

Synthèse sectorielle

En Nord-Pas-de-Calais, près de 8 800 salariés travaillent en 2011 dans la *fabrication de machines et équipements*. Cela représente 4,3 % de l'emploi industriel. Entre 2007 et 2011, les effectifs de ce secteur ont bien plus baissé que dans l'industrie régionale : - 28 % contre - 12 %.

Dans la région, l'emploi est un peu moins concentré dans les établissements de 500 salariés ou plus. Ces derniers regroupent 16 % des effectifs contre 18 % à l'échelle nationale. Toutefois, quelques grands établissements sont implantés sur le territoire. C'est le cas de *JSPM*, établissement de 750 à 1 000 salariés, localisé à Jeumont et spécialisé dans la fabrication de pompes et compresseurs, notamment pour les réacteurs nucléaires. Sont également implantés *SKF Aéroengine France*, employant de 500 à 750 salariés, situé à Rouvignies et positionné sur le segment de la fabrication d'engrenages et d'organes de transmission et *Électrification Charpente Levage*, qui compte de 250 à 500 salariés, localisé à Ronchin et spécialisé dans la fabrication de matériel de levage et de manutention.

Les zones d'emploi de Lille, Maubeuge et Valenciennes concentrent un peu moins de la moitié des effectifs régionaux du secteur.

En ce qui concerne les logiques décisionnelles, le secteur dépend davantage de centres de décision localisés hors de la région que l'ensemble de l'industrie : 70 % des effectifs du secteur sont concernés contre 62 %. Les centres de décision étrangers contrôlent en particulier près de quatre emplois sur dix. L'appartenance aux groupes est également plus forte. Les microgroupes nationaux sont les plus représentés.

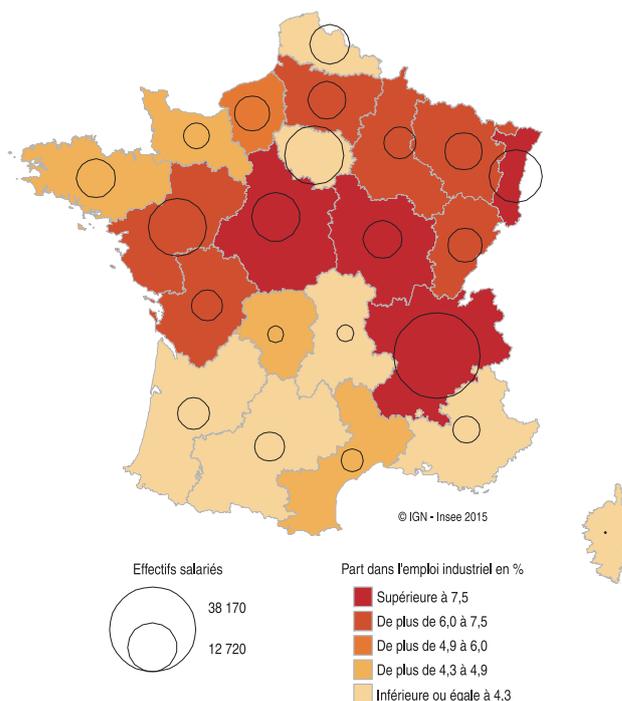
Le secteur est moins féminisé : les femmes occupent près de 14 % de l'emploi contre 19 % dans l'ensemble de l'industrie régionale. La structure par âge des emplois est également différente de celle de l'industrie en région : les jeunes de moins de 30 ans et les personnes de plus de 50 ans y sont mieux représentés. La part des cadres est aussi plus élevée que dans l'industrie régionale : 17 % des effectifs contre 10 %. Enfin, le salaire horaire brut médian atteint 16,2 euros, soit un euro de plus que dans l'ensemble des secteurs industriels de la région.

