

Insee Dossier

Nord-Pas-de-Calais



N° 6

Février 2015

Atlas industriel Approche sectorielle

Édition 2015
Tome 2

Sommaire

Préambule	03
Les secteurs industriels	04
Industrie agroalimentaire	04
Industrie textile	10
Industrie du bois	16
Industrie du papier et du carton	22
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	28
Industrie chimique	34
Industrie pharmaceutique	40
Industrie des produits en caoutchouc et plastique	46
Autres produits minéraux non métalliques	52
Métallurgie	58
Fabrication de produits métalliques	64
Fabrication d'équipements électriques	70
Autres machines et équipements	76
Industrie automobile	82
Autres matériels de transport	88
Fabrication de meubles	94
Autres industries manufacturières	100
Réparation et installation	106
Production et distribution d'énergie	112
Eau, assainissement, déchets et dépollution	118
Sources, définitions et nomenclatures	124

Dossier réalisé par : Jean Bresner, Véronique Bruniaux, Fabrice Danielou, David Desrivierre, Annie Firlej
Rédaction en chef : Yohan Baillieul
Directeur de la publication : Daniel Huart
Composition et mise en page : Claude Visayze
Suivi partenarial : Nathalie Damiens (SGAR), Sylvie Duchassaing (CCI de région Nord de France), Stéphane Humbert et Christine Michalicki (Conseil régional)

Cet ouvrage constitue le second tome de l'atlas industriel du Nord-Pas-de-Calais. Alors que le premier tome précisait la place de la région dans l'industrie en France et la place de l'industrie dans les territoires du Nord-Pas-de-Calais, ce second tome propose une vision affinée de l'industrie régionale selon les secteurs d'activité. Il est constitué de fiches synthétiques comprenant de nombreux indicateurs permettant de mieux appréhender les spécificités des secteurs qui structurent l'industrie régionale. Chacun d'eux est ainsi abordé par le prisme des établissements qui le composent, des logiques décisionnelles associées, de leurs emplois et salaires et enfin de quelques indicateurs financiers.

Les secteurs étudiés correspondent, selon les cas, à la Nomenclature d'activités française agrégée en 38 ou en 88 postes. Leur liste est disponible en annexe.

L'équipe de projet tient à remercier l'ensemble des personnes qui, par leurs conseils avisés, ont contribué à l'élaboration de l'atlas industriel du Nord-Pas-de-Calais et tout particulièrement :

Corinne Valiton et Chantal Delahoutre (Adulm),
Aurélie Thorel (CBE Lille métropole),
Thomas Crinquette, Sylvie Duchassaing, Tapio Poteau, Grégory Stanislawski (CCI Nord de France),
Stéphane Humbert et Christine Michalicki (Conseil régional),
Bruno Clément-Ziza (Direccte),
François Letoublon (Draaf),
Didier Paluch (Dreal),
Gweltaz Lemaguer (Métropole Européenne de Lille),
Nathalie Damiens (Sgar).

Synthèse sectorielle

En région comme en France, l'industrie agroalimentaire constitue l'un des trois principaux secteurs employeurs de l'industrie : en 2011, un peu plus de 28 000 salariés travaillent dans ce secteur en Nord-Pas-de-Calais. En outre, alors que l'emploi industriel a continué à se contracter sur la période récente, affichant une baisse de 15 % entre 2007 et 2011, c'est plutôt la stabilité qui prévaut dans ce secteur.

A l'image de l'industrie régionale, l'emploi est davantage concentré dans les grands établissements qu'au niveau national : près de 20 % des effectifs salariés appartiennent à des entreprises de 500 salariés ou plus contre à peine 15 % en France. Parmi ces établissements, figurent notamment *Roquette Frères*, localisé dans la commune de Lestrem et spécialisé dans la production de produits amylacés, *Herta SAS* situé sur la commune de Saint-Pol-sur-Ternoise, spécialiste de la préparation industrielle de produits à base de viande, ou encore *Bonduelle Conserve International*, implanté sur la commune de Renescure et positionné dans la transformation et la conservation de légumes.

L'emploi est également concentré dans les territoires : quatre zones d'emploi concentrent à elles seules plus de 50 % des effectifs régionaux : Béthune-Bruay, Lille, Boulogne-sur-Mer et Arras.

Si la part des effectifs contrôlés par un centre de décision localisé à l'extérieur de la région est proche de celle de l'ensemble de l'industrie du Nord-Pas-de-Calais (un peu plus de 60 %), cette dépendance est davantage reliée aux autres régions de province (14 % contre seulement 6 % pour l'industrie régionale) et moins à l'Île-de-France (12 % contre 26 % pour l'industrie régionale). L'industrie agroalimentaire régionale est en outre davantage dépendante des groupes (91 % contre 84 % pour l'ensemble de l'industrie régionale), en particulier des groupes privés français.

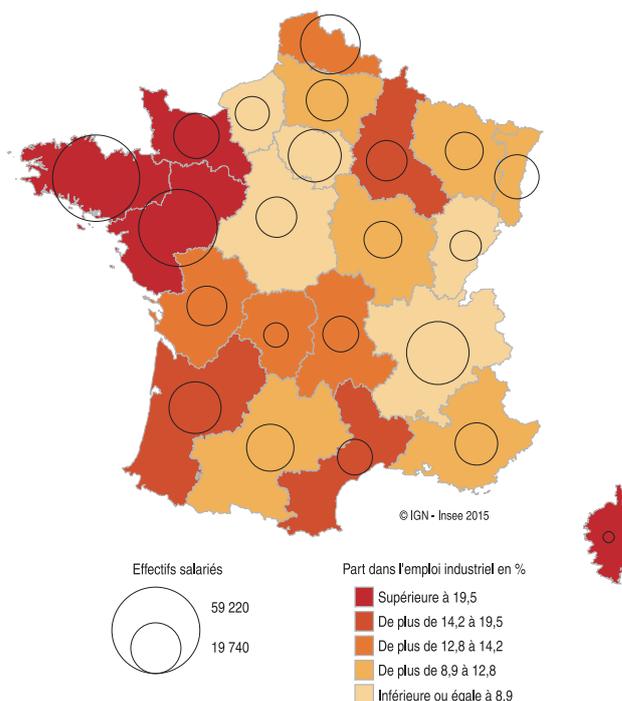
Alors que les femmes sont traditionnellement peu présentes dans l'industrie, elles apparaissent nettement mieux représentées dans l'industrie agroalimentaire : 30 % contre 19 %. De la même manière, les salariés du Nord-Pas-de-Calais travaillant dans ce domaine d'activités sont globalement plus jeunes que dans l'ensemble de l'industrie. La proportion de salariés de moins de 30 ans y est en particulier plus importante (19 % contre 16 %), contrairement à la part des salariés de 50 ans ou plus (21 % contre 25 %). En ce qui concerne les rémunérations, le salaire horaire brut médian apparaît plus important en région : 15,6 euros contre 14,1 euros en France métropolitaine, l'écart étant maximal pour les professions intermédiaires (20,7 euros contre 18,9 euros).

Les caractéristiques économiques et financières de l'agroalimentaire en région sont plus favorables qu'au niveau national. Ainsi 42 % des effectifs régionaux de ce secteur sont associés à des entreprises à forte productivité contre seulement 31 % à l'échelle nationale. En revanche, du point de vue du taux de marge, la configuration apparaît légèrement moins favorable : 10 % des effectifs régionaux du secteur dépendent d'entreprises à taux de marge élevé contre 13 % à l'échelle nationale. Enfin, les effectifs salariés régionaux sont plus souvent associés à des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux : près de 30 % des effectifs régionaux du secteur dépendent d'entreprises à taux d'exportation élevé contre 14 % à l'échelle nationale.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	835	18 943
Effectifs salariés en 2011	28 069	388 409
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	13,7	12,5
Poids du secteur régional en France (en %)	7,2	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-2,6	-3,7
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	19,8	14,7
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	60,3	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	90,8	
Part des femmes en 2010 (en %)	30,1	38,6
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	19,2	20,3
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	20,6	20,9
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	15,6	14,1

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

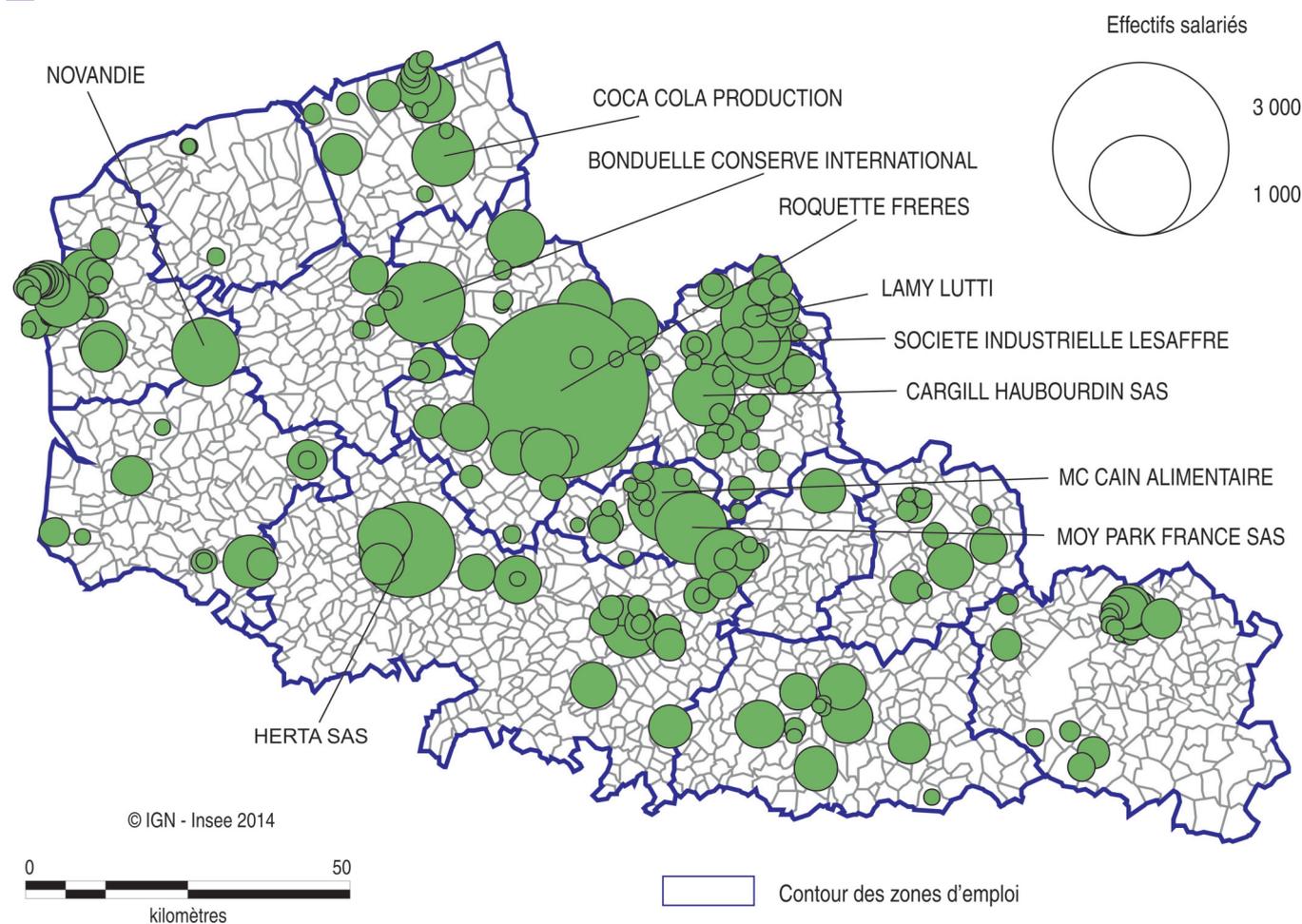
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	551	65,9	14 062	74,3	670	2,4	19 152	4,9
De 10 à 49 salariés	160	19,2	3 146	16,6	3 956	14,1	72 805	18,7
De 50 à 249 salariés	104	12,5	1 449	7,6	12 737	45,4	167 345	43,2
De 250 à 499 salariés	15	1,8	214	1,1	5 146	18,3	71 890	18,5
500 salariés ou plus	5	0,6	72	0,4	5 560	19,8	57 217	14,7
Ensemble	835	100,0	18 943	100,0	28 069	100,0	388 409	100,0

Note de lecture : 65,9 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 2,4 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.
Source : Insee, Clap.

Industrie agroalimentaire

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Béthune - Bruay	52	4 296	15,3	21,6
Lille	129	3 764	13,4	13,2
Boulogne-sur-Mer	78	3 556	12,7	45,1
Arras	70	3 475	12,4	30,4
Flandre - Lys	36	1 935	6,9	30,9
Lens - Hénin	62	1 649	5,9	15,2
Dunkerque	62	1 603	5,7	7,7
Maubeuge	50	1 515	5,4	11,5
Cambrai	38	1 390	5,0	15,8
Roubaix - Tourcoing	54	1 327	4,7	7,9
Berck - Montreuil	43	1 020	3,6	24,6
Valenciennes	51	919	3,3	3,4
Douai	43	907	3,2	6,8
Saint-Omer	34	595	2,1	5,5
Calais	33	118	0,4	2,4
Nord-Pas-de-Calais	835	28 069	100,0	13,7

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ROQUETTE FRERES	Lestrem	2000 - 2999 salariés
HERTA SAS	Saint-Pol-sur-Ternoise	750 - 999 salariés
BONDUELLE CONSERVE INTERNATIONAL	Renescure	500 - 749 salariés
MC CAIN ALIMENTAIRE	Harnes	500 - 749 salariés
MOY PARK FRANCE SAS	Hénin-Beaumont	500 - 749 salariés
SOCIETE INDUSTRIELLE LESAFFRE	Marcq-en-Baroeul	250 - 499 salariés
LAMY LUTTI	Bondues	250 - 499 salariés
NOVANDIE	Vieil-Moutier	250 - 499 salariés
CARGILL HAUBOURDIN SAS	Haubourdin	250 - 499 salariés
COCA COLA PRODUCTION	Socx	250 - 499 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie agroalimentaire en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	39,7	38,0
Taux de dépendance	60,3	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>12,4</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>14,3</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>33,6</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 39,7 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie agroalimentaire en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	90,8	83,6
<i>groupe privé français</i>	45,1	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	20,1	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	25,6	21,3

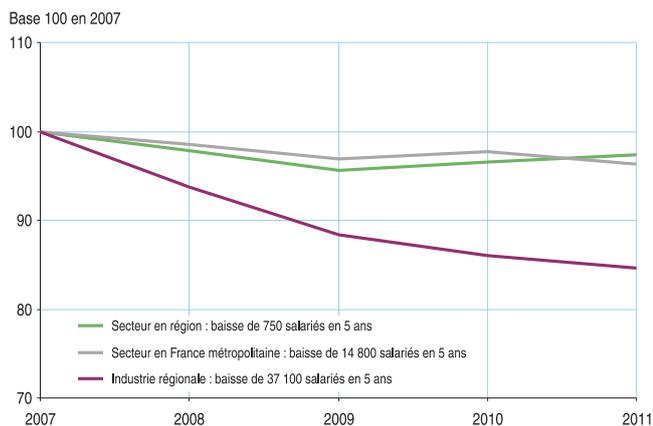
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 90,8 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 45,1 % dépendent de groupes privés français, 20,1 % de microgroupes privés français et 25,6 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

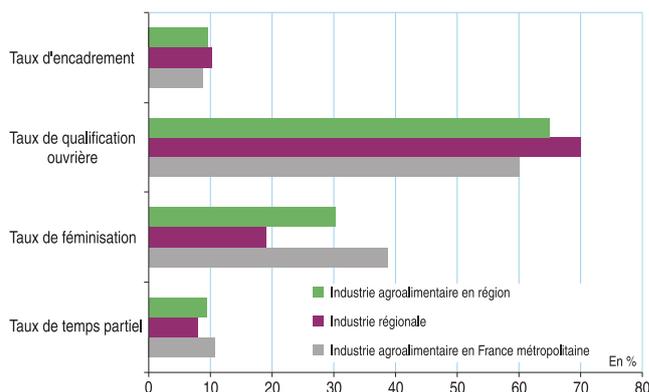
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



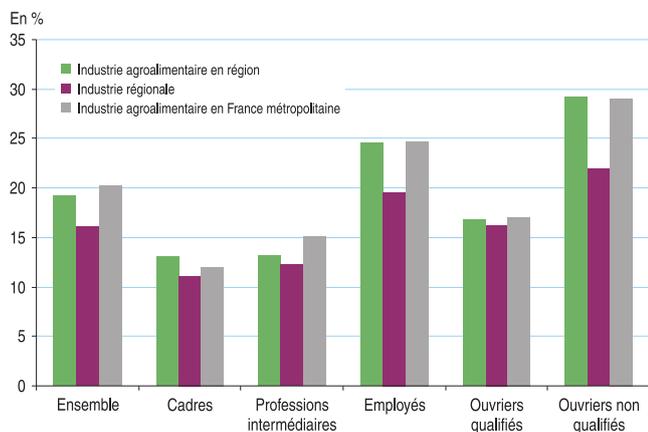
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



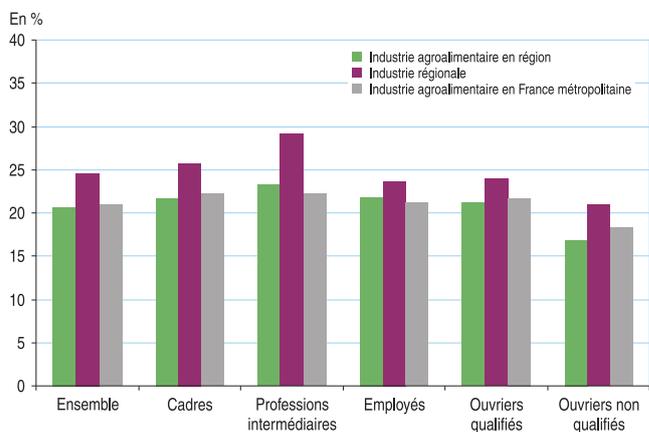
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

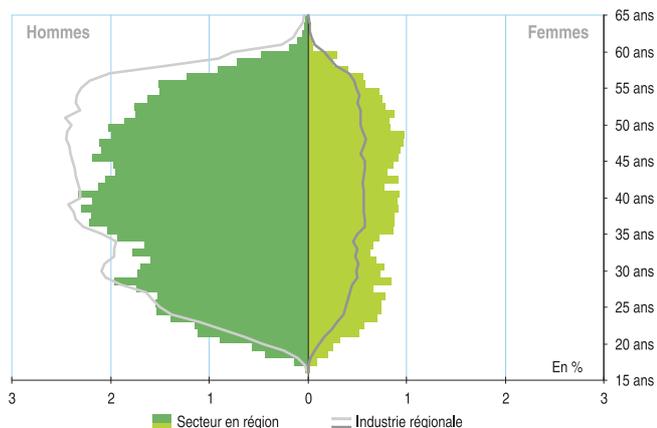
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

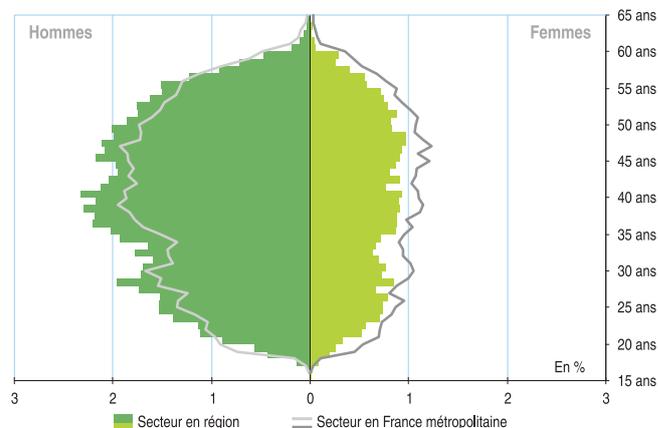
Industrie agroalimentaire

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

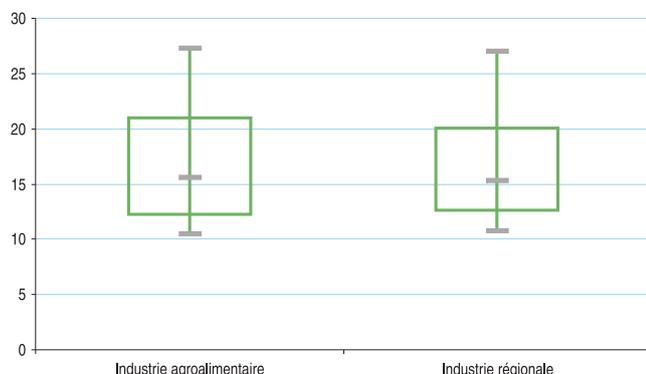
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socioprofessionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	29,7	29,4	31,5	31,2	25,8	26,1
Professions intermédiaires	20,7	18,9	21,3	19,5	18,6	17,4
Employés	14,7	13,2	16,8	14,7	13,8	12,9
Ouvriers qualifiés	15,0	13,8	15,3	14,4	13,2	12,6
Ouvriers non qualifiés	12,0	11,7	12,3	12,3	11,4	11,4
Ensemble	15,6	14,1	16,5	15,0	13,8	12,9

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 29,7 euros contre 29,4 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

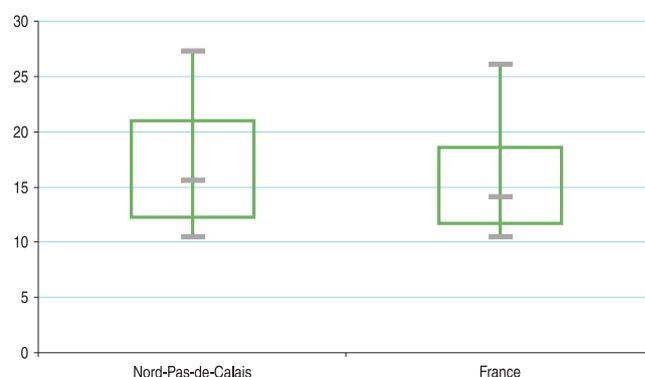
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	16,1	41,7	17,4	30,5
Taux de marge brute	23,9	10,3	25,0	13,0
Rentabilité économique	25,2	17,8	23,2	19,3
Taux d'exportation	9,9	30,4	13,7	14,3
Taux d'autonomie financière	16,7	28,3	20,5	19,6
Poids du BFR	22,9	19,8	18,0	21,9
Taux de couverture du BFR	14,2	24,1	18,1	18,7

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 16,1 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 17,4 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	8,2
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	16,9

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 8,2 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 16,9 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Dans le Nord-Pas-de-Calais, la *fabrication de textiles* emploie près de 11 000 salariés en 2011, soit 5,4 % de l'emploi industriel. Au niveau national, la région représente près de 10 % de l'emploi du secteur. L'activité a été affectée par de fortes mutations et une concurrence internationale particulièrement prononcée. Les effectifs ont beaucoup baissé durant les dernières décennies et c'est encore le cas sur la période récente. L'emploi a ainsi chuté de près de 28 % entre 2007 et 2011, contre seulement 15 % dans l'industrie régionale.

L'emploi du secteur apparaît davantage concentré dans les grands établissements de 500 salariés ou plus. Parmi les implantations régionales figurent deux entités de *Maco Productions*, localisées à Mouvaux et Tourcoing et spécialisées dans la fabrication de poches en PVC pour la collecte de sang et de matériel médico-chirurgical. Ces deux établissements comptent entre 500 et 750 salariés. Sont également présents, *Fremaux-Delorme*, situé à Haubourdin et spécialisé dans la fabrication de linges de maison et *NordLys*, localisé à Bailleul et réalisant une large gamme de produits non tissés notamment pour la filtration, les plastiques renforcés et l'isolation électrique. Chacun de ces deux établissements emploie entre 250 et 500 salariés.

Trois zones d'emploi concentrent près de 70 % des salariés : Roubaix-Tourcoing, Cambrai et Lille. Bastion historique du textile, Roubaix-Tourcoing se distingue très nettement puisqu'un peu plus d'un tiers des emplois régionaux y sont localisés.

Les activités textiles sont moins dépendantes de l'extérieur : 41 % des emplois dépendent de centres de décision situés hors des frontières régionales contre 62 % dans l'ensemble de l'industrie. De la même manière, l'appartenance aux groupes est également moins prononcée : 74 % contre 84 % dans l'industrie régionale. En outre, cette dépendance est surtout orientée vers des micro-groupes privés français (cela concerne la moitié des effectifs du textile) et moins vers l'étranger.

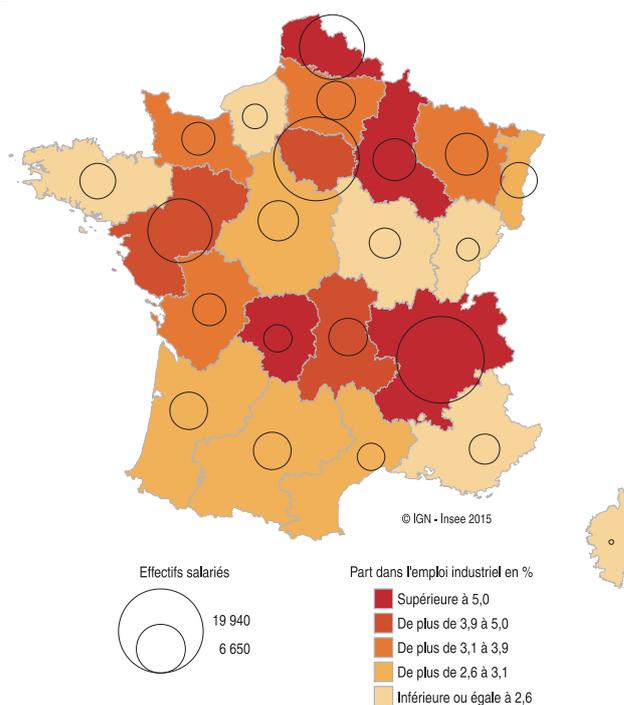
En région, le secteur du textile est nettement plus féminisé que les autres : les femmes y représentent un emploi sur deux contre un sur cinq ailleurs. Les parts des salariés de moins de 30 ans et de 50 ans ou plus sont proches de celles observées dans l'ensemble de l'industrie régionale. Les ouvriers sont cependant moins souvent qualifiés qu'ailleurs : cela représente 57 % des ouvriers contre 70 % pour l'industrie régionale. Enfin, la rémunération est un peu plus faible que dans le secteur en France : 12 euros contre 12,6 euros pour la métropole.

En région, ce secteur est caractérisé par une productivité apparente du travail globalement plus faible que le textile national : 34 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible productivité contre seulement 21 % en France. Au regard du taux de marge, la situation du secteur en région est également moins favorable : 22 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible taux de marge contre 16 % au niveau national. Enfin, le textile régional est davantage tourné vers les marchés internationaux : 37 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à taux d'exportation élevé contre 25 % dans l'ensemble du textile français.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	1 100	24 441
Effectifs salariés en 2011	11 005	114 243
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	5,4	3,7
Poids du secteur régional en France (en %)	9,6	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-28,2	-23,7
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	12,0	5,4
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	40,8	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	74,2	
Part des femmes en 2010 (en %)	49,5	61,6
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	15,1	14,4
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	24,6	28,5
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	12,0	12,6

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

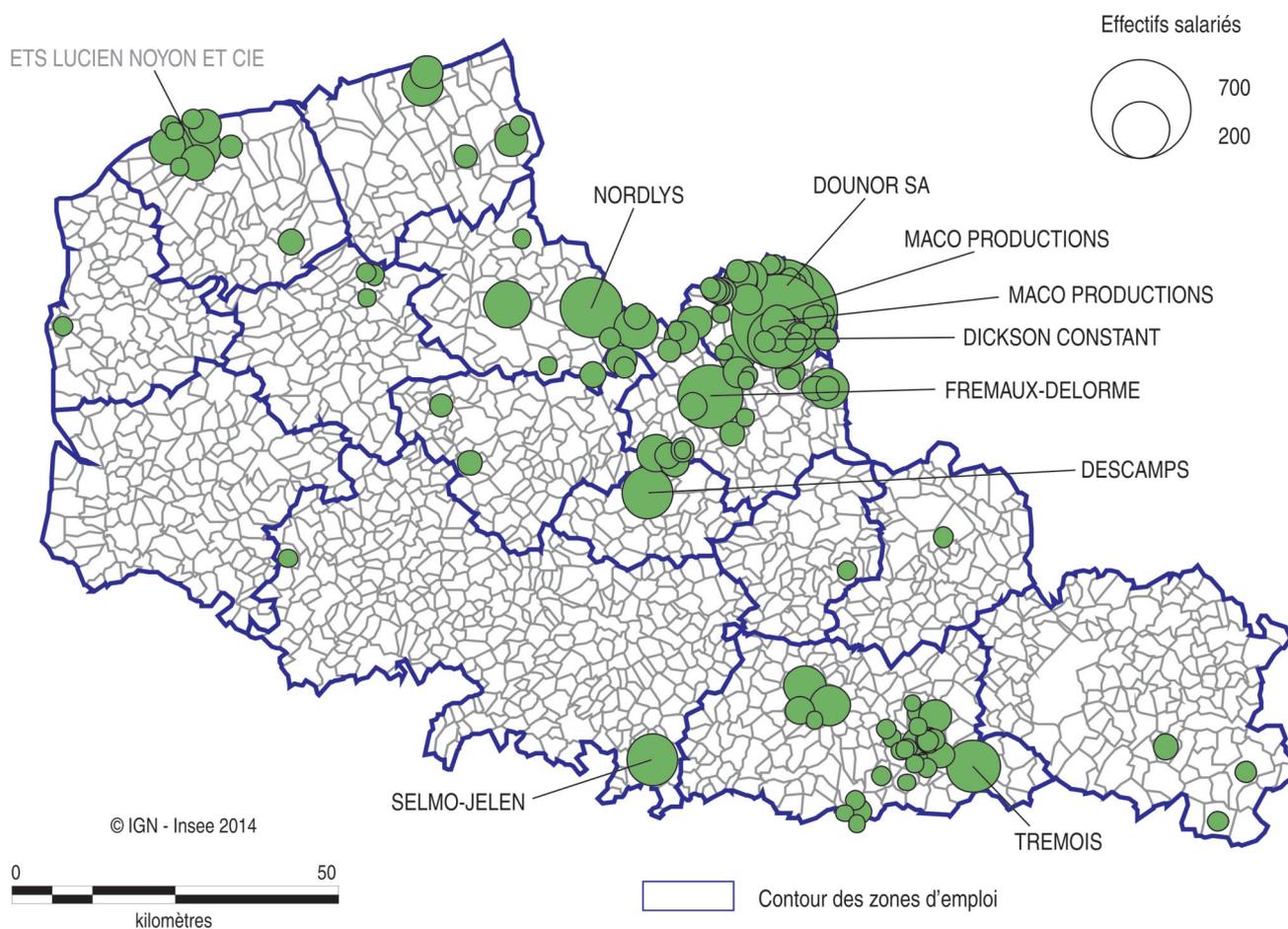
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	876	79,6	22 289	91,2	927	8,4	14 059	12,3
De 10 à 49 salariés	176	16,0	1 663	6,8	3 974	36,2	36 749	32,2
De 50 à 249 salariés	44	4,0	438	1,8	4 229	38,4	43 787	38,3
De 250 à 499 salariés	2	0,2	41	0,2	S	S	13 492	11,8
500 salariés ou plus	2	0,2	10	0,0	S	S	6 156	5,4
Ensemble	1 100	100,0	24 441	100,0	11 005	100,0	114 243	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 79,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 8,4 % des effectifs du secteur.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Industrie textile

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Roubaix - Tourcoing	252	3 945	35,8	23,5
Cambrai	224	2 070	18,8	23,5
Lille	224	1 650	15,0	5,8
Flandre - Lys	49	842	7,7	13,5
Calais	59	763	6,9	15,2
Dunkerque	42	410	3,7	2,0
Béthune - Bruay	45	373	3,4	1,9
Arras	38	247	2,2	2,2
Lens - Hénin	32	221	2,0	2,0
Maubeuge	31	179	1,6	1,4
Saint-Omer	20	130	1,2	1,2
Valenciennes	21	58	0,5	0,2
Boulogne-sur-Mer	25	51	0,5	0,6
Douai	22	35	0,3	0,3
Berck - Montreuil	16	31	0,3	0,7
Nord-Pas-de-Calais	1 100	11 005	100,0	5,4

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
MACO PRODUCTIONS	Tourcoing	500 - 749 salariés
MACO PRODUCTIONS	Mouvaux	500 - 749 salariés
FREMAUX-DELORME	Haubourdin	250 - 499 salariés
NORDLYS	Bailleul	250 - 499 salariés
DICKSON CONSTANT	Wasquehal	200 - 249 salariés
ETS LUCIEN NOYON ET CIE	Calais	200 - 249 salariés
TREMOIS	Le Cateau-Cambrésis	150 - 199 salariés
DESCAMPS	Vendin-le-Vieil	150 - 199 salariés
SELMO-JELEN	Bapaume	150 - 199 salariés
DOUNOR SA	Neuville-en-Ferrain	150 - 199 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie textile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	59,2	38,0
Taux de dépendance	40,8	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>14,7</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>3,0</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>23,1</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 59,2 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie textile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	74,2	83,6
<i>groupe privé français</i>	9,4	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	52,4	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	12,4	21,3

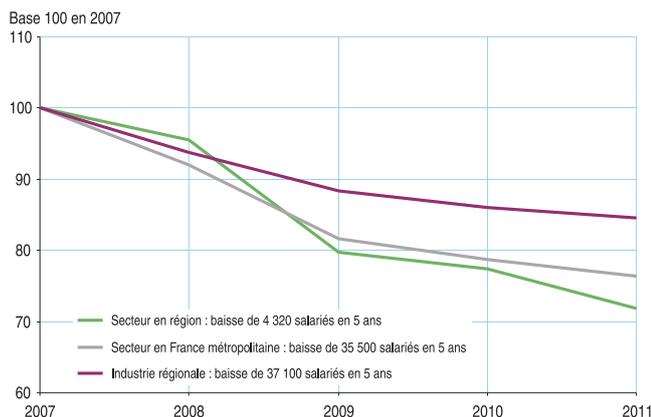
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 74,2 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 9,4 % dépendent de groupes privés français, 52,4 % de microgroupes privés français et 12,4 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

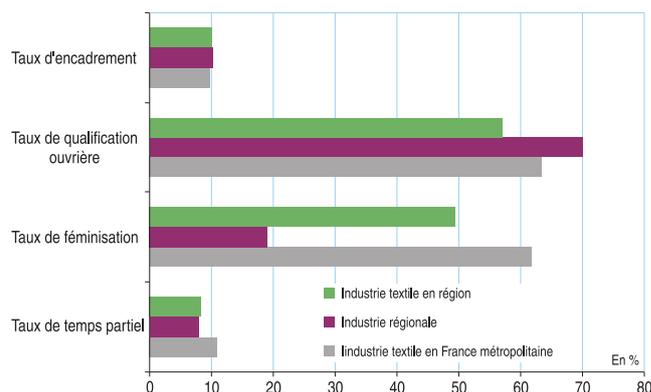
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



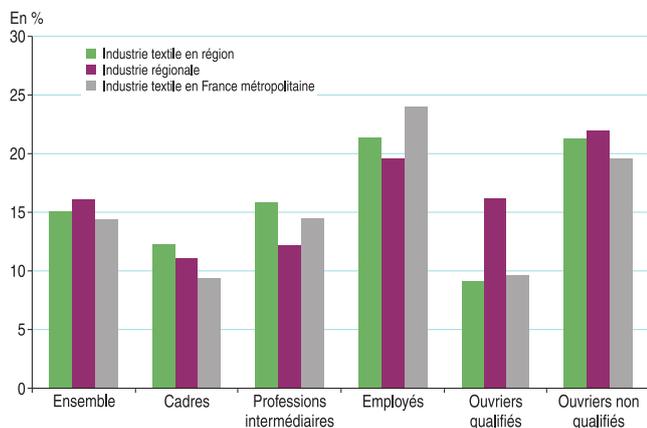
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



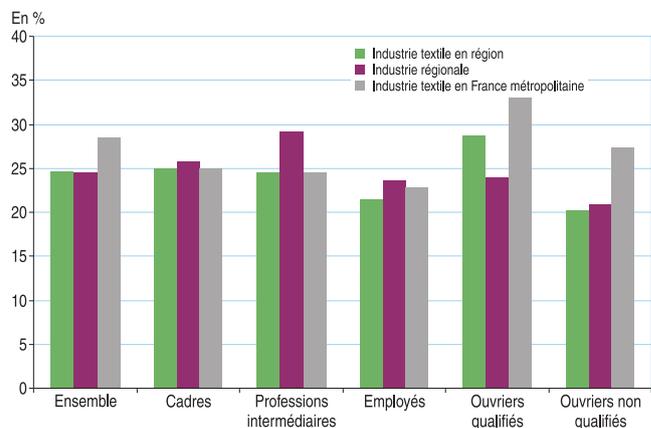
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

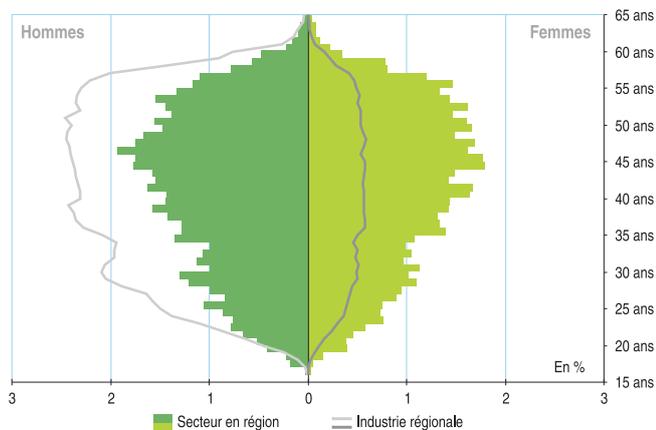
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

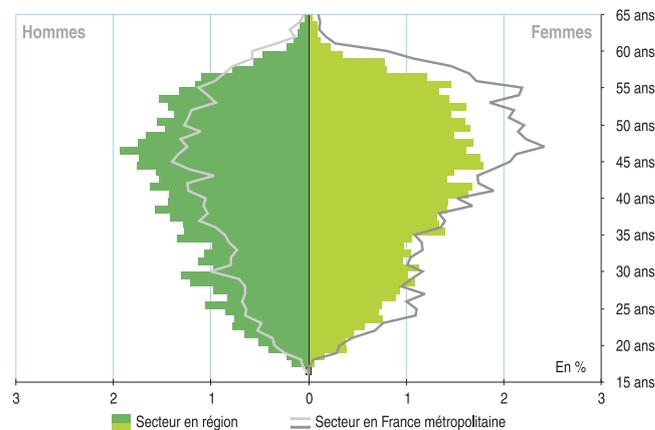
Industrie textile

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

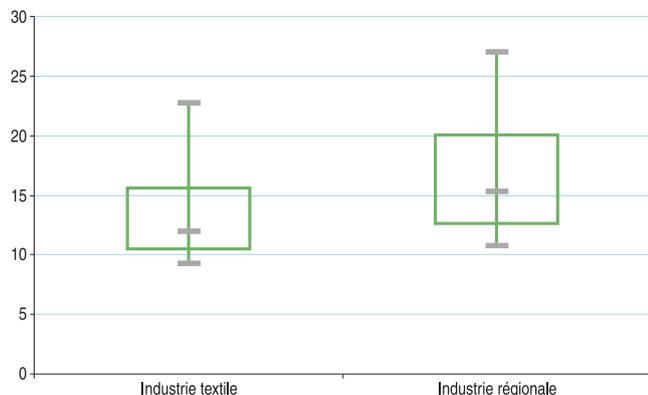
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	26,7	28,2	28,2	30,9	23,7	26,1
Professions intermédiaires	15,6	16,8	16,2	17,7	15,0	15,9
Employés	12,6	12,9	14,4	13,8	12,6	12,9
Ouvriers qualifiés	11,4	11,7	12,0	12,6	10,5	11,1
Ouvriers non qualifiés	10,5	10,5	11,1	11,1	10,5	10,2
Ensemble	12,0	12,6	12,9	13,8	11,1	11,7

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 26,7 euros contre 28,2 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

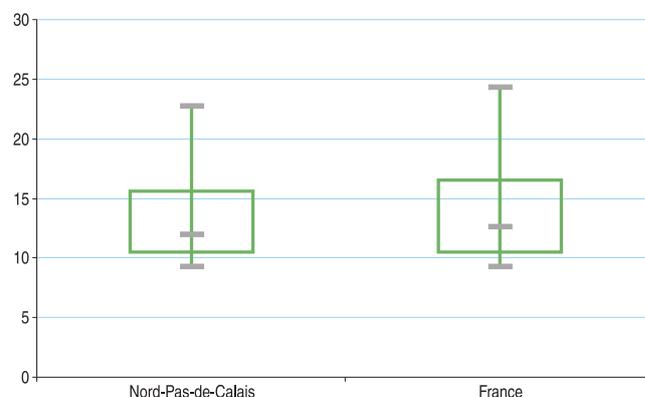
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	33,4	17,6	20,5	25,1
Taux de marge brute	22,5	18,5	15,7	24,2
Rentabilité économique	24,2	6,2	19,9	25,0
Taux d'exportation	8,5	36,8	14,1	24,6
Taux d'autonomie financière	26,6	20,4	21,1	18,8
Poids du BFR	28,0	33,2	20,8	27,0
Taux de couverture du BFR	16,8	11,2	23,9	17,4

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 33,4 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 20,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	7,6
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	3,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 7,6 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 3,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Industrie du bois

Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie

Synthèse sectorielle

En région comme en France, l'industrie du bois représente peu d'emplois. En 2011, elle compte 2 200 salariés dans le Nord-Pas-de-Calais. Sur la période récente, les effectifs se sont contractés, accusant une baisse de 7 % entre 2007 et 2011. Cette baisse est toutefois moins forte que celle mesurée à l'échelle de l'industrie régionale : - 15 %.

Dans la région, l'emploi est davantage concentré dans de petits établissements : près de 70 % des salariés du secteur appartiennent en effet à des entreprises de 50 salariés ou moins contre 63 % en France. Le seul établissement employant plus de 150 salariés est *Scierie et palettes du littoral*, situé à Audruicq. Il est spécialisé dans la fabrication d'emballages en bois. Les deux établissements suivants sont *Techpan et Polyfont*. Localisés respectivement à Verquigneul et à Hoymille, ils emploient chacun entre 50 et 100 salariés et sont spécialisés dans la fabrication de placage et de panneaux de bois.

Quatre zones d'emploi concentrent près de la moitié des effectifs régionaux : Lille, Béthune - Bruay, Calais et Maubeuge.

Le secteur est beaucoup moins dépendant de l'extérieur que l'ensemble de l'industrie régionale : la part des effectifs contrôlés par un centre de décision localisé hors de la région est bien plus faible. Cela représente 13 % des effectifs contre 62 % dans l'industrie régionale. Cette dépendance relève essentiellement de l'Île-de-France. Les groupes sont aussi moins représentés : 44 % des effectifs dépendent d'un groupe contre 84 % dans l'ensemble des secteurs. Ces groupes sont français, privés et majoritairement de petite taille.

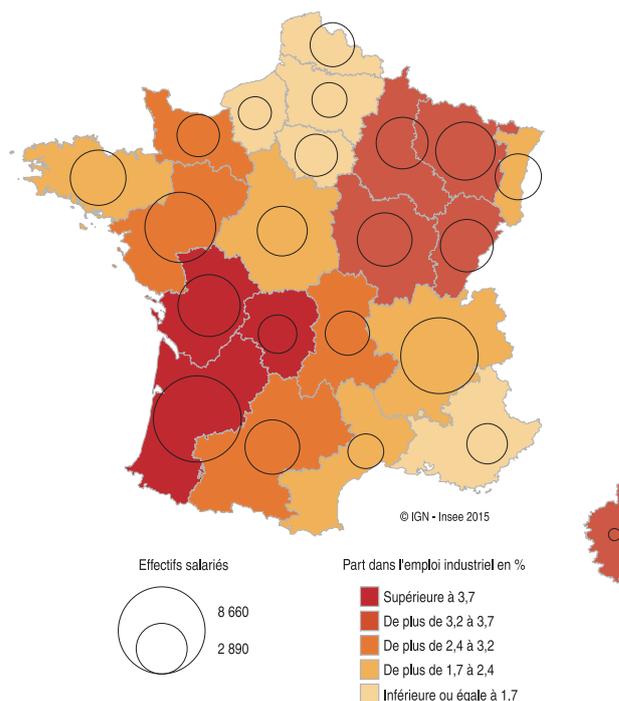
Les femmes, traditionnellement peu présentes dans les secteurs industriels, le sont encore moins dans ce secteur : elles représentent 13 % des salariés soit six points de moins que dans l'industrie en région. La proportion de salariés de moins de 30 ans est plus importante (29 % des salariés contre 16 % dans la région), contrairement à celle des plus de 50 ans. En matière de rémunération, le salaire horaire brut médian est plus faible dans le secteur : 11,1 euros contre 15,3 euros. Cela tient essentiellement à un niveau de qualification de l'emploi moins élevé que dans l'ensemble des secteurs industriels de la région.

Enfin, la production apparente du travail est moins favorable en région qu'en France : près de 40 % des salariés travaillent dans des entreprises à faible niveau de productivité contre seulement 27 % en France. De même 13 % des effectifs régionaux sont employés par des entreprises à forte productivité contre 21 % à l'échelle nationale. La situation est plus favorable pour le taux de marge. En particulier, 23 % des effectifs dépendent d'entreprises à taux de marge élevé soit cinq points de plus qu'à l'échelle nationale. Enfin, les effectifs salariés régionaux sont presque aussi souvent associés à des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux. Cela représente environ un salarié sur sept.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	369	11 284
Effectifs salariés en 2011	2 208	67 972
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	1,1	2,2
Poids du secteur régional en France (en %)	3,2	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-6,9	-8,6
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	0,0
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	12,6	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	43,5	
Part des femmes en 2010 (en %)	12,9	18,0
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	29,4	20,2
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	18,0	21,6
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	11,1	12,0

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

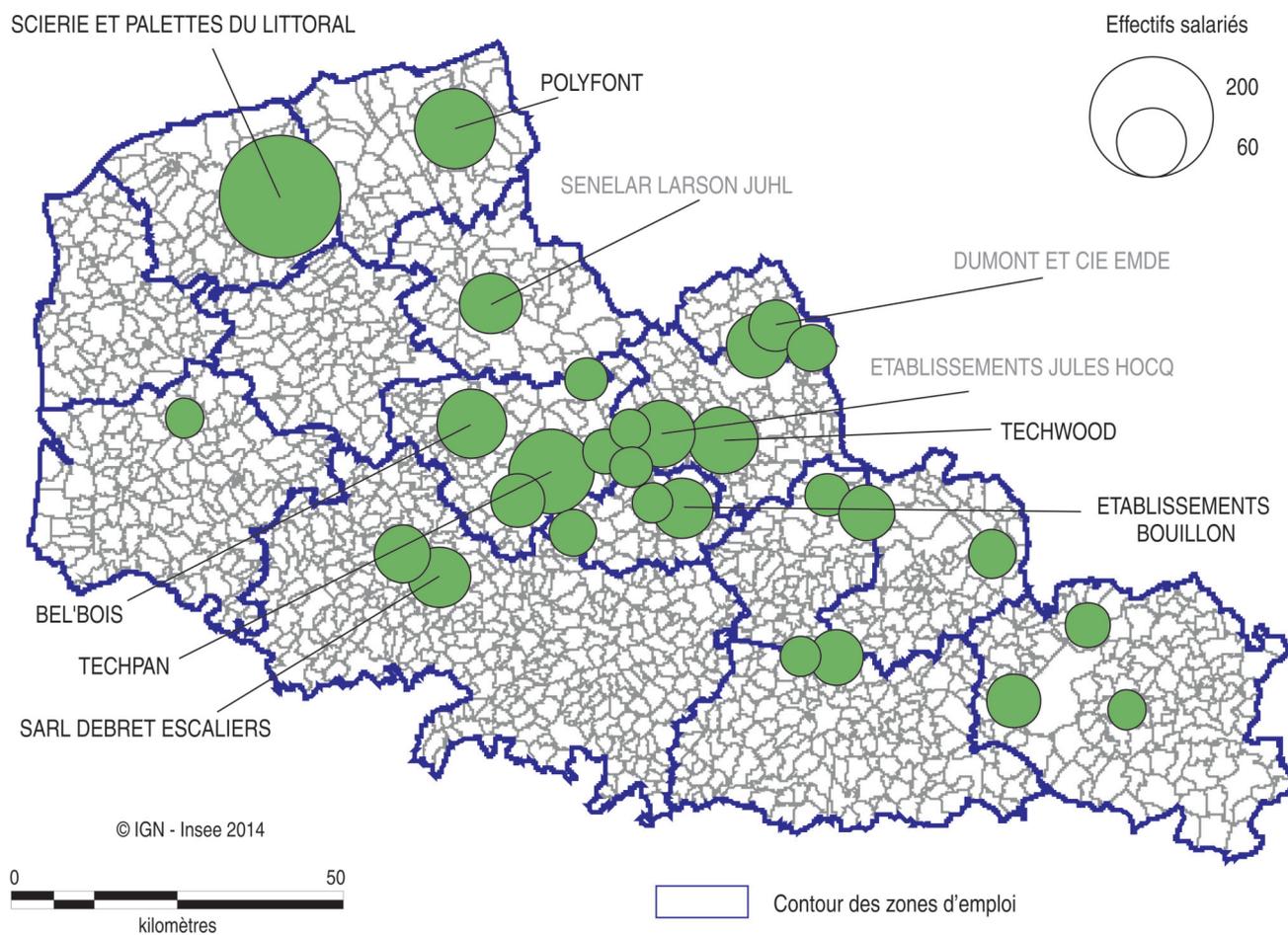
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	304	82,4	9 540	84,6	431	19,5	12 133	17,8
De 10 à 49 salariés	57	15,4	1 502	13,3	1 121	50,8	30 658	45,2
De 50 à 249 salariés	8	2,2	227	2,0	656	29,7	20 618	30,3
De 250 à 499 salariés	0	0,0	15	0,1	0	0,0	4 563	6,7
500 salariés ou plus	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ensemble	369	100,0	11 284	100,0	2 208	100,0	67 972	100,0

Note de lecture : 82,4 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 19,5 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.
Source : Insee, Clap.

