

## Synthèse sectorielle

La *métallurgie* concentre 13 900 emplois en 2011, soit 6,8 % de l'emploi industriel régional. La région constitue un poids lourd du secteur puisqu'elle représente près de 15 % des effectifs nationaux. Entre 2007 et 2011, la *métallurgie* a connu une contraction de l'emploi similaire à celle de l'industrie régionale : - 13 % contre - 12 %.

Comparés au niveau national, les effectifs du secteur sont plus concentrés dans les grands établissements. Ainsi, dans la région, près de 61 % des effectifs travaillent dans des établissements de 500 salariés ou plus contre 40 % en France. Deux d'entre eux appartiennent à *ArcelorMittal*. Ils sont localisés à Grande Synthe et sont spécialisés dans la sidérurgie. Le premier compte entre 3 000 et 4 000 salariés et le second, de 500 à 750 salariés. Mais d'autres établissements sont présents : c'est par exemple le cas de *GTS Industries*, situé également à Grande Synthe et comme *ArcelorMittal* spécialisé dans les activités sidérurgiques, ou de *V&M*, localisé à Saint-Saulve et spécialisé dans la fabrication de tubes profilés creux et en acier. Ces deux établissements emploient entre 500 et 750 salariés.

Étant donné la localisation de nombreux grands établissements dans la zone d'emploi de Dunkerque (*ArcelorMittal*, *GTS Industries* mais aussi *Aluminium Péchiney* ou encore *Ascometal*), celle-ci concentre près d'un tiers des emplois du secteur. La zone d'emploi de Maubeuge représente également une part importante de l'activité dans la région. Au total, Dunkerque et Maubeuge regroupent la moitié des effectifs salariés de la *métallurgie*.

Le secteur est particulièrement dépendant de l'extérieur : près de 94 % des effectifs dépendent d'un centre de décision localisé hors de la région, contre 62 % dans l'industrie régionale. Les centres de décision étrangers sont fortement représentés. Ils constituent sept emplois sur dix. De la même manière, l'appartenance aux groupes est plus prononcée dans ce secteur : 96 % des effectifs sont concernés, contre 84 % pour l'ensemble de l'industrie. Les groupes de nationalité étrangère sont proportionnellement les plus nombreux.

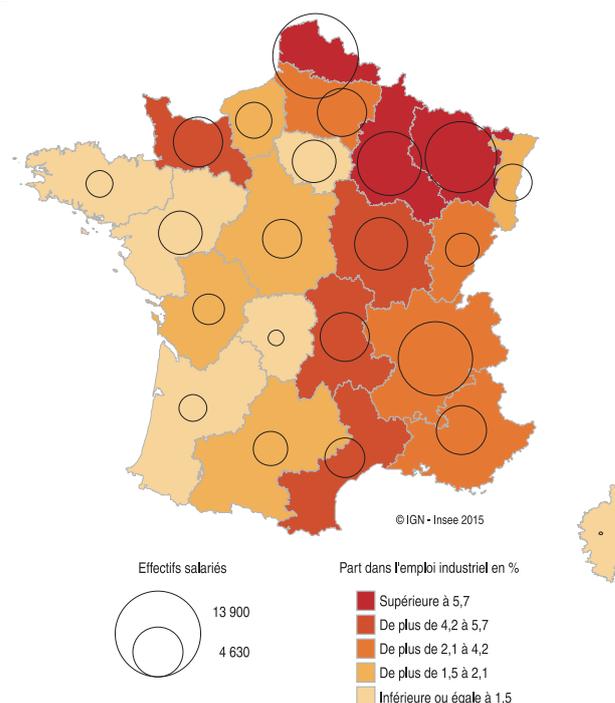
Les femmes sont moins représentées : elles occupent 8,6 % des emplois contre 19 % dans l'ensemble des secteurs industriels. À l'inverse, la part des actifs âgés de plus de 50 ans est plus élevée : 37 % contre 25 %. Cette part de seniors explique en partie le plus haut niveau de qualification ouvrière : les ouvriers qualifiés représentent en effet près de 90 % des ouvriers contre 70 % dans l'industrie régionale. Enfin, le salaire horaire brut médian atteint 18 euros, soit trois euros de plus que dans l'ensemble de l'industrie, notamment en raison du plus haut niveau de qualification observé dans ce secteur.

