

## Synthèse sectorielle

Le secteur des autres *industries manufacturières* regroupe un ensemble d'activités diverses allant de la frappe de monnaie ou de la fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie jusqu'à la fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire et de lunettes ou encore d'articles de brosse. En 2011, il représente dans notre région un effectif salarié de près de 2 900 personnes, soit 1,4 % de l'emploi industriel. Entre 2007 et 2011, la baisse des effectifs a été beaucoup plus forte que dans l'industrie régionale : - 32 % contre - 12 %.

Dans le Nord-Pas-de-Calais, ce secteur est composé d'établissements dont la taille n'excède pas 200 salariés. Parmi eux figurent, par exemple, l'établissement *Conté*, implanté à Boulogne-sur-Mer et spécialisé dans la fabrication de matériel pour l'imprimerie, de matériel pour le bureau et les magasins, *YKK*, à Seclin, fabriquant notamment des systèmes de fermeture (fermetures à glissières, boutons pression etc.) ou encore *In'tech Medical*, installé à Rang-du-Fliers et produisant du matériel médico-chirurgical et dentaire.

La zone d'emploi de Lille concentre près d'un tiers des effectifs du secteur. Si l'on y ajoute les zones d'emploi de Boulogne-sur-Mer et de Roubaix – Tourcoing, l'ensemble représente au total un peu plus d'un emploi sur deux.

La dépendance du secteur vis-à-vis de l'extérieur est faible : 38 % des emplois dépendent de centres de décision localisés hors de la région contre 62 % dans l'ensemble de l'industrie. Ces centres de décision sont localisés en Île-de-France ou à l'étranger. Les groupes sont également moins présents: ils emploient 60 % des effectifs du secteur contre 84 % dans l'industrie régionale. Dans la grande majorité des cas, il s'agit de groupes ou de microgroupes privés français.

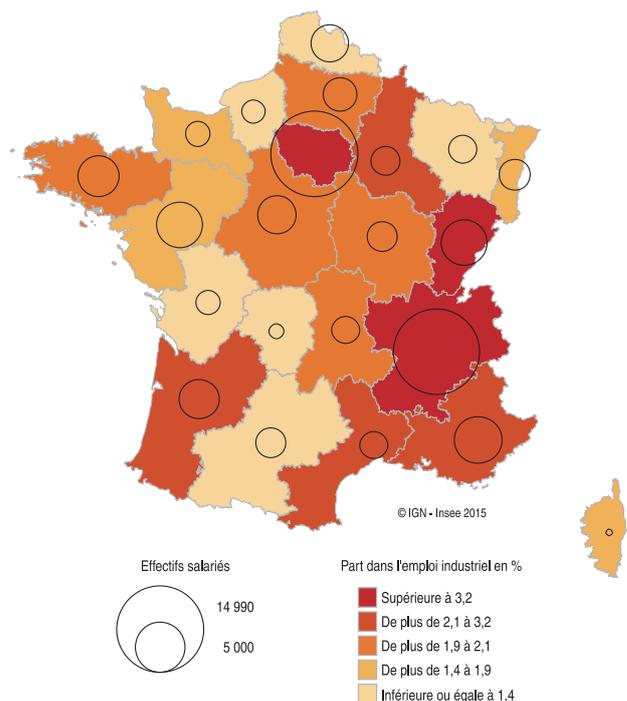
Avec un taux de féminisation de 40 %, le secteur emploie, en proportion, deux fois plus de femmes que dans l'industrie régionale. Les salariés du secteur de moins de 30 ans sont un peu plus nombreux que dans les autres secteurs, contrairement aux personnes de plus de 50 ans. La part des séniors atteint ainsi 19,4 % contre 24,6 % dans l'ensemble des secteurs industriels. Enfin, avec un salaire horaire brut médian de 13,2 euros, la rémunération est inférieure d'environ deux euros à la rémunération en vigueur dans l'industrie régionale.