Industrie du bois

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	69	379	17,2	1,3
Béthune - Bruay	38	331	15,0	1,7
Calais	10	231	10,5	4,6
Maubeuge	32	167	7,6	1,3
Roubaix - Tourcoing	30	149	6,7	0,9
Arras	30	147	6,7	1,3
Lens - Hénin	21	144	6,5	1,3
Valenciennes	34	129	5,8	0,5
Flandre - Lys	19	111	5,0	1,8
Dunkerque	10	96	4,3	0,5
Cambrai	13	93	4,2	1,1
Douai	17	93	4,2	0,7
Berck - Montreuil	21	79	3,6	1,9
Saint-Omer	16	49	2,2	0,5
Boulogne-sur-Mer	9	10	0,5	0,1
Nord-Pas-de-Calais	369	2 208	100,0	1,1

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
SCIERIE ET PALETTES DU LITTORAL	Audruicq	150 - 199 salariés
TEHPAN	Verquigneul	50 - 99 salariés
POLYFONT	Hoyville	50 - 99 salariés
BEL'BOIS	Lillers	50 - 99 salariés
TECHWOOD	Seclin	50 - 99 salariés
ETABLISSEMENTS JULES HOCQ	Sainghin-en-Weppes	50 - 99 salariés
DUMONT ET CIE EMDE	Marcq-en-Baroeul	50 - 99 salariés
SENELAR LARSON JUHL	Hazebrouck	50 - 99 salariés
SARL DEBRET ESCALIERS	Ligny-Saint-Flochel	20 - 49 salariés
ETABLISSEMENTS BOUILLON	Courrières	20 - 49 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie du bois en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	87,4	38,0
Taux de dépendance	12,6	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>10,2</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>0,1</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>2,3</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 87,4 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie du bois en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	43,5	83,6
<i>groupe privé français</i>	8,2	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	35,3	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	0,0	21,3

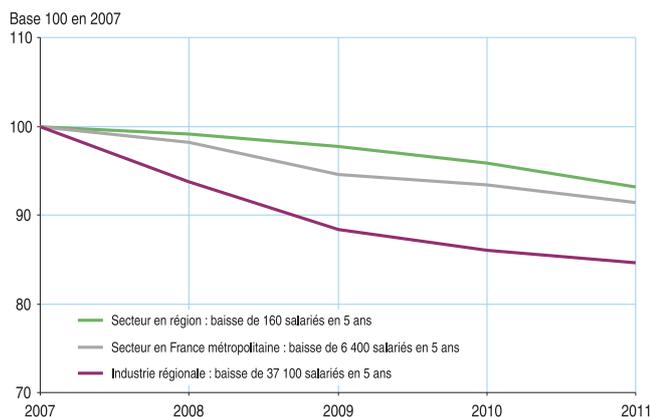
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 43,5 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 8,2 % dépendent de groupes privés français, 35,3 % de microgroupes privés français.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

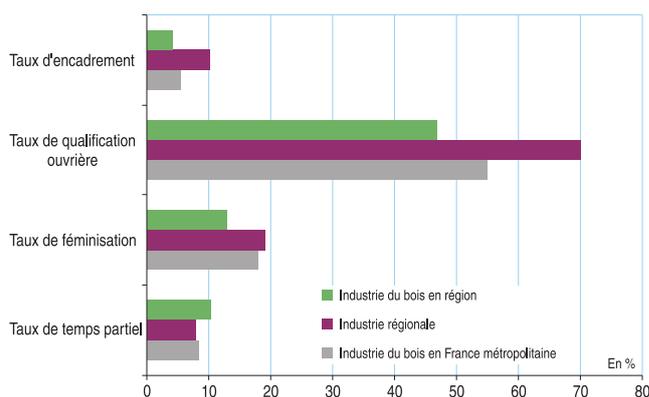
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



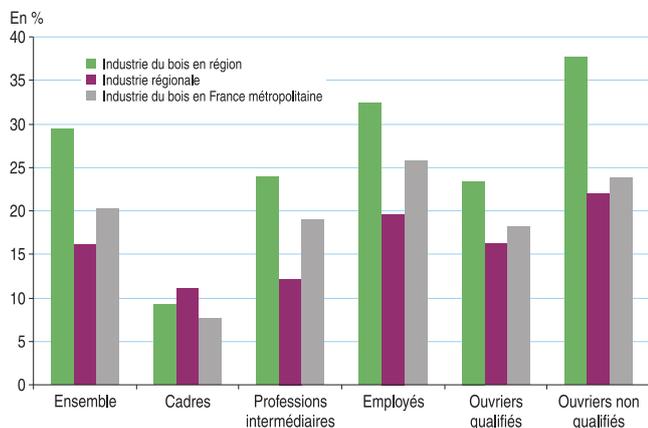
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



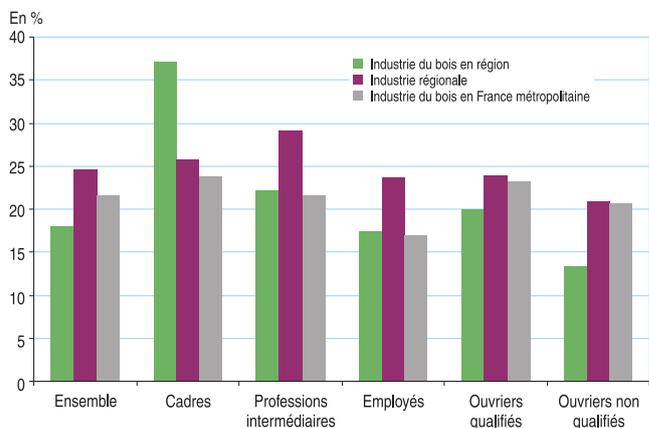
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

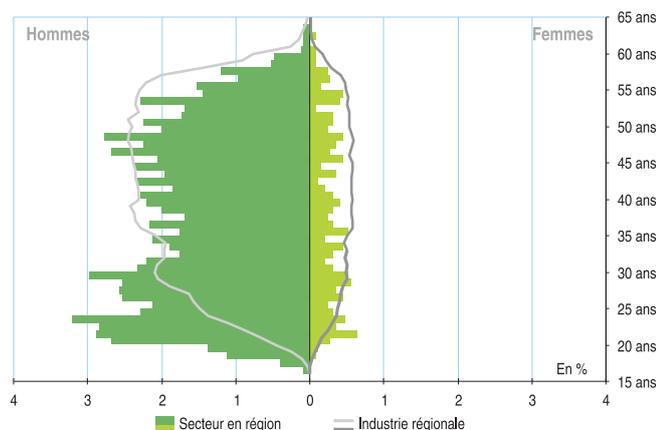
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

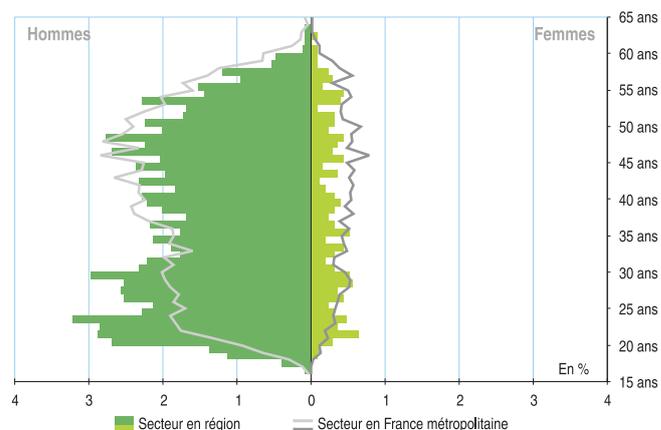
Industrie du bois

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

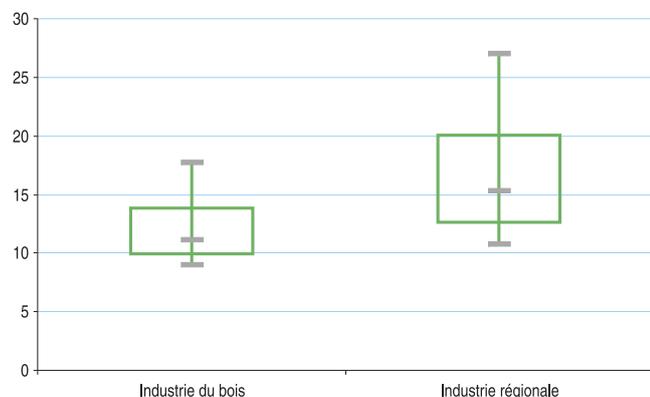
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	26,7	27,0	27,0	27,9	23,7	25,5
Professions intermédiaires	16,2	16,8	16,2	17,1	15,3	15,3
Employés	12,0	13,2	12,6	14,1	12,0	12,9
Ouvriers qualifiés	11,4	12,3	11,4	12,3	10,5	11,4
Ouvriers non qualifiés	10,2	10,8	10,2	10,8	9,9	10,5
Ensemble	11,1	12,0	11,1	12,3	11,7	11,7

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 26,7 euros contre 27 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

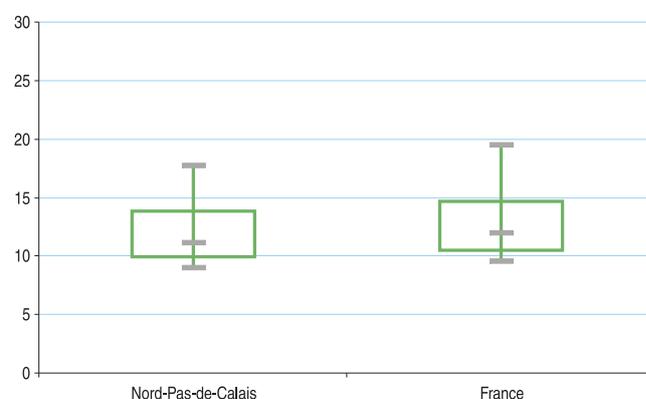
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	40,0	13,0	26,5	20,7
Taux de marge brute	21,4	22,5	27,3	18,4
Rentabilité économique	23,4	12,0	22,1	16,3
Taux d'exportation	2,0	14,3	8,7	15,1
Taux d'autonomie financière	37,0	11,2	23,0	17,5
Poids du BFR	29,3	20,8	19,1	32,7
Taux de couverture du BFR	18,4	14,6	23,5	17,7

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 40 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 26,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	2,6
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	0,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 2,6 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 0,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

L'industrie du papier et du carton emploie 5 500 salariés en Nord-Pas-de-Calais, soit 2,7 % des salariés industriels de la région. À l'image de la tendance observée dans l'industrie régionale, les effectifs du secteur se sont contractés entre 2007 et 2011, mais de manière un peu plus marquée : - 17 % contre - 15 %.

Comme au niveau national, les établissements de moins de 250 salariés représentent près de sept emplois sur dix. Néanmoins, la région se distingue par l'absence d'établissement de 500 salariés ou plus. Parmi les implantations régionales figurent notamment l'établissement *Cartonneries de Gondardennes* situé à Wardrecques et spécialisé dans la fabrication de carton ondulé, *Arjowiggins papiers couchés* à Wizernes, fabriquant du papier et du carton, ainsi que *Wepa Lille*, implanté à Bousbecque et produisant des articles en papier à usage sanitaire ou domestique. Ces trois établissements emploient chacun entre 250 et 500 salariés.

L'emploi est très concentré géographiquement. Les zones de Saint-Omer, Roubaix-Tourcoing et Lille regroupent près des trois quarts des salariés.

La dépendance extrarégionale des effectifs est plus forte que dans l'ensemble des secteurs industriels : 70 % d'entre eux dépendent de centres de décision situés hors de la région contre 62 % dans l'industrie régionale. En particulier, près de la moitié des effectifs sont dépendants de l'étranger. Les groupes sont également plus présents dans ce secteur : ils concentrent 92 % des effectifs contre 84 % dans l'ensemble de l'industrie.

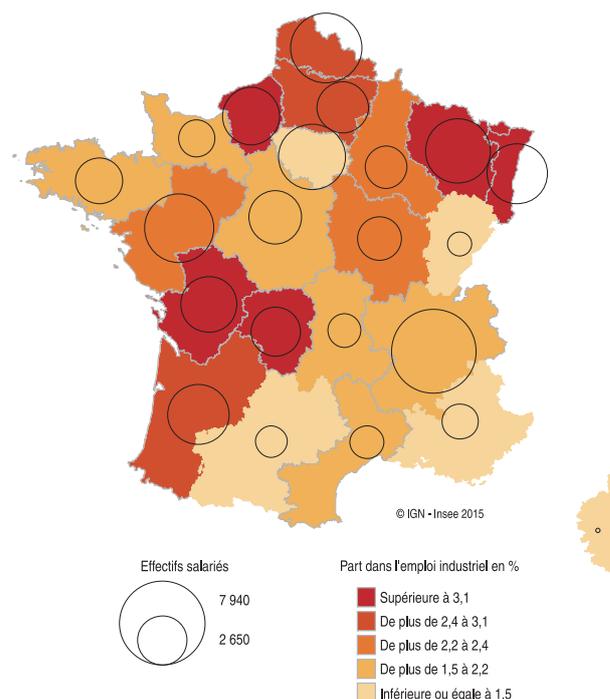
Avec une part proche de 19 %, les femmes sont autant représentées que dans l'ensemble des secteurs industriels. Par ailleurs, la proportion de salariés de plus de 50 ans est plus faible : 21 % des salariés contre 25 %. Celle des moins de 30 ans est assez proche, avoisinant 15 %. Enfin, le salaire médian est identique à la moyenne industrielle régionale, soit 15,3 euros.

Les caractéristiques économiques et financières du secteur sont moins favorables en région qu'au niveau national. Ainsi, seuls 13 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à forte productivité contre 36 % à l'échelle nationale. De même, 4 % des effectifs régionaux dépendent d'entreprises à taux de marge élevé contre un peu plus de 11 % pour l'ensemble du territoire national. Par contre, les effectifs salariés régionaux sont plus souvent employés par des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux : un peu plus de 40 % d'entre eux dépendent d'entreprises à taux d'exportation élevé contre environ 30 % à l'échelle nationale.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	133	2 141
Effectifs salariés en 2011	5 534	65 727
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	2,7	2,1
Poids du secteur régional en France (en %)	8,4	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-17,3	-12,1
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	5,5
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	70,3	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	91,9	
Part des femmes en 2010 (en %)	18,6	25,6
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	15,2	12,5
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	21,0	25,9
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	15,3	15,9

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

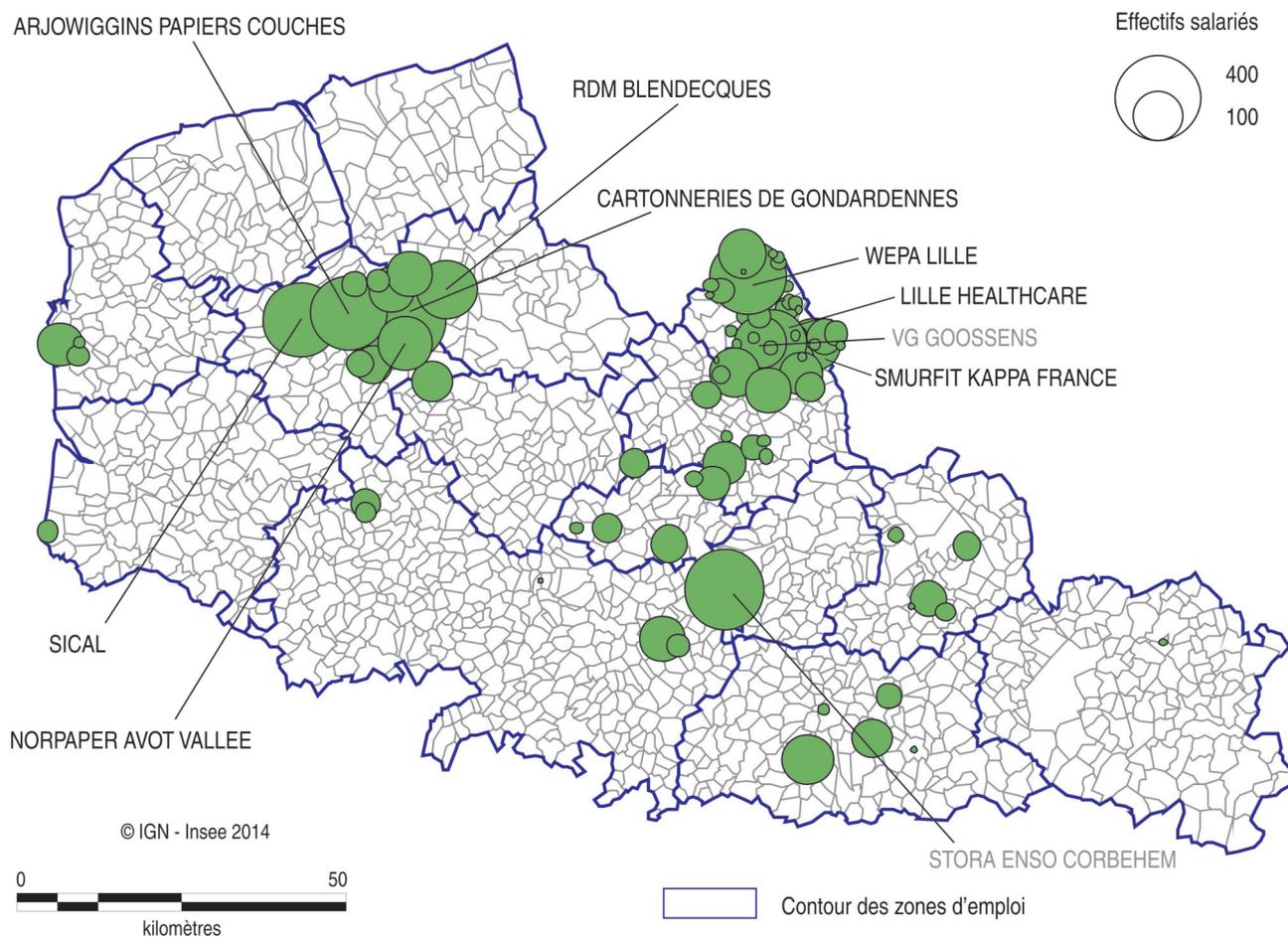
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	70	52,6	1 259	58,8	130	2,3	1 917	2,9
De 10 à 49 salariés	35	26,3	548	25,6	940	17,0	12 935	19,7
De 50 à 249 salariés	23	17,3	282	13,2	2 750	49,7	31 962	48,6
De 250 à 499 salariés	5	3,8	46	2,1	1 714	31,0	15 295	23,3
500 salariés ou plus	0	0,0	6	0,3	0	0,0	3 618	5,5
Ensemble	133	100,0	2 141	100,0	5 534	100,0	65 727	100,0

Note de lecture : 52,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 2,3 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.
Source : Insee, Clap.

Industrie du papier et du carton

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Saint-Omer	17	1 967	35,5	18,1
Roubaix - Tourcoing	46	1 235	22,3	7,4
Lille	28	830	15,0	2,9
Arras	6	571	10,3	5,0
Cambrai	7	263	4,8	3,0
Lens - Hénin	7	211	3,8	1,9
Valenciennes	6	153	2,8	0,6
Boulogne-sur-Mer	3	143	2,6	1,8
Béthune - Bruay	3	131	2,4	0,7
Berck - Montreuil	2	S	S	S
Maubeuge	2	S	S	S
Douai	1	S	S	S
Dunkerque	3	0	0,0	0,0
Flandre - Lys	2	S	S	S
Nord-Pas-de-Calais	133	5 534	100,0	2,7

S : secret statistique.

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
CARTONNERIES DE GONDARDENNES	Wardrecques	250 - 499 salariés
STORA ENSO CORBEHEM	Brebières	250 - 499 salariés
ARJOWIGGINS PAPIERS COUCHES	Wizernes	250 - 499 salariés
WEPA LILLE	Bousbecque	250 - 499 salariés
SICAL	Lumbres	250 - 499 salariés
LILLE HEALTHCARE	Wasquehal	250 - 499 salariés
RDM BLENDÉCQUES	Blendécques	150 - 199 salariés
NORPAPER AVOT VALLEE	Blendécques	150 - 199 salariés
SMURFIT KAPPA FRANCE	Lys-lez-Lannoy	150 - 199 salariés
VG GOOSSENS	Marcq-en-Baroeul	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie du papier en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	29,7	38,0
Taux de dépendance	70,3	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>12,8</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>9,5</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>48,0</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 29,7 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie du papier en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	91,9	83,6
<i>groupe privé français</i>	28,7	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	36,1	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	27,1	21,3

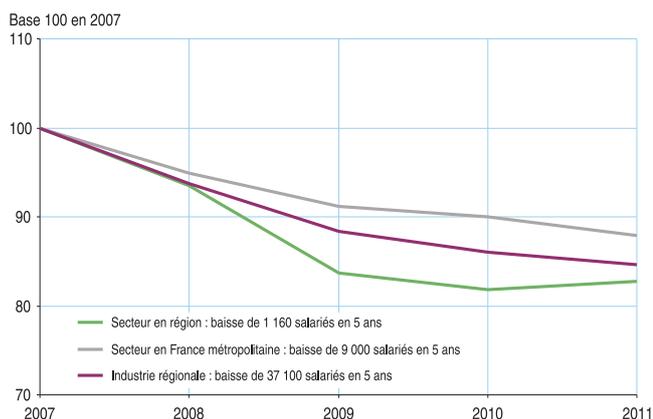
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 91,9 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 28,7 % dépendent de groupes privés français, 36,1 % de microgroupes privés français et 27,1 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

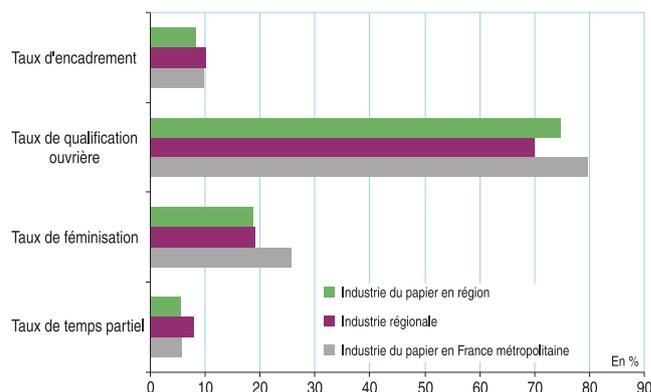
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



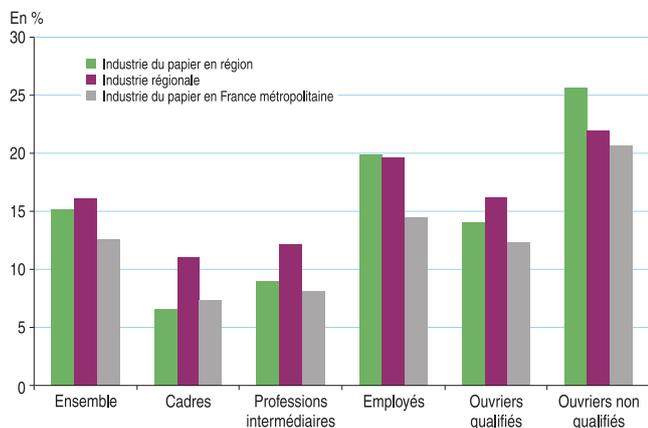
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



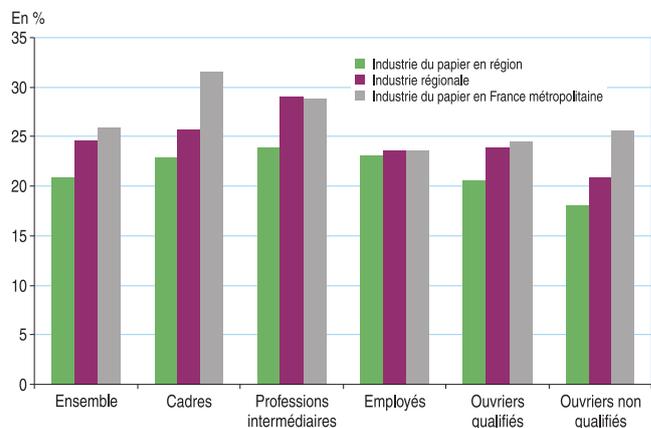
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

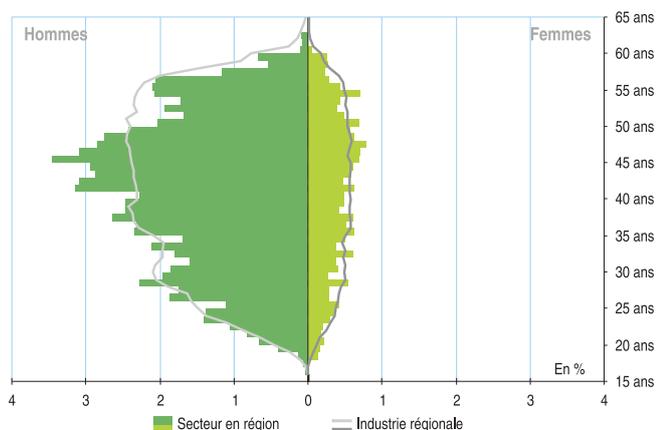
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

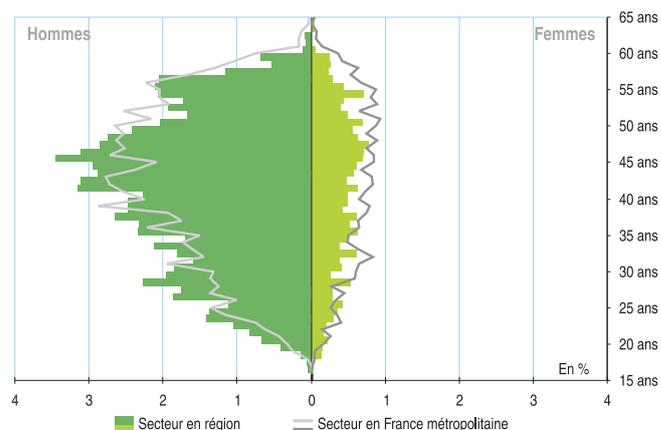
Industrie du papier et du carton

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

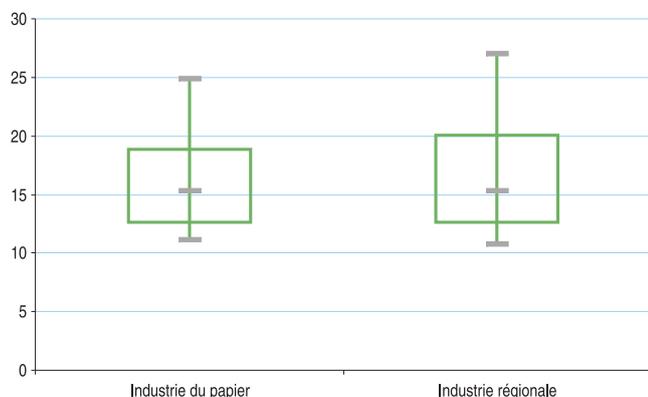
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	30,0	31,2	31,2	33,0	26,7	27,9
Professions intermédiaires	20,4	20,4	21,0	21,3	18,0	18,6
Employés	14,4	15,0	16,5	16,2	14,4	14,7
Ouvriers qualifiés	15,0	15,3	15,0	15,6	12,6	12,3
Ouvriers non qualifiés	12,6	12,3	13,2	13,2	11,7	11,4
Ensemble	15,3	15,9	15,9	16,8	13,8	14,1

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 30 euros contre 31,2 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

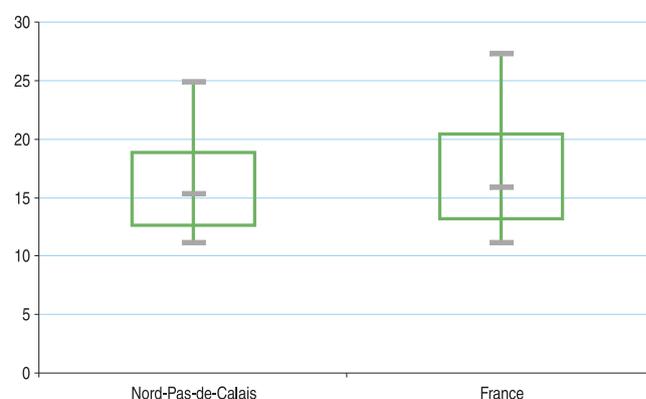
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	18,5	13,5	10,9	36,4
Taux de marge brute	50,2	3,5	32,0	11,3
Rentabilité économique	44,1	3,3	19,5	15,6
Taux d'exportation	8,9	40,6	13,0	30,4
Taux d'autonomie financière	11,5	18,4	18,3	21,8
Poids du BFR	31,5	16,8	24,6	19,2
Taux de couverture du BFR	27,8	8,0	31,6	12,5

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 18,5 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 10,9 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	6,7
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	2,2

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 6,7 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 2,2 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

En 2011, le secteur de l'imprimerie et de la reproduction d'enregistrements compte 6 100 salariés en Nord-Pas-de-Calais, soit 3 % des salariés industriels régionaux. Les effectifs du secteur ont baissé plus fortement que dans l'industrie régionale entre 2007 et 2011 : la baisse atteint ainsi 22 % contre 15 % dans l'ensemble des secteurs industriels.

Comparé à la référence nationale, l'emploi dans le secteur est davantage concentré dans les établissements de 250 salariés et plus. Ces établissements regroupent 18 % des effectifs en région contre 10 % en France. Les principaux sites de production du Nord-Pas-de-Calais sont *La Voix du Nord*, localisé à Lille, qui compte entre 750 et 1 000 salariés, l'*Imprimerie nationale*, à Flers-en-Escrebieux, dont les effectifs se situent entre 250 à 500 salariés, et d'*Haussey imprimeurs* à Linselles, employant entre 200 et 250 personnes. Ces deux dernières entités sont spécialisées dans l'imprimerie de labour.

Les zones d'emploi de Lille et Roubaix – Tourcoing représentent plus de la moitié des emplois, dont un tiers pour la seule zone d'emploi de Lille en raison notamment de la présence de *La Voix du Nord*.

La dépendance des effectifs aux centres de décision extérieurs est plus faible que dans l'industrie régionale, cela concerne 34 % des effectifs contre 62 % dans l'ensemble des secteurs. La dépendance vis à vis de l'étranger est la plus fréquente. Les groupes sont par ailleurs moins présents : ils emploient 69 % des effectifs contre 84 % dans l'ensemble de l'industrie. Il s'agit essentiellement de groupes privés français de petite taille.

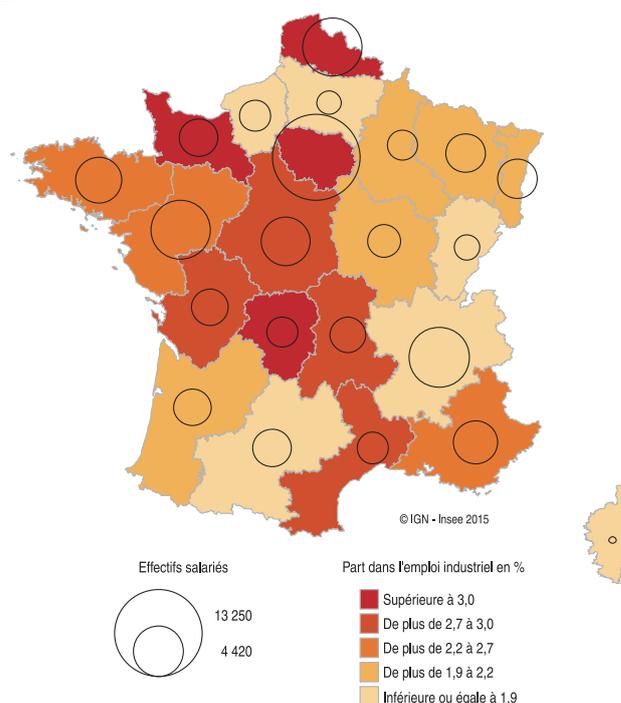
Les femmes, peu représentées dans l'industrie, le sont un peu plus dans ce secteur : 25 % des salariés contre 19 % dans l'industrie régionale. Par ailleurs, la proportion de salariés de plus de 50 ans est plus faible : 21 % contre 25 %, tandis que les personnes de moins de 30 ans sont proportionnellement aussi nombreuses que dans les autres secteurs. Le salaire horaire brut médian est inférieur à celui proposé dans l'industrie régionale, soit 14,4 euros contre 15,3 euros. La rémunération est néanmoins comparable à celle enregistrée dans le secteur au niveau national.

Près de 28 % des effectifs régionaux de ce secteur sont associés à des entreprises à forte productivité contre 24 % à l'échelle nationale. En ce qui concerne le taux de marge, la situation est inversée : 22 % des effectifs régionaux du secteur dépendent d'entreprises à taux de marge élevé contre un peu plus de 29 % pour l'ensemble du territoire national. Les salariés sont rarement associés à des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux à la fois en région et en France. Dans le Nord-Pas-de-Calais, 3,3 % des effectifs régionaux du secteur dépendent ainsi d'entreprises à taux d'exportation élevé.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	988	19 639
Effectifs salariés en 2011	6 090	71 849
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	3,0	2,3
Poids du secteur régional en France (en %)	8,5	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-21,9	-26,4
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	12,4	6,0
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	34,0	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	69,1	
Part des femmes en 2010 (en %)	25,3	33,8
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	16,1	14,7
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	21,2	24,0
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	14,4	14,4

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

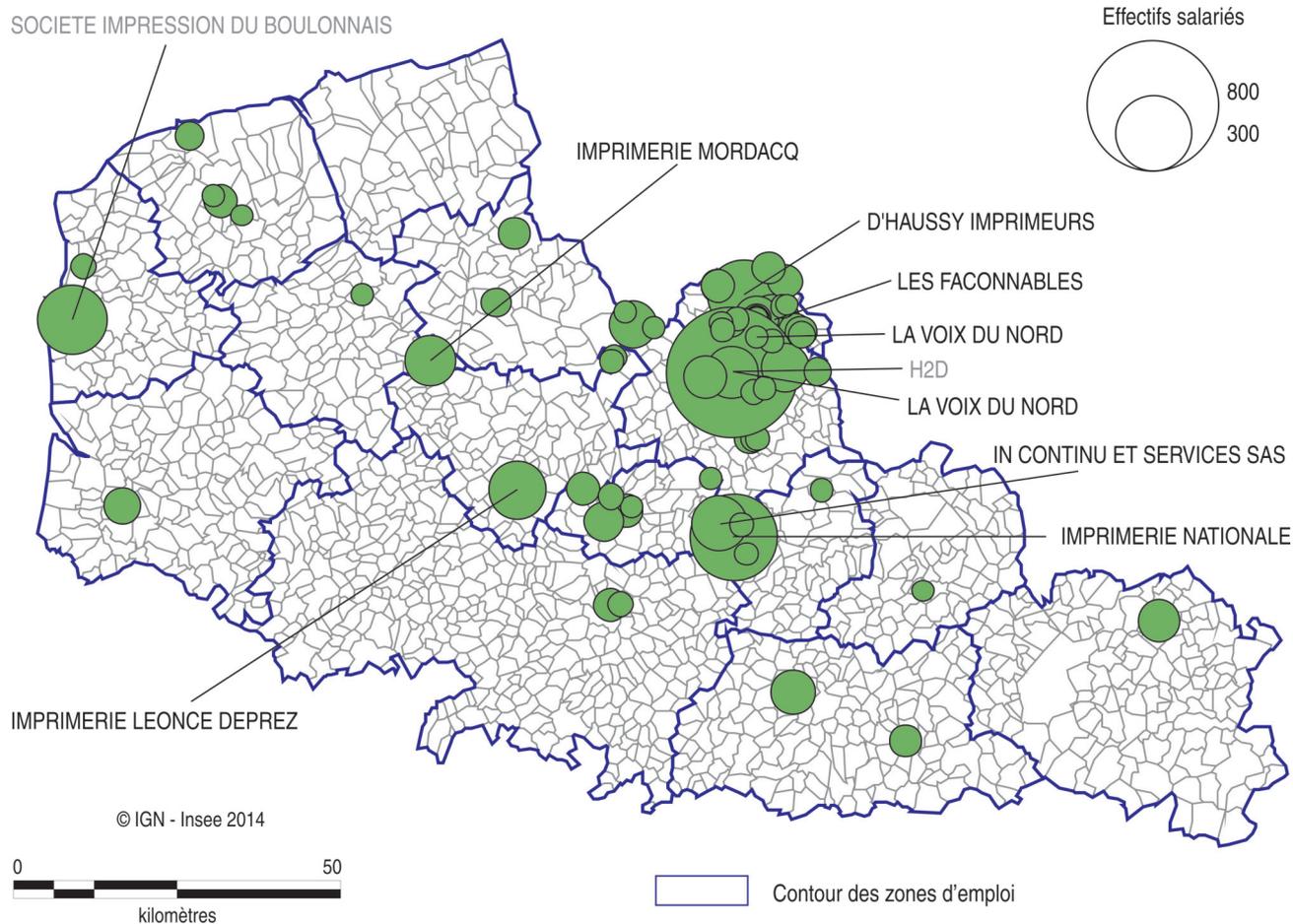
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	871	88,2	18 073	92,1	706	11,6	15 619	21,7
De 10 à 49 salariés	93	9,4	1 324	6,7	2 122	34,8	27 488	38,3
De 50 à 249 salariés	22	2,2	227	1,2	2 176	35,7	21 454	29,9
De 250 à 499 salariés	1	0,1	9	0,0	S	S	2 973	4,1
500 salariés ou plus	1	0,1	6	0,0	S	S	4 315	6,0
Ensemble	988	100,0	19 639	100,0	6 090	100,0	71 849	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 88,2 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 11,6 % des effectifs du secteur.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Imprimerie et reproduction d'enregistrements

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	316	2 111	34,7	7,4
Roubaix - Tourcoing	210	1 328	21,8	7,9
Douai	43	573	9,4	4,3
Béthune - Bruay	47	301	4,9	1,5
Lens - Hénin	42	290	4,8	2,7
Boulogne-sur-Mer	27	276	4,5	3,5
Flandre - Lys	27	227	3,7	3,6
Cambrai	29	178	2,9	2,0
Arras	51	164	2,7	1,4
Calais	38	164	2,7	3,3
Maubeuge	37	135	2,2	1,0
Saint-Omer	17	133	2,2	1,2
Valenciennes	56	73	1,2	0,3
Berck - Montreuil	16	72	1,2	1,7
Dunkerque	32	65	1,1	0,3
Nord-Pas-de-Calais	988	6 090	100,0	3,0

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
LA VOIX DU NORD	Lille	750 - 999 salariés
IMPRIMERIE NATIONALE	Flers-en-Escrebieux	250 - 499 salariés
D'HAUSSY IMPRIMEURS	Linselles	200 - 299 salariés
SOCIETE IMPRESSION DU BOULONNAIS	Saint-Léonard	200 - 299 salariés
IMPRIMERIE LEONCE DEPREZ	Ruitz	100 - 149 salariés
IN CONTINU ET SERVICES SAS	Flers-en-Escrebieux	100 - 149 salariés
LA VOIX DU NORD	Marcq-en-Baroeul	100 - 149 salariés
H2D	Lille	100 - 149 salariés
LES FAÇONNABLES	Mouvaux	100 - 149 salariés
IMPRIMERIE MORDACQ	Aire-sur-la-Lys	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Imprimerie en région (en %)	Industrie régionale (en %)
Taux d'autonomie	66,0	38,0
Taux de dépendance	34,0	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>11,5</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>2,7</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>19,8</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 66 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Imprimerie en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	69,1	83,6
<i>groupe privé français</i>	1,4	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	44,8	24,5
<i>groupe public</i>	7,7	4,3
<i>groupe étranger</i>	15,2	21,3

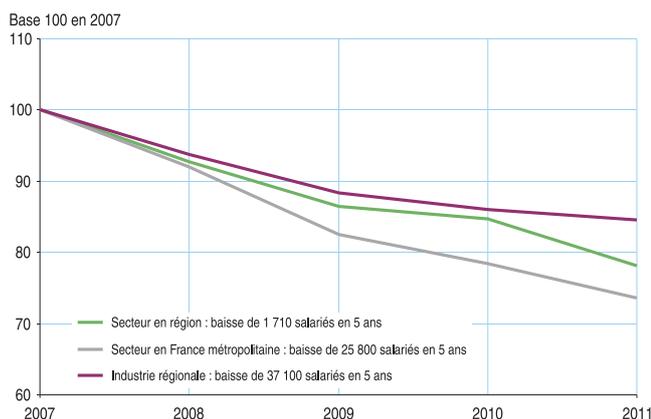
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 69,1 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 1,4 % dépendent de groupes privés français, 44,8 % de microgroupes privés français, 7,7 % de groupes publics et 15,2 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

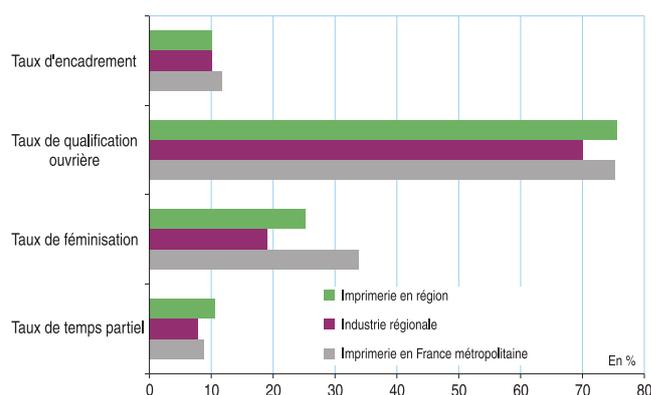
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



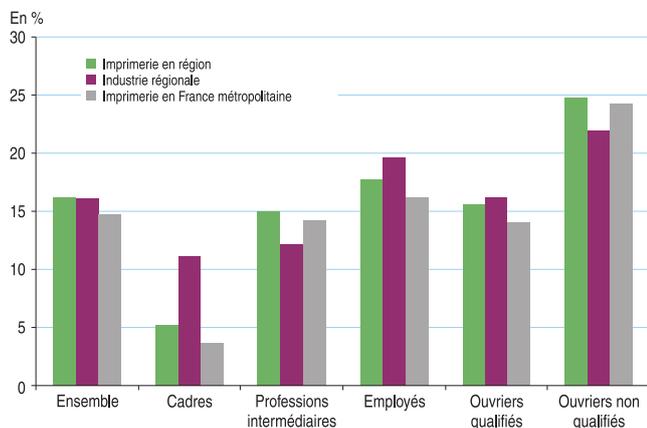
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



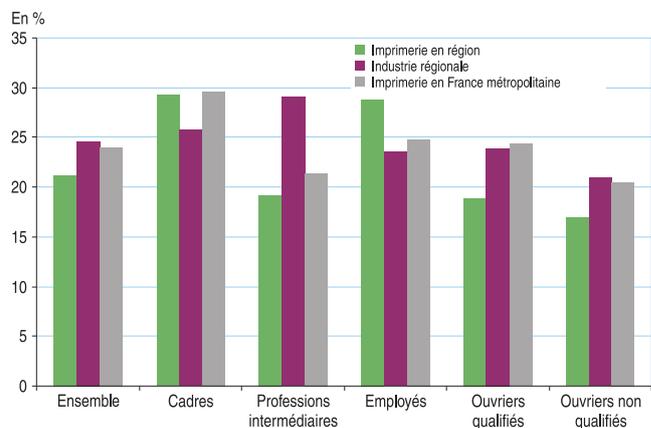
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

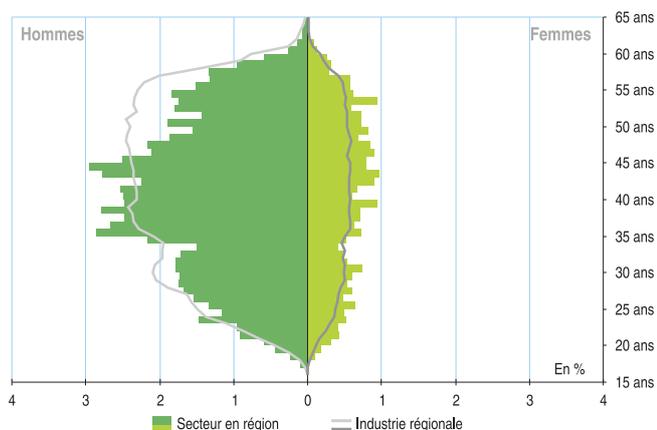
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

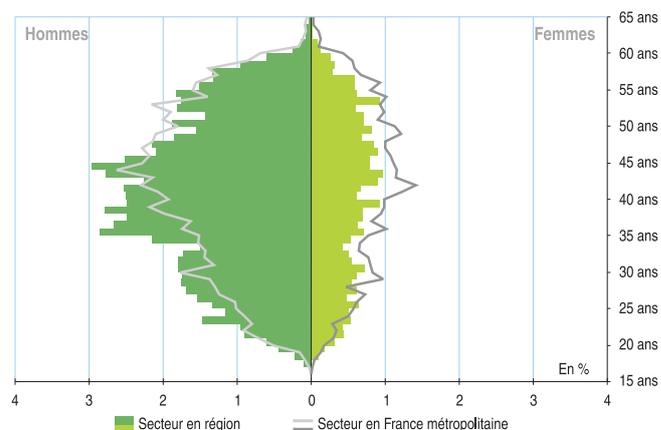
Imprimerie et reproduction d'enregistrements

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

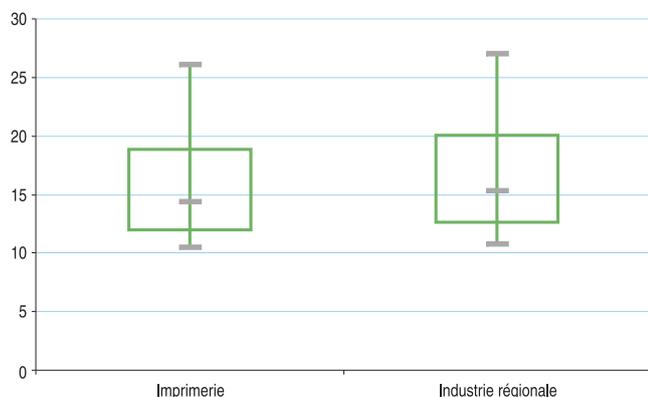
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	28,5	27,0	30,3	28,2	24,0	24,3
Professions intermédiaires	18,0	17,1	18,6	17,7	16,5	16,2
Employés	13,5	13,2	14,7	14,7	12,6	12,9
Ouvriers qualifiés	13,8	13,8	13,8	14,4	11,7	12,0
Ouvriers non qualifiés	12,0	12,0	12,6	12,6	11,4	11,4
Ensemble	14,4	14,4	14,7	15,0	12,9	12,9

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 28,5 euros contre 27 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

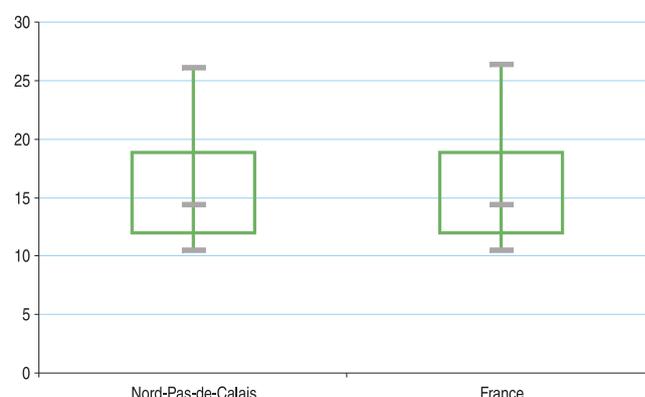
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	17,0	27,8	18,0	23,9
Taux de marge brute	28,1	21,9	12,7	29,0
Rentabilité économique	21,1	22,5	26,4	19,1
Taux d'exportation	29,5	3,3	16,7	5,5
Taux d'autonomie financière	24,0	12,0	25,3	16,3
Poids du BFR	37,8	9,4	27,1	14,3
Taux de couverture du BFR	7,2	24,2	12,8	20,2

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 17 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 18 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	8,5
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	2,3

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 8,5 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 2,3 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Près de 8 300 salariés de la région travaillent dans le secteur de l'*industrie chimique* en 2011. Cela représente 4 % de l'emploi industriel. Entre 2007 et 2011, la contraction des effectifs a été particulièrement prononcée, atteignant - 21 % contre - 15 % dans l'ensemble de l'industrie régionale.

