

Synthèse sectorielle

Dans le Nord-Pas-de-Calais, la *fabrication de textiles* emploie près de 11 000 salariés en 2011, soit 5,4 % de l'emploi industriel. Au niveau national, la région représente près de 10 % de l'emploi du secteur. L'activité a été affectée par de fortes mutations et une concurrence internationale particulièrement prononcée. Les effectifs ont beaucoup baissé durant les dernières décennies et c'est encore le cas sur la période récente. L'emploi a ainsi chuté de près de 28 % entre 2007 et 2011, contre seulement 12 % dans l'industrie régionale.

L'emploi du secteur apparaît davantage concentré dans les grands établissements de 500 salariés ou plus : 12 % contre un peu plus de 5 % en France. Parmi les implantations régionales figurent deux entités de *Maco Productions*, localisées à Mouvaux et Tourcoing et spécialisées dans la fabrication de poches en PVC pour la collecte de sang et de matériel médico-chirurgical. Ces deux établissements comptent entre 500 et 750 salariés. Sont également présents, *Fremaux-Delorme*, situé à Haubourdin et spécialisé dans la fabrication de linges de maison et *NordLys*, localisé à Bailleul et réalisant une large gamme de produits non tissés notamment pour la filtration, les plastiques renforcés et l'isolation électrique. Chacun de ces deux établissements emploie entre 250 et 500 salariés.

Trois zones d'emploi concentrent près de 70 % des salariés : Roubaix-Tourcoing, Cambrai et Lille. Bastion historique du textile, Roubaix-Tourcoing se distingue très nettement puisqu'un peu plus d'un tiers des emplois régionaux y sont localisés.

Les activités textiles sont moins dépendantes de l'extérieur : 41 % des emplois dépendent de centres de décision situés hors des frontières régionales contre 62 % dans l'ensemble de l'industrie. De la même manière, l'appartenance aux groupes est également moins prononcée : 74 % contre 84 % dans l'industrie régionale. En outre, cette dépendance est surtout orientée vers des micro-groupes privés français (cela concerne la moitié des effectifs du textile) et moins vers l'étranger.

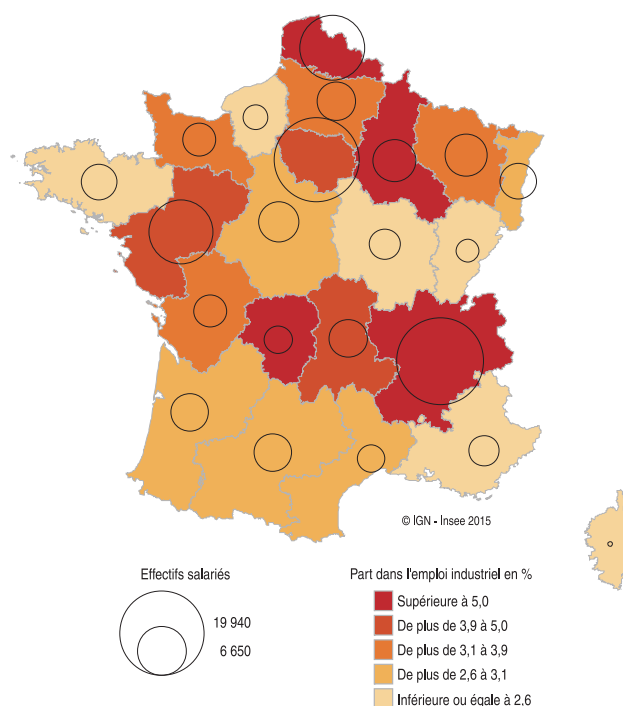
En région, le secteur du textile est nettement plus féminisé que les autres : les femmes y représentent un emploi sur deux contre un sur cinq ailleurs. Les parts des salariés de moins de 30 ans et de 50 ans ou plus sont proches de celles observées dans l'ensemble de l'industrie régionale. Les ouvriers sont cependant moins souvent qualifiés qu'ailleurs : cela représente 57 % des ouvriers contre 70 % pour l'industrie régionale. Enfin, la rémunération est un peu plus faible que dans le secteur en France : 12 euros contre 12,6 euros pour la métropole.

