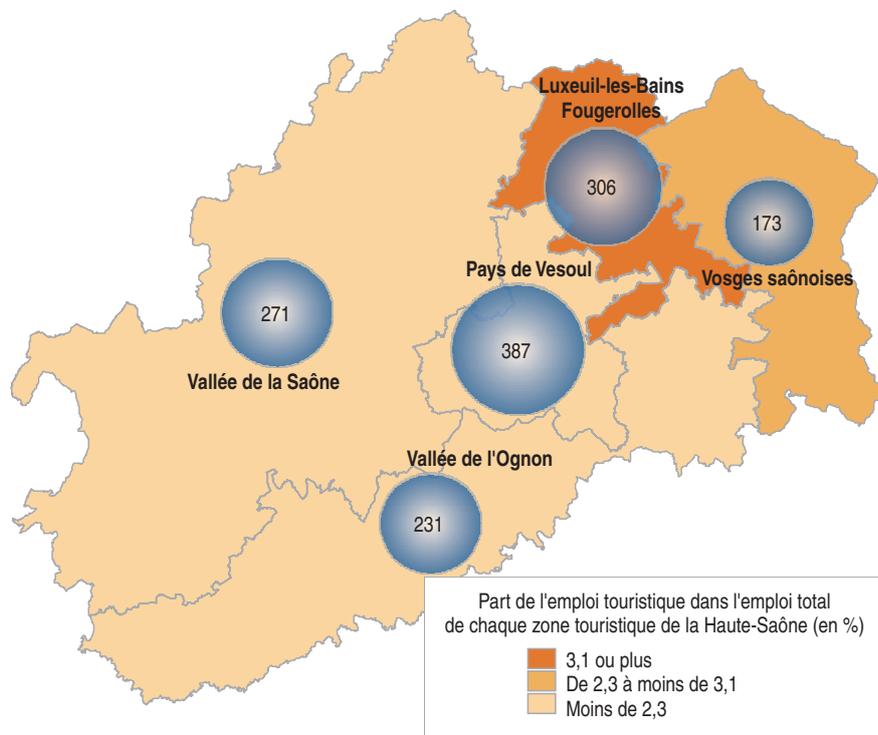


Chiffres clés pour la Haute-Saône

- 1 370 emplois touristiques en moyenne sur l'année 2011 dans le département.
- Une progression de + 5,8 % entre 2009 et 2011.
- 1,9 % de l'emploi total du département.
- Un pic saisonnier de plus de 1 800 emplois en août.
- 29 % des emplois sont concentrés dans l'hébergement touristique.
- Un emploi majoritairement féminin (59,8 %).

Sur les 10 950 emplois directement générés par l'activité touristique en Franche-Comté dans le secteur privé en 2011, environ 1 370 sont en Haute-Saône. Ces emplois liés au tourisme représentent 1,9 % de l'emploi total du département (2,6 % pour la région). Les emplois touristiques (salariés ou non) sont directement liés à la présence de visiteurs, soit au travers de secteurs exclusivement touristiques (hôtels, campings), soit au travers de secteurs répondant à la demande de la population résidente mais qui peuvent connaître un surplus d'activité lié à la présence de touristes (restauration, supermarché, etc.). Par ailleurs, les emplois étudiés se mesurent en nombre de personnes travaillant dans les activités liées à la venue de touristes. Ramenés au nombre d'heures travaillées, ces emplois sont convertis en équivalent temps plein pour analyser les caractéristiques socio-

Les emplois liés à la venue de touristes dans les zones touristiques de la Haute-Saône (volumes et parts)



Sources : Insee, DADS 2011 et Acoess 2011

économiques des personnes travaillant dans le domaine touristique. En outre, les emplois liés au tourisme gérés par les collectivités territoriales (emplois dans certains hébergements, musées, associations et offices de tourisme) ne sont pas pris en compte par la méthode d'évaluation, aboutissant ainsi à une légère sous-évaluation du nombre réel de postes touristiques.

