories socioprofessionnelles, plus la taille de l'entreprise augmente, plus le salaire est important. Cette progression est plus forte pour la catégorie regroupant les artisans, commerçants et chefs d'entreprise : les salaires dans les ME et les ETI sont trois fois plus élevés que dans les microentreprises.

Davantage de femmes dans les services

Tous secteurs confondus, il y a davantage d'hommes que de femmes dans les M.TPE.PE (*figure 45*). Les femmes sont plus présentes dans les activités financières, immobilières et de services, tandis que les hommes sont mieux représentés dans l'industrie, la construction et le secteur commerce-transport-hébergement-restauration.

Dans les activités immobilières, la part des hommes est plus élevée dans les PE que dans les microentreprises et les TPE.

Les chefs d'entreprise sont plus jeunes dans les microentreprises

Les chefs d'entreprises individuelles implantées en Aquitaine sont en moyenne plus jeunes dans les microentreprises (48 ans) que dans les TPE et les PE (respectivement 53 et 54 ans).

45 Des femmes plus présentes dans les microentreprises

Répartition hommes/femmes selon le secteur d'activité des microentreprises, TPE et PE d'Aquitaine en 2011

Unité : %

Secteur d'activité	Microentreprises			TPE			PE		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Industrie	66	34	100	71	29	100	72	28	100
Construction	91	9	100	90	10	100	91	9	100
Commerce-transports-hébergement-restauration	53	47	100	60	40	100	63	37	100
Information et communication	67	33	100	62	38	100	69	31	100
Activités financières et d'assurance	27	73	100	40	60	100	36	64	100
Activités immobilières	35	65	100	34	66	100	53	47	100
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	49	51	100	54	46	100	50	50	100
Autres secteurs	28	72	100	38	62	100	41	59	100
Autres activités de services	24	76	100	41	59	100	45	55	100
Total	57	43	100	61	39	100	62	38	100

TPE : très petite entreprise, PE : petite entreprise

Champ : postes non annexes dans les M.TPE.PE régionales

Source : Insee, DADS 2011

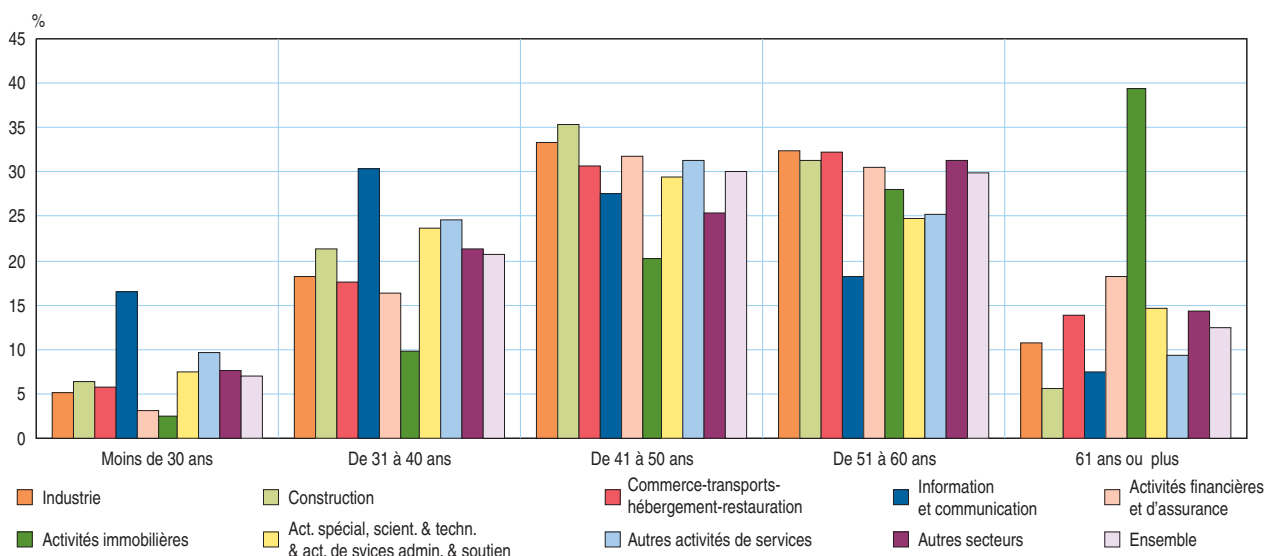
Les entreprises individuelles sont presque exclusivement des microentreprises, ce qui ne permet pas d'analyser plus finement par secteur les différences d'âge entre catégorie.

Toutes catégories confondues, l'âge moyen est de 48 ans et les différences entre secteurs sont faibles (figure 46). Les

seuls écarts notables concernent les chefs d'entreprise du secteur information et communication, qui sont plus jeunes (43 ans), tandis que ceux des activités immobilières sont plus âgés (57 ans).

46 Des chefs d'entreprise plus jeunes dans l'information et la communication et plus âgés dans les activités immobilières

Répartition par tranche d'âge des chefs d'entreprise individuelle selon le secteur d'activité en Aquitaine en 2011



Note de lecture : 16 % des chefs d'entreprise du secteur Information et communication ont moins de 30 ans, 30 % ont entre 31 et 40 ans.

Champ : entreprises individuelles implantées en Aquitaine

Source : Insee, Sirene 2011