

LES FEMMES DANS LES EMPLOIS STRATÉGIQUES

En Haute-Normandie, un emploi stratégique sur trois occupé par une femme

Plus de 44 000 emplois haut-normands sont des emplois de cadres des fonctions métropolitaines (CFM), soit 6 % de l'emploi total (7 % pour la France de Province).

Les femmes occupent le tiers de ces emplois stratégiques, plaçant ainsi la région au 10^e rang sur 22 régions françaises en terme de représentation des femmes.

Néanmoins, même si les femmes accèdent à certains emplois stratégiques, elles sont plus fréquemment à temps partiel, choisi ou subi. De plus, bien qu'elles soient plus souvent diplômées que les hommes, elles sont généralement salariées et plus rarement à la tête d'entreprises (Illustrations 18 et 19).

Enfin, les emplois stratégiques semblent plus accessibles aujourd'hui pour les femmes. Leur présence est globalement plus forte et, en même temps, la progression des femmes de 31 à 50 ans (+ 3,7 points, passant de 31,1 % en 2006 à 34,8 % en 2011) laisse augurer une atténuation des inégalités d'accès aux emplois stratégiques (Illustrations 20 et 21).

18 CFM en Haute-Normandie selon le sexe et la situation

	Femmes	Hommes	Écart Femmes-Hommes
Nombre de CFM	14 680	29 420	-
Part des CFM			
Temps partiel	17%	5%	+ 12 points
Diplômés du supérieur	71%	67%	+ 4 points
Vivant seuls	16%	13%	+ 3 points
Élevant seuls leurs enfants	7%	2%	+ 5 points
En couple avec enfants	46%	54%	- 8 points
Employeurs	8%	16%	- 8 points
Salariés	84%	77%	+ 7 points

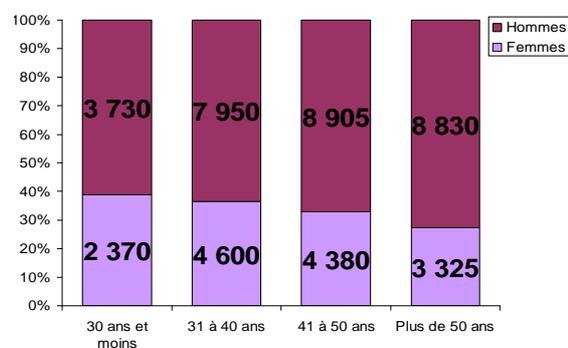
Source : Insee, Recensement de la population 2011

19 CFM en Province selon le sexe et la situation

	Femmes	Hommes	Écart Femmes-Hommes
Nombre de CFM	480 180	985 670	-
Part des CFM			
Temps partiel	19%	6%	+ 13 points
Diplômés du supérieur	76%	72%	+ 5 points
Vivant seuls	17%	15%	+ 2 points
Élevant seuls leurs enfants	8%	2%	+ 6 points
En couple avec enfants	46%	52%	- 7 points
Employeurs	7%	15%	- 8 points
Salariés	83%	77%	+ 6 points

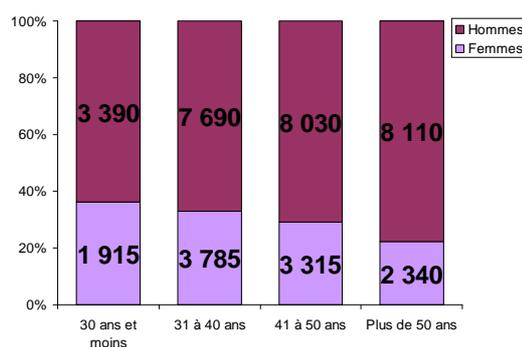
Source : Insee, Recensement de la population 2011