L'*industrie chimique* régionale est nettement moins concentrée dans les grands établissements qu'en France. Parmi les établissements situés en région figure *Sicos et Cie*, localisé à Caudry et spécialisé dans la fabrication de parfum et de produits pour la toilette. Il emploie entre 500 et 750 salariés. Sont également implantés dans notre région, *Polimeri Europa France*, situé à Dunkerque, positionné dans le domaine de la pétrochimie (éthylène, propylène, benzène, etc.) ou encore *AstraZeneca Dunkerque Production*, localisé à Dunkerque et spécialisé dans la fabrication de matériels liés à l'asthme et aux aérosols. Ces deux établissements emploient entre 250 et 500 salariés.

Les effectifs du secteur sont assez concentrés. Trois zones d'emploi représentent près de la moitié des effectifs régionaux : Lille, Dunkerque et Cambrai.

Ce secteur est plus dépendant de l'extérieur de la région : 78 % des effectifs dépendent de centres de décision situés hors des limites régionales contre 62 % dans l'ensemble de l'industrie. La dépendance vis-à-vis de l'étranger est particulièrement forte avec près de 55 % des effectifs concernés. La présence des groupes est également marquée : 95 % des effectifs contre 84 % dans l'industrie régionale. Là encore, il s'agit principalement de groupes de nationalité étrangère.

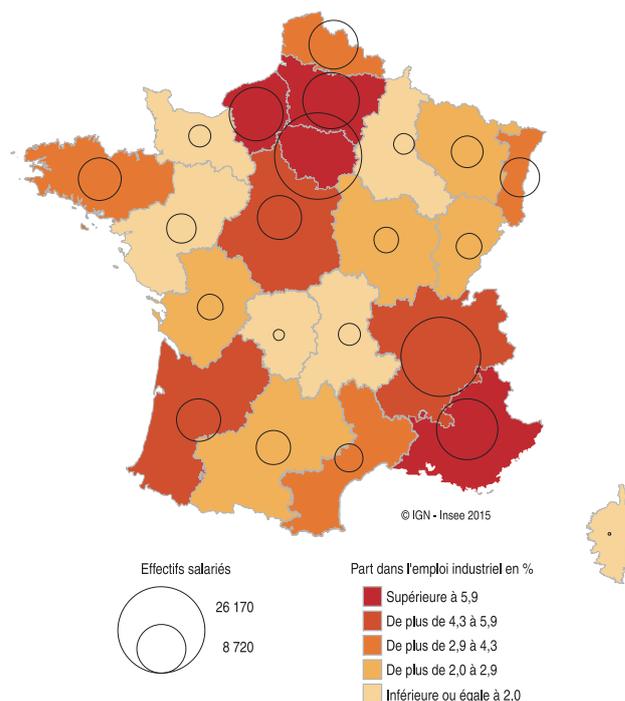
Les femmes nordistes sont un peu mieux représentées dans le secteur que dans l'ensemble de l'industrie (24 % contre 19 %). Les actifs d'âge intermédiaire, entre 30 et 50 ans, sont également plus nombreux que dans l'ensemble des secteurs industriels. Enfin, le salaire horaire brut médian atteint 19,2 euros, soit quatre euros de plus que le salaire médian en vigueur dans l'industrie régionale.

Dans l'*industrie chimique*, les effectifs sont moins souvent associés à des entreprises à productivité élevée : 24 % contre 30 % en France. C'est également le cas pour le taux de marge : 15 % des effectifs régionaux du secteur sont associés à des entreprises à taux de marge élevé contre 24 % au niveau national. Enfin, en région, ce secteur est moins orienté vers les marchés internationaux : 22 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à taux d'exportation élevé contre 32 % en France.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	183	4 587
Effectifs salariés en 2011	8 271	140 276
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	4,0	4,5
Poids du secteur régional en France (en %)	5,9	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-20,7	-14,5
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	6,9	20,6
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	78,0	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	94,5	
Part des femmes en 2010 (en %)	23,7	35,3
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	11,5	14,8
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	27,7	24,5
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	19,2	20,7

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

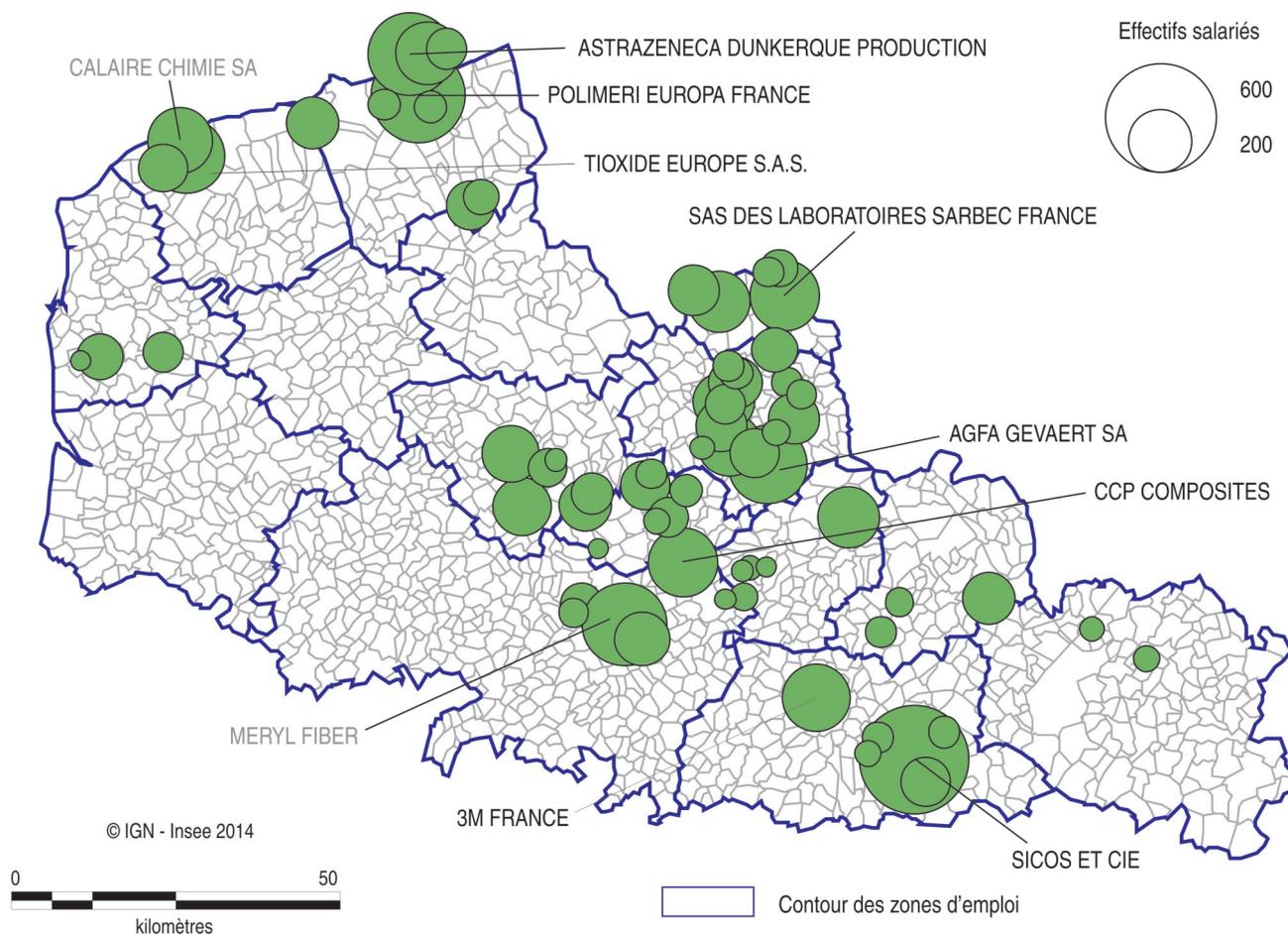
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	91	49,8	3 089	67,3	S	S	4 256	3,0
De 10 à 49 salariés	49	26,8	872	19,0	1 226	14,8	21 045	15,0
De 50 à 249 salariés	37	20,2	495	10,8	4 688	56,7	53 647	38,3
De 250 à 499 salariés	5	2,7	95	2,1	1 671	20,2	32 473	23,1
500 salariés ou plus	1	0,5	36	0,8	S	S	28 855	20,6
Ensemble	183	100,0	4 587	100,0	8 271	100,0	140 276	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 49,8 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Industrie chimique

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	50	1 618	19,6	5,7
Dunkerque	15	1 431	17,3	6,9
Cambrai	10	1 030	12,5	11,7
Lens - Hénin	18	821	9,9	7,6
Roubaix - Tourcoing	16	777	9,4	4,6
Arras	7	634	7,7	5,5
Calais	5	597	7,2	11,9
Béthune - Bruay	11	435	5,3	2,2
Douai	15	329	4,0	2,5
Valenciennes	16	274	3,3	1,0
Boulogne-sur-Mer	4	193	2,3	2,4
Maubeuge	10	122	1,5	0,9
Berck - Montreuil	2	S	S	S
Flandre - Lys	3	0	0,0	0,0
Saint-Omer	1	S	S	S
Nord-Pas-de-Calais	183	8 271	100,0	4,0

S : secret statistique
Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
SICOS ET CIE	Caudry	500 - 749 salariés
POLIMERI EUROPA FRANCE	Dunkerque	250 - 499 salariés
MERYL FIBER	Saint-Laurent-Blangy	250 - 499 salariés
ASTRAZENECA DUNKERQUE PRODUCTION	Dunkerque	250 - 499 salariés
AGFA GEVAERT SA	Pont-à-Marcq	250 - 499 salariés
TIOXIDE EUROPE S.A.S.	Calais	250 - 499 salariés
SAS DES LABORATOIRES SARBEC FRANCE	Neuville-en-Ferrain	200 - 249 salariés
CCP COMPOSITES	Drocourt	200 - 249 salariés
3M FRANCE	Tilloy-lez-Cambrai	200 - 249 salariés
CALAIRE CHIMIE SA	Calais	200 - 249 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.
Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie chimique en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	22,0	38,0
Taux de dépendance	78,0	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>22,2</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>1,3</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>54,5</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.
Note de lecture : 22,0 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.
Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie chimique en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	94,5	83,6
<i>groupe privé français</i>	21,3	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	39,1	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	34,1	21,3

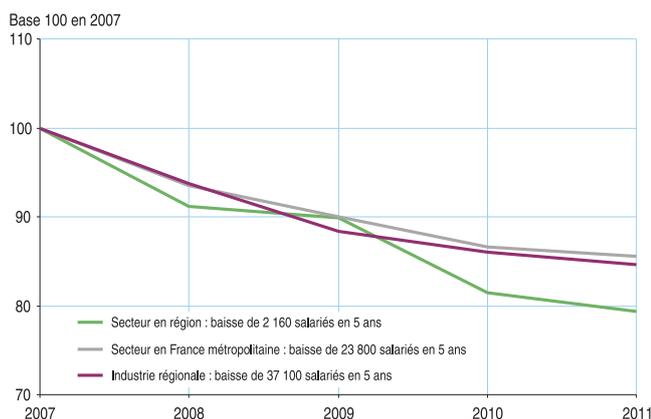
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 94,5 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 21,3 % dépendent de groupes privés français, 39,1 % de microgroupes privés français et 34,1 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

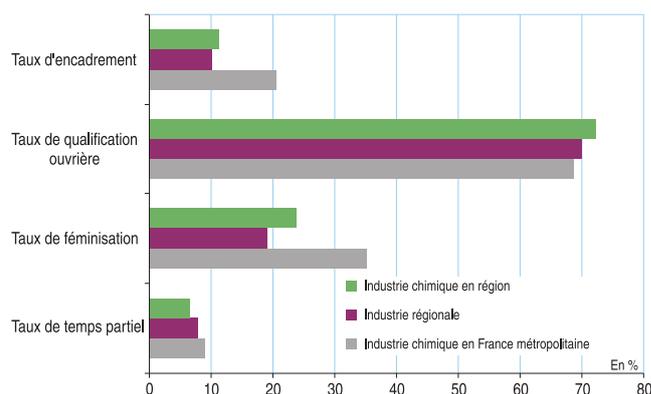
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



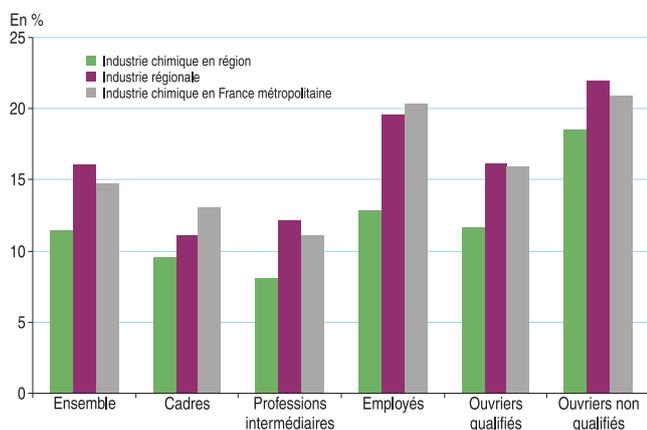
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



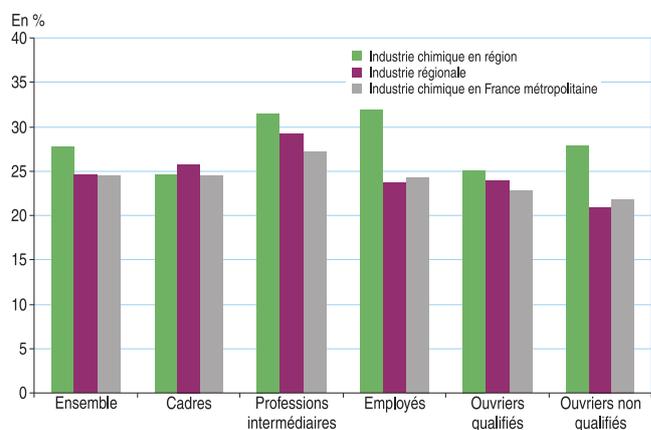
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



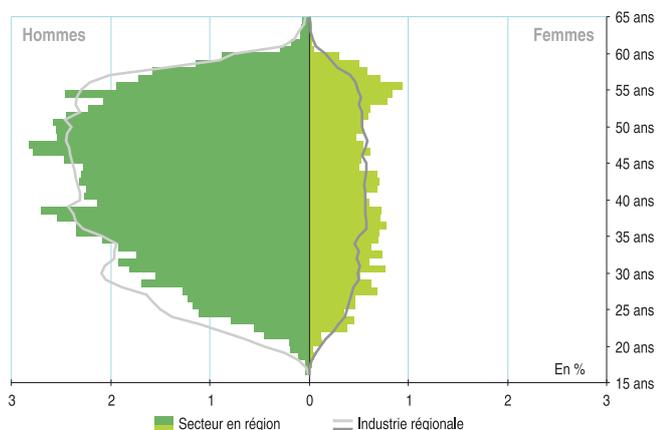
Source : Insee, DADS.

12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



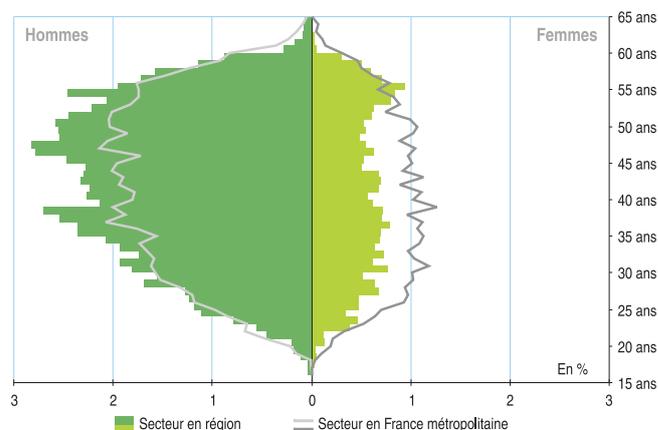
Source : Insee, DADS.

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

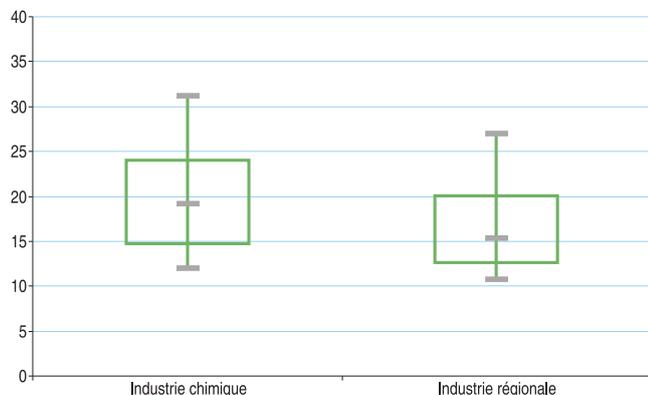
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	34,5	34,5	36,0	37,2	30,3	31,2
Professions intermédiaires	22,2	22,2	22,8	23,4	20,1	20,7
Employés	16,5	15,6	18,3	19,8	15,3	14,7
Ouvriers qualifiés	17,4	17,1	17,4	17,7	15,9	14,7
Ouvriers non qualifiés	13,8	13,8	13,8	15,0	14,4	12,3
Ensemble	19,2	20,7	19,5	21,3	17,7	19,2

Note de lecture : les cadres du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 34,5 euros, en région comme en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

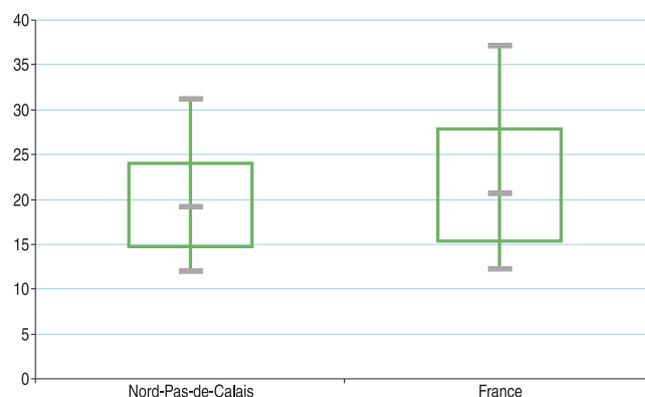
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	28,1	24,1	12,5	30,1
Taux de marge brute	37,9	14,7	16,7	23,6
Rentabilité économique	31,4	16,6	17,8	19,1
Taux d'exportation	21,8	22,1	15,8	31,9
Taux d'autonomie financière	24,1	22,1	22,5	16,8
Poids du BFR	23,7	9,2	31,7	19,3
Taux de couverture du BFR	28,8	19,0	24,2	18,0

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 28,1 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 12,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	5,0
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	5,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 5 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 5,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Avec 3 300 salariés, l'*industrie pharmaceutique* représente une faible proportion des effectifs industriels régionaux : 1,6 % en 2011. La progression des effectifs est cependant forte et tranche assez nettement aussi bien avec la dynamique de l'industrie en région qu'avec celle de l'*industrie pharmaceutique* nationale. Les effectifs régionaux ont augmenté de près de 18 % entre 2007 et 2011 alors qu'ils ont baissé de près de 15 % dans l'industrie régionale et de 11 % dans le secteur en France.

L'emploi est plus nettement concentré dans les grands établissements de 500 salariés ou plus. Ces derniers regroupent 54 % des effectifs en région contre 45 % à l'échelle nationale. Trois grands établissements se distinguent : *Bayer Santé* localisé à Loos et fabricant de préparations pharmaceutiques, *Glaxosmithkline Biologicals* situé à Saint-Amand-les-Eaux et spécialisé dans la fabrication et le conditionnement de vaccins et *LFB Biomédicaments*, localisé à Lille et présent sur le segment de la production de médicaments dérivés du plasma. Ces trois établissements emploient entre 500 et 750 salariés.

La concentration géographique des activités pharmaceutiques est très prononcée : un peu moins de la moitié des effectifs régionaux sont concentrés sur la seule zone d'emploi de Lille. Les zones d'emploi de Valenciennes et de Roubaix-Tourcoing concentrent également une part non négligeable des emplois du secteur.

La dépendance du secteur vis-à-vis de l'extérieur de la région est aussi très marquée : cela concerne la quasi-totalité des effectifs contre six salariés sur dix dans l'industrie régionale. Les centres de décisions étrangers contrôlent en particulier 60 % des effectifs du secteur. De la même manière, la quasi-totalité des salariés travaille pour des groupes et près de la moitié d'entre eux pour des groupes étrangers.

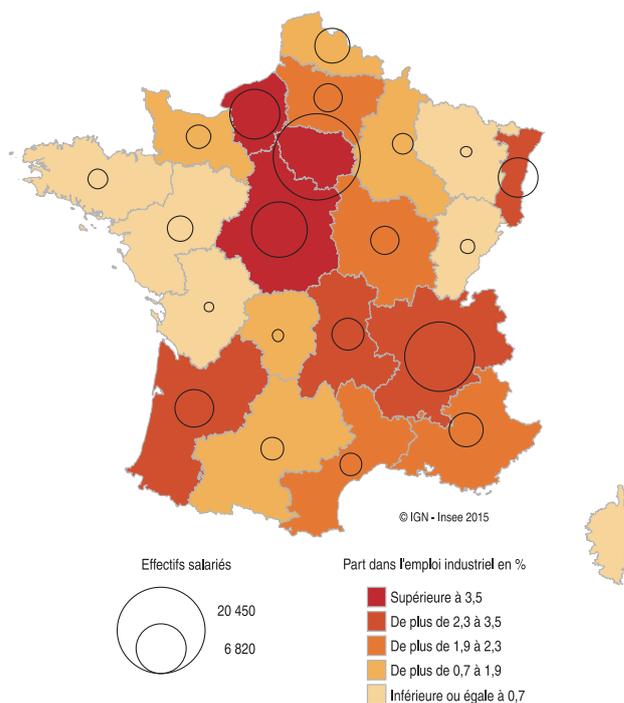
Les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que dans l'ensemble de l'industrie : elles occupent un emploi sur deux contre un sur cinq dans les autres secteurs. Par ailleurs, les salariés de 50 ans ou plus ne représentent qu'à peine 14 % des effectifs du secteur contre 25 % dans l'industrie régionale. Les cadres sont deux fois plus nombreux : 21 % des effectifs contre 10 %. Cela explique en partie une rémunération plus importante dans ce secteur. Toutefois, celle-ci reste inférieure aux standards nationaux de l'industrie pharmaceutique : 19,5 euros contre 23,1 euros.

Près de 40 % des effectifs de l'*industrie pharmaceutique* sont associés à des entreprises à productivité apparente du travail élevée, soit une proportion analogue à celle de l'*industrie pharmaceutique* nationale. Néanmoins, près de 16 % des salariés sont associés à des entreprises à faible productivité contre seulement 11 % à l'échelle nationale. En termes de taux de marge, la situation apparaît par contre bien plus favorable : 52 % des effectifs régionaux de l'*industrie pharmaceutique* sont associés à des entreprises à taux de marge élevé contre seulement 28 % à l'échelle nationale. Enfin, environ 30 % des effectifs travaillent pour des entreprises à taux d'exportation élevé, proportion proche du niveau national.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	23	808
Effectifs salariés en 2011	3 275	79 925
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	1,6	2,6
Poids du secteur régional en France (en %)	4,1	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	17,5	-11,3
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	54,4	44,7
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	97,7	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	97,7	
Part des femmes en 2010 (en %)	47,1	52,8
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	16,7	13,5
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	13,8	19,7
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	19,5	23,1

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

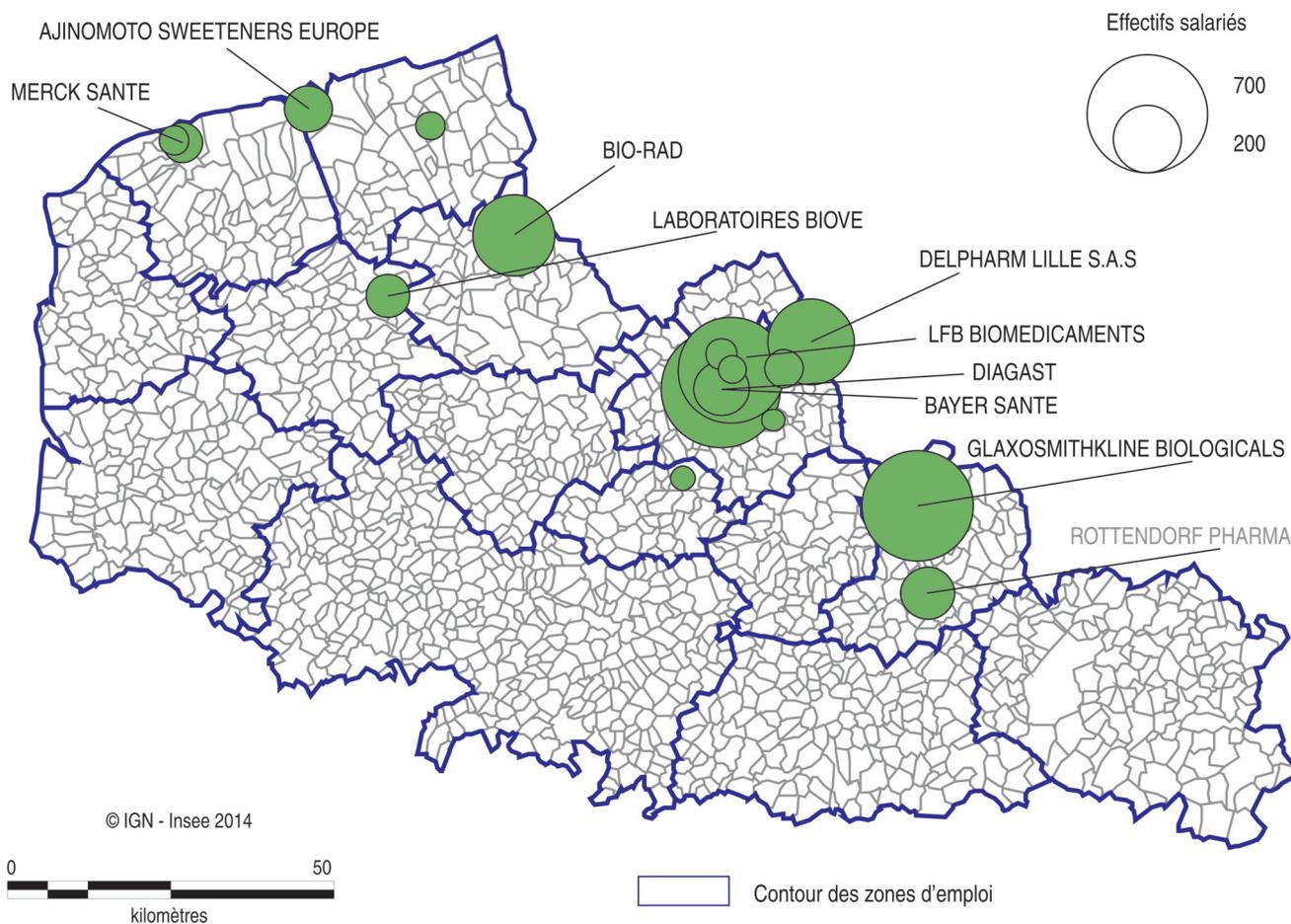
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	5	21,7	370	45,8	S	S	628	0,8
De 10 à 49 salariés	7	30,5	178	22,0	221	6,7	4 969	6,2
De 50 à 249 salariés	6	26,1	168	20,8	613	18,7	21 045	26,3
De 250 à 499 salariés	2	8,7	51	6,3	S	S	17 527	21,9
500 salariés ou plus	3	13,0	41	5,1	1 782	54,5	35 756	44,8
Ensemble	23	100,0	808	100,0	3 275	100,0	79 925	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 21,7 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Industrie pharmaceutique

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	9	1 523	46,5	5,4
Valenciennes	2	S	S	S
Roubaix - Tourcoing	3	349	10,7	2,1
Flandre - Lys	1	S	S	S
Dunkerque	2	S	S	S
Calais	2	S	S	S
Saint-Omer	1	S	S	S
Lens - Hénin	2	S	S	S
Béthune - Bruay	1	S	S	S
Nord-Pas-de-Calais	23	3 275	100,0	1,6

S : secret statistique.

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
BAYER SANTE	Loos	500 - 749 salariés
GLAXOSMITHKLINE BIOLOGICALS	Saint-Amand-les-Eaux	500 - 749 salariés
LFB BIOMEDICAMENTS	Lille	500 - 749 salariés
DELPHARM LILLE S.A.S	Lys-lez-Lannoy	250 - 499 salariés
BIO-RAD	Steenvoorde	250 - 499 salariés
DIAGAST	Loos	100 - 149 salariés
ROTTENDORF PHARMA	Prouvy	100 - 149 salariés
AJINOMOTO SWEETENERS EUROPE	Gravelines	100 - 149 salariés
LABORATOIRES BIOVE	Arques	50 - 99 salariés
MERCK SANTE	Calais	50 - 99 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie pharmaceutique en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	2,3	38,0
Taux de dépendance	97,7	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>33,4</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>3,8</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>60,5</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 2,3 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie pharmaceutique en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	97,7	83,6
<i>groupe privé français</i>	14,2	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	8,9	24,5
<i>groupe public</i>	21,5	4,3
<i>groupe étranger</i>	53,1	21,3

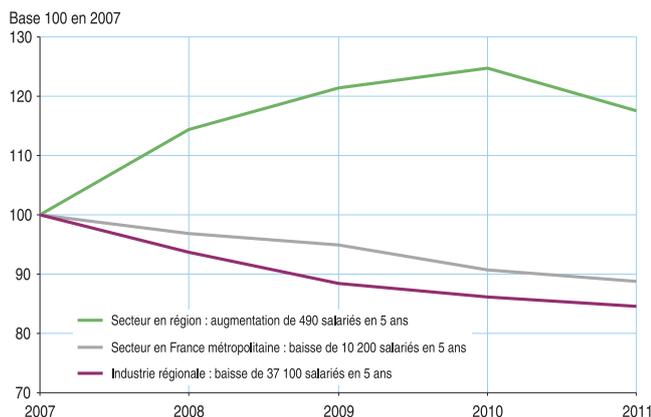
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 97,7 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 14,2 % dépendent de groupes privés français, 8,9 % de microgroupes privés français et 53,1 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

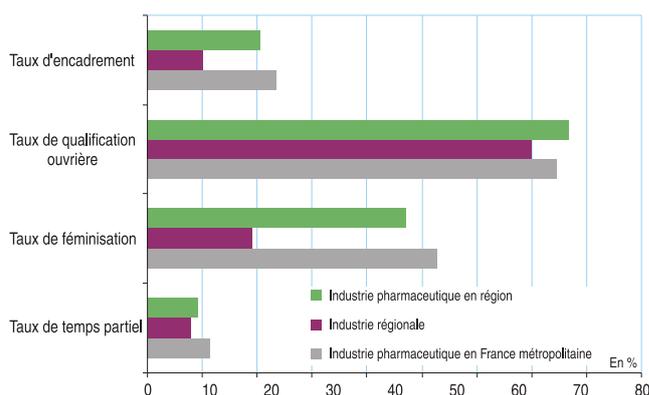
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



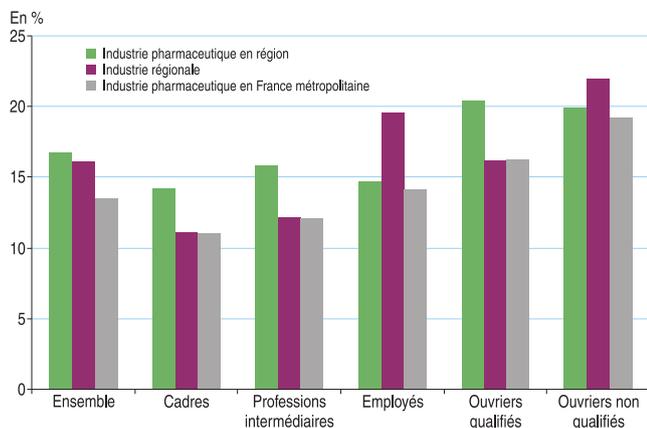
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



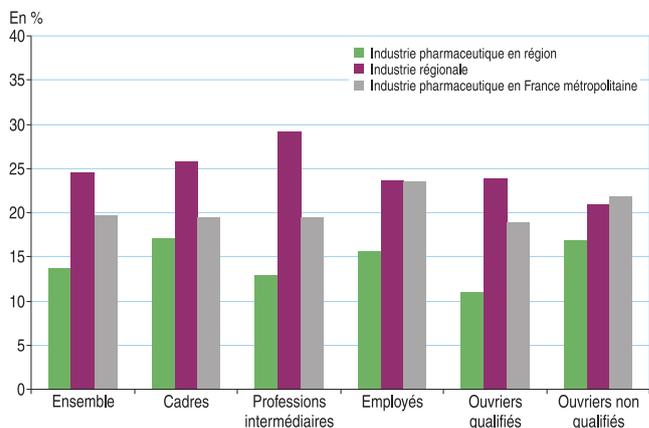
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

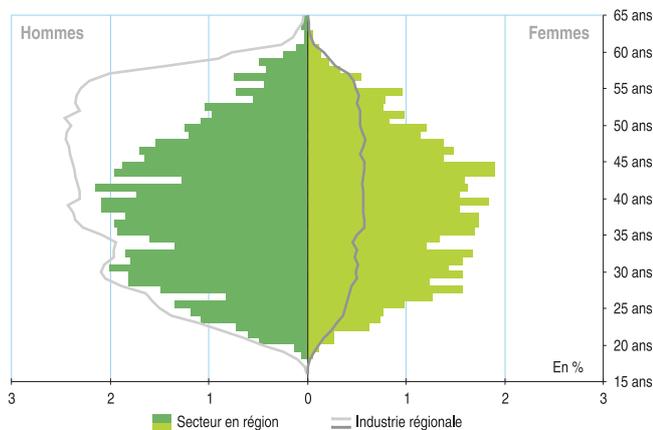
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

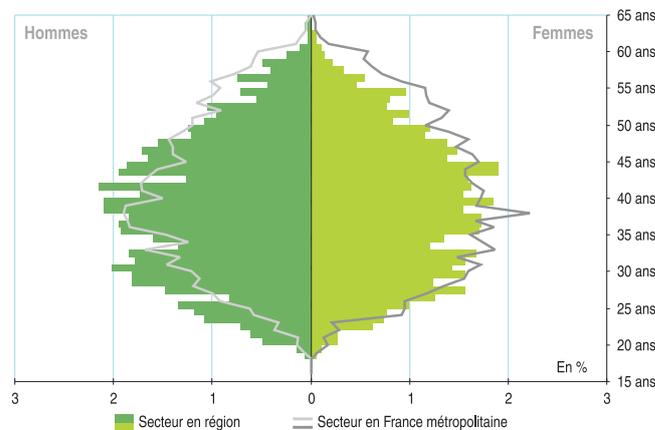
Industrie pharmaceutique

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

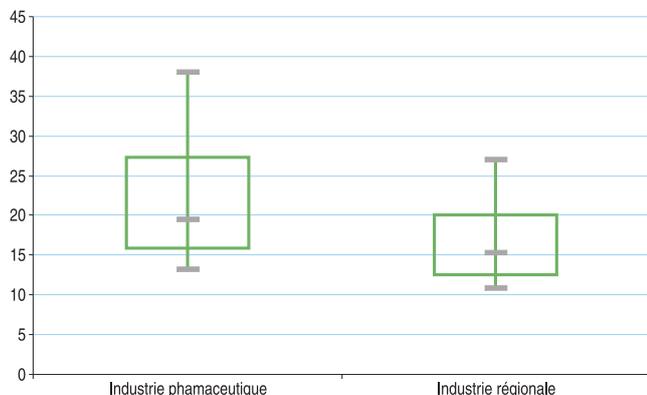
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	32,4	36,6	35,7	40,8	29,7	33,9
Professions intermédiaires	20,4	24,3	20,1	24,6	20,7	23,7
Employés	17,4	17,4	16,8	20,7	17,4	17,1
Ouvriers qualifiés	15,9	17,7	15,9	18,3	15,9	16,8
Ouvriers non qualifiés	13,8	14,7	13,8	15,3	14,1	14,1
Ensemble	19,5	23,1	19,5	24,6	19,5	21,9

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 32,4 euros contre 36,6 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

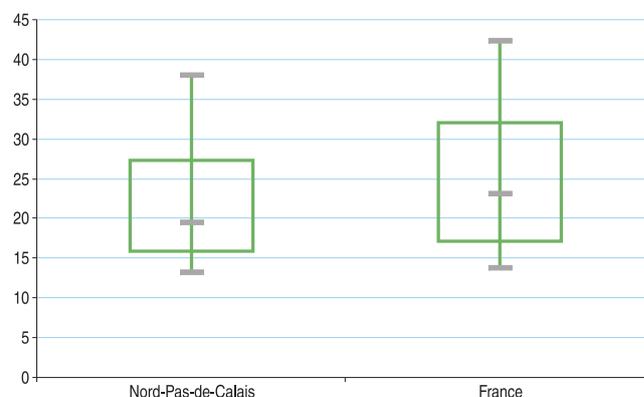
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	16,0	40,3	11,0	38,8
Taux de marge brute	3,1	52,4	15,5	27,9
Rentabilité économique	7,3	34,2	15,5	27,0
Taux d'exportation	17,1	30,2	12,2	27,6
Taux d'autonomie financière	14,8	6,7	25,5	7,0
Poids du BFR	38,5	16,3	21,1	32,0
Taux de couverture du BFR	42,3	19,3	39,5	16,2

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 16 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 11 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	3,5
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	2,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 3,5 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 2,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

En 2011, 10 800 nordistes travaillent dans le secteur de la *fabrication de produits en caoutchouc et en plastique*, soit 5,3 % des salariés de l'industrie en région. Comme dans l'industrie régionale, les effectifs du secteur se sont contractés entre 2007 et 2011. L'ampleur de la baisse, qui atteint près de 12 %, est un peu plus faible que celle enregistrée dans l'ensemble des secteurs industriels du Nord-Pas-de-Calais.

La répartition de l'emploi par taille des établissements observée en région est assez proche du niveau national. À titre d'exemple, 44 % des effectifs régionaux appartiennent à des entreprises de 50 à 250 salariés. Parmi les principaux établissements présents dans la région figure en particulier *Bridgestone France* à Béthune, spécialisé dans la fabrication et le rechapage de pneumatiques et qui compte entre 1 000 et 1 500 salariés. Les autres établissements les plus importants emploient entre 250 et 500 salariés comme *Faurecia Intérieur Industrie*, implanté à Marles-les-Mines, fabricant de composants pour l'automobile en plastique injecté, ou *Gosselin SAS*, localisé à Borre, réalisant différents produits en matière plastique.

La zone d'emploi de Béthune - Bruay, qui accueille le plus gros établissement du secteur, regroupe près du tiers des effectifs régionaux. En tenant également compte de Lille et de Lens - Hénin, les trois zones représentent près de la moitié des effectifs du secteur en région.

La dépendance aux centres de décision extérieurs à la région est un peu plus importante que dans les autres secteurs : cela concerne 71 % des effectifs contre 62 % dans l'ensemble de l'industrie. Cette dépendance est plus souvent reliée à l'étranger. Les groupes sont également un peu plus présents (87 % contre 84 % pour l'ensemble de l'industrie régionale). Les groupes privés français de petite taille et les groupes étrangers sont les mieux représentés.

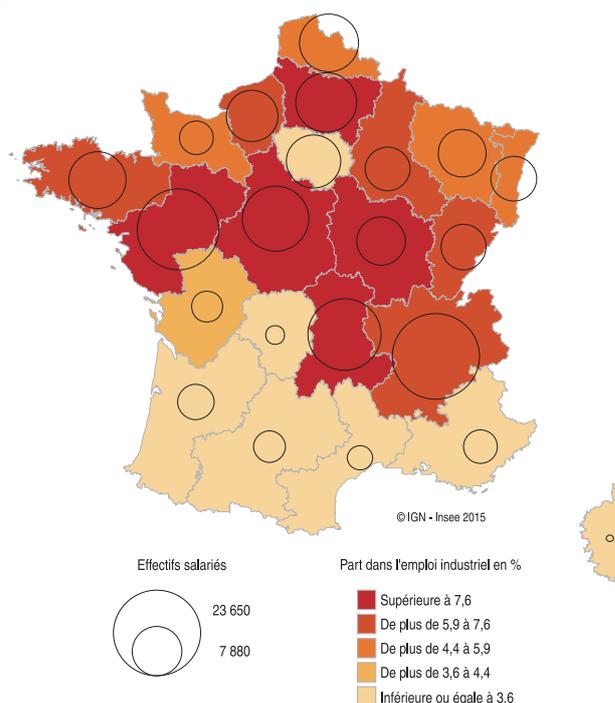
Comme dans l'ensemble des secteurs industriels, un salarié sur cinq est une femme. La proportion de salariés de 50 ans ou plus est néanmoins plus faible, 18 % contre 25 %, celle des moins de 30 ans est très proche. Le salaire horaire brut médian atteint 14,4 euros, un euro de moins que dans l'industrie régionale. Toutefois, cette rémunération est identique à celle du secteur en France.