Les caractéristiques comptables et financières du secteur sont moins favorables en région qu'en France. Si la proportion des effectifs dépendants d'entreprises à faible niveau de productivité est comparable au niveau national (13,7 % des effectifs contre 15,9 %), l'écart est net pour la part d'effectifs dépendants d'entreprises à haut niveau de productivité : 21,8 % contre 37,4 %. L'écart est également marqué pour les entreprises à taux de marge élevé : 24,1 % des effectifs contre 35,5 %. Enfin, comparé aux références nationales du secteur, les effectifs régionaux dépendent moins d'entreprises fortement tournées vers l'export. Cela représente 13,4 % des effectifs régionaux contre 27,7 % en France.

### 1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	885	25 342
Effectifs salariés en 2011	2 853	73 558
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	1,4	2,4
Poids du secteur régional en France (en %)	3,9	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-32,1	-12,5
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	4,7
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	38,3	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	59,9	
Part des femmes en 2010 (en %)	39,0	48,5
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	21,8	19,1
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	19,4	22,4
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	13,2	14,4

### 2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

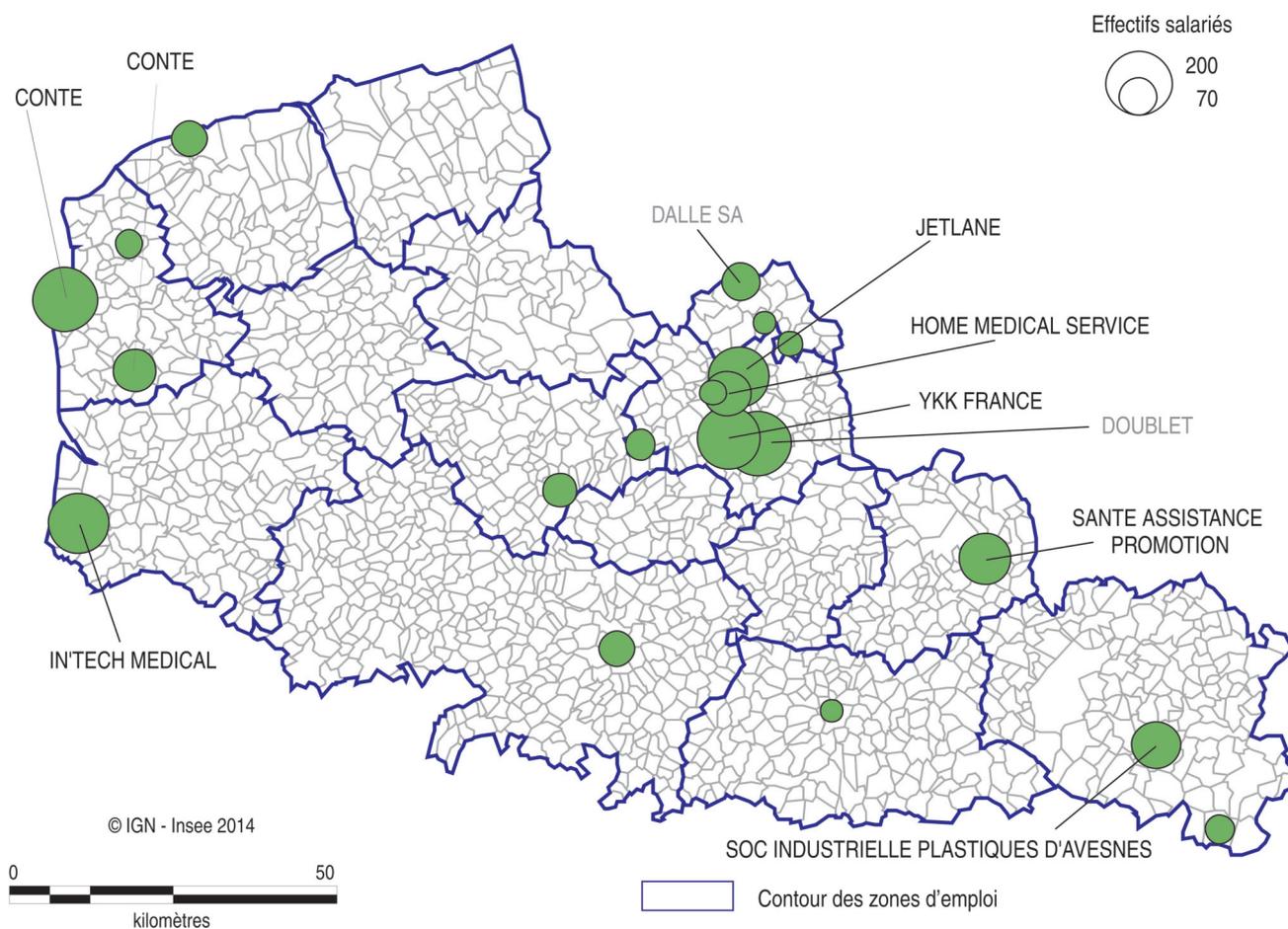
# Appareil productif et système décisionnel

