

Synthèse sectorielle

Secteur régional stratégique dont la forte implantation résulte d'une impulsion politique dans les années 1960-1970, l'*industrie automobile* emploie 25 800 salariés en 2011. Cela représente 12,6 % de l'industrie régionale. La baisse des effectifs, qui atteint 12 % entre 2007 et 2011, est identique à celle observée dans l'ensemble de l'industrie du Nord-Pas-de-Calais.

Comparé au niveau national, le secteur présente une plus forte concentration des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus : 81 % des effectifs contre 68 %. Les grandes entreprises emblématiques du secteur possèdent des établissements de premier plan dans la région. C'est notamment le cas de *Renault Sas* localisé à Cuincy qui emploie entre 4 000 et 5 000 salariés ou de la *Française de Mécanique*, située à Douvrin et représentant entre 3 000 et 4 000 personnes. D'autres grands établissements, employant chacun entre 2 000 et 3 000 salariés, structurent le secteur dans la région : *Toyota Motor Manufacturing France* à Onnaing, la *Société Européenne de Véhicules Légers du Nord* à Lieu-Saint-Amand, *Peugeot Citroën Automobile SA* à Trith-Saint-Léger ou encore *Maubeuge Construction Automobile* à Maubeuge.

L'emploi dans l'industrie automobile est très concentré : trois zones d'emplois regroupent près de sept emplois sur dix. Il s'agit de Valenciennes, Douai et Béthune-Bruay. Dans les zones de Valenciennes et Douai, il s'agit en particulier d'un secteur industriel fortement implanté, représentant respectivement 32 % et 46 % de l'emploi industriel.

Le secteur est beaucoup plus dépendant de l'extérieur que l'ensemble de l'industrie régionale : la part des effectifs relevant d'un centre de décision localisé hors de la région atteint 82 % contre 62 %, tous secteurs confondus. Près de six salariés sur dix dépendent de l'Île-de-France et deux salariés sur dix dépendent de l'étranger. Comparé à l'industrie régionale, la présence des groupes est légèrement plus marquée : 88 % des effectifs du secteur dépendent d'un groupe contre 84 % pour l'ensemble des secteurs. Plus précisément, 65 % des effectifs de l'industrie automobile régionale appartiennent à un groupe privé français et 17 % à un groupe étranger.

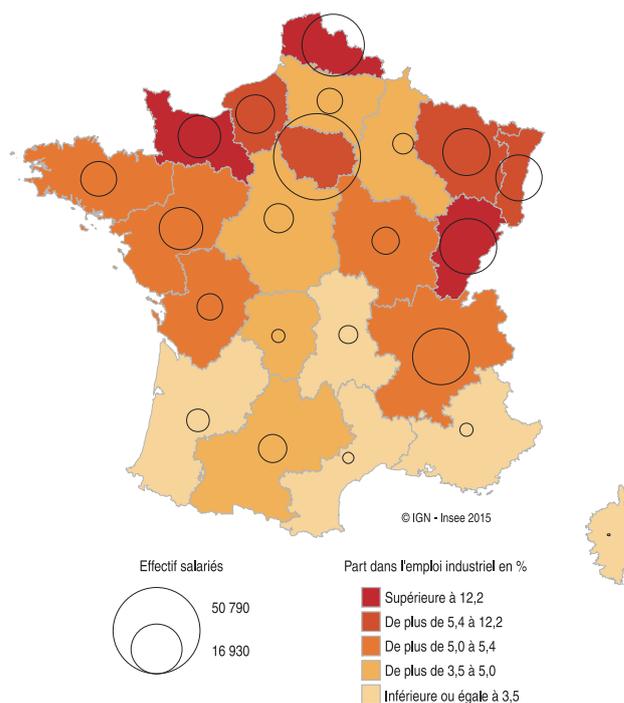
Le secteur apparaît en outre moins féminisé : les femmes y occupent près de 9 % des emplois contre 19 % dans l'industrie régionale. Les salariés de moins de 30 ans sont également moins nombreux, contrairement aux salariés de 50 ans ou plus. Ces derniers représentent 29 % des effectifs contre 25 % dans l'ensemble des secteurs. Le salaire horaire brut médian atteint 15,6 euros, proche de celui de l'industrie régionale.