Les caractéristiques économiques et financières du secteur sont moins favorables en région qu'au niveau national. Certes, un cinquième des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à forte productivité, comme en France. Mais 8 % des effectifs dépendent d'entreprises à taux de marge élevé contre 19 % pour l'ensemble du territoire national. Par ailleurs, les effectifs régionaux sont moins souvent employés par des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux : cela concerne seulement 13 % des effectifs du secteur en région contre 32 % en France.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	298	5 840
Effectifs salariés en 2011	10 850	180 544
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	5,3	5,8
Poids du secteur régional en France (en %)	6,0	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-11,5	-12,5
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	17,9	19,8
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	71,0	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	87,2	
Part des femmes en 2010 (en %)	18,5	27,7
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	16,8	14,0
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	18,0	23,1
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	14,4	14,4

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

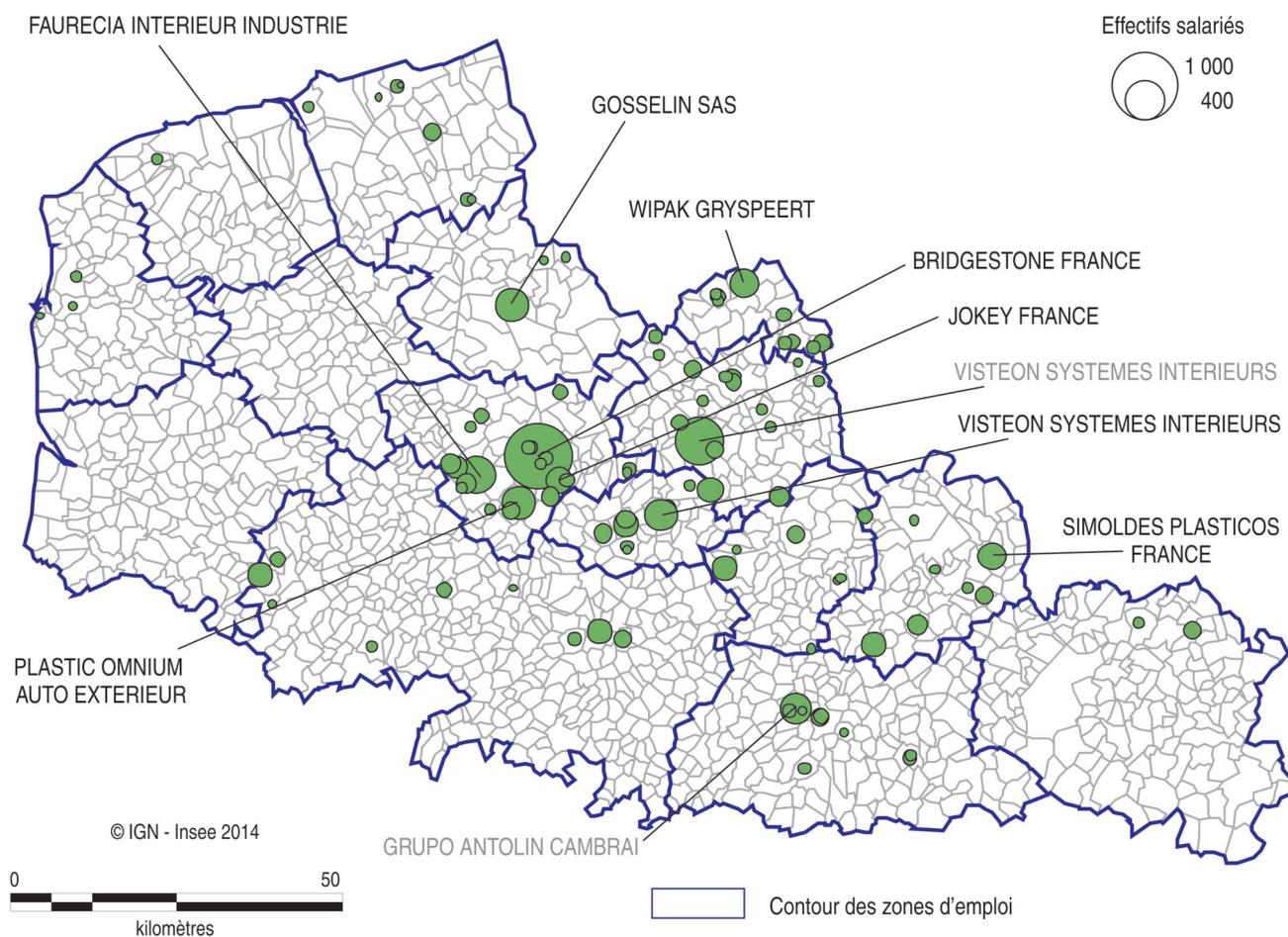
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	142	47,6	3 382	57,9	S	S	7 465	4,1
De 10 à 49 salariés	101	33,9	1 663	28,5	2 293	21,1	38 945	21,6
De 50 à 249 salariés	48	16,1	677	11,6	4 751	43,8	70 757	39,2
De 250 à 499 salariés	5	1,7	82	1,4	1 540	14,2	27 629	15,3
500 salariés ou plus	2	0,7	36	0,6	S	S	35 748	19,8
Ensemble	298	100,0	5 840	100,0	10 850	100,0	180 544	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 47,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Industrie des produits en caoutchouc et plastique

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Béthune - Bruay	44	3 424	31,6	17,2
Lille	55	1 603	14,8	5,6
Lens - Hénin	24	1 136	10,5	10,4
Roubaix - Tourcoing	37	861	7,9	5,1
Valenciennes	22	810	7,5	3,0
Cambrai	20	734	6,8	8,4
Arras	17	622	5,7	5,4
Flandre - Lys	12	392	3,6	6,3
Douai	16	377	3,5	2,8
Dunkerque	15	296	2,7	1,4
Berck - Montreuil	6	204	1,9	4,9
Maubeuge	8	188	1,7	1,4
Boulogne-sur-Mer	12	144	1,3	1,8
Calais	6	47	0,4	0,9
Saint-Omer	4	12	1,1	0,1
Nord-Pas-de-Calais	298	10 850	100,0	5,3

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
BRIDGESTONE FRANCE	Béthune	1 000 - 1 499 salariés
VISTEON SYSTEMES INTERIEURS	Gondécourt	500 - 749 salariés
FAURECIA INTERIEUR INDUSTRIE	Marles-les-Mines	250 - 499 salariés
GOSELIN SAS	Borre	250 - 499 salariés
PLASTIC OMNIUM AUTO EXTERIEUR	Ruitz	250 - 499 salariés
VISTEON SYSTEMES INTERIEURS	Harnes	250 - 499 salariés
GRUPO ANTOLIN CAMBRAI	Raillencourt-Sainte-olle	250 - 499 salariés
WIPAK GRYSPEERT	Bousbecque	200 - 249 salariés
SIMOLDES PLASTICOS FRANCE	Onnaing	200 - 249 salariés
JOKEY FRANCE	Labourse	150 - 199 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Produits en caoutchouc en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	29,0	38,0
Taux de dépendance	71,0	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>9,6</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>8,8</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>52,6</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 29 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Produits en caoutchouc en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	87,2	83,6
<i>groupe privé français</i>	14,1	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	36,7	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	36,4	21,3

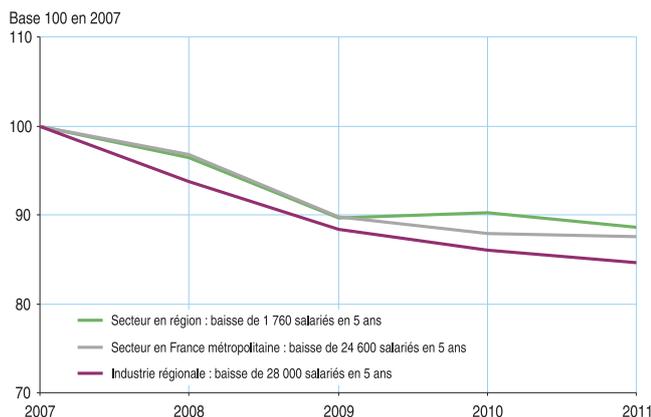
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 87,2 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 14,1 % dépendent de groupes privés français, 36,7 % de microgroupes privés français et 36,4 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

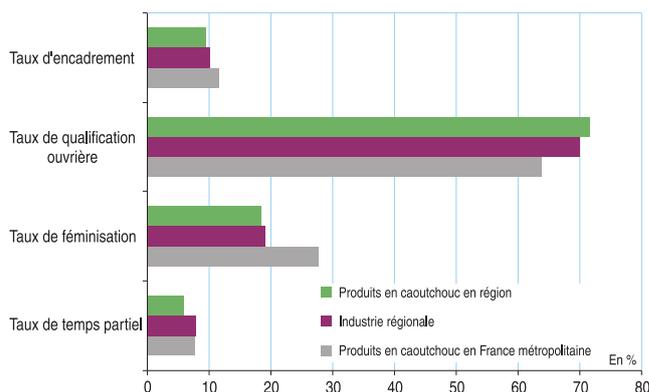
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



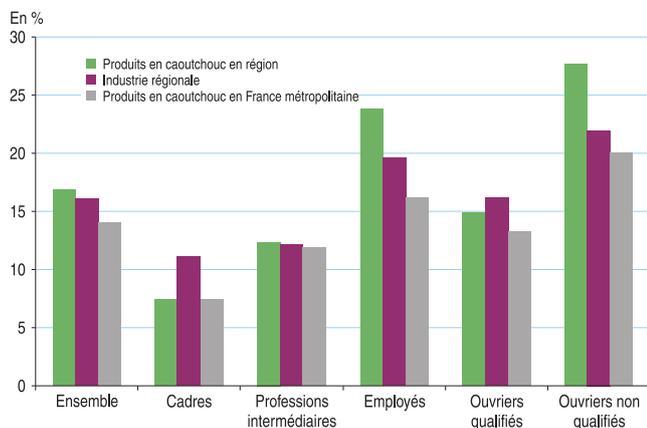
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



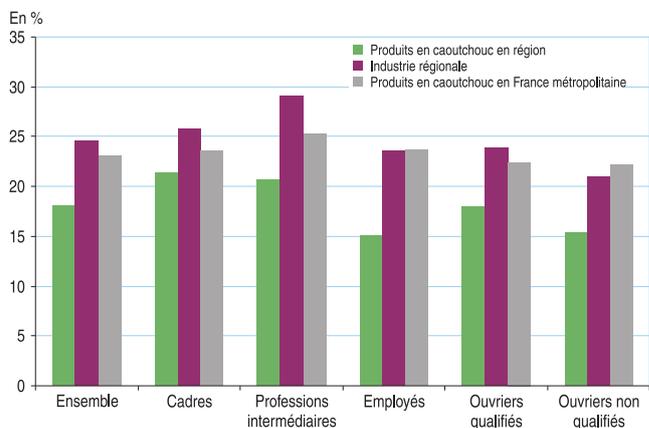
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

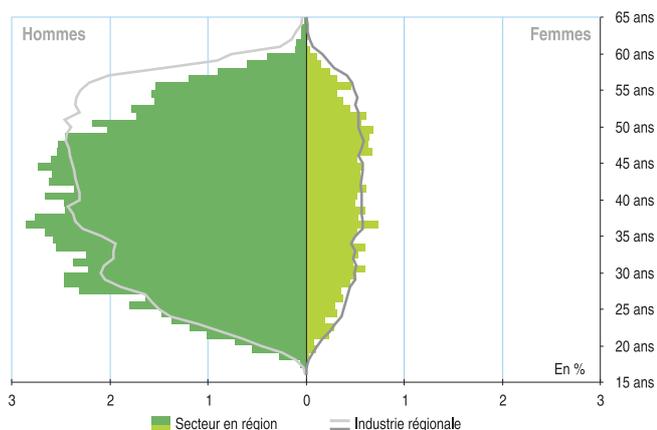
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

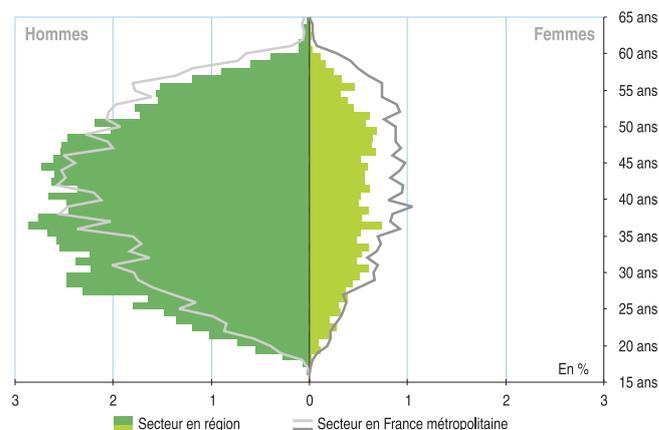
Industrie des produits en caoutchouc et plastique

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

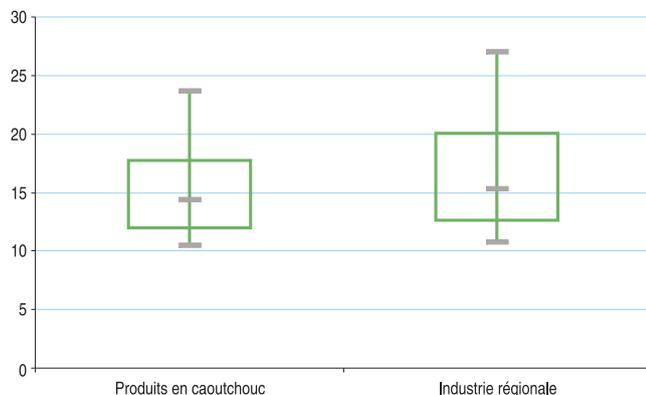
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	28,8	28,8	29,4	29,7	25,8	26,1
Professions intermédiaires	18,0	17,7	18,0	18,0	17,4	16,5
Employés	14,1	14,1	14,4	15,3	14,1	14,1
Ouvriers qualifiés	14,1	13,8	14,1	14,1	12,0	12,0
Ouvriers non qualifiés	11,4	11,7	11,7	12,3	11,1	11,4
Ensemble	14,4	14,4	14,7	15,0	12,9	12,9

Note de lecture : les cadres du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 28,8 euros, en région comme en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

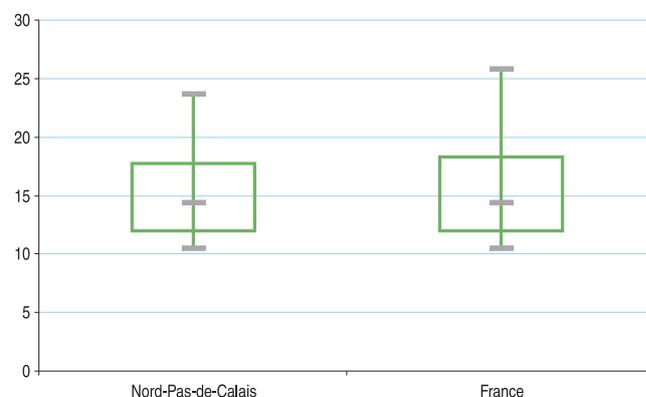
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	11,5	20,1	14,5	20,8
Taux de marge brute	13,1	8,1	11,4	19,2
Rentabilité économique	26,3	22,0	18,2	23,3
Taux d'exportation	21,0	12,7	10,9	31,5
Taux d'autonomie financière	27,0	12,1	19,0	16,8
Poids du BFR	25,1	15,6	17,2	18,8
Taux de couverture du BFR	31,5	14,0	21,9	15,2

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 11,5 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 14,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	5,8
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	4,8

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 5,8 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 4,8 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Autres produits minéraux non métalliques

Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques

Synthèse sectorielle

La fabrication d'autres produits minéraux non métalliques regroupe 12 400 salariés en 2011, soit 6,1 % de l'emploi industriel régional. Ce secteur est surreprésenté dans la région : les activités régionales concentrent près de 11 % des emplois du secteur en France métropolitaine. La baisse de l'emploi entre 2007 et 2011 atteint près de 12 % au niveau national. Elle est encore plus marquée dans la région avec une contraction avoisinant 18 %.

Comparé au niveau national, l'emploi est plus concentré dans les établissements : près de 60 % des effectifs appartiennent à des établissements de 250 salariés ou plus contre seulement 24 % pour le secteur en France. Si des établissements de taille intermédiaire sont présents en région, telles les *Verreries de Masnières* ou encore *Alphaglass*, un seul établissement concentre une large partie de l'emploi de ce secteur : *Arc International*. Localisé à Arques et spécialisé dans la fabrication de verres creux, cet établissement emploie en effet plus de 5 000 salariés.

La concentration géographique est très prononcée : la seule zone d'emploi de Saint-Omer, zone d'implantation d' *Arc International*, regroupe ainsi près de 52 % des effectifs du secteur.

Autre conséquence de l'implantation d' *Arc International* sur notre territoire, les effectifs salariés du secteur sont moins dépendants de centres de décision localisés hors des frontières régionales : 34 % contre 62 % pour l'ensemble de l'industrie du Nord-Pas-de-Calais. À l'inverse, l'appartenance aux groupes est plus prononcée : 91 % des effectifs contre 84 % pour l'industrie régionale. Il s'agit essentiellement de groupes privés français.

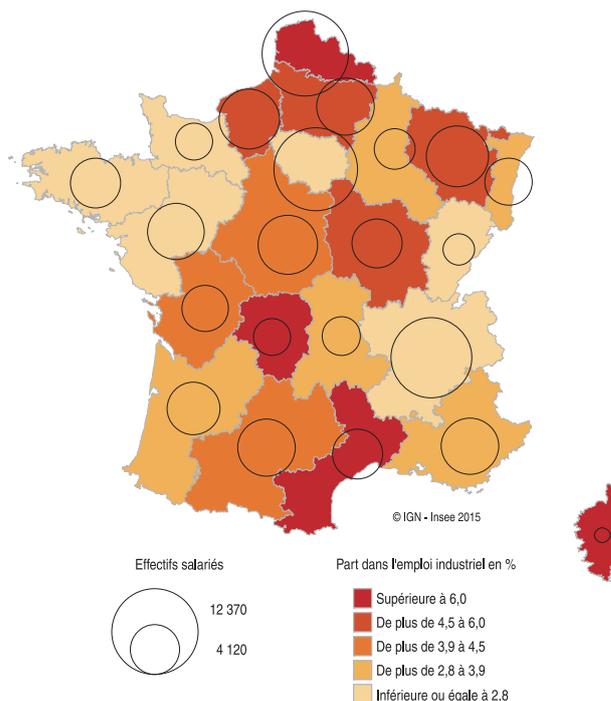
Le secteur est moins féminisé : les femmes occupent 13 % des emplois contre environ 19 % dans l'industrie régionale. En outre, si les salariés de 50 ans ou plus représentent environ un quart des effectifs, comme dans l'ensemble des secteurs, les jeunes sont beaucoup moins nombreux. Ils représentent ainsi 9 % des effectifs contre 16 %. Enfin, les conditions de rémunération sont proches de la moyenne de l'industrie régionale : le salaire horaire brut médian atteint 15 euros.

Le positionnement du secteur régional vis-à-vis de la productivité apparente du travail est moins favorable qu'à l'échelle nationale : 55 % des effectifs régionaux du secteur sont associés à des entreprises à faible productivité (contre 21 % en France) et 13 % à des entreprises à productivité élevée (contre 26 % à l'échelle nationale). À l'inverse, les conditions de marge sont nettement plus favorables en région : 62 % des effectifs régionaux du secteur sont associés à des entreprises à taux de marge élevé contre seulement 34 % en France. De la même manière, l'ouverture à l'international est bien plus prononcée : 59 % des effectifs régionaux du secteur sont associés à des entreprises à taux d'exportation élevé contre seulement 21 % en France.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	512	13 373
Effectifs salariés en 2011	12 365	112 651
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	6,1	3,6
Poids du secteur régional en France (en %)	11,0	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-18,6	-11,1
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	46,6	12,2
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	34,1	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	90,7	
Part des femmes en 2010 (en %)	12,8	19,5
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	8,7	14,4
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	25,7	25,0
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	15,0	15,3

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

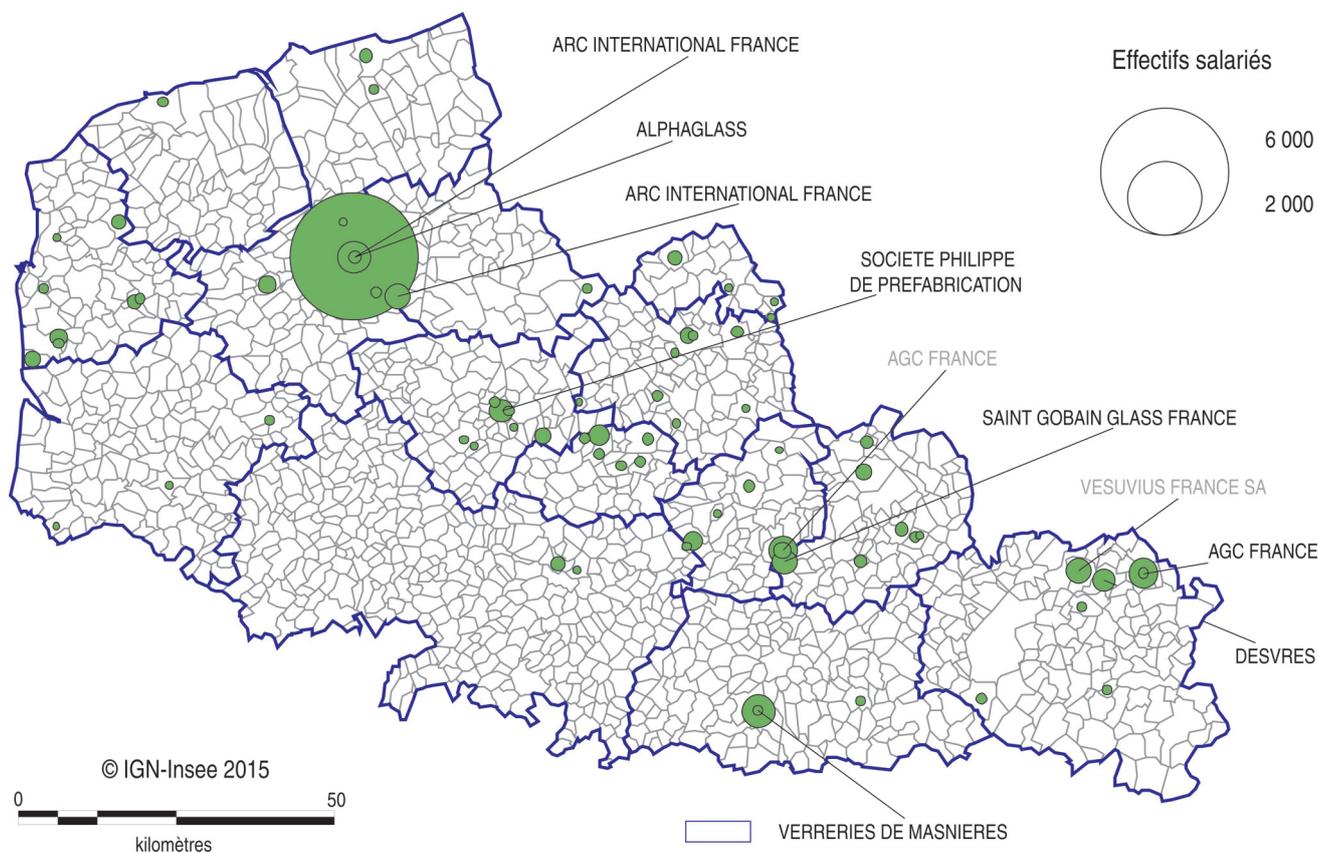
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	402	78,5	11 553	86,4	S	S	15 502	13,8
De 10 à 49 salariés	80	15,6	1 365	10,2	1 872	15,1	29 357	26,1
De 50 à 249 salariés	25	4,9	404	3,0	2 649	21,4	40 372	35,7
De 250 à 499 salariés	4	0,8	41	0,3	1 339	10,8	13 721	12,2
500 salariés ou plus	1	0,2	10	0,1	S	S	13 699	12,2
Ensemble	512	100,2	13 373	100,0	12 365	100,0	112 651	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 78,5 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Autres produits minéraux non métalliques

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Saint-Omer	25	6 397	51,7	59,0
Maubeuge	36	935	7,6	7,1
Douai	37	669	5,4	5,0
Valenciennes	43	623	5,0	2,3
Cambrai	19	548	4,4	6,2
Boulogne-sur-Mer	47	545	4,4	6,9
Lille	84	523	4,2	1,8
Lens - Hénin	40	511	4,1	4,7
Béthune - Bruay	32	510	4,1	2,6
Flandre - Lys	17	304	2,5	4,9
Roubaix - Tourcoing	43	222	1,8	1,3
Dunkerque	26	201	1,6	1,0
Arras	23	180	1,5	1,6
Berck - Montreuil	24	107	0,9	2,6
Calais	16	90	0,7	1,8
Nord-Pas-de-Calais	512	12 365	100,0	6,1

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ARC INTERNATIONAL FRANCE	Arques	5000 salariés et plus
VERRERIES DE MASNIERES	Masnières	250 - 499 salariés
ALPHAGLASS	Arques	250 - 499 salariés
AGC FRANCE	Boussois	250 - 499 salariés
AGC FRANCE	Aniche	250 - 499 salariés
ARC INTERNATIONAL FRANCE	Blaringhem	200 - 249 salariés
VESUVIUS FRANCE SA	Feignies	200 - 249 salariés
SAINT GOBAIN GLASS FRANCE	Émerchicourt	200 - 249 salariés
SOCIETE PHILIPPE DE PREFABRICATION	Béthune	150 - 199 salariés
DESVRES	Maubeuge	150 - 199 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Produits minéraux en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	65,9	38,0
Taux de dépendance	34,1	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>6,7</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>4,5</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>22,9</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 65,9 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Produits minéraux en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	90,7	83,6
<i>groupe privé français</i>	62,1	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	11,7	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	16,9	21,3

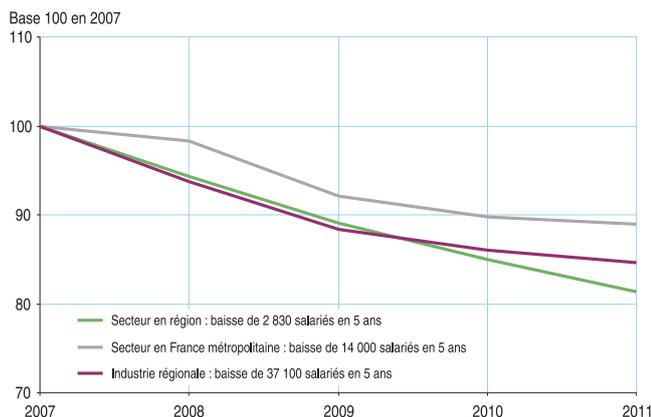
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 90,7 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 62,1 % dépendent de groupes privés français, 11,7 % de microgroupes privés français et 16,9 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

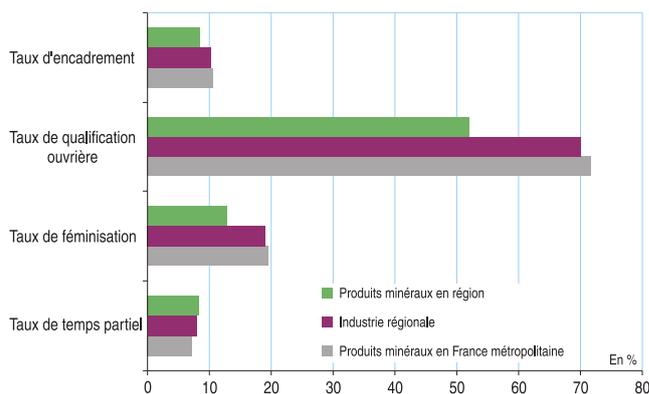
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



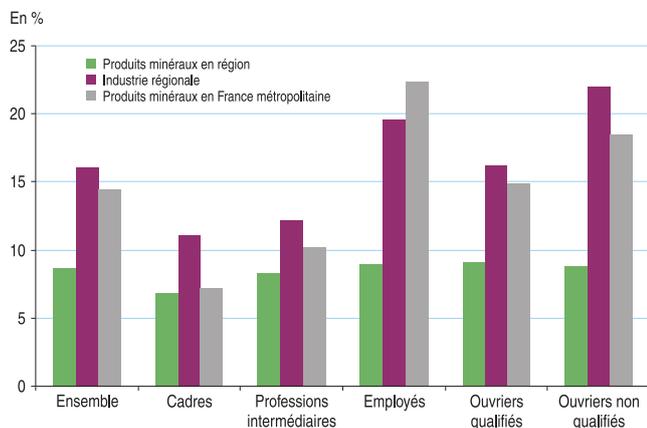
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



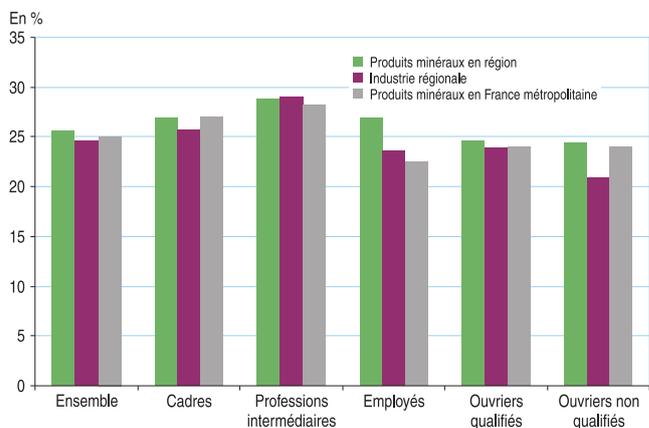
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

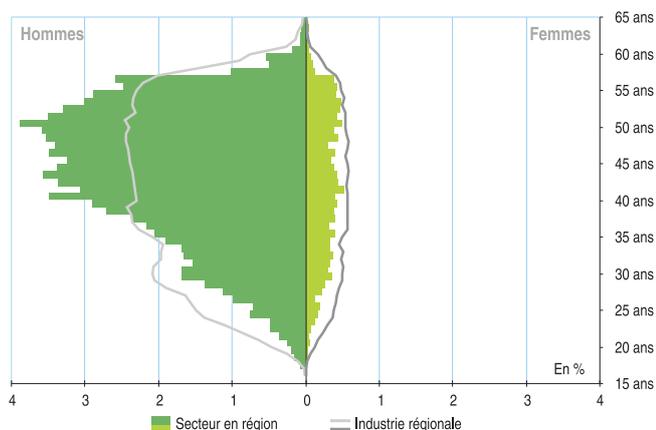
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

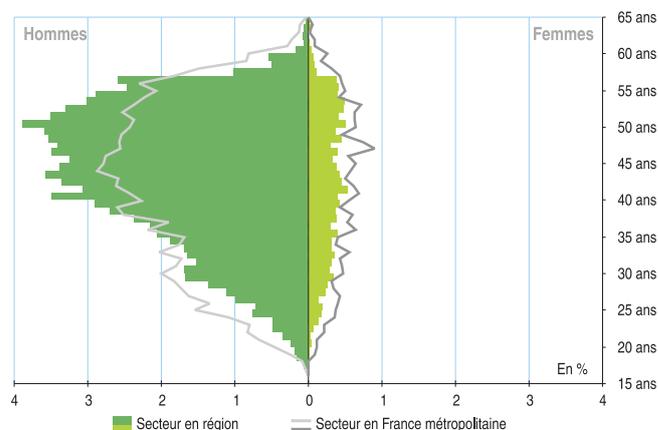
Autres produits minéraux non métalliques

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

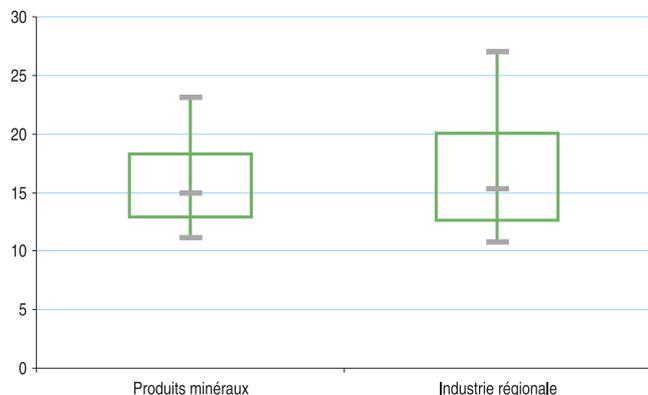
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	28,2	29,7	29,4	30,6	23,1	27,3
Professions intermédiaires	18,3	19,2	18,9	19,8	15,3	17,4
Employés	13,5	13,8	14,1	14,7	12,9	13,5
Ouvriers qualifiés	14,4	14,1	14,7	14,4	12,0	12,3
Ouvriers non qualifiés	14,1	12,3	14,4	12,6	11,4	11,7
Ensemble	15,0	15,3	15,0	15,6	13,2	13,8

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 28,2 euros contre 29,7 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

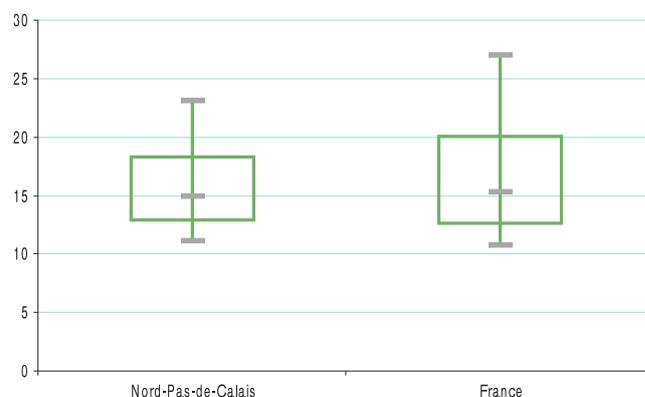
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	55,3	13,1	20,8	26,0
Taux de marge brute	7,0	62,1	12,5	34,2
Rentabilité économique	57,5	9,7	23,4	14,6
Taux d'exportation	7,6	58,6	17,7	20,9
Taux d'autonomie financière	6,8	10,2	18,1	17,7
Poids du BFR	7,9	20,7	21,6	26,6
Taux de couverture du BFR	11,3	6,6	14,2	21,5

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 55,3 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 20,8 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	8,8
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	5,2

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 8,8 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 5,2 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

La *métallurgie* concentre 13 900 emplois en 2011, soit 6,8 % de l'emploi industriel régional. La région constitue un poids lourd du secteur puisqu'elle représente près de 15 % des effectifs nationaux. Entre 2007 et 2011, la *métallurgie* a connu une contraction de l'emploi inférieure à celle de l'industrie régionale : - 10 % contre - 15 %.

Comparés au niveau national, les effectifs du secteur sont plus concentrés dans les grands établissements. Ainsi, dans la région, près de 61 % des effectifs travaillent dans des établissements de 500 salariés ou plus contre 40 % en France. Deux d'entre eux appartiennent à *ArcelorMittal*. Ils sont localisés à Grande Synthe et sont spécialisés dans la sidérurgie. Le premier compte entre 3 000 et 4 000 salariés et le second, entre 500 à 750 salariés. Mais d'autres établissements sont présents : c'est par exemple le cas de *GTS Industries*, situé également à Grande Synthe et comme *ArcelorMittal* spécialisé dans les activités sidérurgiques, ou de *V&M*, localisé à Saint-Saulve et spécialisé dans la fabrication de tubes profilés creux et en acier. Ces deux établissements emploient entre 500 et 1 000 salariés.

Étant donné la localisation de nombreux grands établissements dans la zone d'emploi de Dunkerque (*ArcelorMittal*, *GTS Industries* mais aussi *Aluminium Péchiney* ou encore *Ascometa*), celle-ci concentre près de la moitié des emplois du secteur. La zone d'emploi de Maubeuge représente également une part importante de l'activité dans la région. Au total, Dunkerque et Maubeuge regroupent deux tiers des effectifs salariés de la *métallurgie*.

Le secteur est particulièrement dépendant de l'extérieur : près de 94 % des effectifs dépendent d'un centre de décision localisé hors de la région, contre 62 % dans l'industrie régionale. Les centres de décision étrangers sont fortement représentés. Ils constituent sept emplois sur dix. De la même manière, l'appartenance aux groupes est plus prononcée dans ce secteur : 96 % des effectifs sont concernés, contre 84 % pour l'ensemble de l'industrie. Les groupes de nationalité étrangère sont proportionnellement les plus nombreux.

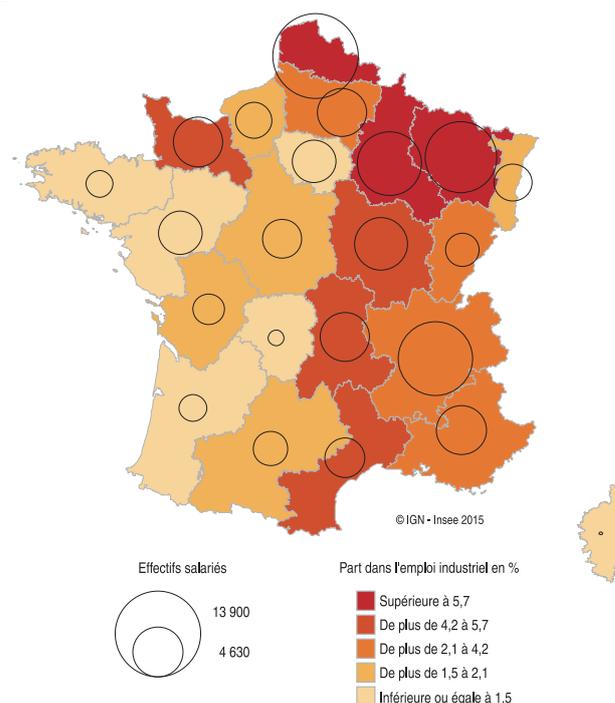
Les femmes sont moins représentées : elles occupent 8,6 % des emplois contre 19 % dans l'ensemble des secteurs industriels. À l'inverse, la part des actifs âgés de plus de 50 ans est plus élevée : 37 % contre 25 %. Cette part de seniors explique en partie le plus haut niveau de qualification ouvrière : les ouvriers qualifiés représentent en effet près de 90 % des ouvriers contre 70 % dans l'industrie régionale. Enfin, le salaire horaire brut médian atteint 18 euros, soit trois euros de plus que dans l'ensemble de l'industrie, notamment en raison du plus haut niveau de qualification observé dans ce secteur.

La présence de grands établissements, représentant une intensité capitaliste élevée, permet d'expliquer le niveau de la productivité apparente du travail dans la région : 56 % des effectifs du secteur sont associés à des entreprises à forte productivité contre 33 % à l'échelle nationale. À l'inverse, les conditions de marge apparaissent nettement moins favorables : près de 83 % des effectifs régionaux du secteur sont associés à des entreprises à faible taux de marge contre 52 % à l'échelle nationale. Enfin, si le secteur est traditionnellement tourné vers les marchés internationaux, le phénomène est accentué dans la région : 80 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à taux d'exportation élevé contre 58 % pour le niveau national.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	89	1 543
Effectifs salariés en 2011	13 898	93 300
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	6,8	3,0
Poids du secteur régional en France (en %)	14,9	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-9,7	-8,7
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	61,1	40,0
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	93,6	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	96,4	
Part des femmes en 2010 (en %)	8,6	13,2
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	14,7	12,5
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	37,0	32,4
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	18,0	17,4

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

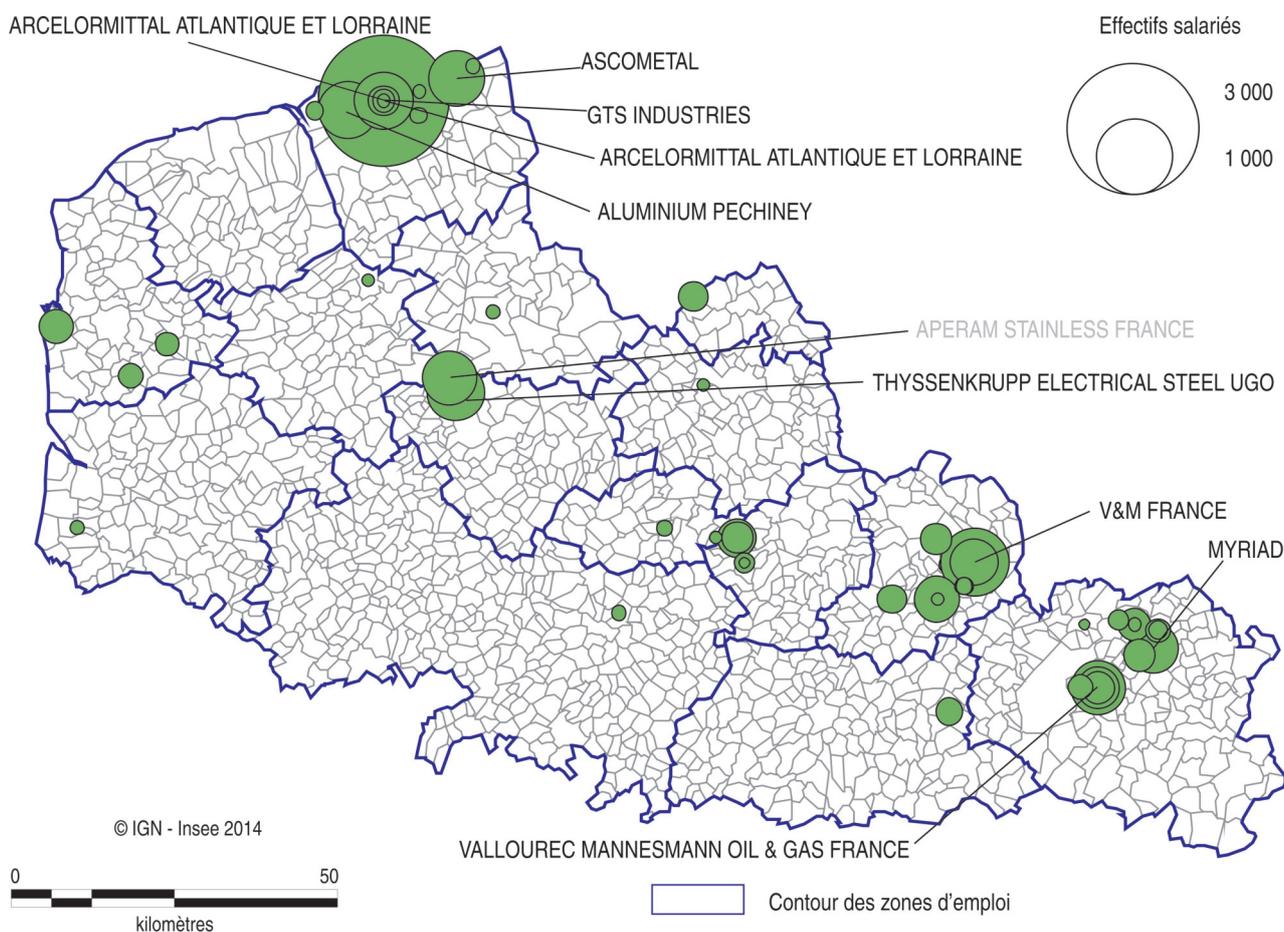
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	33	37,1	895	58,0	54	0,4	1 470	1,6
De 10 à 49 salariés	20	22,5	331	21,5	588	4,2	7 805	8,4
De 50 à 249 salariés	22	24,7	229	14,8	2 839	20,4	27 028	29,0
De 250 à 499 salariés	5	5,6	55	3,6	1 928	13,9	19 633	21,0
500 salariés ou plus	9	10,1	33	2,1	8 489	61,1	37 364	40,0
Ensemble	89	100,0	1 543	100,0	13 898	100,0	93 300	100,0

Note de lecture : 37,1 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 0,4 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.
Source : Insee, Clap.

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Dunkerque	14	6 346	45,7	30,6
Maubeuge	16	2 403	17,3	18,3
Valenciennes	21	2 320	16,7	8,7
Béthune - Bruay	3	1 184	8,5	6,0
Douai	5	574	4,1	4,3
Boulogne-sur-Mer	3	452	3,3	5,7
Roubaix - Tourcoing	6	184	1,3	1,1
Cambrai	4	155	1,1	1,8
Lens - Hénin	5	78	0,6	0,7
Arras	3	53	0,4	0,5
Lille	4	43	0,3	0,2
Berck - Montreuil	1	S	S	S
Flandre - Lys	1	S	S	S
Saint-Omer	2	S	S	S
Calais	1	S	S	S
Nord-Pas-de-Calais	89	13 898	100,0	6,8

S : secret statistique
Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ARCELORMITTAL ATLANTIQUE ET LORRAINE	Grande-Synthe	3000 - 3999 salariés
V&M FRANCE	Saint-Saulve	750 - 999 salariés
ARCELORMITTAL ATLANTIQUE ET LORRAINE	Grande-Synthe	500 - 749 salariés
GTS INDUSTRIES	Grande-Synthe	500 - 749 salariés
ALUMINIUM PECHINEY	Loon-Plage	500 - 749 salariés
THYSSENKRUPP ELECTRICAL STEEL UGO	Isbergues	500 - 749 salariés
ASCOMETAL	Leffrinckoucke	500 - 749 salariés
VALLOUREC MANNESMANN OIL & GAS FRANCE	Aulnoye-Aymeries	500 - 749 salariés
APERAM STAINLESS FRANCE	Isbergues	500 - 749 salariés
MYRIAD	Louvroil	250 - 499 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.
Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Métallurgie en région (en %)	Industrie régionale (en %)
Taux d'autonomie	6,4	38,0
Taux de dépendance	93,6	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>23,0</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>1,9</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>68,7</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.
Note de lecture : 6,4 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.
Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Métallurgie en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	96,4	83,6
<i>groupe privé français</i>	24,6	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	12,9	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	58,9	21,3

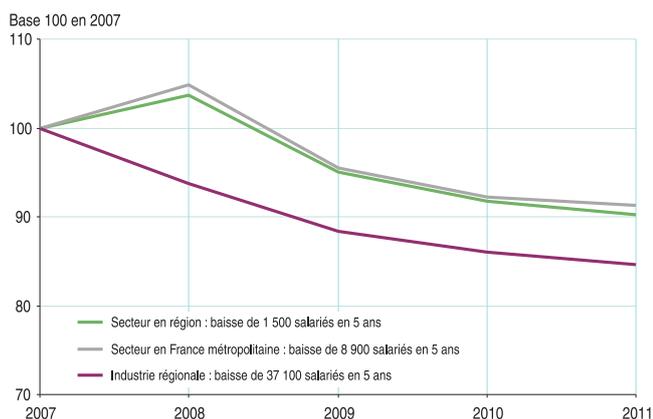
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 96,4 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 24,6 % dépendent de groupes privés français, 12,9 % de microgroupes privés français et 58,9 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

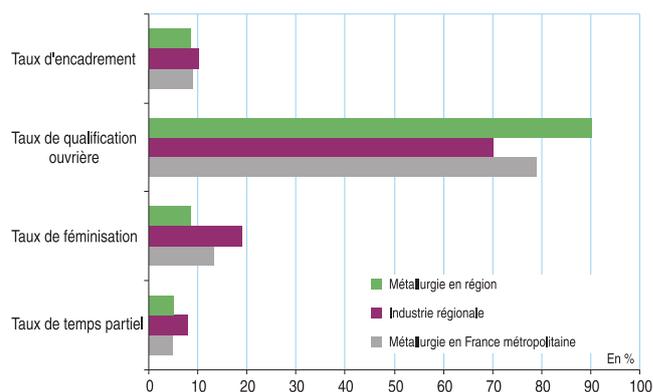
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



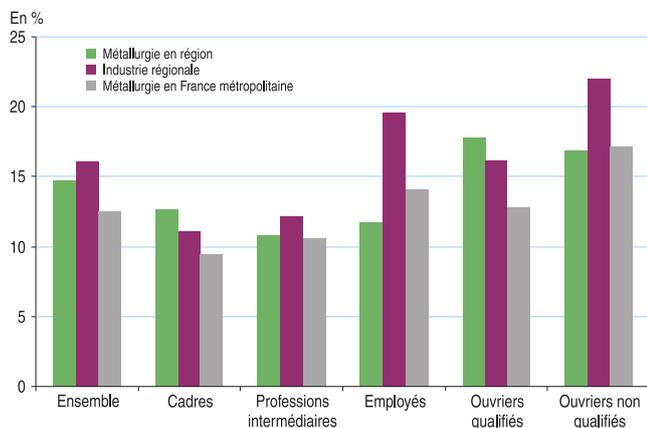
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



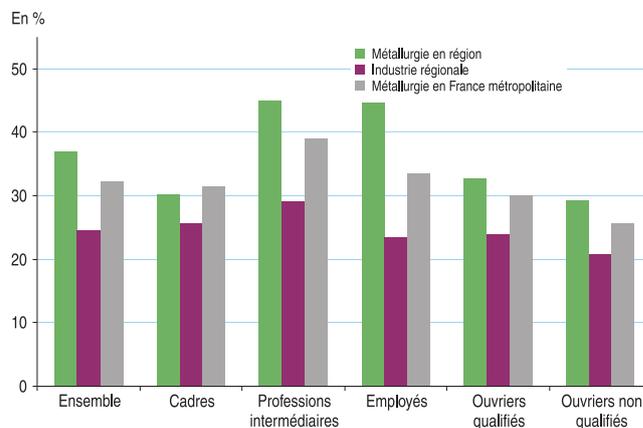
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



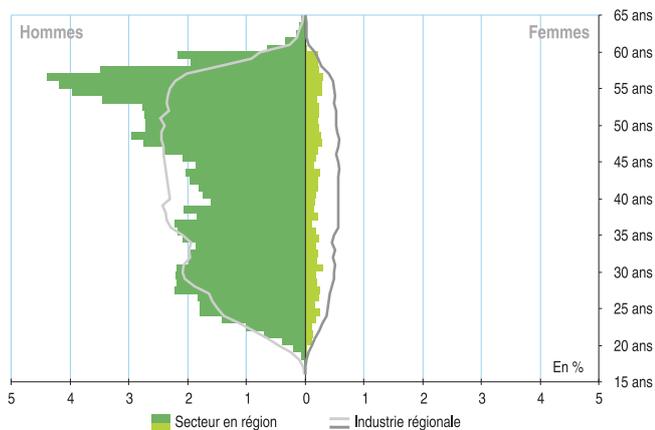
Source : Insee, DADS.

12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



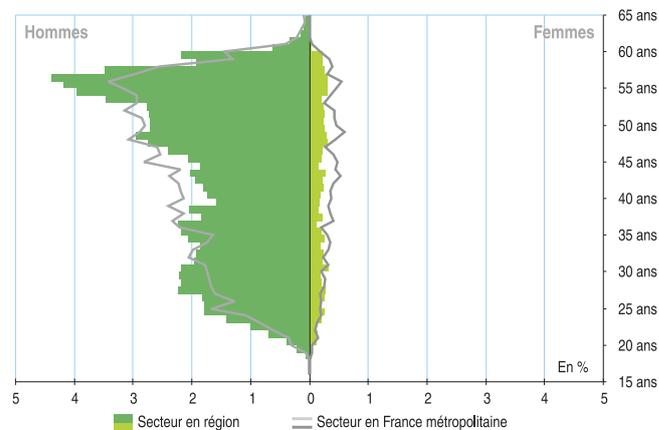
Source : Insee, DADS.

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

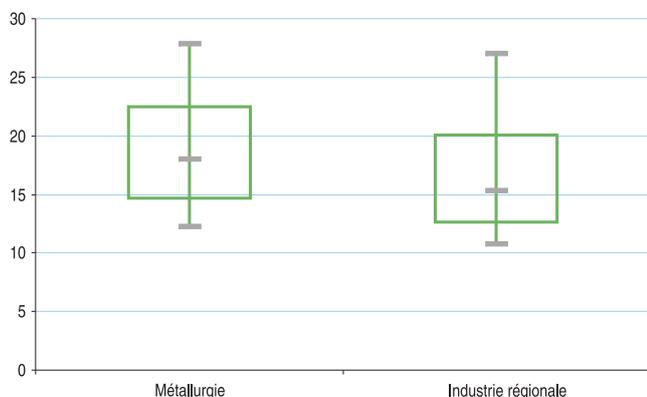
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	31,5	32,1	32,4	33,0	27,3	28,2
Professions intermédiaires	19,5	20,7	20,1	21,3	17,4	18,9
Employés	17,4	16,5	18,9	19,2	16,5	15,9
Ouvriers qualifiés	15,9	15,6	15,9	15,6	14,7	13,5
Ouvriers non qualifiés	12,3	12,9	12,3	12,9	12,6	11,7
Ensemble	18,0	17,4	18,0	17,4	17,7	16,8

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 31,5 euros contre 32,1 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

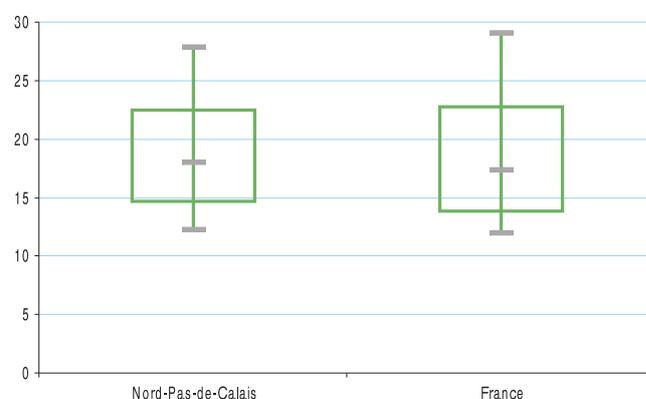
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	9,0	55,9	15,0	33,0
Taux de marge brute	82,5	1,3	52,2	5,9
Rentabilité économique	22,0	4,7	31,2	6,8
Taux d'exportation	0,6	79,6	5,5	57,7
Taux d'autonomie financière	31,7	14,4	26,2	12,4
Poids du BFR	7,3	18,7	26,3	18,1
Taux de couverture du BFR	64,8	3,8	37,6	8,8

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 9 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 15 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	16,6
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	7,8

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 16,6 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 7,8 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Fabrication de produits métalliques

Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements

Synthèse sectorielle

Le secteur de la *fabrication de produits métalliques*, à l'exception des *machines et des équipements*, emploie 15 700 salariés en 2011, soit 7,7 % de l'industrie régionale. La contraction des effectifs entre 2007 et 2011 est comparable à celle observée dans l'industrie régionale.

Aucun établissement de plus de 500 salariés n'est présent dans la région alors qu'ils représentent 6,3 % des emplois du secteur à l'échelle nationale. À l'inverse, 58 % des effectifs travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés, contre 52 % en France. Les trois principaux établissements structurant le secteur en région emploient entre 200 et 500 salariés. Il s'agit de *Beck Crespel SA*, localisé à Armentières et spécialisé dans la mécanique industrielle, *Ball Packaging Europe Bieme*, situé à Bieme et fabriquant des emballages métalliques légers ou encore *Société Industrielle de Chauffage*, localisé à Merville et spécialisée dans la fabrication de radiateurs et chaudières pour chauffage central.

Dans le secteur, l'emploi est un peu moins concentré géographiquement que dans l'ensemble de l'industrie. Les trois zones pourvoyant le plus d'emplois, Valenciennes, Lille et Dunkerque, regroupent 42 % des effectifs régionaux.

La dépendance aux centres de décision localisés hors des frontières régionales est également nettement moins marquée : près de 34 % des effectifs du secteur sont concernés contre 62 % dans l'industrie du Nord-Pas-de-Calais. En particulier, un quart des effectifs du secteur sont associés à un centre de décision localisé à l'étranger. La présence des groupes est également moins importante : cela concerne 69 % des effectifs contre 84 % pour l'industrie régionale. Plus précisément, 46 % des effectifs du secteur dépendent d'un microgroupe français et 13 % d'un groupe étranger.

