

Production et distribution d'énergie

Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

Synthèse sectorielle

Le secteur de la *production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné* regroupe un peu plus de 8 900 salariés en 2011, soit 4,4 % de l'emploi industriel régional. Il s'agit d'un des rares secteurs industriels à avoir connu une hausse des effectifs entre 2007 et 2011 : près de 4 % contre une baisse de 12 % pour l'ensemble de l'industrie régionale.

Aussi bien à l'échelle régionale que nationale, l'emploi est assez concentré dans les établissements de 250 salariés ou plus : près d'un tiers des effectifs du secteur y travaillent. Parmi ces établissements figure en premier lieu la centrale nucléaire d'*Électricité de France*, située à Gravelines et qui emploie entre 1 500 et 2 000 salariés. Sont également présents sur le territoire les établissements *Dalkia France* de Lille et Saint-André-Lez-Lille, spécialisés dans la production et la distribution de vapeur et d'air conditionné et *RTE - EDF Transport* situé à Marcq-en-Barœul, spécialisé dans le transport d'électricité. Ces trois établissements emploient chacun entre 250 et 500 salariés.

L'emploi est polarisé géographiquement. Les zones d'emploi de Dunkerque et de Lille concentrent près de 61 % des effectifs régionaux du secteur.

La quasi-totalité des effectifs dépendent d'un centre de décision localisé hors des frontières régionales, contre six salariés sur dix dans l'industrie régionale. Plus précisément, 98 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé en Île-de-France. De même, la quasi-totalité des effectifs du secteur appartiennent à un groupe. Près de 73 % d'entre eux sont liés à un groupe public français contre 4 % dans l'ensemble de l'industrie.

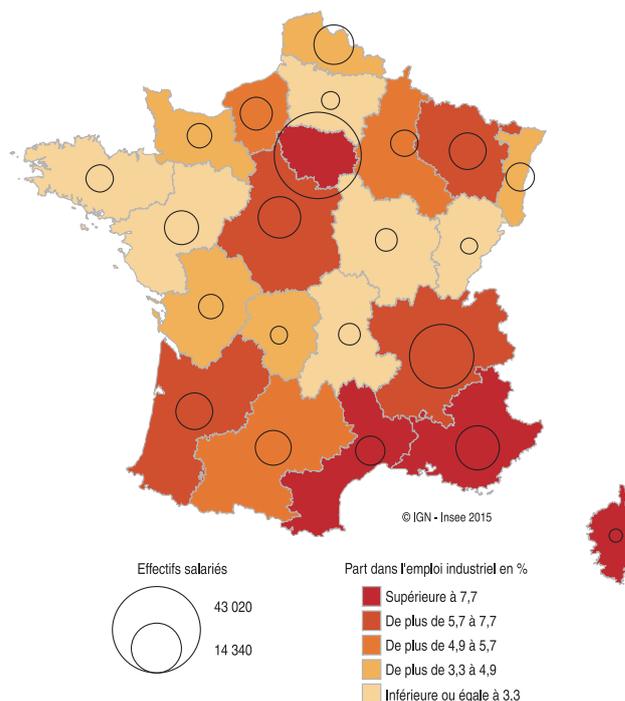
Dans le secteur, les femmes sont autant représentées que dans l'industrie régionale : près d'un salarié sur cinq. La proportion de cadres est par contre plus élevée : 19 % contre 10 %. De même, le taux de qualification ouvrière est nettement plus fort : les ouvriers qualifiés représentent près de la totalité des ouvriers contre sept sur dix dans l'ensemble de l'industrie. Par ailleurs, si la part des salariés de moins de 30 ans est proche du niveau de l'industrie régionale, les salariés de plus de 50 ans sont davantage représentés : 29,4 % contre 24,6 %. Enfin, le salaire horaire brut médian est nettement plus important que dans l'industrie régionale. Il atteint 20,7 euros. Cela s'explique essentiellement par un niveau de qualification globalement plus élevé dans ce secteur.

