

Une mobilité sociale moins diversifiée

Un suivi individuel des évolutions de carrière permet d'appréhender la mobilité sociale. Elle dépend de la catégorie socio-professionnelle d'origine et semble faible sur le court terme pour les femmes comme pour les hommes, pour les jeunes comme pour les plus âgés. Cependant, sur une décennie, une part non négligeable des salariés change de catégorie socio-professionnelle. Ainsi, entre 2000 et 2010, 40 % des ouvrières sont devenues employées. On ne peut cependant pas parler ici d'ascension sociale, car les professions qu'elles atteignent ne sont pas des plus valorisées (nettoyeuses, employées de maison...). La moindre mobilité des hommes ouvriers peut s'expliquer par une perspective de carrière plus positive liée à leur niveau de qualification plus élevé.

La mobilité sociale fonctionne plus pour les hommes que pour les femmes

Les jeunes hommes employés restent moins souvent limités à cette catégorie socio-professionnelle : ils se dirigent vers des catégories plus diversifiées et plus fréquemment que les jeunes femmes. Les parcours des jeunes hommes des professions intermédiaires sont également plus variés. Dans les deux cas, les hommes accèdent plus souvent à la position de cadre que les femmes.

Passé le milieu de carrière, les passerelles entre catégories socio-professionnelles deviennent moins fréquentes pour les salariés, mais les mobilités observées chez les 20-30 ans persistent. Ainsi, un tiers des femmes ouvrières de 40 à 50 ans en 2000 sont devenues employées en 2010.

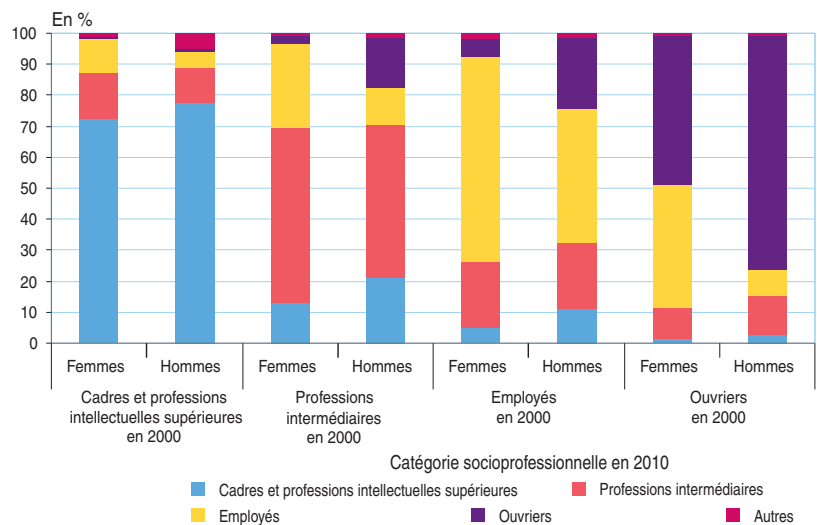
Les salaires des femmes progressent moins rapidement que ceux des hommes

En début de carrière, dans la même catégorie socio-professionnelle, les salaires pour les deux sexes sont plus proches qu'ils ne le sont dix ans plus tard.

Ils progressent rapidement chez les plus jeunes, mais ceux des hommes progressent davantage que ceux des femmes, quelle que soit leur catégorie socio-professionnelle en 2000. Pour les femmes employées et ouvrières, la progression est cependant limitée sur dix ans.

En haut de la pyramide des âges, les salaires progressent moins vite, sauf chez les cadres. Les salaires des hommes employés sont ceux qui augmentent le moins.

1 En dix ans, 40 % des ouvrières sont devenues employées



Lecture : 72 % des femmes qui avaient entre 20 et 30 ans et qui étaient cadres en 2000 sont restées cadres en 2010 pour 77 % des hommes.

Champ : salariés de 20 à 30 ans travaillant en Alsace en 2000.