20 CFM en Haute-Normandie selon le sexe et l'âge - 2011



Source : Insee, Recensement de la population 2011

21 CFM en Haute-Normandie selon le sexe et l'âge - 2006



Source : Insee, Recensement de la population 2006

Des postes principalement occupés dans les fonctions de gestion

22 CFM par fonction en 2011

	Femmes		Hommes	
	Valeur	Répartition (%)	Valeur	Répartition (%)
commerce inter-entreprises	1 094	7,5%	4 042	13,7%
conception-recherche	1 473	10,0%	5 440	18,5%
culture-loisirs	2 209	15,0%	2 566	8,7%
gestion	7 798	53,1%	12 275	41,7%
prestations intellectuelles	2 105	14,3%	5 097	17,3%
Total CFM	14 678	100,0%	29 419	100,0%

Source : Insee, Recensement de la population 2011

La moitié des femmes CFM occupe un emploi stratégique dans la fonction « gestion », alors que c'est le cas de seulement quatre hommes sur dix. Cette fonction est particulièrement développée en Haute-Normandie, en lien avec la nature industrielle du territoire. La présence des femmes est également marquée dans la fonction « culture-loisirs ». Elles sont en revanche moins représentées que les hommes dans les fonctions « commerce inter-entreprises » et « conception-recherche ». (Illustration 22).

23 CFM selon la fonction et la profession

	Femmes		Hommes
	en valeur	Part dans l'ensemble H/F	en valeur
Commerce inter-entreprises	1 094	21%	4 042
dont cadres commerciaux	763	27%	2 070
dont ingénieurs-es et cadres technico-commerciaux	331	14%	1 972
Conception-recherche	1 473	21%	5 440
dont ingénieurs-es et cadres d'étude, recherche et développement	1 201	19%	5 064
dont chercheurs-euses de la recherche publique	272	42%	376
Culture-loisirs	2 209	46%	2 566
dont artistes	450	30%	1 047
dont journalistes	504	59%	351
dont professeurs-es d'art (hors établissements scolaires)	769	57%	585
Gestion	7 798	39%	12 275
dont cadres administratifs des PME	1 856	38%	3 031
dont cadres banque et finances	1 645	46%	1 900
dont cadres des ressources humaines	795	70%	348
dont cadres des assurances	619	52%	562
dont dirigeants-es d'entreprises (10 salariés et plus)	834	20%	3 400
dont cadres des grandes entreprises	787	33%	1 564
Prestations intellectuelles	2 105	29%	5 097
dont professions juridiques	843	56%	668
dont conseil et expertise	291	26%	816
dont architectes	257	29%	625
dont ingénieurs	269	10%	2 449
Écart d'effectifs pour l'ensemble des fonctions métropolitaines	14 678	33%	29 419

Source : Insee, Recensement de la population 2011

Les postes occupés diffèrent selon les femmes et les hommes (Illustration 23).

Dans la fonction « prestations intellectuelles » par exemple, les femmes exercent plus souvent que les hommes des professions juridiques (avocates, notaires, etc.) tandis que les hommes sont plus nombreux sur les postes d'ingénieurs.

Dans la fonction « gestion », près de deux postes sur cinq sont occupés par des femmes. Le métier le plus représenté est celui de cadre administratif des PME (petites et moyennes entreprises) : un quart des hommes comme un quart des femmes y travaille. D'autres métiers de la fonction sont, par contre, très peu féminisés. 80 % des dirigeants d'entreprises (de plus de 10 salariés) sont des hommes.

Une présence féminine renforcée en cinq ans

La Haute-Normandie compte 5 500 CFM supplémentaires entre 2006 et 2011. Plus de la moitié de cette hausse est due aux femmes, alors qu'elles ne constituent qu'un tiers de l'ensemble des CFM. La place des femmes dans les emplois stratégiques s'est ainsi renforcée de quatre points en cinq ans.