Pour ce qui concerne la productivité apparente du travail, le positionnement des effectifs régionaux du secteur est très proche de celui observé au niveau national : environ 15 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible productivité et un peu moins d'un tiers à des entreprises à productivité élevée. En revanche, les conditions de marge sont nettement plus favorables en Nord-Pas-de-Calais. En particulier, 32 % des effectifs sont associés à des entreprises à taux de marge élevé contre seulement 21 % à l'échelle nationale. Enfin, l'orientation vers les marchés internationaux est très similaire en région et en France : un peu plus de 10 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible taux d'exportation et un tiers à des entreprises à productivité élevée.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	438	8 715
Effectifs salariés en 2011	8 778	188 167
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	4,3	6,1
Poids du secteur régional en France (en %)	4,7	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-28,0	-19,4
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	15,5	18,4
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	69,7	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	83,8	
Part des femmes en 2010 (en %)	13,6	19,2
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	18,7	15,8
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	27,4	24,7
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	16,2	16,2

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	300	68,5	6 084	69,9	S	S	12 127	6,4
De 10 à 49 salariés	95	21,7	1 868	21,4	1 995	22,7	42 020	22,3
De 50 à 249 salariés	37	8,4	630	7,2	3 439	39,2	67 448	35,9
De 250 à 499 salariés	4	0,9	91	1,0	1 334	15,2	31 977	17,0
500 salariés ou plus	2	0,5	42	0,5	S	S	34 595	18,4
Ensemble	438	100,0	8,715	100,0	8 778	100,0	188 167	100,0

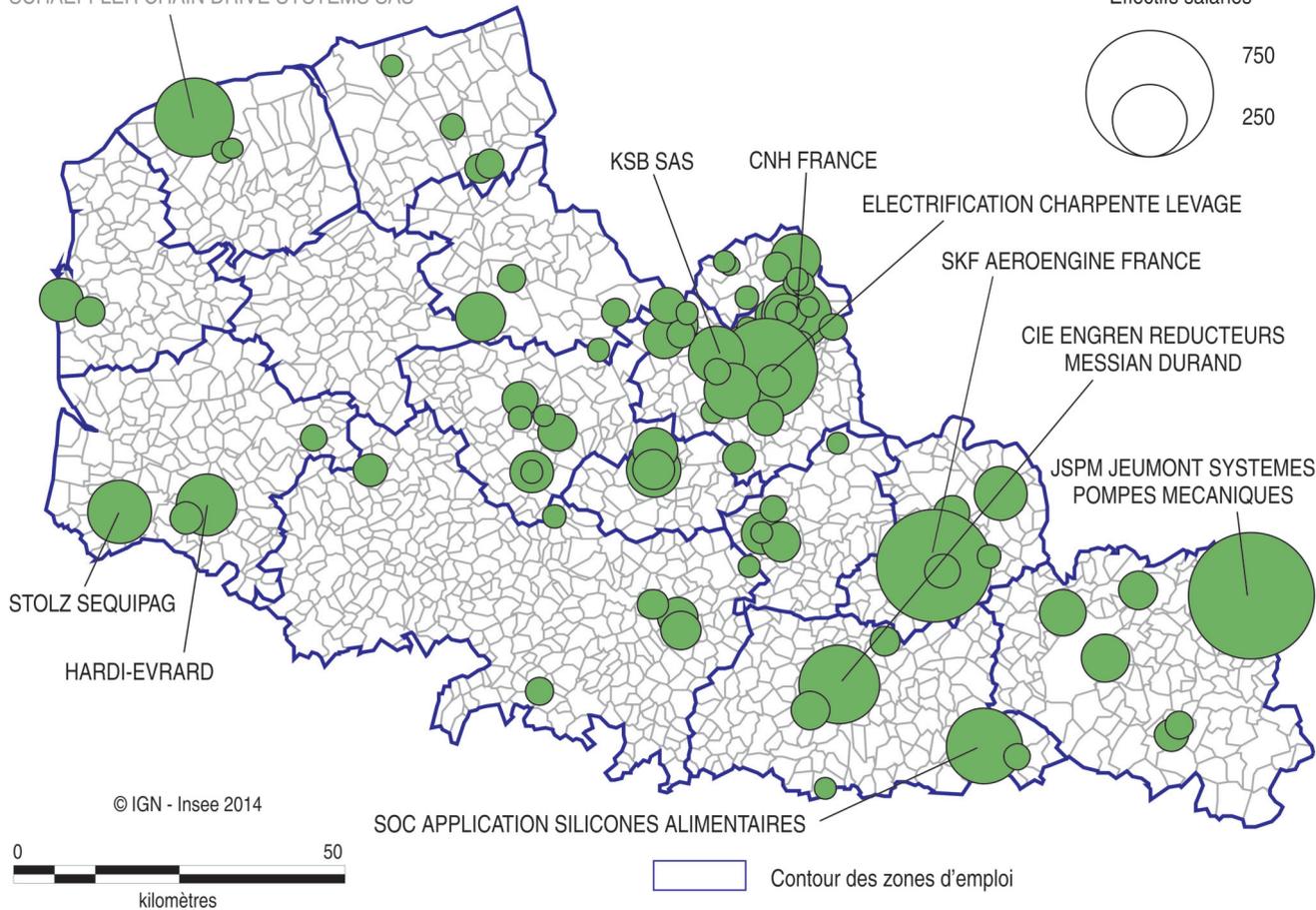
S : secret statistique.

