

### Synthèse sectorielle

Le secteur de la *production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution* emploie 12 600 salariés en 2011, soit 6,2 % de l'emploi industriel régional. Dans la région, tout comme pour la production-distribution d'électricité, l'emploi a augmenté entre 2007 et 2011 : + 4 % contre une baisse de près de 12 % dans l'industrie régionale. Cette dynamique rompt également avec la stabilité observée dans le secteur en France.

En région, l'emploi se structure autour d'établissements de taille moyenne. En particulier, il n'y a aucun établissement de plus de 500 salariés alors que ces derniers représentent en France près de 5 % des emplois du secteur. Parmi les établissements présents sur le territoire figurent ceux d'*Esterra* à Roncq et Sequedin qui collectent des déchets non dangereux et *EBS Le Relais Nord-Pas-de-Calais*, localisé à Bruay-la-Buissière et spécialisé dans la récupération de déchets triés. Ces trois établissements représentent chacun entre 250 et 500 salariés.

Quatre zones d'emploi concentrent près de la moitié des effectifs régionaux : Lille, Lens-Hénin, Roubaix-Tourcoing et Valenciennes.

Comparé à l'ensemble de l'industrie de la région, le secteur est moins dépendant de l'extérieur : 55 % des effectifs dépendent ainsi de centres de décision localisés hors des frontières régionales contre 62 %. La dépendance à l'Île-de-France est par contre plus fréquente : 44 % des effectifs du secteur contre 26 %. L'appartenance aux groupes est moins prononcée : 75 % des effectifs sont concernés contre 84 %. Les groupes privés français sont en particulier plus présents sur ce secteur que dans l'industrie régionale.

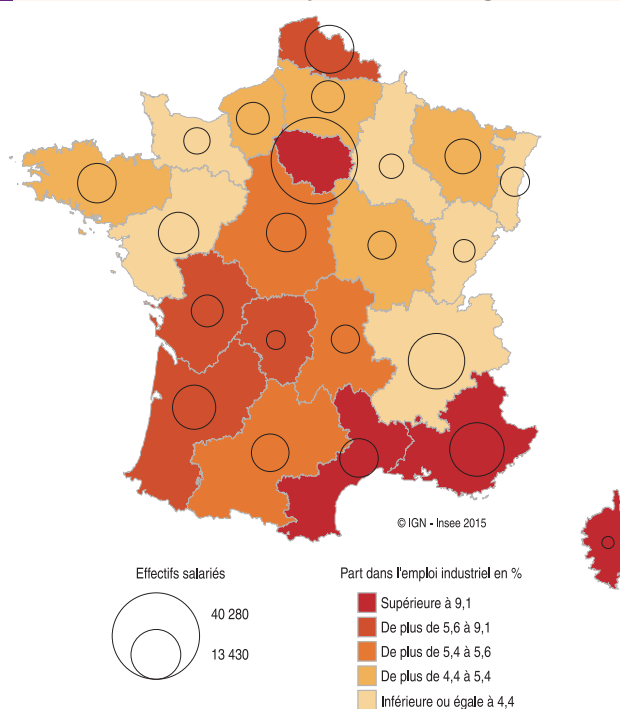
L'emploi est un peu moins féminisé : les femmes représentent un peu moins de 17 % de l'emploi contre 19% dans l'industrie régionale. La main d'œuvre est par ailleurs un peu plus jeune : la part des moins de 30 ans est en particulier un peu plus importante que dans l'industrie régionale (18 % contre 16 %) et la part des 50 ans ou plus un peu plus faible (20 % contre 25 %). Dans le secteur, le niveau de rémunération en région mesuré par le salaire horaire brut médian atteint 14,7 euros.

En matière de données comptables et financières, la situation du secteur est mitigée. La productivité apparente du travail est relativement proche de celle observée à l'échelle nationale : près de 20 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible productivité tandis que 14 % sont liés à des entreprises à productivité élevée. En revanche, les conditions de marge sont plus hétérogènes qu'en France : 14 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible taux de marge (10 % en France) et 29 % à des entreprises à taux de marge élevé (21 % à l'échelle nationale).