Cinq territoires, qui correspondent pour l'essentiel au découpage utilisé pour qualifier les différents espaces touristiques départementaux et pro-

duire un certain nombre de données touristiques, sont étudiés : Pays de Vesoul, Luxeuil-Fougérolles, Vosges saônoises, Vallée de la Saône et Vallée de l'Ognon.

Une majorité des emplois se concentre dans les villes

On estime annuellement à plus de 90 millions d'euros¹ les retombées économiques directes liées aux dépenses touristiques en Haute-Saône. La

L'emploi touristique dans les zonages de la Haute-Saône

	Vosges saônoises	Vallée de la Saône	Vallée de l'Ognon	Luxeuil-les-bains-Fougérolles	Pays de Vesoul	Haute-Saône
Emploi touristique (en volume)	173	271	231	306	387	1 367
Part de la zone dans l'emploi touristique du département (en %)	12,6	19,8	16,9	22,3	28,3	100,0
Part de l'emploi touristique dans l'emploi total de la zone (en %)	2,3	1,6	1,8	3,1	1,6	1,9
Part des non salariés dans l'emploi touristique de la zone (en %)	26,3	26,9	24,1	20,4	16,5	21,9

Sources : Insee, DADS 2011 et Acoess 2011

¹ Source : CRT 2010, enquête dépense

fréquentation touristique a également généré environ 1 370 emplois en moyenne sur l'année 2011, soit un peu moins de 2 % de l'emploi total du département. La part des emplois non salariés représente près de 22 % de l'emploi touristique total.

Une majorité des emplois touristiques se concentre dans les pôles urbains avec notamment Vesoul et Luxeuil-les-Bains. Le Pays de Vesoul représente 28,3 % des emplois touristiques de Haute-Saône. Cependant, compte tenu de la diversité des activités économiques dans cette zone, l'emploi lié au tourisme n'y représente que 1,6% de l'emploi total soit la part la plus faible de Haute-Saône. Luxeuil-les-Bains-Fougerolles concentre 22,3 % des emplois touristiques du département. La part de l'emploi touristique dans l'emploi total est la plus élevée dans cette zone (3,1 %) notamment en raison de la présence d'activités touristiques spécifiques, comme les thermes et le secteur de la distillerie.

La vallée de la Saône, la vallée de l'Ognon et les Vosges saônoises, si-

tuées en secteur rural, représentent plus de trois quart de la superficie départementale et pèsent moins de la moitié des emplois touristiques du département. L'emploi touristique dans les Vosges saônoises représente 2,3 % de l'emploi total (soit 173 emplois) cette zone attirant du tourisme d'agrément orienté vers les activités de randonnée et de pêche. La vallée de l'Ognon, orientée également sur le développement d'un tourisme vert (canoë-kayak, randonnée, patrimoine culturel, ...) compte 231 emplois touristiques, soit 1,8 % des emplois de cette zone. La Vallée de la Saône, qui connaît une forte activité de tourisme fluvial, compte ainsi plus de 270 emplois touristiques soit 1,6 % des emplois.

L'emploi non salarié est plus important en zone rurale qu'en zone urbaine. Ceci s'explique principalement par une forte présence d'hébergements chez l'habitant en zone rurale (génératrice de peu d'emplois salariés) alors que les hôtels sont eux présents en ville (pas ou peu d'emplois non salariés dans les hôtels).

Une concentration des emplois touristiques dans l'hébergement

À l'image de ce qui est observé à l'échelle régionale, le secteur d'activité qui génère le plus d'emplois touristiques en Haute-Saône est celui des hébergements (près de 400 emplois), soit près de 29 % de l'emploi touristique départemental. Ce taux atteint près de 50 % dans les Vosges saônoises en raison d'une sous représentation de certaines activités liées à la fréquentation touristique (sport et loisirs, commerce et restauration notamment). À l'opposé, le poids de l'hébergement dans le total des emplois touristiques n'est que de 16,1 % dans le Pays de Vesoul.

