

En 2011, l'Insee et la Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) se sont associés pour réaliser un dossier facilitant l'accès à un grand nombre de statistiques sexuées. Le but est de favoriser une prise de conscience partagée des enjeux locaux en matière d'égalité des chances entre femmes et hommes grâce à des références communes. Le caractère pérenne de ce dispositif d'observation est le garant de son utilisation par les acteurs impliqués dans la lutte contre les écarts persistants en matière d'égalité professionnelle ou salariale, d'insertion dans la société ou encore d'accès aux droits.

Depuis, ces tableaux sont actualisés à partir des dernières données disponibles. Pour s'inscrire dans la durée, et faciliter les comparaisons, les données mobilisées en 2011 et 2012 restent également accessibles sur [insee.fr](http://insee.fr).

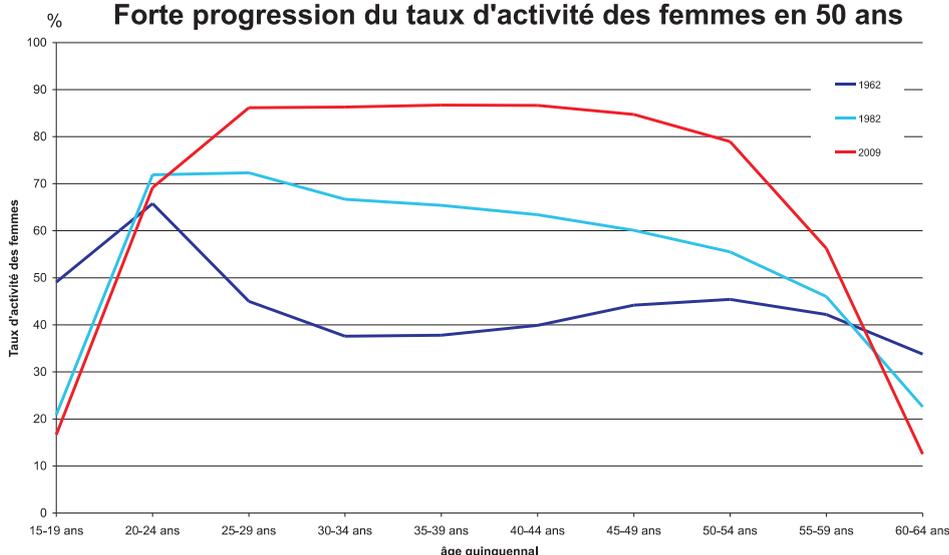
## FORTE HAUSSE DU TAUX D'ACTIVITÉ DES FEMMES EN 50 ANS

Au cours des 50 dernières années, la proportion de femmes participant au marché du travail a fortement progressé. En 1962, à une époque où les femmes devaient demander l'autorisation de leur mari pour travailler, seulement 40 à 45 % des femmes ayant entre 30 et 50 ans étaient déclarées actives. Désormais, la proportion de femmes actives à ces âges est supérieure à 80 %. Cette hausse s'explique par deux causes distinctes. La meilleure reconnaissance de l'activité des femmes, notamment des femmes d'agriculteurs, la mise en place d'un statut de conjoint collaborateur ou encore certains effets de déclaration d'activité, les assistantes maternelles par exemple, expliquent en partie cette progression. La deuxième raison est la participation croissante des femmes au marché du travail avec une baisse du nombre de femmes au foyer et une augmentation de l'emploi salarié des femmes. Le nombre de mères de jeunes

enfants exerçant une activité a fortement progressé au cours des dernières décennies. Parallèlement, de nombreux emplois, essentiellement féminins d'ailleurs, ont été créés pour assurer un service de garde d'enfant répondant à ce nouveau besoin.

La hausse du taux d'activité des femmes s'est faite principalement aux âges intermédiaires, entre 25 et 55 ans. Avant 25 ans, des études plus longues expliquent une entrée plus tardive dans la vie active. Ceci reste vrai en Haute-Normandie même si en moyenne les jeunes femmes y font des études un peu plus courtes et l'entrée dans la vie active se fait un an plus tôt. Après 55 ans la part des femmes actives diminue fortement, et ce taux a peu progressé ces dernières années en Haute-Normandie comme en France. Il reste sensiblement inférieur au taux moyen de l'union européenne et à l'objectif de 50 % qui avait été fixé par la stratégie de Lisbonne pour 2010.

Forte progression du taux d'activité des femmes en 50 ans



Source : Insee, Recensements de la population  
Champ : population résidant en Haute-Normandie



## INDICATEURS CLÉS EN HAUTE-NORMANDIE

### Espérance de vie à la naissance :

Femmes : 83 ans 9 mois

Hommes : 77 ans et 2 mois

Source : Insee, État civil et estimation de population au 1er janvier 2011

### Répartition des retraités vivant seul :

Femmes : 76,2 %

Hommes : 23,8 %

Source : Insee, RP 2009

### Taux de réussite au Bac général :

Femmes : 87,2 %

Hommes : 88,0 %

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Depp 2012

### Taux d'activité entre 25 et 54 ans :

Femmes : 84,9 %

Hommes : 94,6 %

Source : Insee, RP 2009

### Salaires net annuel moyen en 2010 :

Femmes : 16 166 €

Hommes : 21 891 €

Source : Insee, Déclarations annuelles de données sociales DADS

### Nombre de familles monoparentales dont le parent est :

La mère : 91 836 (85 %)