#### 1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	1 137	21 399
Effectifs salariés en 2011	12 606	184 845
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	6,2	6,0
Poids du secteur régional en France (en %)	6,8	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	4,0	0,8
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	5,2
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	54,8	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	75,3	
Part des femmes en 2010 (en %)	16,7	20,0
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	18,1	17,1
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	20,0	21,1
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	14,7	15,0

#### 2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

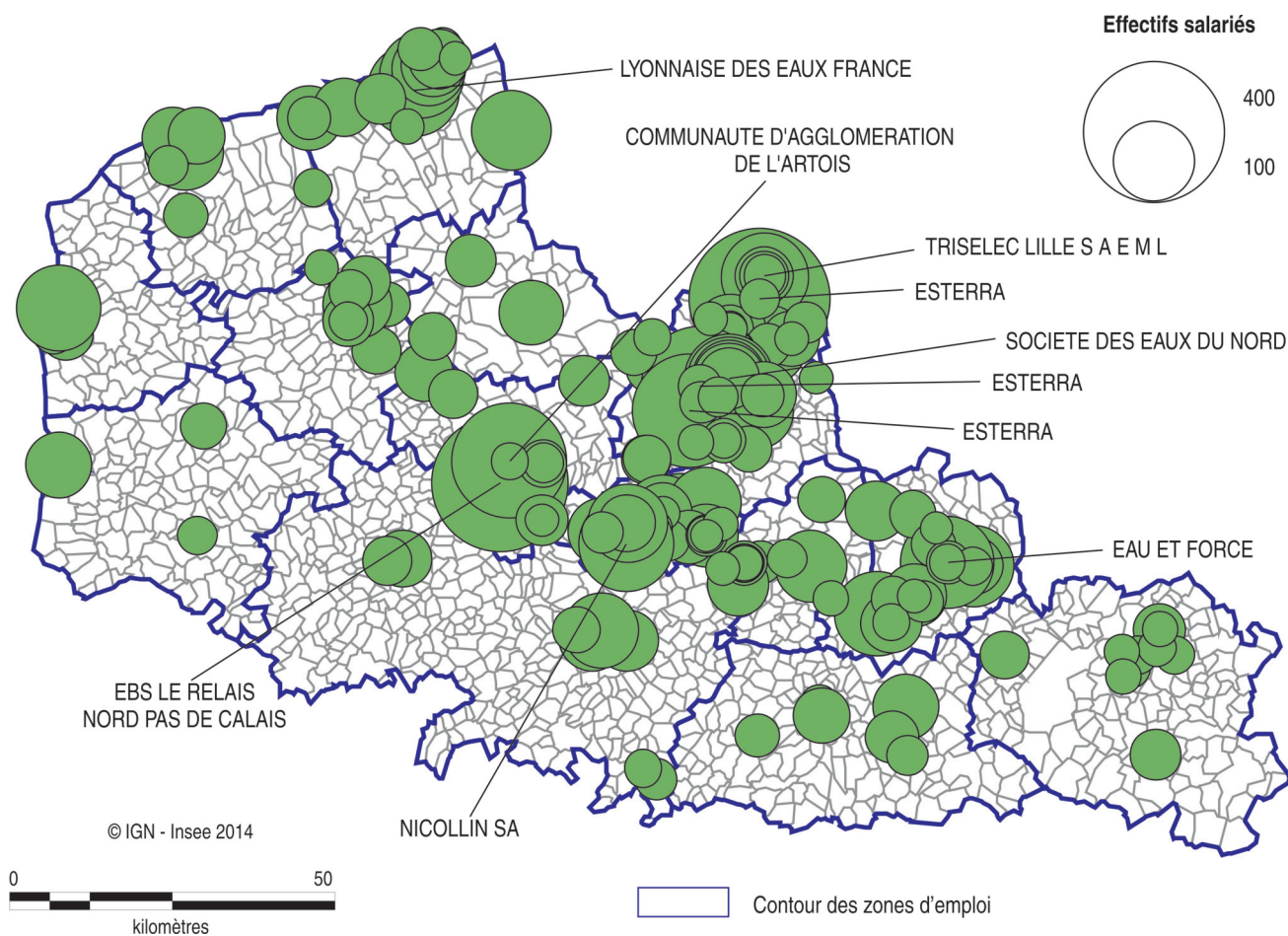
# Appareil productif et système décisionnel