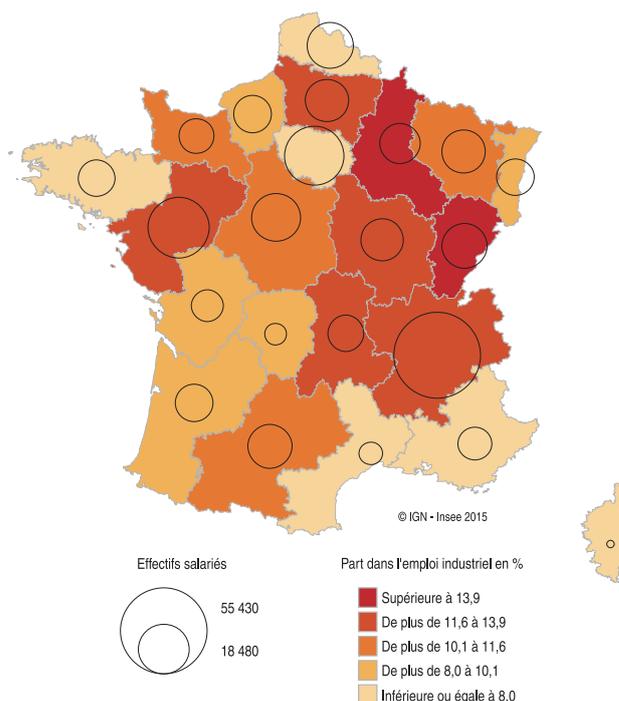
Comparé à l'industrie régionale, les femmes sont moins représentées. Elles occupent 10 % des emplois contre 19 % dans l'ensemble des secteurs. La structure par âge de l'emploi salarié est proche de celle observée dans l'ensemble de l'industrie régionale. Enfin le salaire horaire brut médian atteint 13,8 euros, soit 1,5 euros de moins que dans l'industrie du Nord-Pas-de-Calais.

Le secteur se distingue par une productivité apparente du travail un peu moins favorable au regard des standards nationaux : par exemple, 26 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible productivité contre 19 % en France. La situation est également moins bonne pour le taux de marge et le taux d'exportation : 30 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible taux de marge contre 23 % en France. De même, 18 % des effectifs régionaux travaillent pour des entreprises à faible taux d'exportation contre 12 % en France.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	1 058	23 337
Effectifs salariés en 2011	15 695	307 772
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	7,7	9,9
Poids du secteur régional en France (en %)	5,1	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-14,3	-11,1
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	6,3
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	33,8	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	69,1	
Part des femmes en 2010 (en %)	10,1	17,8
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	17,7	16,3
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	25,2	24,2
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	13,8	14,4

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

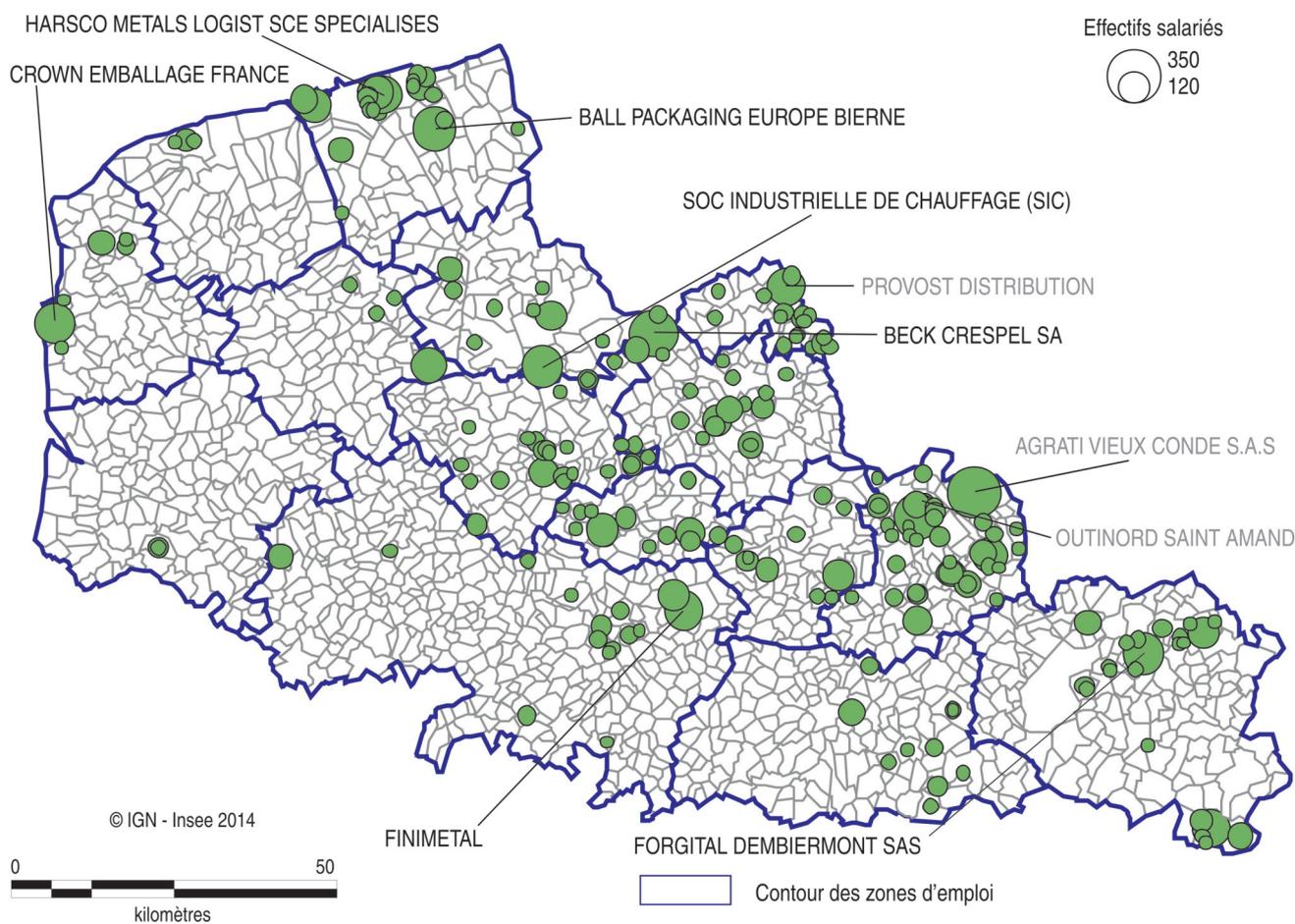
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	665	62,8	16 239	69,6	1 700	10,8	35 811	11,6
De 10 à 49 salariés	335	31,7	5 912	25,3	7 394	47,1	124 946	40,6
De 50 à 249 salariés	55	5,2	1 091	4,7	5 680	36,2	104 397	33,9
De 250 à 499 salariés	3	0,3	71	0,3	921	5,9	23 318	7,6
500 salariés ou plus	0	0,0	24	0,1	0	0,0	19 300	6,3
Ensemble	1 058	100,0	23 337	100,0	15 695	100,0	307 772	100,0

Note de lecture : 62,8 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 10,8 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.
Source : Insee, Clap.

Fabrication de produits métalliques

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Valenciennes	142	2 871	18,3	10,7
Lille	155	1 826	11,6	6,4
Dunkerque	85	1 823	11,6	8,8
Maubeuge	115	1 692	10,8	12,9
Roubaix - Tourcoing	121	1 245	7,9	7,4
Béthune - Bruay	68	1 124	7,2	5,7
Arras	74	1 054	6,7	9,2
Lens - Hénin	55	845	5,4	7,8
Flandre - Lys	50	778	5,0	12,4
Cambrai	44	601	3,8	6,8
Douai	48	587	3,7	4,4
Boulogne-sur-Mer	26	521	3,3	6,6
Saint-Omer	29	354	2,3	3,3
Calais	23	228	1,5	4,6
Berck - Montreuil	23	146	0,9	3,5
Nord-Pas-de-Calais	1 058	15 695	100,0	7,7

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
AGRATI VIEUX CONDE S.A.S	Vieux-Condé	250 - 499 salariés
BECK CRESPEL SA	Armentières	250 - 499 salariés
OUTINORD SAINT AMAND	Saint-Amand-les-Eaux	250 - 499 salariés
BALL PACKAGING EUROPE BIERNE	Bierne	200 - 249 salariés
SOC INDUSTRIELLE DE CHAUFFAGE (SIC)	Merville	200 - 249 salariés
FORGITAL DEMBIERMONT SAS	Hautmont	200 - 249 salariés
CROWN EMBALLAGE FRANCE	Outreau	150 - 199 salariés
FINIMETAL	Biache-Saint-Vaast	150 - 199 salariés
HARSCO METALS LOGIST SCE SPECIALISES	Grande-Synthe	150 - 199 salariés
PROVOST DISTRIBUTION	Neuville-en-Ferrain	150 - 199 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Produits métalliques en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	66,2	38,0
Taux de dépendance	33,8	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>3,8</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>6,0</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>24,0</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 66,2 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Produits métalliques en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	69,1	83,6
<i>groupe privé français</i>	9,9	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	46,5	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	12,7	21,3

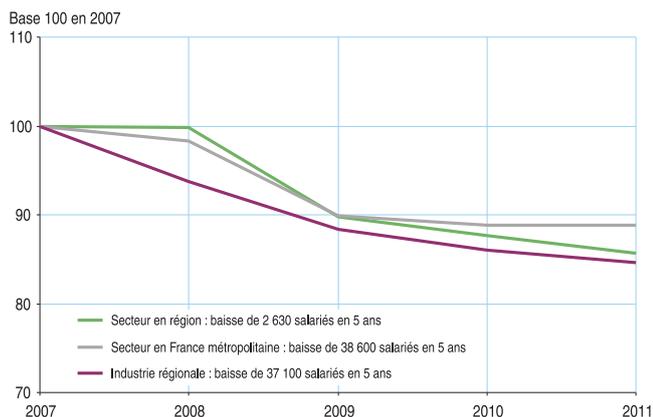
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 69,1 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 9,9 % dépendent de groupes privés français, 46,5 % de microgroupes privés français et 12,7 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

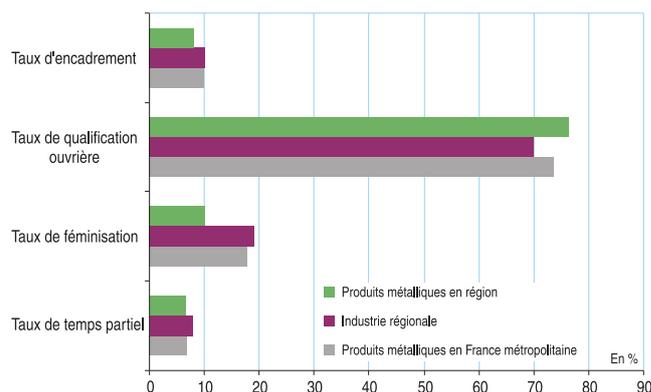
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



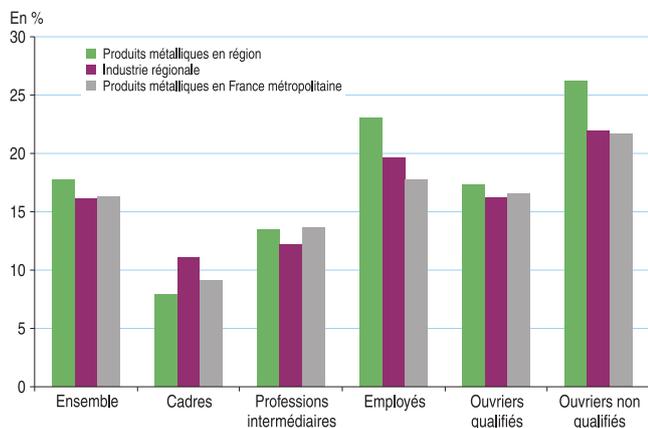
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



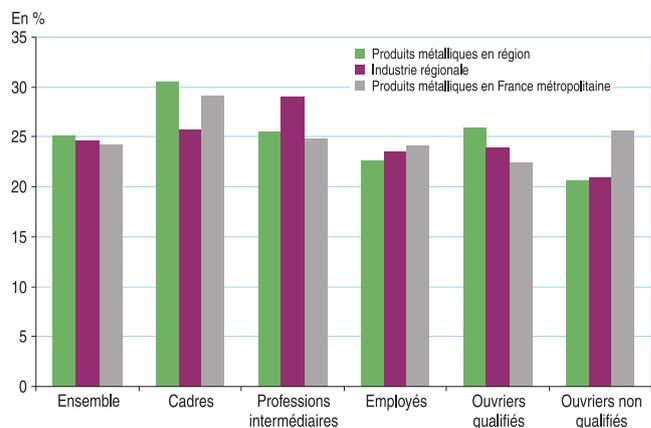
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

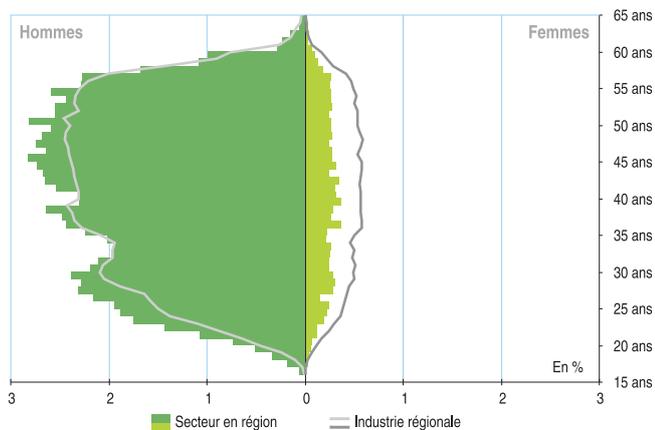
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

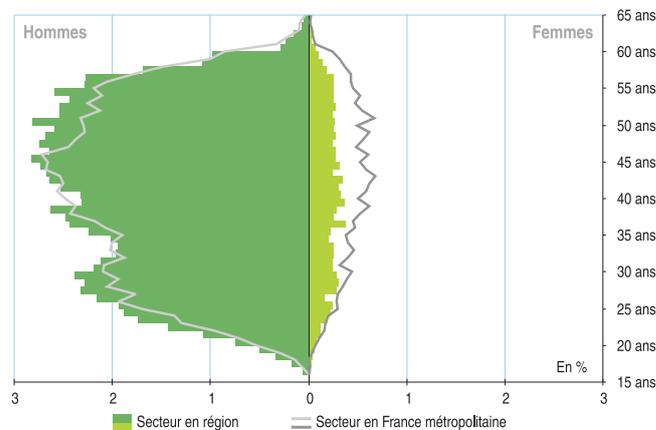
Fabrication de produits métalliques

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

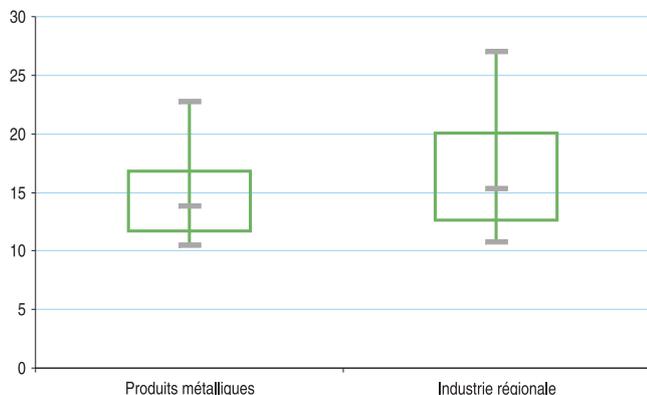
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	27,6	28,5	28,2	29,1	25,8	25,5
Professions intermédiaires	17,1	17,7	17,4	17,7	16,5	16,5
Employés	13,2	13,8	14,4	15,0	12,9	13,5
Ouvriers qualifiés	12,9	13,5	12,9	13,5	12,3	12,0
Ouvriers non qualifiés	12,0	12,0	12,0	12,3	11,4	11,4
Ensemble	13,8	14,4	13,5	14,4	13,8	13,2

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 27,6 euros contre 28,5 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

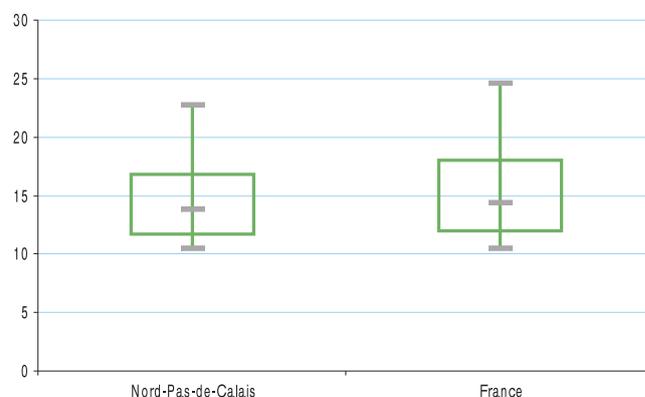
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	26,3	19,7	18,7	24,1
Taux de marge brute	30,2	23,3	22,5	22,1
Rentabilité économique	32,0	18,4	20,9	18,6
Taux d'exportation	18,5	12,1	12,2	16,6
Taux d'autonomie financière	23,2	19,1	22,2	18,4
Poids du BFR	25,2	25,7	23,6	24,8
Taux de couverture du BFR	21,6	18,8	24,2	18,1

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 26,3 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 18,7 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	4,6
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	6,1

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 4,6 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 6,1 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Fabrication d'équipements électriques

Synthèse sectorielle

Avec près de 4 700 salariés dans la région en 2011, la fabrication d'équipements électriques représente 2,3 % de l'emploi industriel. Entre 2007 et 2011, la baisse des effectifs dans ce secteur, qui atteint 2 %, a été bien moins marquée que dans l'industrie régionale (- 15 %) et que dans le secteur en France (- 10 %).

Les effectifs régionaux sont moins concentrés dans les établissements de plus de 500 salariés qu'en France. Quelques grands établissements structurent néanmoins l'activité, notamment *Energys SARL* localisé à Arras et spécialisé dans la fabrication de piles et d'accumulateurs électriques qui compte entre 500 et 750 salariés. Sont également implantés dans la région *Jeumont Electric*, situé à Jeumont et fabricant de machines tournantes électriques haute tension et de leurs auxiliaires et *Alcatel-Lucent Submarine Network*, localisé à Calais et spécialisé dans la fabrication de câbles de fibres optiques. Ces deux établissements emploient entre 250 et 500 salariés.

Quatre zones d'emploi concentrent près des deux tiers des effectifs régionaux du secteur : Arras, Calais, Lille et Maubeuge.

En région, le secteur se caractérise par une dépendance géographique assez élevée : près de huit emplois salariés sur dix dépendent d'un centre de décision localisé hors des frontières régionales, contre six sur dix dans l'industrie régionale. La dépendance à l'étranger est particulièrement élevée. Les groupes sont aussi plus présents dans ce secteur d'activité : près de 91 % des effectifs travaillent pour un groupe contre 84 % dans l'ensemble de l'industrie. En particulier, près d'un tiers des effectifs sont employés par un groupe étranger.

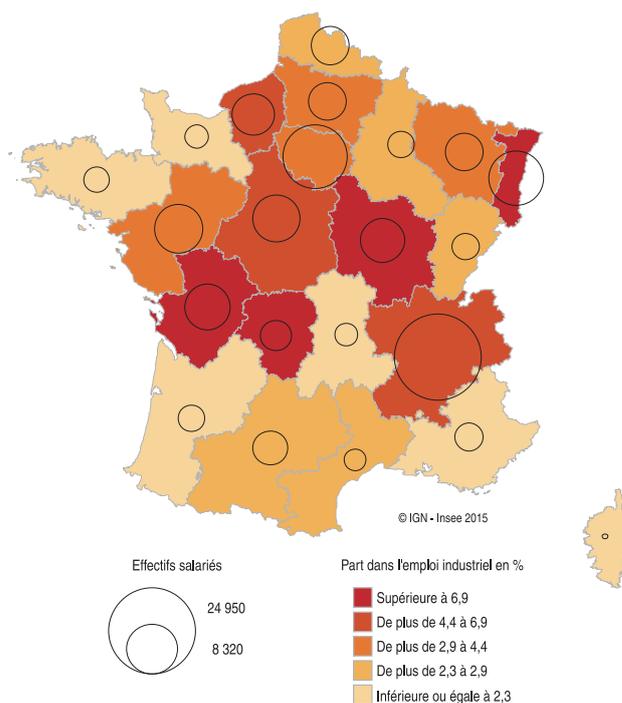
Au niveau national, ce secteur est plus féminisé que l'ensemble des secteurs industriels : les femmes y représentent près de 32 % des effectifs contre 27,5 % dans l'industrie. Dans la région, c'est l'inverse : les femmes ne représentent que 12 % des effectifs, contre 19 % dans l'industrie régionale. Les parts des salariés de moins de 30 ans et de plus de 50 ans sont comparables à celles de l'industrie en région. Enfin, avec un salaire horaire brut médian atteignant 15,9 euros, le niveau de rémunération est un peu plus favorable que dans l'ensemble de l'industrie du Nord-Pas-de-Calais.

Au regard de plusieurs indicateurs comptables économiques et financiers, le positionnement du secteur est moins favorable en région qu'en France. Cela concerne par exemple la productivité apparente du travail : 15 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à productivité élevée contre 27 % en France. L'écart est encore plus prononcé pour le taux de marge : à peine 2 % des effectifs dépendent d'entreprises à taux de marge élevé contre 24 % en France. Enfin, le tissu régional apparaît moins tourné vers les marchés internationaux : 21 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à taux d'exportation élevé contre 31 % en France.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	130	3 670
Effectifs salariés en 2011	4 719	120 749
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	2,3	3,9
Poids du secteur régional en France (en %)	3,9	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-2,2	-9,8
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	15,0	21,5
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	81,0	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	90,7	
Part des femmes en 2010 (en %)	12,0	31,9
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	15,7	13,1
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	23,4	28,1
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	15,9	16,5

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

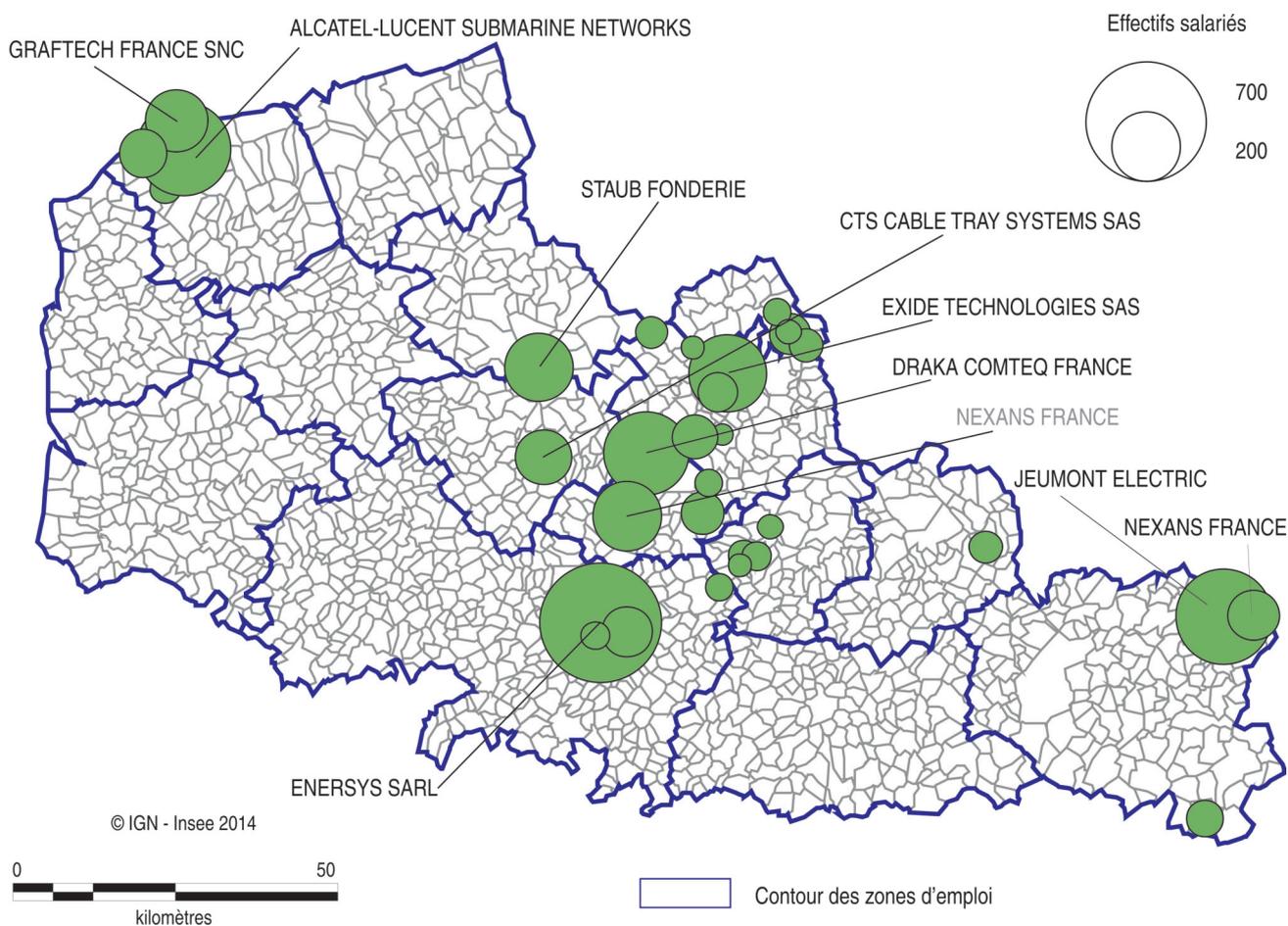
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	82	63,0	2 454	66,9	S	S	4 139	3,4
De 10 à 49 salariés	29	22,3	734	20,0	655	13,9	16 755	13,9
De 50 à 249 salariés	14	10,8	346	9,4	1 694	35,9	39 139	32,4
De 250 à 499 salariés	4	3,1	102	2,8	1 520	32,2	34 772	28,8
500 salariés ou plus	1	0,8	34	0,9	S	S	25 944	21,5
Ensemble	130	100,0	3 670	100,0	4 719	100,0	120 749	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 63 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Fabrication d'équipements électriques

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Arras	6	917	19,4	8,0
Calais	4	774	16,4	15,5
Lille	39	665	14,1	2,3
Maubeuge	5	647	13,7	4,9
Béthune - Bruay	5	500	10,6	2,5
Lens - Hénin	9	405	8,6	3,7
Roubaix - Tourcoing	18	257	5,4	1,5
Flandre - Lys	3	224	4,7	3,6
Douai	16	185	3,9	1,4
Valenciennes	8	109	2,3	0,4
Dunkerque	6	16	0,3	0,1
Saint-Omer	1	S	S	S
Boulogne-sur-Mer	4	6	0,1	0,1
Cambrai	3	2	0,0	0,0
Berck - Montreuil	3	S	S	S
Nord-Pas-de-Calais	130	4 719	100,0	2,3

S : secret statistique.

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ENERSYS SARL	Arras	500 - 749 salariés
JEUMONT ELECTRIC	Jeumont	250 - 499 salariés
ALCATEL-LUCENT SUBMARINE NETWORKS	Calais	250 - 499 salariés
DRAKA COMTEQ FRANCE	Billy-Berclau	250 - 499 salariés
EXIDE TECHNOLOGIES SAS	Lille	250 - 499 salariés
NEXANS FRANCE	Lens	200 - 249 salariés
STAUB FONDERIE	Merville	200 - 249 salariés
GRAFTECH FRANCE SNC	Calais	150 - 199 salariés
CTS CABLE TRAY SYSTEMS SAS	Béthune	150 - 199 salariés
NEXANS FRANCE	Jeumont	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Équipements électriques en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	19,0	38,0
Taux de dépendance	81,0	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>31,5</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>2,4</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>47,1</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 19,0 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Équipements électriques en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	90,7	83,6
<i>groupe privé français</i>	31,4	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	26,7	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	32,6	21,3

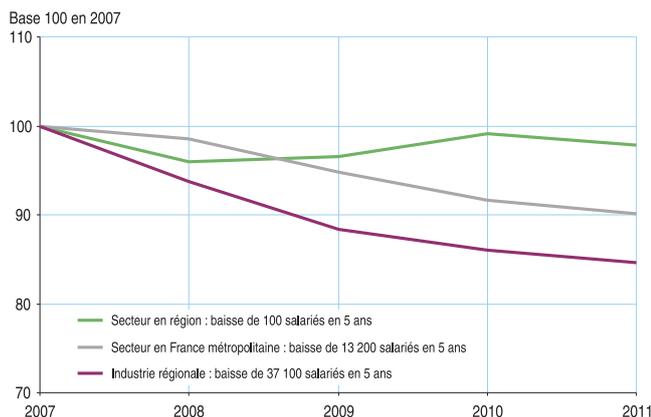
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 90,7 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 31,4 % dépendent de groupes privés français, 26,7 % de microgroupes privés français et 32,6 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

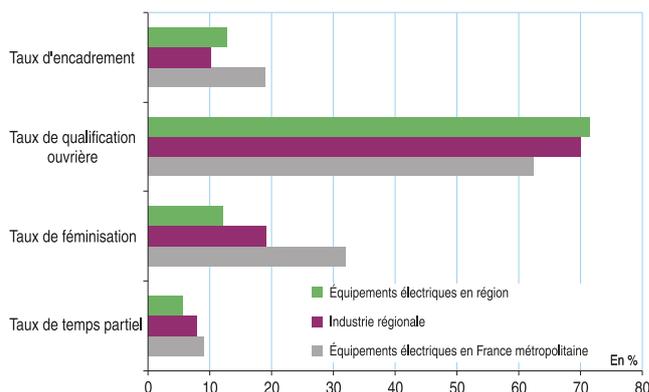
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



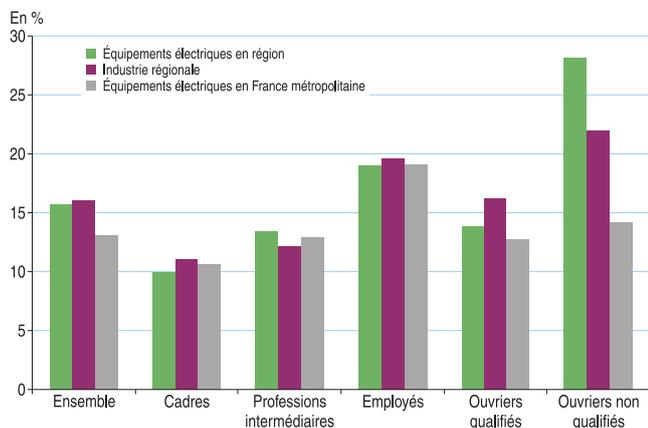
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



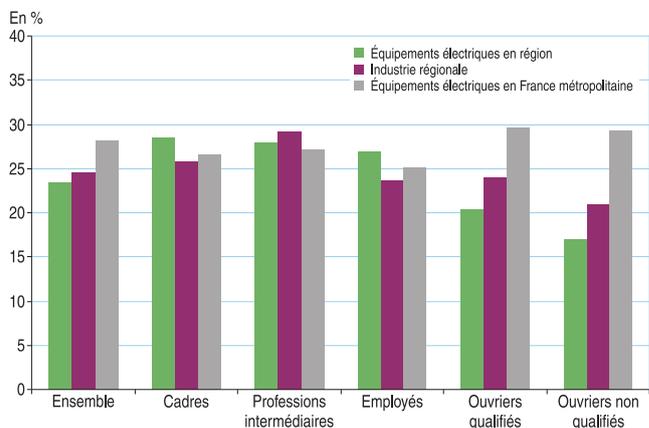
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

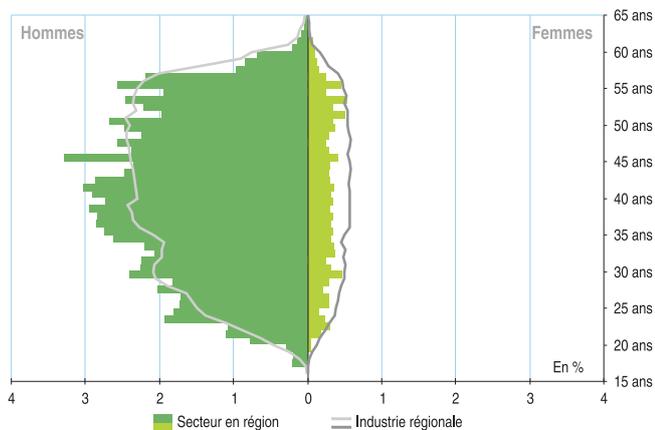
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

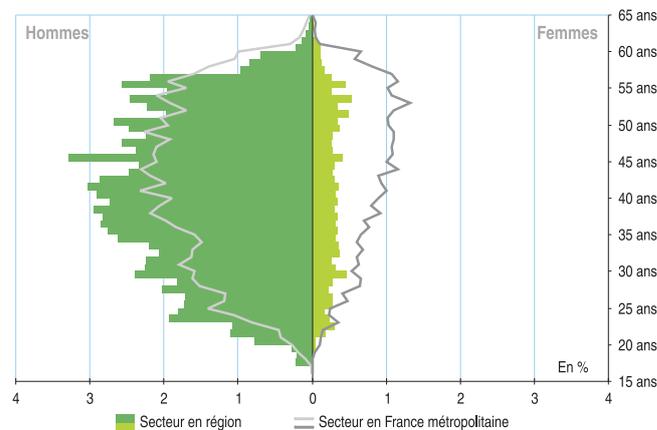
Fabrication d'équipements électriques

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

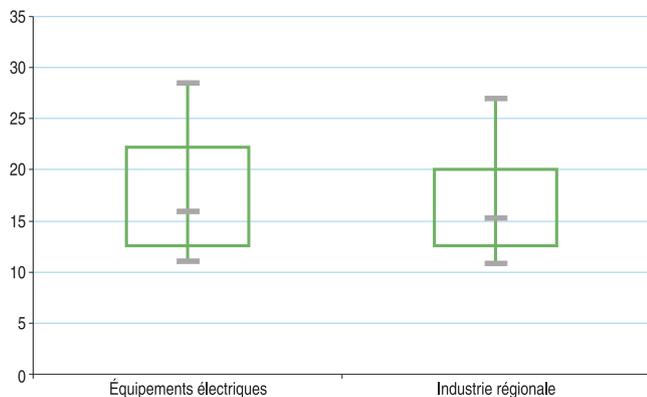
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	29,4	30,9	29,4	31,5	28,2	27,3
Professions intermédiaires	18,6	18,9	18,9	19,2	16,5	17,7
Employés	14,7	15,6	15,0	16,8	14,4	15,3
Ouvriers qualifiés	14,4	14,7	14,4	15,0	12,0	13,2
Ouvriers non qualifiés	12,3	12,6	12,3	13,2	10,8	12,3
Ensemble	15,9	16,5	16,2	17,7	15,0	14,4

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 29,4 euros contre 30,9 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

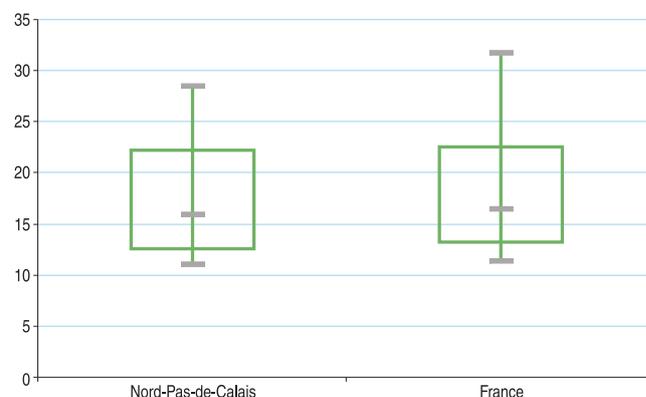
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	15,3	15,0	16,6	26,7
Taux de marge brute	48,7	1,9	29,8	23,6
Rentabilité économique	39,7	2,9	23,3	11,6
Taux d'exportation	22,3	20,6	15,8	30,5
Taux d'autonomie financière	21,9	27,2	24,7	17,1
Poids du BFR	35,9	16,6	26,8	22,6
Taux de couverture du BFR	26,6	26,0	21,6	20,8

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 15,3 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 16,6 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	3,8
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	2,3

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 3,8 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 2,3 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Autres machines et équipements

Fabrication de machines et équipements non compris ailleurs

Synthèse sectorielle

En Nord-Pas-de-Calais, près de 8 800 salariés travaillent en 2011 dans la *fabrication de machines et équipements*. Cela représente 4,3 % de l'emploi industriel. Entre 2007 et 2011, les effectifs de ce secteur ont bien plus baissé que dans l'industrie régionale : - 28 % contre - 15 %.

Dans la région, l'emploi est un peu moins concentré dans les établissements de 500 salariés ou plus. Toutefois, quelques grands établissements sont implantés sur le territoire. C'est le cas de *JSPM*, établissement de 750 à 1 000 salariés, localisé à Jeumont et spécialisé dans la fabrication de pompes et compresseurs, notamment pour les réacteurs nucléaires. Sont également implantés *SKF Aéroengine France*, employant de 500 à 750 salariés, situé à Rouvignies et positionné sur le segment de la fabrication d'engrenages et d'organes de transmission et *Électrification Charpente Levage*, qui compte de 250 à 500 salariés, localisé à Ronchin et spécialisé dans la fabrication de matériel de levage et de manutention.

Les zones d'emploi de Lille, Maubeuge et Valenciennes concentrent un peu moins de la moitié des effectifs régionaux du secteur.

En ce qui concerne les logiques décisionnelles, le secteur dépend davantage de centres de décision localisés hors de la région que l'ensemble de l'industrie : 70 % des effectifs du secteur sont concernés contre 62 %. Les centres de décision étrangers contrôlent en particulier près de quatre emplois sur dix. L'appartenance aux groupes est également plus forte. Les microgroupes nationaux sont les plus représentés.

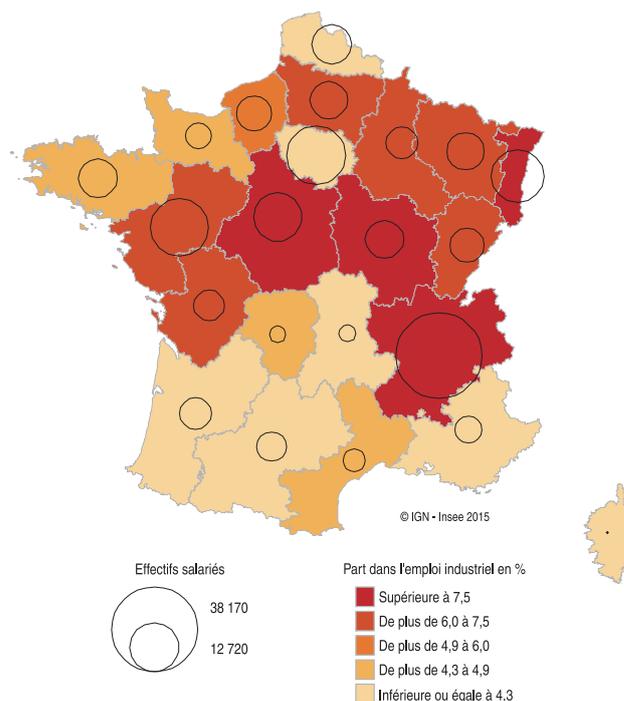
Le secteur est moins féminisé : les femmes occupent près de 14 % de l'emploi contre 19 % dans l'ensemble de l'industrie régionale. La structure par âge des emplois est également différente de celle de l'industrie en région : les jeunes de moins de 30 ans et les personnes de plus de 50 ans y sont mieux représentés. La part des cadres est aussi plus élevée que dans l'industrie régionale : 17 % des effectifs contre 10 %. Enfin, le salaire horaire brut médian atteint 16,2 euros, soit un euro de plus que dans l'ensemble des secteurs industriels de la région.

Pour ce qui concerne la productivité apparente du travail, le positionnement des effectifs régionaux du secteur est très proche de celui observé au niveau national : entre 14 et 16 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible productivité et un peu moins de 30 % à des entreprises à productivité élevée. En revanche, les conditions de marge sont nettement plus favorables en Nord-Pas-de-Calais. En particulier, 32 % des effectifs sont associés à des entreprises à taux de marge élevé contre seulement 21 % à l'échelle nationale. Enfin, l'orientation vers les marchés internationaux est très similaire en région et en France : un peu plus de 10 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible taux d'exportation et un peu moins de 30 % à des entreprises à taux d'exportation élevé.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	438	8 715
Effectifs salariés en 2011	8 778	188 167
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	4,3	6,1
Poids du secteur régional en France (en %)	4,7	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-28,0	-19,4
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	15,5	18,4
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	69,7	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	83,8	
Part des femmes en 2010 (en %)	13,6	19,2
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	18,7	15,8
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	27,4	24,7
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	16,2	16,2

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	300	68,5	6 084	69,9	S	S	12 127	6,4
De 10 à 49 salariés	95	21,7	1 868	21,4	1 995	22,7	42 020	22,3
De 50 à 249 salariés	37	8,4	630	7,2	3 439	39,2	67 448	35,9
De 250 à 499 salariés	4	0,9	91	1,0	1 334	15,2	31 977	17,0
500 salariés ou plus	2	0,5	42	0,5	S	S	34 595	18,4
Ensemble	438	100,0	8,715	100,0	8 778	100,0	188 167	100,0

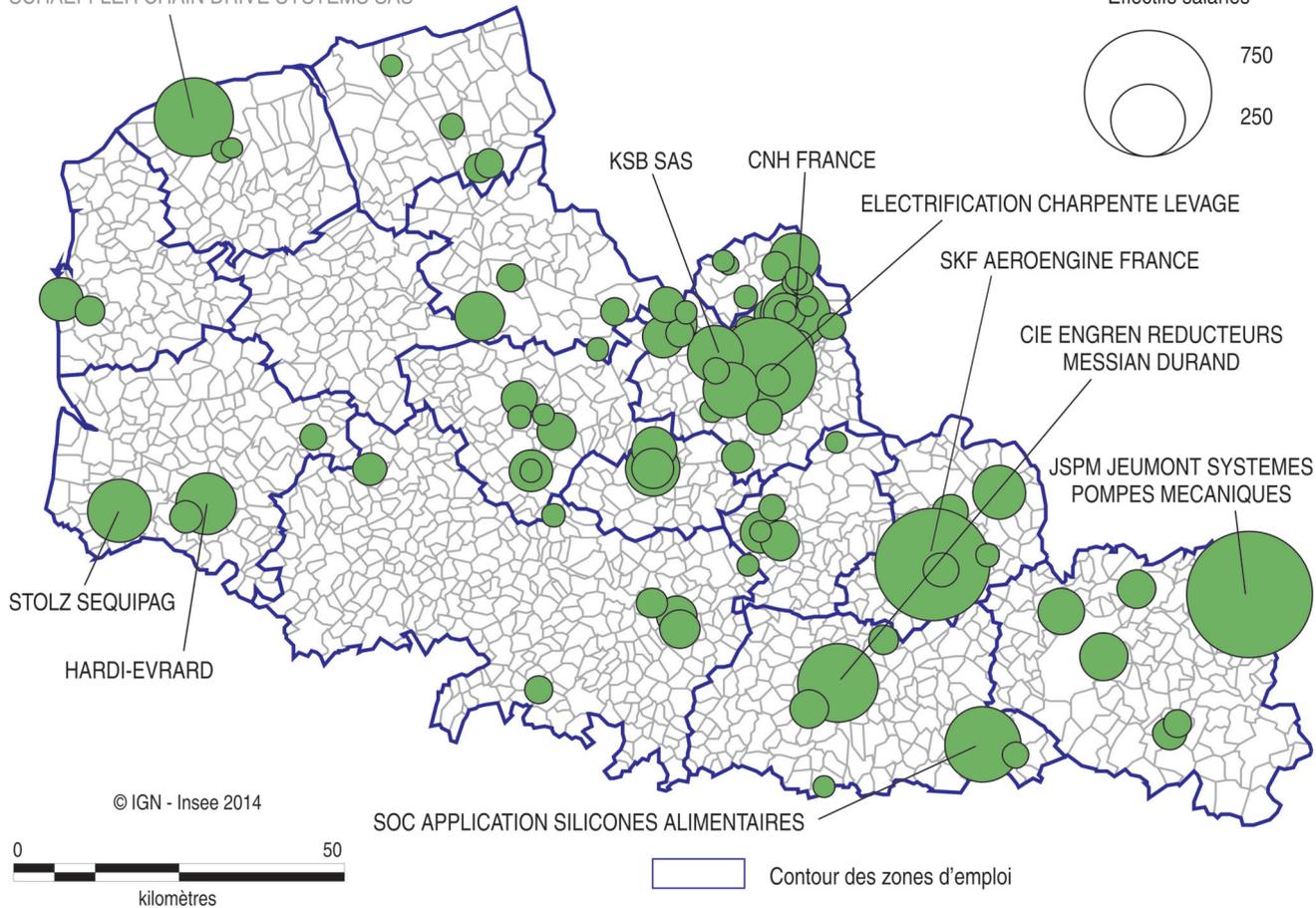
S : secret statistique.