Dans l'industrie automobile, les entreprises implantées en Nord-Pas-de-Calais présentent une productivité apparente du travail plus disparate qu'au niveau national. En effet, les effectifs régionaux sont plus souvent associés aussi bien à des entreprises à forte productivité (36 % contre 29 % en France) qu'à faible productivité (18 % contre 8 % en France). Par ailleurs, une large part des salariés est associée à des entreprises à faible taux de marge, aussi bien au niveau régional que national. Ce phénomène est cependant accentué dans la région : 80 % des effectifs régionaux sont concernés, contre 67 % en France. Enfin, le secteur est bien inséré sur les marchés internationaux, notamment en région Nord-Pas-de-Calais : 40 % des effectifs de la région dépendent d'entreprises à taux d'exportation élevé contre 31 % en France.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	148	2 820
Effectifs salariés en 2011	25 787	226 966
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	12,6	7,3
Poids du secteur régional en France (en %)	11,4	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-12,5	-12,1
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	80,5	68,4
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	81,5	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	88,2	
Part des femmes en 2010 (en %)	9,4	18,3
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	11,3	10,9
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	29,2	27,4
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	15,6	16,5

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

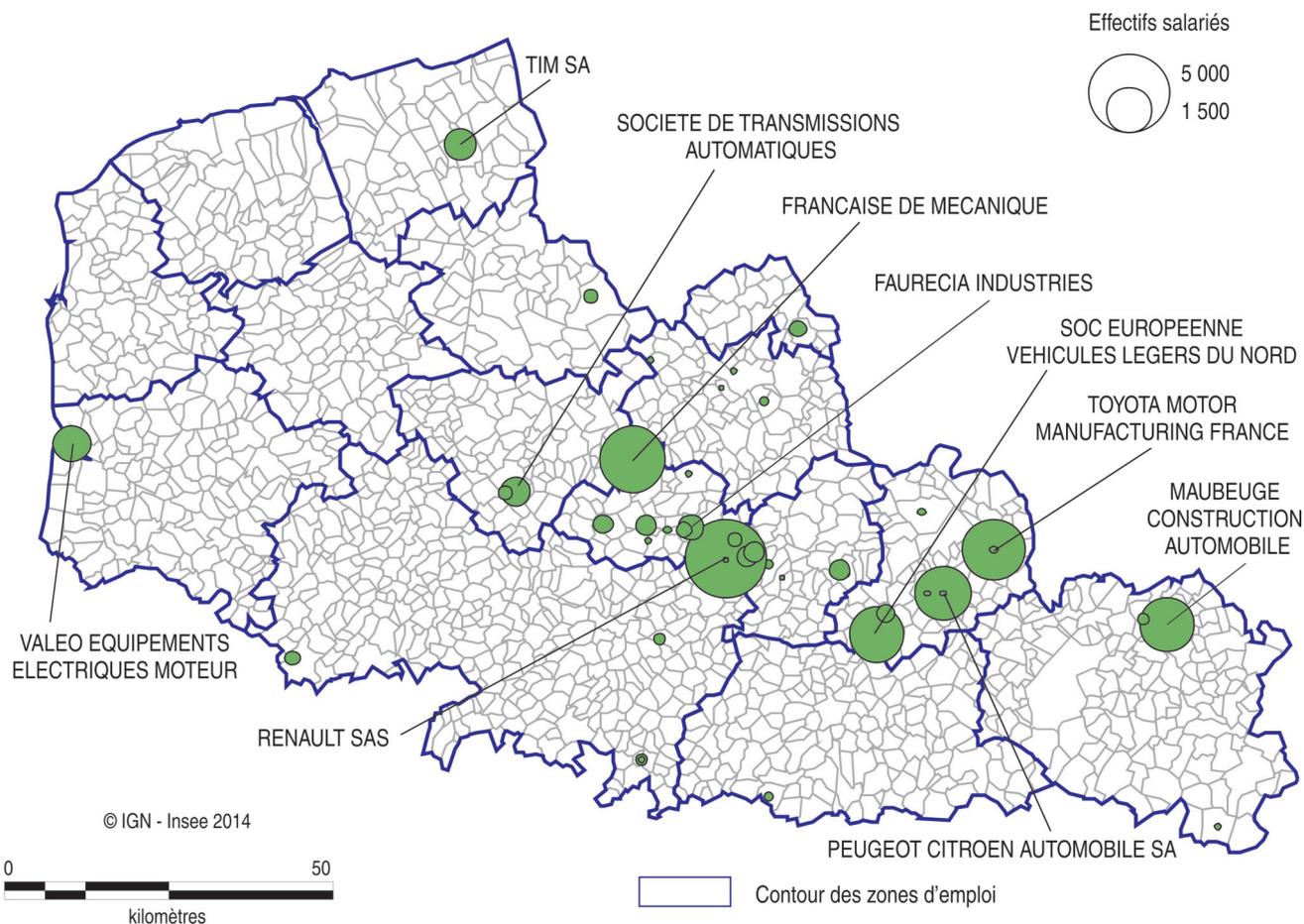
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	87	58,8	1 846	65,4	203	0,8	3 455	1,5
De 10 à 49 salariés	31	20,9	572	20,3	688	2,7	12 409	5,5
De 50 à 249 salariés	14	9,5	243	8,6	1 756	6,8	28 165	12,4
De 250 à 499 salariés	7	4,7	81	2,9	2 373	9,2	27 789	12,2
500 salariés ou plus	9	6,1	78	2,8	20 767	80,5	155 148	68,4
Ensemble	148	100,0	2 820	100,0	25 787	100,0	226 966	100,0