En raison des spécificités du secteur, les données comptables et financières présentent moins d'hétérogénéité d'une entreprise à l'autre. Par exemple, moins de 5 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible productivité apparente du travail et 14 % à des entreprises à productivité élevée, aussi bien en région qu'en France. Pour ce qui concerne les taux de marge et d'exportation, la situation est similaire : une part assez faible des effectifs est associée à des entreprises présentant des taux très faibles ou au contraire très élevés.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	1 053	39 748
Effectifs salariés en 2011	8 926	167 228
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	4,4	5,4
Poids du secteur régional en France (en %)	5,3	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	3,9	0,8
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	20,7	22,3
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	99,4	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	99,5	
Part des femmes en 2010 (en %)	20,6	25,4
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	15,8	16,0
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	29,4	28,4
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	20,7	21,9

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

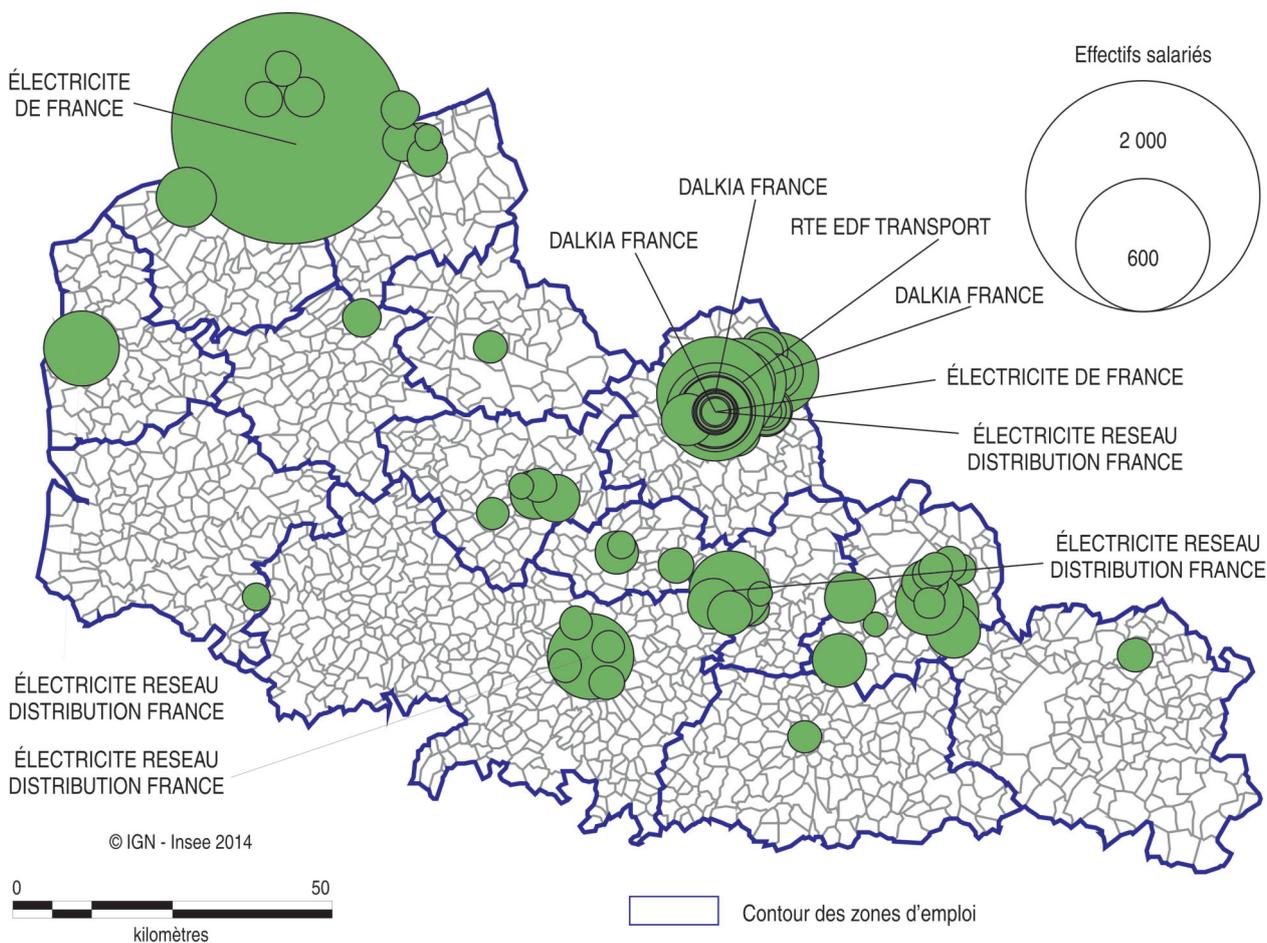
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	947	89,9	37 571	94,5	S	S	6 548	3,9
De 10 à 49 salariés	61	5,8	1 394	3,5	1 608	18,0	32 533	19,5
De 50 à 249 salariés	40	3,8	675	1,7	3 921	43,9	68 962	41,2
De 250 à 499 salariés	4	0,4	67	0,2	1 316	14,7	21 976	13,1
500 salariés ou plus	1	0,1	41	0,1	S	S	37 209	22,3
Ensemble	1 053	100,0	39 748	100,0	8 926	100,0	167 228	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 89,9 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