## 3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	838	94,6	24 081	95,0	716	25,1	16 630	22,6
De 10 à 49 salariés	35	4,0	1 005	4,0	640	22,4	19 999	27,2
De 50 à 249 salariés	12	1,4	226	0,9	1 497	52,5	24 005	32,7
De 250 à 499 salariés	0	0,0	26	0,1	0	0,0	9 432	12,8
500 salariés ou plus	0	0,0	4	0,0	0	0,0	3 492	4,7
<b>Ensemble</b>	<b>885</b>	<b>100,0</b>	<b>25 342</b>	<b>100,0</b>	<b>2 853</b>	<b>100,0</b>	<b>73 558</b>	<b>100,0</b>

Note de lecture : 94,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 25,1 % des effectifs du secteur.  
Source : Insee, Clap.

## 4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.  
Source : Insee, Clap.

# Autres industries manufacturières

## 5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	242	970	34,0	3,4
Boulogne-sur-Mer	35	346	12,1	4,4
Roubaix - Tourcoing	127	241	8,4	1,4
Berck - Montreuil	23	238	8,3	5,7
Maubeuge	47	220	7,7	1,7
Valenciennes	60	214	7,5	0,8
Arras	54	165	5,8	1,4
Béthune - Bruay	53	107	3,8	0,5
Douai	50	76	2,7	0,6
Calais	36	73	2,6	1,5
Lens - Hénin	46	69	2,4	0,6
Dunkerque	41	42	1,5	0,2
Cambrai	26	38	1,3	0,4
Saint-Omer	23	31	1,1	0,3
Flandre - Lys	22	23	0,8	0,4
<b>Nord-Pas-de-Calais</b>	<b>885</b>	<b>2 853</b>	<b>100,0</b>	<b>1,4</b>

Source : Insee, Clap.

## 6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
DOUBLET	Avelin	200 - 249 salariés
CONTE	Boulogne-sur-Mer	150 - 199 salariés
YKK FRANCE	Seclin	150 - 199 salariés
INTECH MEDICAL	Rang-du-Fliers	150 - 199 salariés
JETLANE	Lille	150 - 199 salariés
SANTE ASSISTANCE PROMOTION	Saint-Saulve	100 - 149 salariés
SOC INDUSTRIELLE PLASTIQUES D'AVESNES	Avesnes-sur-Helpe	100 - 149 salariés
HOME MEDICAL SERVICE	Loos	50 - 99 salariés
CONTE	Samer	50 - 99 salariés
DALLE SA	Wervicq-Sud	50 - 99 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

## 7 Autonomie et dépendance en 2011

	Autres industries en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	61,7	38,0
Taux de dépendance	38,3	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>19,3</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>1,8</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>17,2</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 61,7 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

## 8 Contrôle par des groupes en 2011

	Autres industries en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	59,9	83,6
<i>groupe privé français</i>	25,2	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	33,2	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	1,5	21,3

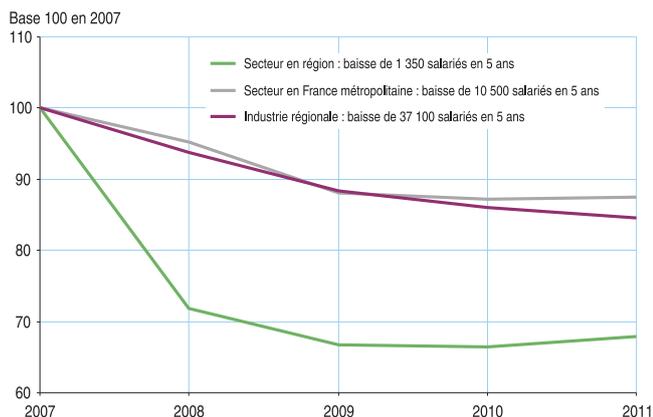
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 59,9 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 25,2 % dépendent de groupes privés français, 33,2 % de microgroupes privés français et 1,5 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