Cette croissance s'est bâtie sur des métiers différents entre les hommes et les femmes (*Illustration 24*). Alors que la croissance des hommes CFM s'est faite pour les deux tiers dans la fonction « prestations intellectuelles » (essentiellement dans les métiers d'ingénieurs), la moitié de la croissance des femmes CFM s'est réalisée dans la fonction « gestion ». Néanmoins, les femmes renforcent leur présence dans les cinq fonctions métropolitaines, tandis que les effectifs des hommes connaissent une évolution plus irrégulière.

Le nombre d'hommes CFM augmente fortement dans quelques métiers (notamment cadres administratifs des PME ou ingénieurs), mais diminue dans d'autres (chercheurs, ingénieurs

technico-commerciaux, dirigeants d'entreprises ou encore cadres des grandes entreprises).

Dans la fonction « gestion », la présence féminine s'est renforcée dans tous les métiers, excepté pour les cadres administratifs des PME où la part des hommes passe de 60 % à 62 %. En revanche, les métiers où la présence féminine se renforce le plus sont les cadres ressources humaines (la part des femmes passe de 56 % à 70 %), les cadres des banques et finances (de 40 % à 46 %), les cadres des assurances (de 47 % à 52 %), les cadres des grandes entreprises (de 28 % à 33 %) et les dirigeantes et dirigeants d'entreprises (de 15 % à 20 %).

La proportion de femmes a également particulièrement augmenté en cinq ans dans la fonction « prestations intellectuelles » (+ 56 % de femmes). Alors que ce sont les métiers d'ingénieurs qui se sont développés pour les hommes, chez les femmes la hausse repose essentiellement sur les professions juridiques (avocates et avocats, notaires, etc.).

Enfin, dans la fonction « culture-loisirs », le nombre de journalistes femmes a plus que doublé en cinq ans, alors que l'augmentation n'est que de 10 % pour les hommes.