Production et distribution d'énergie

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	317	3 138	35,2	11,0
Dunkerque	62	2 268	25,4	11,0
Valenciennes	72	796	8,9	3,0
Roubaix - Tourcoing	53	604	6,8	3,6
Douai	39	550	6,2	4,1
Arras	121	438	4,9	3,8
Boulogne-sur-Mer	45	271	3,0	3,4
Béthune - Bruay	56	259	2,9	1,3
Lens - Hénin	32	155	1,7	1,4
Calais	24	151	1,7	3,0
Cambrai	33	76	0,9	0,9
Maubeuge	43	73	0,8	0,6
Saint-Omer	48	57	0,6	0,5
Flandre - Lys	34	49	0,5	0,8
Berck - Montreuil	74	41	0,5	1,0
Nord-Pas-de-Calais	1 053	8 926	100,0	4,4

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ÉLECTRICITE DE FRANCE	Gravelines	1500 - 1999 salariés
DALKIA FRANCE	Saint-André-lez-Lille	250 - 499 salariés
DALKIA FRANCE	Lille	250 - 499 salariés
RTE EDF TRANSPORT	Marcq-en-Baroeul	250 - 499 salariés
ÉLECTRICITE RESEAU DISTRIBUTION FRANCE	Arras	250 - 499 salariés
DALKIA FRANCE	Roubaix	200 - 249 salariés
ÉLECTRICITE RESEAU DISTRIBUTION FRANCE	Douai	200 - 249 salariés
ÉLECTRICITE DE FRANCE	Lille	200 - 249 salariés
ÉLECTRICITE RESEAU DISTRIBUTION FRANCE	Saint-Martin-Boulogne	150 - 199 salariés
ÉLECTRICITE RESEAU DISTRIBUTION FRANCE	Lille	150 - 199 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Électricité et assimilés en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	0,6	38,0
Taux de dépendance	99,4	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>98,3</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>0,0</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>1,1</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 0,6 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Électricité et assimilés en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	99,5	83,6
<i>groupe privé français</i>	24,8	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	0,3	24,5
<i>groupe public</i>	73,4	4,3
<i>groupe étranger</i>	1,0	21,3

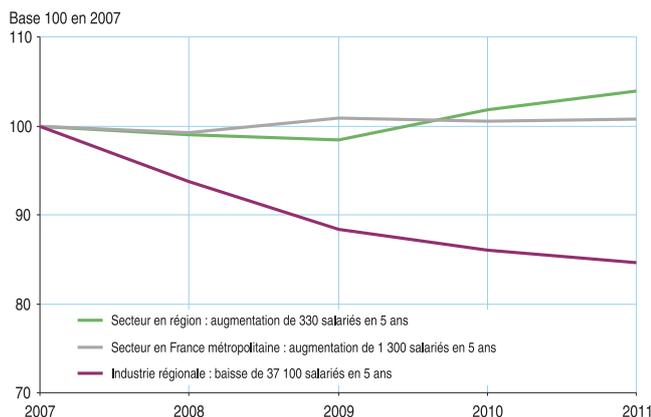
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 99,5 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 24,8 % dépendent de groupes privés français, 0,3 % de microgroupes privés français, 73,4% de groupes publics et 1 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