Les grandes surfaces et le commerce de détail (alimentaire et non alimentaire) concentrent 330 emplois touristiques, ce qui constitue le second secteur d'activité pourvoyeur d'emplois touristiques. Ces activités ne sont pas considérées comme fortement touristiques (cf. encadré) mais génèrent de nombreux emplois

Répartition des emplois liés au tourisme en 2011 selon le secteur d'activité dans les zones touristiques de la Haute-Saône (en %)

Secteur d'activité et touristicité	Haute-Saône	Vosges saônoises	Vallée de la Saône	Vallée de l'Ognon	Luxeuil-les-bains-Fougerolles	Pays de Vesoul
Hébergement (100 % touristique)	28,7	48,3	31,7	35,7	23,6	17,7
Offices de tourisme (100 % touristique)	2,1	1,4	1,5	2,4	4,0	1,0
Sport et loisirs (très touristique*)	10,9	2,8	11,7	4,8	26,7	5,3
Patrimoine et culture (très touristique*)	4,4	8,2	3,2	4,7	0,1	6,8
Restauration, cafés (touristique)	3,8	1,6	0,6	1,3	3,4	8,9
Soins (touristique)	2,2	2,1	2,9	4,0	1,6	0,9
Commerce de détail alimentaire (peu touristique)	2,5	2,8	1,7	3,1	2,3	2,8
Commerce de détail non alimentaire (peu touristique)	11,5	7,1	9,4	13,6	13,2	12,3
Grandes surfaces (peu touristique)	10,2	8,2	10,8	14,0	7,0	10,8
Artisanat (peu touristique)	4,9	3,9	6,8	7,3	5,2	2,4
Autres activités (peu touristique)	18,9	13,7	19,8	9,3	12,8	31,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* : Les secteurs « Sport et loisirs » et « Patrimoine et culture » sont classés dans « très touristiques » car ils contiennent des activités à la fois « 100 % touristique » et « touristique »

Sources : Insee, DADS 2011 et Acoess 2011

La touristicité des activités

La méthode d'estimation de l'emploi touristique a été profondément revue en 2014 afin notamment d'y intégrer les emplois non salariés et de mieux prendre en compte la saisonnalité de l'emploi. De ce fait, les données qui en sont issues ne sont pas comparables à celles précédemment publiées.

Cette nouvelle méthode aboutit à un nouveau classement des activités selon trois degrés de touristicité et exclut la majorité des moyens de transport et des agences de voyage :

- dans les activités 100 % touristiques, celles qui n'existeraient pas sans la présence des touristes (ex : hôtels, téléphériques et remontées mécaniques, musées, offices de tourisme...), tout l'emploi est considéré comme touristique ;
- dans les activités touristiques (restauration, taxis, casinos, débits de boisson...) et les activités peu touristiques (commerce de détail, artisanat, coiffure...), seule une partie de l'emploi résulte de la venue des touristes dans la zone. L'emploi lié au tourisme résulte de la différence entre l'emploi total de la zone et celui destiné à la population résidente.

Évolution de l'emploi touristique en Haute-Saône selon la touristicité des activités

	Effectifs dans l'emploi touristique en 2011	Part dans l'emploi touristique en 2011 (en %)	Évolution 2009 - 2011 (en %)
100% touristique	477	34,9	-3,7
Touristique	211	15,4	+5,6
Peu touristique	679	49,7	+13,8
Ensemble	1 367	100,0	+5,8

Sources : Insee, DADS 2009-2011 et Acooss 2009-2011

Des emplois 100 % touristiques localisés plutôt en milieu rural (en %)