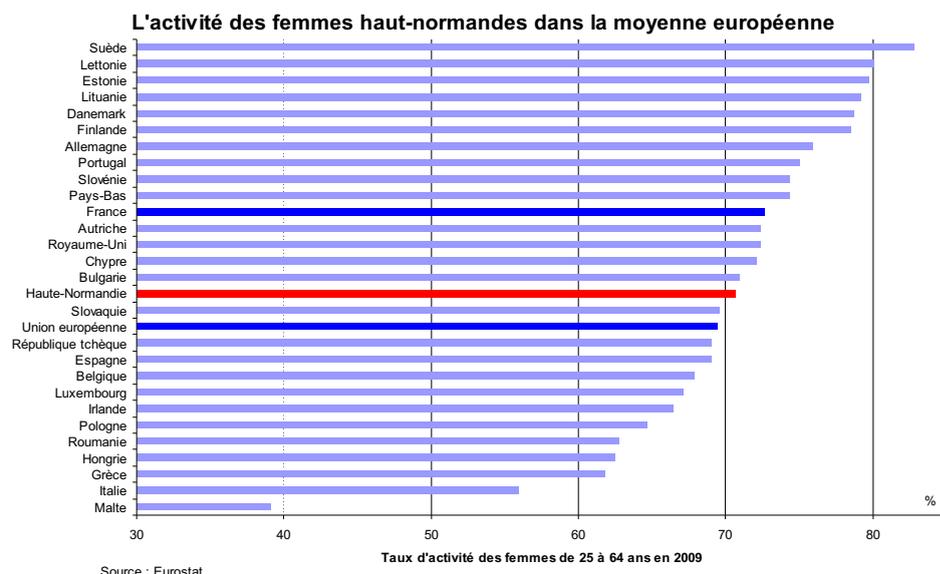
Le père : 16 205 (15 %)

Source : Insee, RP 2009

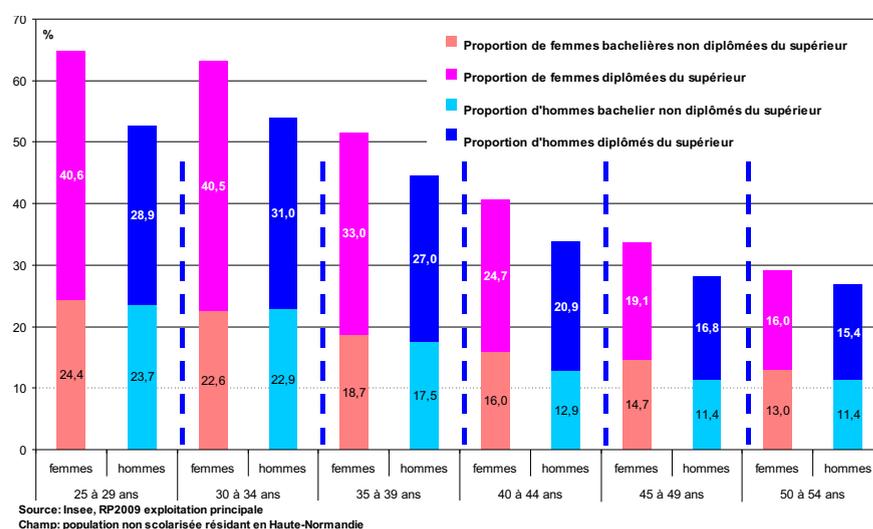


En dépit de cette plus faible participation des femmes au marché du travail après 55 ans, le taux d'activité des femmes haut-normandes de 25 à 64 ans est conforme à la moyenne européenne. Ceci s'explique par un taux d'activité élevé aux âges intermédiaires. Il s'agit d'une particularité française, qui se vérifie en Haute-Normandie, de concilier un haut niveau d'activité des femmes et une fécondité élevée.

Sur longue période, la participation croissante des femmes sur le marché du travail va de pair avec une augmentation du niveau de qualification et de diplôme.



### Un écart de niveau de diplôme entre femmes et hommes plus marqué chez les jeunes



Les générations les plus jeunes poursuivent des études plus longues, en particulier les jeunes femmes. D'ailleurs, l'écart de niveau de diplôme entre femmes et hommes, toujours à l'avantage des femmes, est plus marqué pour les jeunes générations.

Cette perspective de long terme ne doit cependant pas occulter les inégalités persistantes entre femmes et hommes. En effet, les derniers indicateurs statistiques disponibles (salaires, conditions d'emploi, possibilité de mobilités...) suggèrent davantage une émancipation inachevée.

#### Insee Haute-Normandie

8 quai de la Bourse  
76037 Rouen cedex 1  
Tél : 02 35 52 49 11  
www.insee.fr

Informations statistiques :  
09 72 72 4000  
du lundi au vendredi, 9h à 17h  
(prix d'un appel local)

### Pour en savoir plus

[Femmes et hommes - Regards sur la parité](#)

Insee Références - mars 2012

[Situation comparée des femmes et des hommes en Haute-Normandie](#)

Dossier mis à jour en mars 2012

[Femmes et hommes en Haute-Normandie : des différences à chaque étape de la vie](#)

Dossier d'Aval - mai 2011

#### **Insee Haute-Normandie**

8 quai de la Bourse  
76037 Rouen cedex 1  
Tél : 02 35 52 49 11  
[www.insee.fr](http://www.insee.fr)

Informations statistiques :  
09 72 72 4000  
du lundi au vendredi, 9h à 17h  
(prix d'un appel local)

#### **Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité de la Haute Normandie**

Préfecture de Région  
7, Place de la Madeleine  
76036 ROUEN Cedex  
Tél : 02. 32. 76. 50. 31