En région, ce secteur est caractérisé par une productivité apparente du travail globalement plus faible que le textile national : 34 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible productivité contre seulement 21 % en France. Au regard du taux de marge, la situation du secteur en région est également moins favorable : 30 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible taux de marge contre 21 % au niveau national. Enfin, le textile régional est davantage tourné vers les marchés internationaux : 45 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à taux d'exportation élevé contre 35 % dans l'ensemble du textile français.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	1 100	24 441
Effectifs salariés en 2011	11 005	114 243
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	5,4	3,7
Poids du secteur régional en France (en %)	9,6	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-28,2	-23,7
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	12,0	5,4
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	40,8	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	74,2	
Part des femmes en 2010 (en %)	49,5	61,6
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	15,1	14,4
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	24,6	28,5
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	12,0	12,6

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

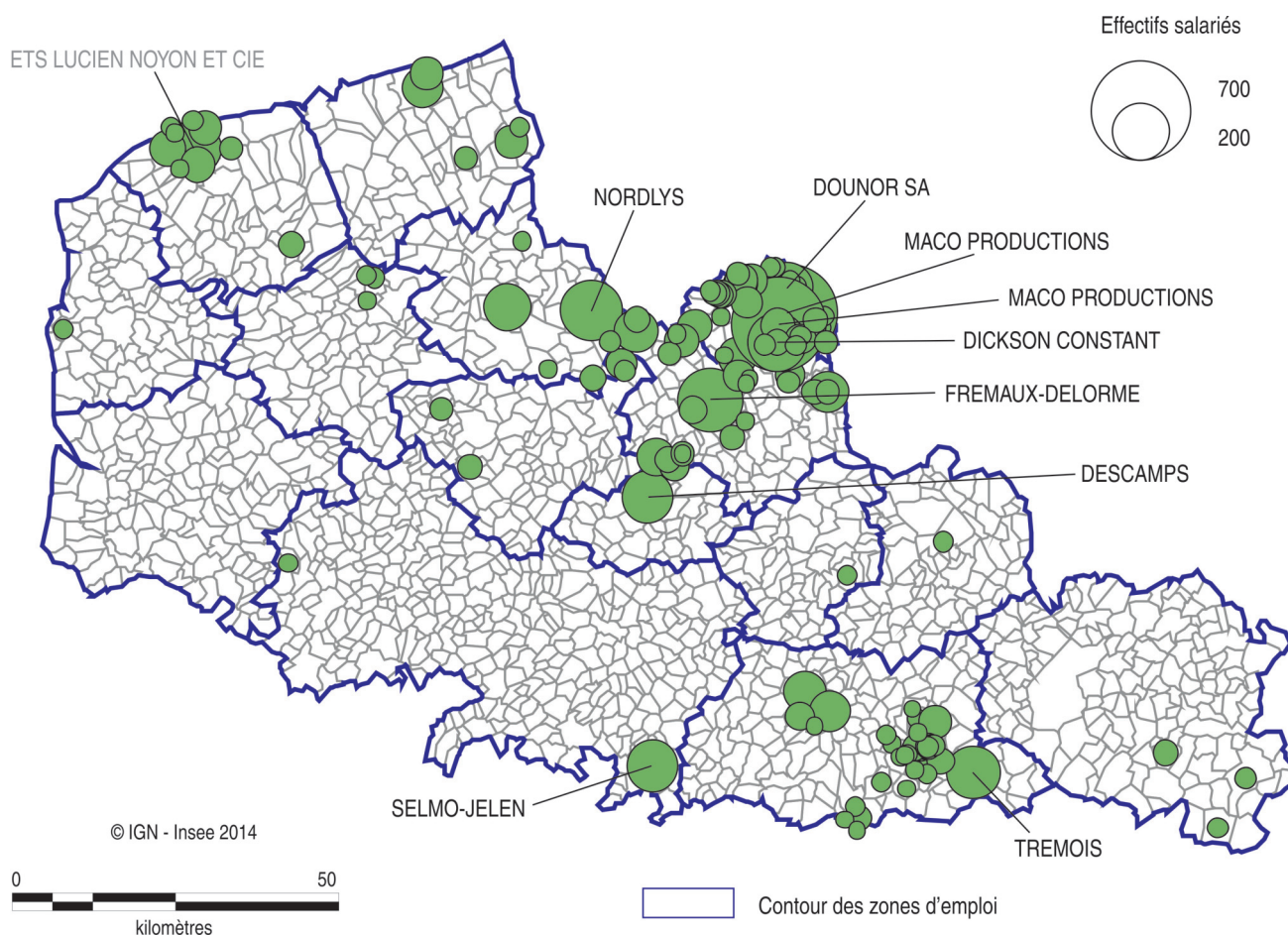
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	876	79,6	22 289	91,2	927	8,4	14 059	12,3
De 10 à 49 salariés	176	16,0	1 663	6,8	3 974	36,2	36 749	32,2
De 50 à 249 salariés	44	4,0	438	1,8	4 229	38,4	43 787	38,3
De 250 à 499 salariés	2	0,2	41	0,2	S	S	13 492	11,8
500 salariés ou plus	2	0,2	10	0,0	S	S	6 156	5,4
Ensemble	1 100	100,0	24 441	100,0	11 005	100,0	114 243	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 79,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 8,4 % des effectifs du secteur.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