	Vosges saônoises	Vallée de la Saône	Vallée de l'Ognon	Luxeuil-les-bains-Fougerolles	Pays de Vesoul
100% touristique	57,0	43,2	39,8	28,0	21,8
Touristique	6,6	10,3	6,4	33,2	63,9
Peu touristique	36,5	46,5	53,8	38,8	14,3
Ensemble de la zone	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Sources : Insee, DADS 2011 et Acooss 2011

En Haute-Saône, la part de l'emploi 100 % touristique représente 34,9 % de l'emploi touristique (38,9 % en Franche-Comté). La part des emplois 100 % touristiques est beaucoup plus élevée en zone rurale qu'en zone urbaine, la grande majorité de ces emplois concernant des sites, activités ou hébergements touristiques. Dans les Vosges Saônoises, la part de l'emploi dans les secteurs 100 % touristiques est la plus élevée (57 %). À l'inverse, cette part est la plus faible dans le Pays de Vesoul (21,8 %).

grâce aux commerces répartis sur l'ensemble du territoire. Par ailleurs, des activités spécifiques comme les distilleries, nombreuses notamment sur Fougerolles, concourent à augmenter ce volume d'emplois.

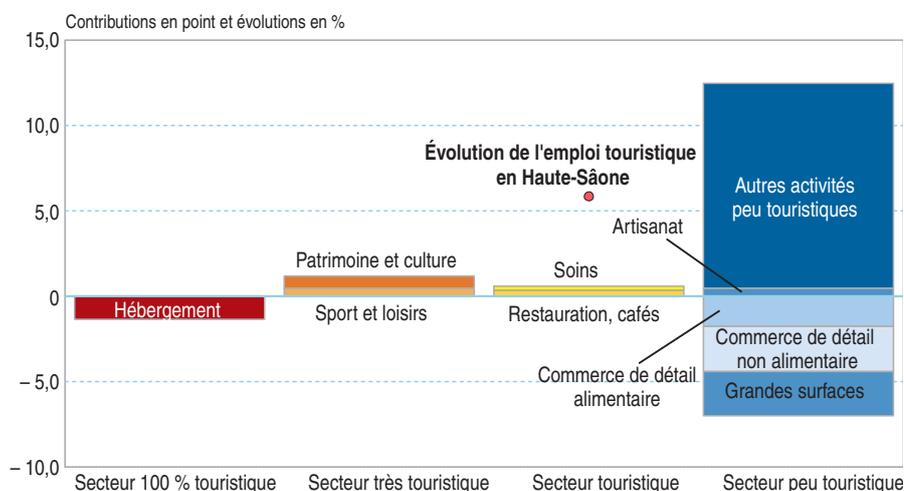
Si les emplois dans la restauration et les cafés représentent le deuxième secteur d'emploi touristique au niveau régional (11,6 %), ce taux n'atteint que 3,8 % en Haute-Saône. L'essentiel de l'emploi

dans la restauration est en effet destiné à la clientèle locale. De même, le poids du patrimoine et de la culture dans l'emploi touristique est particulièrement faible dans le département : 4,4 % en Haute-Saône contre 11,2 % en moyenne en Franche-Comté. La Haute-Saône dispose d'un patrimoine architectural et culturel riche mais dispersé sur le territoire. De plus, il existe une carence en dispositifs et aménagements de médiation culturelle

(bornes interactives par exemple) et d'interprétation du patrimoine (visites guidées par exemple), notamment à destination du jeune public. Les musées sont nombreux mais n'enregistrent qu'une faible fréquentation, essentiellement locale.

Enfin les autres activités (peu touristiques) représentent 18,9 % de l'emploi touristique du département. Elles regroupent des activités variées comme les locations de biens immobiliers, les

Contribution des secteurs à l'évolution de l'emploi touristique en Haute-Saône entre 2009 et 2011



Note : L'évolution de l'emploi touristique en Haute-Saône est de 5,8 % entre 2009 et 2011.