## 3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	898	78,9	17 537	81,9	1 317	10,4	21 351	11,6
De 10 à 49 salariés	173	15,2	2 995	14,0	4 238	33,6	67 180	36,3
De 50 à 249 salariés	62	5,5	821	3,8	5 795	46,0	75 466	40,9
De 250 à 499 salariés	4	0,4	35	0,2	1 256	10,0	11 178	6,0
500 salariés ou plus	0	0,0	11	0,1	0	0,0	9 670	5,2
<b>Ensemble</b>	<b>1 137</b>	<b>100,0</b>	<b>21 399</b>	<b>100,0</b>	<b>12 606</b>	<b>100,0</b>	<b>184 845</b>	<b>100,0</b>

Note de lecture : 78,9 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 10,4 % des effectifs du secteur.  
Source : Insee, Clap.

## 4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.  
Source : Insee, Clap.

# Eau, assainissement, déchets et dépollution

## 5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	147	1 987	15,8	7,0
Lens - Hénin	104	1 478	11,7	13,6
Roubaix - Tourcoing	86	1 336	10,6	8,0
Valenciennes	109	1 277	10,1	4,8
Béthune - Bruay	75	1 185	9,4	6,0
Dunkerque	51	1 144	9,1	5,5
Douai	80	695	5,5	5,2
Arras	132	619	4,9	5,4
Saint-Omer	48	579	4,6	5,3
Calais	47	509	4,0	10,2
Cambrai	59	442	3,5	5,0
Maubeuge	54	441	3,5	3,4
Boulogne-sur-Mer	53	350	2,8	4,4
Berck - Montreuil	62	282	2,2	6,8
Flandre - Lys	30	282	2,2	4,5
<b>Nord-Pas-de-Calais</b>	<b>1 137</b>	<b>12 606</b>	<b>100,0</b>	<b>6,2</b>

Source : Insee, Clap.

## 6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ESTERRA	Roncq	250 - 499 salariés
EBS LE RELAIS NORD PAS DE CALAIS	Bruay-la-Buissière	250 - 499 salariés
ESTERRA	Sequedin	250 - 499 salariés
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE L'ARTOIS	Labeuvrière	250 - 499 salariés
ESTERRA	Santes	200 - 249 salariés
NICOLLIN SA	Avion	150 - 199 salariés
EAU ET FORCE	Anzin	150 - 199 salariés
LYONNAISE DES EAUX FRANCE	Dunkerque	150 - 199 salariés
SOCIETE DES EAUX DU NORD	Lille	150 - 199 salariés
TRISELEC LILLE S A E M L	Halluin	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

## 7 Autonomie et dépendance en 2011

	Eau, déchets et dépollution en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	45,2	38,0
Taux de dépendance	54,8	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>44,0</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>3,5</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>7,3</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 45,2 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

## 8 Contrôle par des groupes en 2011

	Eau, déchets et dépollution en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	75,3	83,6
<i>groupe privé français</i>	60,2	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	11,8	24,5
<i>groupe public</i>	0,9	4,3
<i>groupe étranger</i>	2,4	21,3

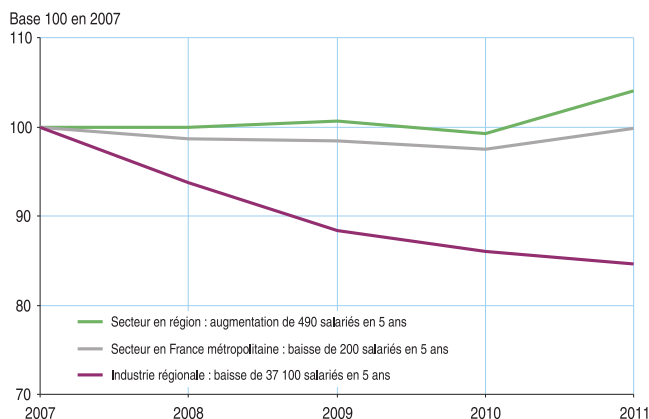
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 75,3 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 60,2 % dépendent de groupes privés français, 11,8 % de microgroupes privés français, 0,9 % de groupes publics et 2,4 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