La présence de grands établissements, représentant une intensité capitalistique élevée, permet d'expliquer le niveau de la productivité apparente du travail dans la région : 56 % des effectifs du secteur sont associés à des entreprises à forte productivité contre 33 % à l'échelle nationale. À l'inverse, les conditions de marge apparaissent nettement moins favorables : près de 83 % des effectifs régionaux du secteur sont associés à des entreprises à faible taux de marge contre 52 % à l'échelle nationale. Enfin, si le secteur est traditionnellement tourné vers les marchés internationaux, le phénomène est accentué dans la région : 80 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à taux d'exportation élevé contre 58 % pour le niveau national.

### 1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	89	1 543
Effectifs salariés en 2011	13 898	93 300
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	6,8	3,0
Poids du secteur régional en France (en %)	14,9	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-9,7	-8,7
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	61,1	40,0
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	93,6	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	96,4	
Part des femmes en 2010 (en %)	8,6	13,2
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	14,7	12,5
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	37,0	32,4
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	18,0	17,4

### 2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

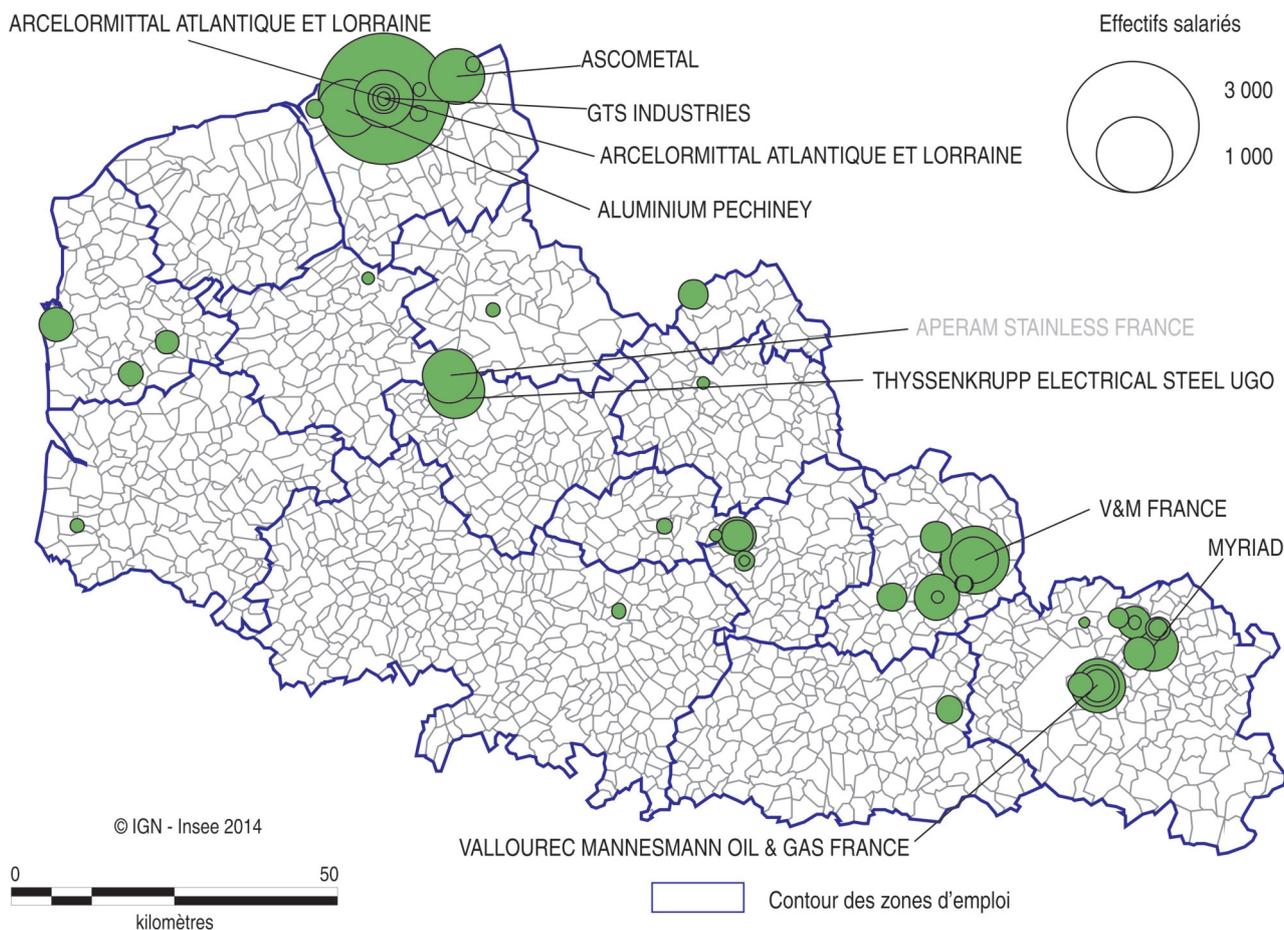
# Appareil productif et système décisionnel