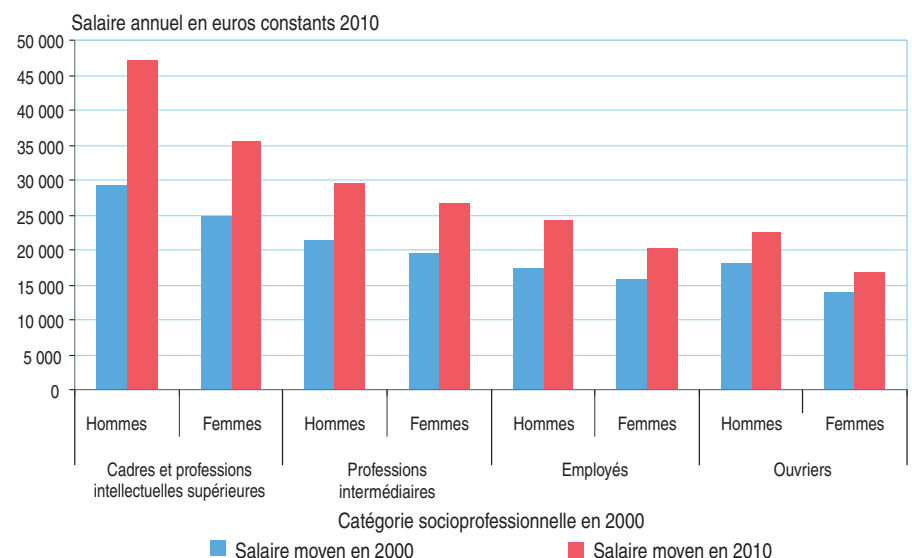
Source : Insee, Panel DADS 2010.

Les enfants n'ont pas d'effet sur l'évolution sociale mais en ont sur les salaires

Il n'y a pas de différence notable entre les trajectoires des personnes (femmes comme hommes) ayant eu des enfants par rapport à l'ensemble des salariés. Toutefois, les personnes inactives le demeurent davantage avec des enfants et les femmes cadres sont un peu plus nombreuses à avoir conservé ce statut en présence d'enfants. Mais ces dernières, lorsqu'elles ont deux enfants, sont davantage devenues professions intermédiaires que celles qui n'en avaient qu'un.

Si l'influence des enfants sur la carrière semble relativement faible, elle est plus forte sur l'évolution des salaires. Les femmes avec enfants ont des progressions salariales moindres que celles qui n'en ont pas. Chez les hommes, l'effet est inverse (sauf pour les cadres). Une situation dont une interprétation courante énonce que les hommes vivant en couple avec enfants sont considérés comme responsables et stables, alors que les mères de famille sont vues comme moins disponibles pour leur travail. ■

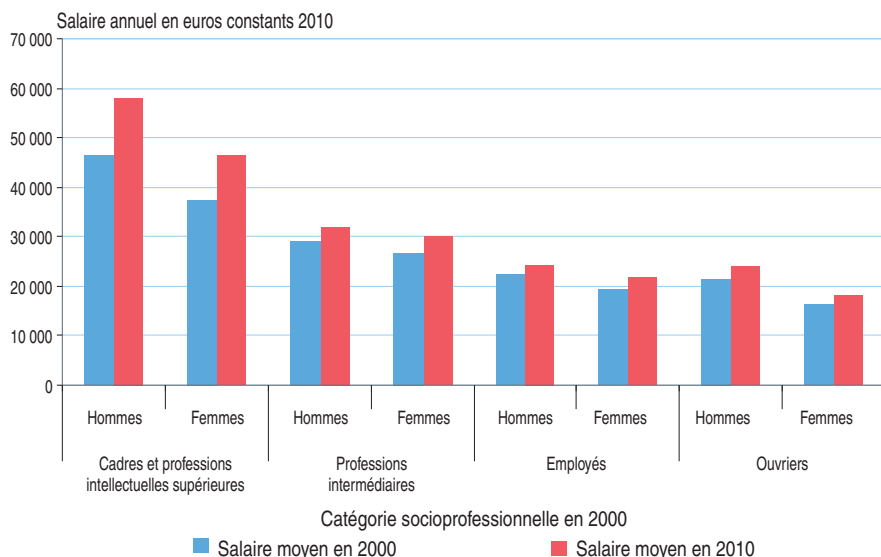
2 Chez les jeunes salariés, les progressions salariales sont plus fortes pour les hommes



Champ : salariés travaillant à temps plein en 2000 et en 2010 en Alsace, âgés de 20 à 30 ans en 2000.