Sources : Insee, DADS 2009-2011 et Acoiss 2009-2011

tation des activités peu touristiques (+ 13,8 %) qui représentent près de la moitié des emplois touristiques (cf. encadré) alors que l'emploi dans les activités 100 % touristiques s'est contracté de 3,7 % en raison d'une baisse dans l'hébergement. La baisse dans l'hébergement peut s'expliquer par la fermeture régulière d'établissements hôteliers observée en milieu rural dans des hôtels indépendants familiaux ne proposant pas de restauration malgré les mesures de soutien et les crédits à la modernisation des établissements hôteliers mis en place par les collectivités territoriales.

Une saisonnalité plus marquée dans la Vallée de l'Ognon

En moyenne annuelle, la Haute-Saône compte 1 368 emplois touristiques en 2011. Ce chiffre varie entre 1 050 emplois au mois de janvier à plus de 1 800 emplois au mois d'août, soit un ratio de

locations de véhicule, les taxis, le traitement des déchets...

Luxeuil-Fougerolles est une zone touristique spécifique. Près de 27 % des emplois touristiques de ce secteur sont dans le domaine sport et loisirs. La présence d'un golf et d'un casino sur ce territoire explique en grande partie la part importante d'emplois dans ce domaine. L'emploi lié au tourisme est particulièrement faible dans cette zone dans le secteur du patrimoine et de la culture (0,1 %), malgré l'ambition culturelle affichée par la cité luxovienne. La faiblesse de ce secteur en termes d'emploi peut s'expliquer par deux facteurs. Tout d'abord, seuls les emplois privés sont pris en compte, par exemple les personnels présents dans les musées sont le plus souvent des employés municipaux et ne sont donc pas comptabilisés. Ensuite l'office de tourisme de Luxeuil-les-Bains emploie des guides qui sont comptabilisés dans le secteur « offices de tourisme » et non dans celui du patrimoine et de la culture.

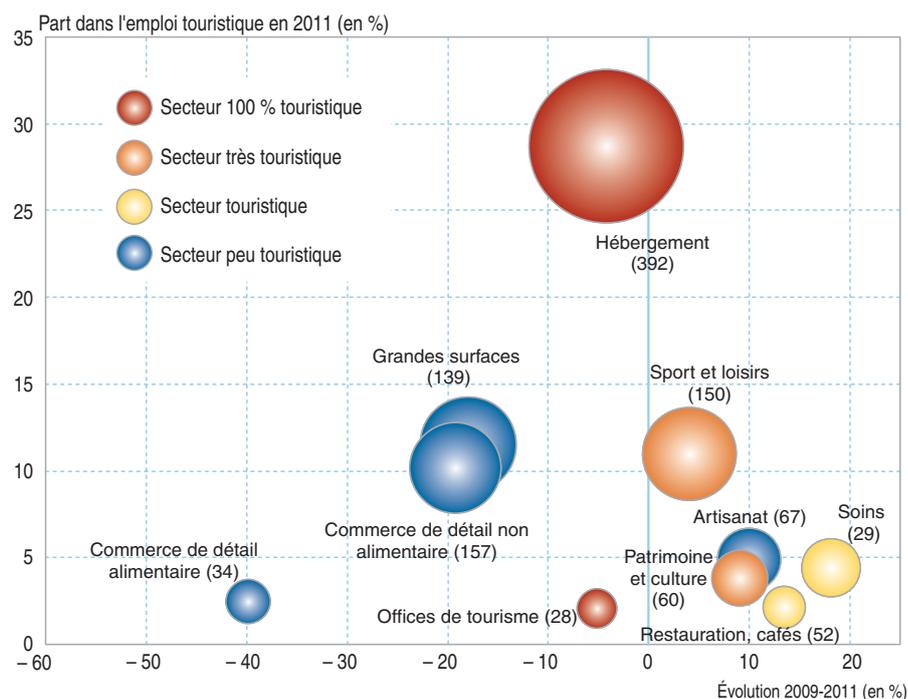
Des emplois plus nombreux en 2011 qu'en 2009

Entre 2009 et 2011, l'emploi touristique salarié et non salarié a globalement progressé de 5,8 % en Haute-Saône, passant de 1 292 emplois en 2009 à 1 370 en 2011.