## 3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	33	37,1	895	58,0	54	0,4	1 470	1,6
De 10 à 49 salariés	20	22,5	331	21,5	588	4,2	7 805	8,4
De 50 à 249 salariés	22	24,7	229	14,8	2 839	20,4	27 028	29,0
De 250 à 499 salariés	5	5,6	55	3,6	1 928	13,9	19 633	21,0
500 salariés ou plus	9	10,1	33	2,1	8 489	61,1	37 364	40,0
<b>Ensemble</b>	<b>89</b>	<b>100,0</b>	<b>1 543</b>	<b>100,0</b>	<b>13 898</b>	<b>100,0</b>	<b>93 300</b>	<b>100,0</b>

Note de lecture : 37,1 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 0,4 % des effectifs du secteur.  
Source : Insee, Clap.

## 4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.  
Source : Insee, Clap.

## 5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Dunkerque	14	6 346	45,7	30,6
Maubeuge	16	2 403	17,3	18,3
Valenciennes	21	2 320	16,7	8,7
Béthune - Bruay	3	1 184	8,5	6,0
Douai	5	574	4,1	4,3
Boulogne-sur-Mer	3	452	3,3	5,7
Roubaix - Tourcoing	6	184	1,3	1,1
Cambrai	4	155	1,1	1,8
Lens - Hénin	5	78	0,6	0,7
Arras	3	53	0,4	0,5
Lille	4	43	0,3	0,2
Berck - Montreuil	1	S	S	S
Flandre - Lys	1	S	S	S
Saint-Omer	2	S	S	S
Calais	1	S	S	S
<b>Nord-Pas-de-Calais</b>	<b>89</b>	<b>13 898</b>	<b>100,0</b>	<b>6,8</b>

S : secret statistique  
Source : Insee, Clap.

## 6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ARCELORMITTAL ATLANTIQUE ET LORRAINE	Grande-Synthe	3000 - 3999 salariés
V&M FRANCE	Saint-Saulve	750 - 999 salariés
ARCELORMITTAL ATLANTIQUE ET LORRAINE	Grande-Synthe	500 - 749 salariés
GTS INDUSTRIES	Grande-Synthe	500 - 749 salariés
ALUMINIUM PECHINEY	Loon-Plage	500 - 749 salariés
THYSSENKRUPP ELECTRICAL STEEL UGO	Isbergues	500 - 749 salariés
ASCOMETAL	Leffrinckoucke	500 - 749 salariés
VALLOUREC MANNESMANN OIL & GAS FRANCE	Aulnoye-Aymeries	500 - 749 salariés
APERAM STAINLESS FRANCE	Isbergues	500 - 749 salariés
MYRIAD	Louvroil	250 - 499 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.  
Source : Insee, Clap.

## 7 Autonomie et dépendance en 2011

	Métallurgie en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	6,4	38,0
Taux de dépendance	93,6	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>23,0</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>1,9</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>68,7</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.  
Note de lecture : 6,4 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.  
Source : Insee, Clap et Lifi.