Note de lecture : 58,8 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 0,8 % des effectifs du secteur.
 Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.
 Source : Insee, Clap.

Industrie automobile

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Valenciennes	17	8 120	31,5	30,3
Douai	15	6 162	23,9	46,3
Béthune - Bruay	7	4 224	16,4	21,2
Maubeuge	11	2 392	9,3	18,2
Lens - Hénin	19	1 392	5,4	12,8
Berck - Montreuil	3	1 131	4,4	27,3
Arras	12	850	3,3	7,4
Dunkerque	5	738	2,9	3,6
Roubaix - Tourcoing	11	270	1,0	1,6
Lille	26	209	0,8	0,7
Flandre - Lys	4	161	0,6	2,6
Cambrai	6	97	0,4	1,1
Saint-Omer	6	22	0,1	0,2
Calais	3	15	0,1	0,3
Boulogne-sur-Mer	3	4	0,0	0,1
Nord-Pas-de-Calais	148	25 787	100,0	12,6

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
RENAULT SAS	Cuincy	4000 - 4999 salariés
FRANCAISE DE MECANIQUE	Douvrin	3000 - 3999 salariés
TOYOTA MOTOR MANUFACTURING FRANCE	Onnaing	2000 - 2999 salariés
SOC EUROPEENNE VEHICULES LEGERS DU NORD	Lieu-Saint-Amand	2000 - 2999 salariés
PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE SA	Trith-Saint-Léger	2000 - 2999 salariés
MAUBEUGE CONSTRUCTION AUTOMOBILE	Maubeuge	2000 - 2999 salariés
VALEO EQUIPEMENTS ELECTRIQUES MOTEUR	Étaples	1000 - 1499 salariés
TIM SA	Quaëdypre	500 - 749 salariés
SOCIETE DE TRANSMISSIONS AUTOMATIQUES	Ruitz	500 - 749 salariés
FAURECIA INDUSTRIES	Hénin-Beaumont	250 - 499 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie automobile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	18,5	38,0
Taux de dépendance	81,5	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>58,1</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>2,6</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>20,8</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 18,5 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie automobile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	88,2	83,6
<i>groupe privé français</i>	64,3	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	6,5	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	17,4	21,3