Industrie textile

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Roubaix - Tourcoing	252	3 945	35,8	23,5
Cambrai	224	2 070	18,8	23,5
Lille	224	1 650	15,0	5,8
Flandre - Lys	49	842	7,7	13,5
Calais	59	763	6,9	15,2
Dunkerque	42	410	3,7	2,0
Béthune - Bruay	45	373	3,4	1,9
Arras	38	247	2,2	2,2
Lens - Hénin	32	221	2,0	2,0
Maubeuge	31	179	1,6	1,4
Saint-Omer	20	130	1,2	1,2
Valenciennes	21	58	0,5	0,2
Boulogne-sur-Mer	25	51	0,5	0,6
Douai	22	35	0,3	0,3
Berck - Montreuil	16	31	0,3	0,7
Nord-Pas-de-Calais	1 100	11 005	100,0	5,4

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
MACO PRODUCTIONS	Tourcoing	500 - 749 salariés
MACO PRODUCTIONS	Mouvoux	500 - 749 salariés
FREMAUX-DELORME	Haubourdin	250 - 499 salariés
NORDLYS	Bailleul	250 - 499 salariés
DICKSON CONSTANT	Wasquehal	200 - 249 salariés
ETS LUCIEN NOYON ET CIE	Calais	200 - 249 salariés
TREMOIS	LeCateau-Cambrésis	150 - 199 salariés
DESCAMPS	Vendin-le-Vieil	150 - 199 salariés
SELMO-JELEN	Bapaume	150 - 199 salariés
DOUNOR SA	Neuville-en-Ferrain	150 - 199 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie textile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	59,2	38,0
Taux de dépendance	40,8	62,0
dépendance de l'Île-de-France	14,7	26,1
dépendance d'une autre région française	3,0	5,9
dépendance de l'étranger	23,1	30,0

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 59,2 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie textile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	74,2	83,6
<i>groupe privé français</i>	9,4	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	52,4	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	12,4	21,3

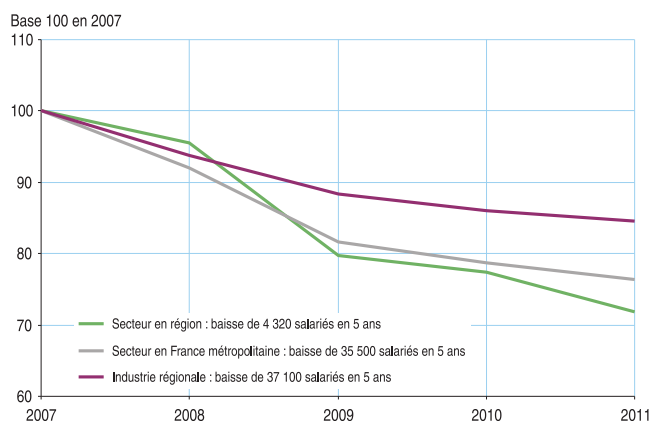
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 74,2 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 9,4 % dépendent de groupes privés français, 52,4 % de microgroupes privés français et 12,4 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