## 8 Contrôle par des groupes en 2011

	Métallurgie en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	96,4	83,6
<i>groupe privé français</i>	24,6	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	12,9	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	58,9	21,3

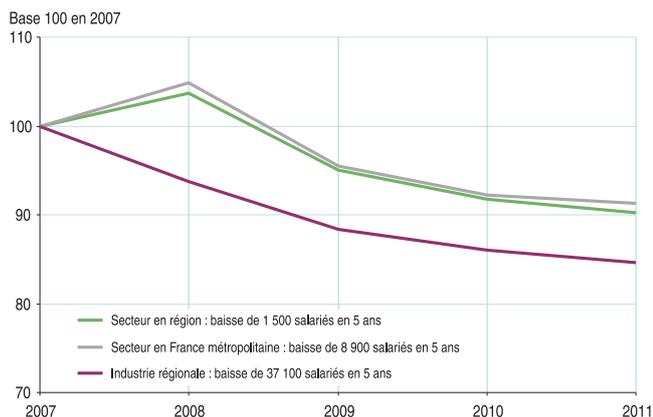
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 96,4 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 24,6 % dépendent de groupes privés français, 12,9 % de microgroupes privés français et 58,9 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

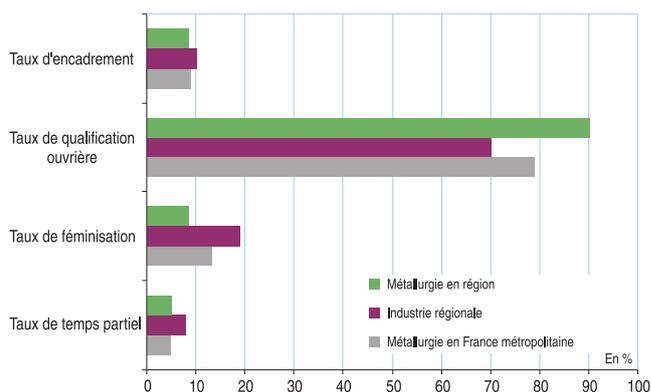
# Emplois et salaires

## 9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



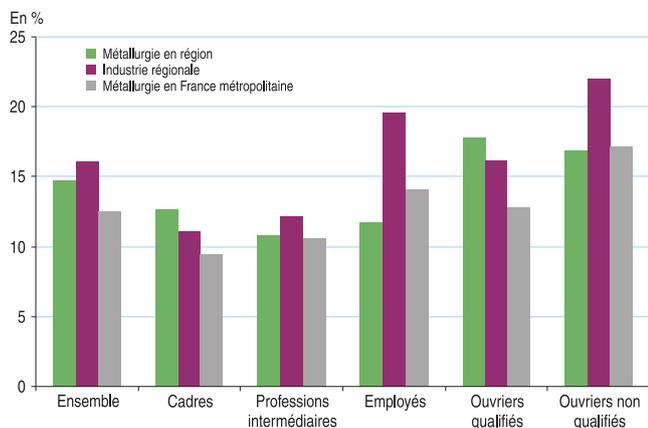
Source : Insee, Clap.

## 10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



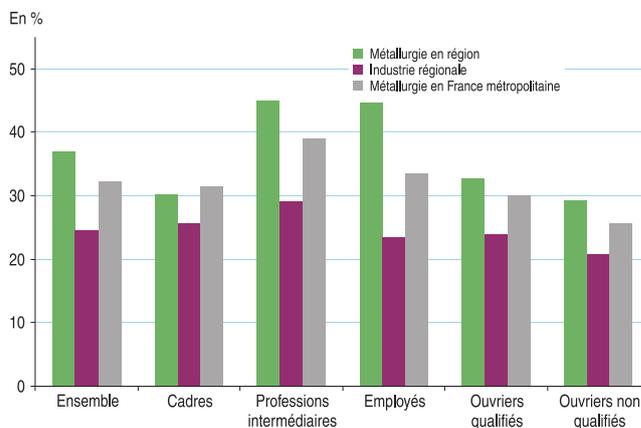
Source : Insee, DADS.

## 11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



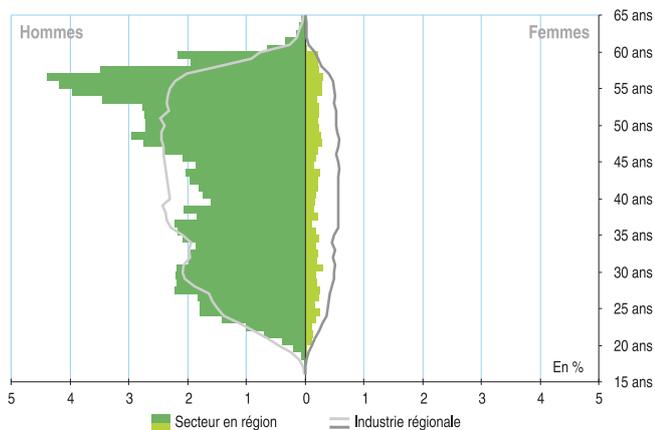
Source : Insee, DADS.