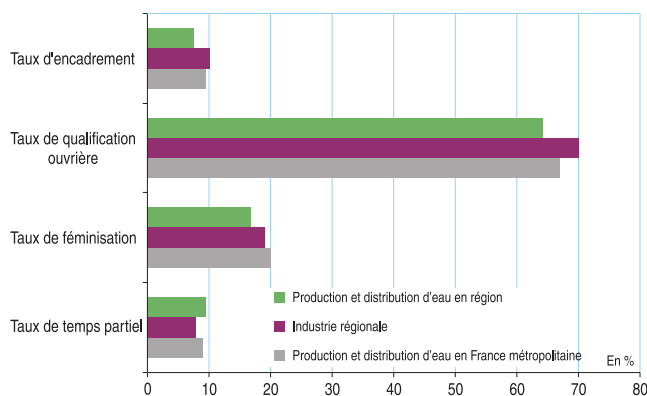
# Emplois et salaires

## 9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



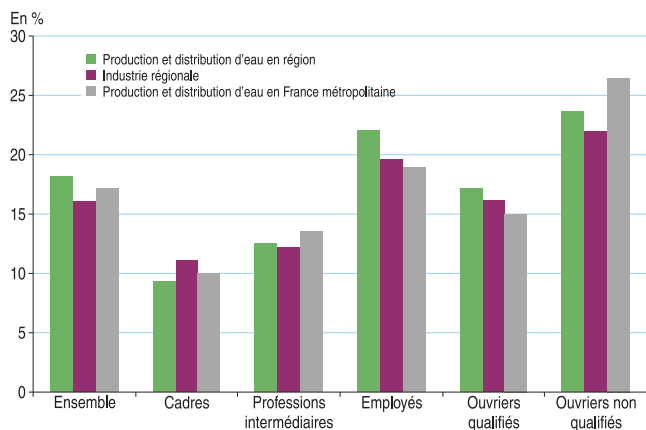
Source : Insee, Clap.

## 10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



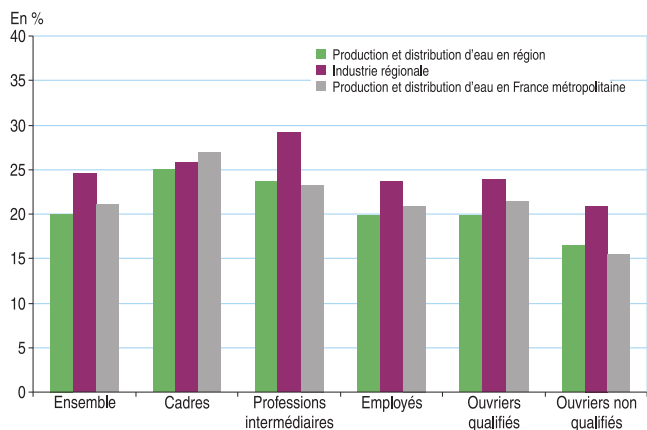
Source : Insee, DADS.

## 11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

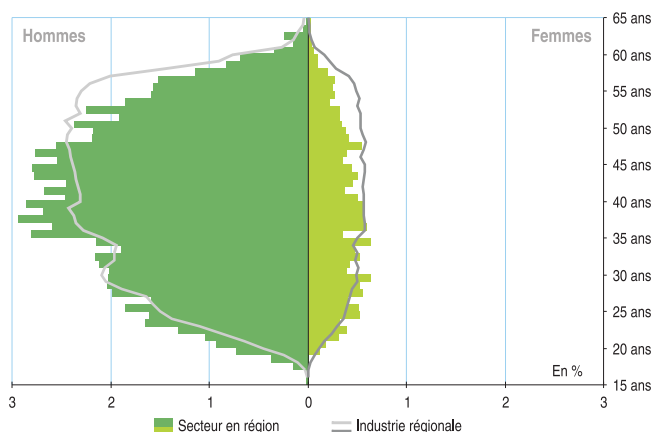
## 12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