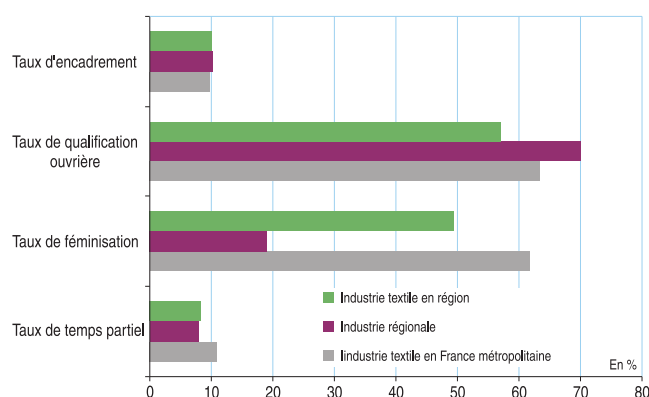
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



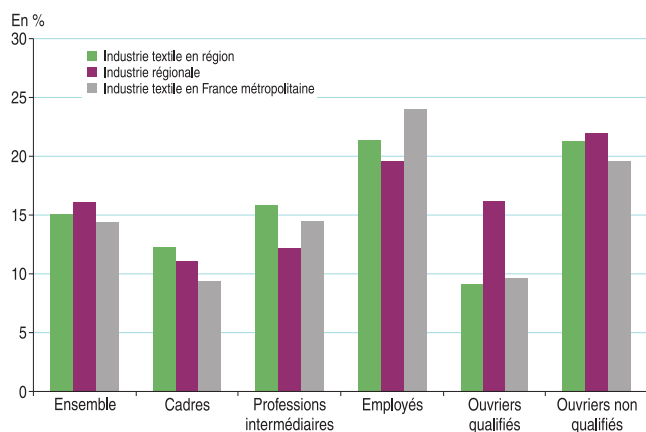
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



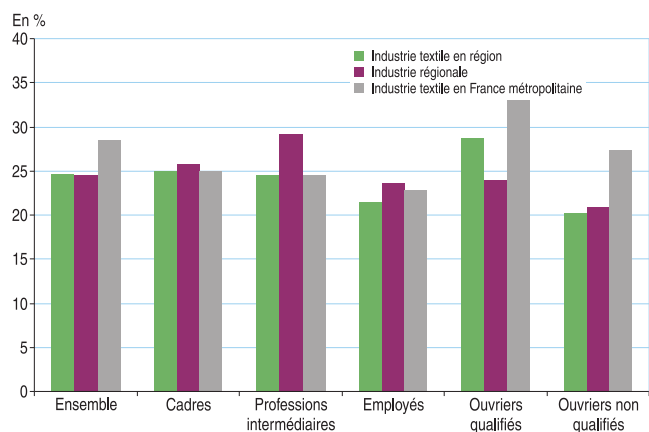
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

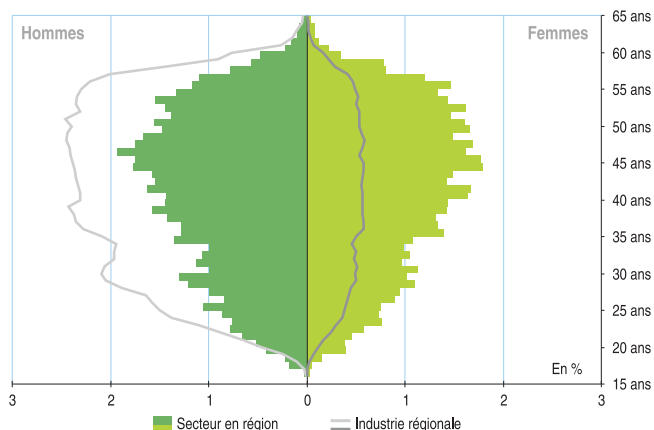
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