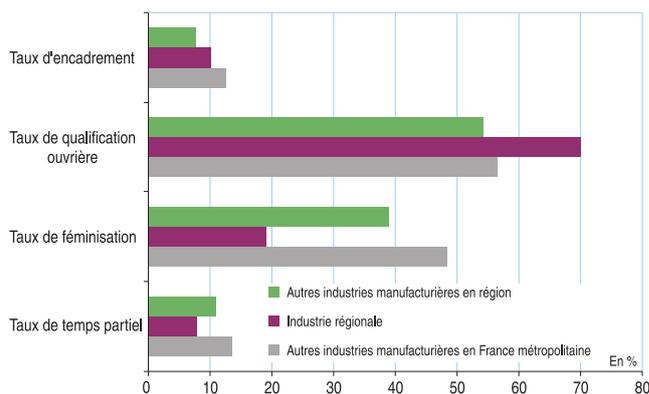
# Emplois et salaires

## 9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



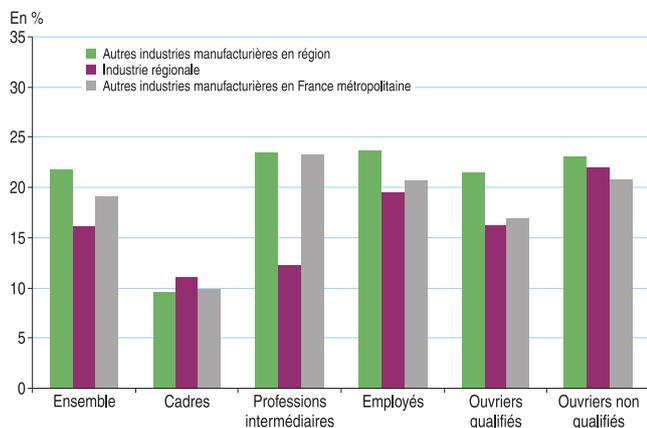
Source : Insee, Clap.

## 10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



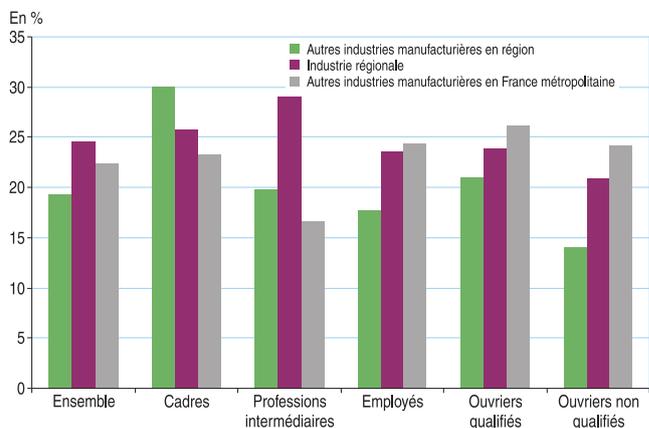
Source : Insee, DADS.

## 11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

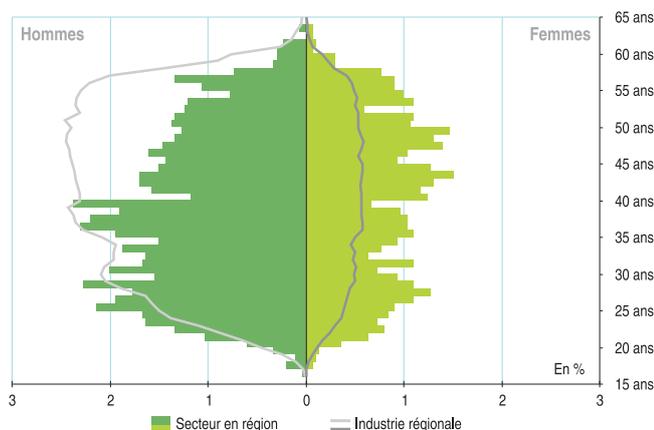
## 12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