Note de lecture : 68,5 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011

SCHAEFFLER CHAIN DRIVE SYSTEMS SAS



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

Autres machines et équipements

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	105	1 893	21,6	6,7
Maubeuge	29	1 207	13,8	9,2
Valenciennes	22	943	10,7	3,5
Roubaix - Tourcoing	55	826	9,4	4,9
Cambrai	20	783	8,9	8,9
Berck - Montreuil	12	511	5,8	12,3
Lens - Hénin	35	496	5,7	4,6
Arras	32	409	4,7	3,6
Béthune - Bruay	27	369	4,2	1,9
Calais	15	359	4,1	7,2
Flandre - Lys	21	302	3,4	4,8
Douai	20	284	3,2	2,1
Dunkerque	28	199	2,3	1,0
Boulogne-sur-Mer	14	175	2,0	2,2
Saint-Omer	3	22	0,3	0,2
Nord-Pas-de-Calais	438	8 778	100,0	4,3

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
JSPM JEUMONT - SYSTEMES POMPES MECAN	Jeumont	750 - 999 salariés
SKF AEROENGINE FRANCE	Rouvignies	500 - 749 salariés
ELECTRIFICATION CHARPENTE LEVAGE	Ronchin	250 - 499 salariés
CIE ENGREN REDUCTEURS MESSIAN DURAND	Cambrai	250 - 499 salariés
SCHAEFFLER CHAIN DRIVE SYSTEMS SAS	Calais	250 - 499 salariés
SOC APPLICATION SILICONES ALIMENTAIRES	Le Cateau-Cambrésis	250 - 499 salariés
CNH FRANCE	Croix	200 - 249 salariés
STOLZ SEQUIPAG	Wailly-Beaucamp	150 - 199 salariés
HARDI-EVRARD	Beaurainville	150 - 199 salariés
KSB SAS	Sequedin	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Machines et équipements en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	30,3	38,0
Taux de dépendance	69,7	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>17,7</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>10,3</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>41,7</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 30,3 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Machines et équipements en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	83,8	83,6
<i>groupe privé français</i>	12,5	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	39,6	24,5
<i>groupe public</i>	8,6	4,3
<i>groupe étranger</i>	23,1	21,3

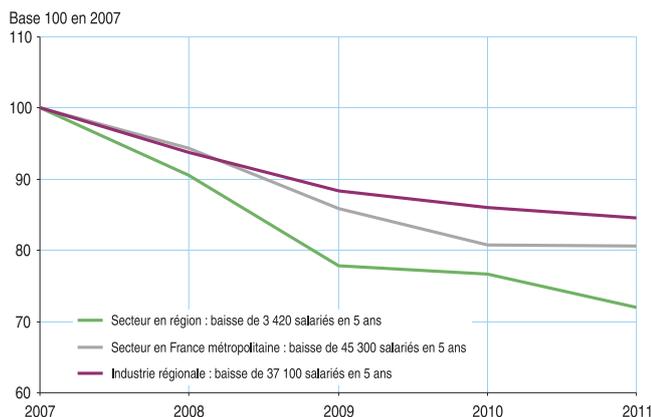
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 83,8 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 12,5 % dépendent de groupes privés français, 39,6 % de microgroupes privés français, 8,6 % de groupes publics et 23,1 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