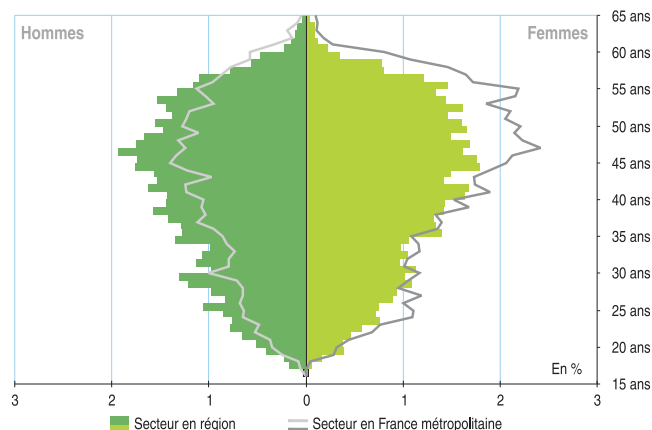
Industrie textile

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

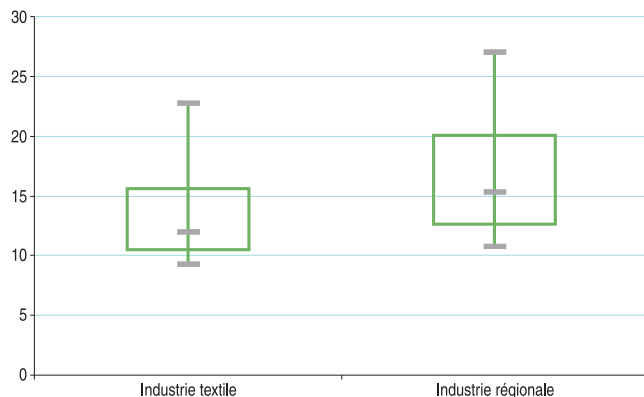
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	26,7	28,2	28,2	30,9	23,7	26,1
Professions intermédiaires	15,6	16,8	16,2	17,7	15,0	15,9
Employés	12,6	12,9	14,4	13,8	12,6	12,9
Ouvriers qualifiés	11,4	11,7	12,0	12,6	10,5	11,1
Ouvriers non qualifiés	10,5	10,5	11,1	11,1	10,5	10,2
Ensemble	12,0	12,6	12,9	13,8	11,1	11,7

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 26,7 euros contre 28,2 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

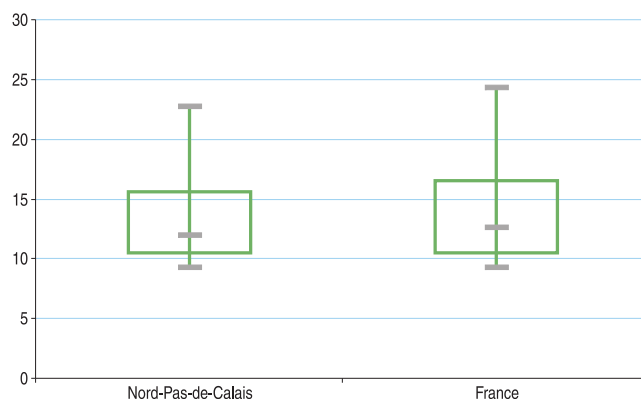
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	33,4	17,6	20,5	25,1
Taux de marge brute	22,5	18,5	15,7	24,2
Rentabilité économique	24,2	6,2	19,9	25,0
Taux d'exportation	8,5	36,8	14,1	24,6
Taux d'autonomie financière	26,6	20,4	21,1	18,8
Poids du BFR	28,0	33,2	20,8	27,0
Taux de couverture du BFR	16,8	11,2	23,9	17,4

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 33,4 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 20,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	7,6
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	3,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 7,6 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 3,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.