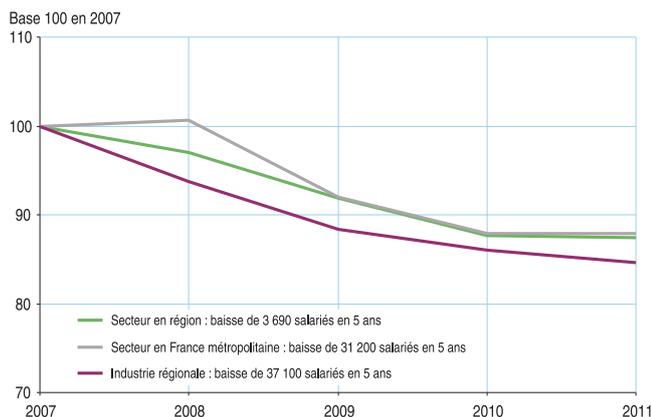
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 88,2 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 64,3 % dépendent de groupes privés français, 6,5 % de microgroupes privés français et 17,4 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

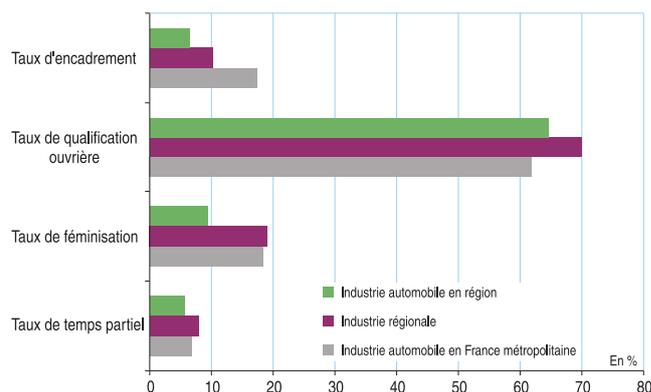
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



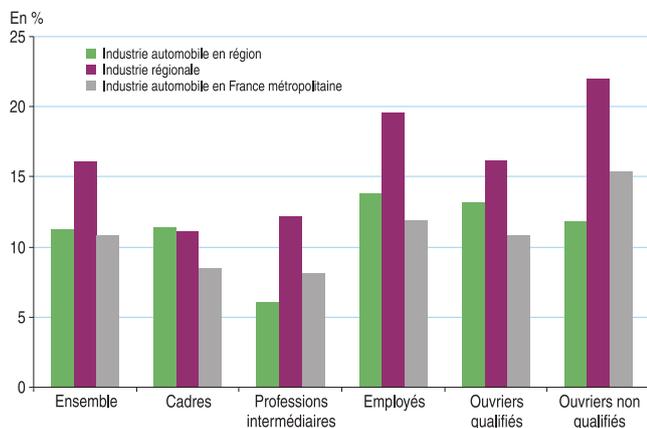
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



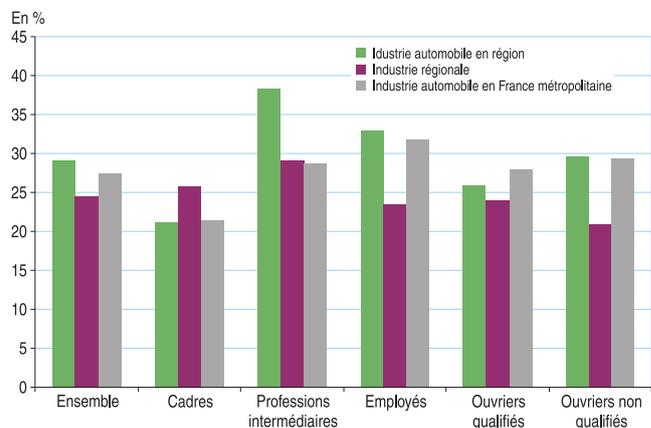
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

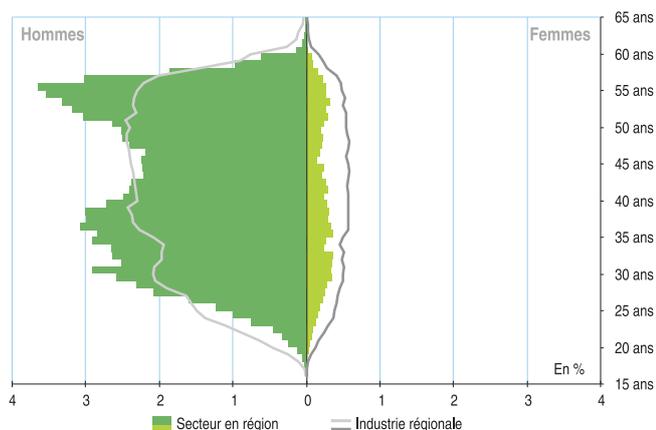
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