Dans le même temps, l'emploi progresse de 3,8 % en Franche-Comté. L'emploi touristique progresse uniquement dans le Pays de Vesoul et dans les Vosges saônoises. Globalement, l'emploi touristique en Haute-Saône est tiré par l'augmen-

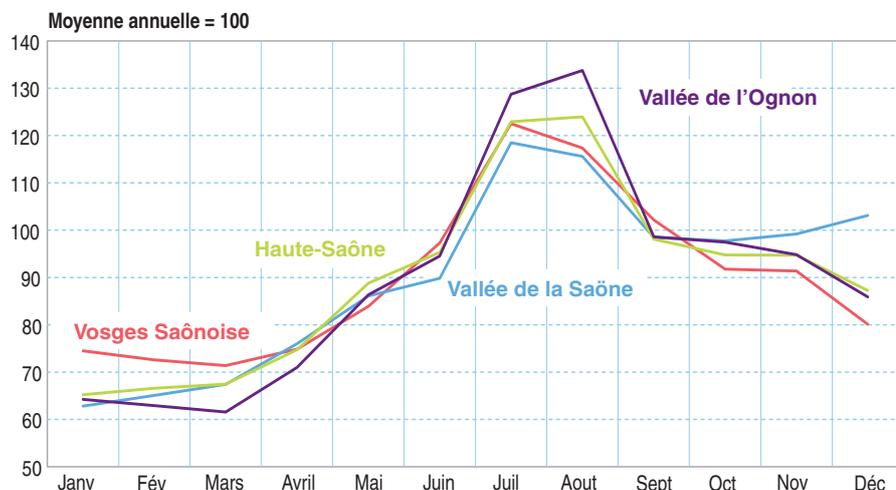
L'hébergement est prépondérant dans l'évolution de l'emploi touristique

Poids des secteurs en 2011 et évolution 2009-2011



Sources : Insee, DADS 2009-2011 et Acoiss 2009-2011

Saisonnalité de l'emploi touristique par zone touristique en Haute-Saône



Sources : Insee, DADS 2011 et Acoiss 2011

touristique est la plus élevée : 59,8 % des emplois en ETP contre 56,7 % en Franche-Comté.

L'emploi est majoritairement féminin dans tous les secteurs d'activité à l'exception des sports et loisirs où les femmes ne représentent que 42,3 % des emplois en ETP. L'emploi féminin est prépondérant dans le secteur des grandes surfaces (73,2 % des emplois sont des emplois féminins) comme dans tous les départements comtois. La Haute-Saône se distingue par une proportion de femmes particulièrement élevée dans la restauration (67,4 % en Haute-Saône contre 52,8 % en moyenne en Franche-Comté), dans le patrimoine et la culture (57,8 % contre 52,9 %) et dans les sports et loisirs (+ 5,3 points par rapport à la Franche-Comté).

La vallée de l'Ognon compte la plus grande proportion d'emplois féminins (près de deux emplois touristiques sur trois sont occupés par des femmes). À l'inverse, la part des femmes est la plus faible dans la Vallée de la Saône (56,5 %).

Sur l'ensemble du département, 64 % des emplois en ETP sont à temps complet et 36 % sont à temps partiel. La part

1,8, signe d'une saisonnalité marquée en l'absence de saison d'hiver (ce ratio est pour comparaison de 1,7 en Franche-Comté).