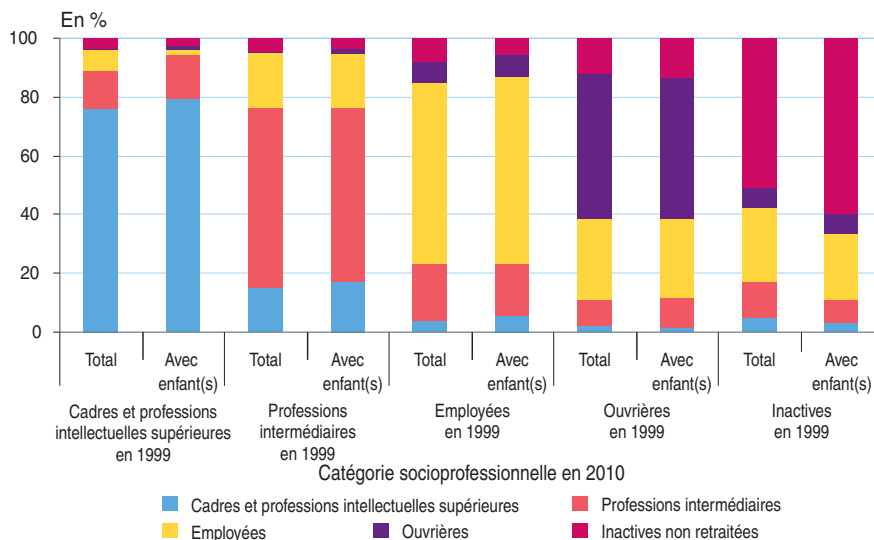
Source : Insee, Panel DADS 2010.

3 Passé le milieu de carrière, les progressions de salaire sont ralenties



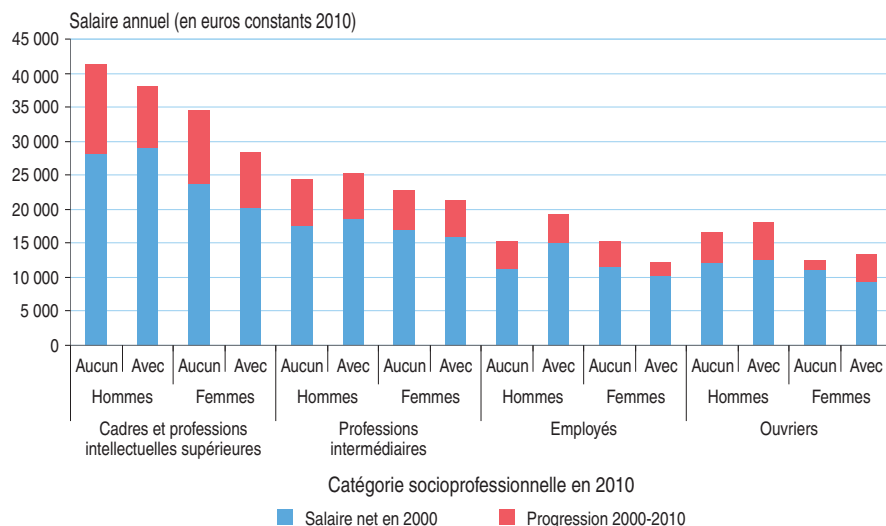
Champ : salariés travaillant à temps plein en 2000 et en 2010 en Alsace, âgés de 40 à 50 ans en 2000.
Source : Insee, Panel DADS 2010.

4 Avec ou sans enfant, les évolutions de carrière des femmes diffèrent peu



Champ : femmes non retraitées de plus de 15 ans en Alsace. Avec enfant(s) signifie qui vivait avec un ou plusieurs enfant(s) en 1999 et en 2010.
Source : Insee, Échantillon Démographique Permanent 2012.

5 Hommes et femmes n'ont pas les mêmes progressions salariales, qu'ils aient des enfants ou non



Note : aucun signifie « n'a jamais eu d'enfant » et avec « a eu des enfants ».
Source : Insee, panels Échantillon Démographique Permanent 2012 et DADS 2010.