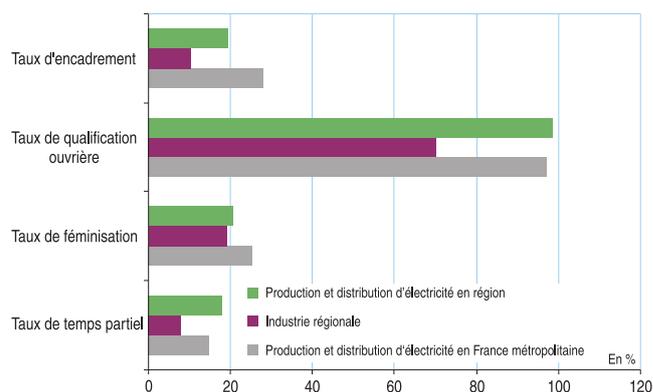
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



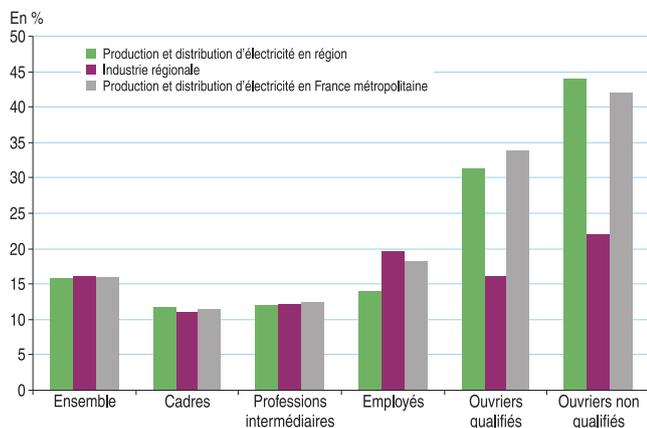
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



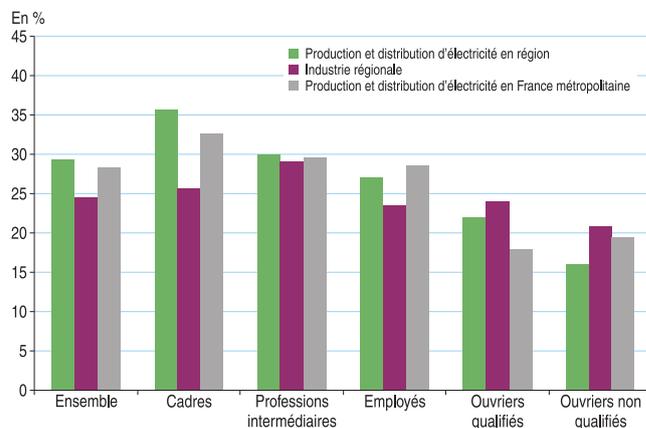
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

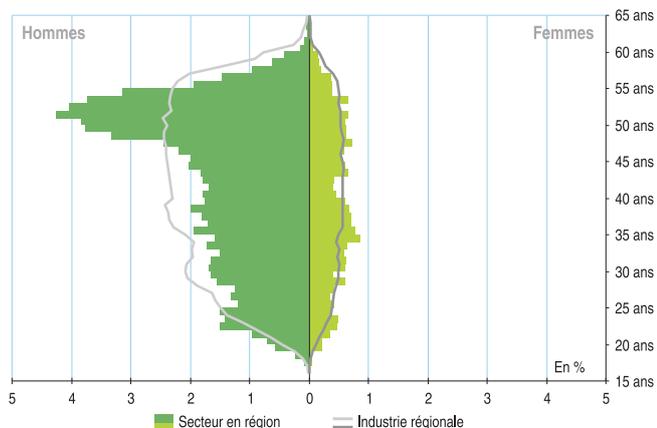
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