Note de lecture : 68,5 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011

SCHAEFFLER CHAIN DRIVE SYSTEMS SAS



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Autres machines et équipements

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	105	1 893	21,6	6,7
Maubeuge	29	1 207	13,8	9,2
Valenciennes	22	943	10,7	3,5
Roubaix - Tourcoing	55	826	9,4	4,9
Cambrai	20	783	8,9	8,9
Berck - Montreuil	12	511	5,8	12,3
Lens - Hénin	35	496	5,7	4,6
Arras	32	409	4,7	3,6
Béthune - Bruay	27	369	4,2	1,9
Calais	15	359	4,1	7,2
Flandre - Lys	21	302	3,4	4,8
Douai	20	284	3,2	2,1
Dunkerque	28	199	2,3	1,0
Boulogne-sur-Mer	14	175	2,0	2,2
Saint-Omer	3	22	0,3	0,2
Nord-Pas-de-Calais	438	8 778	100,0	4,3

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
JSPM JEUMONT - SYSTEMES POMPES MECAN	Jeumont	750 - 999 salariés
SKF AEROENGINE FRANCE	Rouvignies	500 - 749 salariés
ELECTRIFICATION CHARPENTE LEVAGE	Ronchin	250 - 499 salariés
CIE ENGREN REDUCTEURS MESSIAN DURAND	Cambrai	250 - 499 salariés
SCHAEFFLER CHAIN DRIVE SYSTEMS SAS	Calais	250 - 499 salariés
SOC APPLICATION SILICONES ALIMENTAIRES	Le Cateau-Cambrésis	250 - 499 salariés
CNH FRANCE	Croix	200 - 249 salariés
STOLZ SEQUIPAG	Wailly-Beaucamp	150 - 199 salariés
HARDI-EVRARD	Beaurainville	150 - 199 salariés
KSB SAS	Sequedin	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Machines et équipements en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	30,3	38,0
Taux de dépendance	69,7	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>17,7</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>10,3</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>41,7</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 30,3 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Machines et équipements en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	83,8	83,6
<i>groupe privé français</i>	12,5	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	39,6	24,5
<i>groupe public</i>	8,6	4,3
<i>groupe étranger</i>	23,1	21,3

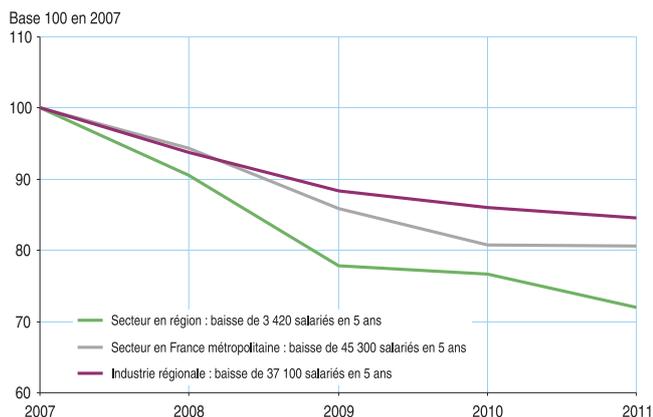
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 83,8 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 12,5 % dépendent de groupes privés français, 39,6 % de microgroupes privés français, 8,6 % de groupes publics et 23,1 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

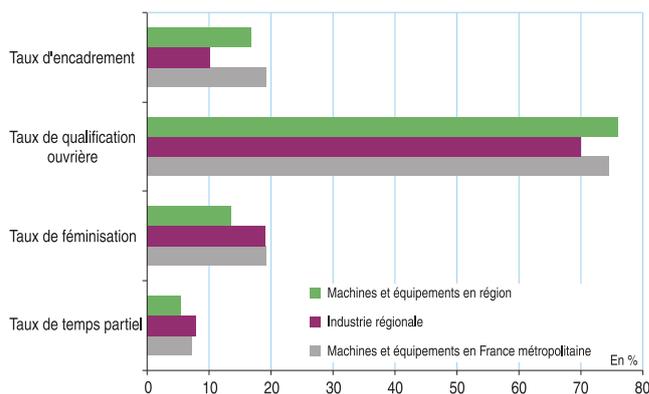
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



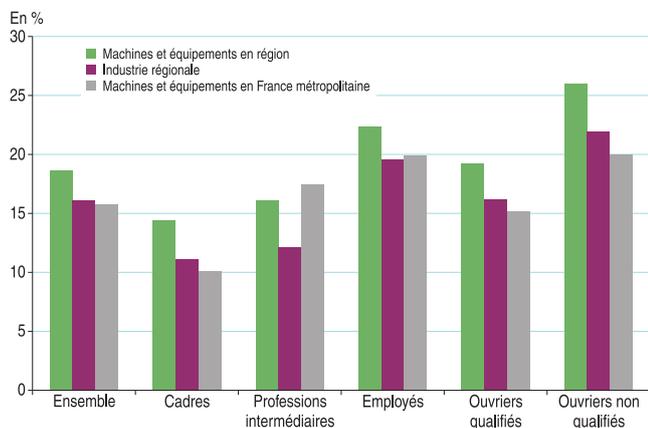
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



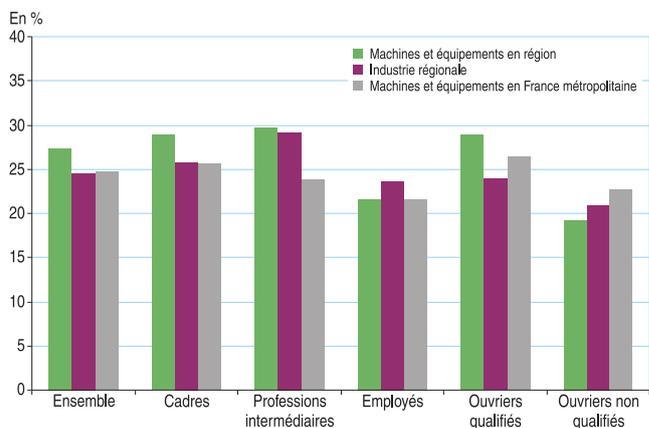
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

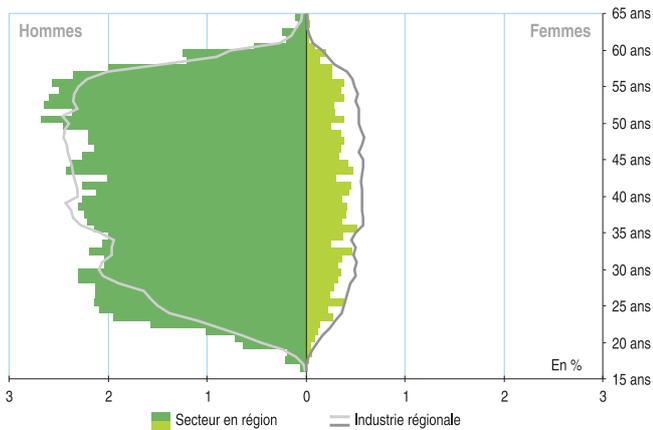
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

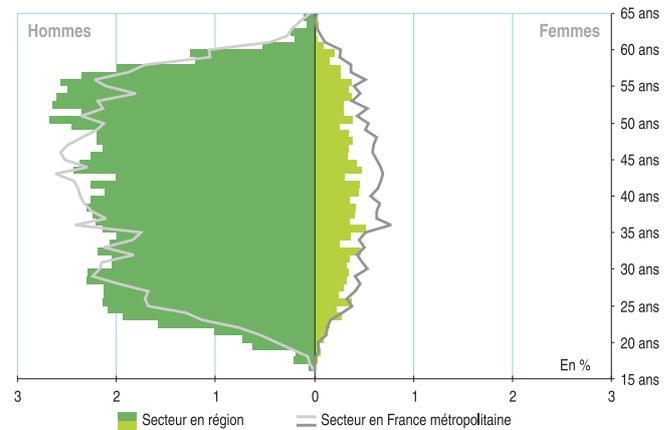
Autres machines et équipements

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

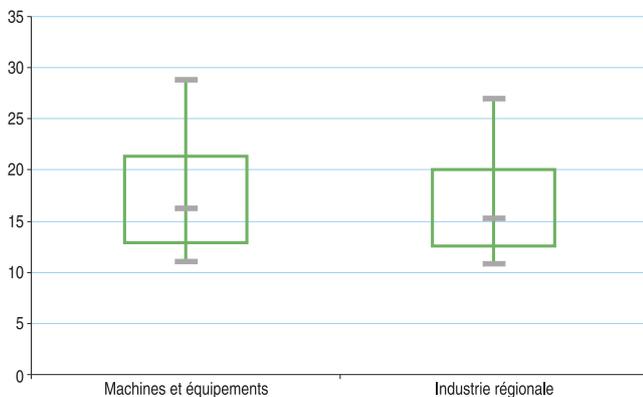
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	28,2	28,8	28,8	29,4	24,6	25,8
Professions intermédiaires	18,0	18,0	18,3	18,0	17,1	17,4
Employés	14,4	14,4	15,0	16,2	14,1	13,8
Ouvriers qualifiés	14,1	14,1	14,1	14,4	17,1	12,9
Ouvriers non qualifiés	12,9	12,6	12,6	12,9	13,2	12,0
Ensemble	16,2	16,2	16,2	16,5	15,9	15,3

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 28,2 euros contre 28,8 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

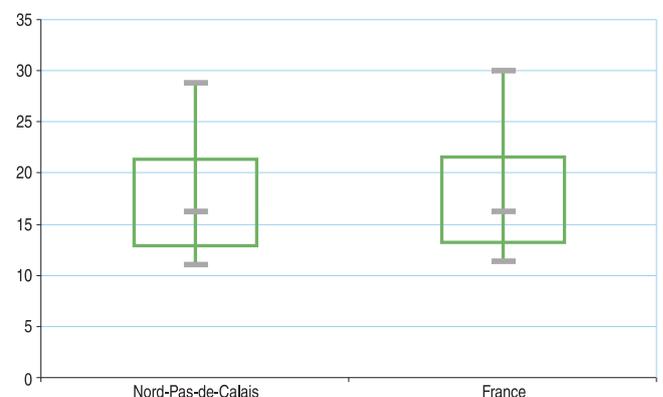
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	13,5	26,8	16,4	28,7
Taux de marge brute	18,2	32,1	23,3	21,4
Rentabilité économique	17,0	20,7	20,2	21,6
Taux d'exportation	11,3	28,5	11,8	30,0
Taux d'autonomie financière	25,2	21,4	19,9	19,3
Poids du BFR	22,9	23,7	21,2	24,5
Taux de couverture du BFR	26,3	19,5	30,6	19,2

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 13,5 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 16,4 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	4,4
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	4,5

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 4,4 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 4,5 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Secteur régional stratégique dont la forte implantation résulte d'une impulsion politique dans les années 1960-1970, l'*industrie automobile* emploie 25 800 salariés en 2011. Cela représente 12,6 % de l'industrie régionale. La baisse des effectifs, qui atteint 12 % entre 2007 et 2011, est un peu inférieure à celle observée dans l'ensemble de l'industrie du Nord-Pas-de-Calais.

Comparé au niveau national, le secteur présente une plus forte concentration des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus : 81 % des effectifs contre 68 %. Les grandes entreprises emblématiques du secteur possèdent des établissements de premier plan dans la région. C'est notamment le cas de *Renault Sas* localisé à Cuincy qui emploie entre 4 000 et 5 000 salariés ou de la *Française de Mécanique*, située à Douvrin et représentant entre 3 000 et 4 000 personnes. D'autres grands établissements, employant chacun entre 2 000 et 3 000 salariés, structurent le secteur dans la région : *Toyota Motor Manufacturing France* à Onnaing, la *Société Européenne de Véhicules Légers du Nord* à Lieu-Saint-Amand, *Peugeot Citroën Automobile SA* à Trith-Saint-Léger ou encore *Maubeuge Construction Automobile* à Maubeuge.

L'emploi dans l'industrie automobile est très concentré : trois zones d'emplois regroupent près de sept emplois sur dix. Il s'agit de Valenciennes, Douai et Béthune-Bruay. Dans les zones de Valenciennes et Douai, il s'agit en particulier d'un secteur industriel fortement implanté, représentant respectivement 30 % et 46 % de l'emploi industriel.

Le secteur est beaucoup plus dépendant de l'extérieur que l'ensemble de l'industrie régionale : la part des effectifs relevant d'un centre de décision localisé hors de la région atteint 82 % contre 62 %, tous secteurs confondus. Près de six salariés sur dix dépendent de l'Île-de-France et deux salariés sur dix dépendent de l'étranger. Comparé à l'industrie régionale, la présence des groupes est légèrement plus marquée : 88 % des effectifs du secteur dépendent d'un groupe contre 84 % pour l'ensemble des secteurs. Plus précisément, 65 % des effectifs de l'industrie automobile régionale appartiennent à un groupe privé français et 17 % à un groupe étranger.

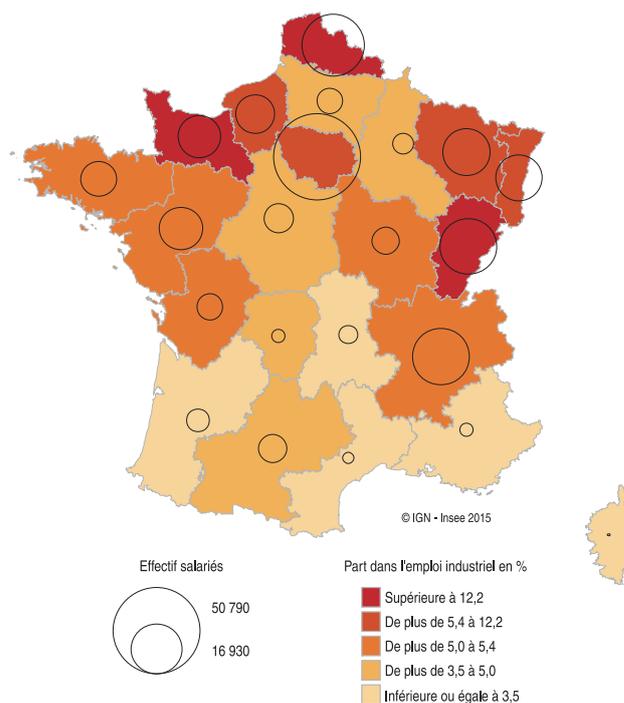
Le secteur apparaît en outre moins féminisé : les femmes y occupent près de 9 % des emplois contre 19 % dans l'industrie régionale. Les salariés de moins de 30 ans sont également moins nombreux, contrairement aux salariés de 50 ans ou plus. Ces derniers représentent 29 % des effectifs contre 25 % dans l'ensemble des secteurs. Le salaire horaire brut médian atteint 15,6 euros, proche de celui de l'industrie régionale.

Dans l'industrie automobile, les entreprises implantées en Nord-Pas-de-Calais présentent une productivité apparente du travail plus disparate qu'au niveau national. En effet, les effectifs régionaux sont plus souvent associés aussi bien à des entreprises à forte productivité (36 % contre 29 % en France) qu'à faible productivité (18 % contre 8 % en France). Par ailleurs, une large part des salariés est associée à des entreprises à faible taux de marge, aussi bien au niveau régional que national. Ce phénomène est cependant accentué dans la région : 80 % des effectifs régionaux sont concernés, contre 67 % en France. Enfin, le secteur est bien inséré sur les marchés internationaux, notamment en région Nord-Pas-de-Calais : 40 % des effectifs de la région dépendent d'entreprises à taux d'exportation élevé contre 31 % en France.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	148	2 820
Effectifs salariés en 2011	25 787	226 966
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	12,6	7,3
Poids du secteur régional en France (en %)	11,4	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-12,5	-12,1
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	80,5	68,4
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	81,5	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	88,2	
Part des femmes en 2010 (en %)	9,4	18,3
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	11,3	10,9
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	29,2	27,4
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	15,6	16,5

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

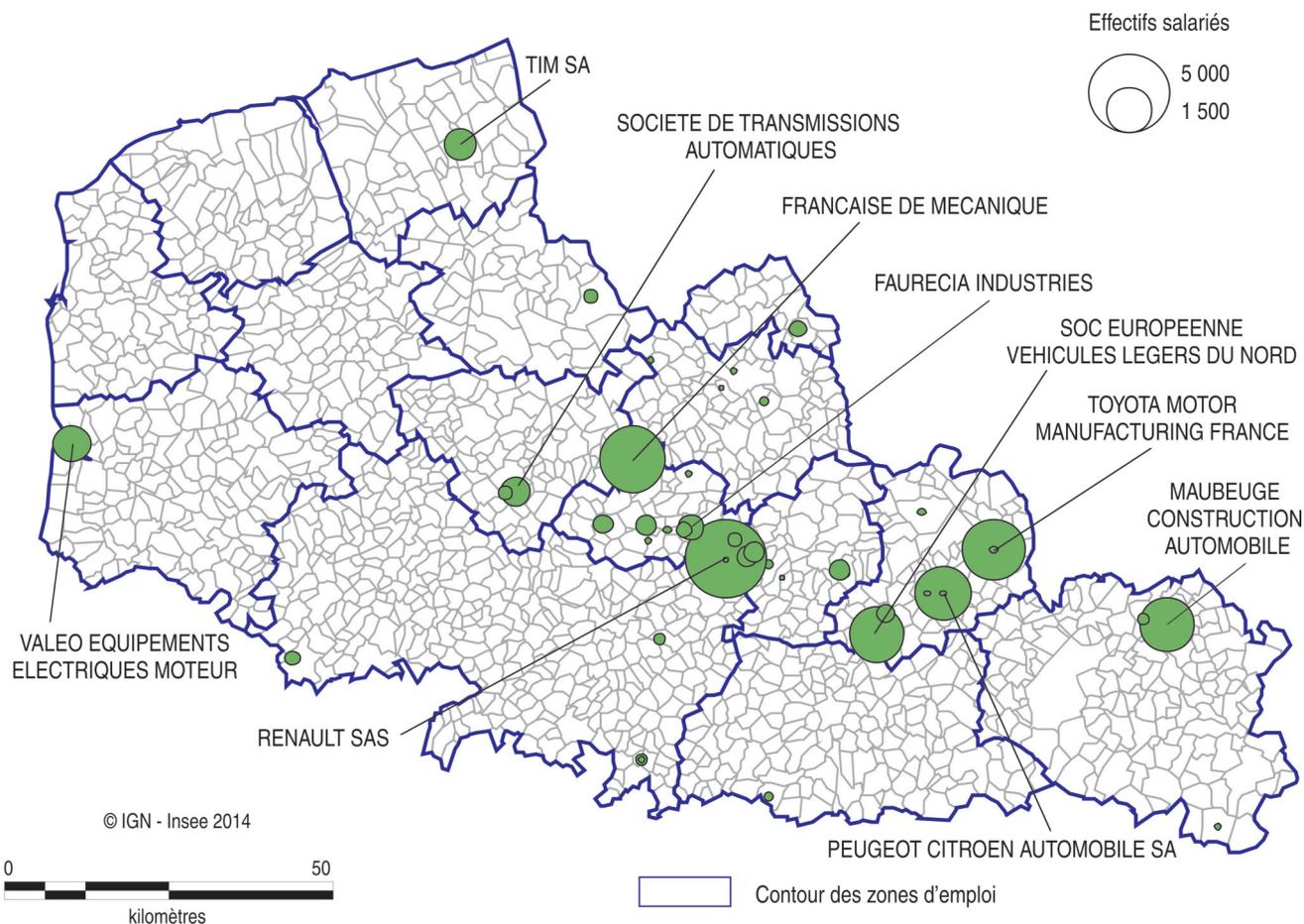
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	87	58,8	1 846	65,4	203	0,8	3 455	1,5
De 10 à 49 salariés	31	20,9	572	20,3	688	2,7	12 409	5,5
De 50 à 249 salariés	14	9,5	243	8,6	1 756	6,8	28 165	12,4
De 250 à 499 salariés	7	4,7	81	2,9	2 373	9,2	27 789	12,2
500 salariés ou plus	9	6,1	78	2,8	20 767	80,5	155 148	68,4
Ensemble	148	100,0	2 820	100,0	25 787	100,0	226 966	100,0

Note de lecture : 58,8 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 0,8 % des effectifs du secteur.
 Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.
 Source : Insee, Clap.

Industrie automobile

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Valenciennes	17	8 120	31,5	30,3
Douai	15	6 162	23,9	46,3
Béthune - Bruay	7	4 224	16,4	21,2
Maubeuge	11	2 392	9,3	18,2
Lens - Hénin	19	1 392	5,4	12,8
Berck - Montreuil	3	1 131	4,4	27,3
Arras	12	850	3,3	7,4
Dunkerque	5	738	2,9	3,6
Roubaix - Tourcoing	11	270	1,0	1,6
Lille	26	209	0,8	0,7
Flandre - Lys	4	161	0,6	2,6
Cambrai	6	97	0,4	1,1
Saint-Omer	6	22	0,1	0,2
Calais	3	15	0,1	0,3
Boulogne-sur-Mer	3	4	0,0	0,1
Nord-Pas-de-Calais	148	25 787	100,0	12,6

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
RENAULT SAS	Cuincy	4000 - 4999 salariés
FRANCAISE DE MECANIQUE	Douvrin	3000 - 3999 salariés
TOYOTA MOTOR MANUFACTURING FRANCE	Onnaing	2000 - 2999 salariés
SOC EUROPEENNE VEHICULES LEGERS DU NORD	Lieu-Saint-Amand	2000 - 2999 salariés
PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE SA	Trith-Saint-Léger	2000 - 2999 salariés
MAUBEUGE CONSTRUCTION AUTOMOBILE	Maubeuge	2000 - 2999 salariés
VALEO EQUIPEMENTS ELECTRIQUES MOTEUR	Étaples	1000 - 1499 salariés
TIM SA	Quaëdypre	500 - 749 salariés
SOCIETE DE TRANSMISSIONS AUTOMATIQUES	Ruitz	500 - 749 salariés
FAURECIA INDUSTRIES	Hénin-Beaumont	250 - 499 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie automobile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	18,5	38,0
Taux de dépendance	81,5	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>58,1</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>2,6</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>20,8</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 18,5 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie automobile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	88,2	83,6
<i>groupe privé français</i>	64,3	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	6,5	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	17,4	21,3

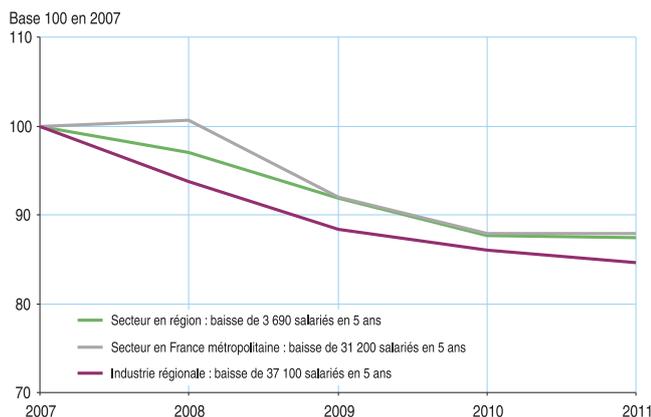
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 88,2 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 64,3 % dépendent de groupes privés français, 6,5 % de microgroupes privés français et 17,4 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

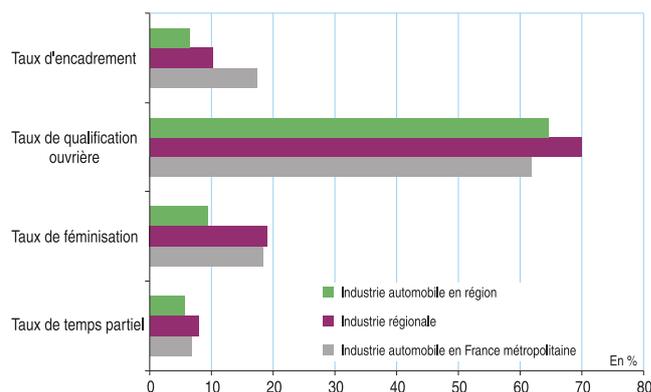
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



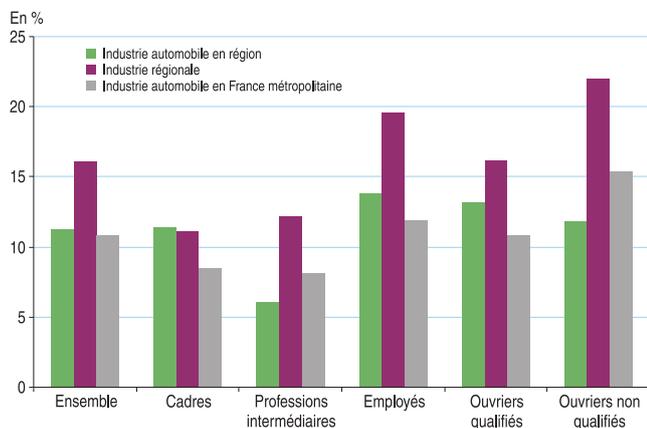
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



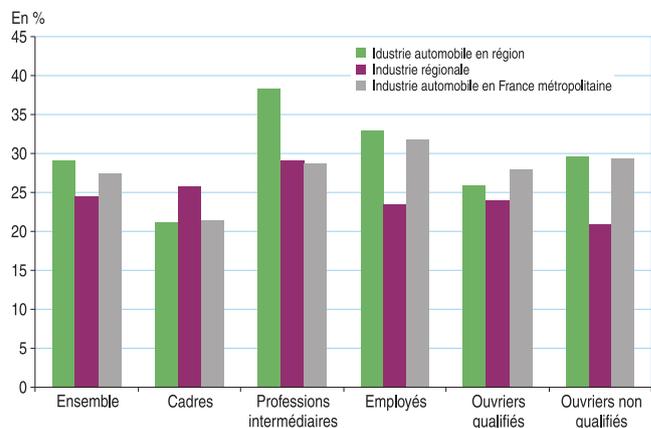
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

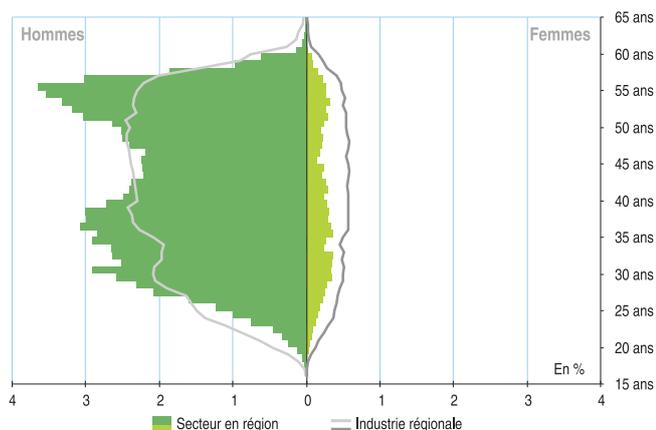
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

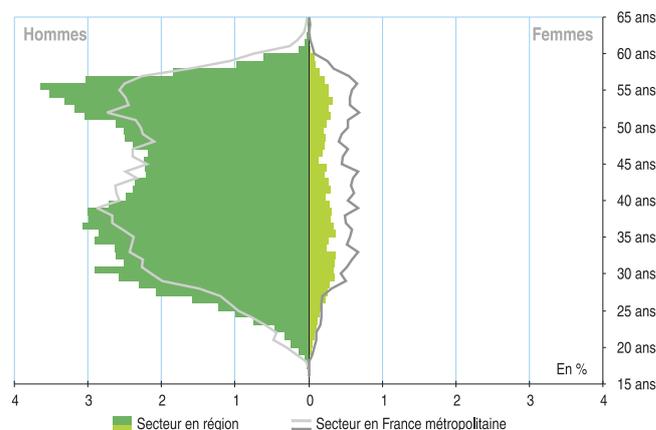
Industrie automobile

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

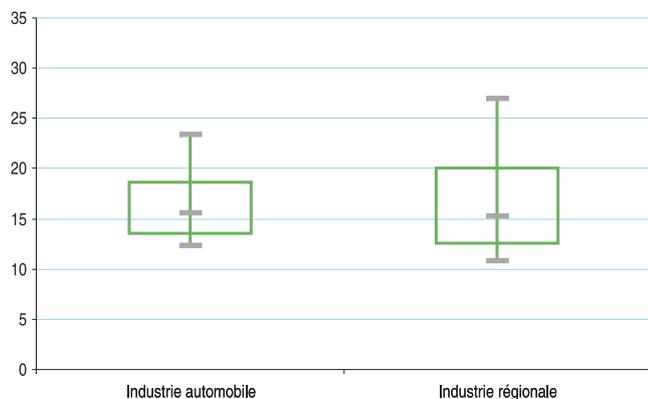
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	30,6	31,5	30,9	32,1	26,7	28,8
Professions intermédiaires	19,5	19,2	19,5	19,5	18,0	18,3
Employés	16,2	16,2	16,8	17,7	15,3	15,3
Ouvriers qualifiés	15,0	15,0	15,0	15,0	13,8	13,5
Ouvriers non qualifiés	13,5	13,5	13,8	13,8	12,6	12,6
Ensemble	15,6	16,5	15,6	16,8	14,1	15,3

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 30,6 euros contre 31,5 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

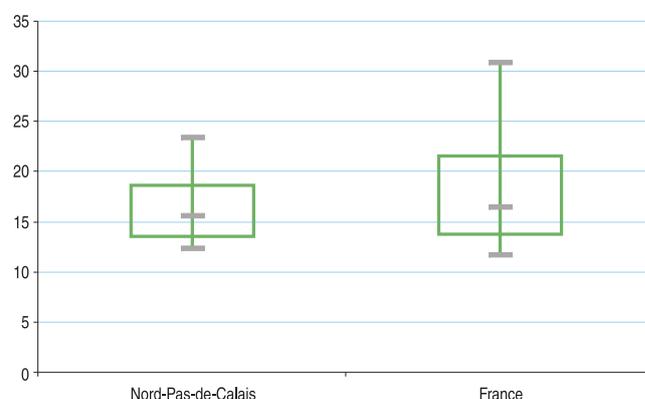
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	17,7	36,1	7,5	28,9
Taux de marge brute	79,6	0,7	67,3	4,2
Rentabilité économique	18,6	6,2	12,2	7,5
Taux d'exportation	5,4	39,9	5,5	31,2
Taux d'autonomie financière	42,7	2,3	41,7	9,3
Poids du BFR	83,3	0,9	68,3	8,0
Taux de couverture du BFR	3,5	12,0	10,6	7,7

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 17,7 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 7,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	9,7
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	10,4

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 9,7 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 10,4 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Le secteur de la *fabrication d'autres matériels de transport*, qui regroupe par exemple la production de matériels ferroviaire ou aéronautique, emploie 4 200 personnes en 2011 en Nord-Pas-de-Calais, soit 2 % de l'emploi industriel régional. Entre 2007 et 2011, la baisse des effectifs enregistrée dans le secteur est moins marquée que dans l'ensemble des secteurs industriels de la région : 9 % contre 15 %.

L'emploi est très concentré dans les établissements de 250 salariés ou plus : cela concerne plus de 80 % des effectifs. Néanmoins, cette part est inférieure à celle enregistrée en France. Comptant entre 1 500 salariés et 2 000 salariés, *Bombardier Transport France SAS*, localisé à Crespin et spécialisé dans la construction de locomotives et de matériels ferroviaires, est le plus grand établissement du secteur en région. D'autres établissements structurent également le territoire : *Alstom Transport SA*, localisé à Petite-Forêt, employant entre 1 000 et 1 500 personnes, Valdunes dont les établissements de Trith-Saint-Léger et de Leffrinckoucke, comptent entre 250 et 500 salariés. *Dassault Aviation*, situé à Seclin et positionné sur le segment de la construction aéronautique et spatiale emploie également entre 250 et 500 personnes.

La concentration géographique est très importante : 80 % des emplois sont localisés sur la seule zone d'emploi de Valenciennes.

La dépendance des effectifs du secteur vis-à-vis des centres de décisions extra-régionaux est également très prononcée : cela concerne près de 97 % des salariés contre 62 % dans l'industrie régionale. Plus précisément, 56 % des effectifs dépendent d'un centre de décision situé à l'étranger et 38 % d'un centre de décision situé en Île-de-France. De la même manière, la présence des groupes est très marquée : 99 % des effectifs sont associés à un groupe contre 84 % dans l'ensemble de l'industrie régionale. En particulier, 53 % travaillent pour un groupe étranger et 37 % pour un groupe privé français.

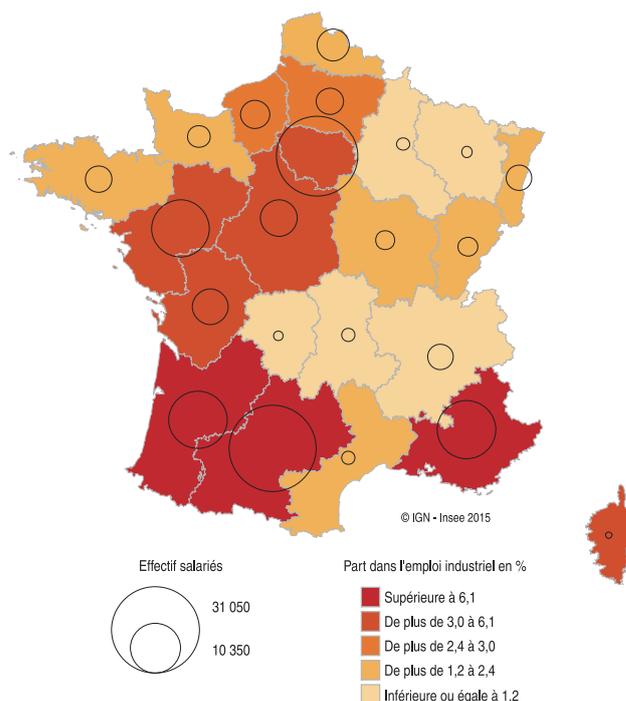
Le secteur est moins féminisé : les femmes représentent 13 % des emplois contre 19 % dans l'industrie régionale. La structure par âges des emplois est similaire à celle de l'ensemble des secteurs industriels. La proportion de cadres est plus élevée : 27 % (cette part atteignant même 34 % à l'échelle nationale) contre 10 % dans l'ensemble de l'industrie régionale. De même, les ouvriers qualifiés sont plus représentés : ils constituent 88 % des ouvriers de la *fabrication d'autres matériels de transport* régionale contre 70 % dans l'industrie régionale. Ce meilleur niveau de qualification explique en partie une rémunération plus importante : le salaire horaire brut médian s'élève à 18,9 euros contre 15,3 euros dans l'ensemble de l'industrie régionale.

Comparé aux références nationales, l'emploi du secteur est très nettement relié à des entreprises à faible productivité apparente du travail : cela concerne 30 % des effectifs contre 11 % à l'échelle nationale. À l'inverse 9 % des effectifs sont associés à des entreprises à productivité élevée contre 67 % au niveau national. Les conditions de marge sont bien moins favorables en région : 70 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible taux de marge contre 13 % en France. De plus, 10 % travaillent dans des entreprises à taux de marge élevé contre 26 % à l'échelle nationale. Enfin, les entreprises implantées en région sont moins souvent positionnées sur les marchés internationaux : à titre d'exemple, près de 70 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible taux d'exportation contre 23 % au niveau national.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	37	1 442
Effectifs salariés en 2011	4 167	136 748
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	2,0	4,4
Poids du secteur régional en France (en %)	3,0	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-8,6	-11,0
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	69,6	75,9
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	96,8	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	99,1	
Part des femmes en 2010 (en %)	12,7	18,4
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	14,7	13,4
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	26,6	27,1
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	18,9	22,8

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

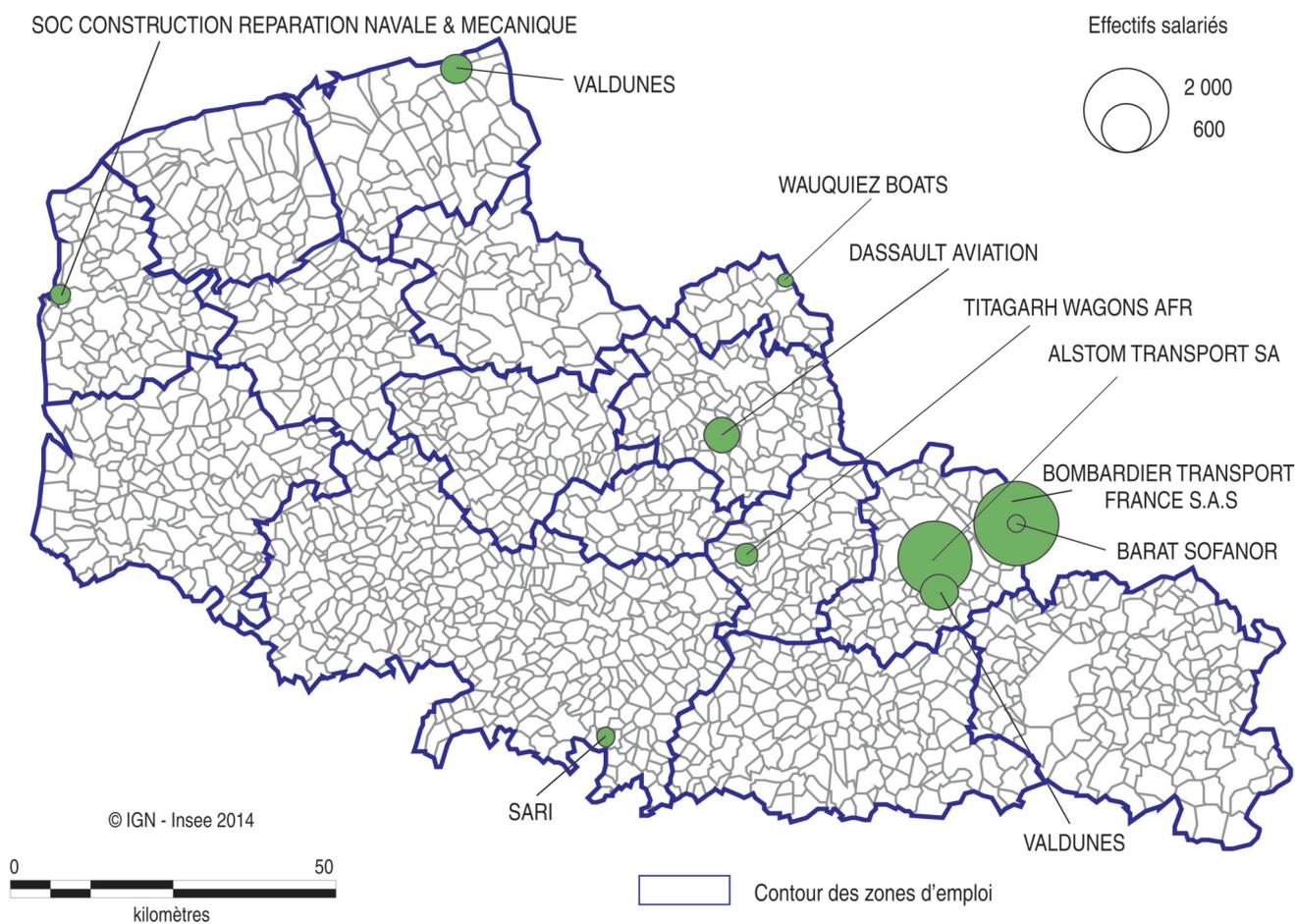
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	25	67,6	1 023	71,0	29	0,7	1 078	0,8
De 10 à 49 salariés	3	8,1	183	12,7	67	1,6	4 335	3,2
De 50 à 249 salariés	5	13,5	143	9,9	575	13,8	17 627	12,9
De 250 à 499 salariés	2	5,4	28	1,9	S	S	9 969	7,3
500 salariés ou plus	2	5,4	65	4,5	S	S	103 739	75,8
Ensemble	37	100,0	1 442	100,0	4 167	100,0	136 748	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 67,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 0,7 % des effectifs du secteur.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Autres matériels de transport

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Valenciennes	10	3 311	79,5	12,4
Lille	7	278	6,7	1,0
Dunkerque	3	221	5,3	1,1
Douai	1	S	S	S
Arras	3	83	2,0	0,7
Boulogne-sur-Mer	3	83	2,0	1,1
Roubaix - Tourcoing	3	50	1,2	0,3
Flandre - Lys	2	S	S	S
Béthune - Bruay	2	S	S	S
Lens - Hénin	1	S	S	S
Calais	1	S	S	S
Maubeuge	1	S	S	S
Nord-Pas-de-Calais	37	4 167	100,0	2,0

S : secret statistique.
Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
BOMBARDIER TRANSPORT FRANCE S.A.S	Crespin	1500 - 1999 salariés
ALSTOM TRANSPORT SA	Petite-Forêt	1000 - 1499 salariés
VALDUNES	Trith-Saint-Léger	250 - 499 salariés
DASSAULT AVIATION	Seclin	250 - 499 salariés
VALDUNES	Leffrinckoucke	200 - 249 salariés
TITAGARH WAGONS AFR	Douai	100 - 149 salariés
BARAT SOFANOR	Crespin	50 - 99 salariés
SOC CONSTRUCTION REPARATION NAVALE & MECANIQUE	Boulogne-sur-Mer	50 - 99 salariés
SARI	Achiet-le-Grand	50 - 99 salariés
WAUQUIEZ BOATS	Neuville-en-Ferrain	20 - 49 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.
Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Autres matériels de transport en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	3,2	38,0
Taux de dépendance	96,8	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>37,9</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>3,2</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>55,7</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.
Note de lecture : 3,2 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.
Source : Insee, Clap et Lfi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Autres matériels de transport en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	99,1	83,6
<i>groupe privé français</i>	37,1	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	7,0	24,5
<i>groupe public</i>	2,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	53,0	21,3

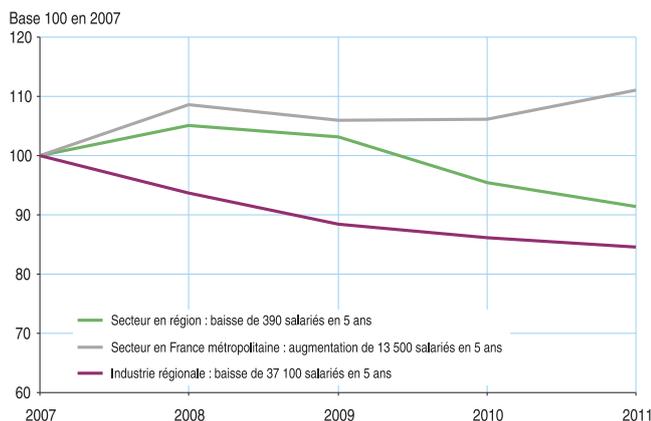
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 99,1 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 37,1 % dépendent de groupes privés français, 7 % de microgroupes privés français, 2 % de groupes publics et 53 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

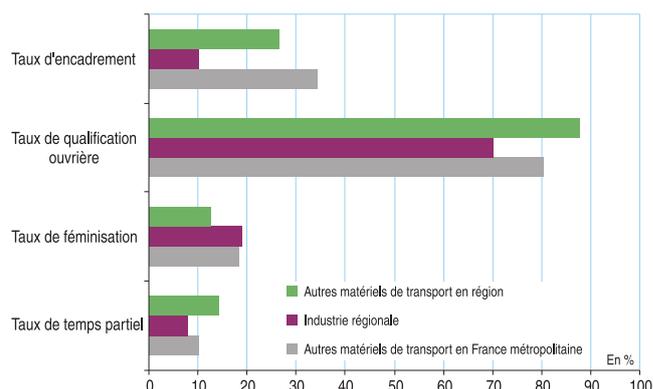
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



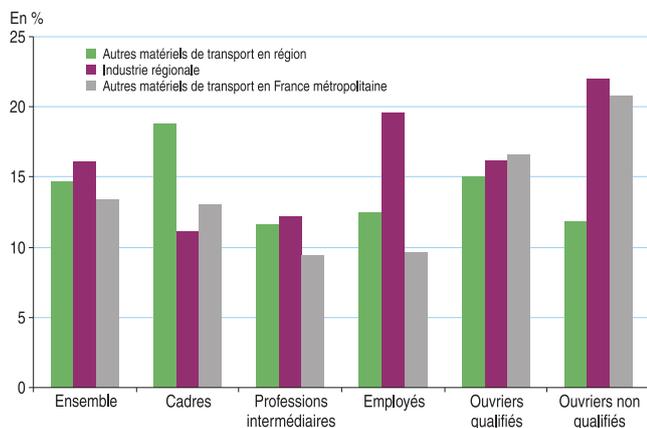
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



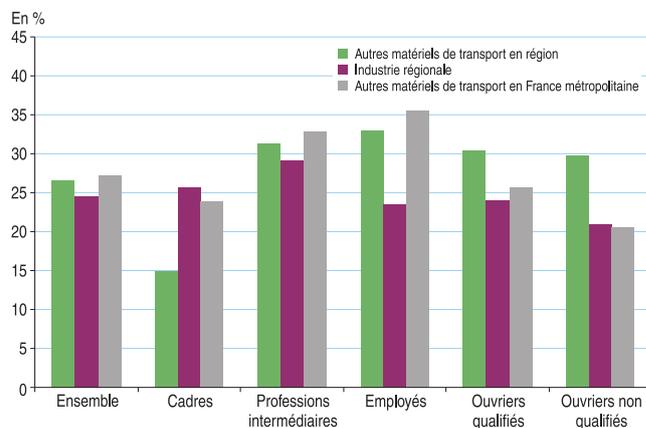
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

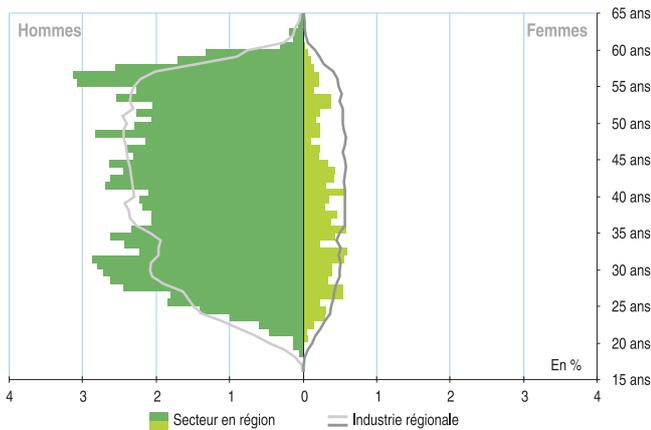
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

Autres matériels de transport

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

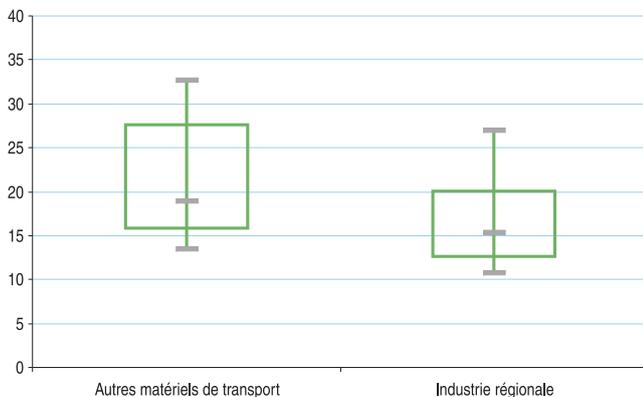
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	31,2	32,7	31,5	33,3	27,9	29,4
Professions intermédiaires	19,5	21,9	19,8	21,9	18,0	20,7
Employés	16,8	20,1	17,7	20,4	16,5	20,1
Ouvriers qualifiés	15,6	17,1	15,6	17,4	14,1	13,5
Ouvriers non qualifiés	15,3	13,2	15,3	14,1	14,1	11,4
Ensemble	18,9	22,8	18,9	23,1	18,9	22,2

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 31,2 euros contre 32,7 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

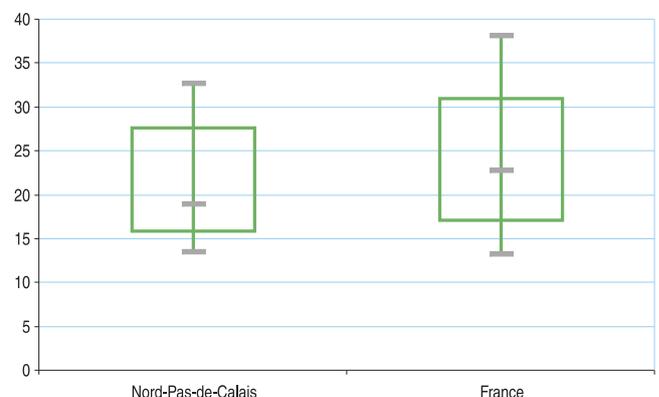
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	30,3	8,8	10,6	67,4
Taux de marge brute	69,9	10,1	13,4	26,1
Rentabilité économique	33,6	11,0	14,7	31,5
Taux d'exportation	69,7	7,8	23,2	43,0
Taux d'autonomie financière	33,8	2,2	46,0	7,0
Poids du BFR	6,6	1,1	33,5	24,1
Taux de couverture du BFR	41,7	24,2	26,1	19,0

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 30,3 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 10,6 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	1,8
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	1,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 1,8 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 1,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Le secteur de la *fabrication de meubles* est peu représenté dans la région. Il regroupe 2 600 salariés en 2011, soit 1,3 % de l'emploi industriel. Entre 2007 et 2011, la contraction des effectifs a été un peu plus prononcée que dans l'ensemble de l'industrie régionale : - 17 % contre - 15 %. La baisse est néanmoins encore plus marquée dans le secteur au niveau national : - 26 %.

Les établissements du secteur sont plutôt de petite taille, un seul dépassant le seuil des 500 salariés : *Meubles Demeyere* localisé à Pérenchies. Les autres établissements emploient moins de 200 salariés. C'est par exemple le cas de *La Compagnie Continentale Simmons*, situé à Saint-Amand-les-Eaux et spécialisé dans la fabrication de matelas ou encore de *Duwic*, localisé à Duisans et produisant des meubles de bureau et de magasins.

Deux zones d'emploi concentrent près de 57 % des effectifs du secteur : Lille (38 %) et Roubaix-Tourcoing (19 %).

Les emplois dépendent moins de l'extérieur de la région : 23 % des effectifs du secteur dépendent de centres de décision situés hors des frontières régionales contre 62 % dans l'ensemble de l'industrie. De même, les groupes sont un peu moins présents : ils emploient 74 % des effectifs du secteur contre 84 % dans l'industrie régionale. En outre, il s'agit uniquement de groupes et microgroupes privés français.

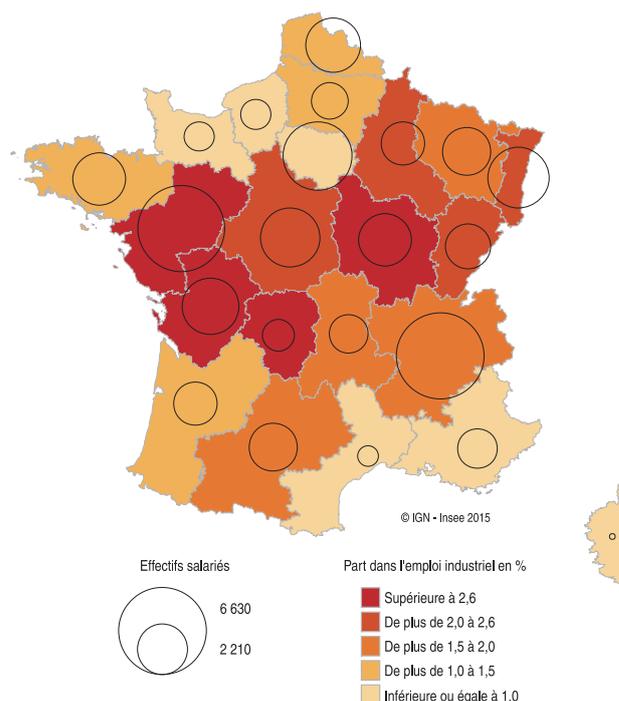
Occupant 19 % de l'emploi salarié, les femmes sont autant représentées que dans l'ensemble de l'industrie régionale. Les salariés de moins de 30 ans sont légèrement plus nombreux que dans les autres secteurs, contrairement aux salariés de 50 ans ou plus. Ces derniers ne représentent que 17 % des effectifs du secteur contre près de 25 % dans l'ensemble de l'industrie régionale. Enfin le salaire horaire brut médian atteint 12,3 euros, soit trois euros de moins que dans l'ensemble de l'industrie.