24 Évolution des CFM entre 2006 et 2011 selon la fonction et la profession

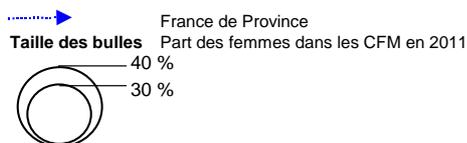
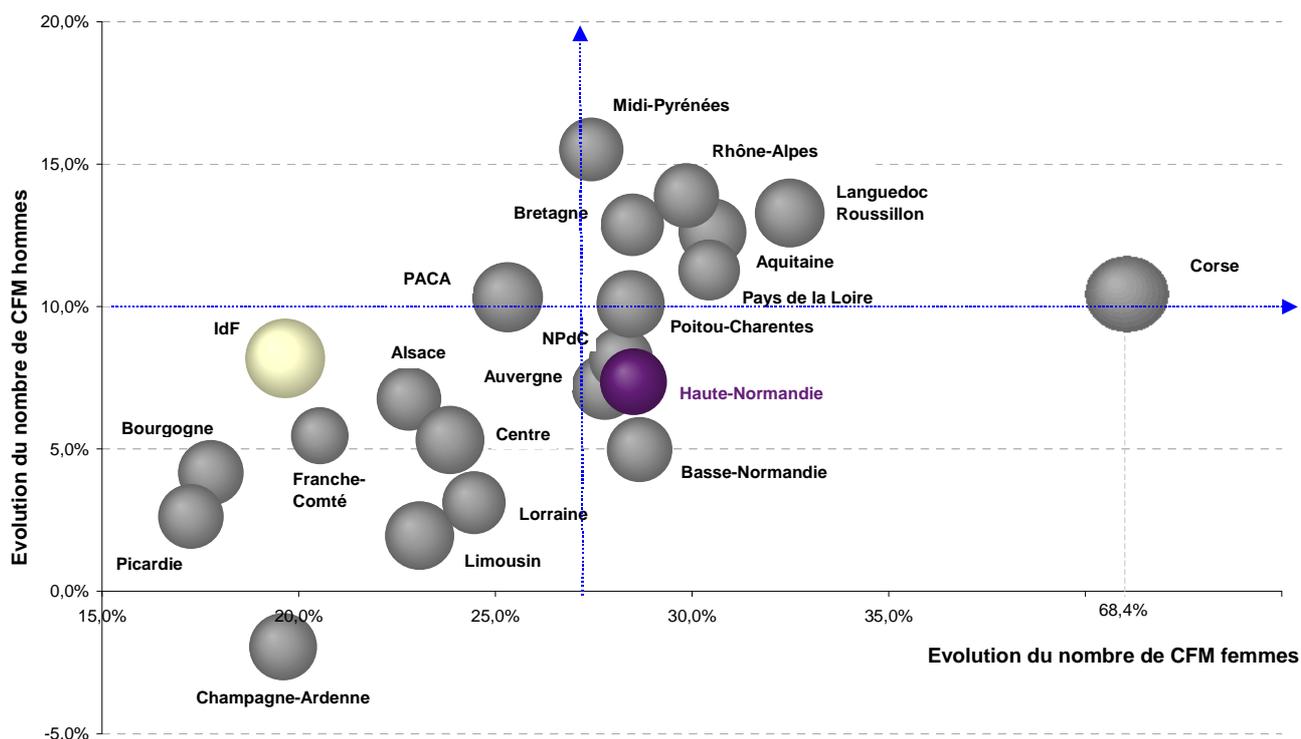
	Femmes		Hommes	
	en valeur	en %	en valeur	en %
Commerce inter-entreprises	145	15,3	-175	-4,2
dont cadres commerciaux	136	21,8	41	2,0
dont ingénieurs-es et cadres technico-commerciaux	9	2,8	-216	-9,9
Conception-recherche	232	18,7	-277	-4,8
dont ingénieurs-es et cadres d'étude, recherche et développement	181	17,8	-99	-1,9
dont chercheurs-euses de la recherche publique	51	23,2	-178	-32,2
Culture-loisirs	433	24,4	321	14,3
dont journalistes	296	142,4	33	10,3
dont professeurs-es d'art (hors établissements scolaires)	119	18,2	141	31,7
Gestion	1 759	29,1	889	7,8
dont cadres administratifs des PME	557	42,9	1 085	55,7
dont cadres banque et finances	384	30,4	-7	-0,4
dont cadres des ressources humaines	272	52,0	-66	-15,8
dont cadres des assurances	206	49,8	95	20,3
dont dirigeants-es d'entreprises (10 salariés et plus)	185	28,5	-210	-5,8
dont cadres des grandes entreprises	135	20,7	-106	-6,3
Prestations intellectuelles	755	55,9	1 444	39,5
dont professions juridiques	341	67,8	80	13,6
dont conseil et expertise	118	68,1	287	54,4
dont architectes	104	67,7	112	21,8
dont ingénieurs	32	13,6	970	65,6
Écart d'effectifs pour l'ensemble des fonctions métropolitaines	3 324	29,3	2 202	8,1

Source : Insee, Recensements de la population 2006 et 2011

Note de lecture :

En 2011, les postes de journalistes occupés par une femme ont augmenté de 142,4 % par rapport à 2006 (soit 296 postes supplémentaires en cinq ans). Ceux occupés par un homme ont augmenté de 10,3 % (soit 33 postes supplémentaires en cinq ans).

25 Dynamique d'évolution des cadres des fonctions métropolitaines entre 2006 et 2011



IdF : Île-de-France ; NPdC : Nord-Pas-de-Calais ; PACA : Provence-Alpes-Côte d'Azur

Source : Insee, Recensements de la population 2006 et 2011

- Pour toutes les régions, la dynamique d'évolution des CFM est plus forte pour les femmes que pour les hommes.
- Pour la Haute-Normandie, la dynamique d'évolution des CFM est plus faible que la moyenne de Province pour les hommes (+ 7,4 % contre + 10,0 %) mais plus forte pour les femmes (+ 28,5 % contre + 27,3 %).