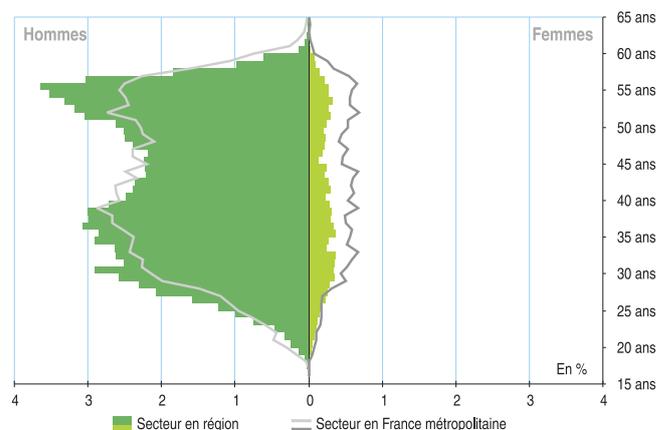
Industrie automobile

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

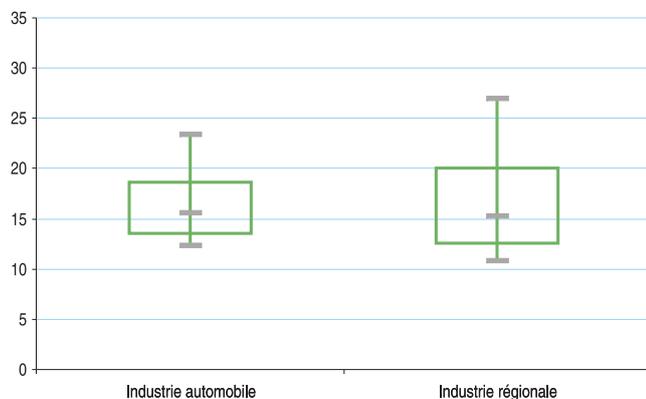
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	30,6	31,5	30,9	32,1	26,7	28,8
Professions intermédiaires	19,5	19,2	19,5	19,5	18,0	18,3
Employés	16,2	16,2	16,8	17,7	15,3	15,3
Ouvriers qualifiés	15,0	15,0	15,0	15,0	13,8	13,5
Ouvriers non qualifiés	13,5	13,5	13,8	13,8	12,6	12,6
Ensemble	15,6	16,5	15,6	16,8	14,1	15,3

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 30,6 euros contre 31,5 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

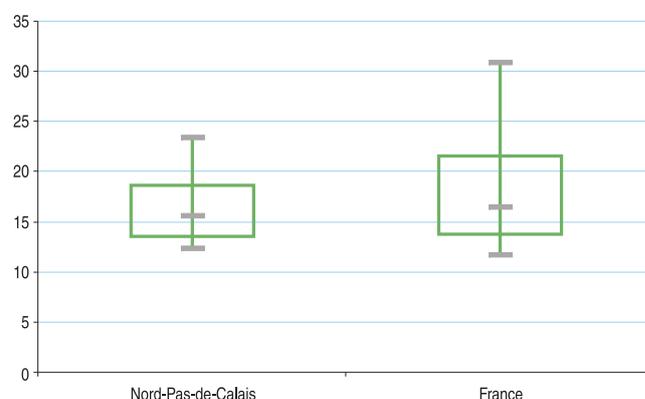
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	17,7	36,1	7,5	28,9
Taux de marge brute	79,6	0,7	67,3	4,2
Rentabilité économique	18,6	6,2	12,2	7,5
Taux d'exportation	5,4	39,9	5,5	31,2
Taux d'autonomie financière	42,7	2,3	41,7	9,3
Poids du BFR	83,3	0,9	68,3	8,0
Taux de couverture du BFR	3,5	12,0	10,6	7,7

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 17,7 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 7,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	9,7
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	10,4

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 9,7 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 10,4 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.