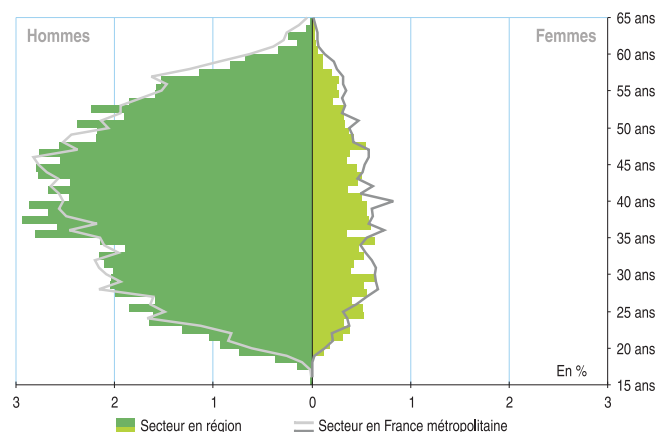
# Eau, assainissement, déchets et dépollution

**13** Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

**14** Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

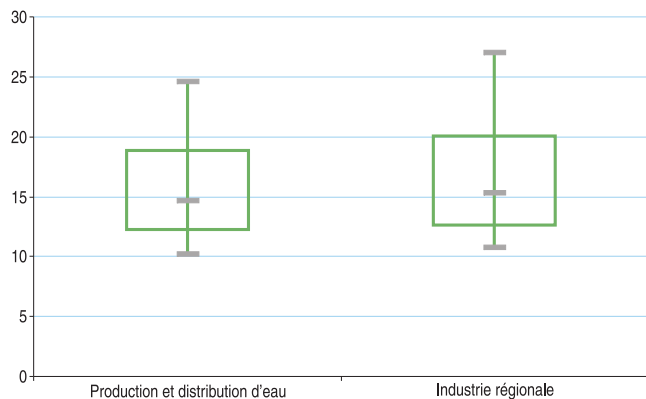
**15** Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	29,1	31,2	29,4	32,1	26,7	28,5
Professions intermédiaires	20,1	19,8	20,4	20,1	18,9	18,9
Employés	14,7	14,4	16,2	15,6	14,1	14,1
Ouvriers qualifiés	14,4	14,1	14,7	14,4	11,4	12,0
Ouvriers non qualifiés	12,6	12,3	12,9	12,3	9,6	10,5
<b>Ensemble</b>	<b>14,7</b>	<b>15,0</b>	<b>15,0</b>	<b>15,0</b>	<b>14,4</b>	<b>15,6</b>

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 29,1 euros contre 31,2 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

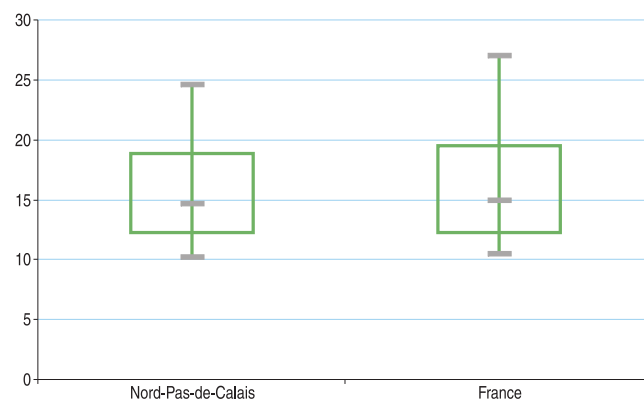
**16** Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

**17** Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

# Indicateurs financiers

## 18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	19,6	14,0	18,7	10,7
Taux de marge brute	14,0	28,9	9,8	21,3
Rentabilité économique	21,5	13,7	25,0	14,4
Taux d'exportation	12,6	7,5	8,4	3,5
Taux d'autonomie financière	26,8	7,3	25,1	7,0
Poids du BFR	21,2	11,0	24,4	10,4
Taux de couverture du BFR	14,8	24,6	10,7	12,0

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 19,6 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 18,7 % en France.

Source : Insee, FEE.

## 19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	6,5
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	5,7

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 6,5 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 5,7 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.