Les Vosges Saônoises sont le moins sensibles à la saisonnalité (ratio de 1,6), l'emploi se maintenant davantage pendant les mois d'hiver en raison des activités liées à la neige. À l'inverse, la Vallée de l'Ognon possède une seule saison touristique estivale (activités liées à l'eau) et connaît la plus forte

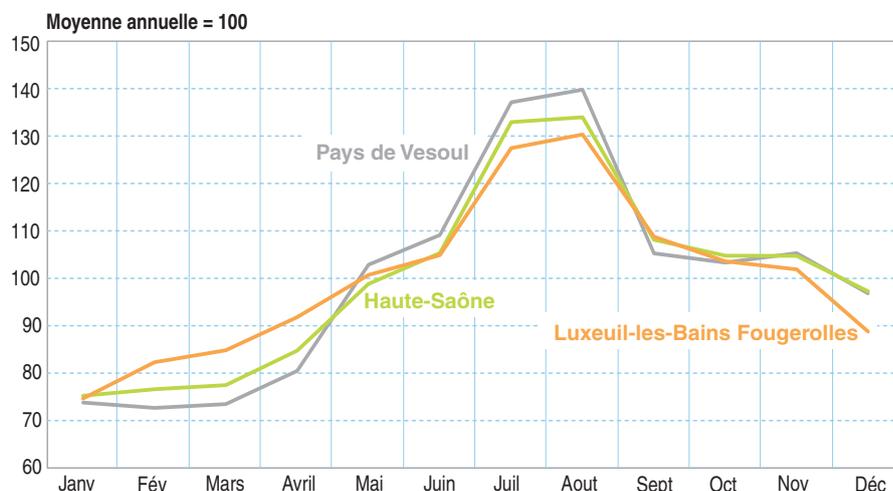
saisonnalité. Le nombre d'emplois est deux fois plus important au cours du mois d'août, où le nombre d'emplois touristiques est au maximum, qu'au cours du mois de mars où il atteint son minimum.

Les 1 370 emplois générés en moyenne en 2011 par la venue de touristes en Haute-Saône représentent 1 090 emplois en équivalent temps plein (ETP). La Haute-Saône est le département où la part des femmes dans l'emploi

Définitions

- **Emploi en équivalent temps plein** : nombre total d'heures travaillées divisé par la moyenne annuelle des heures travaillées dans des emplois à plein temps.
- **Emploi salarié et non salarié** : par salariés, il faut entendre toutes les personnes qui travaillent, aux termes d'un contrat, pour une autre unité institutionnelle résidente en échange d'un salaire ou d'une rétribution équivalente. Les non salariés sont les personnes qui travaillent mais sont rémunérées sous une autre forme qu'un salaire.

Saisonnalité de l'emploi touristique par zone touristique en Haute-Saône



Sources : Insee, DADS 2011 et Acoiss 2011

des emplois touristiques en ETP à temps complet est supérieure en zone urbaine avec par exemple 67,6 % dans la zone de Luxeuil-Fougerolles contre 58,6 % dans les Vosges saônoises. C'est dans le secteur des sports et loisirs que l'on rencontre généralement le plus d'emplois en ETP à temps complet (71,4 %). Les temps partiels sont particulièrement élevés dans le secteur de l'hébergement en Haute-Saône : 37,9 % des emplois en ETP contre 29,5 % en Franche-Comté.