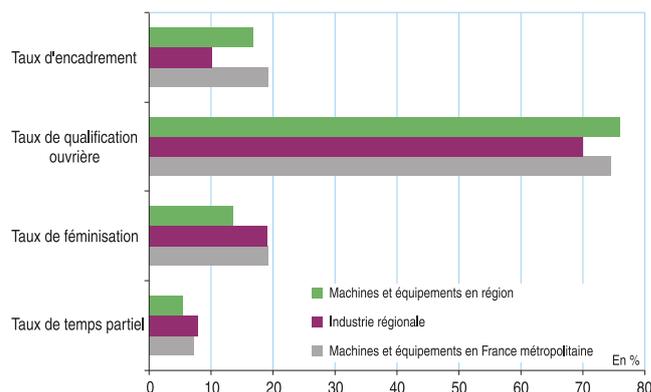
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



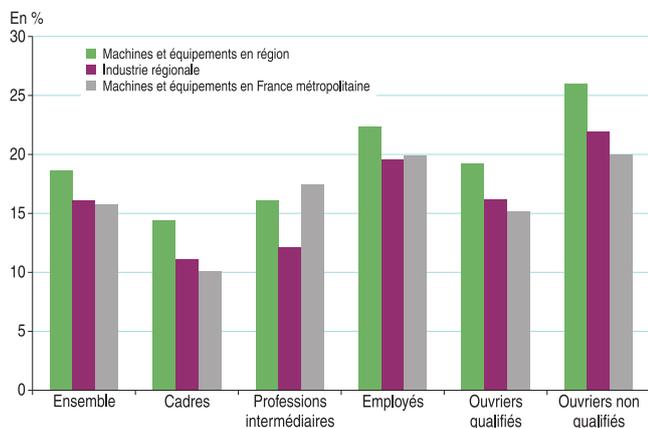
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



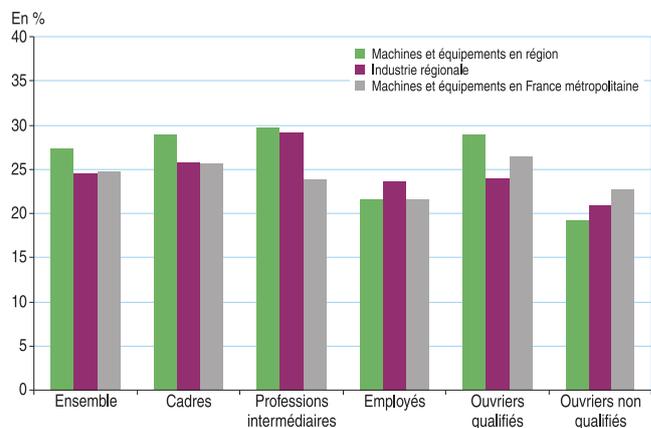
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

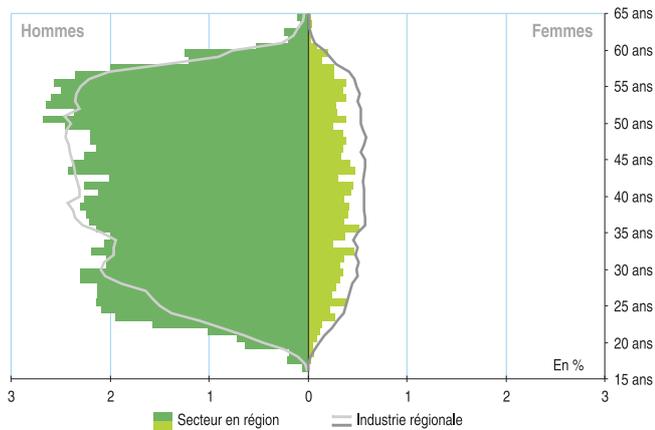
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