Les effectifs salariés du secteur en région sont plus souvent associés à des entreprises à faible productivité apparente du travail : 50 % contre 43 % à l'échelle nationale. C'est également le cas pour le taux de marge : cela concerne 61 % des effectifs du secteur contre 35 % en France. Enfin, le secteur est peu orienté vers les marchés internationaux : en région, 2 % des salariés sont associés à des entreprises à fort taux d'exportation contre 8 % au niveau national.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	476	15 693
Effectifs salariés en 2011	2 617	49 960
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	1,3	1,6
Poids du secteur régional en France (en %)	5,2	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-17,5	-25,9
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	27,4	8,4
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	22,9	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	73,6	
Part des femmes en 2010 (en %)	19,1	25,1
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	18,7	15,9
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	17,0	24,5
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	12,3	12,6

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

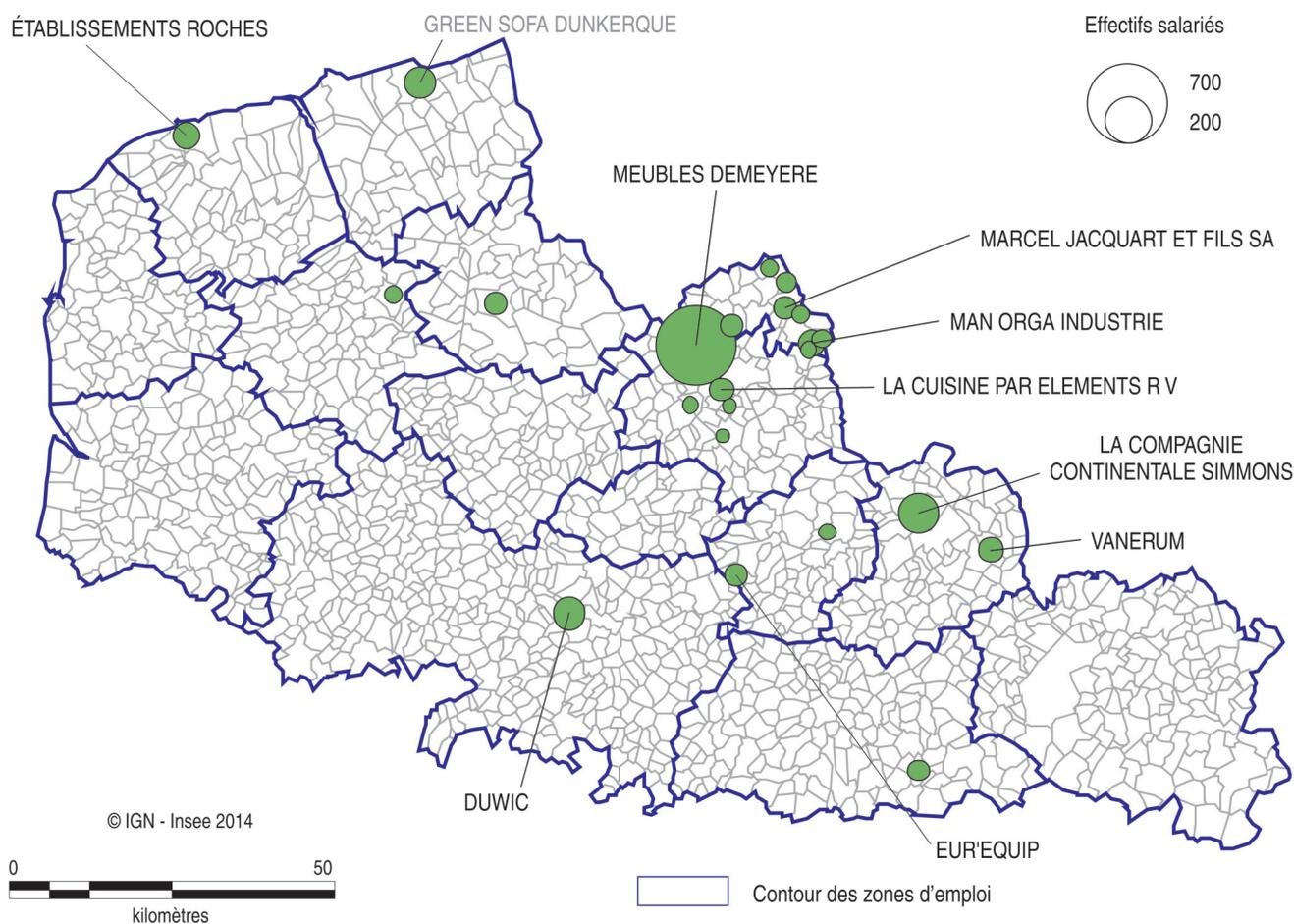
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	433	91,0	14 802	94,4	S	S	9 185	18,4
De 10 à 49 salariés	31	6,5	697	4,4	622	23,8	14 644	29,3
De 50 à 249 salariés	11	2,3	174	1,1	917	35,0	17 698	35,4
De 250 à 499 salariés	0	0,0	13	0,1	0	0,0	4 248	8,5
500 salariés ou plus	1	0,2	7	0,0	S	S	4 185	8,4
Ensemble	476	100,0	15 693	100,0	2 617	100,0	49 960	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 91 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Fabrication de meubles

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	106	994	38,0	3,5
Roubaix - Tourcoing	77	502	19,2	3,0
Valenciennes	34	263	10,0	1,0
Arras	34	153	5,8	1,3
Dunkerque	15	131	5,0	0,6
Douai	26	114	4,4	0,9
Cambrai	28	106	4,1	1,2
Calais	19	104	4,0	2,1
Flandre - Lys	21	93	3,6	1,5
Saint-Omer	15	54	2,1	0,5
Béthune - Bruay	28	41	1,6	0,2
Lens - Hénin	22	39	1,5	0,4
Berck - Montreuil	23	13	0,5	0,3
Boulogne-sur-Mer	12	5	0,2	0,1
Maubeuge	16	5	0,2	0,0
Nord-Pas-de-Calais	476	2 617	100,0	1,3

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
MEUBLES DEMEYERE	Pérenchies	500 - 749 salariés
LA COMPAGNIE CONTINENTALE SIMMONS	Saint-Amand-les-Eaux	150 - 199 salariés
DUWIC	Duisans	100 - 149 salariés
GREEN SOFA DUNKERQUE	Dunkerque	100 - 149 salariés
ETABLISSEMENTS ROCHES	Calais	50 - 99 salariés
MAN ORGA INDUSTRIE	Lys-lez-Lannoy	50 - 99 salariés
VANERUM	Onnaing	50 - 99 salariés
LA CUISINE PAR ELEMENTS R V	Loos	50 - 99 salariés
EUR'EQUIP	Lambres-lez-Douai	50 - 99 salariés
MARCEL JACQUART ET FILS SA	Tourcoing	50 - 99 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Fabrication de meubles en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	77,1	38,0
Taux de dépendance	22,9	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>11,9</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>6,4</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>4,6</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 77,1 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lfi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Fabrication de meubles en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	73,6	83,6
<i>groupe privé français</i>	39,0	33,6
<i>microgroupe privé français</i>	34,6	24,4
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	0,0	21,3

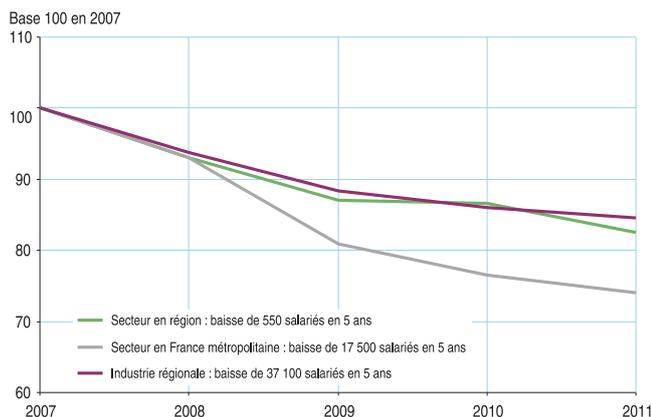
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 73,6 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 39 % dépendent de groupes privés français et 34,6 % de microgroupes privés français.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

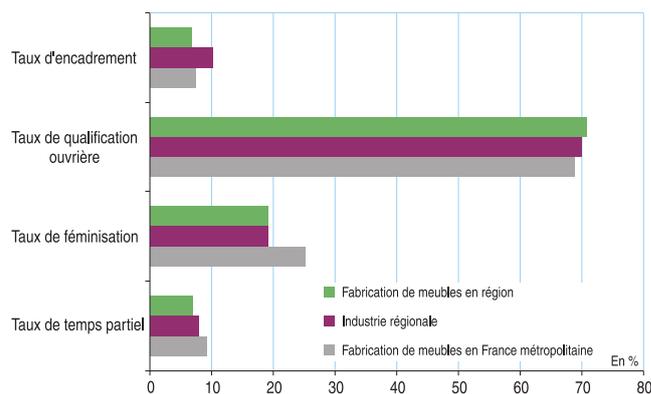
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



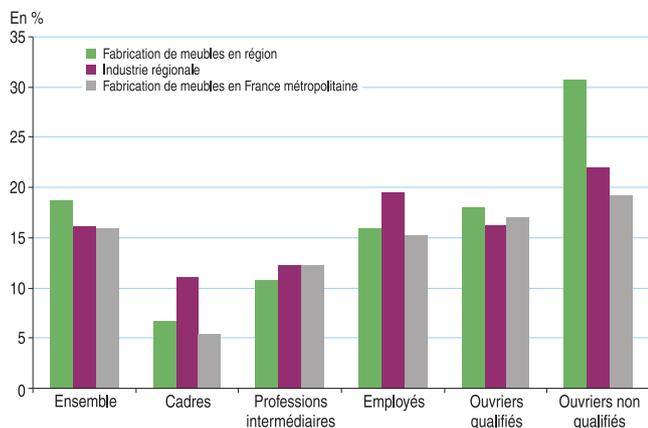
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



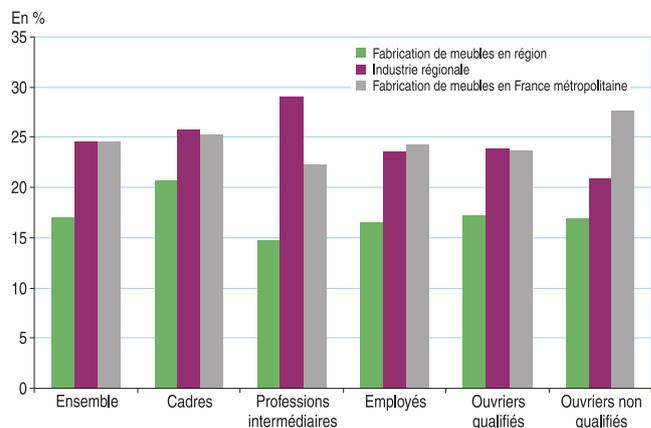
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

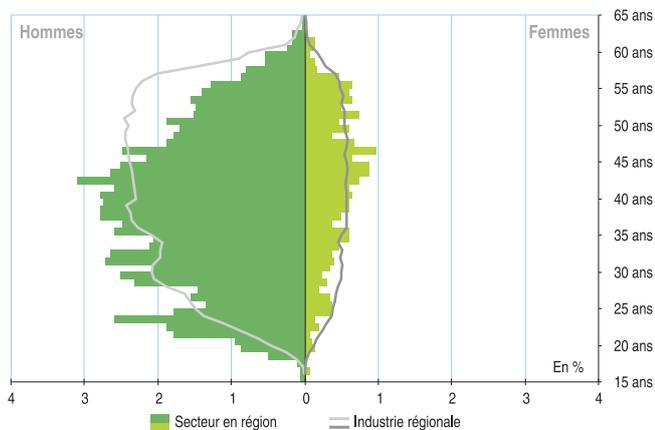
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

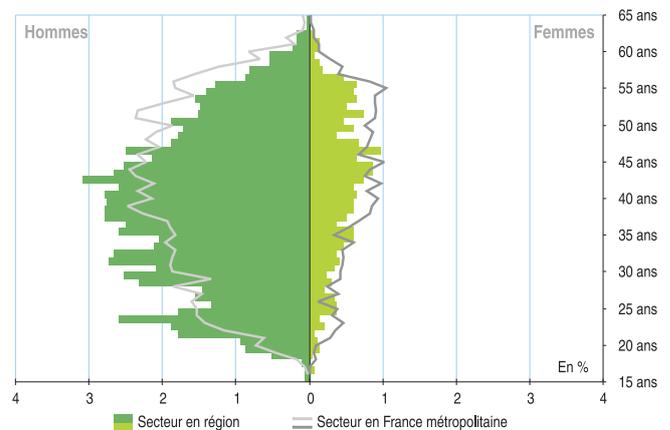
Fabrication de meubles

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

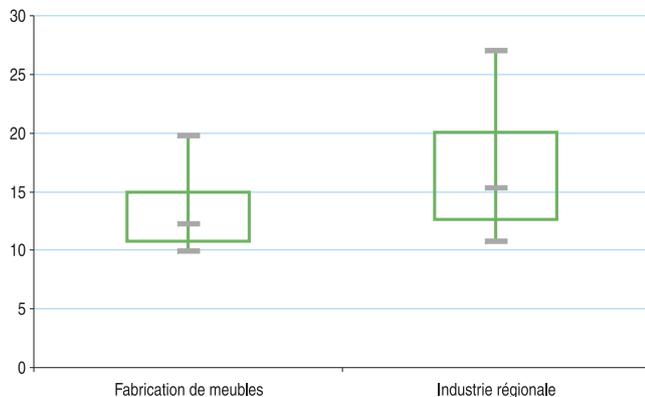
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	30,6	25,8	30,9	27,0	28,5	23,7
Professions intermédiaires	16,2	16,2	16,5	16,5	15,9	15,0
Employés	13,5	13,2	14,1	13,8	13,2	12,9
Ouvriers qualifiés	12,0	12,3	12,3	12,3	11,1	11,4
Ouvriers non qualifiés	10,8	11,1	10,8	11,4	10,8	10,5
Ensemble	12,3	12,6	12,3	12,9	12,0	12,0

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 30,6 euros contre 25,8 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

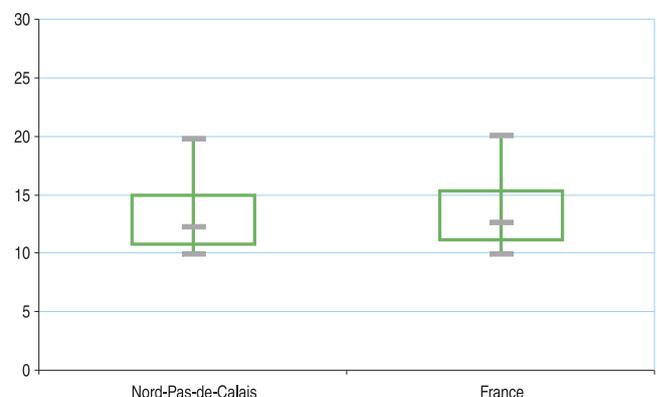
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	49,8	13,2	43,4	12,4
Taux de marge brute	60,9	2,7	35,2	6,7
Rentabilité économique	47,3	8,9	35,6	13,1
Taux d'exportation	13,4	2,2	18,9	7,8
Taux d'autonomie financière	19,1	16,7	22,1	24,6
Poids du BFR	13,0	21,5	21,0	21,0
Taux de couverture du BFR	16,1	14,8	16,6	20,3

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 49,8 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 43,4 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	5,2
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	0,9

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 5,2 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 0,9 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Le secteur des autres *industries manufacturières* regroupe un ensemble d'activités diverses allant de la frappe de monnaie ou de la fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie jusqu'à la fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire et de lunettes ou encore d'articles de broserie. En 2011, il représente dans notre région un effectif salarié de près de 2 900 personnes, soit 1,4 % de l'emploi industriel. Entre 2007 et 2011, la baisse des effectifs a été beaucoup plus forte que dans l'industrie régionale : - 32 % contre - 15 %.

Dans le Nord-Pas-de-Calais, ce secteur est composé d'établissements dont la taille n'excède pas 200 salariés. Parmi eux figurent, par exemple, l'établissement *Conté*, implanté à Boulogne-sur-Mer et spécialisé dans la fabrication de matériel pour l'imprimerie, de matériel pour le bureau et les magasins, *YKK*, à Seclin, fabriquant notamment des systèmes de fermeture (fermetures à glissières, boutons pression etc.) ou encore *In'tech Medical*, installé à Rang-du-Fliers et produisant du matériel médico-chirurgical et dentaire.

La zone d'emploi de Lille concentre près d'un tiers des effectifs du secteur. Si l'on y ajoute les zones d'emploi de Boulogne-sur-Mer et de Roubaix – Tourcoing, l'ensemble représente au total un peu plus d'un emploi sur deux.

La dépendance du secteur vis-à-vis de l'extérieur est faible : 38 % des emplois dépendent de centres de décision localisés hors de la région contre 62 % dans l'ensemble de l'industrie. Ces centres de décision sont localisés en Île-de-France ou à l'étranger. Les groupes sont également moins présents : ils emploient 60 % des effectifs du secteur contre 84 % dans l'industrie régionale. Dans la grande majorité des cas, il s'agit de groupes ou de microgroupes privés français.

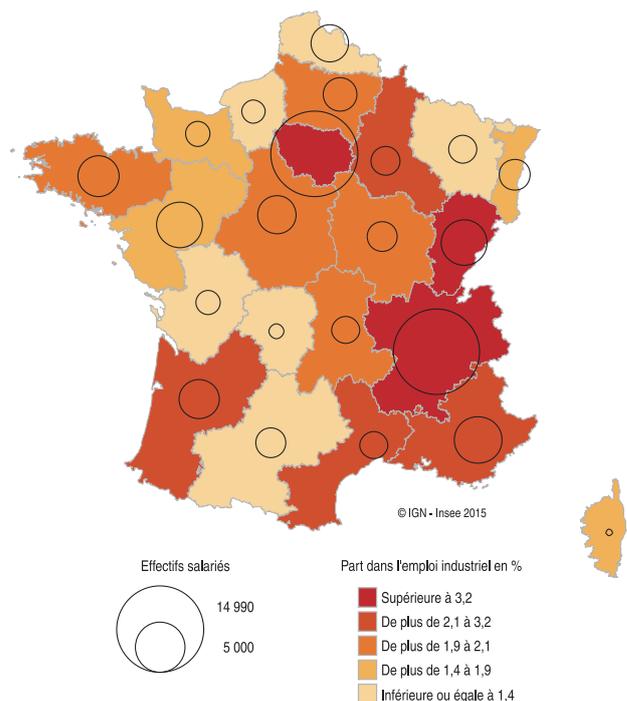
Avec un taux de féminisation de 40 %, le secteur emploie, en proportion, deux fois plus de femmes que dans l'industrie régionale. Les salariés de moins de 30 ans sont un peu plus nombreux que dans les autres secteurs, contrairement aux personnes de plus de 50 ans. La part des seniors atteint ainsi 19,4 % contre 24,6 % dans l'ensemble des secteurs industriels. Enfin, avec un salaire horaire brut médian de 13,2 euros, la rémunération est inférieure d'environ deux euros à la rémunération en vigueur dans l'industrie régionale.

Les caractéristiques comptables et financières du secteur sont moins favorables en région qu'en France. Si la proportion des effectifs dépendants d'entreprises à faible niveau de productivité est assez comparable au niveau national (13,7 % des effectifs contre 15,9 %), l'écart est net pour la part d'effectifs dépendants d'entreprises à haut niveau de productivité : 21,8 % contre 37,4 %. L'écart est également marqué pour les entreprises à taux de marge élevé : 24,1 % des effectifs contre 35,5 %. Enfin, comparé aux références nationales du secteur, les effectifs régionaux dépendent moins d'entreprises fortement tournées vers l'export. Cela représente 13,4 % des effectifs régionaux contre 27,7 % en France.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	885	25 342
Effectifs salariés en 2011	2 853	73 558
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	1,4	2,4
Poids du secteur régional en France (en %)	3,9	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-32,1	-12,5
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	4,7
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	38,3	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	59,9	
Part des femmes en 2010 (en %)	39,0	48,5
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	21,8	19,1
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	19,4	22,4
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	13,2	14,4

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

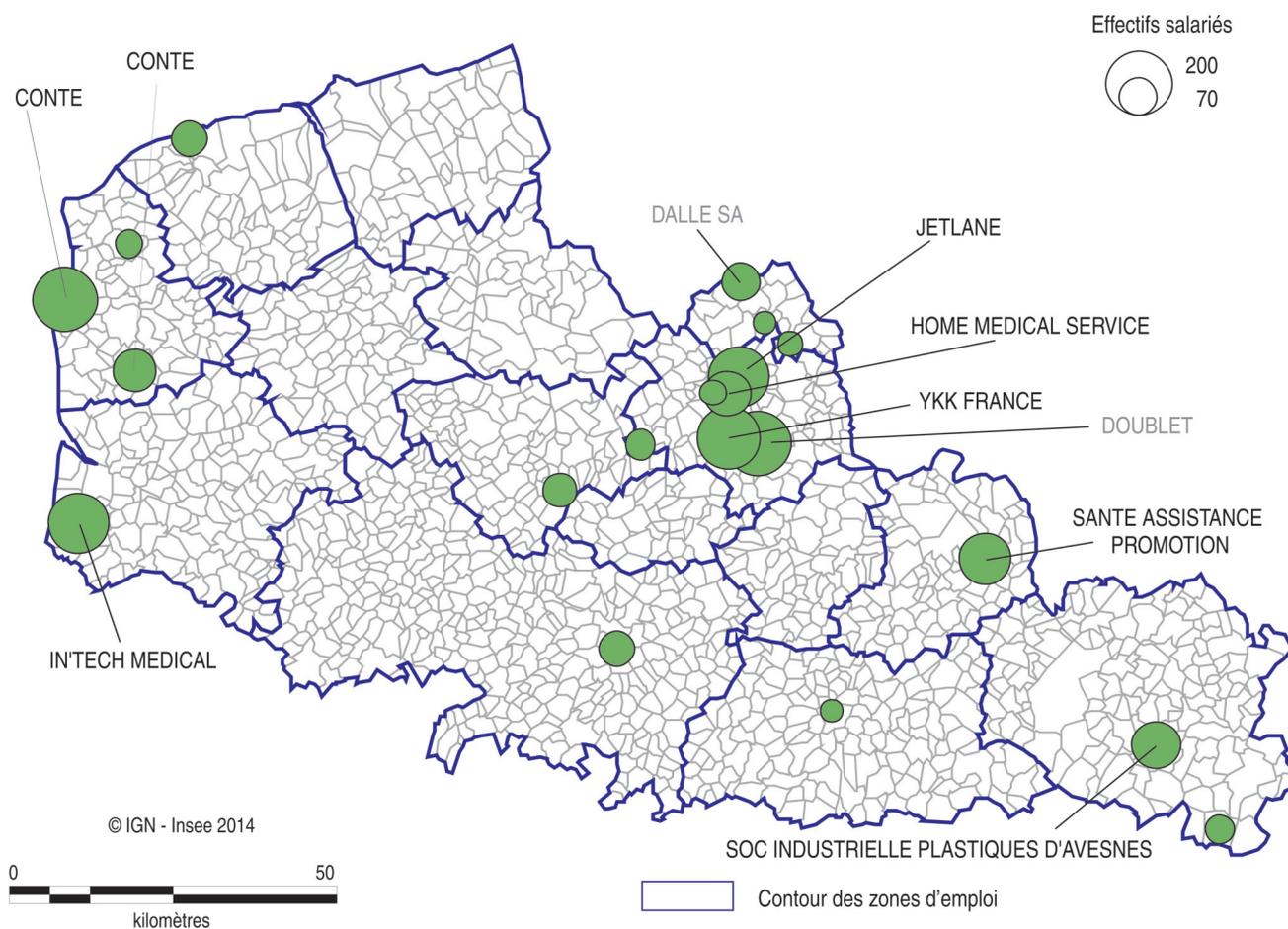
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	838	94,6	24 081	95,0	716	25,1	16 630	22,6
De 10 à 49 salariés	35	4,0	1 005	4,0	640	22,4	19 999	27,2
De 50 à 249 salariés	12	1,4	226	0,9	1 497	52,5	24 005	32,7
De 250 à 499 salariés	0	0,0	26	0,1	0	0,0	9 432	12,8
500 salariés ou plus	0	0,0	4	0,0	0	0,0	3 492	4,7
Ensemble	885	100,0	25 342	100,0	2 853	100,0	73 558	100,0

Note de lecture : 94,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 25,1 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.
Source : Insee, Clap.

Autres industries manufacturières

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	242	970	34,0	3,4
Boulogne-sur-Mer	35	346	12,1	4,4
Roubaix - Tourcoing	127	241	8,4	1,4
Berck - Montreuil	23	238	8,3	5,7
Maubeuge	47	220	7,7	1,7
Valenciennes	60	214	7,5	0,8
Arras	54	165	5,8	1,4
Béthune - Bruay	53	107	3,8	0,5
Douai	50	76	2,7	0,6
Calais	36	73	2,6	1,5
Lens - Hénin	46	69	2,4	0,6
Dunkerque	41	42	1,5	0,2
Cambrai	26	38	1,3	0,4
Saint-Omer	23	31	1,1	0,3
Flandre - Lys	22	23	0,8	0,4
Nord-Pas-de-Calais	885	2 853	100,0	1,4

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
DOUBLET	Avelin	200 - 249 salariés
CONTE	Boulogne-sur-Mer	150 - 199 salariés
YKK FRANCE	Seclin	150 - 199 salariés
INTECH MEDICAL	Rang-du-Fliers	150 - 199 salariés
JETLANE	Lille	150 - 199 salariés
SANTE ASSISTANCE PROMOTION	Saint-Saulve	100 - 149 salariés
SOC INDUSTRIELLE PLASTIQUES D'AVESNES	Avesnes-sur-Helpe	100 - 149 salariés
HOME MEDICAL SERVICE	Loos	50 - 99 salariés
CONTE	Samer	50 - 99 salariés
DALLE SA	Wervicq-Sud	50 - 99 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Autres industries en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	61,7	38,0
Taux de dépendance	38,3	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>19,3</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>1,8</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>17,2</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 61,7 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Autres industries en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	59,9	83,6
<i>groupe privé français</i>	25,2	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	33,2	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	1,5	21,3

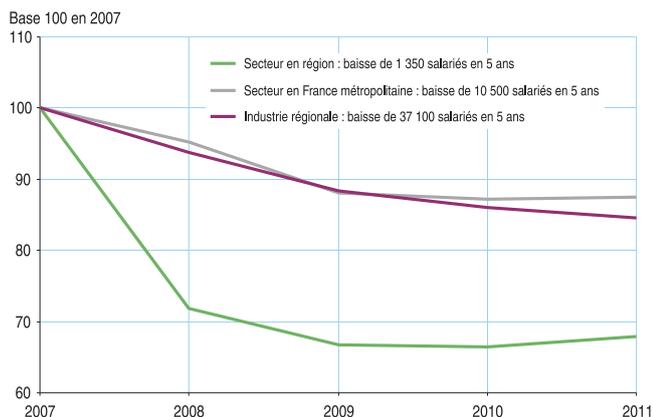
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 59,9 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 25,2 % dépendent de groupes privés français, 33,2 % de microgroupes privés français et 1,5 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

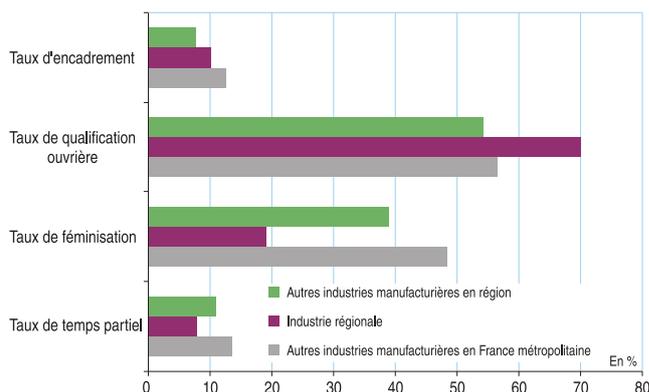
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



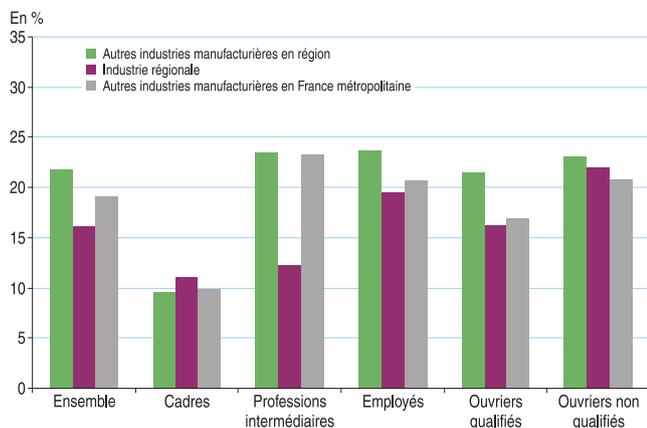
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



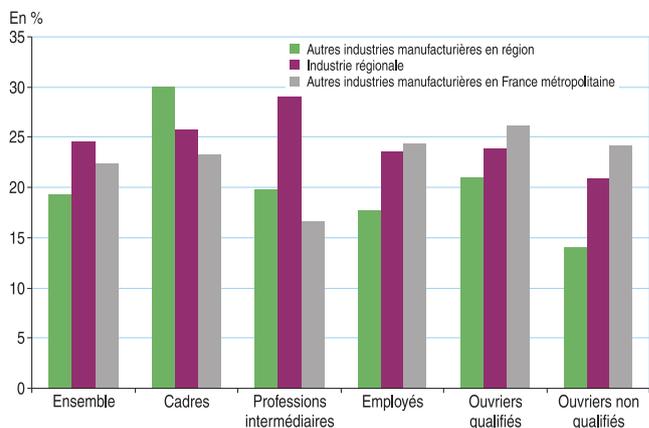
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

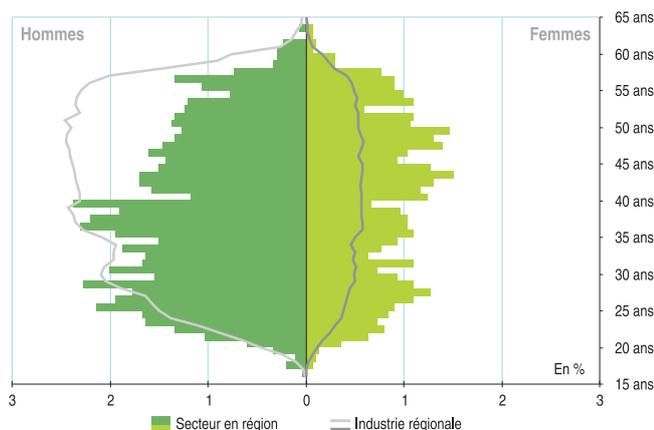
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

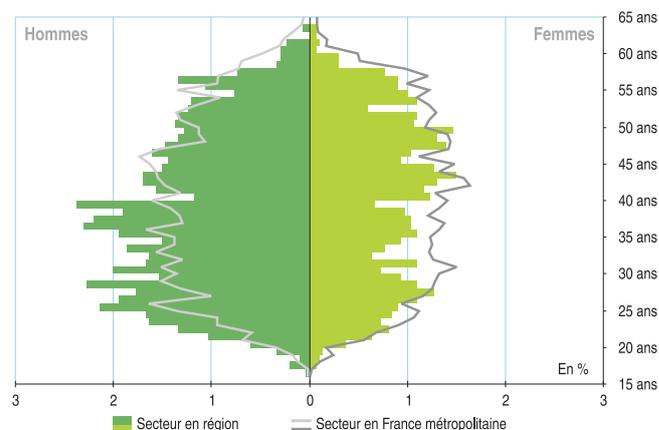
Autres industries manufacturières

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

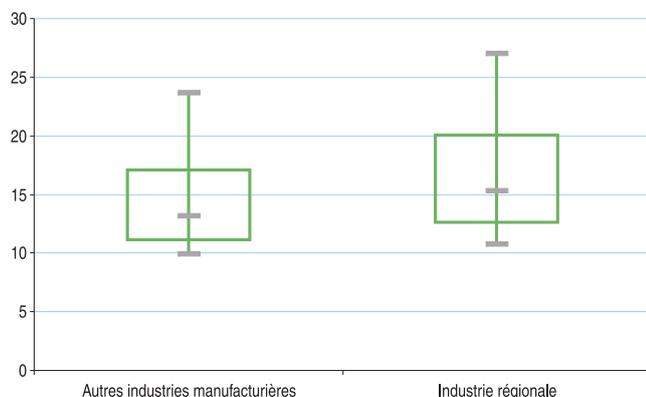
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	28,5	30,0	29,1	32,1	26,1	27,9
Professions intermédiaires	15,0	16,2	15,9	16,8	13,2	15,3
Employés	12,9	13,5	13,5	15,3	12,6	13,2
Ouvriers qualifiés	12,9	13,2	12,9	13,8	12,0	12,0
Ouvriers non qualifiés	11,4	12,0	11,1	12,3	11,7	11,7
Ensemble	13,2	14,4	14,1	15,9	12,3	13,2

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 28,5 euros contre 30,0 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

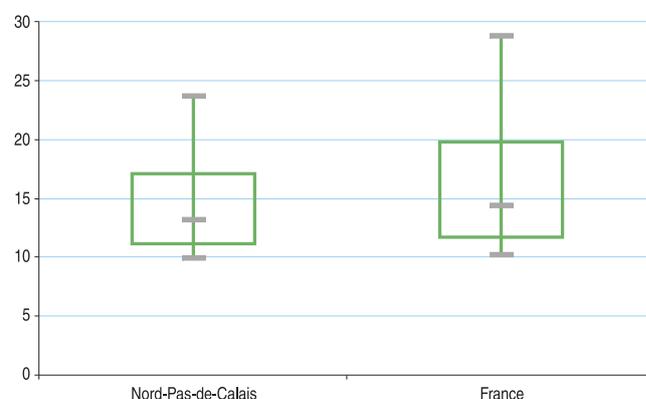
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	13,7	21,8	15,9	37,4
Taux de marge brute	21,8	24,1	20,2	35,5
Rentabilité économique	25,9	15,2	20,8	15,6
Taux d'exportation	15,6	13,4	5,9	27,7
Taux d'autonomie financière	13,9	27,2	12,5	33,6
Poids du BFR	15,2	31,3	15,5	35,8
Taux de couverture du BFR	22,7	20,1	25,3	16,8

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 13,7 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 15,9 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	3,0
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	1,1

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 3 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 1,1 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Le secteur de la *réparation et installation de machines et d'équipements* représente 13 600 emplois dans le Nord-Pas-de-Calais, soit 6,7 % de l'emploi industriel régional. Entre 2007 et 2011, les effectifs ont baissé de 9 %, soit 6 points de moins que dans l'industrie régionale.

L'activité est structurée autour d'établissements plus petits qu'au niveau national. Il n'y a, en particulier, aucun établissement excédant 500 salariés dans la région. *ADF-Tarlin*, la plus grande implantation régionale compte entre 250 et 500 salariés. Situé à Gravelines, cet établissement est positionné sur le segment de la réparation d'ouvrages en métaux. Sont également implantés sur le territoire nordiste deux établissements occupant entre 200 et 250 salariés : *Hiolle Technologies*, localisé à Sars-et-Rosières et spécialisé dans la mise en place d'équipements de contrôle des processus industriels ainsi que *Ponticelli Frères* à Bourbourg dont l'activité consiste en l'installation de structures métalliques, chaudronnées et de tuyauterie.

L'emploi est géographiquement assez concentré dans les zones d'emploi de Dunkerque, Valenciennes et Lille. Celles-ci représentent près d'un emploi sur deux.

La dépendance du secteur vis-à-vis de l'extérieur de la région est très inférieure à celle de l'ensemble de l'industrie du Nord-Pas-de-Calais : 33 % des effectifs dépendent de centres de décision situés en dehors des frontières régionales contre 62 % pour l'ensemble de l'industrie. Cette dépendance relève en premier lieu de l'Île-de-France. Dans la région, les groupes sont également moins présents : près de 57 % des effectifs du secteur appartiennent à un groupe, soit 26 points de moins que dans l'ensemble des secteurs industriels. Il s'agit le plus souvent de microgroupes ou de groupes privés français.

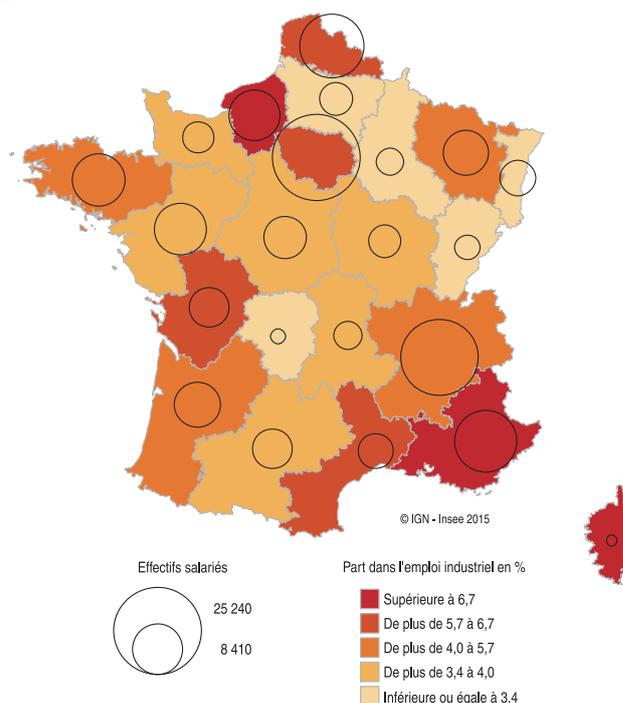
L'activité de réparation et installation de machines et d'équipements est nettement moins féminisée que l'industrie régionale (8,6 % contre 19,1 %). Les salariés de moins de 30 ans sont proportionnellement plus nombreux. Ils représentent 21,8 % des effectifs contre 16,1 % dans l'ensemble des secteurs industriels. A contrario, les personnes de plus de 50 ans le sont moins : 21,7 % contre 24,6 %. Enfin, avec un salaire horaire brut médian de 13,5 euros, la rémunération est inférieure d'un peu moins de deux euros à la rémunération mesurée dans l'industrie régionale.

Les effectifs en région sont proportionnellement plus nombreux qu'au niveau national à travailler pour des entreprises à faible productivité apparente du travail (23,6 % contre 15,4 %). Ils sont parallèlement moins souvent associés à des entreprises à productivité élevée (12,6 % contre 25,2 %). En revanche, les effectifs nordistes sont moins fréquemment reliés à des entreprises à faible taux de marge, et plus souvent à des entreprises à taux de marge élevé. Pour ce qui concerne le taux d'exportation, le profil des entreprises implantées en région est assez similaire au niveau national.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	1 428	27 774
Effectifs salariés en 2011	13 604	156 399
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	6,7	5,0
Poids du secteur régional en France (en %)	8,7	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-9,4	-7,5
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	7,3
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	33,1	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	57,2	
Part des femmes en 2010 (en %)	8,6	14,2
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	21,8	20,6
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	21,7	22,6
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	13,5	15,6

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

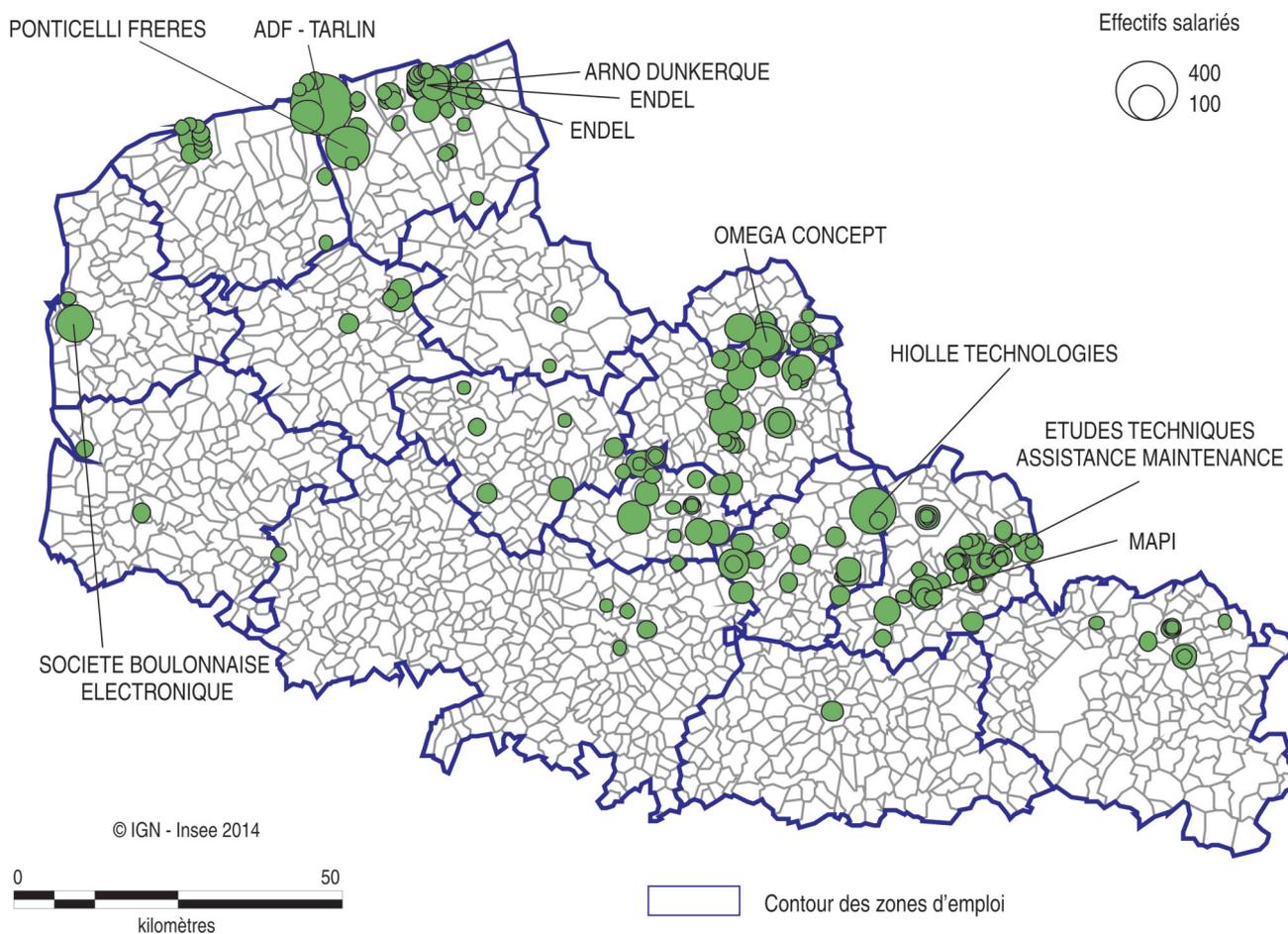
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	1 093	76,6	24 279	87,4	S	S	33 707	21,6
De 10 à 49 salariés	282	19,7	3 031	10,9	6 361	46,8	60 899	38,9
De 50 à 249 salariés	52	3,6	416	1,5	4 831	35,5	39 064	25,0
De 250 à 499 salariés	1	0,1	33	0,1	S	S	11 263	7,2
500 salariés ou plus	0	0,0	15	0,1	0	0,0	11 466	7,3
Ensemble	1 428	100,0	27 774	100,0	13 604	100,0	156 399	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 76,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Réparation et installation

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Dunkerque	159	3 095	22,8	14,9
Valenciennes	224	2 699	19,8	10,1
Lille	182	1 823	13,4	6,4
Douai	98	951	7,0	7,1
Béthune - Bruay	108	849	6,2	4,3
Lens - Hénin	86	822	6,0	7,6
Roubaix - Tourcoing	112	701	5,2	4,2
Calais	66	558	4,1	11,1
Maubeuge	86	523	3,8	4,0
Arras	91	434	3,2	3,8
Boulogne-sur-Mer	45	349	2,6	4,4
Saint-Omer	38	308	2,3	2,8
Flandre - Lys	47	170	1,2	2,7
Berck - Montreuil	36	162	1,2	3,9
Cambrai	50	160	1,2	1,8
Nord-Pas-de-Calais	1 428	13 604	100,0	6,7

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ADF - TARLIN	Gravelines	250 - 499 salariés
HIOLLE TECHNOLOGIES	Sars-et-Rosières	200 - 249 salariés
PONTICELLI FRERES	Bourbourg	200 - 249 salariés
ENDEL	Dunkerque	150 - 199 salariés
OMEGA CONCEPT	Marcq-en-Baroeul	150 - 199 salariés
SOCIETE BOULONNAISE ELECTRONIQUE	Saint-Léonard	150 - 199 salariés
ETUDES TECHNIQUES ASSISTANCE MAINTENANCE	Saint-Saulve	100 - 149 salariés
ARNO DUNKERQUE	Dunkerque	100 - 149 salariés
ENDEL	Dunkerque	100 - 149 salariés
MAPI	Rouvignies	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Réparation et installation en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	66,9	38,0
Taux de dépendance	33,1	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>16,5</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>8,5</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>8,1</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 66,9 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Réparation et installation en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	57,2	83,6
<i>groupe privé français</i>	22,1	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	29,4	24,5
<i>groupe public</i>	0,3	4,3
<i>groupe étranger</i>	5,4	21,3

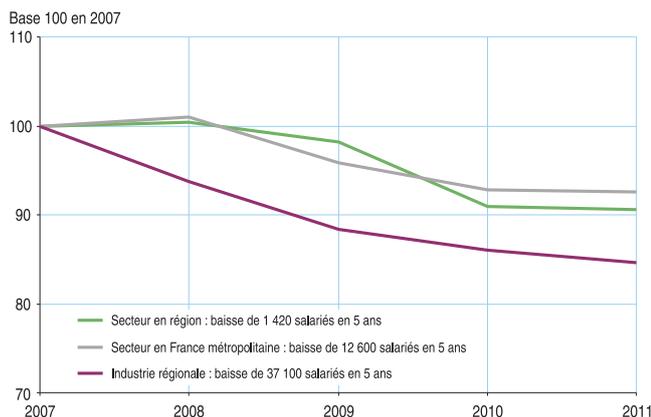
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 57,2 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 22,1 % dépendent de groupes privés français, 29,4 % de microgroupes privés français, 0,3 % de groupes publics et 5,4 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

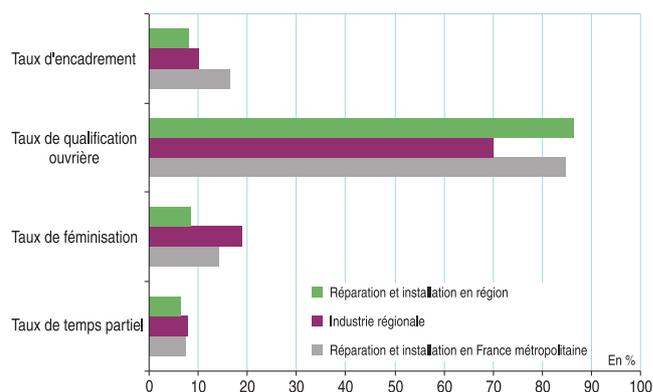
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



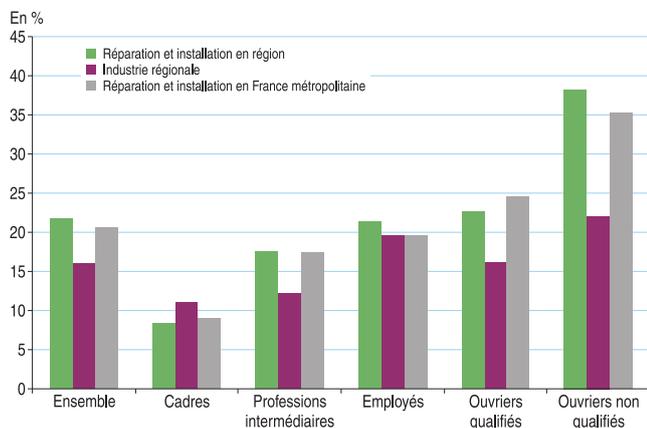
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



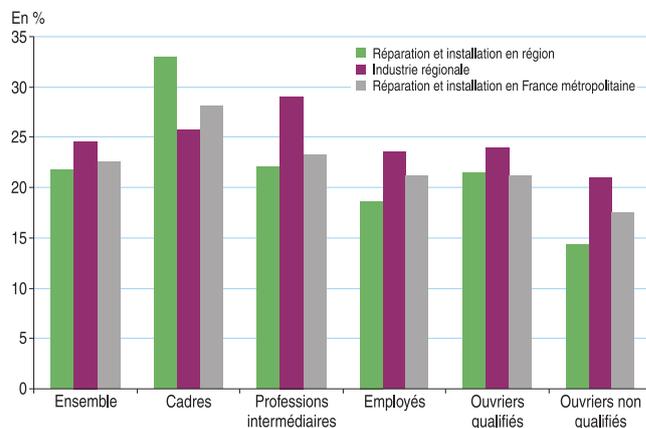
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

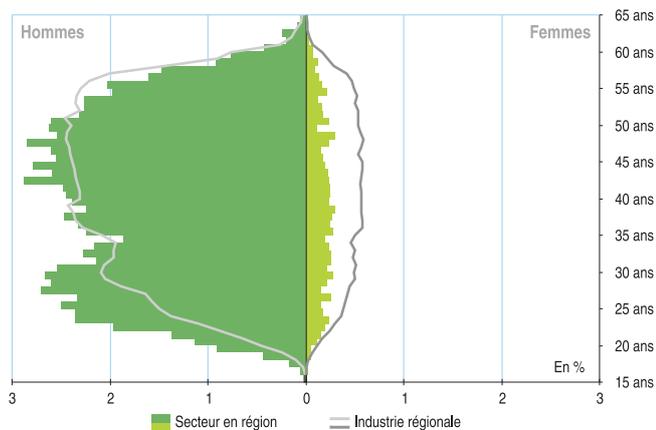
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

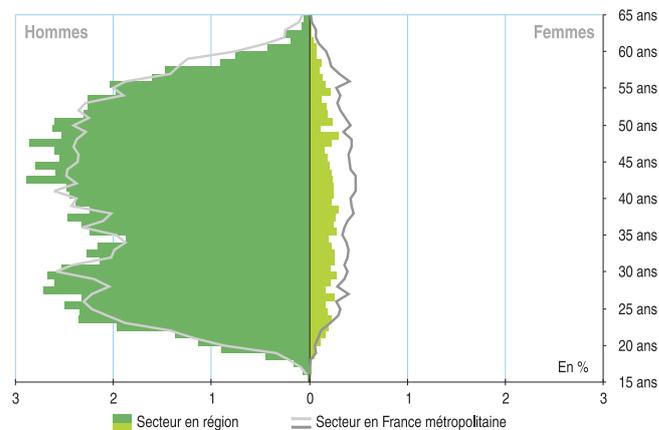
Réparation et installation

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

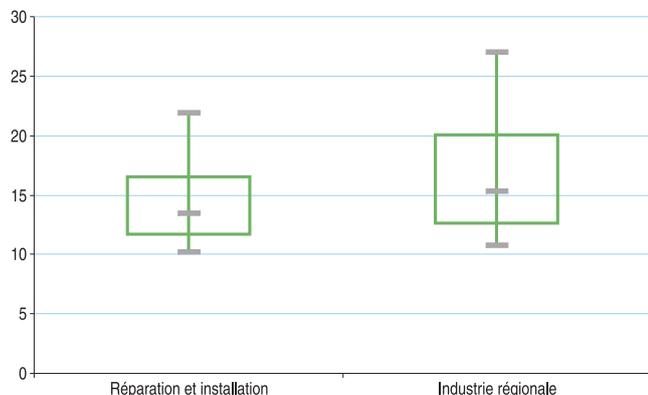
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	26,7	28,8	26,7	29,1	23,4	25,8
Professions intermédiaires	16,2	17,4	16,5	17,7	15,0	17,1
Employés	12,9	13,5	14,1	15,0	12,6	13,2
Ouvriers qualifiés	12,6	13,5	12,6	13,5	11,1	12,6
Ouvriers non qualifiés	11,1	11,7	11,1	12,0	9,9	10,8
Ensemble	13,5	15,6	13,5	15,6	12,9	15,0

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 26,7 euros contre 28,8 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

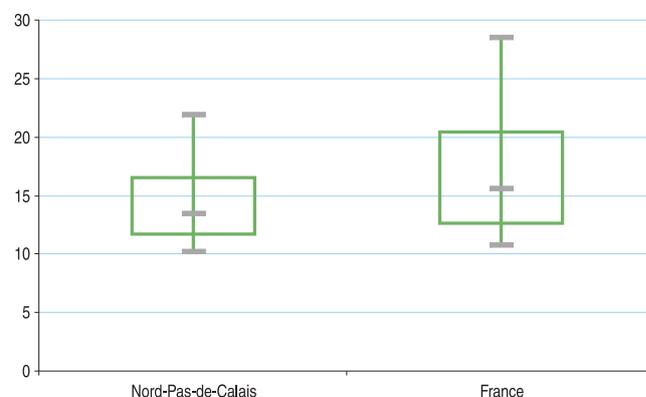
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	23,6	12,6	15,4	25,2
Taux de marge brute	12,3	29,0	16,7	19,4
Rentabilité économique	24,9	25,3	26,4	24,6
Taux d'exportation	15,0	13,6	15,4	10,8
Taux d'autonomie financière	33,4	8,9	34,8	9,5
Poids du BFR	27,8	14,0	22,3	18,7
Taux de couverture du BFR	11,8	17,1	17,7	18,7

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 23,6 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 15,4 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	7,0
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	4,9

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 7 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 4,9 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Production et distribution d'énergie

Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

Synthèse sectorielle

Le secteur de la *production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné* regroupe un peu plus de 8 900 salariés en 2011, soit 4,4 % de l'emploi industriel régional. Il s'agit d'un des rares secteurs industriels à avoir connu une hausse des effectifs entre 2007 et 2011 : près de 4 % contre une baisse de 15 % pour l'ensemble de l'industrie régionale.