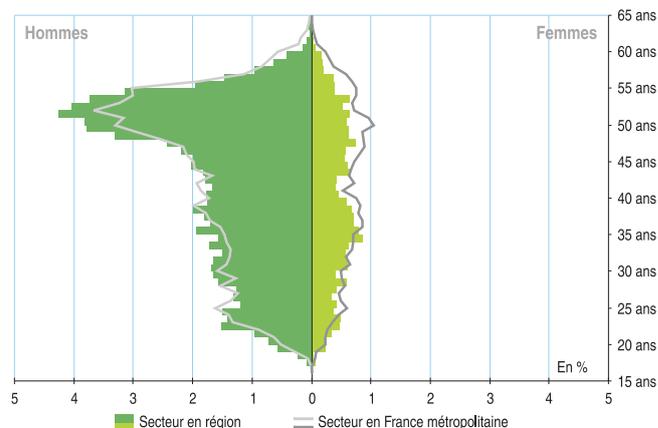
Production et distribution d'énergie

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

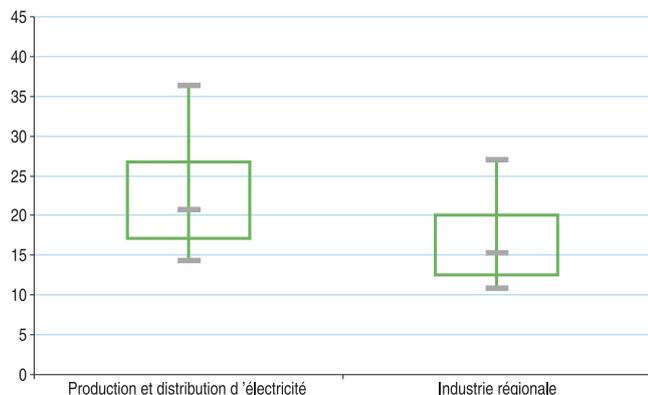
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	35,4	36,6	36,6	37,8	30,9	33,3
Professions intermédiaires	20,7	21,0	21,0	21,0	19,5	20,4
Employés	17,4	16,8	18,9	18,6	15,9	15,9
Ouvriers qualifiés	15,6	16,2	16,2	16,5	14,1	13,8
Ouvriers non qualifiés	14,7	13,2	14,4	13,2	14,7	13,2
Ensemble	20,7	21,9	21,3	22,2	18,9	21,0

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 35,4 euros contre 36,6 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

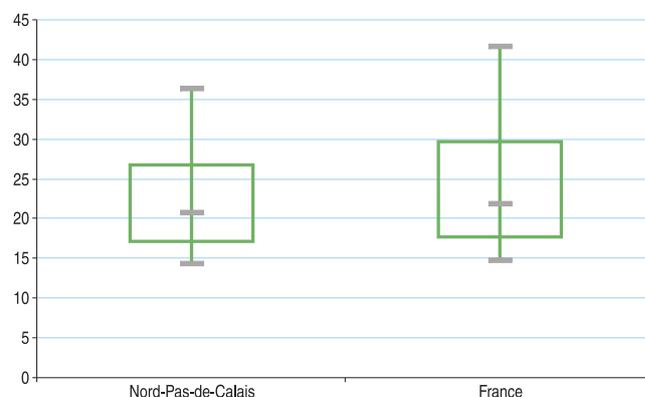
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	3,2	14,0	5,4	12,9
Taux de marge brute	2,9	6,6	5,7	6,1
Rentabilité économique	3,8	0,2	5,5	2,1
Taux d'exportation	0,0	0,6	0,5	0,2
Taux d'autonomie financière	30,0	2,8	27,2	5,4
Poids du BFR	0,1	15,6	2,1	11,8
Taux de couverture du BFR	0,6	37,0	1,1	42,6

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 3,2 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 5,4 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	5,2
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	9,1

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 5,2 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 9,1 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.