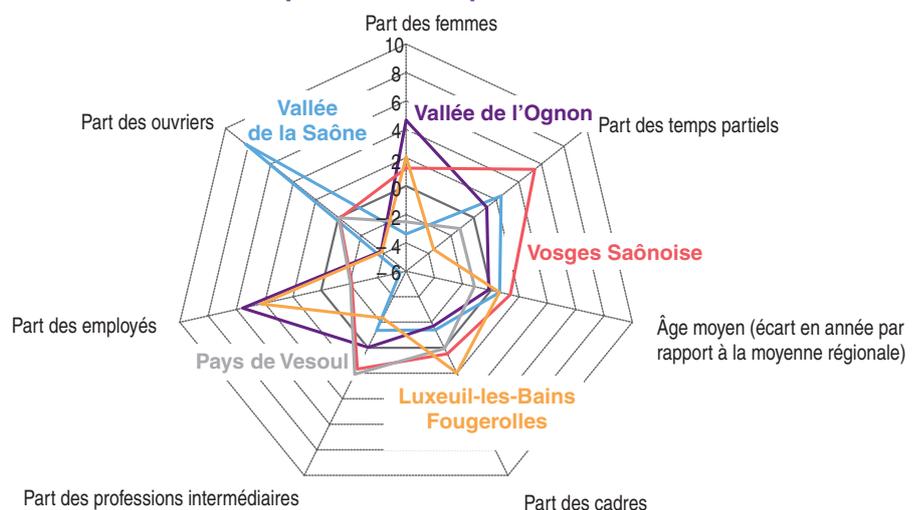
L'âge moyen est de 38,4 ans, soit légèrement supérieur à la moyenne franc-comtoise (37 ans). Le secteur de la restauration et des cafés en Haute-Saône emploie de nombreux jeunes : plus du tiers de ses effectifs sont des jeunes de moins de 25 ans, soit cinq points de plus qu'en moyenne régionale. À l'inverse, près de 30 % des emplois en ETP dans le secteur de l'hébergement sont occupés par des salariés de plus de 50 ans (24,3 % en moyenne en Franche-Comté). Luxeuil-les-Bains-Fougerolles est la zone touristique où la part des jeunes est la plus élevée (21,2 %). En revanche, les Vosges saônoises comptent la plus forte proportion de salariés âgés de plus de 50 ans, compte tenu de la forte représentation de l'activité hébergement (notamment chez l'habitant) dans ce secteur. ■

Caractéristiques des emplois en équivalent temps plein (ETP) touristiques en Haute-Saône

Parts en % et âge moyen	Haute-Saône	Franche-Comté
Part des femmes dans les ETP touristiques	59,8	56,7
Part des hommes dans les ETP touristiques	40,2	43,3
Part des temps partiels dans les ETP touristiques	36,0	34,4
Part des temps complets dans les ETP touristiques	64,0	65,6
Part des cadres dans les ETP touristiques	5,8	7,2
Part des professions intermédiaires dans les ETP touristiques	10,1	13,3
Part des employés dans les ETP touristiques	60,4	63,7
Part des ouvriers dans les ETP touristiques	23,6	15,7
Part des autres catégories socioprofessionnelles dans les ETP touristiques	0,0	0,0
Âge moyen	38,4	37,8

Sources : Insee, DADS 2011 et Acoiss 2011

Caractéristiques des emplois en équivalent temps plein dans les espaces touristiques de la Haute-Saône



Note : La part des femmes dans les emplois touristiques en ETP de la vallée de l'Ognon est supérieure de 4,6 points à celle de la Haute-Saône et s'élève à 64,5 %.

Sources : Insee, DADS 2011 et Acoiss 2011

Sources

Les sources utilisées pour estimer l'emploi lié au tourisme sont :

- Les **déclarations annuelles de données sociales (DADS)** de 2009 et 2011 pour l'emploi salarié. Les DADS sont des documents administratifs obligatoires pour toutes les entreprises employant des salariés, elles précisent les postes occupés et les données d'état civil de chaque personne employée. Les DADS couvrent l'ensemble des salariés des entreprises situées en France à l'exception des salariés de la Fonction Publique d'État, de l'agriculture et des services domestiques.
- Les données **Acoiss (Agence centrale des organismes de sécurité sociale)** de 2009 et 2011, de la caisse nationale des Urssaf, permettent d'estimer l'emploi non salarié lié au tourisme sur ces deux années. Cette source collecte les cotisations sociales et les contributions sociales (CSG-CRDS) reposant sur les rémunérations.