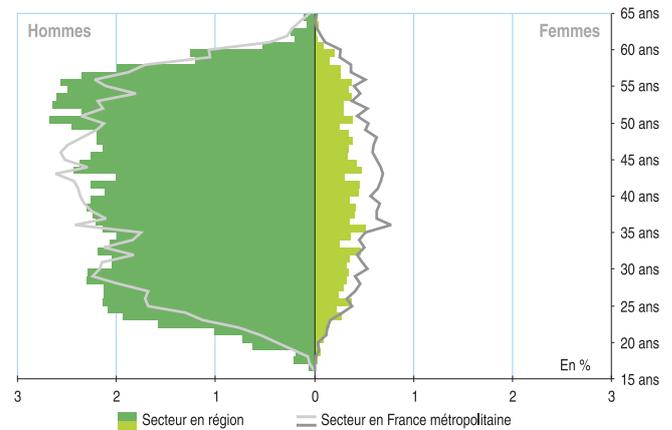
Autres machines et équipements

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

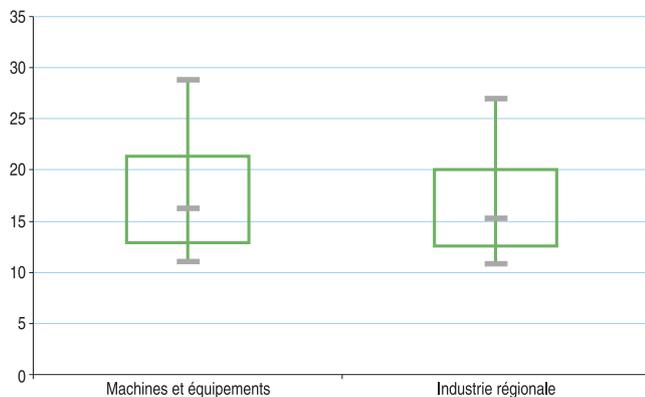
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	28,2	28,8	28,8	29,4	24,6	25,8
Professions intermédiaires	18,0	18,0	18,3	18,0	17,1	17,4
Employés	14,4	14,4	15,0	16,2	14,1	13,8
Ouvriers qualifiés	14,1	14,1	14,1	14,4	17,1	12,9
Ouvriers non qualifiés	12,9	12,6	12,6	12,9	13,2	12,0
Ensemble	16,2	16,2	16,2	16,5	15,9	15,3

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 28,2 euros contre 28,8 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

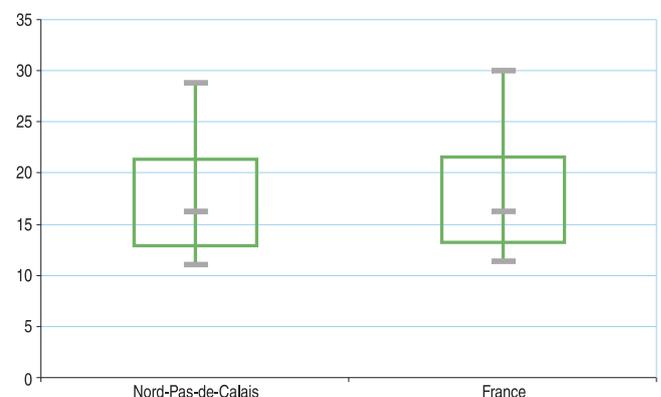
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	13,5	26,8	16,4	28,7
Taux de marge brute	18,2	32,1	23,3	21,4
Rentabilité économique	17,0	20,7	20,2	21,6
Taux d'exportation	11,3	28,5	11,8	30,0
Taux d'autonomie financière	25,2	21,4	19,9	19,3
Poids du BFR	22,9	23,7	21,2	24,5
Taux de couverture du BFR	26,3	19,5	30,6	19,2

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 13,5 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 16,4 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	4,4
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	4,5

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 4,4 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 4,5 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.