Aussi bien à l'échelle régionale que nationale, l'emploi est assez concentré dans les établissements de 250 salariés ou plus : près d'un tiers des effectifs du secteur y travaillent. Parmi ces établissements figure en premier lieu la centrale nucléaire d'*Electricité de France*, située à Gravelines et qui emploie entre 1 500 et 2 000 salariés. Sont également présents sur le territoire les établissements *Dalkia France* de Lille et Saint-André-Lez-Lille, spécialisés dans la production et la distribution de vapeur et d'air conditionné et *RTE - EDF Transport* situé à Marcq-en-Barœul, spécialisé dans le transport d'électricité. Ces trois établissements emploient chacun entre 250 et 500 salariés.

L'emploi est polarisé géographiquement. Les zones d'emploi de Dunkerque et de Lille concentrent près de 61 % des effectifs régionaux du secteur.

La quasi-totalité des effectifs dépendent d'un centre de décision localisé hors des frontières régionales, contre six salariés sur dix dans l'industrie régionale. Plus précisément, 98 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé en Île-de-France. De même, la quasi-totalité des effectifs du secteur appartiennent à un groupe. Près de 73 % d'entre eux sont liés à un groupe public français contre 4 % dans l'ensemble de l'industrie.

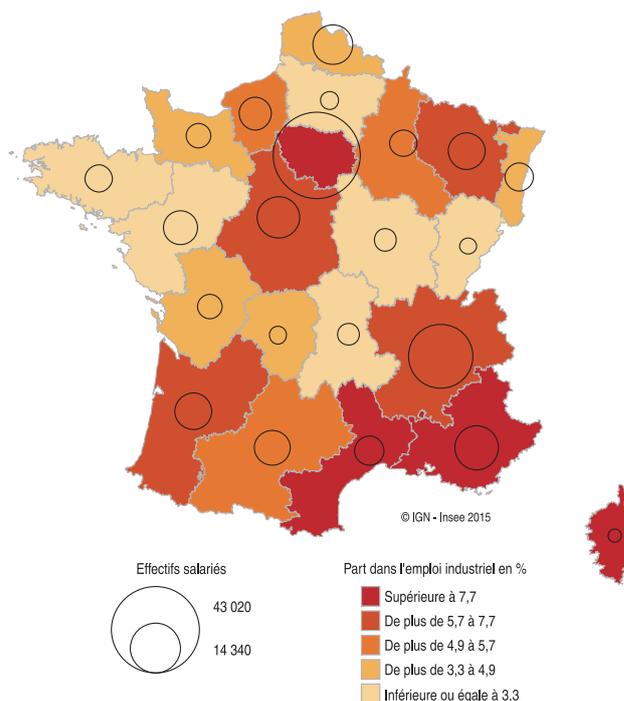
Dans le secteur, les femmes sont autant représentées que dans l'industrie régionale : près d'un salarié sur cinq. La proportion de cadres est par contre plus élevée : 19 % contre 10 %. De même, le taux de qualification ouvrière est nettement plus fort : les ouvriers qualifiés représentent près de la totalité des ouvriers contre sept sur dix dans l'ensemble de l'industrie. Par ailleurs, si la part des salariés de moins de 30 ans est proche du niveau de l'industrie régionale, les salariés de plus de 50 ans sont davantage représentés : 29,4 % contre 24,6 %. Enfin, le salaire horaire brut médian est nettement plus important que dans l'industrie régionale. Il atteint 20,7 euros. Cela s'explique essentiellement par un niveau de qualification globalement plus élevé dans ce secteur.

En raison des spécificités du secteur, les données comptables et financières présentent moins d'hétérogénéité d'une entreprise à l'autre. Par exemple, moins de 5 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible productivité apparente du travail et entre 13 et 14 % à des entreprises à productivité élevée, aussi bien en région qu'en France. Pour ce qui concerne les taux de marge et d'exportation, la situation est similaire : une part assez faible des effectifs est associée à des entreprises présentant des taux très faibles ou au contraire très élevés.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	1 053	39 748
Effectifs salariés en 2011	8 926	167 228
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	4,4	5,4
Poids du secteur régional en France (en %)	5,3	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	3,9	0,8
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	20,7	22,3
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	99,4	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	99,5	
Part des femmes en 2010 (en %)	20,6	25,4
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	15,8	16,0
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	29,4	28,4
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	20,7	21,9

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

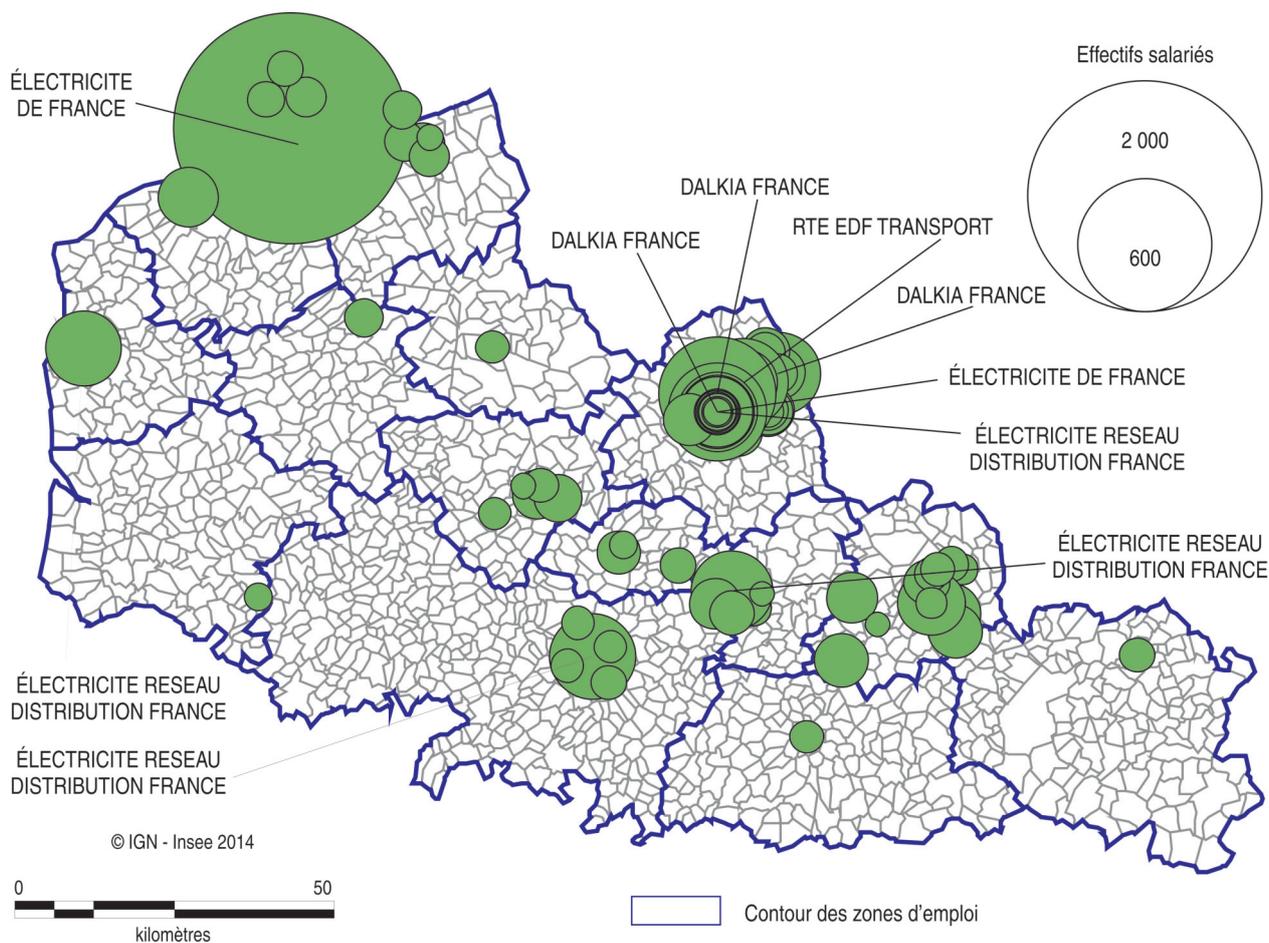
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	947	89,9	37 571	94,5	S	S	6 548	3,9
De 10 à 49 salariés	61	5,8	1 394	3,5	1 608	18,0	32 533	19,5
De 50 à 249 salariés	40	3,8	675	1,7	3 921	43,9	68 962	41,2
De 250 à 499 salariés	4	0,4	67	0,2	1 316	14,7	21 976	13,1
500 salariés ou plus	1	0,1	41	0,1	S	S	37 209	22,3
Ensemble	1 053	100,0	39 748	100,0	8 926	100,0	167 228	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 89,9 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.

Source : Insee, Clap.

Production et distribution d'énergie

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	317	3 138	35,2	11,0
Dunkerque	62	2 268	25,4	11,0
Valenciennes	72	796	8,9	3,0
Roubaix - Tourcoing	53	604	6,8	3,6
Douai	39	550	6,2	4,1
Arras	121	438	4,9	3,8
Boulogne-sur-Mer	45	271	3,0	3,4
Béthune - Bruay	56	259	2,9	1,3
Lens - Hénin	32	155	1,7	1,4
Calais	24	151	1,7	3,0
Cambrai	33	76	0,9	0,9
Maubeuge	43	73	0,8	0,6
Saint-Omer	48	57	0,6	0,5
Flandre - Lys	34	49	0,5	0,8
Berck - Montreuil	74	41	0,5	1,0
Nord-Pas-de-Calais	1 053	8 926	100,0	4,4

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ÉLECTRICITE DE FRANCE	Gravelines	1500 - 1999 salariés
DALKIA FRANCE	Saint-André-lez-Lille	250 - 499 salariés
DALKIA FRANCE	Lille	250 - 499 salariés
RTE EDF TRANSPORT	Marcq-en-Baroeul	250 - 499 salariés
ÉLECTRICITE RESEAU DISTRIBUTION FRANCE	Arras	250 - 499 salariés
DALKIA FRANCE	Roubaix	200 - 249 salariés
ÉLECTRICITE RESEAU DISTRIBUTION FRANCE	Douai	200 - 249 salariés
ÉLECTRICITE DE FRANCE	Lille	200 - 249 salariés
ÉLECTRICITE RESEAU DISTRIBUTION FRANCE	Saint-Martin-Boulogne	150 - 199 salariés
ÉLECTRICITE RESEAU DISTRIBUTION FRANCE	Lille	150 - 199 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Électricité et assimilés en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	0,6	38,0
Taux de dépendance	99,4	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>98,3</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>0,0</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>1,1</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 0,6 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lfi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Électricité et assimilés en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	99,5	83,6
<i>groupe privé français</i>	24,8	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	0,3	24,5
<i>groupe public</i>	73,4	4,3
<i>groupe étranger</i>	1,0	21,3

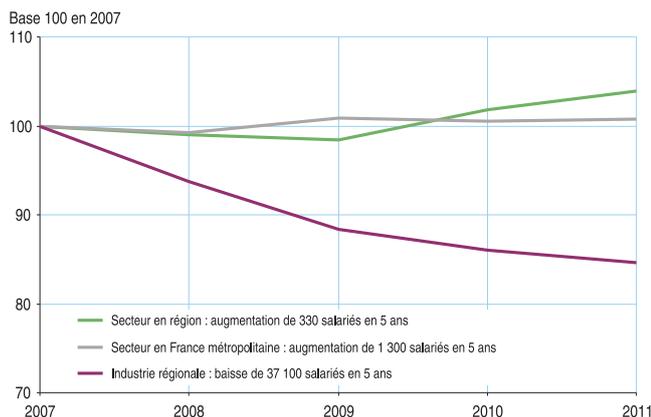
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 99,5 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 24,8 % dépendent de groupes privés français, 0,3 % de microgroupes privés français, 73,4% de groupes publics et 1 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

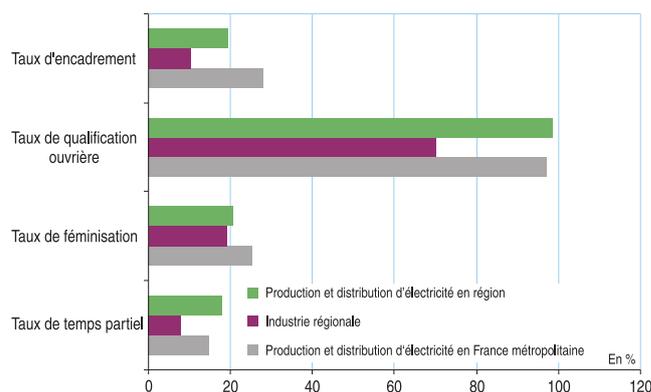
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



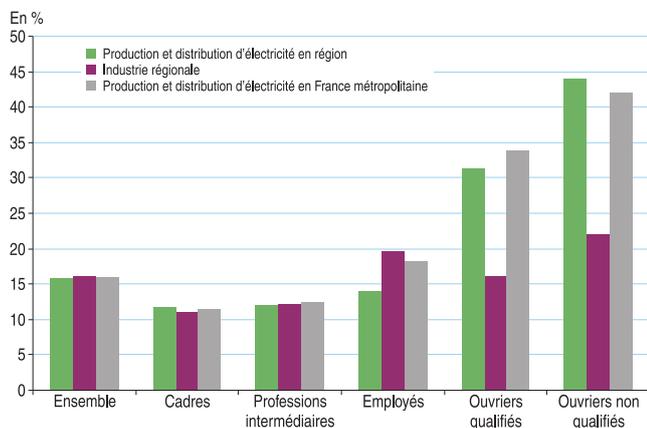
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



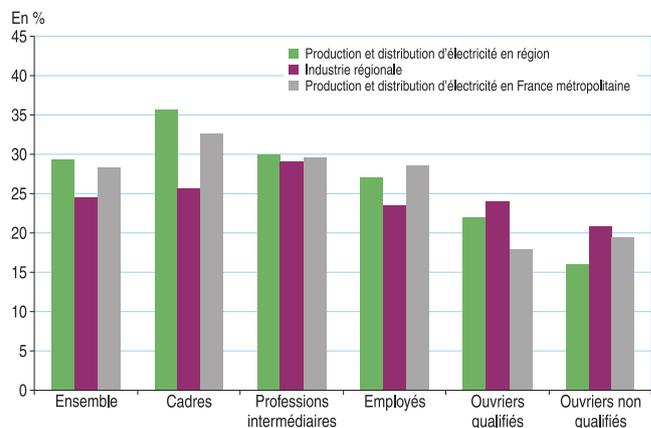
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

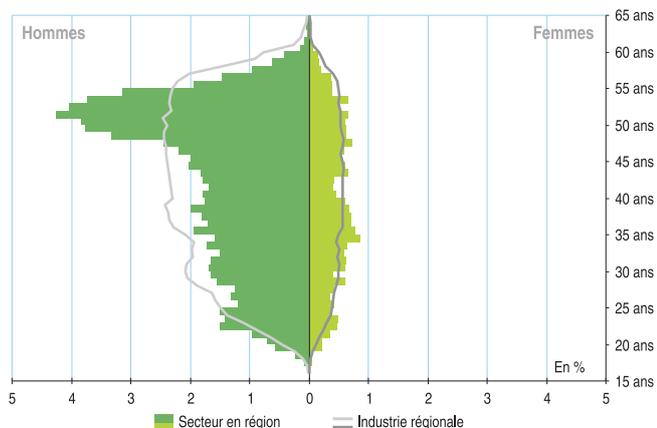
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

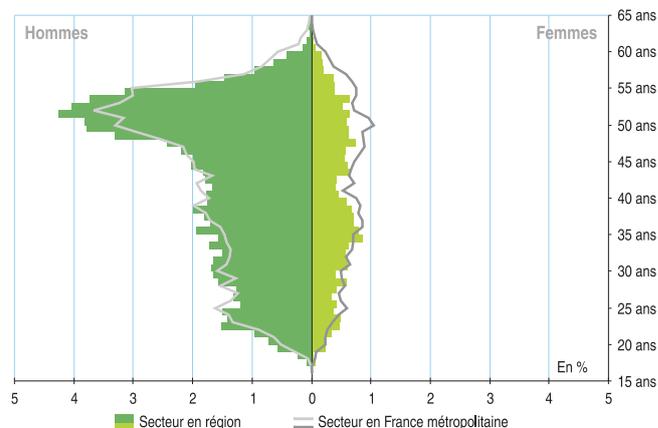
Production et distribution d'énergie

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

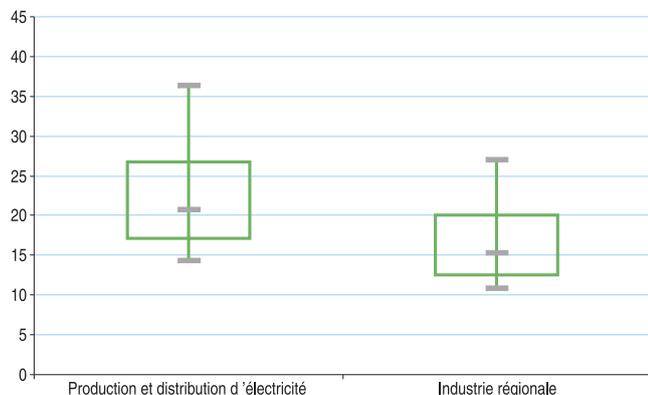
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	35,4	36,6	36,6	37,8	30,9	33,3
Professions intermédiaires	20,7	21,0	21,0	21,0	19,5	20,4
Employés	17,4	16,8	18,9	18,6	15,9	15,9
Ouvriers qualifiés	15,6	16,2	16,2	16,5	14,1	13,8
Ouvriers non qualifiés	14,7	13,2	14,4	13,2	14,7	13,2
Ensemble	20,7	21,9	21,3	22,2	18,9	21,0

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 35,4 euros contre 36,6 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

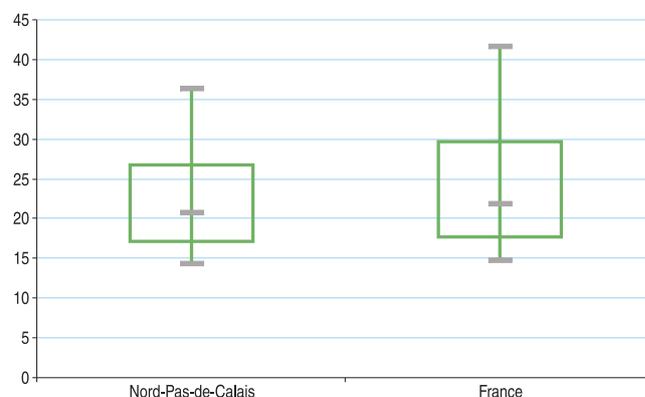
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	3,2	14,0	5,4	12,9
Taux de marge brute	2,9	6,6	5,7	6,1
Rentabilité économique	3,8	0,2	5,5	2,1
Taux d'exportation	0,0	0,6	0,5	0,2
Taux d'autonomie financière	30,0	2,8	27,2	5,4
Poids du BFR	0,1	15,6	2,1	11,8
Taux de couverture du BFR	0,6	37,0	1,1	42,6

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 3,2 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 5,4 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	5,2
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	9,1

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 5,2 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 9,1 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Le secteur de la *production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution* emploie 12 600 salariés en 2011, soit 6,2 % de l'emploi industriel régional. Dans la région, tout comme pour la production-distribution d'électricité, l'emploi a augmenté entre 2007 et 2011 : + 4 % contre une baisse de près de 15 % dans l'industrie régionale. Cette dynamique rompt également avec la stabilité observée dans le secteur en France.

En région, l'emploi se structure autour d'établissements de taille moyenne. En particulier, il n'y a aucun établissement de plus de 500 salariés alors que ces derniers représentent en France près de 5 % des emplois du secteur. Parmi les établissements présents sur le territoire figurent ceux d'*Esterra* à Roncq et Sequedin qui collectent des déchets non dangereux et *EBS Le Relais Nord-Pas-de-Calais*, localisé à Bruay-la-Buissière et spécialisé dans la récupération de déchets triés. Ces trois établissements représentent chacun entre 250 et 500 salariés.

Quatre zones d'emploi concentrent près de la moitié des effectifs régionaux : Lille, Lens-Hénin, Roubaix-Tourcoing et Valenciennes.

Comparé à l'ensemble de l'industrie de la région, le secteur est moins dépendant de l'extérieur : 55 % des effectifs dépendent ainsi de centres de décision localisés hors des frontières régionales contre 62 %. La dépendance à l'Île-de-France est par contre plus fréquente : 44 % des effectifs du secteur contre 26 %. L'appartenance aux groupes est moins prononcée : 75 % des effectifs sont concernés contre 84 %. Les groupes privés français sont en particulier plus présents sur ce secteur que dans l'industrie régionale.

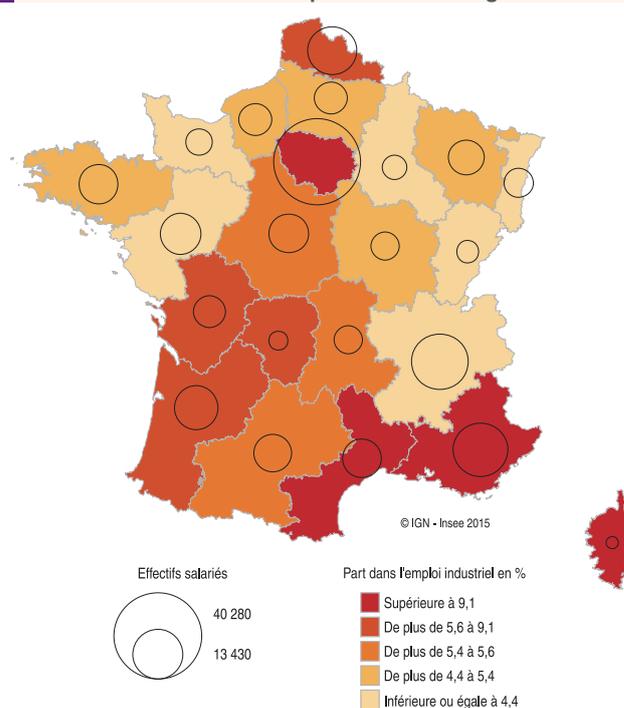
L'emploi est un peu moins féminisé : les femmes représentent un peu moins de 17 % de l'emploi contre 19% dans l'industrie régionale. La main d'œuvre est par ailleurs un peu plus jeune : la part des moins de 30 ans est en particulier un peu plus importante que dans l'industrie régionale (18 % contre 16 %) et la part des 50 ans ou plus un peu plus faible (20 % contre 25 %). Dans le secteur, le niveau de rémunération en région mesuré par le salaire horaire brut médian atteint 14,7 euros.

En matière de données comptables et financières, la situation du secteur est mitigée. La productivité apparente du travail est relativement proche de celle observée à l'échelle nationale : près de 20 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible productivité tandis que 14 % sont liés à des entreprises à productivité élevée. En revanche, les conditions de marge sont plus hétérogènes qu'en France : 14 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible taux de marge (10 % en France) et 29 % à des entreprises à taux de marge élevé (21 % à l'échelle nationale).

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	1 137	21 399
Effectifs salariés en 2011	12 606	184 845
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	6,2	6,0
Poids du secteur régional en France (en %)	6,8	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	4,0	0,8
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	5,2
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	54,8	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	75,3	
Part des femmes en 2010 (en %)	16,7	20,0
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	18,1	17,1
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	20,0	21,1
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	14,7	15,0

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

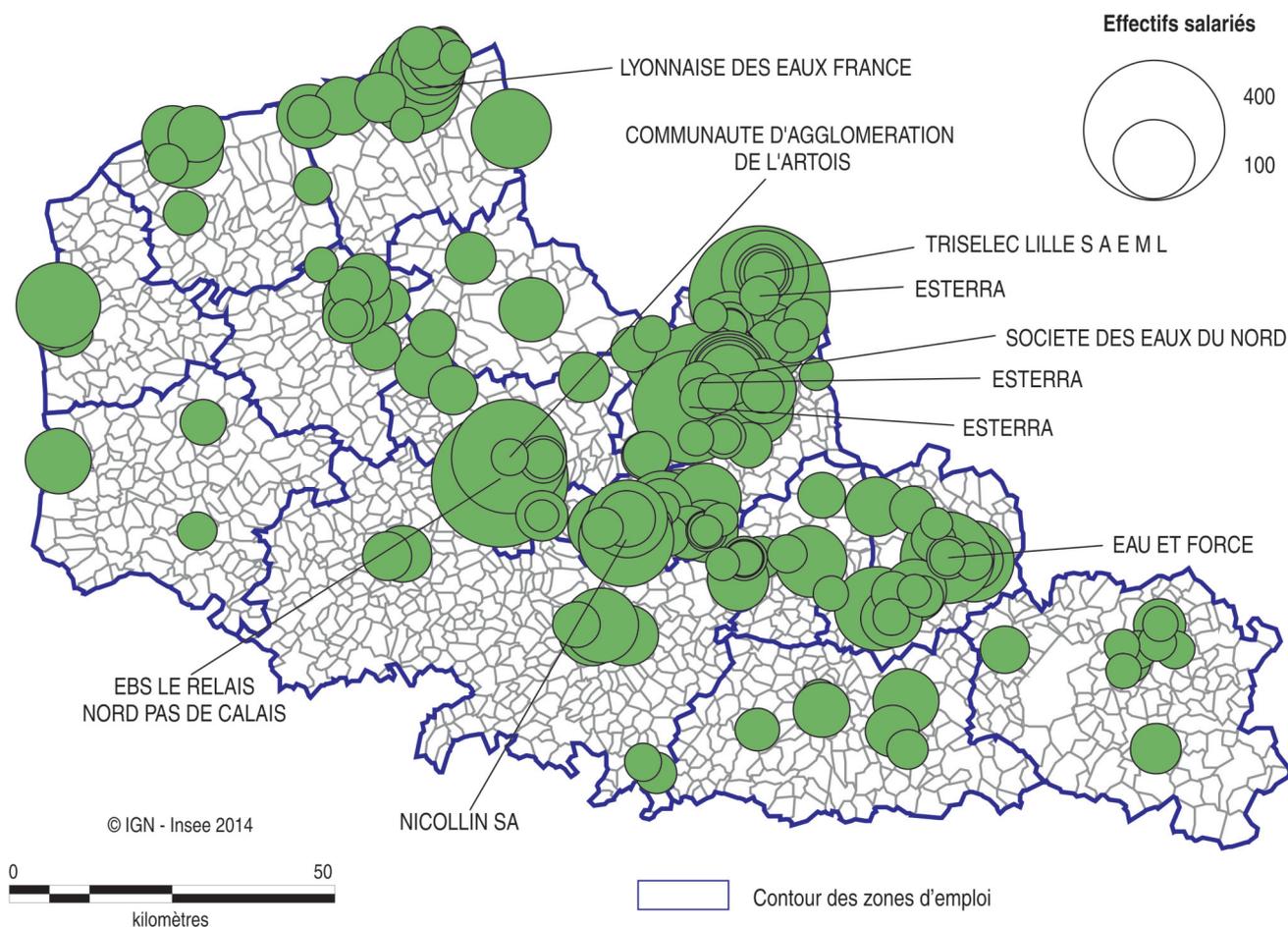
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	898	78,9	17 537	81,9	1 317	10,4	21 351	11,6
De 10 à 49 salariés	173	15,2	2 995	14,0	4 238	33,6	67 180	36,3
De 50 à 249 salariés	62	5,5	821	3,8	5 795	46,0	75 466	40,9
De 250 à 499 salariés	4	0,4	35	0,2	1 256	10,0	11 178	6,0
500 salariés ou plus	0	0,0	11	0,1	0	0,0	9 670	5,2
Ensemble	1 137	100,0	21 399	100,0	12 606	100,0	184 845	100,0

Note de lecture : 78,9 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 10,4 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, le nom de l'établissement est grisé.
Source : Insee, Clap.

Eau, assainissement, déchets et dépollution

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	147	1 987	15,8	7,0
Lens - Hénin	104	1 478	11,7	13,6
Roubaix - Tourcoing	86	1 336	10,6	8,0
Valenciennes	109	1 277	10,1	4,8
Béthune - Bruay	75	1 185	9,4	6,0
Dunkerque	51	1 144	9,1	5,5
Douai	80	695	5,5	5,2
Arras	132	619	4,9	5,4
Saint-Omer	48	579	4,6	5,3
Calais	47	509	4,0	10,2
Cambrai	59	442	3,5	5,0
Maubeuge	54	441	3,5	3,4
Boulogne-sur-Mer	53	350	2,8	4,4
Berck - Montreuil	62	282	2,2	6,8
Flandre - Lys	30	282	2,2	4,5
Nord-Pas-de-Calais	1 137	12 606	100,0	6,2

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ESTERRA	Roncq	250 - 499 salariés
EBS LE RELAIS NORD PAS DE CALAIS	Bruay-la-Buissière	250 - 499 salariés
ESTERRA	Sequedin	250 - 499 salariés
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE L'ARTOIS	Labeuvrière	250 - 499 salariés
ESTERRA	Santes	200 - 249 salariés
NICOLLIN SA	Avion	150 - 199 salariés
EAU ET FORCE	Anzin	150 - 199 salariés
LYONNAISE DES EAUX FRANCE	Dunkerque	150 - 199 salariés
SOCIETE DES EAUX DU NORD	Lille	150 - 199 salariés
TRISELEC LILLE S A E M L	Halluin	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Eau, déchets et dépollution en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	45,2	38,0
Taux de dépendance	54,8	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>44,0</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>3,5</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>7,3</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 45,2 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Eau, déchets et dépollution en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	75,3	83,6
<i>groupe privé français</i>	60,2	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	11,8	24,5
<i>groupe public</i>	0,9	4,3
<i>groupe étranger</i>	2,4	21,3

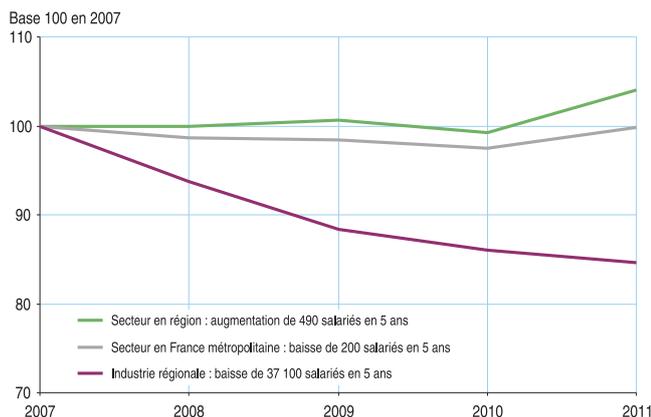
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 75,3 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 60,2 % dépendent de groupes privés français, 11,8 % de microgroupes privés français, 0,9 % de groupes publics et 2,4 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

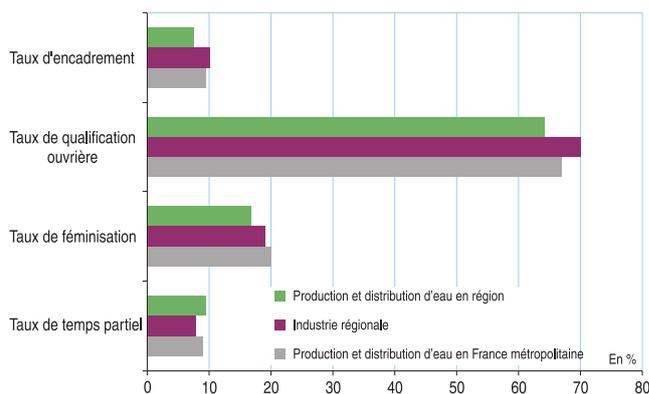
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



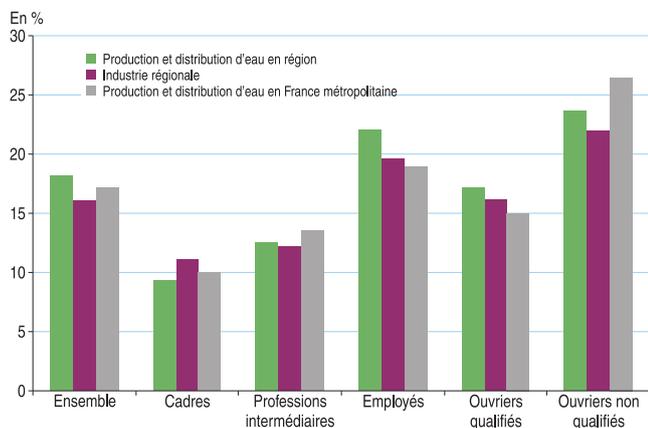
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



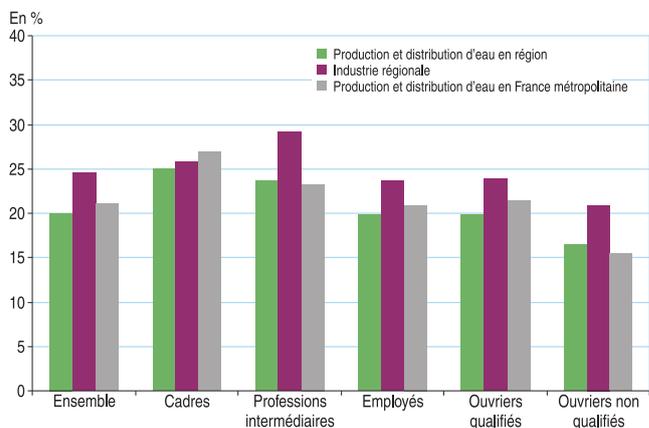
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

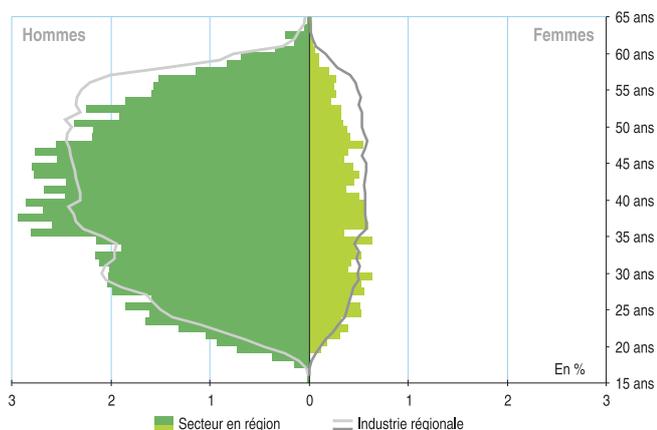
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

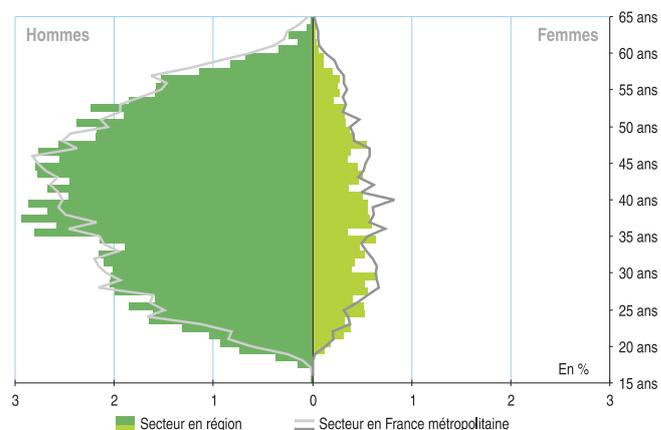
Eau, assainissement, déchets et dépollution

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

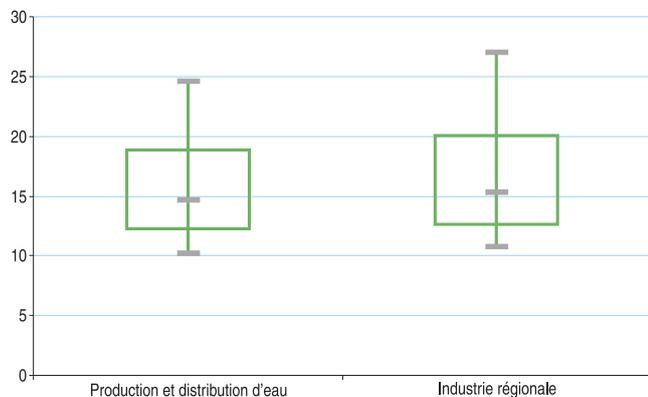
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	29,1	31,2	29,4	32,1	26,7	28,5
Professions intermédiaires	20,1	19,8	20,4	20,1	18,9	18,9
Employés	14,7	14,4	16,2	15,6	14,1	14,1
Ouvriers qualifiés	14,4	14,1	14,7	14,4	11,4	12,0
Ouvriers non qualifiés	12,6	12,3	12,9	12,3	9,6	10,5
Ensemble	14,7	15,0	15,0	15,0	14,4	15,6

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 29,1 euros contre 31,2 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

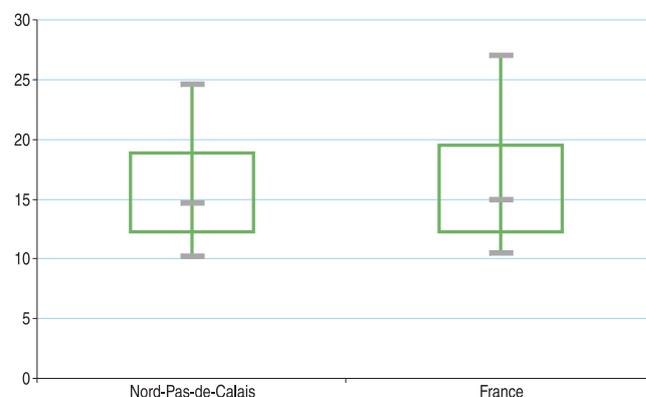
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	19,6	14,0	18,7	10,7
Taux de marge brute	14,0	28,9	9,8	21,3
Rentabilité économique	21,5	13,7	25,0	14,4
Taux d'exportation	12,6	7,5	8,4	3,5
Taux d'autonomie financière	26,8	7,3	25,1	7,0
Poids du BFR	21,2	11,0	24,4	10,4
Taux de couverture du BFR	14,8	24,6	10,7	12,0

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 19,6 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 18,7 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	6,5
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	5,7

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 6,5 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 5,7 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

2. Sources, définitions et nomenclatures

Liste des secteurs retenus

Secteur A38/A88	Libellé long	Libellé court
CA	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	Industrie agroalimentaire
CB	Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	Industrie textile
16	Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie	Industrie du bois
17	Industrie du papier et du carton	Industrie du papier et du carton
18	Imprimerie et reproduction d'enregistrements	Imprimerie et reproduction d'enregistrements
CE	Industrie chimique	Industrie chimique
CF	Industrie pharmaceutique	Industrie pharmaceutique
22	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Industrie des produits en caoutchouc et plastique
23	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	Autres produits minéraux non métalliques
24	Métallurgie	Métallurgie
25	Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	Fabrication de produits métalliques
CJ	Fabrication d'équipements électriques	Fabrication d'équipements électriques
CK	Fabrication de machines et équipements n.c.a.	Autres machines et équipements
29	Industrie automobile	Industrie automobile
30	Fabrication d'autres matériels de transport	Autres matériels de transport
31	Fabrication de meubles	Fabrication de meubles
32	Autres industries manufacturières	Autres industries manufacturières
33	Réparation et installation de machines et d'équipements	Réparation et installation
DZ	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	Production et distribution d'énergie
EZ	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	Eau, assainissement, déchets et dépollution

Note : les secteurs non détaillés dans cet ouvrage correspondent à des postes de la nomenclature agrégée en 38 postes représentant moins de 1 % de l'emploi industriel régional ou moins de 2 000 salariés.

Clap - Connaissance locale de l'appareil productif

Clap est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salarié et les rémunérations pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand. Le référentiel d'entreprises et d'établissements est constitué à partir du répertoire national des entreprises et des établissements (Sirene).

Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations issues de l'exploitation :

- des DADS ;
- des bordereaux récapitulatifs de cotisations de l'Urssaf (Union pour le recouvrement des cotisations de sécurité sociale et des allocations familiales) ;
- des données de la Mutualité sociale agricole (MSA) en complément des données des Urssaf pour les secteurs d'activité en lien avec l'agriculture (à compter des données relatives à l'exercice 2007) ;
- du système d'information sur les agents de l'État.

DADS - Déclaration annuelle de données sociales

La Déclaration annuelle des données sociales (DADS) est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, en application de l'article R243-14 du code de la Sécurité sociale (décret du 24 mars 1972) et des articles 87, 240 et 241 de la loi 51-711 du 7 juin 1951 du code général des Impôts.

Dans ce document commun aux administrations fiscales et sociales, les employeurs, y compris les administrations et les établissements publics, fournissent annuellement et pour chaque établissement, la masse des traitements qu'ils ont versés, les effectifs employés et une liste nominative de leurs salariés indiquant pour chacun, le montant des rémunérations salariales perçues.

Le champ des DADS couvre l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, à l'exception des agents des ministères, titulaires ou non, des services domestiques (division 97-98 de la NAF rév. 2) et des activités extra-territoriales (division 99 de la NAF rév. 2).

Esane - Élaboration des statistiques annuelles d'entreprise

Le dispositif Esane combine des données administratives (obtenues à partir des déclarations annuelles de bénéficiaires que font les entreprises à l'administration fiscale et à partir des déclarations annuelles de données sociales qui fournissent des informations sur les salariés) et des données obtenues à partir d'un échantillon d'entreprises enquêtées par un questionnaire spécifique pour produire des statistiques structurelles d'entreprises (Enquête sectorielle annuelle - ESA -). Mis en place en 2009 sur l'exercice 2008, ce dispositif remplace le précédent système composé de deux dispositifs avec les Enquêtes annuelles d'entreprise (EAE) et le Système unifié de statistiques d'entreprises (Suse) s'appuyant sur les déclarations fiscales, en les unifiant.

Des « agrégats composites » sont calculés à l'aide d'une procédure d'estimation statistique qui « compose » une synthèse des données fiscales et des données d'enquête.

Dans une perspective régionale, deux sources issues du dispositif Esane sont mobilisées dans la présente étude : le Fichier économique enrichi (FEE) et le Fichier approché des résultats d'Esane (Fare).

Lifi

L'enquête sur les liaisons financières est réalisée tous les ans par l'Insee auprès des entreprises françaises détenant plus de 1,2 million d'euros de titres de participation ou bien employant plus de 500 salariés ou bien réalisant plus de 60 millions de chiffres d'affaires. Les entreprises qui ne satisfont pas l'un de ces critères mais qui étaient repérées comme tête de groupe l'année précédant l'année d'enquête sont également interrogées, ainsi que celles qui étaient détenues par des capitaux étrangers l'année précédente.

Nomenclature d'activités française - NAF rév. 2, 2008

La nomenclature des activités économiques en vigueur en France depuis le 1er janvier 2008 est la nomenclature d'activités française (NAF rév. 2). La NAF a la même structure que la nomenclature d'activités de la Communauté européenne (NACE rév. 2) mais elle comporte un niveau supplémentaire, spécifique à la France, celui des sous-classes.

Nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles - PCS - 2003

La nouvelle version de la nomenclature des Professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-2003) est le fruit du travail de rénovation accompli sur la nomenclature en vigueur depuis 1982. La rénovation a consisté à regrouper, au sein d'une même catégorie socioprofessionnelle, des professions dont la distinction était devenue obsolète, et à l'inverse, à éclater des professions afin de tenir compte de l'apparition de nouveaux métiers (dans l'environnement et les nouvelles technologies de l'information et de la communication par exemple), ainsi que de fonctions transversales aux différentes activités industrielles (méthodes, contrôle-qualité, logistique).

Insee Dossier

En Nord-Pas-de-Calais, près de la moitié de l'emploi industriel est concentrée dans quatre grands secteurs : la fabrication de matériels de transport, l'industrie agroalimentaire, la fabrication de produits en caoutchouc, plastique et d'autres produits minéraux ainsi que la métallurgie. Toutefois, à côté de ces secteurs stratégiques, d'autres activités sont implantées et jouent un rôle structurant dans l'économie régionale. Certaines activités sont emblématiques de l'histoire industrielle de la région, à l'image de l'industrie textile. D'autres, au contraire, sont d'implantation plus récente comme l'industrie pharmaceutique. C'est l'ensemble de ce tissu industriel en perpétuel mouvement que ce second tome de l'atlas industriel du Nord-Pas-de-Calais, se propose de dépeindre. Chaque fiche qui le compose dresse un panorama d'un secteur à travers différentes informations chiffrées concernant les établissements, les logiques décisionnelles, l'emploi, les salaires et certaines caractéristiques financières.

Dossier n° 6
Février 2015

ISSN en cours
ISBN 978-2-11-052369-3



Adresse

Insee Nord-Pas-de-Calais
130 Avenue du Président J.F. Kennedy
CS 70769 - 59034 Lille cedex
Tél : 03 20 62 86 29 - Télécopie : 03 20 62 86 00

www.insee.fr

L'information disponible 24h sur 24



RÉGION
NORD-PAS DE CALAIS

ISBN 978-2-1105-2369-3



9 782110 523693

PRIX

15 €

Code Sage : ID061520