## 12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



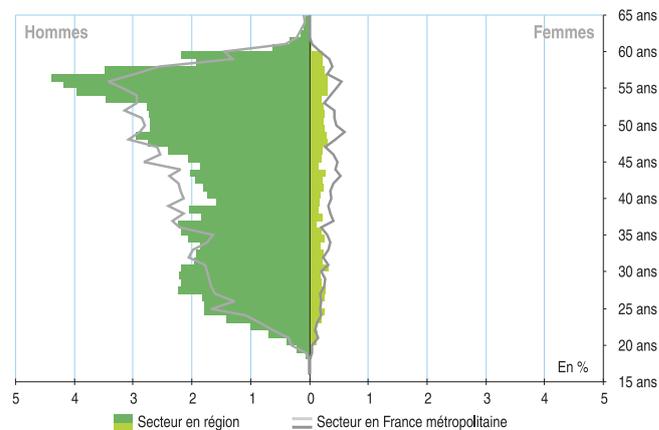
Source : Insee, DADS.

**13** Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

**14** Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

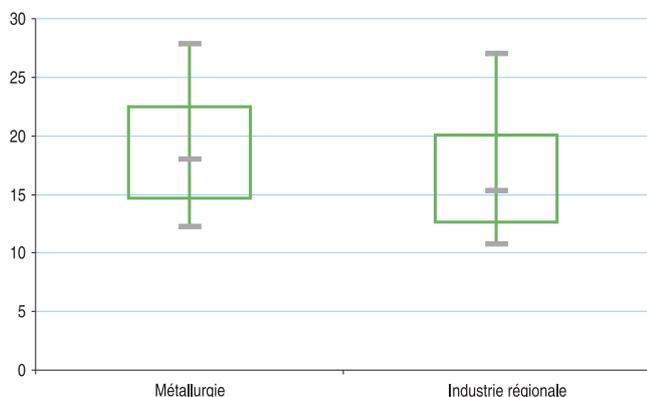
**15** Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	31,5	32,1	32,4	33,0	27,3	28,2
Professions intermédiaires	19,5	20,7	20,1	21,3	17,4	18,9
Employés	17,4	16,5	18,9	19,2	16,5	15,9
Ouvriers qualifiés	15,9	15,6	15,9	15,6	14,7	13,5
Ouvriers non qualifiés	12,3	12,9	12,3	12,9	12,6	11,7
<b>Ensemble</b>	<b>18,0</b>	<b>17,4</b>	<b>18,0</b>	<b>17,4</b>	<b>17,7</b>	<b>16,8</b>

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 31,5 euros contre 32,1 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

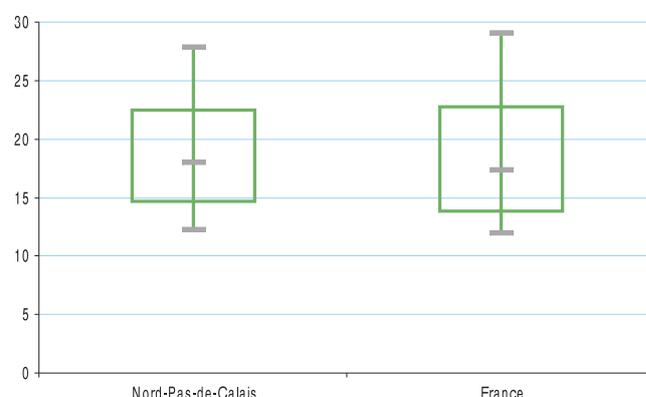
**16** Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

**17** Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

# Indicateurs financiers

## 18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	9,0	55,9	15,0	33,0
Taux de marge brute	82,5	1,3	52,2	5,9
Rentabilité économique	22,0	4,7	31,2	6,8
Taux d'exportation	0,6	79,6	5,5	57,7
Taux d'autonomie financière	31,7	14,4	26,2	12,4
Poids du BFR	7,3	18,7	26,3	18,1
Taux de couverture du BFR	64,8	3,8	37,6	8,8

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 9 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 15 % en France.

Source : Insee, FEE.

## 19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	16,6
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	7,8

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 16,6 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 7,8 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.