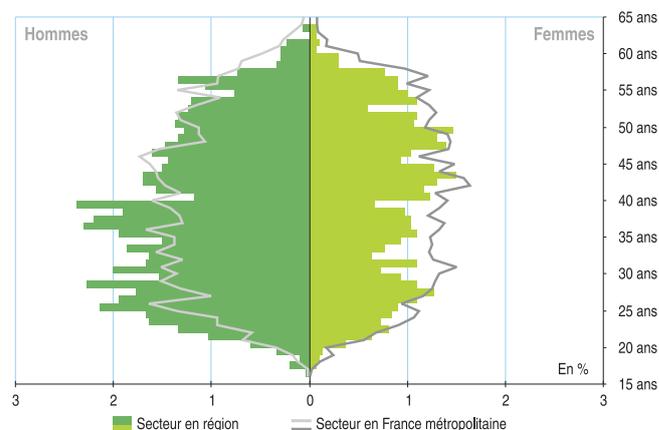
# Autres industries manufacturières

**13** Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

**14** Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

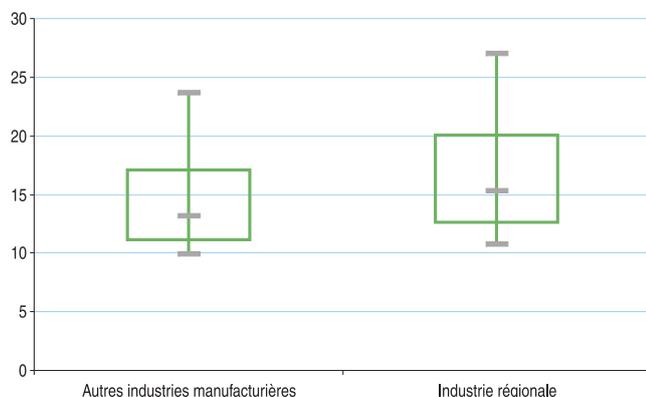
**15** Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	28,5	30,0	29,1	32,1	26,1	27,9
Professions intermédiaires	15,0	16,2	15,9	16,8	13,2	15,3
Employés	12,9	13,5	13,5	15,3	12,6	13,2
Ouvriers qualifiés	12,9	13,2	12,9	13,8	12,0	12,0
Ouvriers non qualifiés	11,4	12,0	11,1	12,3	11,7	11,7
<b>Ensemble</b>	<b>13,2</b>	<b>14,4</b>	<b>14,1</b>	<b>15,9</b>	<b>12,3</b>	<b>13,2</b>

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 28,5 euros contre 30,0 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

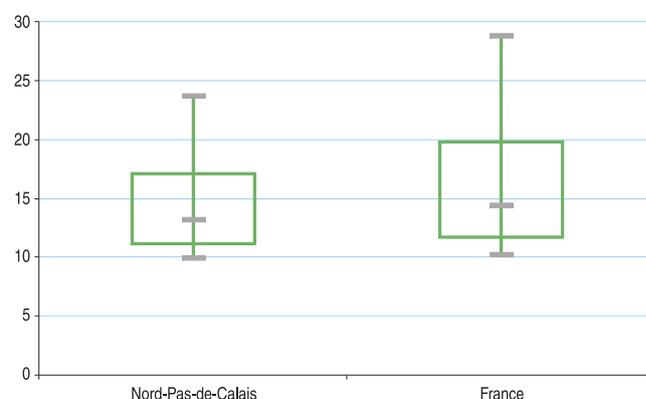
**16** Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

**17** Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

# Indicateurs financiers

## 18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	13,7	21,8	15,9	37,4
Taux de marge brute	21,8	24,1	20,2	35,5
Rentabilité économique	25,9	15,2	20,8	15,6
Taux d'exportation	15,6	13,4	5,9	27,7
Taux d'autonomie financière	13,9	27,2	12,5	33,6
Poids du BFR	15,2	31,3	15,5	35,8
Taux de couverture du BFR	22,7	20,1	25,3	16,8

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 13,7 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 15,9 % en France.

Source : Insee, FEE.

## 19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	3,0
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	1,1

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 3 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 1,1 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.